

一是定期公开 二是可随时核查 中铁十五局一公司社保费征缴 实行“阳光操作”

本报讯 为了保护职工的合法权益，中铁十五局集团第一工程有限公司，前不久实行了社会保险费用征缴公示制度，对职工的社会保险费缴纳基数和单位应缴养老保险、医疗保险、生育保险、失业保险等五项社会保险费用征收，实行“阳光操作”。

公示采取：一是在企业公开栏进行公开；二是职工可

随时到公司社保办查询、核对到自己的帐户。职工高兴地说：“以前单位应该给职工交多少，心里没有数，现在实行了缴纳基数公示制度，我们心里清楚多了。”其次，该公司还成立了由劳资、纪检、工会组成的监督小组。对未按规定统计的单位，当场督促重新核算，为保证单位按时足额缴纳社保费，强化社会监督和职工

群众监督，通过各种信息渠道，向广大职工及时通报收缴情况，提高了此项工作的透明度。

通过实行社保费征缴公示制度，保证了职工的合法权益，也解决了职工心里积压多年的疑虑，化解了企业内部管理上的矛盾，从而推动企业缴纳社保费的工作。

■周青 史文礼

国务院发布的《社会保险费征缴暂行条例》第十七条规定：

社会保险经办机构应当定期向社会公告社会保险费征收情况，接受社会监督。”

《陕西省实行〈中华人民共和国

社保费公开的法律依据

“缴费单位应当每年向本单位职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。”

和国工会法》第三十条规定，社会保险费缴纳情况应向职工代表大会或职工大会报告。

西安火车站工会 从源头维护职工权益

本报讯 西安火车站工会依法独立自主开展工作中突出维权基本职能，认真为职工群众办实事。

修改后的《工会法》颁布后，他们组织专兼职工会主席和全站工会小组长认真学习讨论，给全站 1200 名职工发了《维权法规手册》，有效地提高了干部职工的维权意识。工会积极支持和促进车站按照

《劳动法》和《工会法》，坚持每年签订集体合同，用法规的形式规范了行政和职工的责任、权利和义务。在维护职工整体利益的同时，车站工会也注意维护职工的具体利益，去年不少职工反映，按车站病事假规定职工住院每天都要扣分，积分到一定程度就要轮流下岗，因而造成一些职工有病不敢休病假，有的女职工患严重的

妇科病不能住院做手术，还有两位职工因此而下岗。就此工会召开了职工座谈会，在调查情况的基础上向行政反映。车站行政采纳了工会的意见，将这条改为“因病住院治疗，凭医院证明，住院期间病事假天数不予扣分”，并在职代会上通过，从源头上维护了患病住院职工的权益。

■明烛

本报 安康机务段工会配合行政始终把安全生产放在“先于一切、高于一切、重于一切”的地位，开展签订家庭安全包保合同的活动，对安全生产起到巨大的推动作用。

这个职工家属安全包保合同，甲方为职工、家属（包括离退休职工），规定职工必须保证做到坚持标准作业，无违章违纪，无一切责任事故和人为事故隐患，家属要当好贤内助，做好后勤工作，保证职工出乘

上岗不背思想包袱，支持职工出满勤、干满点、多贡献。乙方为段、车间、段工会。规定运用车间和其它部门应采取多种形式，对职工和家属进行安全生产、文明家庭教育，并协同居委会作好各项工作。段上和各车间必须经常、及时地掌握和分析安全动态，发挥各级组织的监督作用，有针对性的开展有关活动，作到消除事故苗头和隐患，防微杜渐。

■白春

安康机务段工会 签订家庭安全包保合同

春运以来，镇安工务段上下齐动员，采取领导干部添乘、包片、一般干部包点徒步走区间，党委开展党员立功竞赛活动等方法，全面打响了春运攻坚战，消除了安全隐患，确保安全生产畅通。

图为春节上班第一天，石瓮工区党员正在全力整治设备病害。

杨静龙 摄



据《工人日报》日前，辽宁省丹东市市委支持工会依法履行维护职责，充分发挥工会组织在促进全市改革、发展、稳定大局中的作用，作出

丹东为工会维权开辟绿色通道

这 12 条决定的主要内容：

- 1、各级党组织要深刻认识新形势下工会工作的重要性，要采取有效措施，确保工会依法独立自主地开展工作。
- 2、各级党委要把定期研究工会工作形成制度。研究解决工会工作遇到的各种问题，凡应建而未建工会组织的、拒绝工会经费的、拒绝平等协商签订集体合同的单位，一律取消集体和党政主要负责人的评先资格。
- 3、依法维护工会干部的合法权益。各级党委、政府要旗帜鲜明支持工会干部依法履行职责，对依法行使职责的工会干部进行侮辱、诽谤或人身伤害的，要依法追究刑事责任。工会主席、副主席任期未满时，不得随意调动其工作。
- 4、各级党组织要坚持哪里有权哪里就应该建立工会组织的原则，任何组织和个

工运大家谈

最近笔者去某企业采访，生产工房里寒气袭人，包装工人们个个冻得直跺脚。我想该企业可能资金紧张，把有限的资金都用在生产上了，应该说情有可原。然而推开厂部的办公室门，一股暖气扑面而来，机关工作人员个个热得红光满面。企业负责人说，要解决整个一线的取暖，一时还没有充足的资金，只能先解决机关办公的取暖问题了。

与此形成鲜明对比的是，另一家企业办公楼都是无暖气办公，我说在这工作冷不冷吗？负责人讲，虽然冷点，但大家精神饱满，因为一线工人的取暖才刚刚解决，再苦战两个月，有了资金，办公楼取暖就不成问题了。

先让谁温暖

题了。我又问：为什么不先解决办公取暖呢？他说，办公是一线服务的，一线才是效益的根本呀！

两相对比让我悟出了一条道理，企业管理以谁为本的问题。对这个问题的不同回答，是两种“取暖观”，价值观、经营理念的体现。职工是企业之本，一事当前，先替职工打算，资金有限，温暖先送给职工，这是明智的选择，也是优秀企业成功的秘诀。其实有许多企业发展不上去，特别是在资金、设备、技术等硬件条件相同的情况下，只因淡化了职工为本这一意识，使企业入不敷出，形不成合力，缺乏团队精神所致。寒冷冻得职工心都凉了，领导们坐在温暖的房子里，还能谋划出企业什么美好前景。

■言文



宝鸡机务段团委为丰富春节期间青工文化生活，以猜谜语的形式，在全段范围内举办安全知识谜语竞猜活动，书写了以贯彻落实“十六大精神”、宣传《纲要》、《安全生产法》为内容的谜语 200 余条，广大团员青年踊跃参加。

史俊 吴刚 摄

长采一特车队务公开向纵深推进

本报 长庆采油一处特车大队队务公开工作又向前推进了一大步，队务公开由大队延伸到基层小队，公开的内容由重大决策、党风廉政建设，延伸到新车驾驶员的配备、大额资金使用、业务招待费支出、工资奖金分配、物资采购、成本核算等生产经营管理领域，进一步密切了干群关系，调动了职工积极性，提高了企业管理水平。

近两年来，该大队在队务公开方面主要抓了两项工作：一是对各基层单位的队务公开工作进行检查考核，解决了队务公开工作不够规范、发展不平衡的问题。大队先是制定了《队务公开工作达标标准》，对队务公开的组织领导、工作制度以及公开的内容、形式、程序、效果等提出了达标的要求，然后开展了查不足、抓整改、促达标活动，坚持每年进行一次普遍检查，组织职工代表每半年进行一次抽查，工会组织经常性检查，并将检查考核结果作为各单位双文明建设和领导干部政绩考核的重要依据，对不坚持队务公开、决策失误、经营亏损和群众意见较大的干部进行了调整。二是通过培养树立在生产经营方面队务公开工作的先进典型，推动队务公开工作向纵深发展。通过召开队务公开现场推进会、队务公开工作特色分析会、队务公开经验交流会，开展队务公开典型事例征集活动，推广介绍典型单位的先进经验，以典型单位的突破带动各个单位的突破，使队务公开工作的重点逐步向生产经营管理领域延伸。

■张雁鸣

延伸在基层小队 深入到经营管理

工运简讯

宝鸡供电段为女工办理互助保险

本报讯 西安铁路分局宝鸡供电段工会组织及女工委从关心爱护女职工的出发点，积极动员女职工参加特病险。去年底，该段蔡家坡变电所一女职工患癌症，段工会及时送去获赠保险一万元，而同样的情况发生在未参保的宝鸡水电管理所一女工

答疑解惑

问：工会作为职工代表大会的工作机构主要有哪些职责？

答：根据《工会法》、《职工代表大会条例》等法律法规的规定，国有企业职工作为职工

(4) 起草召开职工代表大会的方案，协同有关部门准备好提交大会讨论的文件和资料；(5) 主持主席团选举，并协助主席团做好大会的组织工作，会同有关部门起草大会决议；(6) 大会闭会后向广大职工宣传大会精神，发动职工积极落

工会作为职代会的工作机构主要有哪些职责？

代表大会的工作机构，主要负责以下几个方面的职责：(1) 组织职工选举职工代表；(2) 在调查研究、广泛听取职工意见的基础上，提出有关职工代表大会中心议题的建议；(3) 主持召开职工代表团（组）长、专门小组负责人联席会议；

权家河离退休管理处为离退休职工办实事

本报讯 肩负着 3800 多名离退休职工费用管理工作的权家河离退休管理处始终坚持“三个代表”重要思想，不断强化服务意识。去年及时足额发放养老金 214 0 万元，为离退休职工报销医疗费 110 万元，没有发生一



安康站修所给职工置办“精神年货”

本报讯 安康站修所通过开展职工业务培训、技术比武、冬季运动会等多种形式的活动为职工送去了“精神年货”，“笑声挂在嘴上，快乐写在脸上”，成了车间职工精神生活的真实写照。

开展职工业务培训，使技术标兵和业务能手第一次走上讲台当起了“老师”；课堂学理论，赛场练技能的技

“让贫弱者打得起官司”这是最高人民法院院长肖扬向全国人大代表庄严承诺，卢县法院近年来用实际行动贯彻和落实这一承诺。那一面面锦旗、一块块牌匾、一封封信件，真实的纪录和诉说着卢县法院法官们同贫弱百姓结下的深厚情谊。

为异地打工妹讨回血汗钱

去年 10 月 26 日，武功县贞元乡的两名打工妹周佩娟、周爱粉经卢县一家职介所介绍，到卢县城内一食堂打工，两位打工妹当时与食堂老板口头协议：第一个月为试用期，每人每月 100 元，由第二个月起每人每月按 180 元计酬，尔后二人开始在该食堂上班，期间两人陆续借了 340 元，12 月 25 日食堂老板以该食堂帐上短款为由，诬陷周佩娟、周爱粉偷了他的钱，

以此将二人辞退出门，并对拖欠工资拒绝支付。两打工妹身外异乡，举目无亲，万般无奈之下，想起了上法院打官司，然而立案须先交诉讼费，可是两打工妹连吃饭钱都没有，卢县法院得知此情况后毅然

硬顶落诉讼费 卢新建是新疆哈密农场华建公司的职工，1997 年 12 月 26 日与被告卢县某建筑公司所属第二工程处签订了劳务协议，为确保第二工

实现了“三专两闭锁”和双风机双电源自动切换。同时加大了培训力度，分阶段分批对全矿职工进行集中安全培训。强化了安监人员的业务知识培训，提高安监队伍素质和现场处置安全隐患能力。加强了对违章人员的处理，处理各类“三违”1055 人次。

■王银平

玉华煤矿去年百万吨死亡率为零

本报 铜川矿务局玉华煤矿狠抓各项安全管理工作，去年，五大工程质量达标率，无一重伤以上事故发生，实现百万吨死亡率为零的突破。

去年，该矿突出“一通三防”重中之重，加强通风设施管理、综合防尘管理，瓦斯管理和防火管理工作，并井下所有风门实现了可靠联锁，局扇

法律援助见情义——卢县人民法院救助贫弱群体记事

打破常规决定先立案，等打完官司再补交诉讼费，于是两打工妹一纸诉状将该店老板推上被告席。

卢县法院于当日接受此案后，立即展开深入调查，按照简易程序，根据特殊情况，采取特事特办的措施，仅用了一天时间就顺利了此案，为两打工妹索回了所有的劳动

程处及时支付劳务费，原哈密华建工程公司第二工程处负责人张某同意卢新建完工工程清算后，可持卢建二处的票据结算单到哈建二处支取劳务费。完工后结算，卢新建应得劳务费 7500 元。但经卢新建多次催要无果，无奈之下，一纸诉状将卢县某建筑公司和哈密华建工程公司推上被

告席，哈密法院经过审理，判决被告卢县某建司支付原告卢新建的全部劳务费，另一被告哈密华建公司承担连带清偿责任，随后哈密市人民法院委托卢县法院执行此案，卢县法院在接受此案后，并没有因原告是异乡人而有所怠慢，该院执行庭人员多次找到卢县某建的负责人做工作，劝其尽快付款，经过办案人员几十次往返奔波，法院终于在春节

前要回了外地打工仔的血汗钱 7500 元并交付给本人。当卢新建手捧着这笔属于自己的辛苦钱时，这位 30 多岁的新疆汉子热泪盈眶，激动的说不出话来，在场的群众也为之动容，纷纷对卢县法院为弱势群体办事的真情表示赞赏和夸奖。

■王建明