陕西省纺织工业总公司工会及所属单位工会

西北第一棉纺织厂工会
西北二棉集团有限责任公司工会
五环(集团)实业有限责任公司工会
陕西天王兴业集团有限责任公司工会
陕西第八棉纺织厂工会
陕西九棉实业有限责任公司工会
陕西第十二棉纺织厂工会
陕西第十三棉纺织厂工会
陕西第二印染厂工会
陕西第三印染厂工会
陕西华昌印染服装有限公司工会
陕西第一毛纺织厂工会
陕西第二毛纺织厂工会
陕西省第一纺织机械厂工会
陕西省第三纺织机械厂工会
陕西昌荣纺织有限责任公司工会
咸阳纺织机械厂工会
渭南纺织机械有限公司工会
陕西纺织器材厂工会
陕西第二针织厂工会
陕西兴秦化纤厂工会
陕西省纺织品公司工会
陕西省纺织医院工会
陕西省第二纺织医院工会
陕西省咸阳纺织工业学校工会
陕西省现代建筑设计研究院工会
陕西省纺织科学研究所工会
陕西省纺织器材研究所工会
陕西省纺织机械器材工业公司工会
陕西省纺织工业供销公司工会
陕西省纺织工业总公司劳动服务公司工会
陕西省服装鞋帽工业公司工会
陕西纺织大厦工会
陕西省纺织大新实业公司工会
陕西省纺织工业总公司对外经济工作办公室工会
西纺物业管理公司工会
陕西省纺织工业总公司机关工会

预 祝

陕西省工会第十一次代表大会圆满成功

为中国命题创东方哈佛

——丁祖诒和他缔造的西译

题 记

西译仅凭一根普通得不能再普通的“自学考试”拐棍，就一鼓作气地拥抱了六万名全日制住校生，轻而易举地摘取了中国民办大学之最的桂冠。

西译仅靠一个并不怎么闪光的计划内民办高职，却弄得各省一批高考直逼“二本”分数线的优质考生趋之若鹜，令众多名牌公办高职不得不刮目相看。

西译的近30000名毕业生，连续15年的一次就业率皆高达98%，还闸出来个“年薪40万”的全国哗然和震撼。

西译没花国家一分钱，无缘社会上的一分钱赞助，完全靠零起步的自力更生，却为国家创造了40亿元的直接或间接经济效益，为西部大开发提供了无需“等靠要”的跨越式发展生机的范例。

我们有理由设想，如果给西译一个更强有力的支点，或许西译真的能撬动整个地球！

历史的惊人巧合

2001年7月13日，是西安翻译学院院长丁祖诒应邀赴莫斯科，为申奥助威的那一天。他怀着忐忑的炎黄之情而去，他满载着龙的喜悦而归。

一年后的7月13日，丁祖诒又应邀赴北京大学，实现了中国最大的民办大学——西译与中国顶尖级公办大学——北大的首次“零距离接触”，在英杰中心作了“公办民办，共筑辉煌”具有现代高等教育史上划时代意义的演讲。他仍然怀着忐忑的搏浪激情而去，他又满载着“未名”盛情而归！

又是一个7月13日，大洋彼岸的西方一所顶尖级私立大学向敢于创东方哈佛的西译传来了“示爱”的电波，欲将中国西译的腾飞列为该校的东方民学经典实例，并特邀丁祖诒赴美讲学。

如果说申奥的“喜悦而归”纯属天意，彼岸的”注目西译”为“慧眼识金”，那么“北大之行”却堪称“九天揽月”！

哈佛，我来了！

就在与北大骄子零距离接触的现场，笔者听到北大的一位研究生向丁祖诒院长提出了一个尖锐而带有挑战性的话题：“您想用‘创东方哈佛’去鼓励你们学生的自豪感吗？”

丁祖诒机智而坦然地反问：“你以为我仅仅是为我们民办西安翻译学院的学生提出的这一狂想吗？应该说我是为我们伟大的中华民族，包括咱们北大提出这个命题的！拥有世界上1/4人口的中国，难道不应该在50年内出一个与西方哈佛齐名的中国的私立哈佛吗？”

丁祖诒一发动情地说：“我们的老祖宗孔子早在2500多年以前就已经将中国的私学办成了世界的哈佛了！2500年后的今天，泱泱华夏不仅没有一所像样的私立大学能登世界的大雅之堂，就连咱们北大清华也仍然徘徊在世界100强之外，我们这些教育工作者难道不应该感到汗颜吗？”

丁祖诒突然感到话题太严肃了，他话锋一转诙谐地说：“当年没有人能看得起八路军新四军的‘小米加步枪’，可是共产党人就敢断言‘坦克加飞机’的蒋家王朝行将灭亡，就敢提实现共产主义！你能说这仅仅是对当时三座大山压迫下的四万万七千五百万同胞的“鼓励”吗？

“我们民办西安翻译学院没花国家一分钱，仅用了15年的短暂时间，在960万平方公里的中华大地上就占领了中国民办高等教育领域的王者地位，与300年校史的哈佛前15年相比，我们比他们当时强多了！我们为什么就不敢提‘创东方哈佛’呢？”

“重在‘创’字嘛！”他接着说：“也许三代五代，也许十代八代，不管多少代，中国应该会，也一定会有自己的哈佛，即便不是我们翻译学院，也可能是你们北大，谁能保证50年后的北大还一定是公办的呢？”

“当然，哈佛是私立的，我们也是私立的，哈佛是美国的私立老大，我们是中国的私立老大，至少在这两点上我们就可以自作多情地认定我们和哈佛是‘同类项’，我确乎是在为民办西安翻译学院命题，为我心中的梦想命题，但在更高的境界上，我们或许是为50年后的私立北大命题，不管怎么说，我们一定是在为华夏命题！”

此时丁祖诒话锋一转反宾为主地说：“有人总是在‘哈佛’两个字上打圈圈，在哈佛的‘实力’上打圈圈，在我们西译的不登‘大雅之堂’上打圈圈，我的重音却在‘创’字上！为什么有人总喜欢将一个好端端的‘将来时’当作‘现在时’来质疑呢？”

“我到过哈佛，我曾将写我们创业史的那本《为了中国的哈佛》的书，亲手送给了哈佛大学的校长办公室主任享特尔博士，送给了美国教育部的官员，送给了哈佛教育学院的头头脑脑，我看着他略显惊讶却会心赞许的眼神，看着他们一个个由衷地翘起的大拇指，看着他们朝我伸过来的一双双毛茸茸的手，我们的手紧紧地握在了一起，谁的手都在颤抖！”

“早在1990年，香港《亚太经济》的长篇报告文学惊叹于西译的无穷潜力；向国人发出了‘黄土地上未来的哈佛’的第一声呐喊！因为多了一个‘未来’，当时既没有人介意也没有人苟同，可是我们的‘兵马俑’最初不就是喊出来的‘世界第八奇迹’吗？当时又有哪个世界组织认同和批准呢？不就是有那么一个外国人说了这么一两句恭维的话，最终不就真的成了吗！”

最后丁祖诒并没有忘记这位研究生的疑问，他释疑地说：“初出襁褓的翻译学院最初的生源质量确实相对较低，但近些年来，我们在生源极大丰富和名牌效应的背景下发生了质的飞跃，我们一反全国民办院校‘来者不拒’的惯例，破天荒地将自学考试辅导班的生源定位在高考专科分数线以上，每年入围西译的上万名新生不仅达到、甚至超过了专科分数线，还有一批竟直逼‘二本’分数线，营造了全国第一家民办高校的优质生源群体，彻底摆脱了与民办院校之间争夺生源的无谓竞争，基本上实现了与公办专科乃至‘二本’院校分享生源的崭新格局。”

“即使计划内离职，西译也由于在各省的第一志愿爆满，诸多省份录入西译的最低分数线同样直逼‘二本’。”

“如果有一天，西译凭借强大的经济实力，广纳了海内外大批教授和学科带头人；如果有一天，中国破天荒地出台了民办211工程；如果有一天，我们得到了联合国教科文组织的青睐，北大招600分，西译招601分，那么，我们不就真的是中国的哈佛了吗？”

“问题是601分有没有人报考西译，问题是西译有没有深厚的人文积淀，问题是50年后的西译能不能造就一批中国跨国公司的总裁、诺贝尔奖获得者甚至几位国家领导人，但更重要的问题是现在有没有人敢向世人宣告，哈佛，我来了！”丁祖诒以一句诙谐的调侃结束了学生的提问。

桃李不言，下自成蹊

没有吃过梨子的人，没准认为梨子是酸的。没有到过西译的人，至少认为西译没那么玄乎。可是，凡是到过满园春色生机盎然的西译的人，几乎没有一个不是睁大了眼睛走的。

近百名驻华使节云集一地，神话般地两度专程参观西译，不但睁大了一双双蓝眼睛，还几乎都闪出绿光。他们不假思索地预言：“这将是中国未来的哈佛！”

也许外国人跑到中国的地盘，习惯于赞不绝口，哪怕只要比他想像中的好那么一点，也毫不吝啬地连称OK。也许外国人来到了大洋彼岸，就想起了当年两万五千里长征的星火燎原，就想起当今GDP以两位数字增长的龙的腾飞，他们没有读出来西译争创东方哈佛的“狂妄”，演绎不来荒诞的“黑炮事件”的无限上纲！

美国杜布克大学校长和教授代表团仅仅在创业初期的西译呆了半天，就被西译学子流利的现场翻译感动得不知所以，拱手将三个全额奖学金（每个4.4万美金）送给了西译，弄得另外几所与其联袂多年的名牌公办大学望洋兴叹。也许美国人脑子里压根儿就没考虑过中国的民办大学与公办大学哪个才是“正黄旗”？

美、英23所大学校长和教授于2002年在西译转了一圈，竟然像多米诺骨牌那样一口气地与西译连签了23个合作办学协议，像求婚般接二连三地倾倒在西译的石榴裙下。

拥有大海般情怀的国学大师季羡林，提议要在中国教育史上为西译大书特书一笔，因为西译创建的复合实用型双专业涉外人才教育模式解决了很多中国高等教育史上未能完全解决的“人才与市场相结合”的问题。

世纪老人冰心在病榻上拉着丁祖诒的手，亲切地嘱托他要将西译倡导的“第二希望工程”带给落榜生的“希望”，世世代代地延伸下去！

海协会会长汪道涵在上海与丁祖诒促膝长谈，用“民本”二字言简意赅地褒扬了西译领军的中国民学事业！

李岚清副总理风尘仆仆地视察西译，竟在多次全国性教育工作会议上，十多次地肯定和赞扬西译的教育管理模式，不以营利为目的的办学思想和有效实用的外语教学方法。

WTO中国研究中心和国际科学与和平周中国组委会分别鉴于西译院长对三万学子大面积普及WTO专业证书和对人类教育作出的巨大贡献，一个将奥迪A8L加长豪华轿车远涉重洋运到了秦岭北麓的西译校园送给了丁祖诒，一个在人民大会堂向丁祖诒颁发了国际科学与和平周“特殊贡献奖”。

西译自身的神奇远比“正宗”和“庶出”的故事更让人浮想联翩！

从《东方时空》的“东方之子”，到日本《NHK》国家电视台的“亚洲名人”；从“民办教育家”的桂冠，到享受“国务院特殊津贴专家”的殊荣；从“血统论”刀光剑影下的“黑五类”，到参政议政的省政协常委；从完全靠自学成才没上过一天正规大学的高考落榜生，到为6万名落榜生构筑了一艘通往彼岸的西译航母；从民办高教荒凉处女地一穷二白的零起步，到为国家积累了6.5亿元校产的国内民办大学的首富……西译和她的缔造者丁祖诒洒出的是16年的满腔热血，经历的是16年的拼搏艰辛，洋溢的是16年的炎黄豪情，收获的是16年的满天桃李。

惊回首，离天三尺三

16个春华秋实，一座位居全国民办大学规模之首的庞然大校在西部黄土地上悄然崛起。52万平方米的座座高楼镶嵌在秦岭山麓1750亩的西译校园，拥抱着嗷嗷待哺的近60000名有志青年。

学满业就的26000名西译学子，以连续15年高达98%的一次就业率，以世界500强和北京百家大型企业两度专程赴西译高薪索聘的举国震撼，以大批西译学子凭借外语和双专业优势跨越专科段进军MBA和出国深造或劳务，从这里走向了三资企业星罗密布的南海之滨，走向了政治经济文化中心的北国圣地，走向了蓄势待发如火如荼的西部腹地，走向了大洋彼岸令人神往的西方神奇。

从1998年的“下岗”到高校连续4年的“扩招”，西译5年入围了43800名新生。一年招一个大“大学”和优质生源相约西译的旷世神话，昭示着西译强大的实力和诱人的魅力。国人为之侧目，世人为之惊异！

在长期被人视为“洋里巴人”的民办院校弱势群体中，脱颖而出的西译正以数以百计的专职教授、学科带头人、数十个专业设置、价值数千万元的近百个理工经文类实验室、600多个现代化教室群中的50多座多媒体投影阶梯教室，在演绎着现代大学的文明；

价值3000万元拥有15000个终端以IBM大小深蓝小型机和凯创系列服务器为核心的强大校园网，不仅独占鳌头于中国的1300所民办大学，也在向一流公办大学展现着实力；

巍峨耸立的两万多平方米、价值5000万元的西译现代化数字图书馆，虽无缘于“逸夫馆”对名牌公办大学的锦上添花，却也凭借自身实力构筑着莘莘学子的知识圣殿；

网络到户的20000多张单人五件套床位学生公寓，不仅成为中国所有高校高等级床位数量之最，而且以其数字化程度改变着整个高教领域的公寓格局。

52万平方米的校舍里，青春流淌暖气融融，1750亩的校园上，山水如画绿荫葱葱。是海市蜃楼，还是瑶池仙境？

所有这一切，起源于零起步的艰辛，皈依于“干打垒”的奉献。西译没花国家一分钱，没有任何外部投入，完全靠学费的自我滚动，却为国家积累了6.5亿元净资产，为国家节约了20亿元培养成本，拉动了13亿元周边内需。

惊天的40亿元有形和无形资产，却脱颖于市场商潮的诱惑，植根于西部黄土地的贫瘠！

丁祖诒和他的1500名教职员工深知中国的民办学校产权属于国家，他们依然节衣缩食倾其所能，将他们的收入的全部节余幻化成拥抱落榜生的座座高楼，巍巍校园！

丁祖诒多么期盼在他偎依了几乎半个世纪的黄土地上，再来几十个、几百个空手夺刀的西译，为西部壮色，为华夏增辉！

在偌大的中国，占据某个领域的王者地位，是何等的难能可贵，是何等的振聋发聩！然而，“全国最大”、“全国最佳”、“全国形象最佳”、“综合实力最强”的串串桂冠，却偏偏向西译纷至沓来。

丁祖诒和他的西译以其无可质疑的惊人业绩，演绎了“惊回首，离天三尺三！”

西译学子的院长情结

古代大诗人王维的“太乙近天都”，希腊神话中的盗火圣徒普罗米修斯，清朝行乞兴办义学的武训，民国实施大众教育的陶行知，正在这里沐浴着新时代改革开放的春风，演绎着当代民学的“第二希望工程”，点燃当代民学的燎原圣火，架设通往彼岸迈向国际的陡峭天梯。

《中国青年报》于1997年7月1日整版推出了“丁祖诒和他的第二希望工程”，丁祖诒如是说：“高考落榜生犹如烧了七八十度的水，如果给他们添上一把柴，让他们在民办大学继续深造，他们就完全可能成为高等技术人才，他们同样是我们祖国未来的希望，这应当是第二希望工程。”

丁祖诒，一个50年代的高考落榜生，以他对落榜生的不解情结，以牺牲他在国办大学的金色晚年为代价于1987年毅然辞去公职，为6万名落榜生创建了一所举国闻名的西译。正如他在北京大学的演讲会上所说：“我要为落榜生创建一个更美好的天堂！”

丁祖诒爱学生，学生也爱他。

笔者有幸参加了西译的15年校庆。三万多人头攒动的会场上，最令我心动的并不是会场的壮观，并不是台上显要的宾客和WTO送给他的那辆奥迪A8L豪华轿车，而是学生人群中自发打出的“丁院长，我爱您”，“丁院长，祝您永远年轻！”那几幅标语！我生怕这是一场策划，一次作秀，一次错觉。然而，我多次跟随着丁院长漫步校园，随机性的相遇，“院长好”的声声问候或一眸眸敬仰的会心眼神，竟不绝于耳，不绝于目！是西译学子的蔚蔚学风，还是西译学子的片片真情？我愕然了，我到过不少学校，我几乎没见过几个学生和校长打招呼，更有很多学生竟连他们的校长是谁都不知道！

笔者也有幸参加了西译主办的《同一首歌》，当丁祖诒走上舞台，当他那铿锵有力并带有磁性的致辞在空中回旋时，500学子组成的西译方阵欢腾了，“丁院长，我爱您”的声浪震撼了10万人的会场，对他们丁院长的敬佩、爱戴、膜拜竟压倒了对台上所有的明星大腕！我不由得想起，丁祖诒在西译15年校庆上的致辞：“我获得那么多的荣誉，是因为我站在巨人的肩上，这个巨人，就是关爱中国民办教育的伟大群体，这个巨人就是和我风雨同舟无私奉献的1500名教工，这个巨人更是我魂牵梦绕的三万西译学子！”我不由得想起，丁祖诒在校庆上那句“愿三万学子尽舜尧”培育社会主义接班人的崇高境界和深刻内涵！

16个中秋节，16个元旦夜，丁院长和学生同歌共舞；16年的漫长历程，丁院长至少在自己12平方米的办公室里睡了10年；非典封闭期间，丁院长竟提出“与学生同行”将自己封闭在校园里长达40多天。丁院长为学生背床板，丁院长送学生去医院，丁院长为毕业生法律援助，丁院长为就业离校了的病危学生发动募捐，丁院长为学生只身与歹徒搏斗，丁院长为学生的合法权益四处奔波八方呐喊！对学子，他俯首甘为孺子牛，对邪恶，他正义凛然无所惧！这就是西译学子院长情结之所在吧！

丁祖诒的“第二希望工程”理念渗透的何止是对落榜生的情结，他将单纯帮助考生获取学历的自学考试助考，赋予了民办高教培养社会主义接班人的政治内涵；他将十多年前纯粹以创收为目的改善教师待遇开设的自考辅导班，升华为不以营利为目的的民办高教事业。丁祖诒的这一办学理念，带动了陕西民办高教领先全国的群体优势，成为全国1300所民办高校纷纷效仿的典范。

丁祖诒的贡献还在于他果断地摈弃了公办高校培养单专业人才的传统格局，创造性地实践和发展了“外语+专业+现代化技能”培养双专业复合实用型涉外人才的崭新教育模式。这一教育模式以其高就业率和用人单位的青睐不仅为全国1300所民办高校普遍接受，而且给予了公办高校教育改革良好的借鉴。

丁祖诒还一反公办高校对学生管理的常规，针对以落榜生为主体的生源状况，大胆地实行对大学生的“全日制全住校全封闭”的准军事化严格管理。西译的封闭式管理和严禁谈恋爱等十不准条例，曾不时成为“阳春白雪们”不屑一顾的话柄，然而家长的首肯、企业的赞许加上一场“非典”，竟“歪打正着”地成为被人们纷纷效仿的“新潮”！

丁祖诒闪现的每一个民学理念和成就的每一个民学理论，几乎无不被国内外王牌报刊轮番转载。民办高教的各种高层研讨、全国性的科学论坛和地区论坛，凡涉及民办高教，无不回荡他铿锵的警言。丁祖诒的论文立意高远，不事权贵，句句真真，字字切切，处处渗透着爱生之意，处处闪烁着爱国之情。他的论文少了一点文人骚士哗众取宠的娇柔造作，少了一点胸无点墨无病呻吟的滥竽充数。他的每一篇论文皆像一颗重磅炸弹震撼着民办教育领域。有人戏称，丁祖诒的论文，喜欢的人固然爱不释手，不喜欢的竟也恨不释手。

西译学子的院长情结，源于院长对学子的不解情怀，源于院长对教育的无私奉献和无限忠诚，源于院长对祖国和人类和平的无限热爱！

尾 声

朴风沐雨，春华秋实。经过血与火的洗礼，如今的西译已形成了自身艰苦奋斗、开拓创新、奋发图强、与时俱进的“西译精神”。丁祖诒和他的战友用生命浇灌的西安翻译学院之花更加绚丽璀璨！

我发现西译是一个神奇而陌生的民学世界。我们不得不开始聆听她那首令人惊叹的神曲，我们不得不探索西译人这种惊世骇俗的大美大真大博大魂。我们听到了西译人悲壮无畏的生命与历史创新的交响。西译在创新中必将会创造出一个真正的“东方哈佛”。

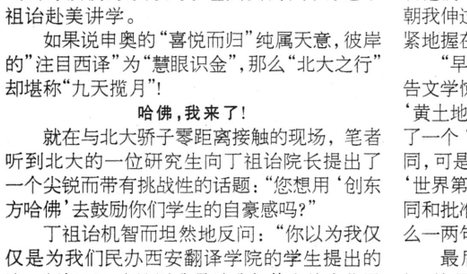
东方哈佛，西译学子世代的梦想！

东方哈佛，龙的传人必胜的信念！

（赵利文组稿）

明珠灿灿照千秋

——记自强不息的安康市岚皋县水泥厂



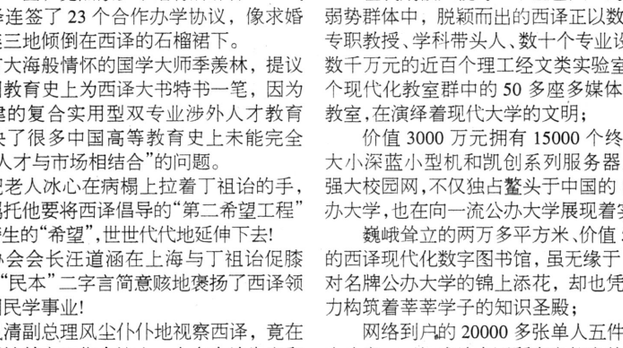
被国家建材总局人事部授予“劳动模范”称号的安康市岚皋县水泥厂党支部书记、厂长程良仁同志深入工作第一线。

在人杰地灵、物华天宝的岚皋县城外，在波光潋滟、碧流如镜的岚河之滨，在相依相伴、高耸入云的天柱山下，有一绿树掩映、楼房映辉、风景如画的处所——岚皋县水泥厂。该厂优质水泥不但畅销安康地区及湖北、四川等毗邻县、市，而且屡获殊荣。先后获省、市、县“重合同守信用”“优秀企业”“诚信纳税户”“先进单位”等光荣称号。党委书记兼厂长程良仁同志也以诚信、实干而获国家建材总局人事部授予的“劳动模范”称号。辛勤的汉水催绽了灿烂的鲜花。声誉鹊起的岚皋水泥厂成为蓝天、白云、青山、碧水之间一颗灿灿明珠。

荡气回肠的创业歌

一个人的一生是否有价值，应用一条较为崇高的标准来衡量，这就是行动，当然也包括岁月。回顾岚皋县水泥厂的欣欣向荣与稳步发展，除了有县委、县政府与主管部门的正确领导，有一支团结、务实的领导班子，有一批积极肯干、无私奉献的职工外，还有一个敢于拼搏，具有开拓精神的领头雁——程良仁。这位年近60，个子不高、相貌平平，但精神抖擞、谈吐不俗、思维敏捷、紧跟时代步伐、土生土长的在困难面前不屈不挠的铮铮的硬汉，用智慧和汗水，用真诚与奉献取得了一个个辉煌，体现了人生的价值。

岚皋县水泥厂始建于1973年。虽然经过多年的创业与滚动发展，但仍然是一个生产工艺简单、设备落后，累计亏损几十万，濒临倒闭的企业。1984年，工人身份的程良仁被组织任命为岚皋县水泥厂厂长。上任当年，企业便扭亏为盈，产量比上年翻了一番，同时产品质量也达到了国家标准，厂子开始兴旺，职工开始面露笑容，人们开始刮目相看。但问题却接踵而来。随着国家产业结构的调整，将逐步淘汰4.4万吨以下的水泥厂，而该厂却是一个年产1.5万吨水泥的小厂，不用说属于首批淘汰对象，怎么办？愁容布面的职工们再次把希望的目光投向了程厂长。为企业的生产和发展，为地方经济的拉动和振兴，经过深思熟虑的程厂长拿出了一套整改方案，经有关部门专家论证后，决定新建一条5万吨水泥生产线。按国家标准新建5万吨水泥生产线需建设资金2千万元，而银行贷款，企业自筹资金加起来才800万元，怎么办？程厂长决定自筹资金完成技改。他要求自己在技改中以身作则，率先垂范，自力更生，勤俭创业，脚踏实地干事业。在他的带动下，全厂职工开展了“跨世纪立功竞赛活动”，深挖科技潜力，广泛开展群众性技术革新活动。程厂长亲自设计并参与制造了价值5万元以上设备三套，3万元以上设备21套，500元以上套件18件。为了节约资金，在职工中又开展了“双增双节活动”，提倡职工节约一块砖、一铲煤、一度电。为了使5万吨水泥生产线早日投产，程厂长带领全体职工不分昼夜地扑在工地上，没有星期天和节假日，义务献劳2526个工日，节约资金20多万元。同时又根据生产工艺要求先上主线，后上辅线，利用时间差，使资金周转顺畅。值得一提的是，厂长领导研制的“立窑”，既提高了水泥的产量和质量，又大大的节约了能源。这一成果荣获省职工技改奖励基金会三等奖。更叫人欣喜的是当年便创利税60万元。这一壮举使岚皋水泥厂起死回生，从此步入良性发展的轨道。



团结务实的岚皋县水泥厂领导班子

机会光顾有心人。程厂长看准本地区铸钢和耐磨铸件的生产是一个空白以及本地有充足的废旧钢铁的优势，及时发动职工和企业共同集资60万元入股，办起了岚皋县第一股份制企业——铸钢厂，当年筹建便当年投产盈利。同时还利用岚皋公路从厂门前通过，宽阔的场坝，河边充足的砂石等优势，建起了水泥预制分厂，生产不同型号的水泥预制件，这样不但扩大了生产规模，也收到好的经济效益。紧接着，又整体收买了江岚精密铸造厂兴建的5万吨熟料生产车间，兼并了破产后的县煤矿筹建建材分厂，购买了县塑料纺织厂全套设备，实现了水泥包装袋配套生产，初步完成了顺岚河的百里建材厂区。

自强不息的奋进歌

有哲人认为，面对悬崖峭壁，一百年也看不出一条缝来，但用斧凿，能进一寸进一寸，得进一尺进一尺，不断积累，飞跃必来，突破随之。在技改成功后，程良仁清楚的认识到，要使企业走上正规并在经济大潮中立于不败之地，还需要不断地开拓进取，不断的改革创新。因此他针对企业内部管理不善，用人体制不顺等症结，适时地开出了“产多产少在于销，销多销少在于质，质优质劣在于管，管好管坏在于人”的良方。同时强调人才的培养和企业形象的塑造，毅然决然地点燃了治病强厂的三把熊熊大火。

程厂长的第一把火烧向了僵死的用人制度。他一举打破了干部与工人、正式工与合同工、临时工、农用工的界限，实行量才使用，论绩上岗，他的两名副厂长是合同工，几名车间主任是临时工。程厂长的第一把火，“烧”出来了一个人才荟萃，力量强大的中层队伍。程厂长的第二把火“烧”向了松散的纪律。“炙烤”之下，严格细致的质量检测细则和纪律考核办法，从约束厂长到食堂管理员的几十条治厂法规相继出台，形成了生产经营行行有标准，项项有要求，人人都有明确的责、权、利。在实施严格管理的同时，又注重关心职工，爱护职工，热心帮助职工解决生活中的困难，让他们对企业产生一种亲切感，信任感和信赖感。为此厂里还成立了“职工互助基金会”，职工工伤住院，厂主要领导12小时内必须赶到，职工生病住院，厂领导必须24小时赶到。同时做到工资按时发放，养老、医疗保险、职工福利全部到位。这样将管理的钢性和人情味相融合，让管理无情又有情变为现实。制度约束了每一个人，也规范了每一个人，更取悦于每一个人。程厂长的第三把火是在生产车间推行了“吨水泥工资工含量包干”经济责任制。每名职工根据完成任务的情况，获得相应的收入，上不封顶，下不保底。随后又逐步把行政后勤人员的工资与生产的数量挂钩。这样不但激活了机制，也激活了人才，还极大的提高了职工积极性和主人翁意识。

企业兴衰，体现着职工的精神面貌。为了使企业有一个更大的发展，程厂长和厂领导班子又把着眼点放在了人才的问题上，大搞智力投资、努力培养人才。厂长有句名言：“思路决定出路，人品铸造精品”。厂里从不放弃专业参观、进修机会，同时还积极输送优秀工人到省内外行业技校和大专院校学习。几十年来，共投入培训费20多万元，全厂有60%的职工受到过不同程度的专业培训，先后有30多人到大专院校学习。程厂长带头刻苦自学并以优异的成绩考取了陕西省建材职工学校。因工厂离不开他，职工离不开他而放弃，采取自学的方式，两年后以优异的成绩取得了大专毕业证。为了展示企业面貌，构造企业文化，程良仁多方筹集资金100多万，建起了职工宿舍楼，又先后投资10万元安装了有线电视，为各车间、各科室配置了彩电，订报刊20多种，办起了图书室、阅览室。同时利用节假日开展各种不同的文体活动和竞赛活动，展示了职工积极向上的精神风貌，企业蓬勃发展的良好态势。

关注生存环境，增强环保意识。已为世界所认同，国民所认同。以程良仁为首的厂领导为了避免或减少水泥厂生产对环境的污染，不惜血本，投入了大量的人力、财力，先后购进了一系列环保设备，采取了一系列环保措施。为了创造良好的环境，树立企业良好的外部形象。职工自己动手对厂区进行美化和改造，兴修花坛，构筑花甫，广种花草树木。走进岚皋水泥厂，就仿佛走进一座花红柳绿的公园。占地近40亩的厂区已全部绿化，草地青青、垂柳依依、百花争艳、绿树成荫、天高云淡、空气清新，是一座融工作、休闲、旅游为一体的花园式企业。

本报安康记者站 唐登林 杨琳 陈友兵

岚皋县水泥厂是一座融工作、休闲、旅游为一体的花园式企业。

本报社址：西安市莲湖路147号 邮政编码710003 广告经营许可证：陕工商广字01—018号 部室电话：总编办 7339475 要闻部 7337708 综合新闻部 7344614 维权部 7344649 副刊部 7344642 美编室 7344654 广告部 7321847 办公室 财务室 7340619 本报传真 7344613 照排 7322446 长庆石油报印刷厂印刷