

玩命的吕丘露薇

□文/刘三余

电视受众播发客观真实的最新战况。上路之前,她义无反顾地关掉了赖以和电视台联系的手机,不幸途中又发生车祸受伤,但顽强的吕丘露薇依然不改初衷。当脸贴“创可贴”的吕丘露薇出现在电视屏幕里时,与之连线对话的凤凰台主持人的眼眶闪过泪花,衷心祝愿她平安的一句话,代表了多少人的心声!同样是战地记者,而那些向来以电视台大牌主持人(或记者)自诩却在此时作着“隔岸观火”式报道的男性,比起彼人们誉之为“战火中的红玫瑰”——吕丘露薇的勇敢来,岂不觉得汗颜?

4月初,巴格达的战火熄灭;4月底,北京又开始了抗击非典这场没有硝烟的战争。让我感到惊讶的是,小汤山医院报道现场又出现了身上尚未漆去巴格达硝烟的吕丘露薇。其时,与其说她是面对着摄影机镜头,更不如说吕丘露薇面临着又一次更严峻的生死考验。面对“非典”这个令人谈之色变的隐形

杀手,比起烽火连天的战场更危险。吕丘露薇,依然是那样的青春勃发,镇定自若,快人快语,要言不繁。

5月底,北京的疫情趋于缓和。当世界的目光聚焦在众多元首云集的圣·彼得堡都市之时,风尘仆仆的吕丘露薇马不停蹄,又在这号称北方威尼斯的城市开始了紧张的电视新闻报道工作。难怪温家宝总理在北京接受她采访的时候,曾关切地叮咛她,首先一定要注意安

全,保护好自己的身体。

坦率地说,吕丘露薇连续数月的现场报道,她到底讲了些什么内容,播发了多少条新闻,我不大记得住;然而,每当荧屏上出现她的身影时,我都十分关注。在新闻报道的后面,那种人格的魅力,那种“朝闻道,夕可死矣”的不懈追求,总是让我心里充满了一种莫名的感动。看到报纸上说,美国的一家著名媒体在自家门前塑起了其麾下当今一位颇有影响的主持人的雕像。笔者不揣冒昧,建议凤凰台也为吕丘露薇在电视台楼前塑起雕像。我以为,这决不是简单的模仿;前者,似乎渗透了商业意味打造的智慧;而对于吕丘露薇,她不仅体现了香港凤凰人的形象,更是民族脊梁硬度的一种昭彰。

粗鄙

笔走龙蛇

□文/单鸿恩

外国人到中国来,看见时髦的姑娘们把手机当成项链坠儿挂在脖子上很神气地走,感到新鲜。以为手机的辐射于人有害,距离心脏越远越好,怎么能挂在胸前呢?于是说咱粗鄙。

外国人到北京看足球联赛,听见满场的观众不喊“加油”,而是齐吼“傻×”或是“牛×”,他听不懂,便问身旁的球迷总算是耻心未泯,心想这“傻”与“牛”好解,而“×”字却无法张嘴。就说,先生您看的是中国“甲B”联赛,踢得好的就是牛B,踢得不好就是傻B。傻,你懂么?就是白痴。果子、智商低下;牛,就是牛气、老大、傲慢群雄。

外国人听了似懂非懂。后来外国人在非足球场上也听到不少人“傻×、牛×”不离口,又请教他的同胞中一位资深中国通才知道这“傻×”与“牛×”,原来是中国人如今最流行的国骂,而且这种国骂不惟在引车卖浆者中流行,即使在体面的官员之中也有“傻×、牛×”不离嘴的。

大约是喜欢读书的缘故,总以为既是为官的,又顶着一个民之父母的美名,无论是下计划、定政策,还是视察演讲、与会报告都应该雅人干的雅事。在这样的人的嘴里,无论如何也不会与“傻×、牛×”沾边。即使是在古代为官,除坐堂打板子以外,吟诗作赋、酬唱和咏或丹青笔墨、踏雪访贤,都与粗鄙无缘。但可能是古风不存,也许是世风日下,回头看看有谁能见到的官员、领导竟是粗鄙者不少,一张嘴脏字连篇,甚至以语中带“傻×、牛×”者为时髦。

是礼仪失传、不求上进,还是递选之制过于轻率,如今多数的官员中富于书卷气的并不多,满腹经纶者更是凤毛麟角。有些人一谈读书便眉头皱成疙瘩,而要说吃饭局、推

麻将、下象棋、洗澡泡脚立刻精神焕发、眉飞色舞、急不可耐,可谓是“学风不盛玩风盛”。由于无书卷气之滋养,一些社会管理者俗气多于清气,媚气多于骨气,霸气多于和气,甚至有的人还带有痞气、匪气、野气。如广东阳春市副市长杨启国,绰号“崖山老祖”;海南东方市委书记戚火贵绰号是“鸳鸯大盗”;河南平顶山政法委书记李长河绰号是“蝎子书记”。(见《新民周刊》2000年25期)从这些人的“事迹”中你甚至就可以称其为恶霸、流氓、绑匪,完全是一副“烂仔”嘴脸。因为即使是地道的流氓、土匪也懂得月黑风高、隐秘行事。但他

们却是明目张胆地在光天化日之下干。可他们又资格坐在主席台上作报告,有资格去基层视察指指点点。而他们的实际作为却使你无法想像,这样的人究竟是怎样爬上去的?有人说他们文化低,这恐怕不是理由。过去有不少干部没上过多少学,但懂文明有教养,尊贤爱士,说话虽不能锦心绣口,却不粗鄙。现在好像倒了个。有的人别开说话时“傻×、牛×”不离口,可文雅却有一大堆, MBA、博士也不在话下。等一上了酒桌,就像旧时赶马车的“数大春”,一会儿“傻×”,一会儿“牛×”而且“性”趣也浓,什么荤词儿杂猪,口头花柳,个个来劲。此时你如果看到这种情景,绝对不会想到他们可能是某公司经理、某常委、某部长,还以为是在大车店里。

从足球赛场上我们常能听到阵阵的“傻×、牛×”声,在餐馆里也常能看到搭客攘臂,嘴里“傻×、牛×”的一群人。这新鲜么?不新鲜。听惯了。有人说,这是个人的品性,是小事,这个倒不错。可是如果眼前是个“长”,一张嘴也“傻×、牛×”的,你说,你还能认为他是个好官么?

我不是追星族。然而自伊拉克战火燃起,我的目光不觉中就紧紧盯上了香港凤凰台的记者吕丘露薇。论个头相貌和音质音色,她不是那种容易“上镜”的角色;论报道水平,她也许不是最出色的,甚至普通话说得也不那么标准;论国人素来看重的文凭,她几年前在上海攻读的研究生学位,而非非新闻专业。那么,这位相貌平平的吕丘露薇,凭了什么抓住人的心呢?

3月的巴格达,炮声隆隆,战火冲天。当世界各国的记者包括使馆人员纷纷撤离之时,已经奉命处在相对安全地带——科威特的吕丘露薇,她自己作出了一个置生死于度外的决定:重返巴格达,为的是在第一现场第一时间更好地为



喜悦 吴海

巴山车站,地处襄渝线安段陕川两省交界处,属偏远山区。这里没有车水马龙的景象,更没有繁华的市场。远远望去,一条长长的站台,沿着水泥台阶往下看,只有家属楼、花园、凉亭和一个篮球场,仅此而已。

自从我成为一名机车乘务员,每当牵引着列车在巴山站交会待避时,我都要仔细看看这里的一切。然而除了山高水清,绿树成荫和那长长的站台上一名标准作业的接车外勤值班员外,别有什么热闹的场景。在这里只有几声清脆的鸟叫或者是列车撞击钢轨的声音,才能打破这片宁静的天空。

我的工作与巴山站有着频繁的交往,在这长久的工作交往中,我便领悟到一些巴山“味”来。这里工作的人们,无论风雨骤

酷暑严寒,为了那片宁静的天空,无时无刻不在继续着人生最有价值的乐章。看,列车通过的时刻,他们用那敏锐的眼光察看着列车运行的情况,站立的标准姿态,规范的呼唤用语都凝聚着巴山人的情怀。

有感巴山站

□文/马福寿

当列车夜间在一公里外联控呼叫时,那联控声音清晰如见其人,见那巡道工,日夜地巡视着每个道钉,每块夹板、每根枕木,辛劳的汗水,浸湿了那沉重的工具包。在这里,渴了就喝口山泉,累了就唱支山歌,一步步走、一次次看、一锤锤敲打、一把把拧紧松

脱的螺丝;还有那桥隧工,爬上高而险峻的桥梁,高空作业忙而不乱……这无不使我产生敬佩感,此刻的我,才深深地感到巴山精神名不虚传。

人的一生会做许多周而复始的事情,想把每件事情都做好并不容易,然而巴山人,就是这样一年如一日地辛勤工作着。这巴山站蕴含着巴山精神,巴山情感感染着巴山人,巴山人在发扬着巴山精神。在平凡的岗位上创造着不平凡的业绩,为铁路事业挥洒着满腔热血。

每当我驾驶着列车通过巴山站时,都要给接车立岗的值班员鸣一声短笛,他们也很自然向我点头致意,当我从他们身边飞驰而过,再回头看巴山站,一切仍是那么宁静。



□文/郭少言

的生活永远怀着希望,顽强地与战争和疾病斗争。从此,人们在恶劣的环境中生生不息,是“希望”铸就了强大的生命力,使迎击苦难时有了幸福的况味。

中世纪的欧洲曾经遭遇到黑死病的洗劫。一个村庄的人们全部死去,然后是另一个村庄,一个接一个地变成坟墓。意大利作家薄伽丘在《十日谈》中描述过这个可怕的世界。但是欧洲并没有因此灭绝,人类是智慧顽强的物种,由于黑死病的肆虐,意大利早在15世纪就已经形成公共卫生单位,统一事权,以隔离防止疫情扩散。中国东汉末年发生了一场疫气,人民“或阖门而殁,或举族而丧。”然而这场灾难造就了医圣张仲景。祖国医学历史悠久,所有的成果都源自历史的血泪经验。

1910年底,中国东北爆发鼠疫,清廷派正在北洋军医学堂执教的伍连德到满洲处理疫情。经过医学解剖研

究,他确定流行的病是由空气传播的肺鼠疫,便制定以隔离为原则的防疫措施,不计代价,以铁腕执行,终于控制了疫情。

古今中外的防疫故事中,无论病毒来势多么凶猛,人们却始终没有放弃过努力,挺过了一个又一个灭顶之灾,医治创伤,重建家园。在自然界中,人并不是最强壮的物种,庞大动物如恐龙的生物躲不过灭绝的劫难,但人类却经受了大自然的考验,并在一次次灾难中奋起,繁衍不息,生命力更加旺盛。莎士比亚不禁赞叹道:“人,生命之灵长,宇宙之精华!”

在全球化的今天,“非典”疫情是全球化的,防疫也是全球化的,中国已经加入世界卫生组织全球协作网络,共同抗击“非典”。从对 SARS 发出全球警告到发现确认 SARS 的病原体是一种新的冠状病毒,仅仅用了四周多时间,这样惊人的研究速度归因于“全球 13 个实验室不同寻常的合作。”中国政府也通过法律的铁腕应对疫情的扩散。

与恐惧灾难同在的永远是希望,每个人的希望加在一起就是团结协作、同舟共济的精神。个体的命运从来没有如此强烈地依赖于群体,只有在群体的健康有序中才有个人生存的价值,所以让一切不再仅仅是我自己的事儿时,团结和服从大局成为每个人的行动规范。

院务公开显成效 管理效益双提高

——陕西省“厂务公开”先进单位、中国石油长庆油田分公司勘探开发研究院的经验

文/刘冰 张斌 文珊

厂务公开是新形势下全心全意依靠工人阶级,充分发挥职工主人翁地位,当家作主参与企业民主管理的重要方式,是企业职代会制度的补充和发展。近年来,全省涌现出一批厂务公开先进单位,实践证明,凡是厂务公开搞得好的单位,都呈现出职工人心稳定,企业管理上水平,经济上台阶的蓬勃发展态势。中国石油长庆油田分公司勘探开发研究院近年来,全面有效地推行院务公开制度,企业管理水平上层次,经济效益明显提高,科研生产年年有创新的经验就充分证明了这一点。

领导重视认识高

长庆油田分公司勘探开发研究院是一个综合性的石油地质科研单位,是长庆油田分公司的技术参谋部。现有在册职工 360 人,其中科研人员 310 人,主要担负鄂尔多斯盆地及其周边地区的石油、天然气及非油气资源的勘探、开发的科研工作。

推行院务公开以后,院党政班子成员通过学习,统一了认识,班子领导成员认为作为国有企业(国有控股企业)其主体应是全体员工,企业的领导其实是被选派的经营者,在政治上应是同全体员工平等的,只是岗位不同,职责不同。共同责任是努力为国家、为企业、为员工负责;要想把企业管好,必须让主人当家作主,其最好的途径是让员工参与管理和决策,实施院务(厂务)公开。

真正要实施好院务公开,在基层还存在要不要公开,敢不敢公开,真公开还是假公开等认识上的问题。可以说,领导的认识程度有多高,院务公开水平就有多高。要真正推行院务公开,首先必须统一思想,解决认识上的问题。为此,针对要不要公开的问题,他们在全院各级管理者中开展了“企业管理者要忠于员工,真心为员工服务”的活动。管理层必须树立权力为真、权为民用,事为员工谋,为员工做的公仆意识,明确企业是全体员工的企业,企业发展要靠全体员工参加,只靠少数人不行的观念,因此,一切工作都应让员工知晓,让员工参与,企业一切事务公开是理所当然的。

敢不敢公开的问题解决了一个“怕”字。院里开展党风廉政建设教育活动,使各级管理者认识到,接受员工监督是廉政建设的必由之路,我们所办的一切事,都是经得起阳光的。如果谁怕公开或不敢公开,就必然存在以权谋私问题,就让他公开离岗。在研究院每个管理者的权力都必须在员工和上级监督中行使。没有不受监督的组织,也没有不受监督的人;更没有不受监督的事,怕上级、怕监督、怕群众,必然办不好企业。

推行院务公开必须是真正公开而不是假公开。经过职代会讨论和审定的 16 个公开内容,涉及企业发展,员工利益分配的“人、权、财、事”,都必须按程序、按制度,亮底公开,并让职工事前、事中、事后全过程跟踪监督,真心实意公开,不搞形式、不做样子。

在认识提高的基础上,从 1999 年起,他们成立了以院党政一把手任组长,院纪委、工会、科研、财务等职能部门负责人参加的院务公开领导小组,下设 7 个院务公开工作小组,并设立了由院工会牵头,院纪委、职代会主席团部分成员参加的院务公开监督检查考核小组,对各业务部门及基层院务(厂务)公开情况进行监督和考核。

为使院务公开制度化、规模化,经过职代会研究,制定出了《院务公开制度实施办法》,从而从制度上规范了公开内容、程序、方式及奖惩办法,明确了“党委是第一责任人,行政是第一执行人,纪委、工会是第一监督人,员工是第一评价人”。

这样就把院务公开从领导机构到制度都全部落实,使得执行起来有章可循。院务公开作为职工民主管理的一项长期制度,已纳入了各基层单位和两级管理者业绩考核内容,年底实行严考核硬兑现。

精心组织落实好

院务公开有无效实,关键看制度规定的公开内容是否落实,勘探开发研究院规定的公开内容主要是:经营财务公开、人才选拔使用公开、奖金发放公开、业绩考核公开、员工培训计划及指标公开、职称评审公开、优秀人才培养公开、科研生产管理过程公开、科研成果评审公开、科技成果奖励公开、器材及设备购置公开、员工福利待遇公开。总之,凡涉及企业发展规划、重大政策、员工切身利益,他们都全部实行了公开,而且每项公开内容都有专门小组审查、审核、审定公开内容是否真实、全面、公开后是否真正执行,他们还通过基层民管小组及廉政监督员,不定期检查、验证。

在公开方式上,他们建立了行之有效的以员工代表大会为基本形式的院务公开制度,从而更好地让员工行使审议、通过、决定、监督等权利。对员工代表提出的议案,做到事事有回音,件件有答复,保证员工参与决策的权力,使全院的民主管理落到实处。他们还利用橱窗栏、院信息网络公开院内的重大事项,以及上级的有关政策和规定。如:院重组改制方案、科研生产年度计划、油气勘探规划、结构调整、经营承包、费用切块、干部选拔、职称评定、优秀科技人员评选、奖金分配、电话费使用、科研成果评审、评选先进、

劳动竞赛等一系列有关员工切身利益的情况,在未形成决定前,就让员工代表和基层科室长参与讨论;形成决定后,彻底向全体员工公开。

通过这些方式,确保了公开内容真正落实,经多次调查和民意测评,员工满意度非常高,很满意达 98%,满意达 2%,满意率达 100%。给员工购置服装是大家很关心的问题。因员工年龄、身材、胖瘦、爱好、要求各异,要办好确实不容易,为把这件事办好,这几年该院 4 次给员工统一制作院服,都让员工参与。具体办法是每个基层单位推荐 2 名男女代表(相当于模特)组成采样组,在规定的价格内,各自选型选择,穿上展示,然后院再组织各级管理者和员工代表队到采购样品实行量化打分审定。再组织员工代表去洽谈价格,鉴定合同,最后量体裁衣。这样以来员工非常满意。

科研生产管理是科研单位公开的难点,也是员工最关心的问题,他们对重点科研项目公开招聘。研究院每年承担国家攻关项目、中油股份公司及油田公司安排的科技发展和生产和生产技术推广项目数十项,在项目立项、课题确定中,坚持做到项目计划任务、经费、技术经济指标向全院人员公示,并对项目名称、来源及级别、研究内容、要求达到的技术经济指标、完成周期等进行交底,在全院范围内组织招标,公开招聘项目负责人与研究人员。2002 年拿出 9 个重点项目实行招标,有 54 人参加竞聘,通过专家组评审,有 9 人被聘为项目负责人,并组成了项目研究组,同时签订承包合同。年底,院里对 9 个重点承包项目进行考核验收,抽调有关专家按合同要求进行评审。与会评委在听取各项目成果汇报后,综合项目的任务完成情况、技术创新、日常管理、推广应用及产业化前景、成果质量进行全面考核,采用当场打分、当场评议、当场公布考核结果的公开方式,评选出不同的等级。使各项目负责人心服口服,全院技术人员都称赞这种公开评议的方法公平公正效果良好。

科技成果评审公开,研究院每年完成科技课题近百项,在课题评审答辩中,也是采取公开的方式,对参加申报成果的课题,分为油田公司、研究院及科研室三级评审验收。首先公布验收课题名单,公布专业评审组评审人员名单及评审打分办法。在课题评审验收,评审专家认真听取课题负责人汇报,并进行答疑,严格按评分标准打分,当场统计,当场公布结果。然后院科委审查并确定成果申报等级后,即发布公告或张榜公布,广泛征求各方面意见,最后再按要求上报油田公司科委审批。

奖金发放公开,收入和分配问题是员工十分关心的问题,他们坚持了效益优先,兼顾公平的原则,在具体分配时全面实行

公开。一是月度奖金发放,由院务会按考核办法对基层量化打分,并张榜公布,听取分配方案的意见,然后计算各基层发放金额,由院主管领导、院长审定后发放。二是科研成果奖、特殊贡献奖等专项奖,不搞平均,按贡献率分配,由基层给具体贡献者发放。三是基层分配前公示,反复听取意见,然后基层由工会、民管小组审定,行政领导签字后发放。这样对奖金来源、分配办法、分配到人员的情况,全部公开透明,不搞暗箱操作,使奖金真正起到了激励作用。

职工满意效果佳

几年的实践使中国石油长庆油田分公司勘探开发研究院一班人会到,实施院务公开是调动、保护和支持员工的积极性和创造性,激励员工主人翁责任感,增强企业凝聚力,促进企业改革,发展和稳定的重要途径;有利于推进基层民主建设,保障和落实员工当家作主的民主权利,维护员工的合法权益,建立企业稳定协调的劳动关系,有利于密切党群、干群关系,调动和发挥员工的主人翁精神,增强其责任感,促进企业改革、发展和稳定的一项有效措施。该院从 1999 年重组改制以来,人员由改制前的 560 余人,减少到目前的 360 余人,工作量从 1999 年的 400 万吨到 2002 年 1000 万吨油气当量,工作量翻了番,员工暴发了极大的工作热情,出现了队伍稳定、心齐、心顺的良好局面。科技成果不断创新,员工加班加点每年超过 100 个工作日。因为员工受到尊重,主人翁意识增强了,由“要我干”变成了“我要干”。据初步统计,1999 年以来,该院共完成国家科技攻关、省部级科研成果及油田公司科研成果 430 项,特别是苏里格气田研究项目及成果获国家科技成果一等奖,获得了油田成立三十几年来科技成果最高奖项。三年来,科研工作的深入,在陕甘宁盆地新增探明石油储量、控制储量、预测储量名列中油股份公司前茅。由于有了资源基础,使油田公司年年油气产量净增长百万吨以上,为陕甘宁油气勘探开发做出了突出贡献。正因为如此,各级政府和油田公司给予了充分肯定,给予了较高的荣誉。

2000、2001、2002 年连续三年被长庆油田公司授予勤政廉政先进单位称号;2000 年被长庆油田公司授予效能监察先进单位称号;2002 年被长庆油田公司授予纪检监察先进单位称号;2002 年被陕西省委、省政府授予先进单位称号;2000 年被长庆油田公司授予厂务公开先进单位称号;今年又被光荣授予陕西省厂务公开先进单位称号。

成绩只能说明过去,研究院将按照“两办”通知精神,使院务公开再上新台阶,为企业发展再作新贡献。

中国石油长庆油田分公司勘探开发研究院全体员工预祝陕西省工会第十一次代表大会圆满成功