

工会合并之风

■今日聚焦■

近一段时间以来,本报接到不少工会工作者的反映,说单位在改制过程中,将工会与党群工作合并到一起,而且工会的人员也遭到了不同程度的分流。有些工会工作者不知道这样的做法是否合适,有些工会工作者知道这样不合适,但又找不到相关的法律依据,很是苦恼。

陕西省总工会法律工作部,也接到了这样的咨询和反

映。法律工作部的同志认为,企业、单位在改制过程中,将工会组织机构合并到党群工作部的做法是一种违法行为。根据《中华人民共和国工会法》第12条明确规定:任何组织和个人不得随意撤销、合并工会组织。(陕西省实施《中华人民共和国工会法》办法)第7条也规定:任何组织和个人不得随意撤销、合并工会组织,也不得把工会组织的工作机构撤销或合并到其他部门。

看来法律是明确的,剩下的就是单位的执行情况了。记者在基层采访时也了解到,这种将工会合并到其他部门的

帮助职工解决困难,全心全意为职工服务。一个企业有一个好的工会组织,其所给职工和企业带来的好处,大家有目共睹,这样的好工会倘若要被裁撤或合并,首先广大职工就不会答应。假若一个企业的工会整天碌碌无为,既没有给职工办什么好事,也没有给企业带来什么好处,就有可能广大职工都看不惯那种只拿钱不干事的差,那又怎能不被裁撤?这就给企业的工会组织提出了考验,无为就有可能无位,而且还得不到职工的支持。

当然我们也不排除那种故意违法,或者嫉恨工会为职工维权,而借机报复的行为,



做法,随着企业的改制与日俱增,国有企业在改革过程中,人员分流成了改革的重点,“有效益才有用”的思想使得改革领导者将工会当群当成了闲散之职,可有可无,而且曾经在工人当中被称为干部的工会工作者,在人员分流过程中也首当其冲的遭到分流。

面对这样的情景,大多工会工作者选择了沉默,“自己的命运掌握在人家手里,谁还敢说什么?况且,说了又能怎么样?工会法上虽然规定了发生这种事情,由县级以上政府部门责令改正,但是是一些地方政府对在企业建立工会都不怎么支持,这些事情,哪会放在心上。”目前记者还没有听说过有哪一级政府部门处理过此类事情。

有为就会有位

工会为什么会遭到这样的“礼遇”呢?如果仅仅说工会不出效益而遭合并,或者说企业领导者真正为了“杀鸡骇猴”,恐怕是低估了企业领导者能力和知识。我国《工会法》明确规定,工会在维护全国人民总体利益的同时,维护职工的合法权益。工会必须密切联系职工,听取和反映职工的意见和要求,关心职工的生产、

这就要求我们的上级工会组织和政府部门能携手合作,维护工会、职工的权益。

此风不可长

随着我国经济改革的不断深入,会有更多的国有企业进行各种形式的改革,但不管怎么样企业的地位不会削弱,我们不能一方面大力在新建企业组建工会,而另一方面却放任工会组织被企业改制掉,保护工会的地位和组织的存在,是时代的要求,也是广大职工的要求。因此,有关部门应重视此种现象,防止此风的滋长。 ■本报记者 邵荣军

■相关链接■

《中华人民共和国工会法》第12条:任何组织和个人不得随意撤销、合并工会组织。

《中华人民共和国工会法》第六章法律责任第五十三条:违反本法规定,有下列情形之一,由县级以上人民政府责令改正,依法处理:(二)非法撤销、合并工会组织的;

《陕西省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》第7条也规定:任何组织和个人不得随意撤销、合并工会组织,也不得把工会组织的工作机构撤销或合并到其他部门。

■工运大家谈■

日前,社科院与国家统计局专家们在经过认真研究后,得出一个结论:“中国多数富豪致富并非来自资本积累或专利创造的收益,而是来自社会资本与网络效应。”有的评论家说得更直白,认为不少富豪实际上是靠“分配财富”,即许多钱经过一番“分配”之后从国有变成私有,或者从他处变成了己有而来的。(详见6月17日《中国青年报》)

上述观点成立与否姑且不论。单从时下国企改革来说,的确存在着分配不公或曰国有资产流失的现象。如有的国企负责人利用权力,把企业有效资源不断转移到自己开办的公司(采取贱卖企业设备,无偿占用企业技术或资金等手段),如此挖空企业后,又申请破产,造成大量国有资产流失和职工失业。按照程序,破产企业或改制企业都要进行资产评估。一些企业采取低评、少评或漏评,随后由内部人(即企业管理层)收购,甚至拿“干股”变成所有者。如此利用权力“分配”来的财富,虽肥了少数人,却极大损害了国家和职工利益。同时,值得注意的是,由于时下一些地方政府急于“甩包袱”,在

要务实,不要随意简单化、走过场。在审计过程中,对资料、查证据,召开职工代表座谈会,收集职工意见时,工作一定要做细,确保审计达到一定质量要求。

三审审计结束后将审计结果通报给职工代表。是清官,还是贪官,审计过后便知。不能审计前搞得声势很大,审计结论久久不告诉职工代表,让他们长期闷在鼓里。这样不仅不利于企业职工代表今后参政、议政,主动做好民主管理和监督工作,也不利

于干部离任审计工作的开展。 ■姚国勇

该镇工会将全镇分成8个片,每个片设一名女职工维权指导员,选派劳动人事所副所长、村工会主席、党支部副书记等具有一定法律知

识和群众工作经验的同志担任维权指导员,并由镇政府以文件形式对8名维权指导员进行了任命。

为了提高维权指导员的维权水平,镇工会又专门聘请了4名特约指导员,协助维权指导员共同做好维权工作。镇工会还建立了协理会制度,每两个月组织特约指导员与维权员交流一次,学习有关法律、法规、政策的文件,通报维权工作的最新动态,集中力量协调解决一些难点问题。

为了维护职工合法权益,镇工会又专门聘请了4名特约指导员,协助维权指导员共同做好维权工作。镇工会还建立了协理会制度,每两个月组织特约指导员与维权员交流一次,学习有关法律、法规、政策的文件,通报维权工作的最新动态,集中力量协调解决一些难点问题。

为了维护职工合法权益,镇工会又专门聘请了4名特约指导员,协助维权指导员共同做好维权工作。镇工会还建立了协理会制度,每两个月组织特约指导员与维权员交流一次,学习有关法律、法规、政策的文件,通报维权工作的最新动态,集中力量协调解决一些难点问题。

为了维护职工合法权益,镇工会又专门聘请了4名特约指导员,协助维权指导员共同做好维权工作。镇工会还建立了协理会制度,每两个月组织特约指导员与维权员交流一次,学习有关法律、法规、政策的文件,通报维权工作的最新动态,集中力量协调解决一些难点问题。

为了维护职工合法权益,镇工会又专门聘请了4名特约指导员,协助维权指导员共同做好维权工作。镇工会还建立了协理会制度,每两个月组织特约指导员与维权员交流一次,学习有关法律、法规、政策的文件,通报维权工作的最新动态,集中力量协调解决一些难点问题。

为了维护职工合法权益,镇工会又专门聘请了4名特约指导员,协助维权指导员共同做好维权工作。镇工会还建立了协理会制度,每两个月组织特约指导员与维权员交流一次,学习有关法律、法规、政策的文件,通报维权工作的最新动态,集中力量协调解决一些难点问题。

为了维护职工合法权益,镇工会又专门聘请了4名特约指导员,协助维权指导员共同做好维权工作。镇工会还建立了协理会制度,每两个月组织特约指导员与维权员交流一次,学习有关法律、法规、政策的文件,通报维权工作的最新动态,集中力量协调解决一些难点问题。

为了维护职工合法权益,镇工会又专门聘请了4名特约指导员,协助维权指导员共同做好维权工作。镇工会还建立了协理会制度,每两个月组织特约指导员与维权员交流一次,学习有关法律、法规、政策的文件,通报维权工作的最新动态,集中力量协调解决一些难点问题。

为了维护职工合法权益,镇工会又专门聘请了4名特约指导员,协助维权指导员共同做好维权工作。镇工会还建立了协理会制度,每两个月组织特约指导员与维权员交流一次,学习有关法律、法规、政策的文件,通报维权工作的最新动态,集中力量协调解决一些难点问题。

为了维护职工合法权益,镇工会又专门聘请了4名特约指导员,协助维权指导员共同做好维权工作。镇工会还建立了协理会制度,每两个月组织特约指导员与维权员交流一次,学习有关法律、法规、政策的文件,通报维权工作的最新动态,集中力量协调解决一些难点问题。

发挥工会在企业改制中的监督作用

国企改革中资产监督缺位,甚至个别主管官员与企业联手作弊,以谋个人好处,致使一些企业在资产评估、收购处理等关键环节中,发生“监守自盗”腐败行为。要解决这一问题,防止少数人借改制之名侵吞国有资产“暴富”,除须坚持两权分离,作为所有者的政府认真履行资产监督权外,还应充分发挥企业工会和职代会的监督与维权作用。无论破产、兼并、抑或资产重组、合资经营,都直接关系到广大职工的

切身利益。故讲维权,此乃最大的维权。遗憾的是,举凡企业管理层滥用权力借改制挖空企业,或为降低安置费,肆意除名职工,其中多难看到企业工会的影子——当然,这些企业的工会组织肯定存在的,只是或遭冷落,或自身软弱,没有依法行使其权力和责任罢了。

如何规范企业改制,并形成新的生产力,工会的监督与维权作用亦轻觑不得的! ■南山侯

透明实施

对企业领导干部离任的审计工作是我国干部任免中的一项工作,也是企业继在职工代表大会上开展民主评议干部和推行厂务公开后,加强对领导干部行为监督,使之做到勤政廉政、当好人民公仆的好方法。笔者通过对一些基层企业的调查了解到,群众对这一做法十分赞成,并就此做好这项工作有三盼:

一盼对离任干部审计工作要有透明度。上级主管部门组成的审计组到企业着手审计前,要同职工代表见面,要把对离任领导干部审计的具体方法告诉职工代表,使职工代表做到心中有数,积极关注并配合审计组做好审计工作。

二盼对离任干部审计工作

要务实,不要随意简单化、走过场。在审计过程中,对资料、查证据,召开职工代表座谈会,收集职工意见时,工作一定要做细,确保审计达到一定质量要求。

三审审计结束后将审计结果通报给职工代表。是清官,还是贪官,审计过后便知。不能审计前搞得声势很大,审计结论久久不告诉职工代表,让他们长期闷在鼓里。这样不仅不利于企业职工代表今后参政、议政,主动做好民主管理和监督工作,也不利

于干部离任审计工作的开展。 ■姚国勇

为了维护职工合法权益,镇工会又专门聘请了4名特约指导员,协助维权指导员共同做好维权工作。镇工会还建立了协理会制度,每两个月组织特约指导员与维权员交流一次,学习有关法律、法规、政策的文件,通报维权工作的最新动态,集中力量协调解决一些难点问题。

为了维护职工合法权益,镇工会又专门聘请了4名特约指导员,协助维权指导员共同做好维权工作。镇工会还建立了协理会制度,每两个月组织特约指导员与维权员交流一次,学习有关法律、法规、政策的文件,通报维权工作的最新动态,集中力量协调解决一些难点问题。

为了维护职工合法权益,镇工会又专门聘请了4名特约指导员,协助维权指导员共同做好维权工作。镇工会还建立了协理会制度,每两个月组织特约指导员与维权员交流一次,学习有关法律、法规、政策的文件,通报维权工作的最新动态,集中力量协调解决一些难点问题。

为了维护职工合法权益,镇工会又专门聘请了4名特约指导员,协助维权指导员共同做好维权工作。镇工会还建立了协理会制度,每两个月组织特约指导员与维权员交流一次,学习有关法律、法规、政策的文件,通报维权工作的最新动态,集中力量协调解决一些难点问题。

为了维护职工合法权益,镇工会又专门聘请了4名特约指导员,协助维权指导员共同做好维权工作。镇工会还建立了协理会制度,每两个月组织特约指导员与维权员交流一次,学习有关法律、法规、政策的文件,通报维权工作的最新动态,集中力量协调解决一些难点问题。

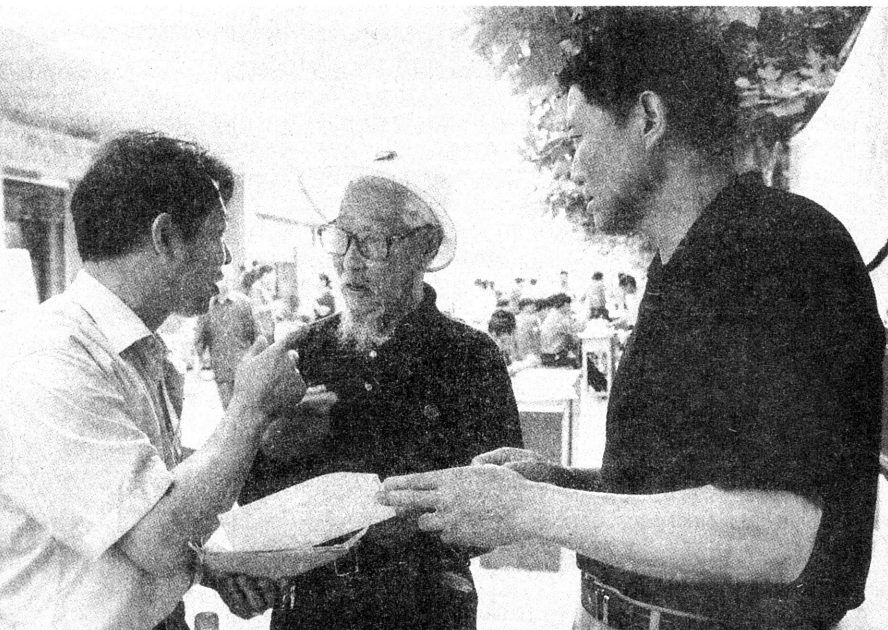
为了维护职工合法权益,镇工会又专门聘请了4名特约指导员,协助维权指导员共同做好维权工作。镇工会还建立了协理会制度,每两个月组织特约指导员与维权员交流一次,学习有关法律、法规、政策的文件,通报维权工作的最新动态,集中力量协调解决一些难点问题。

为了维护职工合法权益,镇工会又专门聘请了4名特约指导员,协助维权指导员共同做好维权工作。镇工会还建立了协理会制度,每两个月组织特约指导员与维权员交流一次,学习有关法律、法规、政策的文件,通报维权工作的最新动态,集中力量协调解决一些难点问题。

为了维护职工合法权益,镇工会又专门聘请了4名特约指导员,协助维权指导员共同做好维权工作。镇工会还建立了协理会制度,每两个月组织特约指导员与维权员交流一次,学习有关法律、法规、政策的文件,通报维权工作的最新动态,集中力量协调解决一些难点问题。

为了维护职工合法权益,镇工会又专门聘请了4名特约指导员,协助维权指导员共同做好维权工作。镇工会还建立了协理会制度,每两个月组织特约指导员与维权员交流一次,学习有关法律、法规、政策的文件,通报维权工作的最新动态,集中力量协调解决一些难点问题。

为了维护职工合法权益,镇工会又专门聘请了4名特约指导员,协助维权指导员共同做好维权工作。镇工会还建立了协理会制度,每两个月组织特约指导员与维权员交流一次,学习有关法律、法规、政策的文件,通报维权工作的最新动态,集中力量协调解决一些难点问题。



商洛供电局坚持开展优质服务活动,树立诚信服务的良好社会形象,努力做到让政府放心,让群众满意,今年4月份被评为全国精神文明先进单位。图为该局职工走上街头开展优质服务宣传活动,向市民解答用电知识的情景。 张宪平 摄

本报讯 象山煤矿工会把平等协商制度作为今年强化区队民主管理和工会履行维权职责的切入点,从区队劳动组织、工资分配、劳动纪律管理等方面建立区队平等协商制度,从源头上维护了职工的合法权益。

2003年1月,象山矿职代会审议通过了《象山煤矿关于建立区队平等协商制度的实施意见》,拉开了在全矿范围内建立区队平等协商制度的帷幕。在建立健全区队平等协商制度运行机制的基础上,象山矿非常注重平等协商的质量。他们一是以2:1的比例扩大了职工方代表人数,以人多智慧广来补充职工方代表人数;二是由区队工会主席按工作任务完成好、职工威信高等因素在全队职工中物色人选,然后经职工(代表)大会民主选举产生。三是把好平等协商协议

的起草关,队工会将行政提出的初步意见,组织职工代表在职工中广泛征集意见和建议,并及时与行政沟通,最终形成协商协议草案。四是把好平等协商协议关,矿工会作为列席代表,可以理直气壮地为职工说话办事,主持公道。

为了保证区队平等协商协议的履约率,象山矿工会还建立了履约监督机制。矿工会、劳资科、纪委每月结合队务公开检查,同时检查区队平等协商履约的情况,并把区队全面履约作为评选六好区队、合格职工之家及队

党政工领导评选各类先进的条件。另外每年还要将执行协议情况以及存在的问题向职代会报告两次,将平等协商协议和履约情况及时向职工公布,接受全体职工的监督。这样就有效保障了职工合法权益不受侵犯。

■宋宗合

间:职工协商代表的权益怎样保护?

答:职工一方协商代表是代表职工与企业进行协商的,其合法权益容易受到侵犯,根据《劳动合同法》,其合法权益受到侵犯时,可以采取以下措施:

(1) 企业一方不得以任何借口、理由和手段对职工一方协商代表进行打击报复。

(2) 职工一方协商代表,在劳动合同期内,自担任代表之日起五年内除个人严重过失外,企业不得解除其劳动合同。

(3) 职工协商代表的劳动合同期满,但其作为协商代表参与签订的集体合同期限未满的,企业应与其续订劳动合同。

(4) 个人严重过失包括严重违反劳动纪律或用人单位规章制度,严重失职,营私舞弊,对用人单位造成重大损害,以及严重违反集体协商中双方约定的行为规则等,将被追究责任。

入道 王培琪

东航西北公司建立工会劳保监检网络

本报讯 近日,东方航空西北公司工会制定出台了《中国东方航空西北公司工会劳动保护监督检查工作实施办法》,成立了以公司工会主席为主任的劳动保护监督检查委员会,对各级工会开展劳动保护监督检查工作进行了具体的规定。

按照《实施办法》的要求,西北公司各二级单位要建立三级劳动保护监督检查委员会、小组和检查员制度,形成劳动保护监督检查组织网络。在组织建立工会劳动保护机构工作中,各单位要组织基层职工开展“自查安全隐患,提出改进建议,争创安全记录”的学习活动;对检查中存在的问题要及时改进,彻底消除安全隐患,保证“非典”后生产的快速发展。 ■杨林

千阳工商局工会完成建会任务

本报讯 千阳县工商局工会工作委员会积极发挥职能作用,狠抓非公经济组织中的工会建设工作,较好地完成了全县个体工商户会登记和私营企业建会任务。到目前,已组建了工商局工会委员会、城区、城关、草店、崔家头4个个体工商户工会联合会及城区私营企业工会联合会等6个基层工会组织,设立分会14个,建立工会小组95个,共有会员1676人。 ■杨建军

普天厂工会注重企业文化建设

本报讯 近年来西安普天设备厂工会针对企业面临的经营困难,职工思想出现波动的实际,从企业

文化建设入手,努力为企业的改革、改制、发展稳定营造良好的氛围。他们一是因地制宜开展小型多样、丰富多彩的职工文体活动,引导职工参加健康向上的文化体育活动;二是广泛开展提高职工素质的活动,组织形式多样的岗位练兵、技术比武、劳动竞赛等活动,促进了企业各项任务的完成;三是组织行政领导同职工代表民主协商对话,共商企业发展大计,增强了厂务公开工作的透明度;四是充分发挥职代会的作用,积极鼓励职工参与企业的各项管理,使职工代表为企业的发展出谋划策;五是常年坚持送温暖活动。把组织的关怀及时送到困难职工心坎里,让职工感受到了企业大家庭的温暖。 ■张探招

陕飞开展女职工劳动竞赛

本报讯 日前,一场以“超工时、比贡献”为主题的劳动竞赛活动正在陕飞集团一线女职工中广泛开展。陕飞集团工会委员会针对重点工程研制任务重、周期紧等实际情况,决定于二季度在生产一线记时女职工中开展“超工时、比贡献”优胜个人竞赛活动。

随后,各单位积极行动起来,组织一线女职工投入此项活动,并结合实际,制定了竞赛实施方案,对参赛范围、活动方式、优胜个人评选条件等方面内容做了详细规定,以促使该项活动深入开展。

据悉,活动结束后,陕飞集团工会委员会将从各单位选送的超额完成制度工时20%以上、无安全、设备、质量事故和无违章、违纪工艺纪律的记工时女职工中择优评选出了优胜个人,并给予表彰奖励。 ■刘建萍

随后,各单位积极行动起来,组织一线女职工投入此项活动,并结合实际,制定了竞赛实施方案,对参赛范围、活动方式、优胜个人评选条件等方面内容做了详细规定,以促使该项活动深入开展。

据悉,活动结束后,陕飞集团工会委员会将从各单位选送的超额完成制度工时20%以上、无安全、设备、质量事故和无违章、违纪工艺纪律的记工时女职工中择优评选出了优胜个人,并给予表彰奖励。 ■刘建萍

随后,各单位积极行动起来,组织一线女职工投入此项活动,并结合实际,制定了竞赛实施方案,对参赛范围、活动方式、优胜个人评选条件等方面内容做了详细规定,以促使该项活动深入开展。

据悉,活动结束后,陕飞集团工会委员会将从各单位选送的超额完成制度工时20%以上、无安全、设备、质量事故和无违章、违纪工艺纪律的记工时女职工中择优评选出了优胜个人,并给予表彰奖励。 ■刘建萍

扬州西湖镇向企业派遣维权指导员

该镇工会将全镇分成8个片,每个片设一名女职工维权指导员,选派劳动人事所副所长、村工会主席、党支部副书记等具有一定法律知

识和群众工作经验的同志担任维权指导员,并由镇政府以文件形式对8名维权指导员进行了任命。

为了提高维权指导员的维权水平,镇工会又专门聘请了4名特约指导员,协助维权指导员共同做好维权工作。镇工会还建立了协理会制度,每两个月组织特约指导员与维权员交流一次,学习有关法律、法规、政策的文件,通报维权工作的最新动态,集中力量协调解决一些难点问题。

为了维护职工合法权益,镇工会又专门聘请了4名特约指导员,协助维权指导员共同做好维权工作。镇工会还建立了协理会制度,每两个月组织特约指导员与维权员交流一次,学习有关法律、法规、政策的文件,通报维权工作的最新动态,集中力量协调解决一些难点问题。

为了维护职工合法权益,镇工会又专门聘请了4名特约指导员,协助维权指导员共同做好维权工作。镇工会还建立了协理会制度,每两个月组织特约指导员与维权员交流一次,学习有关法律、法规、政策的文件,通报维权工作的最新动态,集中力量协调解决一些难点问题。

为了维护职工合法权益,镇工会又专门聘请了4名特约指导员,协助维权指导员共同做好维权工作。镇工会还建立了协理会制度,每两个月组织特约指导员与维权员交流一次,学习有关法律、法规、政策的文件,通报维权工作的最新动态,集中力量协调解决一些难点问题。

为了维护职工合法权益,镇工会又专门聘请了4名特约指导员,协助维权指导员共同做好维权工作。镇工会还建立了协理会制度,每两个月组织特约指导员与维权员交流一次,学习有关法律、法规、政策的文件,通报维权工作的最新动态,集中力量协调解决一些难点问题。

为了维护职工合法权益,镇工会又专门聘请了4名特约指导员,协助维权指导员共同做好维权工作。镇工会还建立了协理会制度,每两个月组织特约指导员与维权员交流一次,学习有关法律、法规、政策的文件,通报维权工作的最新动态,集中力量协调解决一些难点问题。

为了维护职工合法权益,镇工会又专门聘请了4名特约指导员,协助维权指导员共同做好维权工作。镇工会还建立了协理会制度,每两个月组织特约指导员与维权员交流一次,学习有关法律、法规、政策的文件,通报维权工作的最新动态,集中力量协调解决一些难点问题。

韩城矿务局物资供销中心推出建家“四四六”方案

韩城矿务局物资供销中心工会,最近结合实际推出了以“小家”保“大家”的“四四六”建家方案,并迅速作出具体安排,动员各车间工会组织职工全面

实施。“四四六”建家方案的具体实施内容是:充分发挥“四室”的功能,认真履行四支小分队的职责,切实搞好六个小组的活动。

“四室”是职工学习室;图书阅览室;集体荣誉室;文化娱乐室。四支小分队即为民服务小分队,要帮助职工解决急难问题,形成一个婚丧嫁娶有人管,天灾人祸有人帮,困难家庭有人扶的良好风气;民事调解小分队;法制宣传小分队;治安维护小分队。

六个小组为卫生监督小组;合理化建议征集小组;家庭安全联保小组;夫妻岗位互赛小组;民主管理监督小组;学业务技术小组。

目前,一个围绕建设职工之家、为家献计出力的活动在车间工会全面展开,且得到了中心党政的大力支持,受到广大职工积极响应和称赞。

多年来,李大姐先后被评为郑州局

“三八红旗手”、“工会积极分子”等,但李大姐没有固步自封,在人生的坐标上,她始终坚守着自己的准则,那就是踏踏实实工作,认认真真地为职工服务。

程繁 程光正

程繁 程光正

协商代表的权益如何维护

据现有的法律、法规及政策,有以下几个方面的措施对职工协商代表进行保护:

(1) 企业一方不得以任何借口、理由和手段对职工一方协商代表进行打击报复。

(2) 职工一方协商代表,在劳动合同期内,自担任代表之日起五年内除个人严重过失外,企业不得解除其劳动合同。

(3) 职工协商代表的劳动合同期满,但其作为协商代表参与签订的集体合同期限未满的,企业应与其续订劳动合同。

(4) 个人严重过失包括严重违反劳动纪律或用人单位规章制度,严重失职,营私舞弊,对用人单位造成重大损害,以及严重违反集体协商中双方约定的行为规则等,将被追究责任。

入道 王培琪

入道 王培琪

入道 王培琪

入道 王培琪

“白癜安”——白癜风的克星

白癜风是一种后天局限性疾病,因人体免疫功能的紊乱、肝气郁结、气机不畅、而气血失和、血不荣肤造成的。临床表现为局部色素脱失,呈白色斑点,继而游走增多,扩大成片,严重时波及全身,是皮肤顽症之一。

北京市中医疑难病研究中心,在全国著名皮肤科专家刘建萍教授的领导下,多年来一直致力于白癜风的研究,为了患者能从根本上治愈白癜风,攻克复发的难题,他们经过反复探索,结合现代高级生物工程生物技术,运用高科技手段,从多种纯天然名贵中药中,成功提炼出治疗白癜风最新药物“白癜安”口服外用,经权威专家评审鉴定“白癜安”属当今世界治疗白癜风最先进的首选良药。该药具有活血通络、祛风胜湿、养血舒肝、从免疫功能上进行双向调节,改善血液循环,促进黑色素细胞恢复正常的生理功能,内外双攻,标本同治,无论病时长短,面积大小,一般患者用药15天左右皮肤颜色变深或出现色素岛,短期内可转为正常肤色。该药无任何副作用,老少皆宜,治愈率高,抗复发性强等优点,已使众多久治不愈或愈后复发的患者获得了康复。

黑龙江海林市患者张女士患白癜风11年,皮损部位蔓延全身,面积达到30%,采用多种疗法,封闭、皮肤移植,均无明显疗效,经朋友介绍服用“白癜安”2个疗程,白斑症状全部消失,又邮购一个疗程的巩固治疗,肌肤完全恢复如初,随访三年未见复发,应广大患者要求,特开设函邮部购服务。

诊疗地址:北京市晨光新北门门诊部
咨询热线:010-63793928
邮编:100001
信款请寄:北京市100001信箱37号对外部刘建萍(收)
网址:WWW.bjpdf.com

心系教工的李大姐

呼。在分局领导的关心下,一些教师搬进了环境优美、设施齐全的新居,一些教师住进了宽敞舒适的旧房,普遍感到满意。

该校青年教师小陈与妻子因生活小摩擦拌嘴、怄气,闹起了离婚,妻子赌气领着孩子回了娘家。小陈情绪低落,精神恍惚。李大姐看在眼里,急在心里。她利用星期天把夫妻俩请到家里,做了一桌可口的饭菜边吃边聊,最终使小两口化干戈为玉帛。小两口和好了,可娘家人还不让他们抱走孩子。小陈只好硬着头皮找李大姐,她二话没说,带上工会委员打“摩的”,坐汽车、换火车、爬山路,等把小陈的女儿接回学校已是夜半三更了,累得她椎间盘疼痛发卧床几天。

多年来,李大姐先后被评为郑州局“三八红旗手”、“工会积极分子”等,但李大姐没有固步自封,在人生的坐标上,她始终坚守着自己的准则,那就是踏踏实实工作,认认真真地为职工服务。

程繁 程光正

