



公开延伸到每一个角落

西铁分局深化厂务公开工作小记

2002年,西安铁路分局有两项重大投资,即投资1.1亿元改造空凋列车、投资1300多万元购置自备列车,这些经营项目投资巨大,如何操作?一时成了全局上下瞩目的焦点。分局的决策者并没有急于拍板,而是按照局厂务公开的有关决定,将投资计划公开发布,广泛征求全局职工的意见,采纳合理化建议,对外则实行公开招标,减少了投资风险,使开发的项目顺利进行并迅速赢得市场产生经济效益。

像这样的事例在西铁分局还很多。自1998年以来,该局不断把厂务公开工作向纵深推进,分局、站段、车间、班组全部实行厂务公开,并把公开渗透到生产经营管理全过程中。群众关心的热点、难点、焦点问题都在阳光下操作,极大地调动了职工的积极性和创造性。为此,该局今年4月被授予“全国厂务公开先进单位”称号。

公开的深度和广度不断延伸

西铁分局下属有91个基层单位,7.5万多名职工,其分布在1542.5公里的运营里程上。人多、线长、面广,厂务公开怎么搞,公开哪些内容?开

始一些单位的个别领导也有畏难情绪。为切实搞好厂务公开,分局领导多次调研,召开座谈会,将公开范围确定为:投资决策、财务管理、物资采购、产品营销、人事管理、劳动安全、成本管理和新项目开发等。对每一公开事项都要求做到事前公开预期目标或计划方案,事中公开实施情况和进度,事后公开实施结果。截至去年6月底,该局已做到了厂务公开不留死角,在各个单位全面推开。

为了避免暗箱操作,使“集中的权力分散化,隐蔽的权力公开化”,该局一是将厂务公开向生产经营的重要岗位延伸。把物资、基建、房产三

费和业务招待费、财务会计报告、住房公积金和养老金管理使用等事项,通过职代会、联席会、发布会、有线电视、报纸等形式公开,并让纪检监察部门和职工代表参与监督,增强了工作透明度。

金贷款办法、旧房工龄折扣办法时,分局3次召开职工座谈会、2次代表团长联席会征求意见,并在分局办的报纸和电视台宣传、分、段在封存档案工资实行捆绑工资时,坚持公开讨论修改、广泛征求意见,任务完成情况、奖金分配、出勤休假、评优等公之于众,使职工消除疑虑,同心同德。

实行制约激励机制,整体提高厂务公开水平

经过四年多实践,西铁分局摸索和推行了五项制约激

励制度,从而厂务公开防止了工作的随意性,为整体提高厂务公开工作水平提供了保障。

这五项制约激励机制,一是职代会报告制度,每年将厂务公开情况向职工代表报告,接受监督;二是职工代表评议制度;三是“整改通知书”制度,对未按要求公开的部门和单位,及时批评指正;四是责任追究制度,对不接受职工意见,导致矛盾激化的单位,追究有关人员责任。五是一票否决制度,将厂务公开纳入分局党委“六好班子”建设,“双文明”、民主管理先进单位评比,工作不到位、不规范单位取消任何评先资格。同时对考核在90分以上的单位,给予奖励。

■ 熊晓宁 冯崇光

企业权益 你的权益 他的权益

工会权益 我的权益 共同关注

维权热线 市内两小时赶赴 **现场** 市外两天内赶赴

8小时值班 电话(029)7344649

我国推出新措施 临时工小时工都享有基本医保

我国近日推出城镇灵活就业人员参加基本医疗保险的新措施,使小时工、临时工都可享受基本医疗保障。

国家劳动和社会保障部日前发布的《关于城镇灵活就业人员参加基本医疗保险的指导意见》明确指出:灵活就业人员主要是以非全日制、临时性和弹性工作等形式就业的人员。这些人员就业形式多样、大多工作地点和时间不固定。

为此,《指导意见》要求,已与单位建立明确劳动关系的灵活就业人员,可按照用人单位参加基本医疗保险的办法缴费参保。其他灵活就业人员,可以个人身份缴费参保。各地可从建立基本医疗保险统筹基金起步,首先解决灵活就业人员住院和门诊大额医疗费用的保障问题,也可有条件的灵活就业人员同时建立个人账户和实行大额医疗补助。

灵活就业人员参加基本医疗保险的缴费率原则按当地的缴费率确定。从统筹基金起步的地区,可参照当地基本医疗保险建立统筹基金的缴费水平确定,缴费基数参照当地上一年职工年平均工资核定。

莫要卖人的姓名和地址

不少市民都遇到这样的事情:突然收到某商家、商家寄来的广告信函,虽说没有给自己造成什么损失,但总让人感到不快:“他们怎么会知道姓名和地址的?”还令人奇怪的是,每每高考结束进入录取阶段时,一些民办院校总是抢在前边,给并没有选报该校的考生寄来大批的录取通知书,也让这些考生大惑不解:“我们并没有选报这些学校,他们怎么知道我们的姓名和地址?”

后来才知晓,那是邮政部门将消费者的联系地址提供给了他人(当然是有偿的商业行为),可消费者本人并不知道。据乌鲁木齐消费者协会接到此类投诉后,曾传唤了广告单的发布方。对方称,他们以每封0.7元的价格,委托邮政广告公司向社会发送2000份广告宣传单。然据《邮政法实施细则》第七条规定:任何单位或个人,不得利用邮政业务进行法律、法规和政策的禁止的活动。邮政广告公司利用自己掌握的公民通信地址,擅自寄发广告,侵犯的是公民的通信自由权。他们把这些信息透露给第三者,就属于侵犯公民的消费隐私权。

在此,笔者提请消费者要注意维护自己的消费信息权。而邮政部门亦应严格遵守《邮政法实施细则》,莫利用职业之便,把信息卖给第三者,侵犯公民的消费信息权。

■ 西安读者 方都

失业保险金发放不到位 予以追究

本报综合消息 省劳动和社会保障厅、省财政厅、省地税局近日联合发出通知,要求各地切实做好失业保险金的发放工作。凡不按时足额或随意不发放失业保险金的,将在全省进行通报批评,并追究有关领导的责任。

通知要求,各级劳动保障、财政、地税部门要认真贯彻落实《失业保险条例》,加强协调,密切配合,建立目标责任制和领导负责制,深入基层调查研究,认真解决失业

业保险金发放工作中存在的问题。继续执行失业保险发放责任追究制度,对不按时足额或随意不发放失业保险金的,将在全省通报批评,情节严重的要追究有关领导的责任。此外,我省还将建立失业保险发放监督检查制度,设立举报监督电话,向社会公布。通知同时要求,继续严格执行由失业保险经办机构开具单据,100%社会化发放办法。对破产企业和失业人员相对集中的地区,各级劳动保障、财政部门、失业保险经办机构要提前做好预案,调度落实资金,合理安排接待时间,集中统一办理,为广大失业人员提供快捷、方便的服务。

人到师徒间的“传、帮、带”上,经认真研究,制定了名师带徒合同,并在合同中明确了师徒之间的责任和义务,从政治思想、操作规程、岗位培训、考核奖励等方面对师徒带与学进行了规范,为建立新型的师徒关系、促进师徒“包保责任制”的落实打下了基础。

■ 管序涛



长年奋战在祖国千里铁路线上的西铁工程集团电气化工程处的“三八”女子防护班的姐妹们,舍小家,顾大家,任劳任怨,用自己弱小的身躯为安全生产筑起了一道坚实的防线。

图为奋战在宝兰二线电气化铁路改造工地的该处实业中心“三八”女子防护班的姐妹们在休息时间认真学习交流“中华人民共和国安全生产法”。

杨永乾 摄



燎原公司 技术骨干开山收徒

近日,燎原公司隆重举行了名师带徒拜师仪式,该公司富有实践经验的12名一线技术骨干成了“传道授业解惑”的师傅,12名青工成为首批拜师学徒的“开山弟子”。

近年来,随着科研生产任务量的与日俱增和部分技术骨干的退

五七零二厂劳动竞赛刷新记录

5702厂飞机总装车间在劳动竞赛中,齐心协力挽回非典造成的损失,13天分解两架飞机,连续刷新飞机分解记录。

5月14日,因非典耽误,两架飞机推迟一个月才进厂修理。为确保修理任务不中断,确保修理周期,飞机总装车间立即开展突击分解劳动竞赛,提出把单架飞机分解周期比新创的15天再提前5天。这一目标确定后,分会召开职工大会动员,醒目的横幅挂在现场,鼓劲的板报办在现场,调度严密计划,职工齐心协力,班组主动协调,领导跟班解决问题。很多职工早上早早

能否给予婚假和计划生育指标 领取结婚证未在本单位开具证明

复如下:你单位的这位女职工已经领取了结婚证,说明她已经符合国家法律政策规定的结婚登记条件,你负责婚假的审批,应该按照国家有关婚假的规定,给出具证明,让她领到婚假工资。如果她符合国家规定的计划生育政策要求生育,应该发给计划生育指标。

1994年国务院批准实施的《婚姻登记管理条例》规定:提出结婚登记时,应当持下列证件和证明:户口簿;居民身份证;所在单位、村民委员会或者居民委员会出具的写明本人出生年月日和婚姻状况(未婚、丧偶、离婚)的证明。根据这一规定,你单位的这一女职工领取结婚证时在你单位和其他地方开具结婚证,是法律允许的,你应该给她办理有关手续。

■ 百事通

锦旗送给咱的「家」

本报讯 5月28日、6月4日,宝鸡市机电总公司10名职工和陕西省第二建筑工程公司分别向宝鸡市总工会送来感谢信和写有“职工之家,工人之友”、“关心帮扶,情系职工”的锦旗,表达了他们对宝鸡市总工会的感激之情。

宝鸡市机电总公司10名内退职工因该单位未按规定发放退休工资,并多次协商未果后,将此事反映到了宝鸡市总工会。市工会首先做好安抚工作,制止职工集体上访及过激行为,并配合宝鸡市劳动仲裁部门认真核实情况。最终为10名职工讨回了公道。这些职工送来感谢信和锦旗时激动地说:“工会真是咱们的家,他们会为我们撑腰、说话的。”

陕西省第二建筑工程公司是一家省建筑总公司所属企业,近年来由于效益不景气,部分下岗职工生活出现困难,宝鸡市总工会及困难职工救助中心,不因他们是省属企业而弃之不管,为这家企业的16名困难职工发放了救济金,送去了温暖。为此,不仅受到了该公司和全体职工的一致赞扬,也为当地的社会稳定做出了有效的贡献。

本报宝鸡记者站 柳琴 巩宁

域外风

据《中国劳动保障报》天津市劳动争议仲裁委员会近日制定了《天津市劳动争议仲裁委员会错案追究办法(试行)》,并从今年7月1日起试行。这是天津市出台的第一部关于追究劳动争议案件错案的劳动争议仲裁机构和责任人责任的规范性文件。

根据这一办法,错案可以通过当事人或群众投诉、举报以及自查

天津 仲裁员办错案将被取消资格

劳动保障部门、工会组织、企业联合会共同组成。

仲裁员或其他责任人在处理劳动争议案件中造成错案的,实行教育与惩戒相结合的原则,根据错案的性质、情节及造成的后果,对错案的责任人及案件批准人给予通报批评、取消办案资格、取消仲裁员资格、构成犯罪的依法追究刑事责任等处罚。

一线职工

“如果冬天不去播种,春天就不会发芽,夏天就不能生长,秋天就没有收获。”这是汉江机床有限公司机床分厂装配工陈锐和同龄人神侃时爱说的一句话。

1996年,身高只有1.65米、年仅18岁的陈锐从陕西机械技工学校毕业后被分配到汉江机床有限公司当了一名机床装配工。上班初期,谁也没有把这个“小娃娃”放在眼里,结果跟班一个月了,他还在装配车间干杂活,有人劝他找关系换个工种,陈锐却说,吃点苦受点累不算什么,想学真本事就得往人堆里挤。凭借自己的执

“汉机陈锐尺”

勤、勤奋和机敏,他利用自己“勤杂工”的便利条件在众多装配高手那里“偷学”到了许多在书本上难以学到的知识,弥补了自己工作技能的欠缺。定岗之后,经过几位老师傅的悉心指点,这个“机灵鬼”不久便成为装配车间小有名气的能工巧匠。

2001年初,公司外经处通过招投标连续承接了几份机床出口订单,由于出产地相对集中,如何在非常有限的时间内保质保量地完成出口产品的装配任务一时成了公司领导

