

陕西重型机器厂绝大多数参加集资建房的职工都面临两难选择：要么去农村租房过渡一年时间，要么交一笔不菲的旧房押金——

好事为何却办得让人寒心

建新住宅楼改善居住条件，本是应该值得高兴的大好事。可是面对这样的好事，陕西重型机器厂参加集资建房的职工却高兴不起来，因为厂里出了条规定，在建新房前必须交出旧房，职工到农村租房过渡，或者交一笔几万元的旧房押金，可以继续住到搬进新居为止。该厂集资建房职工对此议论纷纷，一片埋怨声。

陕西重型机器厂一部分集资建房户反映，厂里准备新建的两幢可住 84 户职工的住宅楼尚未动工，却通知他们要腾

出现在居住的房子，到农村租房过渡，否则就要交旧房押金，根据现有的居住面积每户要交 2 万元到 10 万元不等。大家认为厂里的规定不近人情，况且新房又不是在旧房处盖，厂里并不拆旧房，有的家庭有老人和病残者，拖家带口搬到农村租房多有不便，为什么非要大家受这颠沛之苦呢？该厂大部分职工每月只能领取微薄的生活费，工资拖欠最长的达十几个月，有的职工手里还压着数万元的医药费报销不了，而缴纳这次集资建房款绝大多数

人家也是东挪西借，已是负债累累了，再要交一笔不菲的旧房押金，这不是要大家的命吗？就职工所反映的这些问题，厂领导一位领导专程来报社做了解释。他说，让参加集资建房的职工实行过渡，主要是在前两次建房过程中出现了一些问题，有人冒名集资或替子女集资，还有集资户搬进新房不退旧房，职工意见很大。在这次建房中，厂里借鉴了外单位经验，对租房过渡的职工每月发给 40—70 元住房补贴费用，不愿过渡的职工可以选择交押金，这只是手段，

目的还是鼓励大家过渡，也是符合市场要求的。然而集资户职工认为，防止出现冒名集资和住新房不交旧房的办法很多，例如对冒名顶替的房产证不予过户，新房建成后不交出旧房，不给新房钥匙等等，大可不必采用这种折腾职工和加重职工负担的方法。再者厂里尚欠职工几百万元的生产集资款无力退还，这样大数额的旧房押金交给厂里，能否如期如数退给职工，大家心里没有底。

另外值得一谈的是这个厂职工住房相当紧张，人均居住面积仅六、七平方米，这次集资建房连 1968 年 11 月以后参加工作的职工都排不上队，而仅有的 14 套三室两厅套房排在前 4 名的却是包括 1982 年参加工作在内的 4 名厂级领导，另有一名厂长助理。对此厂领导的解释是厂领导在住房上不按工龄优先排队是厂里的惯例，厂领导的

住房面积要比照公务员的住房标准，是合乎政策规定的。至于职工住房要达到什么标准，他们会根据工厂的实际情况逐步解决。

职工们表示，集资建房他们是拥护的，也理解工厂的难处。他们只希望既然是办好事，就多替职工想想，把好事办得更好。

■本报记者 焦晓宁

企业权益 工会权益
你的权益 我的权益
他的权益 共同关注

维权热线 市内两小时赶赴
市外两天内赶赴

8 小时值班 电话 (029) 7344649

有话直说

俗话说：“公生明、廉生威。”“公生明”就不说了。“廉生威”，也就是不贪不占就能树立威信的意思。真的如此么？我看未必。在现实中，有的领导干部虽然廉洁，但在职工群众中还是威信不高、有的甚至没有威信。这种现象是值得我們深思的。

“廉”了何以不“生威”？细思之，主要原因不过有三：一是明哲保身。有的领导干部仅信奉“洁身自好”，对身边的人和亲属等“睁一只眼闭一只眼”，发现不廉洁的人和事，不是及时批评、教育、帮助，而是无动于衷，不闻不问不管。怕批评了同级不利于共事，批评了下级去了“选票”，批评了亲戚朋友伤害了感情，怕暴露了问题有损单位、部门的形象。如此“老好人”哪有“威信”可言？二是廉政不勤政。这类领导干部仅满足于不贪不占，在工作上“不求有功，但求无过”，不足进取，不求建树。在他们的领导下，单位死气沉沉，工作毫无起色，企业没有生机，亏损极为严重。如此工作不力，管理无方，自身虽然廉洁，也不可能“生威”。三是不关心职工群众疾苦，公仆意识淡化。一些领导干部的工作能力较强，也取得了一些好的成绩，但他们的“你是民，我是主”的意识浓厚，只求职工付出，不关心群众生活，把职工群众的冷暖视为小事，置之不顾，由此疏远了与群众的关系，甚至伤害了职工群众的感情，这些领导干部虽然既“廉政”又“勤政”，在职工群众中也不会有威信。

所以笔者认为，尽管“廉洁”是领导干部应该具备的道德标准，是在职工群众中树立威信的前提，但不是树立威信的唯一条件。作为一个合格、称职的领导干部，在严于律己、廉洁奉公的同时，还必须把所属范围内的风气搞端正；要与时俱进，开拓进取，促使各项工作登上新台阶；要时刻关心职工群众的疾苦，调动职工群众的生产工作积极性。也只有这样，职工群众才会信服你、尊重你，才能在职工群众中真正树立起威信。

「廉」了何以不「生威」

■谭贤邦

工厂的故事

“伙计们，快来领彩电啦！”在工会马主席高兴的笑声中，汉中钱桥段职工满脸洋溢着幸福的笑容，他们一边住宿营车上搬着彩电，一边高兴地说：“真没想到段领导为咱们考虑这么周到！”

“这下可好，每个房间都配上了彩电，不用再为看不到自己喜欢的电视节目跑来跑去了，咱这车上的条件可真和家里一样了！”

这个段常年流动施工，职工全年的大部分时间都生活在宿营车上，生活条件较为艰苦。近年来，该段为宿营车安装了空调，配备了冰箱、大彩电和 VCD，建起了流动书屋，使一线职工的生活条件有了很大的改善。但是一列宿营车只有一台电视机，由于职工年龄的不同，文化程度的不同，欣赏的内容也有所不同，职工为看到自己喜欢的电视节目，争抢频道的事时有发生。一些职工就想，如果像家里一样，每个人的宿舍里都有一台电视机，想看哪个节目就看哪个节目，该多好啊！段领导了解到职工的这一心声后，迅速购置了 100 余台 21 吋的海信牌彩电，将彩电安装到每一间宿舍，并请分局电视台的技术人员安装了信号放大器，有线电视插头，使职工足不出户都能看到自己喜欢的节目，圆了职工的这个梦。

■李波 崔永宏



职工信箱

百事通先生：

我从农村来到城里一家韩资服装厂打工，进厂工作一年多，企业始终没有与我签订劳动合同。和我同样情况的姐妹还有十几人。我们随时都有被驱逐出厂的可能，因此我们非常希望能与厂子签订劳动合同，可厂子就是不与我们签订。不久

桑矿先富职工“脑袋” 每年 30 元万为职工培训买单

本报讯 荣获省级文明单位称号的韩城矿务局桑树坪煤矿，采取多种形式加强对职工的业务技术培训，让职工先富“脑袋”，再鼓“口袋”，使职工队伍素质明显提高。

该矿领导清醒地认识到，企业之间的竞争就是人才的竞争，要使企业立于不败之地，必须不断加强职工的业务技术培训，全面提高职工的整体素质，使职工

“脑袋”与“口袋”同时富起来。为此，他们把职工教育纳入企业目标管理之中，像抓生产经营一样抓职工教育，采取自培、内培和外培相结合的方法抓培训。每年，仅用于职工培训的费用就达 30 多万元。从去年到今年 3 月，先后举办各种职工培训班 26 期，有 2460 多人参加了培训，其中 150 多人参加了各级各类成人学历教育，促进了职工整体素质的提高。去年，全矿职工共完成各种技术革新项目 70 多项，创直接经济效益近百万元。职工年均收入增长 2000 元。

■段孝文

法律之窗

金某于 1991 年到一家技工学校食堂当临时工。1992 年 10 月 30 日上午，在清理馒头机时，另一名工人王某误拉电源开关，将金某的左胳膊撞进机器内，造成左胳膊肘下 10 公分处截肢，学校当即将其送往医院治疗，并负担了全部医疗费用，但未及时向上级主管部门报告和伤残等级评定。在金某的多次要求下，学校才于 2001 年 6 月向劳动部门报告，办理了职工工伤证书。

随后，学校未按规定让金某享受工伤待遇，提出一次性处理赔偿问题，并予以辞退。金某不服，向劳动仲裁部门提起申诉，请求临时工转正，并补偿人身伤残费 15 万元。劳动仲裁受理此案后，委托当地劳动鉴定委员会对金某进行伤残等级鉴定，鉴定结果为四级（丧失劳动能力）。

于是，仲裁委裁决，被诉人技工学校不让因工伤致残的临时工与固定工享受同等待遇，违反了《劳动法》、《企业职工工伤保险试行办法》的有关规定，根据《国务院关于工人退休、退职的暂行规定》的有关规定，金某因工伤致残应享受工伤待遇，被诉人应为申诉人办理退休手续。在退休手续未批准前，被诉人按照当地最低工资标准支付申诉人生活费。

■焦晓宁

日前，陕西柴油机厂组织职工和离退休职工分列举办了 2 场文艺晚会，欢度该厂建厂五十周年。

王西社 王汉江 摄

旬阳工商解决一起重大伤残赔偿案

本报讯 不久前，旬阳县工商局工作人员远赴千里解决了一起宝鸡啤酒爆炸致消费者眼睛伤残的重大赔偿案，赔偿额达 4.9 万元。

2002 年 7 月 6 日，旬阳县甘溪镇红花坪村村民钱燕，不幸

被宝鸡啤酒瓶爆炸炸伤左眼，造成穿透性伤残。县工商局“12315”投诉举报中心接到消费者投诉后，不顾天气炎热立即前往甘溪镇现场，进行勘验拍照，调查取证并及时与宝鸡啤酒厂联系，要求厂方派员前来解决，但由于该厂正值企业改制，迟迟未派员解决，致使此案搁浅。

鸡啤啤酒厂进行磋商，通过多次商谈，终于达成协议。由宝鸡啤酒厂给消费者赔偿医疗费、护理费、精神损失等共 49000 元，当消费者接过赔偿协议书后，含着激动的泪花说：“旬阳县工商局不愧是消费者的保护神，我们的贴心人啊！”

■刘贵堂 王开社



继今春九治机关干部义务植树绿化之后，近日，在该公司咸阳基地参加团委会的各基层干部也利用会议间隙，踊跃义务植树。

隋冬 摄

路在脚下

岳新和、杨新银夫妻俩都是南郑县食品饮料厂的职工。1998 年初，夫妻双双下岗，全家的生活陷入困境，夫妻俩一时也非常苦恼，经过一段时间的思想斗争后，他俩认为如今国家政策这么好，只要有一双勤劳的手，不愁挣不到钱吃不上饭，于是他俩开始四处打听再就业的门路。当了解到

此，猪肉、仔猪、肥猪价格一落千丈，跌了还跌，当年亏损 50 多万元，第二年又亏损 40 万元。在这种情况下，他们俩也怨天尤人，但很快冷静地一想，困难只是暂时的，硬是咬紧牙关坚持着，到了 2000 年，形势有了好转，基本可以持平，到 2001 年出售仔猪 1200 头，肥猪 1000 头，并盈利 10 多万元，去年又盈利 10 多万元。为扩大经营门类，实现饲

满怀豪情 满当“猪倌”

政府鼓励个人承包荒山、荒坡，大力发展种养殖业，他俩就萌发出一个现代化养猪场的念头。随后，通过贷款和向亲朋好友借款的方式共筹资 39 万元，租了东关村 10 亩土地种粮食和青草，修建猪舍 5 幢，拥有大小猪圈 50 间，又购回仔猪 500 头，同时雇用了 13 人开始了养猪事业。

天有不测风云。这夫妻俩的养猪事业刚起步，就遭到市场当头一棒。当时正遇“口蹄疫”流行，人们都不敢吃肉，因

草自给，肥料自用，岳新和去年又租了附近 33 亩水田和 10 亩河滩种粮食和饲草，由于大量的优质农家肥，他种的水稻亩产都在 1300 斤以上，油菜亩产 400 斤左右，青草茂盛旺盛。猪仔头头肥壮，已形成无公害立体种养模式。

谈起自己的事业，岳新和豪情满怀地对记者说：“我将向万头猪场发展，饲养、供、销、加工一条龙方向发展，带动当地群众奔小康。”

■南郑宣

企业不与劳动者签合同怎么办

前，有一名小姐妹因提出“应该签订劳动合同”被厂子“踩了脚后跟”，没几天就被老板开除了。

请问，企业不与我们签劳动合同该怎么办？

陆路同志：

《中华人民共和国劳动法》第 16 条规定：“劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。建立劳动关系应当订立劳动合同。”

证，也将影响社会稳定的大局。据此，已经工作很长时间还没有签订劳动合同的职工，应该大胆地要求用人单位订立劳动合同，同时也可以向当地劳动保障部门进行举报，通过劳动保障执法机关进行纠正。在个人的合法权益已经受到侵犯时，则应向当地劳动争议仲裁组织申请仲裁或直接向人民法院提起诉讼，以保护自身的合法权益。

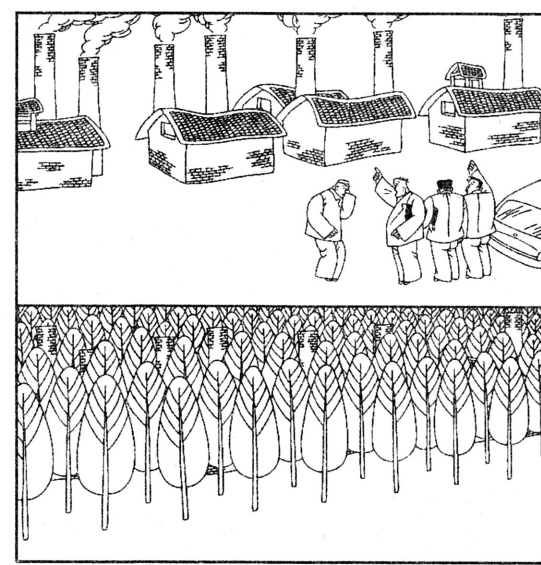
■百事通

陕飞集团职工医院 24 小时上门服务

■李磊

措施

李天跃



本报讯 陕飞集团职工医疗服务项目又增加了 24 小时上门服务成为继成立社区医疗服务点后陕飞职工医院采取的又一新举措。

为进一步方便广大职工、家属就医，2002 年 5 月中旬，陕飞集团职工医院在人口较为密集家属区内成立了首个社区医疗点，并按医院规定实行正规收费制度，开办了开诊服务、上门服务、家庭服务三个项目，解决了广大职工、家属多年来就医距离远的困难，受到职工的一致好评。根据广大职工、家属就医要求，陕飞集团职工医院于近日开办了 24 小时上门服务项目，进一步完善了医疗服务，为职工、家属就医提供了更大的方便。

陕飞集团职工医院 24 小时上门服务

本报讯 礼泉中西医结合医院实行工资民主测评与学术委员会评定相结合的制度，使易产生分歧的调资问题得到圆满解决。

他们的具体作法是，每年调整工资时，由院工会牵头，院学术委员会和职工代表参加，按照出勤情况、工作能力、工作实绩、工作失误等几个方面分别对参评职工进行打分，测评表由工会收集汇总，张榜公布，征求职工意见。然后根据得分情况结合职工工资基数，确定升降数额。工资确定后张榜公布，报院务会和董事会批准执行。

此举充分调动了职工工作积极性，做到了院方职工两满意。

■宋宗合

礼泉中西医结合医院 群专结合定工资