

● 2003年12月16日
● 癸未年十一月二十三
● 星期二
● 新闻热线:87337708

陕西工人报

陕西省工会新闻发展基金

迪赛制药
荣誉设立
(200万元)
迪赛(河山胸腺肽)
细胞免疫 防病治病

国内统一刊号 CN61-0015 代号 51-7 复字 3476 期 陕西省一级报纸 每周一、二、三、四、五出版

我国 2200 多万人通过市场实现人才流动

据新华社电 “我们现在主要是靠招聘会和上网找工作。”2004年即将毕业的北京工商大学硕士生魏绍海说。在我国,传统的干部统包统配和单纯行政调配的人才资源配置方式已被打破,数千万人不等靠政府给“饭碗”,而是向“市场”要“工作”,人才资源市场化配置的格局在我国已初步形成。

据统计,从1996年至2002年,通过各级政府人事部门所属人才中介机构实现流动

的人才累计达到2200多万人,仅2002年成功实现流动的人才就达484万人。目前,全国各类人才中介服务机构为405万流动人才提供了保管档案等代理服务,为19.9万个单位实行了人事代理服务,每年为近百万人进行培训。

目前,20多个省市区和副省级城市制定了有关地方性法规,绝大多数省市制定了相关的政府规章。在人才市场监管方面,还建立了人才市场准入和年审制度,对人才市场中存在的一些不规范行为进行了查处。

又电 在人才流动享受着越来越自由度的今天,专家提醒,促进人才流动更加合理、有序、高效要注意解决三大难题。

“首先要进一步消除人才流动中的实际障碍。”现在统包统分的时代已经过去,人才自主择业,单位自主择人正在逐步落实,但还存在着一些体制性障碍,需要在经济发展

中逐步得到有效解决。其次,是要注意解决人才流动中的秩序问题。现在的人才流动存在一些问题,很多人不仅不辞而别,还带走商业秘密,用人单位的权益受到侵犯。

最后要注意人才流动的调控问题。目前基本实现人才资源市场化配置后,政府调控手段比较单一的问题又凸现出来。如西部地区本来就缺少人才,如果人才又大量流向东部,矛盾就会更加突出。这位负责人指出,现在迫切需要建立适应市场经济的人才调控手段,在自主择业、自主择人的大环境下,靠政策导向,引导人才流向需要的地方。

促进人才流动要过“三道坎”

咸阳土地拍卖 一锤敲出两个亿

本报讯 最近,咸阳市成功的一块开发热土进行公开拍卖,500亩土地卖了将近2亿元的好价钱,为国有土地

走向市场进行了有益的尝试和探索。

针对目前开发土地市场需求量不断增大,土地交易市



依法特在创新经营过程中,十分重视调动年轻人的聪明才智。为此设立专项奖励基金,并加大政策倾斜力度,使技术革新迅速产生生产各个环节。因为青年技术人员正在跟踪研究,改善轮胎的节材课题,仅此一项,目前色棉企业年节约资金一百多万元。刘跃峰 摄

西飞集团 突出维护职工经济利益

涉及福利重大事项职工说了算

本报讯 涉及职工切身利益的问题往往是职工普遍关心的热点问题。因而西飞集团在深化改革中特别注意维护职工的合法权益与经济利益,坚持涉及职工福利的重大事项由职工说了算。

该公司2001年进行的第三次房改力度加大,涉及职工的切身利益,为此公司专题召开了九届十一次职代会,组织职工代表就房改方案进行了反复认真的讨论,并由职工代表举手表决通过后才予以实施。对公司的晋升级工资方案、招聘短期合同制工人实施办法等重要制度和方案,均召开职代会代表团、组长、工会全委联席会,广泛征求职工意见修改后,再予以实施。近年来,公司还组织职工代表参与了对公司一般干部资格认证的考核工作和多次招工考试的监考工作,由职工代表对考试出题、考卷印制、考场监督和结果公布,实行全过程参与和监督。公司还进一步加强对基层集体资金管理,明确规定不许设立小金库,对个别违反规定的领导人进行了严厉查处。

针对改革分配制度后公司职工活工资比重加大的情况,公司基层单位制定活工资分配方案时,一般都由职工代表讨论,听取职工意见并进行修改,得到职工认可后再予以实施,飞机分公司等单位还成立了由纪委、工会组成的检查小组,及时纠正活工资分配中出现的问题,保证了分配的公开、公平和公正。

(明雄) 时时关心职工事

本报讯 连日来,进城务工的农民、毕业分配的学生络绎不绝的来到宁陕县职业介绍所报名找工作,职业介绍所帮助86名求职者走上新的工作岗位。

近年来,宁陕县委、县

分是农民和毕业未分配的大、中、职、高中学生,用人单位来宁招聘务工人员,首先向社会发布用工信息,实行双向选择。目前,共发布招工信息500多条,登记造册2000余人。通过面试、笔

试、体检等考查,有23人进入宁波伊东电子厂,8人进入山西三晋都市报社,55人进入海星超市宁陕分店工作。其中,大专5人、中专15人、高中以上学历25人。

(付国涛 胡顺芬)

小小厂区合作社 营造购物大环境

本报讯 西北机器厂职工消费合作社昨日迎来了他们的职工消费合作社的又一次飞跃,1200平米宽敞明亮,功能齐全的自选大厅,8大系列6200多种的商品,让职工家属不出厂区就可享受到不亚于大城市的购物环境。

西北机器厂职工消费合作社始创于1996年,7年来,他们确立了“不以营利为目的,方便和服务职工,由小到大,滚动发展”的办社思路,采取源头进货,比价采购,内抓管理,外塑形象,规范经营,滚动发展的基本做法,使得合作社近年来在激烈的市场竞争中不断发展。营业面积由20平方米拓展到1200多平方米,从业人员从最初的两人增加到现在的70多人,销售品种由80多种剧增至6200多种,不仅大大方便了全厂上万名职工家属的日常生活,而且成为宝鸡蔡家坡地区很有名气的商业网点。职工们称赞该厂此举杜绝了假冒伪劣商品对职工身心健康的侵害,平抑了物价,减轻了职工负担,是工会突出维护职能的具体体现。

7年来,该厂职工消费合作社为1470名干部职工退还了18万余元的物品,职工每年享受让利达20多万元,受到了省总工会和宝鸡市总工会的多次表彰。在昨天的开业仪式上,省总工会副主席李新远为新商场揭牌。

本报记者 冯瑜

本报讯 日前,韩城市计生服务站与新城市计生办联合在大史园广场举行了一场预防规模较大影响面较宽的预防艾滋病宣传咨询活动,市民们争相咨询,医护人员一边散发宣传册,一边认真负责地帮助解答,从而拉开了首批预防艾滋病国际项目实施的序幕。

据介绍,预防艾滋病国际项目周期为三年,在2006年前首先要使预防艾滋病知识的知晓率,城市计生协会会员达到90%,农村计生协会会员达到75%;其次,还要在大中学生和流动人口中结合青春健康教育活动,教育青少年自觉珍爱生命,保持生殖健康;在高危人群开展“百分百安全”活动,教育高危人群远离毒品,远离艾滋病;在系统内部开展关爱艾滋病患者和“艾滋孤儿”的活动,采取一切措施,真正维护他们的合法权益。

韩城是我省唯一的联合国人口基金计划生育/生殖健康项目市,该市各级计生协会围绕服务广大育龄群众生产、生活、生育做文章,不断提升优质服务水平,取得了一定成果。中国计生协会经过全面考察,在陕西省107个县、市(区)中选中了韩城等6市(区)作为首批“中国计生协会预防艾滋病国际项目点”。

韩城作为首批艾滋病国际项目点之一,他们对此高度重视,及时组织召开了市乡计生协会会长、秘书长会议,就项目实施进行了周密部署安排,并将首批物资(安全套)配发到位。会员单位之一的韩城市计生服务站率先行动,投资5000元印制了一万份宣传册,并派出四支医疗服务队深入城乡进行宣传散发,解答群众咨询,新城市计生协会在辖区中小学开展了宣传咨询,掀起了一个预防艾滋病的高潮,为项目实施奠定了良好的基础。

(寒冰 丽芳)

西安经济开发区“五项制度”加强政务监督

本报讯 为营造廉洁高效的政务环境,西安经济技术开发区制定五项制度,以加强对政府行为的监督。

据了解这五项制度一是坚决禁止任何形式的乱收费、乱罚款、乱摊派及各种名目的“搭车”收费行为。二是各部门及垂直管理机构到企业执法检查时,要携带由开发区管委会支付邮资的信封,由企业反馈到执法人员执法行为的意见。三是建立企业投诉追究制度。投资商和入区企业对管委会各部门及垂直管理机构的投诉,一经核实,要追究当事人和领导者的责任。四是开发区对各部门考核和干部的任用,要充分听取投资商和入区企业的意见。五是管委会各部门和垂直管理机构设立了热线电话,每天24小时为企业提供服务,并接受企业监督。

(毛静)

能坚持每年召开一次职代会。在搞好企业民主管理的同时,积极探索在非公有企业开展民主管理的形式,市、县、区工会分别抓了非公有企业开展民主管理的试点,根据存在的问题,逐步解决部分单位职代会不按期召开、职工不落实等形式的突出问题,进一步提高了职代会的质量。

建立和完善工会与劳动、民

企业集体合同草案进行指导。同时对全市公有和国有控股企业集体合同履行率、续签率作了明确要求,并坚持评先树模一票否决制,促进了该市工资平等协商、签订集体合同工作,实现了省总工会在非公企业中建制率达50%、工资集体协商达30%的目标。

(石林 汪砾峰)



随着果业生产规模的不断扩大,兴平市果农对信息沟通的需求日益提高。兴平电信局抓住这一时机,想方设法多装快装电话,同时

主动登门做好质量服务工作,群众满意度明显提高。

图为该局职工在留位村果农家中征求意见。

柳影 摄

时下,在企业改革改制、主辅分离中,分流大批富余人员,这些人随着企业剥离,走向社会,在重新上岗。但由于身份的变化,加之许多街道社区还没有成立工会,使这些人中的工会会员证只能揣在兜里,成为“口袋”会员,当出现权益受损、利益侵害时,农村的企业工会管不上,所属的街道社区又没有工会组织,这些人只能像没娘的孩子一样,找不到“家”的感觉。

走出企业、走入社区或街道重新工作的人员大致有三类:一是下岗后的再就业群体;二是原先辅业部门与企业脱钩后走向社会的人员;三是离退休职工、离岗辞退、退职重新在社会上招聘

就业人员。随着当前企业改革力度加大,这支队伍的人数将会不断增多。由于一些基层各项政策制度尚不到位,这些人员在重新上岗或参加工作后,常常遭遇用人单位不签劳动合同、劳动保障措施差、工资不按时发放、身体健康和社会保险得不到保障等问题。特别是遇到工伤、乱罚款和工资等权益损害时,无人替其维护。

为了这些人合法权益不受侵犯,迫切需要在社区或街道建立起工会组织。让这些“口袋”会员有个挡风避雨的家,在工会组织的关怀下,让他们心灵不再流浪。

(刘新)

责任编辑:李文峰
版式:韩晶
校对:王军生

本报综合消息 “连续一个多月,公司拖欠我们50个民工的工资钱非但不给,且在我们上门讨要时竟遭殴打……”来自四川广元市的刘文富兄弟带着7名工友向某公司西安分公司讨要工资的工钱时竟被殴打,哥哥伤痕累累躺在地上痛苦呻吟,刘文富左眼被打得血红。

9月10日,刘文富与某公司签订合同,承揽了该公司临潼区盛园大酒店的粉刷活,合同签订后,他叫来包括四川广元老乡在内的50个民工加紧干活,并在10月27日将承包的粉刷活全部干完。按照双方协议,交活7天后,该公司应将14000多元工钱全部付清,而该公司负责人却一拖再拖,不给民工结算

血汗钱,每次他们讨要,该公司只许诺不予兑现。一个多月来,许多民工都是风餐露宿,有的连吃饭钱都没有了。12日,当他再次催讨时,该公司负责人约他到西安的民丰酒店,答应当天如数兑现。可13日一早当被殴打,哥哥伤痕累累躺在地上痛苦呻吟,刘文富左眼被打得血红。

他与哥哥刘富带着7名工友如约赶到结算工钱时,公司负责人又将他约到青羊路一餐馆,下午5时他如约赶到餐馆苦守到晚7时多,那名负责人却在另一餐馆喝得醉醺醺地将他劈头盖脸臭骂一顿。他与哥

哥上前理论时,五六个男子上前对他们拳打脚踢,其中一名男子抡起凳子猛砸他哥哥,他的左眼也被打得血红疼痛,那几人打完后扬长而去。

刘文富兄弟的遭遇引起了有关媒体的关注,昨天,拖欠民工工资的公司向媒体记者解释,没有按期为民工结算工资,是因为双方所算的工钱存在差距,由于双方各执己见,此事一直僵持至今。该公司负责人表示,他们诚恳接受媒体舆论监督,并当即付清了所欠刘文富的2400元工钱。拿到血汗钱的民工们高兴地说:“这下我们就可以回家过年了……”

关注民工工资

民工讨薪无辜遭殴打 媒体关注拿回血汗钱

民工讨薪无辜遭殴打 媒体关注拿回血汗钱

民工讨薪无辜遭殴打 媒体关注拿回血汗钱

民工讨薪无辜遭殴打 媒体关注拿回血汗钱

民工讨薪无辜遭殴打 媒体关注拿回血汗钱