

北國周末

迪赛制药 荣誉设立 (200万元) 迪赛 (河山胸腺肽) 细胞免疫 防病治病

在偏僻、贫穷的四川省汉源县,有一位金发碧眼、秀发飘逸的外国小姐...

这位被纯朴善良的中国人人叩谢的小姐名叫罗斯(Rose A-cock),来自英国一个中产阶级家庭...

为要而爱,她成立了只有四个成员的扶贫开发组织

1983年,正在英国格洛斯特读初中的罗斯很偶然地通过一本书得知,中国是一个历史悠久的文明古国...

为了这个理想,她大学毕业以后,通过有关国际组织,她终于于1993年到了景仰已久的中国...

因为经常性地到农村进行环境监测,村民们的生存状态渐渐引起了她的注意...

为了实现自己这一目标,1994年罗斯重新回到了英国,跨进了利兹大学的校门...

1995年,从英国利兹大学毕业时年仅26岁的罗斯在英国注册了属于自己的、名为“四川农村发展组织”的慈善机构...

撼山撼人,她用血与泪书写着艰难的扶贫开发

当罗斯的“四川农村发展组织”在英国注册成功以后,她及时地给英国驻华大使馆作了汇报...

她的计划引起了四川省扶贫办的高度重视。1996年11月,四川省扶贫办特地安排人员陪同她到了四川省贫困县之一、有7万多人口没有解决温饱问题的汉源县考察。

汉源县位于四川省西南部大山丛中,这里山高谷深,地势险峻,自然条件恶劣,人烟稀少的荒凉和贫穷。千百年来,居住在这里的藏、汉、彝、苗等少数民族衣不蔽体,散居蓝缕,一直生活在饥寒交迫之中。

到汉源后,虽然罗斯再三婉拒,但陪同她一道到汉源考察的部分政府官员依然坚持要用摩托车送她到机动车不能前行的地方再步行。也许是盛情难却,罗斯没再推辞,但是她却真切地感受到了蜀道难的滋味...

后来摩托车终于停下来了,不是因为没路,而是因为车胎瘪了。于是送她的人将摩托车推到了路边一个修自行车的地方。补胎的是

一个衣服破烂的中年男人,他身边带着一个六七岁的小女孩。因为口渴,小女孩一直缠着爸爸要水喝。当时那个男人忙于手中活计,没有理睬女儿。过了一会儿,小女孩竟趴在补车胎用的水盆前咕咚咕咚地喝了起来。

对眼前所发生的一切,罗斯吃惊不已。然而她更没想到的事情还在后头:当那个男人发现盆里的水减少了一大截之后,竟拿着棍子无情地抽打着女儿,“该死的东西,你将水喝完了,我用什么来补胎?...”面对此情此景,罗斯气愤不已:父亲怎能对女儿这么狠心?当她明白这一切的一切都是由缺水造成的之后,鼻子一酸,泪水犹如断线的珠子般刷刷地流了下来。

无论走到哪里,最牵动她的心就是那些孩子们。寒风凛冽;由于没有足够的衣服用以驱寒,孩子们的脸色被冻得红紫开裂,手上和脚上也长满了冻疮,部分冻疮甚至溃烂流脓。看到这番情景,罗斯心酸极了,她索性脱下了自己身上的防寒服,给身边正好好奇地打量着她的孩子穿上。然而,就在身边的孩子穿上衣服的那一瞬间,她惊奇地发现,好几个孩子都一齐钻到了刚

动动脉,破坏风水。” “破坏风水会给全村人带来血光之灾!”…… 老人们声泪俱下的抗议排山倒海地扑向她。

这是怎么回事?罗斯惊骇不已,脑海中一片空白。当她明白要化解“血光之灾”的最好办法是以血祭血时,她毫不犹豫地把自己的手臂上划了一条口子。“我真诚地祈祷我身上的血能够化解可能降临的血光之灾……”她虽不信封建迷信,但她知道这是唯一能够化解村民心中恐慌的办法了。

股殷红的血从罗斯瘦削而洁白的胳膊上流了出来,一滴滴洒在工地刚凿出来的新鲜泥石上。

在场的无人不被她的举动惊呆了。亲历这撼人心魄的一幕,那些迷信的村民也全都无话可说了。

虽然工程又如期举行了,但是经历了这番波折之后,罗斯内心深处却泛起一阵阵不被人理解的酸楚。

痛并快乐,鲜活的爱被扶贫开发事业割伤

在英国时,从罗斯还未满18岁开始就有很多男孩子喜欢她、追求她,读大学时追求她、着迷于她的同

龄人更是不在少数。男孩子们追求她,既因为她长得十分漂亮,也因为她成长于一个殷实而良好的家庭,接受过良好的家庭教育。但是她却没有答应他们其中任何一个人的追求。

对她的选择,许多追求者都百思不得其解,性格外向者纷纷向她询问个中原因。

“我的最爱是中国,我的理想是要将自己的青春、学识一点一滴地倾注给中国,我必须在二者之间作出选择。”面对这些爱慕自己的人所提出的问题,她总是神色坚毅地说。

没办法,他们中不少人只得放弃了她的追求。

但是也有执著地追求她而愿意与她一道远赴中国,帮助她成就事业者。这位为了爱而甘愿放弃自己所拥有的一切,远涉重洋来到中国者就是理查德(Richard)。他是一位电脑工程师。1997年追随她到中国,成为“四川农村发展组织”的会员。

虽然生长在大城市之中的他是第一次踏上中国的土地,也是第一次参与到中国西部开发和扶贫开发事业当中,更是第一次走进中国西部原始贫穷的大山之中,但他却并未因为自己为爱所吃的苦而后悔。

自从到了中国之后,他就努力地适应着中国的工作和生活方式,

适应着扶贫事业的琐碎和艰辛。在汉源,他与罗斯一道奔波于荒凉贫穷的远村僻寨,饿了跟村民一起吃玉米粥、烤土豆、荞麦粑粑;渴了跟村民们一样喝山泉水解渴;困了又挤在村民们的土坯床上睡觉。有时候为了配合完成罗斯的扶贫方案,理查德甚至不惜冒着生命危险。

如今倘若走进汉源县顺河彝族乡板羊村境内,可见板羊村的高山下湍急的大渡河上,有一段长达800多米的输水管道横跨河面。这个使河对岸高山上的山溪水能够跨越天堑的输水工程就是理查德用生命换来的。

板羊村耕地奇少,坡度陡,土

天成的泉水,甚至连地下水也没有

就在他们一筹莫展的时候,村里的一位老人却告诉他们,要解决饮水问题只有两个途径:一是从大渡河中取水;二是在大渡河上修一条输水管道,从大渡河对岸的山上取水。

这两种办法罗斯和理查德都曾考虑过,只是所涉及的工程太大,同时风险也太大。可是除此以外又没有其他什么办法,他们只得在这两种不太可能的取水途径中寻找可能了。这是没有别的办法!

他们很快淘汰了在大渡河中取水的方案。因为要从大渡河中取水,除非有大功率的抽水机,要驱动大功率的抽水机则需要柴油动力或电力。用柴油作能源实际上会对环境造成污染,用电力作能源虽不

理查德呼喊,请他千万别再划小木舟渡河返回。然而河面太宽,她的声音理查德并未听见,理查德在考察了对面的山溪之后还是驾上了河中命若悬卵的小木舟返回。

那时,一次又一次地死寂地告诉罗斯,他希望自己的事业也得到发展,他希望甚至请求罗斯跟着他一道回到英国去,因为英国也可以开展她所钟爱的扶贫事业,可以从事针对中国的慈善事业。

但是罗斯每次都态度坚决地告诉他,她的事业在中国,离开中国她一无所有,一事无成。

他们就在这种各执己见的过程中产生了分歧。于是一次又一次发展的机遇降临到理查德头上的时候,他离开了。

理查德离开后,好长一段时间里,罗斯走在曾与理查德一起走过、一起奋斗过的地方时常常常睹物思人,泪眼朦胧。

但是,怀念自己曾经爱过的人并不意味着她对自己的选择后悔,失去了理查德一人之爱,她却赢得了更广泛的爱。

情系扶贫,她的天使形象成为一种精神力量

2000年初,一位在伦敦大学读书的名为范心苗(Elsa Fan)的华裔华人从国际互联网上看到了“四川农村发展组织”的资料后,也被深深感动,她多次给罗斯写信要求到汉源县从事农村扶贫工作。经过罗斯的考察后,同意她成为该组织的一员,并批准她到汉源县具体负责妇女的小额信贷项目,配合罗斯的扶贫工作。

郭玉梅,一位汉源县土生土长的女孩,毕业于四川林业学校,现负责管理组织的林业项目……

如今,“四川农村发展组织”在汉源的扶贫志愿者中有“五朵金花”。罗斯是该组织的负责人,范心苗(Elsa Fan)、凯琳(Caroline Legos)、郭玉梅是罗斯的得力助手,丽达(Rita Bonomally)负责办公室日常工作。她们分别来自英国、美国、加拿大、毛里求斯和中国,姑娘们像罗斯一样,每天深入贫困村寨,为心中的扶贫事业而奋斗。

然而湍急的大渡河岂是一叶扁舟,毫不顾忌地向大渡河对岸划去。

可是谁去对岸的山上考察呢?罗斯自己没有攀爬峭壁的本事,若是派本地人去,却又得不到所需的技术参数。

理查德挺身而出。他找来一叶扁舟,毫不顾忌地向大渡河对岸划去。

然而湍急的大渡河岂是一叶扁舟,毫不顾忌地向大渡河对岸划去。

或许是理查德的真诚与善良感动了上帝,他平安地到了彼岸。此时,罗斯再也顾不得什么了,她泪流满面地嘶声力竭地向对岸的

理查德呼喊,请他千万别再划小木舟渡河返回。然而河面太宽,她的声音理查德并未听见,理查德在考察了对面的山溪之后还是驾上了河中命若悬卵的小木舟返回。

那时,一次又一次地死寂地告诉罗斯,他希望自己的事业也得到发展,他希望甚至请求罗斯跟着他一道回到英国去,因为英国也可以开展她所钟爱的扶贫事业,可以从事针对中国的慈善事业。

但是罗斯每次都态度坚决地告诉他,她的事业在中国,离开中国她一无所有,一事无成。

他们就在这种各执己见的过程中产生了分歧。于是一次又一次发展的机遇降临到理查德头上的时候,他离开了。

理查德离开后,好长一段时间里,罗斯走在曾与理查德一起走过、一起奋斗过的地方时常常常睹物思人,泪眼朦胧。

但是,怀念自己曾经爱过的人并不意味着她对自己的选择后悔,失去了理查德一人之爱,她却赢得了更广泛的爱。

情系扶贫,她的天使形象成为一种精神力量

2000年初,一位在伦敦大学读书的名为范心苗(Elsa Fan)的华裔华人从国际互联网上看到了“四川农村发展组织”的资料后,也被深深感动,她多次给罗斯写信要求到汉源县从事农村扶贫工作。经过罗斯的考察后,同意她成为该组织的一员,并批准她到汉源县具体负责妇女的小额信贷项目,配合罗斯的扶贫工作。

郭玉梅,一位汉源县土生土长的女孩,毕业于四川林业学校,现负责管理组织的林业项目……

如今,“四川农村发展组织”在汉源的扶贫志愿者中有“五朵金花”。罗斯是该组织的负责人,范心苗(Elsa Fan)、凯琳(Caroline Legos)、郭玉梅是罗斯的得力助手,丽达(Rita Bonomally)负责办公室日常工作。她们分别来自英国、美国、加拿大、毛里求斯和中国,姑娘们像罗斯一样,每天深入贫困村寨,为心中的扶贫事业而奋斗。

然而湍急的大渡河岂是一叶扁舟,毫不顾忌地向大渡河对岸划去。

可是谁去对岸的山上考察呢?罗斯自己没有攀爬峭壁的本事,若是派本地人去,却又得不到所需的技术参数。

理查德挺身而出。他找来一叶扁舟,毫不顾忌地向大渡河对岸划去。

然而湍急的大渡河岂是一叶扁舟,毫不顾忌地向大渡河对岸划去。

或许是理查德的真诚与善良感动了上帝,他平安地到了彼岸。此时,罗斯再也顾不得什么了,她泪流满面地嘶声力竭地向对岸的

理查德呼喊,请他千万别再划小木舟渡河返回。然而河面太宽,她的声音理查德并未听见,理查德在考察了对面的山溪之后还是驾上了河中命若悬卵的小木舟返回。

那时,一次又一次地死寂地告诉罗斯,他希望自己的事业也得到发展,他希望甚至请求罗斯跟着他一道回到英国去,因为英国也可以开展她所钟爱的扶贫事业,可以从事针对中国的慈善事业。

但是罗斯每次都态度坚决地告诉他,她的事业在中国,离开中国她一无所有,一事无成。

他们就在这种各执己见的过程中产生了分歧。于是一次又一次发展的机遇降临到理查德头上的时候,他离开了。

理查德离开后,好长一段时间里,罗斯走在曾与理查德一起走过、一起奋斗过的地方时常常常睹物思人,泪眼朦胧。

但是,怀念自己曾经爱过的人并不意味着她对自己的选择后悔,失去了理查德一人之爱,她却赢得了更广泛的爱。

情系扶贫,她的天使形象成为一种精神力量

2000年初,一位在伦敦大学读书的名为范心苗(Elsa Fan)的华裔华人从国际互联网上看到了“四川农村发展组织”的资料后,也被深深感动,她多次给罗斯写信要求到汉源县从事农村扶贫工作。经过罗斯的考察后,同意她成为该组织的一员,并批准她到汉源县具体负责妇女的小额信贷项目,配合罗斯的扶贫工作。

郭玉梅,一位汉源县土生土长的女孩,毕业于四川林业学校,现负责管理组织的林业项目……

如今,“四川农村发展组织”在汉源的扶贫志愿者中有“五朵金花”。罗斯是该组织的负责人,范心苗(Elsa Fan)、凯琳(Caroline Legos)、郭玉梅是罗斯的得力助手,丽达(Rita Bonomally)负责办公室日常工作。她们分别来自英国、美国、加拿大、毛里求斯和中国,姑娘们像罗斯一样,每天深入贫困村寨,为心中的扶贫事业而奋斗。

然而湍急的大渡河岂是一叶扁舟,毫不顾忌地向大渡河对岸划去。

可是谁去对岸的山上考察呢?罗斯自己没有攀爬峭壁的本事,若是派本地人去,却又得不到所需的技术参数。

理查德挺身而出。他找来一叶扁舟,毫不顾忌地向大渡河对岸划去。

然而湍急的大渡河岂是一叶扁舟,毫不顾忌地向大渡河对岸划去。

或许是理查德的真诚与善良感动了上帝,他平安地到了彼岸。此时,罗斯再也顾不得什么了,她泪流满面地嘶声力竭地向对岸的

到不如意。另外,那些取得了高岗位的一般来说,没有错误是不会被拉下去的,衣食无忧了,平时少做多与利益无关,再说少干事也少犯错误,如果多干事,说不好就容易犯错误。为了保住高薪,他们也不愿多做事,一切按上司的旨意办,也无须动脑子,即使错了,上司也不会怪罪于他,他们虽不会消极怠工但也不会积极进取。

如果能吸取猴子的实验启示,根据不同的岗位制定出一套较科学的考核办法,按每个人平时的业绩来考核分配,而不完全按固定的工资和奖金,那么每个人工作起来都会很努力,恐怕还是可以根治职工工作不主动出勤不出力等顽疾的。

再次,末位淘汰在一定程度上增加了员工的压力,从积极的方向看,压力就是动力,可能实现企业员工的优胜劣汰,但负面效应也是不容忽视的。末位淘汰惩罚,很难使员工有归属感,员工的忠诚度也无从谈起,企业的凝聚力和可持续发展能力必然受到很大的损害,因此,末位淘汰也是一柄“双刃剑”,弄不好也可能伤及自己。

“双刃剑”弄不好也可能伤及自己。调整工作岗位,仍不能胜任工作的,用人单位可以解除劳动合同,“应当提前30日以书面形式通知劳动者本人”。这里,有两个操作上的难点:一是企业与员工签订的劳动合同,双方没有在合同期前是否可以采取“末位淘汰”达成一致,员工被“末位”解聘就是违法;其二,企业如何证明员工确实属于末位,属于不合格?这难度很大,一旦出现问题,处理起来很难。

再次,末位淘汰在一定程度上增加了员工的压力,从积极的方向看,压力就是动力,可能实现企业员工的优胜劣汰,但负面效应也是不容忽视的。末位淘汰惩罚,很难使员工有归属感,员工的忠诚度也无从谈起,企业的凝聚力和可持续发展能力必然受到很大的损害,因此,末位淘汰也是一柄“双刃剑”,弄不好也可能伤及自己。

调整工作岗位,仍不能胜任工作的,用人单位可以解除劳动合同,“应当提前30日以书面形式通知劳动者本人”。这里,有两个操作上的难点:一是企业与员工签订的劳动合同,双方没有在合同期前是否可以采取“末位淘汰”达成一致,员工被“末位”解聘就是违法;其二,企业如何证明员工确实属于末位,属于不合格?这难度很大,一旦出现问题,处理起来很难。

再次,末位淘汰在一定程度上增加了员工的压力,从积极的方向看,压力就是动力,可能实现企业员工的优胜劣汰,但负面效应也是不容忽视的。末位淘汰惩罚,很难使员工有归属感,员工的忠诚度也无从谈起,企业的凝聚力和可持续发展能力必然受到很大的损害,因此,末位淘汰也是一柄“双刃剑”,弄不好也可能伤及自己。

调整工作岗位,仍不能胜任工作的,用人单位可以解除劳动合同,“应当提前30日以书面形式通知劳动者本人”。这里,有两个操作上的难点:一是企业与员工签订的劳动合同,双方没有在合同期前是否可以采取“末位淘汰”达成一致,员工被“末位”解聘就是违法;其二,企业如何证明员工确实属于末位,属于不合格?这难度很大,一旦出现问题,处理起来很难。

再次,末位淘汰在一定程度上增加了员工的压力,从积极的方向看,压力就是动力,可能实现企业员工的优胜劣汰,但负面效应也是不容忽视的。末位淘汰惩罚,很难使员工有归属感,员工的忠诚度也无从谈起,企业的凝聚力和可持续发展能力必然受到很大的损害,因此,末位淘汰也是一柄“双刃剑”,弄不好也可能伤及自己。

“英格兰玫瑰”

穿上她衣服的那个孩子宽大的衣摆里,只露出几双乌溜溜的眼睛感激地看着她……短短的几天考察之后,她当即决定将自己组织开展扶贫活动的地点选在了汉源。

有了目标后,她花去3000多元元租金在汉源县供销社宿舍租了一套房子,作为“四川农村发展组织”在中国的办公地点和自己的生活起居室。又买上了蜂窝煤、锅、碗、瓢、盆等简易的生活用品,开始了自己职业化的扶贫工作。

那段日子里,罗斯十分狼狈,她不仅做不来饭(因为她以前从来没有做过饭,特别是用近似最原始的方式做饭),甚至连生火也不会,每当做饭的时候,她都弄得一屋子乌烟瘴气,自己也灰头土脸。尽管如此,为了节约钱以用于扶贫,她却总是痛苦地吞咽着自己“烹调”的半生不熟的饭菜,也常常因此闹肚子。

虽然村民们祖祖辈辈因为缺水而生活得极为不易,但是真要改变他们饮水现状也并非是一件容易的事。罗斯刚到汉源的时候,她就深深地体会到了这一点。

她曾经在为一个村子上马饮水灌溉工程的时候有过一段刻骨铭心的经历,虽然那个项目按理说是人心所向。然而就在该项目即将开工之时不少村民却提出,饮水灌溉问题固然是他们迫切需要解决的问题之一,可是他们迫切需要解决的问题还有很多,各家有各家迫切需要解决的问题,与其上马饮水灌溉工程,不如将那一笔工程款分给大家算了。这种观点罗斯显然是不赞同的,这不但符合她及她的组织在中国农村开发式扶贫的原则。

罗斯更没想到,在工程正式开工的那一天,工地上呼啦啦来了十几位老人,他们中有的对刚打出的岩石和刚挖出的新土叩头作揖;有的人气势汹汹地围着她、围着施工人员嚷嚷着什么;有的人抱着施工队员的腿、铁锤怒骂不已;有的人坐在或躺在刚挖出一块新土的工地上痛哭流涕:“这山千万凿不得!不然会触

烂疮、山上无木少草,自然条件恶劣;地里能产的土豆和玉米根本无法填饱人们的肚子,村民们生活得极其辛苦;由于资源匮乏、经济落后,村民的房子也全都是用土块垒筑而成,简陋而破败。

不仅如此,最令人难以置信的是,这里的人们守着四季流淌着碧波清流的大渡河却饱受干旱之灾和无水之苦。这是因为板羊村在大渡河两岸的高山之上,与两岸的高山相隔,咆哮的大渡河也只是一条深沟而已,村民们要从河中取水饮用或是灌溉庄稼真是比登天还难,因而村民们一直靠雨水吃饭和生活。

为了解决困扰了板羊村村民们不知多少代人的饮水和灌溉问题,罗斯在广泛地征求了村民们的意见之后,决定为其上马人畜饮水工程。

然而,罗斯和理查德围绕着板羊村的地界找了一遍又一遍,却一直没有找到有水的迹象;没有自然



中国穷人

会污染环境,但村民们连照明都用煤油灯,又哪来的电呢?于是他们硬着头皮选择了第二种取水方案,在大渡河上飞架一条输水管道,从对面的山上引水。这样可一劳永逸。

可是谁去对岸的山上考察呢?罗斯自己没有攀爬峭壁的本事,若是派本地人去,却又得不到所需的技术参数。

理查德挺身而出。他找来一叶扁舟,毫不顾忌地向大渡河对岸划去。

然而湍急的大渡河岂是一叶扁舟,毫不顾忌地向大渡河对岸划去。

或许是理查德的真诚与善良感动了上帝,他平安地到了彼岸。此时,罗斯再也顾不得什么了,她泪流满面地嘶声力竭地向对岸的

到不如意。另外,那些取得了高岗位的一般来说,没有错误是不会被拉下去的,衣食无忧了,平时少做多与利益无关,再说少干事也少犯错误,如果多干事,说不好就容易犯错误。为了保住高薪,他们也不愿多做事,一切按上司的旨意办,也无须动脑子,即使错了,上司也不会怪罪于他,他们虽不会消极怠工但也不会积极进取。

如果能吸取猴子的实验启示,根据不同的岗位制定出一套较科学的考核办法,按每个人平时的业绩来考核分配,而不完全按固定的工资和奖金,那么每个人工作起来都会很努力,恐怕还是可以根治职工工作不主动出勤不出力等顽疾的。

再次,末位淘汰在一定程度上增加了员工的压力,从积极的方向看,压力就是动力,可能实现企业员工的优胜劣汰,但负面效应也是不容忽视的。末位淘汰惩罚,很难使员工有归属感,员工的忠诚度也无从谈起,企业的凝聚力和可持续发展能力必然受到很大的损害,因此,末位淘汰也是一柄“双刃剑”,弄不好也可能伤及自己。

“双刃剑”弄不好也可能伤及自己。调整工作岗位,仍不能胜任工作的,用人单位可以解除劳动合同,“应当提前30日以书面形式通知劳动者本人”。这里,有两个操作上的难点:一是企业与员工签订的劳动合同,双方没有在合同期前是否可以采取“末位淘汰”达成一致,员工被“末位”解聘就是违法;其二,企业如何证明员工确实属于末位,属于不合格?这难度很大,一旦出现问题,处理起来很难。

再次,末位淘汰在一定程度上增加了员工的压力,从积极的方向看,压力就是动力,可能实现企业员工的优胜劣汰,但负面效应也是不容忽视的。末位淘汰惩罚,很难使员工有归属感,员工的忠诚度也无从谈起,企业的凝聚力和可持续发展能力必然受到很大的损害,因此,末位淘汰也是一柄“双刃剑”,弄不好也可能伤及自己。

调整工作岗位,仍不能胜任工作的,用人单位可以解除劳动合同,“应当提前30日以书面形式通知劳动者本人”。这里,有两个操作上的难点:一是企业与员工签订的劳动合同,双方没有在合同期前是否可以采取“末位淘汰”达成一致,员工被“末位”解聘就是违法;其二,企业如何证明员工确实属于末位,属于不合格?这难度很大,一旦出现问题,处理起来很难。

再次,末位淘汰在一定程度上增加了员工的压力,从积极的方向看,压力就是动力,可能实现企业员工的优胜劣汰,但负面效应也是不容忽视的。末位淘汰惩罚,很难使员工有归属感,员工的忠诚度也无从谈起,企业的凝聚力和可持续发展能力必然受到很大的损害,因此,末位淘汰也是一柄“双刃剑”,弄不好也可能伤及自己。

调整工作岗位,仍不能胜任工作的,用人单位可以解除劳动合同,“应当提前30日以书面形式通知劳动者本人”。这里,有两个操作上的难点:一是企业与员工签订的劳动合同,双方没有在合同期前是否可以采取“末位淘汰”达成一致,员工被“末位”解聘就是违法;其二,企业如何证明员工确实属于末位,属于不合格?这难度很大,一旦出现问题,处理起来很难。

两则悲剧引发的话题

这是两则令人心酸流泪的报道:一位贫困山区的高中毕业生以优异成绩被一所重点大学录取了,但家徒四壁的家庭却无法承受天文数字的学费,在父母四处筹集学费碰壁的情况下,他辍学了大学录取通知书,继而服下大剂量的安眠药,遗憾地离开了人世。一位母亲为给身患重病的儿子治病,在报纸上为:为了给儿子治病,家里已经拿不出一分钱了,她愿出售自己的一个肺叶或一个肾脏……只要能治好儿子的病,自己就是少活10年也心甘情愿。后来,她真的卖了一个肾脏。但是,她的爱心虽然挽回儿子的生命,而自己的健康却每况愈下。

在这里,我不想过多地评价那位高中生和那位母亲的行为,只是感到出现如此悲剧,难道社会就没有一点责任吗?改革开放,使社会出现了两级分化,一部分人逐渐成了富裕一族;另一部分人由于资金、技术、缺劳力、或信息不灵、机会不均,或企业萧条下岗失业,或遭灾患病,遇到不测,逐渐成为社会上的弱势群体。对于社会上的弱势群体,社会各界给予必要的关怀,政府应在解决生活困难者的实际困难,帮助提高生活水平上进一步下功夫。可是,由于我们的社会救助跟不上,因生活贫困还是引发诸多问题:有的年轻女性为救亲人,不惜典当自己,或委身做“二奶”,或甘当娼妓;有的不满社会贫富不均,以死来抗争;有的为生活所困,竟做出违法犯罪的惨剧来。当然,生活困难并不能成为正当自己的理由,也不能成为以死抗争的理由,更不能成为违法犯罪的理由。但是,让我们仔细想一想,如果不是万不得已的时候,谁会甘当别人的玩物?谁不在乎死?谁又会以身试法?

说实话,现实社会就是有一些生活贫困者,他们不是不想走发奋图强、自我解脱之路,只因种种客观原因,任凭怎样努力,就是脱不了贫、解不了困。但他们不敢向社会伸手,不敢向政府喊穷,只是默默地承受着生活贫困带来的种种痛苦。对待这些人,社会有必要主动向他们伸出援助之手。因为,一个健全的社会应该让每一位贫困公民享受到社会的福利应有的人文关怀。

我常常听到一些国企老总爱抱怨自己下属工作不主动,每天在企业事无巨细都要自己操心,还有的说下属的待遇提高了不少,但收效总是不大,这使他感到烦恼。

这让我想起了美国加利福尼亚大学曾作过这样一个有趣的实验,说是把六只猴子分别关在不同的三间房子里,第一间房子把食物放在地上,第二间房子把食物分别挂在不同高度的墙壁上。第三间房子把食物挂在屋顶天花板上。结果是第一间房子和第三间房子的猴子都死了。第一间食物好拿,两只猴子是相互争抢打斗而死的。第三间是猴子拿不着饿死的,它们压根也没有想怎么去拿。

第二间房子的猴子不但没死还活得挺滋润。从末位淘汰问世以来,倍受多方赞誉:符合能者上,庸者下的用人机制,使员工有了危机感,使命感、紧迫感,激发了大家的进取心,为企业造就了一支高素质的职工队伍等等。

是“药”三分毒。天下没有包治百病的良药,“末位淘汰”亦然。我的一位朋友的孩子告诉我,他们单位实行末位淘汰后,人与人之间表面上笑嘻嘻的,心里谁都提防着你,想方设法找对方的缺点错误,团结协作的精神没了,互相帮助更是不可能的了。“末位淘汰”淘汰了人与人之间的感情,淘汰了团队精神。

从实践看,末位淘汰有一定的指标,所以说不管员工的努力如何,淘汰的指标是不会改变的。所谓水涨船高了,大家提高了,考核的标准也提高了;反之,大家降低了,考核的标准也降低了。末位是一个“常数”,标准是一个“变数”,淘汰就缺乏科学性,结果可能有两个:相对水平较高,合格的员工也会被淘汰;相对水平较低,留用了不合格的员工。如果加上情感因素,淘汰的两种可能就越显突出。

末位淘汰让一些优秀人才被淘汰的事屡见不鲜。本地一

分配上的原因

制度改革后设置了大大小小的级别,每个人也就是按岗位拿钱,看起来不是大锅饭,实际上又是新的“大锅饭”。因为岗位是死的,而每天的工作量和人都是活的。

有些人处在低岗位为了争个高岗位时工作很勤奋,但一旦争到了高岗位他就泄气了,因为他又看到比他更高的岗位的人平时工作似乎不如他,拿的钱却比他多,所以他还是感到

分配上的原因。制度改革后设置了大大小小的级别,每个人也就是按岗位拿钱,看起来不是大锅饭,实际上又是新的“大锅饭”。因为岗位是死的,而每天的工作量和人都是活的。

有些人处在低岗位为了争个高岗位时工作很勤奋,但一旦争到了高岗位他就泄气了,因为他又看到比他更高的岗位的人平时工作似乎不如他,拿的钱却比他多,所以他还是感到

分配上的原因。制度改革后设置了大大小小的级别,每个人也就是按岗位拿钱,看起来不是大锅饭,实际上又是新的“大锅饭”。因为岗位是死的,而每天的工作量和人都是活的。

有些人处在低岗位为了争个高岗位时工作很勤奋,但一旦争到了高岗位他就泄气了,因为他又看到比他更高的岗位的人平时工作似乎不如他,拿的钱却比他多,所以他还是感到

分配上的原因。制度改革后设置了大大小小的级别,每个人也就是按岗位拿钱,看起来不是大锅饭,实际上又是新的“大锅饭”。因为岗位是死的,而每天的工作量和人都是活的。

莫让“末位淘汰”伤及自己

调整工作岗位,仍不能胜任工作的,用人单位可以解除劳动合同,“应当提前30日以书面形式通知劳动者本人”。这里,有两个操作上的难点:一是企业与员工签订的劳动合同,双方没有在合同期前是否可以采取“末位淘汰”达成一致,员工被“末位”解聘就是违法;其二,企业如何证明员工确实属于末位,属于不合格?这难度很大,一旦出现问题,处理起来很难。

再次,末位淘汰在一定程度上增加了员工的压力,从积极的方向看,压力就是动力,可能实现企业员工的优胜劣汰,但负面效应也是不容忽视的。末位淘汰惩罚,很难使员工有归属感,员工的忠诚度也无从谈起,企业的凝聚力和可持续发展能力必然受到很大的损害,因此,末位淘汰也是一柄“双刃剑”,弄不好也可能伤及自己。

调整工作岗位,仍不能胜任工作的,用人单位可以解除劳动合同,“应当提前30日以书面形式通知劳动者本人”。这里,有两个操作上的难点:一是企业与员工签订的劳动合同,双方没有在合同期前是否可以采取“末位淘汰”达成一致,员工被“末位”解聘就是违法;其二,企业如何证明员工确实属于末位,属于不合格?这难度很大,一旦出现问题,处理起来很难。

再次,末位淘汰在一定程度上增加了员工的压力,从积极的方向看,压力就是动力,可能实现企业员工的优胜劣汰,但负面效应也是不容忽视的。末位淘汰惩罚,很难使员工有归属感,员工的忠诚度也无从谈起,企业的凝聚力和可持续发展能力必然受到很大的损害,因此,末位淘汰也是一柄“双刃剑”,弄不好也可能伤及自己。

调整工作岗位,仍不能胜任工作的,用人单位可以解除劳动合同,“应当提前30日以书面形式通知劳动者本人”。这里,有两个操作上的难点:一是企业与员工签订的劳动合同,双方没有在合同期前是否可以采取“末位淘汰”达成一致,员工被“末位”解聘就是违法;其二,企业如何证明员工确实属于末位,属于不合格?这难度很大,一旦出现问题,处理起来很难。

再次,末位淘汰在一定程度上增加了员工的压力,从积极的方向看,压力就是动力,可能实现企业员工的优胜劣汰,但负面效应也是不容忽视的。末位淘汰惩罚,很难使员工有归属感,员工的忠诚度也无从谈起,企业的凝聚力和可持续发展能力必然受到很大的损害,因此,末位淘汰也是一柄“双刃剑”,弄不好也可能伤及自己。

调整工作岗位,仍不能胜任工作的,用人单位可以解除劳动合同,“应当提前30日以书面形式通知劳动者本人”。这里,有两个操作上的难点:一是企业与员工签订的劳动合同,双方没有在合同期前是否可以采取“末位淘汰”达成一致,员工被“末位”解聘就是违法;其二,企业如何证明员工确实属于末位,属于不合格?这难度很大,一旦出现问题,处理起来很难。

责任编辑:晓歌 版式:陈幼敏 校对:王年生