

# 知我者谓我心忧

## 实施政策性破产企业职工心态录

### ■热门话题■

实施政策性破产,是目前我省几家中央直属困难军工企业正在进行的一件大事。由于这项工作政策性强,牵涉到职工的切身利益,因此,不仅各级领导十分重视,而且职工也非常关心。据笔者了解,当前职工对这项工作有这么几种想法:

#### 一、老职工希望能进入“保险箱”

目前,在中央直属困难军工企业工作的老职工(即男55岁,女45岁以上),普遍都有想赶快提前退休的想法。这是因为,一是企业效益不好,工资不能按时发放;二是年龄大了,再上班觉得没意思,提前退休了,养老金则由社会上按时发放,思想上感觉“解放”了。根据有关政策规定,离法定退休年龄相差5年的老职工,每提前一年还要扣本人2%的工资,许多老职工为此想不通,认为企业长期效益不好,职工本身工资偏低,希望不要再扣2%,而由企业负担。

#### 二、中年职工为今后自己去留操心

这批老职工一旦提前退休,50岁出头的中年人就成了偏大的老职工了。他们也想搭提前退休这趟车,但有政策规定,他们必须到法定退休年龄才能退休。摆在这部分职工面前的有两条路:一是内退。由于内退工资偏低,许多中年人由于没有特长,在社会上就业难,不想走这条路。还有的就是等待单位安排。

#### 三、后勤系统能和社会接轨吗?

企业的后勤部门,虽说这几年逐步和企业剥离了,自负盈亏。但实际上藕断丝连,还在一个大院子里。由于种种原因,剥离后效益好的极个别。如果实施政策性破产以后,企业把他们推到社会上去,效益好的倒罢了,有人接收,那么现在连每月工资都挣不上的怎么办?而且这部分人的关系还在企业,又该如何处理?

根据以上情况,笔者认为,实施政策性破产工作,牵涉到一部分职工的切身利益,在执行中,可能会出现一些新问题,新矛盾,对此,各级领导必须有充分的思想准备。作为企业领导来讲,首先要学好政策,提高认识,正确对待这些问题。其次要制定好职工安置方案,广泛听取职工意见,真正做到无情破产,有情操作,通过政策性破产,把职工安置好。

■直言

### ■有话直说■

西部穷,西部要发展,可当投资者来建厂设厂给带来就业机会、增加税收时,当地的“大盖帽”们则一哄而上,像蝗虫般扑去,令投资者难以招架。近日省内报章披露的“家乐福成了周至的‘唐僧肉’”,便是其中典型的一例。开张没几天的这家南方超市,就遇到花样百出的敲诈勒索,被当地官员们整治的叫苦不迭。在“家乐福”泪水未干之际,另一家名叫“世纪星”的家具城老板也向媒体诉起了“小常宝”向媒体诉起了同样的满腹冤屈;其实类似

的问题何止这几桩,前不久被国土资源部通报的五起大案之一的随意捣毁哑柏镇农民果园房屋问题,便是当地政府的一个“杰作”。这样的“杰作”层出不穷,欲富民兴乡,无疑于缘木求鱼。尽管类似情况并非仅有,周至无疑是其中的“重灾区”。我对这几年来“大盖帽”的横行,已不感到惊异,但对其背后的因素,却感到大有深究的必要。因为一项项“大盖帽”上的国徽,表明他们既不是山野的毛贼,更不是城市的地痞流氓;但他们所做所为,远远超越了那些社会渣滓的破坏程度,因为他们侵吞的不只是有限有形的财物,更毁坏的是政府在民众心目中的公信力。而这些有甚于明火执仗的违法行径,长期得不到遏止和惩处,只能有两种解释,一种是当地主管部门形同虚设;一种是上梁不端下梁斜,上有所好,下必甚焉?周至位于关中的中部,素有西安“白菜心”之称,西安

# 谁来擒魔降妖

元、售回笼票罚款2500元,合计3700元,限次月15日前交清,否则下岗”的处罚;并从7月1日起停业胡某的工作和停发工资。胡某在限期内未缴纳罚款。7月18日,胡某向西安市莲湖区劳动仲裁委员会申请仲裁。8月15日,劳动仲裁作出裁决:运输公司罚款无事实依据,且处罚决定未经工会讨论同意,因此,对运输公司的处罚决定予以撤销;恢复胡某工作,补发其停工期间全部工资360元。

■邵荣军

### ■法律之窗■

2002年3月4日,西安某运输公司与售票员胡某签订劳动合同。合同约定:“运输公司对职工进行处分应经过工会讨论同意。”

同年6月26日,胡某作为公司96号车售票员,随车从西安出发,经咸阳至兴平,再前往杨凌。到咸阳站时,该站售票代办员沈某告诉胡某:售出咸阳到杨凌11人集体票一张计120元,因票较厚,要驾驶员王某到兴平找刀切角。到兴平后,因时间紧王某未

找到刀将集体票切角。当一乘客在兴平上车购票时,因无票给,胡某将两张当场改成了起止地点和月、日的回笼车票售给乘客。车行至一定距离后,运输公司稽查员李某等人上车例行检查,将上述未切角的票和徐改票查出。同月29日运输公司以《企业职工奖惩条例》为依据,以胡某违反本公司《稽查工作条例》之规定为由,用便笺通知胡某,对其作出“售白票罚款1200

# 未经工会同意不能随意处罚职工

元,并解决了二三百人进续筹问题。对于拖欠职工工资问题,现在一时还没有良法。现在企业正酝酿改制,也只有等

### ■维权回音■

本报讯 12月9日本报“维权热线来电”刊发了西

# 西安市建二公司劳资科长回复本报职工反映属实 解决尚待时日

西安市建二公司一职工妻子来电反映:丈夫工资讨要无果,一家生计举步维艰。12月10日上午西安市建二公司劳资科长黄科长致本报,

其余2000多职工进入了“中心”,类似职工齐保善的情况普遍存在。至于卖地皮一事,是前几年由于拖欠5年养老保险,所卖1300万元补充了拖

### ■域外风■

据《工人日报》从江苏省南京市劳动和社会保障局了解到,为让特困家庭中就业能力和就业愿望的成员上岗,该市将通过政府购买岗位等方式,在不挑不拣的前提下,年底确保“双下岗、双失业”家庭中至少有一人实现再就业。目前南京“4050”失业人员约占失业人数的37%,其中有双下岗、双失业家庭2388户。为帮扶他们再就业,该市劳动和社会保障局对全市就业困难人员建立了数据库,街道、社区跟踪服务到人头,以基本生活保障、岗位推荐、职业指导、政策咨询、优惠政策办理为主要内容,对就业困难人员开展日常援助、重点援助和托底安置等就业服务。

# 南京家庭保有一双下岗就业

随着农民消费方式的增加,已经有40多年历史的工人文化宫设备老化、经营形式单一,已经很难引起人们的兴趣。在人们生活水平逐步提高、精神文化生活多元化的现实情况下,工人文化宫应该如何应对?是主动面向市场,还是等待救助或做社会公益事业?工人文化宫的路在哪里呢?

小寨工人文化宫是目前西安市所有的工人文化宫中经营效益最好的,每年仅电影的收入就有370多万元。良好的经济效益给小寨文化宫带来了生机和活力,甚至有人称之为“小寨现象”。对此文化宫的主任曹建成认为,“小寨文化宫的崛起是市场化的结果,不过,南

郊是一个文化区,但还存在设施老化、功能单一的问题。如果解决不好,那对工人文化宫的发展将是致命的。”对于文化宫的定位,曹主任认为,虽然现在小寨文化宫的经营思路是市场化的,但是从来没有背离文化宫的宗旨,那就是“学校和乐园”和“以商养文”经济效益和社会效益一起抓,这应该是文化宫目前的经营思路。

### ■一线职工■

下过井的人都知道,掘进工作是井下最苦的工作之一,至于打过多少硬仗,啃过多少硬骨头,今年被评为全国

优秀班组长王石凹煤矿综掘一队采煤班班长王富平自己也记不清了。2001年4月,正值全矿接续紧张时期,王富平所在的综掘一队承担着2201综采工作面的掘进任务,矿要求一个月完成390米进尺,他主动请缨,带领全班职工加班加点,天天掘进尺,开展创新竞赛。工作中,他身先士卒,哪里危险,他就冲在前面,哪里吃紧,他就帮着手,既当指挥员,又当战斗员。一个月下来,他瘦了一圈,可创出了大断面单头月进240米的好成绩,最高班进尺达到18米,全班月工效达到20米/工,创铜川矿务局大断面单进最高纪录,超额完成了矿下达的掘进任务,受到局矿表彰奖励。

在工作中,王富平是一把能手,在

# 干人品更受称赞

思想品德方面也倍受干部职工称赞。1994年,矿为3%农民合同工转正,王富平凭借突出贡献被单位推荐,可他硬是把指标让给了本班另一名优秀职工。1995年,矿再次农转非,点名要为他转正,他这才从一名农工转为城镇合同工。别人的事是大事,自己的事再大也是小事。去年6月,本班职工李某患病需要住院手术,而手头又没钱。他知道后,拿着刚发的工资1200元,送到李某手中,为这个职工解了燃眉之急。劳动分配问题是职工最敏感的问题,公平分配,能调动职工的积极性,增强班子凝聚力,反之则会挫伤职工的劳动热情。王富平作为一班之长,在工作分配上坚持一碗水端平,不偏不倚,惟有困难照顾在桌面上。在计件上,他按劳计分,做到公开,接受职工监督。通过这些措施,增强了班组凝聚力,提高了职工工作积极性,全班组出勤率达到95%以上,是全班出勤最好的班组。

■潘长法

# 改革创新是生存的必由之路

“经济效益和社会效益哪个应该放在首位,会不会因为只顾了经济效益而忽视了社会效益?”“以商养文难道是工人文化宫的惟一出路?”有人在狐疑有人在思考。

当然,还有人开出了这样的药方:把工人文化宫办成退休职工的活动场所,这些人的青年时代的消闲大部分是在工人文化宫度过的,因此对工人文化宫的感情比较深,如果能够把这部分

场的做法进行运作,社会上会说文化宫背离了原来的宗旨。如果不这样做,又没有足够的资金维持正常的运转。所以,必须尽快明确工人文化宫的性质和定位。”工人文化宫何去何从,记者在历时多日的采访中也不时在思考这些问题。据记者了解,全国其它省市的工人文化宫经营模式都在改革都在创新,不少地方政府也对文化宫采取了减免税收的优惠政策,同时规定文化宫开展公益性活动,可适当的向参与者收取费用。使这些地区的工人文化宫取得了经济效益与公益效益的双赢,再现了当年人头攒动的景象。

时代飞速变化,改革才能生存。我们坚信,在政府部门的支持下,只要我省从事文化宫事业的干部能够勇于打破条条框框,积极开拓改革,走出市场,我省的工人文化宫一定能走出目前的窘况,趟出一条适合自身特点的兴旺发展的路子。(完)

■李平 章琦

走近工人文化宫系列报道之四



为了使广大青工深刻领会“三个代表”重要思想的科学内涵和精神实质,近日,陕西铜川供电局组织广大青年职工深入“三个代表”的忠诚实践者郭秀明同志的家乡铜川忠孝沟参观学习。

杜鹏辉、刘刚 摄

准:对同一家庭成员有两类户籍的,由非农业户口一方到户籍所在地街道办事处或镇政府申请,另一方户籍所在地街道办事处或镇政府提供其农业户口的收入情况。非农业户口方可按所在地城市最低生活保障标准差额定额享受“低保”待遇。

■百事通

# “一头沉”职工怎样申请低保

眼整体改革搞活,加快经贸企业国有退出步伐,实施国企改革的新突破,用两年时间完成市直属经贸企业改革任务。安康市委、市政府的决心,为加快“国退民进”注入了一支强心针,给困境中的企业指出了一条可进的大道。大修厂被列为市直属经贸企业2003年完成改制的示范企业。

面对诸多的改制方式,大修厂何去何从?成为大修厂职工讨论的热点。“大修厂不能散呀,大修厂是我们一砖一瓦,经历艰苦创建起来的,我们有自己改制的信心和决心。”这是六十年代十几岁进厂,风风雨雨与大修同呼吸共命运的老工人们的呼喊。“别人能在海中游,我们为什么不能在水中生,抬起头,挺起胸,我们走自己的路。”这是年富力强的中青年大修厂工人的气魄。迈开大步,海阔天空。大修厂的几百名职工,在生与死的抉择中,选择了生的道路,脱掉“国”字衣,勇敢地游向商海的大海。

### 心系改制 共赴荣辱

如何把疲惫了的人振作起来?如何把已散开的心凝聚起来?这是改制开始厂党政班子考虑的重点,靠什么?靠厂党、政、工班子对广大职工的诚信,靠广大职工从心底对爱厂的爱。工人这个中国最具实力的领导阶层,有着高度的觉悟和对企业的奉献精神。这次改制过程深深、范围、触动大,牵动企业未来的发展。涉及到职工利益格局的调整,改制的模式要尊重职工的选择,体现民意,所以改制首先要做到的是尊重职工的意见。安康市委、市政府的领导同志强调这一点:市经贸局指导改制的领导重视这一点,改制中的厂党、政、工班子认识到这一点,彻底地改变工作作风,相信和依靠全体职工,尊重他们的意见,使他们心甘情愿地做他们愿意的事情;厂工会在党委的领导下担负起组织和引导职工群众,层层发动群众,宣传群众,把改制的精神送给每一位职工,虚心听取每一位职工的意见,做到上意下达,方案职工提,方案公司定,讨论修改、再公示、再讨论、见几几下的讨论与修改,使改制的方案最终体现民意。厂党、政、工班子的辛苦,工会细致入微的思想工作没有白费,职工

们对改制的认识是深刻的,发表了比较集中的意见,全厂上下已经形成心系改制,共赴荣辱的氛围。

讨论中,广大职工认识到:改制后企业真正成为市场的主体;改制后,职工真正成为企业的主人,领导者由过去的“上级派”,改为今天的“自己选”;劳动态度上由过去的“要我干”,改为今天的“我要干”;改制后的利益分配,分配标准与企业经济效益挂钩,个人与工厂生死与共。

随着工人同志们认识的深入和提高,厂党、政、工班子在大家讨论的基础上,提出了《整体改制实施方案》、《整体改制集股入股办法》。又是几翻讨论与修改实施方案得到了全体同志的认可。二〇〇三年十月十五职工代表大会审议通过了《安康市强力汽车大修厂整体改制实施方案》。实施方案的通过,新的脱胎换骨的公司开始酝酿中,《安康市鑫通金属有限公司章程》及《安康市鑫通金属有限公司职工持股基金章程》出台、公示,又是几上几下的讨论与修改,能较好地代表职工权益的新公司章程及持股章程得到认可。在这个过程中,我们看到广大职工的力量是巨大的,工人的思想理念是先进的。改制进入实质性的阶段,入股集股问题,我们又又一次被感动。说话算数的工人,为了支持改制成功,他们宁肯自己饿死,也不让厂子着急。他们说:“改制是我们自己的事,就是砸锅卖铁,也要定期完成改制。”相类车间的老共产党员、复转军人董立全是一个朴实善良的老人,家贫力负重担,面对着6000元的集股人入股,走复之路,他毅然地卖掉口粮集钱入股,我们问他为什么这样做,他深情地说“厂子是改的命根子,改制是好事,我要为企业自己的改制尽自己一点力量。”朝气蓬勃的青工刘万斌说:“家里没有钱,我卖掉摩托车也要支持厂子改制成功。”更让人感动的是即将退休的朱希奎等老工人们说:“虽然要退休了,但心里和厂子紧紧联系在一起,我们也要入股集股支持改制。”马斌、张坤……等不胜枚举的生动事例,新公司的股本金就这样很快集成,真是每一笔款都有一线生动的故事,使我们看到改制后的鑫通金属有限公司希望之所在。有这样坚实的人群做后盾,有这样

荣辱共赴的工人,明天会更好。

开拓进取 创造辉煌

安康市鑫通金属有限公司正式挂牌营业,这意味着与政府的脱离,再也没有退路。这意味着企业的命运在全体职工的手中,这更意味着职工与企业同呼吸、共命运,不是以前的口号,而是现实中的现实,只能开拓进取,才能创造辉煌。

在盘活存量资产,扩大金属类生产能力的现实生产要素的优化组合,构建一个集冶金、加工、铸造、修理为一体的外向型实体,使全体股东获得满意的经济收益,不断提高公司的经济效益和社会效益,是新的鑫通金属有限公司为自己制定的公司宗旨,体现了开拓进取的精神,更体现了股东利益至上的思想。走向市场的鑫通金属有限公司面向社会,提高电解金属锰生产能力在600吨的基础上扩大到900吨;组建机械加工车间,合理配置生产要素,承揽粗加工项目,建成车辆技术等级鉴定线,并以此为依托,发挥原有的汽车修理行业优势,采用招聘高级技术人员,吸引外资等灵活方式,组建汽车大修修理车间,以全新的机制参与汽车修理市场的竞争;改造和提升金属类产品,拓宽经营领域,增加花色品种,提高产品质量,扩大市场占有率。新的鑫通金属有限公司以民营的形式跨进市场,这对于它们实施项目带动战略,加快招商引资步伐形成了更加有利互惠互利的格局。

占地面积5000平方米,拥有年产1600吨电解锰、4000套金属锰、汽车大修及自动检测线、20000吨水泥磨粉、3000吨电解锰生产线的鑫通金属有限公司,有自己灵活、自主的市场经营模式,张开双臂迎接市场各路人马共同打造新世界。

采访中我们见到改制后的鑫通金属有限公司班子成员,他们都感到肩上的担子重,但是他们有信心开创市场,不负股东的众望,董事长兼总经理朱世理同志告诉我们:“这次改制是在安康市委、市政府的领导下,在市经贸委的直接指导和帮助下紧紧依靠职工完成的。全公司的职工对我们抱有很大的希望,这希望已经成为踏上征途的动力,我们的职工同志太好了,他们勤劳、善良、勇于开创,有这样的职工支持班子,我们有信心、有决心战胜一切艰难险阻,去打造新天地。”

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。鑫通金属有限公司迎风展旗踏上征途,迎接它们的将是无限的商机,无限的挑战,无限的辉煌。

本报安康记者站 余庆茂 陈涛