

牌子摘了

机构变了

人员散了

长安区教育局工会被违法合并

本报讯 近一段时间，凡到西安市长安区教育局办事的中小学职工和基层工会同志有点迷茫，他们突然发现原先与教育局牌子并列挂在一起的区教育局牌子不知怎么就不见踪影了；他们从教育局办公的一楼找到四楼，又从四楼找到一楼，找遍了教育局整个大院，也没找到工会的办公所在。其实，这些基层同志并不知道，自从5月份区教育局机构改革后，区教育局的牌子就被摘了，人员被合并了。

今年5月27日，长安区教育局下发了《关于机构改革“三定”方案的实施意见》，置《工会法》中关于不得随意合并工会组织之条文于不顾，要求撤销工会办公室，将其业务并入

党政办公室；在科室主要职责划分中，由党政办公室“负责教育工会工作，维护教职员工的合法利益和民主权利”。随着6月1日该方案的正式实施，原来工会仅有的两名工作人员中的一名干事被调到组织监察科，另一名工会主席虽保留职位，却被“并入”了教育局党政办公室，但其还要负责信访接待和关工委工作。

据介绍，长安区教育局系统有教职工8600多人，加上临时代理教师共有10000余人，几乎占居了长安区职工总数的半壁江山。教育工会有46个基层工会委员会。“合并”事件发生后，西安市教科文卫工会和长安区总工会为纠正这一明显违反《工会法》的错误行为，曾多次出面协调，但都

无果而终。12月11日，记者到区教育局采访时，领导都下基层去了，且联系多次均未联系上。据了解，教育局对撤并工会的解释是，区政府对教育局职能配置内设机构只保留了6个科室，给工会没有下达编制。相关上级工会组织提出这个问题后，教育局也曾和有关部门协商，请求增加工会的编制，但一直没有被批准。

据基层工会反映，区教育局被合并后，工会工作受到了很大影响。如年初，长安区教育局制定的“2003年工作要点”中提出完成20所中小学建立基层工会委员会的工作，进一步改善区教育工会组织网络。3月份，工会主席到这20所学校逐一动员，基本落实到位。可由于受机构合并

相关链接 不得随意撤并工会组织的法规

《中华人民共和国工会法》第十二条：任何组织和个人不得随意撤销、合并工会组织。

《陕西省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》第七条：任何组织和个人不得随意撤销、合并工会组织，也不得把工会组织的工作机构撤销或者合并到其他部门。

《中华全国总工会关于加强教育工会工作的若干意见》(总工发[1999]17号)第六条：依法建立、健全教育工会组织体系。切实把省、地

工运大家谈

“经X月X日厂务会研究决定：解除职工X××劳动合同，并予以除名、开除厂籍处理”；“经X月X日厂长办公会研究决定：从X月X日起对生产一线职工实行计件工资制”……类似这样的“通知”、“公告”，在一些企业经常可以看到。在厂务会上对职工进行除名，对事关职工工资等切身利益的重大事宜做出决定，这是典型的厂务会取代职代会行使权力行为和

莫让厂务会替代职代会

全民所有制企业和集体所有制企业在做出开除、除名职工的决定时，应当事先将理由通知工会；全民所有制企业凡对职工进行工资、福利调整等涉及职工切身利益的重大事宜，应通过职代会。这是法律赋予职代会的责任和权利。然而，在一些企业中，为什么会出这种涉及职工工资、福利、分配等重大决策而不经过职代会讨论审议便付诸实施的怪现象呢。原因是多方面，窃以为，一方面，由于个别主要领导总认为职代会人多，召开起来较为麻烦，再加上多嘴多舌，怕自己上台的“大政方针”在职代会要通过，让自己没面子；另一重要的原因是个别主

替代职代会

要领导法律观念淡薄，民主意识差，独断专行，蔑视职工代表的权利。于是，将很多应由职代会决定的事情，都由厂长办公会代替了。

厂务会替代职代会弊病多。这是因为全民所有制企业和集体所有制企业都是厂长负责制，而企业内的副职又都是厂长(经理)提名，上级部门只是备案后下个任命聘任书就行了。由于副职的命脉都靠“一把手”掌握，因此副职拿着“一把手”的眼色行事也就不足为奇了。于是说，只要“一把手”要办的事，要实施的方针，可以说在厂长办公会上不说有反对意见，即使是不同声音有时也是很难听到的。如此厂务会缺乏群众基础，少了民主参与，代表了广大职工群众的意愿，这样厂务会出台的政策、方针只能代表厂方或者说是“一把手”的意愿。

厂务会取代职代会，是个别领导认识上的糊涂、操作上的错误、程序上的违法，是对全民和集体所有制企业职工当家作主权益的漠视与侵犯，此风盛行，危害甚大，但因此股不正之风能够得到及时地纠正、有效地杜绝。



组织争做知识型员工

下峪口煤矿运输区工人刘永飞述说：“矿长是我们全家的救命恩人。如果没有他的帮助，我们全家人现在还在贫困线上挣扎。”今年46岁的刘永飞是韩城矿务局下峪口煤矿机电副矿长，几年来，他用一颗爱心温暖着两个贫困家庭。

2000年初，刘永飞到基层搞调查时得知，矿运输区电机车司机刘永飞在短短几年内连续失去三位亲人，刘永飞把妹妹从小带大成人，经历了太多的艰辛。失去亲人的悲痛虽没有打倒他，但沉重的生活负担却压得他喘不过气来，一家五口人，两个妹妹读高中，妻子和弟弟无工作，都靠他每月600多元工资勉强维持生活。随后，刘永飞多次与劳资部门和运输区领导协商，把刘永飞和运输区司机经过培训变成井下轨道司机。这使他每月可

以多收入200多元。刘永飞还给刘的妻子在后勤中心联系了临时工作，每月也可以增加200—300元的收入。刘永飞还经常到刘家帮助解决生活上



的困难，逢年过节总忘不了送去一些米、油、棉被、衣物等生活用品。现在刘永飞全家在刘永飞的帮助下过上了比较宽裕的生活。

52岁的老工人樊宏斌，1999年因工伤致残，生活不能自理，妻子没有工作，三个子女正在上学，一个月只有400多元工资，生活极度贫困。刘永飞知道后，便主动与其“朋友”。他多次找房产部门为其解决安排住房问题，给樊宏斌的女儿考上了大学，昂贵的学费使樊师傅一筹莫展，刘永飞知情后，从口袋里掏出1000元让孩子先报名，并嘱咐说：“千万不能再误了孩子的前程。”随后，每月又给孩子资助一定的生活费用来减轻他们的负担。两年以来，他为樊家资助累计达3000多元。樊师傅不能干重活，家里又缺劳动力，为了解决樊师傅的后顾之忧，刘永飞经常与其所在单位机电三队领导联系，让人派上派人给樊师傅家干一些杂活。看到自家的日子一天比一天过得好了，樊师傅感激地说：“刘矿长真是好人，是我们全家的恩人。”

本报讯 陕西省电子工业学校工会针对学校一线教师中青年教师占很大比例的现状，舍得花本钱、花心思、花力气培养青年教师，进一步提高了新上岗教师的素质。

省电子工业学校工会 舍得花本钱培养新人

为了拓展青年教师的视野，该校规定青年教师必须订阅与教学有关的杂志；为方便青年教师广泛采集教改信息，学校为青年教师配备了笔记本电脑；学校还鼓励和扶持青年教师参加

工运简讯

王石凹矿工会为困难职工办实事

本报讯 铜川矿务局王石凹煤矿工会从关心职工生活入手，积极为困难职工办实事，受到职工群众称赞。

一年来，该矿工会拿出71290元资金，对621户特困职工、工亡、病亡、职业病、工伤、劳模困难户进行慰问；为329名困难职工子女减免学杂费22470元；为31名考上大中专院校的困难职工子女发放助学金8250元；为744户2786人办理了低保，发放保障金254962元；组织副科级以上干部与65户困难职工结成帮扶对子，为20户帮扶对象提供就业门路，12户已脱贫致富。

省二建工会奖励优秀论文

本报讯 陕西省二建公司工会十分重视工会理论研究，坚持每年召开工会工作理论年会。近日召开的学习胡锦涛“七一”重要讲话研讨会和2003年工会工作理论年会，共收到各种类型的论文三十八篇、体会文章二十五篇，并对评选出的优秀论文进行了奖励。

旬阳烟厂卷制车间劳动竞赛收效好

本报讯 旬阳烟厂卷制车间在去年的劳动竞赛中，推行班组与班组、机台与机台之间比产量、比质量、比降耗、比管理、比安全的“五比”竞赛，共实现了15项技术攻关和小改小革，创经济效益达20余万元，“烟支废率”比上年同期下降了1.13%。有多个机台获信得过机台和红旗机台称号，通过“五比”竞赛管理，使产品质量抽检合格率达到100%，全年生产任务提前一个月完成，并实现了安全生产无事故。

陕西化建劳模乘飞机游港澳

本报讯 近日，陕西化建工程有限责任公司17名劳模登上了赴港澳的专机，开始了为期五天的观光旅游。

今年，该公司生产压力很大。在这种情况下，公司劳动模范积极发挥先锋模范作风，带领广大职工战酷暑，斗严寒，苦干实干，努力奋战，相继完成了省内外几大工程。其中，靖西天然气管道一期扩建工程于11月14日顺利通气。截至11月底，公司完成产值1.72亿元。为了回报劳模们为企业敬业和拼搏奉献的精神，公司组织了这次旅游观光活动，让劳模们在饱览祖国大好河山的同时，身心得到彻底的放松和休息。

工会在何时可支持工人拒绝操作

答疑解惑

问：工会在什么情况下可以支持工人拒绝操作？

答：《工会法》规定，在生产经营过程中，工会发现违章指挥、强令工人冒险作业等严重危及职工人身生命安

工运浪花

“感谢党和政府的关心，多亏渭南市总工会、市烟草公司、多亏渭南市总工会、市烟草公司的帮助，我村的灾后重建和生产自救工作已取得初步成效。”

重灾村来了工会人

今年8月下旬，滨坝村遭遇历史罕见的洪水灾害，村中2000间房屋，倒塌988间，其余均成危房，村中积满淤泥，交通、电力和通信设施完全毁坏，庄稼绝收，水井全被污染，望着如此惨重的灾情，村民们掩面痛哭。

市、县、镇、村干部和群众代表联席会议，研究讨论救灾工作，还深入群众做调查，了解他们的思想动态，在两个多月的时间里，曾十多次到全村486户群众家中进行普查，收集整理了上百份的调查数据和资料。他们还共同筹资近六

治班方略

时下，经常听见基层一些班组长抱怨，现在的班组长管理越来越难，甚至影响到工作质量。这种情况应如何去面对？笔者认为应从以下几方面着手。

制度管人 好管人

首先，完善班组长管理制度。俗话说“没有规矩不成方圆”。班组的日常管理，首先要健全各种规章制度，以制度去约束人，规范班组成员的日常行为，使班组成员都在这个“框架”下工作，工作就会顺利，人就会好管理。

其次，管理者要注重培养良好的人格。完善的管理制度要付诸实施，这就要求实施这一行为的人，要具备良好的人格。在管理过程中，管理者要不断培养自己的人格魅力，带头执行各项规章制度，只有这样，才能给下属起到良好的表率作用。同时还要注意，管理制度是对全员制定，而不是对某个人制定的，管理者要一视同仁，坚决不能搞“小团体”，不能搞任人唯亲，防止班组出现不团结的势头。

再次，在管理中合理运用管理方法。一般班组成员较多，要想用同样的方法去管理，可能不现实。这就要求管理者在实施管理行为时，要采取适当的方法，要因人而异，不能搞千篇一律的方式，以求达到良好的管理效果。

基层班组的管理人员，应不断注重自身素质的提高，善于借鉴科学的管理方法和成果，结合班组实际加以运用，使班组管理工作逐步走向制度化、规范化、科学化。

八面来风

据《工人日报》最近，跃进农场的12名职工因购买了假冒伪劣农用纸张而受到损失。当他们将情况反映给垦区工会后，是工会、司法局、律师事务所、工商局、公安局、质量技术监督局等部门联合为他们处理了这起抗农事件，挽回了经济损失。如今，在黑龙江九三垦区，职工权益受到侵害时，不再是工会组织独自奔走呼吁，而是有了司法、劳动行政、法院等相关部门的密切配合。这就是九三垦区工会建立“职

黑龙江九三垦区工会 建立社会联动维权机制

工法律维权站”这一社会联动维权机制带来的新气象。

一个时期以来，职工凡遇到侵权事件，都是由工会代表职工与企业交涉，涉及法律帮助和诉讼等方面的事宜，也由工会或职工去办理，使本应由工会各部门共同完成或独立完成的工作变成了工会的“独角戏”。而且再加上各部门之间相互推诿、搪塞职工，往往造成矛盾激化。

鉴于此，九三垦区工会领导感到亟须构建一个社会联动的“大维权”工作格局。在党委的支持下，该垦区建立了由工会牵头，司法、劳动行政、公安、社保、法院等相关部门共同参与的“职工法律维权站”。垦区工会为总站，各场(处)级工会为分站。同时确立了由工会牵头、劳动行政、司法、工商、公安等相关部门密切协作的工作机制。来访、分站的工作人员对职工来访等做到有记录、有资料、有处理结果，有工会主席签字。截至目前，“维权站”共接待职工法律咨询2347人次，为职工直接提供法律帮助352人次，制止和纠正违法事件15起，为职工追讨欠款15.4万多元，参与劳动争议仲裁14起，举办各类法律知识讲座和培训班220场(次)，职工直接受教育达2万多人，占会员总数的40%。

工运论坛

胡锦涛同志在“七一”讲话中要求各级领导干部都要树立全心全意为人民服务的思想。工会组织作为党联系职工群众的桥梁和纽带，又作为职工利益忠实的代表和维护者，更应该联系和关心职工群众。这是由多种因素决定的，并有着深远的政治意义和现实意义。

首先这是由工会的基本职责决定的。改革开放以来，随着工运事业的发展，与时俱进精神的要求，工会的职能有了一定的分量，“维权”逐步突出，在2001年10月的九届全国人大第二十四次会议上通过的《关于修改〈中华人民共和国工会法〉的决定》明确指出了维护职工合法权益是工会的基本职责。工会要维护职工的基本利益和合法权益，就必须深入基层、深入职工、了解他们所想、所思、所忧、所盼，倾听他们的心声，关心他们的疾苦，始终与他们保持零距离。只有这样，才能实现“维权”，履行好基本职责，发挥工会的职能作用。

工会组织更应该联系和关心职工群众

是“三个代表”的本质要求，也体现了工会与时俱进的精神。具有很深远的政治意义。第三是党和政府发展经济、稳定一方对工会的要求。党和政府的主要职责从根本上讲就是发展生产力，促进社会稳定，因此他要求工会组织发挥职能，调动职工的工作积极性、主动性、创造性，通过关心职工生活，架通党和政府联系职工的桥梁，更好地代表和维护职工的利益。在全局工作中

赢得名誉的一席之地

巩固、提高工会社会地位；为工会营造更大的活动舞台。

第四是密切联系职工，关心他们的生活和实际困难是广大职工共同的心声和企盼。工会的基本职责是维护，尤其在当前产业结构调整和企业改制、建立市场经济过程中，大量的下岗职工、失业职工出现，就业方式呈现多元化、劳动关系复杂化、各种侵害职工合法权益的案件时有发生，职工会遇到工作上、生活上的各种困难和问题，他们迫切希望工会组织关心他们，代表和维护他们的利益，替他们说话办事，沟通他们和有关部门的联系，当好他们的代言人，消除他们后顾之忧，真正成为广大职工信任的“职工之家”和“职工之友”。

第五是密切联系职工，为职工说话办事也是工会工作创新和实践的需要。实行社会主

足疗保健培训

“足疗保健培训”、“送温暖工程”等活动，这些工作都是针对困难职工这一特殊的弱势群体而开展的。通过这些活动，保障了职工的利益，得到了党委、政府和社会各界的认可和对工会、工会工作者的肯定，有效地提高了工会的社会地位，扩大了工会组织的影响力，使工会组织充满活力和凝聚力，也锻炼了工会干部队伍，为更好地履行基本职责积累了丰富的实践经验。

作者系咸阳市总工会副主席

21世纪高血压已成为威胁人类生命最危险、最隐蔽的杀手之一，其具有高发率、高死亡率、高致残率和低知晓率、低控率等特点。特别是35—44岁年龄段知晓率最低，健康意识最为淡薄。据卫生部统计我国现有高血压患者已超过1亿人。针对西药治疗不治本、副作用大、需长期服药这一弊端，中国预防医学科学院、中国中医研究院临床基地、中国人民解放军军事医学研究院、国润堂中医研究院联合组织一批国内顶尖专家，组成科研攻关小组，利用高科技结合现代医学原理，吸取藏医、蒙药之精华，充分发挥祖国传统中医药优势，成功研制出特效纯中药“愈压第一丹”系列，该药不仅具有调节血脂、软化血管、解痉稳压、平肝潜阳、滋肾健脑、育阴助阳之功效，并能清除因高血压引发的各种并发症(如肥胖、性功能衰退引起的阳痿、早泄等)无任何副作用。有效率100%。治愈97.8%以上，一般患者服药7天左右即可达到明显效果，坚持服药2—3个疗程即可康复停药，体内自身产生降压、稳压因子，从而达到标本兼治无需终生服药的目的。

“愈压第一丹”问世，在国际医学界引起强烈反响，并获首届国际“李时珍”医药成果金奖，国内外媒体争相报道。为了将这一成果尽快向全国推广，联合科研小组对外全面开展门诊、咨询和外埠邮购业务。为了让更多的高血压病人早日解除病痛折磨，即日起本中心开展献爱心“买一赠一”的百万药品赠送活动。为确保疗效，随药发放设备跟踪治疗。

咨询热线：010-68835353 010-68836262(节假日不休)

医院地址：北京市北京国润堂医药研究院

汇款及通信地址：北京市100041—11信箱国润堂高血压治疗中心。

联系人：吴艳秋 邮编：100041

制度管人 好管人

责任编辑：邵荣军 版式：陈幼敏 校对：纳 讷