

樊川饭店这块“肥肉”

■维权行动■

作为紧邻西安市区的长安区韦曲南街之繁华，紧锣密鼓的西部大开发为这里带来巨大的发展机遇，座落于韦曲南街樊家什字的樊川饭店所占据的三亩地皮无疑有着巨大升值潜能。

正因其地理位置极具商机，利益纷争便不可避免。

“婆媳”操戈

樊川饭店是长安区一家独立核算的集体所有制企业，其主管上级是长安区饮食服务公司。早在1999年原长安县政府就对该店核发了国有土地使用证，当时土地使用证被存在行业指导与管理关系的区饮食服务公司所持有。

至2001年时，樊川饭店为寻求自身发展准备拆迁改造，但苦于未持有土地使用证而无法行使改造计划。经多次讨要没有结果后，樊川饭店将长安土地管理局及长安饮食服务公司告上法院，原长安区人民法院(2001)长行初字第26号行

政判决判令饮食服务公司在判决生效后10日内将长安国用(99)字第1370号国有土地使用证交付樊川饭店。

但饮食服务公司不服一审判决并向西安市中级人民法院提起上诉，于是樊川饭店连同原长安区人民政府就坐在了被告席上。

2002年2月22日，西安中院作出认定樊川饭店是独立的集体性质的企业，饮食服务公司代领土地证后应及时交付该店的行政判决书。

长安饮食服务公司在向西安中院申诉未被受理的情况下又于今年5月份向陕西省高级人民法院提起申诉。

地权之争

2002年11月22日，樊川饭店召开全体职工代表大会，一致通过选聘原饭店领导马启明为总经理，任期两年。

然而2003年5月14日，饮食服务公司下发一份通知，限樊川饭店于5月15日至5月17日交出营业执照及公章、清理资产并指派新的负责人上任。

到底该谁

5月24日，饮食服务公司又发出通知，限樊川饭店5月26日前彻底搬离，逾期不搬者责任自负。同时对马启明个人发出同样的通知。

5月25日，饮食服务公司在樊川饭店门口张贴告示，决定对樊川饭店实施拆除，限经营户于5月26日前彻底搬离并清理相关手续。

而在5月10日，樊川饭店已向长安区拆迁办提交了拆迁改造樊川饭店重建樊川大厦的报告。

樊川饭店的职工说，他们将为保护集体企业利益不受侵害而斗争。

是非公断

樊川饭店现任经理马启明认为，樊川饭店作为集体性

质单位，饮食服务公司作为全民所有制企业，二者之间只存在管理与被管理、监督与被监督关系，饮食服务公司不享有对樊川饭店的人事任免权、资产处理权，饮食服务公司持证不还、宣布围墙拆楼属于非法行为。其具体理由是，《中华人民共和国城镇集体企业所有制条例》规定，集体企业在国家法律法规范围内享有对其财产的占有、使用、收益和处分的权利，任何政府部门及其他单位和个人不得改变集体企业的集体所有制性质和损害集体企业的财产所有权，不得干预集体企业的生产经营和民主管理。

几乎与此同时，西安市中级人民法院在拒绝受理饮

主宰

食公司申诉时也认为，樊川饭店是独立的集体性质的企业，饮食公司作为该企业的主管上级缺乏长期持有土地使用证的依据。而长安区饮食服务公司高经理则称，尽管樊川饭店属于集体性质企业，但由于特殊历史原因它不适用于集体企业条例，他们将行使主管上级的权利对樊川饭

店实施拆迁。

陕西神剑律师事务所史景文律师针对这起纠纷提出了他的看法。他认为国务院颁发的《关于城镇集体所有制经济若干政策问题的暂行规定》指出，城镇集体所有制单位依法领取营业执照后，即具有法人资格。任何部门和个人不得以任何方式或借口平调、挪用、侵占或私分集体所有制企业的资金、利润、厂房、设备、原材料等一切资产，对于侵犯集体所有制企业合法权益的行为，企业有权抵制，索赔经济损失或向司法部门提出控告。长安区政府要求改造长安

企业权益
你的权益
他的权益

工会权益
我的权益
共同关注

维权热线 市内两小时赶赴 现场
市外两天内赶赴

8小时值班 电话(029)7344649

■有话直说■

日前，笔者到一家木材加工企业了解木材成品加工工艺的制作过程，无意间听到了一则耐人寻味的事：该加工工厂工艺车间主任在职工大会上讲，我们车间的一些职工见到了厂领导不主动打招呼不说，还故意躲，更不愿意与厂领导来往，对此，厂领导让我转告大家，以后“不能这么做”!

事后，笔者私下里向一个职工“问计”，“不能这么做”是何原因造成的?该职工讲出了原委。经笔者整理，归纳为如下两个方面。

首先，厂长“脾气不好”，不敢惹。凶巴巴的个性，这样的厂长，谁敢上谁倒霉，扣点工资，奖金不说，倘若活不投机，无端地被他“怪罪”一通，总是一件不愉快的事儿，离他远点，对他对自己都好。

其次，出了差错挨中，只等挨落。厂长有一个多年养成的处事“习惯”，听不得下属说“错”，凡反映的问题，只要带

有“差错”二字，无论是客观原因造成的，还是主观因素导致的都将受到严厉的处罚，谓之“先罚后查”，以维护厂规、厂纪的严肃性。

“脾气不好”不敢见，出了差错见了，只会更快地遭到罚款，正当反映情况不被采纳和不予解决，如此领导，职工岂有不躲之理?虽说这样的领导是少数，但这种官德差、官气盛、官权重的“派头”，是职工千方百计躲着领导的根源之所在。

可见，职工从情感上疏远领导，从行动上躲着领导，从内心反感领导是有其深刻背景。作为企业的核心人物，要明白当官究竟是为了什么?当官我要做什么?当官我能做些什么?多问几个为什么，就会保持清醒的头脑，时刻反省自己，检查过去，处处把职工装在心里。有此良好的氛围和前提，职工就会见了领导围上来，无话不说。

情感上疏远领导，从行动上躲着领导，从内心反感领导是有其深刻背景。作为企业的核心人物，要明白当官究竟是为了什么?当官我要做什么?当官我能做些什么?多问几个为什么，就会保持清醒的头脑，时刻反省自己，检查过去，处处把职工装在心里。有此良好的氛围和前提，职工就会见了领导围上来，无话不说。

■万孝辉

依法参加社会活动

单位不能扣发工资

单位不能扣发工资

单位不能扣发工资

本报 安康市务公开领导小组在“真”字上作文章，在“实”字上下功夫，收到显著成效。截至目前，全市296户国有、集体及国有、集体控股企业已全部推行了厂务公开制度。为了规范厂务公开的形式与程序，安康

单位65家，分别占总数的69.3%和22%。

加强监督检查务求实效，是安康市推行厂务公开的又一特点。从主管工会工作的市委副书记到任命厂务公开领导小组副市长的副市长，在部署、调研工作中

都注意安排检查厂务公开的落实情况。市总工会主要领导除经常到企业调研检查外，还主动与市纪委、监察局协商，抽调人就全市的厂务公开情况进行监督检查。市厂务公开办公室也经常采取各种形式，深入企业进行重点抽查。对不公开、半公开甚至

搞假公开的企业，配合相关部门采取必要措施。如市一家百货有限公司法人代表独断专行，不实行厂务公开，股代会和职代会形同虚设，员工入股的200多万元

股金损失一空。市政府在处理群体上访中成立了完善治理协调工作组，市厂务公开办公室也派员参加并开展立案调查。经5个多月的工作，该公司主要负责人受到开除党籍处分，按民意在股东大会上免除了其董事长兼总经理职务，并民主选举产生了新的董事、监事会成员。

■明烛

王宝成，宝鸡西工务段社棠养路工区工长，2001年全国铁路劳动模范。他的工作准则是：“不留毫末误差”。在他的带领下，社棠养路工区的线路设备质量始终保持优良状态。工区自1997年以来连续被路局、分局评为标兵班组。

图为王宝成在认真检查线路。

张荣军 摄

王宝成，宝鸡西工务段社棠养路工区工长，2001年全国铁路劳动模范。他的工作准则是：“不留毫末误差”。在他的带领下，社棠养路工区的线路设备质量始终保持优良状态。工区自1997年以来连续被路局、分局评为标兵班组。

图为王宝成在认真检查线路。

张荣军 摄

陕西省西安汽车站有一支“小红帽青年志愿者服务队”。自去年9月成立以来，18名团员不计报酬，不讲条件，义务为乘客服务。在预防非典工作中，他们又冲在最前面。因为他们严把进站口，让每名乘客填写健康卡向表。

本报记者 柳江河 摄

咸阳市养老保险经办机构日前查处了一起11名已故职工养老金被冒领事件。据了解，咸阳市医药总公司对1995年6月至2001年6月先后逝世的11名离退休人员不及时申报，形成单位虚报冒领基本养老金149726.5元的行为。

咸阳市养老保险经办机构获知后已限该公司2003年4月30日前把冒领款缴回咸阳市养老保险基金专户。而对“吃”低保，一些人也是绞尽脑汁搭车冒领，一些社区发放低保金时，竟出现披金戴银、手持手机者领取低保金的怪现象。

冒领离退休人员领取养老金、冒充穷人“吃”低保，损害了国家的利益，损害了社会的公正，造成了恶劣的社会影响。

西安市碑林区一家制衣厂的杨女士今年已62岁了，因单位无力补齐欠缴基金致使她无法办理退休手续，至今分文未得，只能靠子女赡养，而由于家中有一些子女所送的电器，她想申领低保的愿望也落了空。对于社会上出现的冒领养老金低保金现象，她说一方面应谴责那些冒领的人，还有没有良心，另一方面应提醒政府考虑一下，为什么该领取的人领不上，不该领取的人却能投机取巧。

正如咸阳市医药总公司连续6年冒领11名已故职工养老金之事，

公众可能想问问，这家公司冒领养老金还有没有意义可言?6年之后才被养老保险经办机构发现，相关的监督怎么体现?举报环节为何难以畅通?

对于养老金保险基金而言，一边是我省20多亿的赤字，一边是每年要查出几十万元的冒领金额，对于个人

养老而言，一边是无法遏制“死魂灵”冒领，一边是基金压力下无力审批企业欠费下的职工如期办理退休手续，对于低保这一充满人文关怀的政策而言，一边是“富人”们得意洋洋，一边是应保未保，有些家庭靠领取后仍然生活困难。冒领现象不仅是社会保障事业的发展完善问题，同时也关系到社会的公正问题。

相关专家分析说，制止冒领的制度相当完善，杜绝冒领也是人心所向，而之所以冒领屡禁不绝，主要在于执法监督部门的力量不足和执法人员渎职。因此，要改变这一现象，就要对症下药。一是要加大对监督执法部门的人力

物力投入；二是不仅要查冒领的人，而且要严查尸位素餐，只领俸禄不干事的人；三是开通对冒领的举报渠道设立举报电话专线，对那些压制和打击群众举报人和单位，严肃处理。多头并举，杜绝冒领，维护养老金和低保发放的公正规则。

■宋宗合

■一线职工■

在延安发电厂职工有奖推选先进活动中，运行五值值长孙立斌以最高票数当选双文明标兵职工，并在劳动竞赛委员会联评中当选为劳模。

运行值是发电企业最基层的组织，值长是该级的最高管理者，在运行管理上孙立斌提出了“从

严治值”的口号，突出一个“严”字和“活”字，不管困难多大，他都迎难而上。从零米到21米，从机房到机外较远的循环池，随处可见他巡检的身影。在日常工作中，他总能同大

系统冲击20多次。一次系统冲击使运行中的110KV联络线开关跳闸，3#机油开关跳闸，3#炉灭火，部分厂用电中断，循环泵4#、6#跳闸，在他的得力指挥协调下，仅用15分钟处理完毕并恢复正常。有一年一

连发生四次雷击冲击事故，当时两台机组运行，16:20时系统冲击造成主网解列，3#机主油开关跳闸，2#、3#炉灭火，三段厂用中断，循环泵全部跳闸，直接威胁到2#、3#机主设备的安全，还是他凭着老到的经验，判断准确，于16:42时处理正常，时间之短，速度之快，是延电历史上少有的。

■任永红

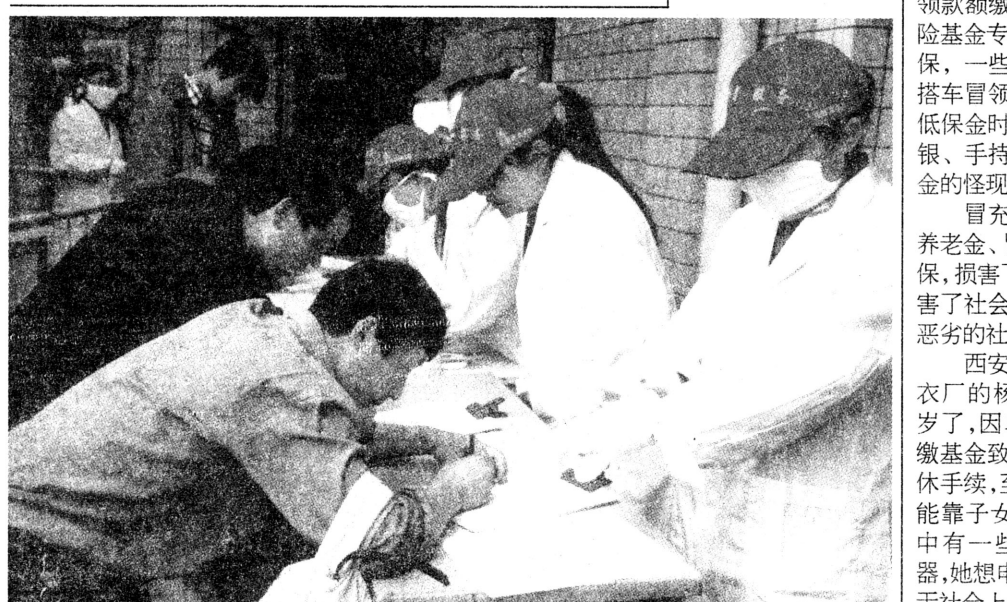
“劳模值长”

值长担任以来，孙立斌先后排除各种险情和处理

系统冲击20多次。一次系统冲击使运行中的110KV联络线开关跳闸，3#机油开关跳闸，3#炉灭火，部分厂用电中断，循环泵4#、6#跳闸，在他的得力指挥协调下，仅用15分钟处理完毕并恢复正常。有一年一

连发生四次雷击冲击事故，当时两台机组运行，16:20时系统冲击造成主网解列，3#机主油开关跳闸，2#、3#炉灭火，三段厂用中断，循环泵全部跳闸，直接威胁到2#、3#机主设备的安全，还是他凭着老到的经验，判断准确，于16:42时处理正常，时间之短，速度之快，是延电历史上少有的。

■任永红



■职工信箱■

百事通先生：
劳动者被错误拘留，用人单位可以单方解除劳动合同吗?
许方

许方先生：
根据劳动部《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动

法》若干问题的意见》第28条规定，劳动者涉嫌违法犯罪被有关机关收容审查、拘留或逮捕的，用人单位在劳动者被限制人身自由期间，可与其暂时停止劳动合同

的履行。暂时停止履行劳动合同期间，用人单位不承担劳动合同规定的相应义务。劳动者经证明被错误限制人身自由的，暂时停止履行劳动合同期间劳动者的损失，可由其依据《国家赔偿法》要求有关部门赔偿。 ■百事通

劳动者被错误拘留企业可否单方解除劳动合同

劳动者被错误拘留企业可否单方解除劳动合同

■域外风■

据《中国劳动保障报》今年湖北省大学生就业将享受多种政策优待，湖北省日前出台大学生就业新政策规定：今年省属高校毕业生(不含定向、委培生)出省就业破除关卡，学校就业主管部门一律不得收取培养费。用人单位接收非湖北生源毕业生和省属高校毕业生出省就业，改审审批制为核准制，与单位签订就业协议书的，不限生源、不限专业，两年内随时给予办理手续。

湖北各市、州将取消对吸收高校毕业生落户的限制，公安部

门要简化落户手续，应届毕业生凭《就业协议书》、《普通高等

学校毕业证书》和《全国普通高等

学校毕业生就业报到证》办理落户手续；学生凭用人单位录(聘)用手续、劳动合同和《普通高等

学校毕业证书》办理其落户手续。

湖北

享受多项优惠政策

享受多项优惠政策

创建学习型班组

创建学习型班组

创建学习型班组

创建学习型班组

创建学习型班组

创建学习型班组

创建学习型班组

创建学习型班组

创建学习型班组

创建学习型班组