

为正确审理涉及工会经费和财产、工会工作人员权利的民事案件,维护工会和职工的合法权益,根据《中华人民共和国民事诉讼法》、《中华人民共和国工会法》、《中华人民共和国民法通则》和《中华人民共和国民事诉讼法》等法律的规定,现就有关问题的适用问题解释如下:

第一条 人民法院审理涉及工会组织的有关案件时,应当认定依照工会法建立的工会组织的社团法人资格。具有法人资格的工会组织依法独立享有民事权利,承担民事义务。建立工会的企业、事业单位、机关与所建工会以及工会投资兴办的企业,根据法律和司法解释的规定,应当分别承担各自的民事责任。

第二条 根据工会法第十八条规定,人民法院审理劳动争议案件,涉及确定基层工会专职主席、副主席或者委员延长的劳动合同期限的,应当自上述人员工会职

最高人民法院关于在民事审判工作中适用《中华人民共和国工会法》若干问题的解释

(2003年1月9日最高人民法院审判委员会第1263次会议通过)

务任期期限届满之日起计算,延长的期限等于其工会职务任职的期间。

工会法第十八条规定的“个人严重违法”,是指具有《中华人民共和国劳动法》第二十五条第(二)项、第(三)项或者第(四)项规定的情形。

第三条 基层工会或者上级工会依照工会法第四十三条规定向人民法院申

请支付令的,由被申请人所在地的基层人民法院管辖。

第四条 人民法院根据工会法第四十三条的规定受理工会提出的拨缴工会经费的支付令申请后,应当先行征询被申请人的意见。被申请人仅对应拨缴经费数额有异议的,人民法院应当就无异议部分的工会经费数额发出支付令。

人民法院在审理涉及工会经费的案件中,需要按照工会法第四十二条第一款第(二)项规定的“全部职工”、“工资总额”确定拨缴数额的,“全部职工”、“工资总额”的计算,应当按照国家有关部门规定的标准执行。

第五条 根据工会法第四十三条和民事诉讼法的有关规定,上级工会向人民

法院申请支付令或者提起诉讼,要求企业、事业单位拨缴工会经费的,人民法院应当受理。基层工会要求参加诉讼的,人民法院可以准许其作为共同申请人或者共同原告参加诉讼。

第六条 根据工会法第五十二条规定,人民法院审理涉及职工和工会工作人员因参加工会活动或者履行工会法规定

的职责而被解除劳动合同的劳动争议案件,可以根据当事人的请求裁判用人单位恢复其工作,并补发被解除劳动合同期间应得的报酬;或者根据当事人的请求裁判用人单位给予本人年收入二倍的赔偿,并参照《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第八条规定给予解除劳动合同同时的经济补偿金。

第七条 对于企业、事业单位无正当理由拖延或者拒不拨缴工会经费的,工会组织向人民法院请求保护其权利的诉讼时效期间,适用民法通则第一百三十五条的规定。

第八条 工会组织就工会经费的拨缴向人民法院申请支付令的,应当按照《最高人民法院关于适用〈中华人民共和国民事诉讼法〉若干问题的解释》第一百三十条的规定交纳申请费;督促程序终结后,工会组织另行起诉的,按照《人民法院诉讼收费办法》规定的财产案件受理费标准交纳诉讼费用。

法律之窗

杜某是某商场服装组工作人员,他与商场1999年签订了为期6年的劳动合同。2002年11月26日下班后,服装组进行货物清点时,发现杜某所负责的柜台丢失了一条价值170元的男裤,组长立即反映给了经理。

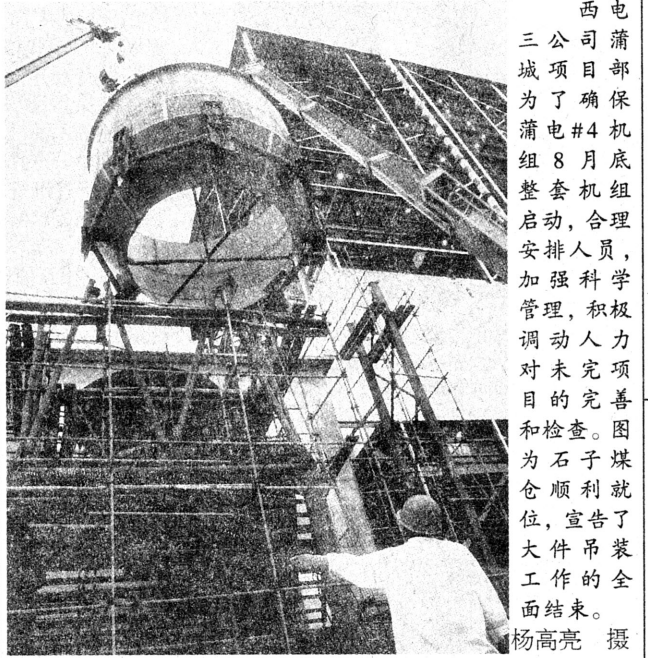
第二天,经理将杜某叫到办公室,告知她调离服装组去清洁班上班,并赔偿所丢失的男裤。杜某当场就表示,赔偿丢失的物品可以,但决不去清洁班,双方就此发生了激烈的争吵。几天后,商场以杜某不服从管理为由,解除了与其的劳动合同。杜某不服,上诉到了劳动争议仲裁委员会。

仲裁委受理后进行了调解,调解中杜某对商场的怒气一直未消,并打定了不在商场干的主意,她表示如果先撤销对她解除劳动合同的决定,她可以自己提出辞职的请求,双方可解除劳动合同。仲裁委遂按照其意见进行了调解,商场当即表示同意,杜某与商

必须履行生效的仲裁调解书

事实与依据不充分,如果杜某坚持不解除劳动合同主张,很可能胜诉。但调解书是由杜某提出条件,与商场协商后达成的协议,符合法律法规,仲裁委驳回其请求是正确的。

点评:这起劳动争议案涉及的主要法律问题是仲裁调解书是否具有法律效力、可否再次提出仲裁及是否必须履行。《企业劳动争议处理条例》第28条规定“调解达成协议,仲裁庭应当根据协议内容制作调解书,调解书自送达之日起具有法律效力”。31条规定“当事人对发生法律效力的调解书和裁决书,应当依照规定的期限履行。一方当事人逾期不履行的,另一方当事人可以申请人民法院强制执行”。这些均说明仲裁调解书具有法律效力。本案中,商场解除杜某劳动合同的事实与依据不充分,如果杜某坚持不解除劳动合同主张,很可能胜诉。但调解书是由杜某提出条件,与商场协商后达成的协议,符合法律法规,仲裁委驳回其请求是正确的。



杨高亮 摄

有话直说

据悉,某家经济效益一直较好的企业,由于开发新产品的需要,经领导班子会议研究决定,在全厂职工中公开招聘4名产品设计人员。就在招聘启事贴出的当天,企业一把手就接到十几个电话,有工商、税务等协作部门,有亲朋好友,都想把自己的子女调到厂里,并声称会亏待他这个“老板”的。谁知

本报讯 近日,汉中桥段第三工程队的职工韩占军身患肝癌住进了医院,数万余元的医疗费使他愁眉不展。车

域外风

帮助企业培训员工

据《工人日报》“维护职工合法权益不忘为经济建设服务”福建省南安市总工会注重职工的技术培训,着力提高职工的技术素质,受到企业和职工的欢迎。

一线职工

“其实这些都不是我的功劳,都是大家努力的结果”在采访中7103厂的马宁绪师傅不断地在重复着这句话。

马师傅原在工厂搞电气维修工作。2002年初,他被任命为7103厂2车间生产一组组长,负责对生产的安排、协调。他所负责的组是去年各项任务量最大,人员最多的一个生产小组。

马师傅当上突击队长

本组6月下旬,董家河煤矿工会、宣传部、安监处等部门女工家属协管员,带着她们一针一线缝制的350双鞋垫,亲手送到了采煤工的手中。

王世达 薛小燕

要有“更怕得罪职工”意识

这位一把手竟不识好歹,个个回绝。招聘工作民主公正,一切按会议既定方针进行。事后,这位一把手十分动情地说:“要说怕得罪人,我更怕得罪职工这个主人翁!”

温暖的、形式和内容进行了改进,他们对困难职工实行建档管理,建立了定期走访制度和谈心制度,段领导和车间

变年终关怀为终年关怀

汉中桥段让困难职工日日舒心

干部经常深入到困难职工家中了解情况,及时解除困难职工的所想、所需,做到第一时间知情、第一时间帮扶,在职工最需要的时候把温暖送到职工手中。在长年送温暖活动中,该段

白河县劳动争议有案必立立案必处

白河人劳局狠抓劳动争议案件处理工作,依法维权,受到社会好评。

职工信箱

百事通先生:

您好!我们公司经营的客运班线目前实行的是由承包人(车主)承包经营。担任客运班线驾驶员的司机,由承包人自主聘用(需经单位技术考核合格后方可聘用上岗)。这些承包人和由承包人聘用的司机,有的与本企业的职工,与企业建立有劳动关系;有的不是本企业的职工,与企业没有建立劳动关系。

公司是应该是什么关系

公司内部的承包方式。公司与承包人之间是管理与被管理的关系。承包人不是企业正式职工,但是没有与其他企业建立劳动关系的,应该作为企业职工对待。

公司是应该是什么关系

其次,不是企业正式职工的承包人不可以视为“个体工商户”。不是企业正式职工的聘用司机,对内可以视为承包人的职工,但是对外,他们仍属于本企业的从业人员。从承包合同上可以按承包责任划分隶属关系或者用工性质。

公司是应该是什么关系

第三,如果这些人应属于工伤保险的范畴,他们的工伤保险对外由承包人与公司共同承担连带责任,对内依照承包合同规定执行。

公司是应该是什么关系

总之,要注意区分内部承包核算方式与对外民事法律关系的不同。

公司是应该是什么关系

您好!首先,承包经营只是

企业权益 工会权益
你的权益 我的权益
他的权益 共同关注
维权热线 市内两小时赶赴 现场
市外两天内赶赴
8小时值班 电话(029) 7344649



纳双鞋垫

寄安全

陕西职工国际旅行社	
许可证号:L-SNX-GJ00012	
青山绿水 环保健康	
天水麦积山三日	550元
安康瀾湖游四日	380元
安康瀾湖汉中四日	520元
榆林红碱滩四日	680元
延安壶口二日	450元
洛川风景区二日	148元
关山牧场二日	188元
红河谷二日游	166元
铜川玉华宫、耀州窑遗址二日	188元
太白山、恒休休闲二日	298元
丹江漂流二日	270元
拉萨日喀则红河谷五日	4200元
昆明、版纳、缅甸四日	2900元
华东五市双卧七日	1380元

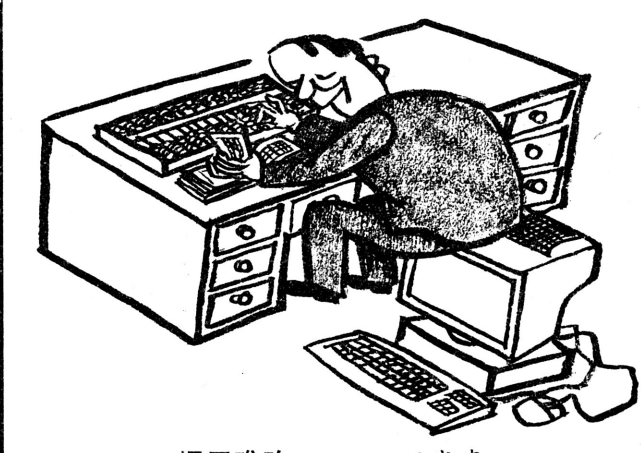
桂林北海海南单飞十日	2280元
烟台、威海、蓬莱、青岛双卧六日	1280元
南昌、庐山双卧六日	980元
海南双飞六日	1680元
银川中卫沙湖双卧四日	680元
北京故宫长城天坛	双卧七日天天发
成都九寨沟牟尼沟	双卧六日
武夷山厦门鼓浪屿	三卧八日
山西平遥乔家大院	双卧四日
日照青岛崂山	双卧五日
新马泰港澳	双飞十五日
新马泰	双飞十一日
港澳	双飞五日
广深珠港澳	双卧九日

联系人:熊女士 宋先生 地址:莲湖路147号(西北二路口)职旅大厦201室

24小时热线:(029)7333001 8033698 13809181231 13060392390

彬县办:袁先生 0910-4922852 渭南办:胡先生 13991662776

昆明办:刘女士 13186078800 延安办:雷先生 13008585945



旧习难改

王成喜