# “宝天文化”铸就企业魂

在新时期为何构建企业文化?西安铁路分局宝鸡西工务段近年来进行了有益的探索,他们对“宝天文化”的一系列调查研究和教育活动,受到本段职工的认可拥护,也受到分局及铁道部有关部门的重视。

为了弘扬宝天铁路上的筑路大军和三代宝天人的精神追求、价值取向和文化底蕴,在工务段党委的倡导下,全段干部职工一是从特殊的地域环境的角度研究宝天文化。宝天线东起古陈仓宝鸡,西至麦积山下伏羲诞生之地天水,全长153公里,传说7000年前,伏羲氏就是沿着渭河流域(即今天宝天线的走向)一路东行,开拓了中华民族的文明史。在这条黄尘古道上,曾出现过古丝绸之路的奇迹和“西游记”的传说。宝天铁路的建成和恢复通车,便成为沟通我国东西部各族人民的纽带,成为欧亚桥梁的组成部分,作为战斗在这条线路上的铁路职工,在今天的西部大开发中更是担负重要的历史使命;二是从发扬我党我军光荣传统的角度研究宝天文化。宝天铁路始建于1939年,历时6年,但一直是塌方断道,不能保证通行。解放初,以西北解放军64军为主力的7万官兵与民工,经过一年艰苦奋斗,以牺牲56名战士的代价,保证了宝天线的拓建成功。职工们学习彭德怀元帅为筑路大军的题词,阅读64军军长曾思玉《回师秦陇治“盲肠”》的回忆录,深有感触地说,64军的光荣传统已渗透到宝天铁路职工的血管里,成为宝天文化的组成部分与重要内涵;三是从团队精神的角度研究宝天文化。宝天线地质结构复杂,交付运营以来塌方断道常常发生,特别是雨季抢险中,三代宝天人都拉得出冲得上,常常是职工家属一起上,泥里水里一干就是十多小时。仅在多年的抢险中,就有30多名宝天人献出自己的生命。许多宝天老职工退休了,儿子、孙子又顶替上来,真是把终身、把子孙都献给了宝天线。

为了充分发挥“宝天文化”这笔精神财富教育人、鼓舞人的作用,推动企业的各项工作,该段整理出“老宝天”的系列故事30篇,重点宣传了段上树立的10位宝天人的先进典型,还在宝鸡天水电视台春节联欢中推出音乐剧《有这么一个夜晚》,通过河马口隧道看守班5名女工15年与隧道为伴的事迹,向社会宣传了宝天人的形象。段领导还引导职工与时俱进提高自身素质,仅去年报名参加中考函授的就有120人,187人通过了高级工技能鉴定。群众性的研究整理和弘扬宝天文化,也促进了去年雨季中修任务的完成,在宝天二线的21处配合施工中,再次展现了“老宝天”能打硬仗的风采。据统计,全段职工去年义务奉献工时2.9万小时。

本报记者 杨明洲

# 10.21亿元二期国债昨起发售

本报讯 2003年凭证式国债(二期)昨日上市发售,与一期国债发行不同的是,本期国债采取连续4个月分段发行的方式,西安市有10.21亿元国债向社会公众发售。

本期凭证式国债分别于4月1日、5月1日、6月1日、7月1日、分段上市发行,投资者可根据家庭资金流通情况,灵活选择认购和到期转存国债时间。本期国债分为三、五年期限,年利率分别为2.32%、2.63%。全市10.21亿元国债通过12家承销银行柜台发售。

(光辉)

## 直言录

# 骑“官”难下 难在哪

·刘新·

许多情况下,当官只能上不能下,从而形成一种骑“官”难下的普遍现象。

骑“官”难下主要难在三个方面:一是难在“官念”上,“官”念重,当官意识浓。不少人认为当官是一种身份、地位的显示,可出人头地,威风八面,被人捧着拥着,钟情的后面是一种满足和自豪。二是难在“官位”上。在位好处多,可名利双收。许多优厚的待遇可拿来尽情享受;许多便利的资本可轻轻松松去消费;许多特权可随意按自己的心思行使。正因为当官有诸多好处,为官者普遍想抱着官位,在争竞中保住官位,不愿不想不能下来。三是难在“善免”上。许多组织部门或主要领导,明知下属德才平庸,群众意见大,就是没有勇气免掉这些人的职务,不能知人善免,怕得罪人,怕影响自己威信,进而形成官官相护。

骑“官”难下原因尽管有许多,但关键的问题就在于“下”的渠道不畅,要改变这种难下的现状,唯一的办法应放在建立一套好的用人制度上,以制度用人,以机制选人,在用人上多些聘任制,多些淘汰制,多些竞争上岗机制,才能真正拓宽“下”的路子。特别要走群众路线,坚持群众公认的原则,以群众识人,实行公示制,才能杜绝“少数人说了算”和“在少数人中选少数人”的弊端,才能真正走出“暗箱操作”,走出“唯上”的怪圈,根除“跑官卖官买官”现象,优化干部队伍建设环境,使为官者走向竞争,能上能下。

# 秦岭水泥 涌动技术创新潮

本报讯 “建设小康社会,离不开职工群众的积极创造”,党的十六大发出的全面建设小康社会的号召,极大地鼓舞了秦岭水泥三千多名职工群众,引发了新一轮群众性经济技术创新热潮。

该公司大力开展精英式技术创新和群众式技术创新活动,动员青年技术人才“开发一项新产品,创造一项新工艺,推广一项新技术,转换一项新成果”,并取得显著效果。矿山青工与技术中心技术人员进行的非电导爆系统为企业节约60多万元;水泥球磨内选粉技术可节约65万元,干法分厂青年技术人员进行的回转反吹扁袋收尘项目,每台可节约成本100多万元。

群众性技术创新极大地激发了一线员工修旧利废、技术改造的热情,大家针对生产环节和设备运转中难题和隐患,集思广议,大胆创新,不仅解决了生产经营中的难题,也大大降低了生产成本。湿法包装车间敢于对德国进口设备挑毛病、动手术,仅一台德国HB包装机上的一个配件改进就节约3万元,制成车间十四个创新项目的实施,节约成本费用200万元,干法生料车间用自行设计的轴承代替日本进口轴承,每年节约费用10万元。

去年以来,该公司各单位提合理化建议近千条,共确立创新项目260项,转化项目218项,累计创效1075万元。 (冯燕)

## 开发煤炭酒业 扩大医药乳品

# 长武壮大四项强县产业

本报讯 煤炭、酒业、医药、乳品是长武县工业中基础较好,发展潜力较大的产业,长武县积极实施“工业富县”带动战略,以四大工业不断壮大来增强经济实力,全县工业在国民生产总值中占到25.8%,使长武成为全省重要的能源化工基地,全市重要的食品、医药生产基地。

长武县地处彬长煤田,煤炭储量达2亿吨,煤炭低磷,是优质动力煤,去年山东淄博矿务集团投资3.4亿元在长武开发建设的亭南煤矿,年内将建成投产,明年将达到年产120万吨的生产能力,该县积极开发建设亭口工业园区,吸引省内外企业集团参与煤产品的开发生产,力争到2005年达到300万吨/年生产能力,年实现销售收入3亿元。金醇古酒业公司生产的“金醇古”是咸阳市的名牌产品,也是长武县的拳头产品,销量逐年攀升,该县以金醇古酒业公司为主,以建立新型现代化工业建成金醇古集团,并积极开发高、中、低档产品,筑固咸阳市场,占领省内市场,跻身国内市场。医药工业在加强宏达制药厂资本运营的基础上,重抓GMP达标认证工作,巩固提高传统药物,不断提高产品的市场占有率,在名优产品“痰净片”的包装、宣传、促销工作上出强招,扩大影响,占领市场,争创陕西名牌。乳品业在抓好常佳乳品厂的扩建及技改项目的基础上,扩大生产规模,积极开发液态奶、豆制奶粉和适合中老年人口味的保健型奶粉,增加奶粉品种,把企业做大做强,逐步发展成为带动全县畜牧业发展的龙头企业。 (李建清)

西安市公安局碑林分局东关南街派出所户籍室自近日实行“朝九晚五”工作制和“一厅式”办公以来,提高了工作效率,也换来群众的声声赞美。图为办公现场。

袁学红 摄

# 我省总人口3673.7万

## 去年新增人口15.1万

本报讯 笔者日前从省统计局获悉,截至2002年末,全省总人口为3673.7万人,比2001年末增加15.1万人。

据悉,2002年全省人口出生率为10.48‰,死亡率为6.36‰,人口自然增长率为4.12‰,比上年下降0.04个千分点。其中城镇人口1135.17万人,乡村人口2538.53万人。总人口中,男性1888.28万人,占51.40%;女性1785.42万人,占48.60%;男女性别比105.77(以女性为100,男性对女性的比例)。 (武冬)

# 镇安 独生子女上高中可获奖励

本报讯 符合条件的农村独生子女考取重点高中即可获得1000至1500元的现金奖励。镇安日前启动实施的“优育人才工程”在当地产生强烈反响。

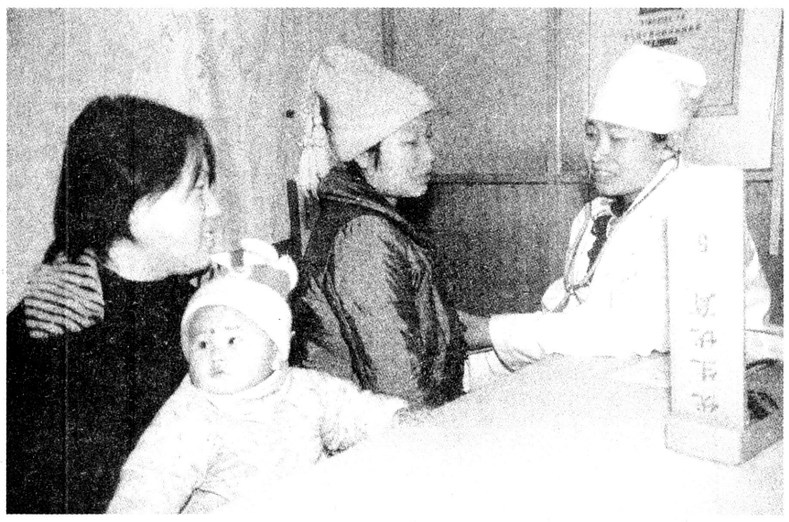
为教育引导农村群众少生优生,激励独生子女勤学成才,镇安县分别从计划生育转移支付资金和计划生育事业费中提取30%建立奖励基金,启动实施“优育人才工程”。凡1991年3月3日以后出生的独生子女户,自愿终身只生育一个子女且采取节育措施或领养一个子女后申请领取《独生子女光荣证》,自愿参加“优育人才工程”,并到计生部门办理协议和登记手续的对象即享受奖励政策。凡考取县重点高中或高中会考前400名的子女即奖给1500元,考取普通高中的奖1000元,初中毕业的奖给840元,考取初中但没有毕业的从领证之日起,每年补助60元到14周岁为止。县计生局对“优育人才工程”的对象,逐户建档,逐年进帐,滚动积累,对象户持录取通知书和独生子女证等证件一次领取。 (毛全博)

## 28人离岗 32人换位

# 华山化工集团公司实行内部人事制度改革

本报讯 陕西华山化工集团有限公司根据民营化管理试点单位的总体部署,按照集团公司提出的“管理要有新思路,改革要有新突破,工作要有新举措,企业要有新面貌”的工作要求,在企业内部人事制度改革上迈出可喜的一步。

3月10日,集团公司依照干部管理工作中有关问题的暂行规定,宣布了28人离岗退居二线,32人调整换位的决定,并作出六项规定:一、理顺干部管理范围,集团公司任免范围为所属各单位及机关处室;股份公司任免范围为化肥厂、复肥厂所属各车间、部室。二、对男年满45岁、女年满40岁以上的干部、员工原则上不再提拔任用。三、1950年以前出生的中层干部退出领导岗位,保留中层干部待遇,到55岁办理内退或退休手续。四、对中层干部职数进行规定。五、根据工作需要,不定期实行领导换位制。六、对剥离、承包单位未能按要求完成承包指标的中层干部和承包人就地免职,不再安排新的职务。 (史华军 翟庆伟)



西安市长安区在创建计生综合服务区中,把向广大育龄妇女提供生殖保健服务作为一项重要工作来抓,区乡计生服务站技术人员免费为万余名妇女进行妇科疾病普查普治,赢得了群众的广泛赞誉。图为区计生服务中心医护人员正在为群众查治疾病。

高志德 摄

### 铜川公路段全员绿化沿线

本报讯 为了绿化,美化210国道,完成S208、S305线“绿色长廊”的建设任务,3月12日以来,铜川公路段人员投入全线120多公里沿线两侧的植树绿化活动。已栽种刺柏、垂柳、刺槐等树木6000余株。目前此项工作仍在进行之中。 (雒彩琴)

### 西安高压局职工代表巡查在建楼

本报讯 2003年3月18日,西安高压供电局工会组织职工代表一行5人,对该局正在建设中的高层住宅楼进行了巡察。

解决职工住房困难,是该局领导列入议事日程、职工关心的热点问题之一,5位职工代表受全体职工的委托,到工地听取了局施工管理人员和建筑方负责人对工程情况的汇报,代表们还查阅了有关施工资料,并现场检查了主体工程。 (张外珍)

### 户电实现安全生产开门红

本报讯 截至3月24日24时,中国大唐集团公司户县热电厂实现了今年第一个安全生产一百天,迎来了首季开门红。至此,该厂安全生产纪录累计达到1700天,再创建厂46年来安全生产历史新高。 (杜怡)

### 405厂通过会计决算审查

本报讯 近日,国家财政部驻陕西省财政监察专员办事处,对核工业四〇五厂2002年度工业企业会计决算进行了为期8天的审查。审查后,办事处认为,该厂会计决算工作组织协调有力,内部控制制度比较健全,会计基础工作扎实,会计决算的编制和报送符合会计法基本要求,报表说明及附注内容比较完整,重要方面符合客观公允原则,客观真实地反映了该厂财务状况及经营成果。 (孟强)

### 渭化首届职工艺术节落幕

本报讯 近日,历时三个半月的陕西渭河煤化工集团有限责任公司首届职工艺术节,在一片欢快、喜庆的氛围中落下了帷幕。据悉,渭化首届职工艺术节旨在“展示多彩多姿的职工艺术,弘扬与时俱进的时代精神”。艺术节先后举办了迎春文艺晚会、职工摄影展、书画展、征文、女工巧手制作大赛等5项活动。 (张海林 高亚楠)

●信息角

# 电子客票登陆西安

本报讯 3月26日下午,27位持电子客票的团体旅客,在西安咸阳国际机场登上前往深圳的航班,成为西安首批“无票”旅行者。

电子客票的好处在于不用到售票处付款购票,也不会发生丢失客票、忘带客票的事情。旅客在登机前,只需向值机人员出示身份证,值机人员根据旅客航班号和姓名,提取旅客电子客票票面信息,为旅客打印电子客票登机牌。旅客就可持身份证件和电子客票登机牌登机了。

目前,深圳航空公司与中国航信及中国民航结算中心合作,在深圳始发至北京、海口、桂林、西安的航线上,开始电子客票的推行试点工作。为此,去年12月份西安咸阳国际机场地面服务公司专门组织人员学习掌握了电子客票的业务知识。

(崔继华 刘公望)

# 民航实施夏秋航班表

## 西安咸阳国际机场每周航班过千

本报讯 记者从西安咸阳国际机场获悉,从3月30日至10月26日,民航将实施新的夏秋季航班时刻计划。国航、东航、南航和海航等航空集团公司都将统一集团两字代码以及航班编排,为旅客出行提供方便。

据了解,实施新的夏秋季航班计划后,西安咸阳国际机场进出口港航班总量将会大幅度提高。经统计,今年西安咸阳国际机场夏秋季计划航线68条,较去年同期133条减少了65条;每周计划航班密度1024班,较去年同期980班增加了44班,呈现“航班数减少、航班量增加”的显著特征。

东航集团3月初宣布自今年实施夏秋航班计划起,将东航西北公司西安至北京、上海的国内航线与东航股份公司的欧美航线进行对接,从而实现了西安至欧美国际航线的贯通。这次东航贯通的航线主要有巴黎、马德里、慕尼黑、洛杉矶等欧美地区的主要城市。6月份东航开辟伦敦航线后也将及时与西安贯通。届时,旅客可以从以上城市经停国内的北京或上海,转机后于当日或次日早抵达目的地西安。

今年夏秋季,东航西北公司北京——西安航线每周约有40个航班,由上海浦东——西安每周约有24个航班,另外每周还有10个航班自上海虹桥飞抵西安,有效保证航班的衔接。东航云南公司也将与4月1日起新增西安至宜宾航线;海航集团计划新增西安至包头、盐城、徐州航线;同时,西安至北京、上海、拉萨等地的航班密度将会进一步加大。

本报记者 刘公望 通讯员 崔继华

# 怎一个难字了得

## ——一场下岗再就业洽谈会见闻

3月26日清早,当许多人还沉睡于梦乡中,渭南市纺织厂下岗女工黄红丽就起床了,精心地打扮一番过后,这位三十好几的人儿顿时显得年轻了几岁。照照镜子,黄红丽很自信地出了门。她要赶往渭南市职业介绍服务中心,渭南市劳动局和渭南市总工会困难职工援助中心联合,今天要在那儿举办一场下岗失业人员再就业洽谈会。

不到八点半钟,当黄红丽赶到“服务中心”,门前已经聚集了数百名要找工作的下岗工,有渭南市印染厂的、渭南市物资系统的、渭南市供销系统的……共计47个单位。其中绝大多数为女工。

九点整,黄红丽随着500余名求职者涌进了“服务中心”大厅,这时还有不少用人单位还没赶到。黄红丽慢慢地在大厅里转着,逐个打量着一个个招聘牌,农、林、牧、渔服务,营销,业务员,流动促销,保育员……她的心慢慢冷了;大专以上,常年驻外,有经验……她的心继续冷着;年龄18~25岁!她的积聚的一丁点自信彻底没了,心也彻底冷透了。与黄红丽的心情一样,500余名“4050”人员的热情也在迅速消减。临渭区百货公司一位下岗女工沮丧地说:“站了一辈子柜台,啥都不会,做生意没本钱,找工作没技能,学本事没年龄,出路何在?”

临近中午,黄红丽拖着疲惫的身心回家了,一大群同样疲惫的下岗工无奈地回家了。渭南市劳动局的同志来说,共有21家用人单位提供了199个岗位,和下岗工达成用工意向134个。但这之后能有多少意向落实,谁也说不清。

遗憾同时也留给了主办单位。渭南市总工会困难职工援助中心和劳动局的同志都表示,下一次要组织下岗女工和“4050”人员专场招聘会,尽量使“黄红丽”们“乘兴而来,高兴而归”。

本报记者 刘公望

●再就业连着你我他

# 中铁一局一公司机械总公司 内部“联姻”结硕果

焊花飞舞,机械轰鸣,曾经沉静的中铁一局一公司机械总公司大院和加工车间充满了生机和活力。“从内向外延伸”的经营思路把昔日处于困境面临“倒闭”的机械总公司不但救活了,而且今年在手的近400余万元加工任务,使该公司步入了良性发展轨道。

面对市场经济大潮的冲击,同中铁一局一公司有着一样辉煌历程的机械总公司,也许不熟悉“水性”,发展不但停滞,而且债务缠绕几乎断了“炊烟”。机械总公司何去何从?成了中铁一局一公司的“焦点问题”。

面对陷入困境的机械总公司,中铁一局一公司领导果断决策,下定决心让它再焕发生机。为此,全公司精心选择有着机械加工管理丰富经验而且责任心非常强的员俊堂任经理,程光利任书记组成新一届领导班子。公司领导充满信任和厚望的目光让这两只“虎将”感到肩上的担子沉甸甸的。

古语道:万事开头难。机械总公司领导班子经过反复研讨,深入到干部职工中调查研究,最终确定了:“内部联姻,向外延伸”的经营思路。

说干就干。班子成员兵分多路,以合理的报价和承诺首先打开了中铁一局一公司内部在建项目的模板加工市场。自从一年前首次和桥梁公司签订了4万元桥梁墩、台模板加工任务后,他们一方面继续招揽任务,另一方面下大力气抓内部管理。

如何让息工、待岗多时的干部职工在最短的时间里进入临战状态又成了机械总公司领导的当务之急,为此他们多次召开职工大会讲形势、讲任务的同时,对大家晓之以情,动之以理,而且发出了“背水一战”的号令。

整顿纪律,健全制度,改进加工工艺。一系列规范化的做法不但改变了内部的精神面貌,而且让中铁一局一公司基层单位对机械总公司也开始刮目相看了。有这样一个插曲,当机械总公司经理到马平项目洽谈模板加工事项时,该项目工程部长当面就说:“机械总公司加工的东西根本就不能用,因为在平西时模板送到工地不但尺寸不合格,而且焊接质量也很差,我们为此吃了苦头”。但性格倔强而且有着强烈事业心的年轻经理员俊堂在现场拍着胸脯说:“如果这次加工的东西再不合格,损失我全部赔偿”。

既然立了军令状,就得兑现承诺。他们选择技术精湛的职工组成加工小组,而且对外招聘高水平的焊工等特殊工种,技术人员现场值班。当经过昼夜突击,在加工车间试拼好的模板台车提前一天运到工地后,十分公司干部职工信服了,而且奖励他们1万元保工期奖。

“现在的机械总公司和原来不一样了,不但质量好,而且价格比市场优惠”。消息一经传开,他们的生意也“火”了。一年来先后和中铁一局一公司内部的桥梁公司、二分公司、十分公司、西合经理部、十三分公司、十二分公司签订了近500万元的模板加工、雨棚安装等合同,而且学会了两条腿走路,先后承担了集团公司华县医院锅炉安装、志丹洛河大桥等外部项目。

(张长山 王查清 董清和)