

不幸而又幸运的康莉

■维权行动——兼谈对《职业病防治法》第五十三条的一点思考

在众多好心人的帮助下,5月30日,职业病患者康莉收到了西安市劳动争议仲裁委员会下达的仲裁调解书,常年被庞大的医疗费用压得喘不过气的她,终于可以松一口气了。这也是她拖着病残的身体两年来不懈努力的结果。

康莉现为陕西省物产集团物业公司职工,在这之前她曾在两个单位工作过。1971年她招工进入西安某化工厂工作。刚开始,在涤纶车间当操作工,以后在该厂另外两个岗位上继续干操作工。在厂里工作几年后,康莉的脸上长满了黑斑,后来发展到头昏、四肢麻木、乏困无力程度。她先后到过西安市中心医院职业病科和工人疗养院职业病科进行过治疗。当

时她想如果换一个工作环境,情况也许会好转,于是调入了西安高压开关厂,后来又调到了省物产集团物业公司。

在新工作单位,康莉的病仍时轻时重,只得长期服用药物以减轻痛苦。几十年来,在医院、家、单位三点一线来回奔波,其间苦痛只有自己已知晓。

2001年,康莉的病情急剧恶化,走路摇摇晃晃,气喘不已。刚住进西安市中心医院检查时,血色素只有3.8克(正常人13克以上),诊断为职业性慢性重度苯类化学物质中毒,如不及时治疗,会有生命危险。

治病必然要花钱,而现在的工作单位认为她的病是在化工厂工作时患上的,应由化工厂支付医疗费。多年来,为看病康莉不仅花去了所有积

蓄,而且债台高筑。为了能继续治疗下去,康莉向西安市劳动争议仲裁委员会提起申诉。

职业病的诊断鉴定,要有详细的职业接触史证明,可是康莉原工作的单位化工厂,一切都物是人非,新厂区窗明几净,采用了先进的生产工艺。落后的生产流程早已关闭,和她一起工作过的人或退休或调离,好多资料都无从查起,也很难找到证明人。

康莉不甘心,她拖着病弱的身体四处奔波寻求帮助。康莉的遭遇引起许多好心人的同情。西安市总工会信访办的朱西兰多次到化工厂了解情况,又和西安市劳动保障局职业病科工作人员去卫生防疫站征询专家意见。最后,西安市劳动保障局职业病科对康莉作出了工伤认定,并委托市劳动能力鉴定委员会进行职业病伤残

等级鉴定,鉴定为因工伤残四级。

在劳动争议仲裁委员会多次调解和积极努力下,化工厂同意支付康莉18个月一次性伤残补助金、住院伙食补助费、门诊治疗费(含卫生防疫站检查费)共计15181.28元;省物产集团物业公司为康莉办理因工退休手续,如退休手续不被批准或物产集团物业公司不上报办理退休手续,则继续按月给康莉发放工资。康莉还和原化工厂就今后住院、检查、医疗费报销等达成了协议,解除了她的后顾之忧。

康莉是幸运的,她原工作单位勇于承担责任,使她的问题得以协商解决。但此事也暴露出当前职业病患者就诊中存在的一些问题。《职业病防治法》第五十三条规定:劳动者被诊断患有职业病,但用人单位没有依法

参加工伤社会保险的,其医疗和生活保障由最后的用人单位承担;最后的用人单位有证据证明该职业病是先前用人单位的职业危害造成的,由先前的用人单位承担。但在执行此规定时,倘若最后的用人单位不承担医疗费,也不能证明该病人的职业病是由先前用人单位所造成的,先前的用人单位不提供病人职业病危害接触史,或者其中一个用人单位,甚至两个用人单位都与职业病患者因争议打起了官司,这都会拖成一个马拉松的过程。这期间,很多职业病患者熬不起,因医疗费落实不了,延误了治疗,使病情恶化。而目前,实行了新的用工制度,劳动者流动性很大,此类问题将会更多地出现。因此,笔者在此提请,立法机关和相关部门应关注这一问题,并能尽快出台措施予以规避。

■本报记者 焦晓宁

企业权益
你的权益
他的权益

工会权益
我的权益
共同关注

维权热线

市内两小时赶赴
市外两天内赶赴

8小时值班 电话(029)7344649

【有话直说】

近闻,在一些单位出现了“困难救济”凭关系走后门的怪现象。

职工家中发生意外或者由于患病、企业倒闭、破产造成一时的生活困难。各级工会组织为了帮助这些职工解决暂时困难,根据每个困难职工家庭困难程度分别给予金额不同的救济,这些都体现了党的关怀和温暖,深受广大会员群众的欢迎。但使人遗憾的是,近年来,由

在社会上已造成了很坏的影响,单位有限的救济金流于冒克因难职工囊中,严重影响到了社会公正。冒克调整职工“救济”的根由,已显现出相关制度的偏差。申请救济,要经过申请、审核和审批等3个环节,哪一个环节上出现问题,都有可能使伸手拿手机、手牵宠物、甚至开着私车来领取救济款的怪现象。

因此,笔者认为,为确定救济对象,必须坚守审批程序,并实行阳光化操作,接受广大群众的监督;另外,对那些私下送人情给不符合救济条件的人发放补助的人,要严肃处理,这样,富人冒领救济款的现象或许会绝迹。

■作世辉

【热门话题】

在企业实施“内部退养”政策以来,一批年龄偏大的职工退出了工作岗位,有力地促进了国有企业的改革。但是,由于有的企业不熟悉国家关于“内部退养”方面的政策,因此在实施过程中,很容易出现职工合法权益受损现象。

“内部退养”政策实施中容易出现以下问题:

“内部退养”实施范围扩大化。根据国家规定在企业内部实施“内部退养”必须是企业富余职工,而且年龄符合法定退休年龄不足5年这一条件。但许多企业将“内部退养”实施范围自行扩大。

硬性要求职工办理“内部退养”手续。有的企业则是由企业单方面做出规定,不经职工本人同意和申请便做出“内部退养”的决定。

企业与职工办理“内部退养”手续不规范。在企业与职工签订的“内部退养”协议中,应对“内部退养”期间的有关待遇问题做出明确的约定。但在实际操作,我们经常发现有的企业不再与“内部退养”职工签订劳动合同,也不与其签订“内部退养”协议,结果在“内部退养”期间经常出现劳动争议和职工上访情

况。

“内部退养”职工所享受的待遇差别比较大。有的企业不按国家规定标准或按最低缴纳标准为“内部退养”职工缴纳社会保险费,直接侵害职工的合法权益。

企业单方面降低“内部退养”职工待遇现象严重。

鉴于上述几种情况,为维护职工的权益,笔者建议企业实施“内部退养”工作,要依据国家规定进行操作,要制定“内部退养”工作的实施方案。

企业实施“内部退养”工作时,要坚持职工自愿申请的原则。企业要通过制定较为优惠的“内部退养”政策,引导年龄较大的职工退出工作岗位。

企业在实施“内部退养”工作期间,要参照国家退休费标准,为“内部退养”职工发放生活费。

要加强对企业实施“内部退养”工作的指导,各级劳动保障部门应出台更加具体和明确的关于企业“内部退养”方面的规定,加强对企业从事劳动保障管理工作人员的业务培训工作,使他们能够熟悉和掌握现行的劳动保障政策,使企业能够正确、规范地实施“内部退养”的各种操作。

■明心

【信息台】

据《工人日报》为解决城镇灵活就业人员的医疗保障问题,劳动和社会保障部日前出台了《关于城镇灵活就业人员参加基本医疗保险的指导意见》。

《指导意见》的内容主要包括:已与用人单位建立明确劳动关系

保险的缴费率原则上按照当地的缴费率确定。从统筹基金起步的地区,可参照当地基本医疗保险建立统筹基金的缴费水平确定。缴费基数可参照当地上一年职工年平均工资核定。灵活就业人员缴纳的医疗保险费纳入统筹地区基本医疗保险基金统一管理。

各地要采取措施,促使灵活就业

宝鸡西工务段在实现铁路跨越式发展中以科技强段为主导,他们抓住宝兰二线(宝鸡至天水段)高速客专专段即将建成开通运营这一契机,大力推进山区铁路维修机械化进程。目前,该段两个机械化维修中队已全部组建到位,上机人员也通过培训,全部取得了上岗资格。机械化维修工队的成立,将大大降低线路工的劳动强度。图为机修人员正在进行现场培训时的场景。

梁坤 喜国 摄

回复读者批评

铜川耀州区邮政局

■维权回音■

本报讯 本报5月13日三版刊登了铜川市供电局杨清云反映铜川市耀州区邮政局服务让人难满意的文章。近日,该邮政局回复本报,就相关问题做了解释。

该邮政局在回复函中说,今年第2期《中篇小说选刊》杂志未投送问题,是由于发刊局发来份数不够,且未及时补送。我局按照承诺给杨清云退款,但因其有事未退成。在文章见报前我局还与杨清云联系了退款事宜,并根据本人要求和刊社联系了邮购;关于贵报同时披露的电子汇兑系统偶发死机,给用户带来不便的事,主要原因是该设备正处在调试期,但也不排除个别工作人员对用户解释不当,造成误会。我们会在今后工作中加强教育,不断提高邮政服务水平。

■值班编辑 章琦

“内退”莫让职工权益受损

“内部退养”政策实施中容易出现以下问题:

“内部退养”实施范围扩大化。根据国家规定在企业内部实施“内部退养”必须是企业富余职工,而且年龄符合法定退休年龄不足5年这一条件。但许多企业将“内部退养”实施范围自行扩大。

硬性要求职工办理“内部退养”手续。有的企业则是由企业单方面做出规定,不经职工本人同意和申请便做出“内部退养”的决定。

企业与职工办理“内部退养”手续不规范。在企业与职工签订的“内部退养”协议中,应对“内部退养”期间的有关待遇问题做出明确的约定。但在实际操作,我们经常发现有的企业不再与“内部退养”职工签订劳动合同,也不与其签订“内部退养”协议,结果在“内部退养”期间经常出现劳动争议和职工上访情

劳动保障部出台指导意见 灵活就业人员可参加医保

的灵活就业人员,要按照用人单位参加基本医疗保险的方法缴费参保。其他灵活就业人员,要以个人身份缴费参保。

各地可从建立基本医疗保险统筹基金起步,首先解决灵活就业人员住院和门诊大额医疗费用的保障问题,也可有条件的部分灵活就业人员同时建立个人账户和实行大额医疗补助。

灵活就业人员参加基本医疗保险

南郑县水力发电厂二十七名职工反映 劣质楼板上墙 住宅质量令人忧

我们是南郑县水力发电厂的27名职工,现反映我厂集资所建楼房存在严重质量问题。

我厂集资所建楼房位于汉中经济开发区南区(张家村),设计为4单元6层,总造价360万元,全厂有48户职工集资了。后在该楼的建设过程中,我们发现施工方严重违反建筑规范,使用质检不合格的楼板(有监理公司的质检报告),现楼房已盖至4层。5月8日搭上的楼板竟被人用脚踏出了一个洞,对于这样的质量住上房子十分担心,这是不顾住户生命安全的行为。为此,我们要求立即停止施工,并拆除所有不合格楼板。

值班编辑附言:这些职工反映问题是否属实,希望南郑县水力发电厂尽快回复本报。

■章琦



安康公路管理局白河公路管理段在秦岭山区“非典”非常时期,狠抓公路的养建工作不放松,在全段干部职工中深入开展以全心全意为人民服务为宗旨的作风教育活动。

他们以党的“十六大”精神和“三个代表”重要思想为指导,严格按照“两个务必”的要求,借鉴“三讲”、“四教育”和“三个代表”重要思想学习教育活动的成功经验,着力解决干部职工队伍中宗旨意识、群众观点、依法行政、思想作风和工作作风方面存在的突出问题。全面提高广大干部职工思想政治素质、法律政策水平和依法行政能力,以与时俱进的思想作风和奋发有为的精神状态,为加快干线路公路事业发展提供坚强的思想保证、组织保证和作风保证。这项教育活动,他们坚持教育为主、重点整改突破、注重实效的原则,把握四个结合:一是坚持教育整顿与推进“兴绿产业、建绿色白河”战略相结合;二是坚持正面引导与自我教育相结合;三是坚持教育整顿与单位实际相结合;四是坚持教育整顿与推进当前各项工作相结合,从而使干部职工的创新意识、大局意识、服务意识明显增强,为进一步深化公路养护体制改革打下基础。

白河公路段段长在开展的“非典”没有掉以轻心,他们积极在干部职工中开展“非典”预防教育,同时在段内资金紧张的情况下拿出2000元为全段职工检查身体。从而在“非常时期”稳定了职工队伍,保证了工作正常进行。(吴选 文编)

【法律之窗】

方某1995年被某汽车维修厂招收为劳动合同制工人,双方签订了为期10年的劳动合同。

2000年5月,方某感觉身体不佳,便到附近小医院就诊,但不见效果。11月,到一家大医院做CT检查,临床诊断为肺癌晚期。在方某住院期间,汽车维修厂二次为其报销医药费用4万余元,且工资照发。

按照方某工作年限其医疗期应为5个月。2001年8月,汽车维修厂领导考虑到方某的实际病情,

延长医疗期后可解除劳动合同

【法律之窗】

又据将医疗期延长至2002年6月,期间又为方某报销医药费3万余元。后医疗期满,汽车维修厂派人通知方某,双方解除劳动合同不再为其报销医药费用。方某接到通知后,认为在自己身患绝症的情况下,企业单方解除劳动合同,对自己的生活和治疗都会带来困难,不同意企业决定。但与企业多次交涉未果,遂将企业诉至劳动争议仲裁委员会。

仲裁委审理认为,劳动部关于贯彻《企业职工患病或非因工负伤医疗期》的通知(劳部发[1995]236号)第二条规定,根据目前的实际情况,对某些患特殊疾病(如癌症、精神病、瘫痪等)的职工在24个月内尚不能痊愈的,经企业和主管部门批准,可以适当延长医疗期,汽修厂对方某实际延期达19个月,对其已相当照顾,在这种情况下企业根据《劳动法》第二十六条(一)款,劳动者患病或者非因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作的,企业可以解除劳动合同。汽修厂支付方某解除劳动合同经济补偿金4350元。

■章琦

【一线职工】

新黄工公司今年40出头的高级维修技师翟卫社,在销售公司售后服务岗位上,用精湛的技艺、热情的服务和忘我的奉献精神,在企业与用户之间架起了一座沟通的桥梁,也为自己的职业生涯留下了一串闪光的足迹。

雪域高原青藏线,有人称“青藏线、死亡线”,六个字准确形象地描述了这条线的残酷和壮丽。为了跟踪该机型的高原使用性能,了解使用状况,并现场指导用户使用操作,2001年7月,翟卫社带领一名年轻的维修工,组成服务小分队踏上了这条“死亡线”路。随着海拔的增高,高原反应开始使人感觉到头胀、疼痛难

【维权热线来电】

编辑同志:

我们是南郑县水力发电厂的27名职工,现反映我厂集资所建楼房存在严重质量问题。

我厂集资所建楼房位于汉中经济开发区南区(张家村),设计为4单元6层,总造价360万元,全厂有48户职工集资了。后在该楼的建设过程中,我们发现施工方严重违反建筑规范,使用质检不合格的楼板(有监理公司的质检报告),现楼房已盖至4层。5月8日搭上的楼板竟被人用脚踏出了一个洞,对于这样的质量住上房子十分担心,这是不顾住户生命安全的行为。为此,我们要求立即停止施工,并拆除所有不合格楼板。

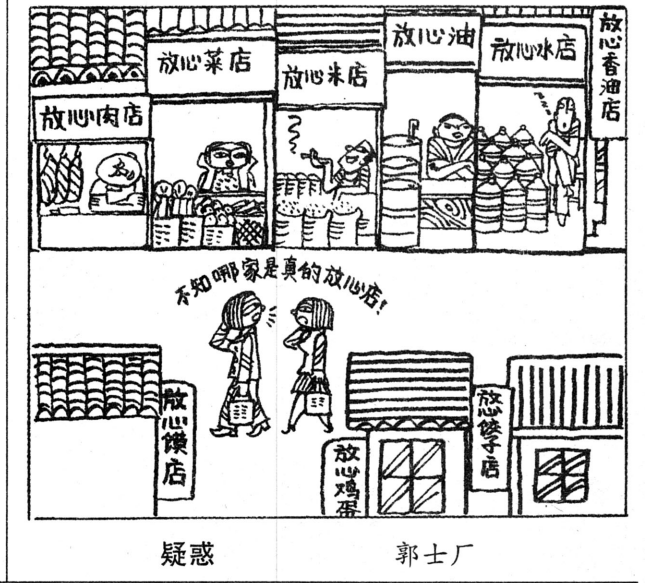
值班编辑附言:这些职工反映问题是否属实,希望南郑县水力发电厂尽快回复本报。

■章琦

【一线职工】

新黄工公司今年40出头的高级维修技师翟卫社,在销售公司售后服务岗位上,用精湛的技艺、热情的服务和忘我的奉献精神,在企业与用户之间架起了一座沟通的桥梁,也为自己的职业生涯留下了一串闪光的足迹。

雪域高原青藏线,有人称“青藏线、死亡线”,六个字准确形象地描述了这条线的残酷和壮丽。为了跟踪该机型的高原使用性能,了解使用状况,并现场指导用户使用操作,2001年7月,翟卫社带领一名年轻的维修工,组成服务小分队踏上了这条“死亡线”路。随着海拔的增高,高原反应开始使人感觉到头胀、疼痛难



一路艰辛一路歌

中朗塔干水利枢纽项目中,黄工10台产品中标参与建设。由于是公司首次向伊朗大批量提供工程机械产品,加之该项目工期紧,工作环境恶劣,因此,保证产品性能的正常发挥就显得意义重大。当用户要求提供3年的现场技术服务时,公司再次将目光锁定在翟卫社的身上。当时,翟卫社的孩子正面临竞争激烈的中考,年近的父亲又身患重病。然而,领导的希望、用户的信任,使他毅然踏上了前往伊朗的征途。在异域他乡的日日夜夜里,为提高机器使用性能,他先后多次为驾驶员举行维修和保养知识培训班。在施工现场,他还为每台推土机建立了维修档案,以便在遇到问题时能够“对症下药”。正是由于翟卫社的精心维护与保养,10台黄工产品在多种机械参与的施工任务中,表现出优良的使用性能。不仅最大限度地保证了用户的利益,而且也使黄工产品扬名伊朗工地。

■冀正华