

临时工状告地税局 仲裁和法院不受理

维权行动

周明秦是乾县地方税务局于1996年招聘的临时人员，在工作了7年后她被迫辞退了。为了维护自己的权益，她状告地税局，要求地税局为她补缴法律规定的应该缴纳的养老金，并将地税局为她补缴养老金，并让她补缴地税局为她补缴养老金，并让她补缴地税局为她补缴养老金...

周明秦是乾县地方税务局于1996年招聘的临时人员，在工作了7年后她被迫辞退了。为了维护自己的权益，她状告地税局，要求地税局为她补缴法律规定的应该缴纳的养老金，并将地税局为她补缴养老金，并让她补缴地税局为她补缴养老金...

周明秦是乾县地方税务局于1996年招聘的临时人员，在工作了7年后她被迫辞退了。为了维护自己的权益，她状告地税局，要求地税局为她补缴法律规定的应该缴纳的养老金，并将地税局为她补缴养老金，并让她补缴地税局为她补缴养老金...

真心深情对待协竣工

桑树坪煤矿平峒井口

本报讯 韩城矿务局桑树坪平峒井口以人为本，实施多项措施，稳定和发展协议工队伍，有力地推动了生产经营持续发展。

近几年来，大批协议工走进矿山，已成为煤矿生产的主力军。为了管好、用好协议工，培养和造就一支思想强、技术精、作风硬的协议工队伍，激发活力，加快发展，井口党政确立稳定协议工队伍的工作思路。首先，用正确的思想引导人。井口制订印发了《协议工权益保障宣传提纲》，把协议工政治权利、经济权利和福利待遇落在实处，使协议工树立岗位致富的信心和勇气。其次，用办实事感召人。设立洗衣房，实行24小时服务制度，为职工义务洗补工作服和床上用品18000多件，设立清洗眼睛保健站，三班由专人给职工清洗眼睛，最大限度减轻硫化氢对职工身心健康的伤害；坚持技术培训，全井涌现出80多名采煤大工和技术骨干，提高了队伍整体素质。第三，用真情激励人。建立星期五井口领导接待日制度和单身楼周二、四接待制度，累计接待职工160多人次，解决问题90多件。同时，井口领导、区队干部和井口政工干部坚持走协竣工，经常深入单身楼、南北山小房，倾听职工的心声，作好思想工作，现场拍板为协竣工解决被褥、取暖、医疗和工资等问题。

井口的真心真情换来了广大协议工对井口的真心回报。今年以来，采掘队协议工出勤率始终保持在85%以上，保证了井口原煤生产持续发展，创下近年来单产单进最好记录。

■ 梦瑶

这些弱势者维权该找哪里

现在又没了工作，单位又违规没有给他们办养老保险，以后如何生活。

对于补偿问题，乾县地税局张局长说：“这次国家税务总局在下文件辞退这批人员时，并没有具体的补偿办法，我们只有根据自身情况，参照乾县国税及周边县地税局的补偿数额，来制定补偿标准。经过双方的协商，我们将补偿标准已进行了提高，最高的可拿到1.1万多元，可以说每个人的补偿数额都翻了好几倍，这在咸阳市各县中算是比较高的了，可他们中的人还不同意，但我们仍希望双方能够协商解决。对于养老金我们正式人员都没有，他们当然也没有了。”

状告无门

由于双方协商未果，周明秦等人将乾县地税局分别诉至咸阳市和乾县劳动争议仲裁委员会，可都是因不属于受理范围没有被受理。

周明秦等人将乾县地税局分别诉至咸阳市和乾县劳动争议仲裁委员会，可都是因不属于受理范围没有被受理。

周明秦等人将乾县地税局分别诉至咸阳市和乾县劳动争议仲裁委员会，可都是因不属于受理范围没有被受理。

周明秦等人将乾县地税局分别诉至咸阳市和乾县劳动争议仲裁委员会，可都是因不属于受理范围没有被受理。

八年养老金被挪用 职工再缴公司收万元“手续费”

本报综合消息 陕西省光华实业开发公司在为职工办理养老保险时，竟然收取每人50至600元不等的“手续费”，共计1万余元，公司领导说这些钱在办保险时都用于请客送礼了。

光华实业开发公司百余职工自1992年至1999年上班期间，单位逐月从个人工资中代扣了养老保险金。但是这些代扣的养老保险金并没有交给社保部门，而是被挪用了。许多职工向大荔县劳动仲裁委申诉，拿到了胜诉判决，单位依然我行我素。无奈的职工不得不东借西凑，极不情愿的缴纳了14年的养老保险金，每人缴纳了大约七八千元，包括单位和个人应该缴纳的两部分。

记者了解到，该公司职工的收入低微，生活非常艰难。职工被裁后，到退休年龄的人每人每月只有50元的“退休金”，不到退休年龄的人每月仅有30元的生活费。在此情况下，去年底，公司在为大家办理养老保险时，公开讲要每人收取50元的“手续费”，说是要请客送礼，并且不给任何票据。同时威胁大家，如果不交“手续费”，就不给办养老保险。职工们害怕错过最后的机会，只好交了这笔钱。

职工们讲，“手续费”共分4次缴纳，共计收了10700元，有两人因家庭困难，怎么也借不到钱，最终没有办理养老保险。

职工们讲，“手续费”共分4次缴纳，共计收了10700元，有两人因家庭困难，怎么也借不到钱，最终没有办理养老保险。

职工信箱

百事通先生：
我是渭南某煤矿的退休人员，有一个问题想问一下你。1993年我未达到退休年龄，经矿上批准离职休养，同时矿上将我的关系转到双退办公室，工资按90%计发。1997年5月我到了退休年龄，矿上又给办了一次退休手续，我现在想问的问题是我的退休时间如何计算，是从1993年算起，还是从1997年算起，请你给个答复。

渭南 张期东

张期东同志：
你所提的问题，应该是很明确的，退休的时间应该从你达到退休年龄，办理退休手续时算起（1997年5月）。1993年矿上批准你离职休养，由双退办管理并发放工资，这种情况属于企业内部退养，也是政策允许的。到达退休年龄办理了退休手续的，社会养老保险关系就要转到社会统筹经办机构，由社会统筹经办机构发放基本养老金，这个时候才是法规政策上规定的退休。

■ 百事通

在中标的陕北重点勘查项目金、曹井田施工中，陕西煤田地质局一八五队按照工程项目管理的要求，制订了一整套严格的切合实际的经管理承包办法，有效地保证了施工进度和工程质量。因为该队工程项目指挥部运输分队的驾驶员一大早正在整装待发。

王辉 摄

在中标的陕北重点勘查项目金、曹井田施工中，陕西煤田地质局一八五队按照工程项目管理的要求，制订了一整套严格的切合实际的经管理承包办法，有效地保证了施工进度和工程质量。因为该队工程项目指挥部运输分队的驾驶员一大早正在整装待发。

在中标的陕北重点勘查项目金、曹井田施工中，陕西煤田地质局一八五队按照工程项目管理的要求，制订了一整套严格的切合实际的经管理承包办法，有效地保证了施工进度和工程质量。因为该队工程项目指挥部运输分队的驾驶员一大早正在整装待发。

在中标的陕北重点勘查项目金、曹井田施工中，陕西煤田地质局一八五队按照工程项目管理的要求，制订了一整套严格的切合实际的经管理承包办法，有效地保证了施工进度和工程质量。因为该队工程项目指挥部运输分队的驾驶员一大早正在整装待发。

企业权益 工会权益 你的权益 我的权益 他的权益 共同关注

维权热线 市内两小时赶赴 现场
市外两天内赶赴 现场

8小时值班 电话 (029) 7344649

有话直说

民主监督。

然而，目前有些企业里，仍有许多工人很难有说话的机会，而少数职工代表除了一年一度的职代会外，真正可供其说话的机会也不多，况且，有些职代会很大程度上流于形式，难怪许多职工不无怨言。因此，笔者认为，把征求意见发到班组，正是让职工尤其是一线职工多说话、讲实话、直接提意见和建议的保证，这种对职工、对下级尊重的做法很值得提倡和推广。

因此，笔者希望更多的企业能把意见发到班组，给最基层职工以说话的机会，并建立意见监督处理机构，让职工意见不白提，提了都有答复，从而更好地促进企业的两个文明建设服务。

■ 王鹏



域外风

据《中国劳动保障报》今年实施的《青岛市城镇职工生育保险办法》，使该市生育保险覆盖到了城镇所有用人单位及其职工，并使生育保险基金负担项目扩大到了职工生育全过程。

青岛市生育保险全覆盖

青岛市从今年4月起又实施了《青岛市城镇职工生育保险办法》，将生育保险统筹范围扩大到了城镇所有企业、国家机关、事业单位、社会团体、民办非企业单位及其职工，实现了生育保险覆盖。同时，生育保险基金支付待遇的范围也进一步扩大，即原来只将怀孕7个月以上的生育医疗费纳入统筹基金支付，而现在则从参保女职工妊娠开始，直到分娩和产褥期，即生育全过程所发生的医疗费，包括流产和计算生育手术费全部纳入统筹基金支付范围。为规范明确生育保险项目及支付标准，新办法将定额结算改为单病种结算；为方便生育职工就近就医，生育保险定点医院在原18家“双定医院”基础上，还将符合条件的6家区妇幼保健院、计划生育服务机构也纳入了定点医院范围，使生育保险支付范围进一步扩大。

雁塔区法院改革民事审判方式

变粗放审判为精细审判

本报讯 今年以来，西安市雁塔区人民法院根据民事案件收案、案由和性质分类审判业务职能，成立了民事审判庭，变粗放审判为精细审判，运行以来取得较好效果。1至5月发出判决书11.6%，比去年同期下降13%；调解率40%，比去年同期上升20%。

雁塔法院在放权给审判人员的同时，强化对各类重点案件、敏感、疑难案件的指导，以合议庭为基本办案单位，将审判长确定为一个中心，负责对全部案件的组织协调，真正做到一级抓一级。专

镇坪县纪委、监察局

信访结案率达100%

本报讯 镇坪县纪委、监察局，从群众反映的热点难点问题入手，坚持有案必查的方针，重点查办了工程招投标、物资采购、国债资金投放使用、国有资产流失、违反组织人事纪律等违法案件。截至5月底，共受理群众来信来访举报16件，经初核16件，立案10件，经过调查核实结案10件，同期相比增长67%，给予党政纪处分10人，其中科级领导干部5人。广大人民群众拍手称快。

■ 赵升良

一线职工

曾提出“均衡梁检查要领”、“SS型电力机车平稳操纵要领”等16项合理化建议被段上采用，而获得“智多星”这一美誉的安康机务段机车乘务员刘俊峰近日设计制作了SS型电力机车空气干燥器排污口减压换向阀，经装车使用，有效地防止了高压风伤人这一顽症，深受广大乘务员的青睐。

在长期的乘务工作中，刘俊峰发现SS型电力机车空气干燥器排污口由于设计缺陷，存在安全隐患，乘务员在站停时间检查机车走行部过程中，排污口往往会出现强大的高压风，将道岔打得乱飞，轻则将乘务员弄得满身油污，重则迷人人眼目，甚至飞起的道岔还会击伤乘务员，而且高压风排出时伴有刺耳的声音，使不加防

热门话题

日前，河北省唐山市一家民营企业以5000元的月薪招聘高级焊工，但却未能如愿。记者在部分企业采访中，一些老总们对“高级技工”的缺乏十分焦急：“找一个高级技工比找一个工程师还难！”

“高级技工”缺乏成为制约企业发展的“瓶颈”在全国这一问题也普遍存在。一份资料显示，在全国7000万名产业工人中，初级工占60%，中级工占35%，高级工只占3.5%，与发达国家40%的比例相差甚远。

随着我国加入世贸组织和全球产业结构调整，越来越多标有“中国制造”的产品飘洋过海。然而，工人队伍中高级技工严重短缺，技师、高级技师年龄普遍偏高的状况日渐显现。

“高级技工”能解决企业在技术上遇到的关键问题，作用不言而喻。像全国劳模、深井工人技师赵国峰，20多年来总结发明14项先进采煤操作技术，每年为企业创收百万元。他说：“高级技工好比桥梁，任何知识创新成

一线职工

曾提出“均衡梁检查要领”、“SS型电力机车平稳操纵要领”等16项合理化建议被段上采用，而获得“智多星”这一美誉的安康机务段机车乘务员刘俊峰近日设计制作了SS型电力机车空气干燥器排污口减压换向阀，经装车使用，有效地防止了高压风伤人这一顽症，深受广大乘务员的青睐。

在长期的乘务工作中，刘俊峰发现SS型电力机车空气干燥器排污口由于设计缺陷，存在安全隐患，乘务员在站停时间检查机车走行部过程中，排污口往往会出现强大的高压风，将道岔打得乱飞，轻则将乘务员弄得满身油污，重则迷人人眼目，甚至飞起的道岔还会击伤乘务员，而且高压风排出时伴有刺耳的声音，使不加防

一线职工

曾提出“均衡梁检查要领”、“SS型电力机车平稳操纵要领”等16项合理化建议被段上采用，而获得“智多星”这一美誉的安康机务段机车乘务员刘俊峰近日设计制作了SS型电力机车空气干燥器排污口减压换向阀，经装车使用，有效地防止了高压风伤人这一顽症，深受广大乘务员的青睐。

在长期的乘务工作中，刘俊峰发现SS型电力机车空气干燥器排污口由于设计缺陷，存在安全隐患，乘务员在站停时间检查机车走行部过程中，排污口往往会出现强大的高压风，将道岔打得乱飞，轻则将乘务员弄得满身油污，重则迷人人眼目，甚至飞起的道岔还会击伤乘务员，而且高压风排出时伴有刺耳的声音，使不加防

“找高级技工比找工程师还难”

把脉“高级技工”缺乏症

不少专家认为，要打破“高级技工”叫好不叫座的怪圈，必须从以下几方面着手：全社会要确立“能力本位”的人才评价标准，按照实际贡献兑现人才报酬和待遇，使其劳动得到应有的尊重和重视；制定一套通行的技术工人考核定级制度，完善每级的待遇；实行劳动预备制度、职业资格证书制度和就业准入制度；借鉴发达国家经验，加强职业技术培训机构与企业的联系，努力促进职业培训与岗位开发相结合，构建政府—企业—职业教育互动的推进机制，打造“高级技工”培养的大平台；同时，建立有效的激励机制，创造适合能人成长的制度环境。

当前尤其应当营造“能工巧匠与科技精英一样光荣”的舆论氛围，就像上世纪90年代宣传发明“孟泰工作法”的孟泰、“万无一失”的郝建秀一样。在全社会形成人人尊重身怀绝技的技术精英的道路，为“高级技工”健康成长铺平障碍。

■ 新华