

黑吃了工厂

蛀虫陈安民被判刑8年

本报曾报道的咸阳无线电二厂产权纠纷一案,近日终于有了结果。6月12日咸阳市秦都区人民法院作出判决,判处咸阳无线电二厂(以下简称二厂)厂长陈安民有期徒刑8年。

按照咸阳市政府联合调查组调查报告的说法,咸阳无线电二厂是一家全民所有制企业,其产生的过程如下:1984年4月,咸阳市工业开发公司成立,为全民所有制企业,直属咸阳市经协委管理;1989年1月,由咸阳市工业开发公司申请,咸阳市经协委批准,陈安民被任命为该所所长,注册资金为10万元,性质为全民所有制;1990年12月,经咸阳市工业开发公司申请,咸阳市经协委批准,咸阳无线电二厂成立,与咸阳电子技术研究所一套人马、两个牌子,咸阳市经协委任命陈安民为二厂厂长兼研究所所长,二厂性质为全民所有制,主管单位为咸阳市工业开发公司;1992年6月,由咸阳市人民政府发文,将二厂与咸阳电子技术研究所机构分设,二厂企业性质为全民所有制,仍隶属咸阳市经协委管理;1995年,在政府机构改革时,咸阳市经协委与咸阳市经委合并为咸阳市经委,二厂归属咸阳市经委管理,企业性质仍为全民所有制。咸阳市政府依据此调查认定二厂为“全民所有”。

然而,1996年9月,举家移居加拿大的二厂厂长陈安民,在海外得知自己被职工罢

免了厂长职务之时,立即通过国内媒体宣称,二厂系他个人的私有企业,任何人无权罢免他。同时向法院提起诉讼,状告咸阳市政府对二厂的“错误认定”。

陈安民在诉讼中称,咸阳市电子技术研究所(二厂前身)1989年成立时,虽然验资报告书注明出资者全部为咸阳市工业开发公司,但实际上,研究所10万元注册资金中有7万元为他个人以实物资产方式投资,系他个人私有财产。而且从研究所成立到获取银行贷款支持一年多的时间里,研究所的办公费用、人员工资等均由他个人出资支付。同时,在1996年咸阳市工商局在为二厂更换营业执照时,“企业性质”一栏标明为“民

大量调查和取证后认定,咸阳电子技术研究所(二厂前身)一成立,咸阳市工业开发公司即拨付开办费2000元;从1989年1月至1995年底,咸阳市工业开发公司借给二厂资金合计70多万元;由咸阳市经协委、咸阳市工业开发公司等单位出面担保,为二厂借贷低息、无息款项共计100多万元。多年来,二厂享受减免税包括减免国营企业所得税共计120多万元。而陈安民所述的7万元实物投资,2台电子仪器系陈安民以“卖方”的身份卖给二厂,并领走现金,领条至今仍然保存,因此,陈在二厂并没有原始投资行为。

咸阳市工商局作证时说,咸阳市工商局1996年初为二厂更换营业执照时,没有按有

关法律、法规行事,是不规范不确切的。

在经一场风波后,1999年,陕西省高级人民法院认定二厂为全民所有制企业。陈对判决不服上诉至最高人民法院,2001年3月最高人民法院维持了原判。

2001年8月,陈安民被以涉嫌贪污、挪用公款、巨额财产来源不明等罪,引渡回国。

2003年6月12日,咸阳市秦都区人民法院经审理认为,被告人陈安民身为国家工作人员,利用职务之便,挪用公款24万多元,其行为已构成挪用公款罪。同时,还有134万多元的巨额财产来源不明,已构成巨额财产来源不明罪。遂判决,挪用公款罪判处有期徒刑6年,巨额财产来源不明罪判处有期徒刑3年,执行有期徒刑8年。此外,陈安民巨额财产中明显超过合法收入的差额部分,人民币458063.59元,及深圳长城地产公司长城大厦4A1205房产一套、深圳茂业城花园大厦2座4E、29B房产

两套将被依法没收。一场风波虽然过去了,但此间留给人们的思考却是深远的……

还想霸占工厂

企业权益 你的权益 他的权益
工会权益 我的权益 共同关注
维权热线 市内两小时赶赴 市外两天内赶赴
8小时值班 电话(029) 7344649

有话直说

大家都知道,放暑假是学生的“专利”,每年夏季都要进行一次。参加工作之后,除了教师之外,其他人就再也没有这个享受了。

然而,笔者在《陕西工人报》7月7日一期,却看到一则《西飞两万名职工“暑假”》的消息,为了关心职工身体健康,向科学管理要效益,该公司从7月21日至7月30日为职工放10天假,再加上两个公休日,共计12天。这在我省有大型国有企业中,还是首次。

笔者觉得,对职工放暑假,起码有以下好处。

其一,它打破了企业的常规管理模式,不是用时间来衡量职工的工作量,而是向管理上要效益。从时间上

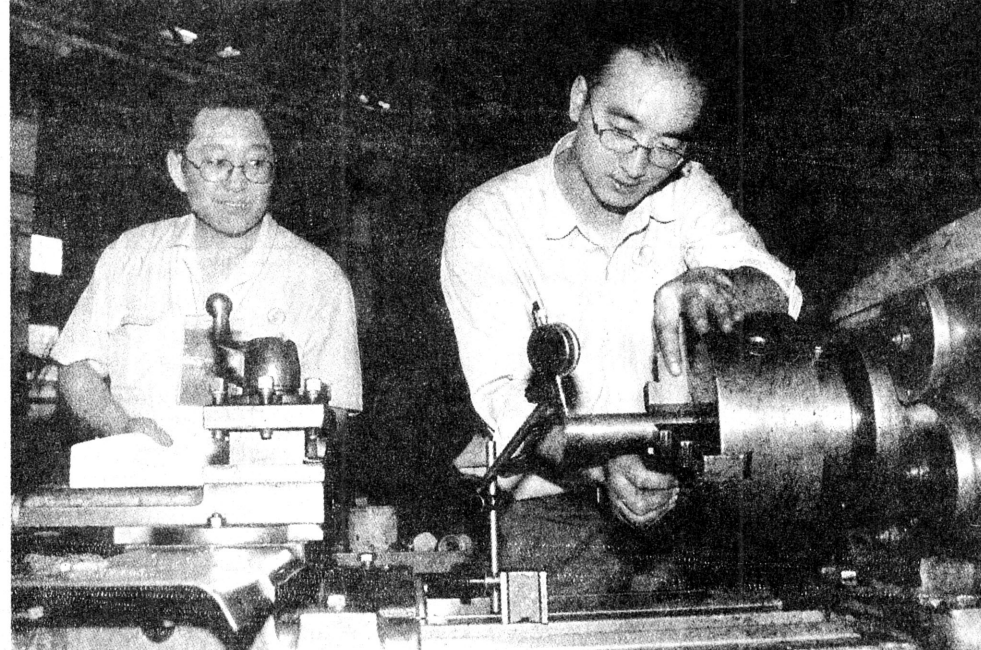
欣闻职工放暑假

看,一年职工少干了10天活,但如果能实现科学管理,完全可以把这10天省出来。

其二,企业打破常规,为职工放暑假,这无疑是企业领导按照“三个代表”精神,对职工的关心,职工会打心眼里感激企业领导,而且职工会将这些感激之情变为自己的实际行动,为企业上效益倍加努力,其出活量、工作效率,不知要比10天时间多出多少倍。

其三,7月下旬,正是三伏天,酷暑难熬,在这个时候为职工放暑假,让职工在家中休息,也是企业领导对职工身体健康关心的具体表现。

像这样的大好事,作为各企业领导,为什么不效仿西飞公司的做法呢?



陕汽集团通过形式多样的学习班、培训会、技能比赛,着力提高一线的员工技术理论素质和实际操作水平,以提升产品质量,增强企业竞争力。

图为近日举行的车工、铣工技术比武。

域外风

据《中国劳动保障报》日前,江苏省苏州市劳动保障局将2000元医疗保险举报奖励金发到了第一位举报人手里。这是苏州劳动保障部门查处医疗保险违规行为发放的第一个举报奖。

今年3月,市劳动保障局接到举报,称市区有两家医保定点医院,在先后收治

苏州首颁违规举报奖

同一因交通事故受伤的参保人员过程中,将不该由医保基金赔付的医疗费用列入了医保基金结算。接报后,市劳动保障局马上组织人员进行调查、取证,发现举报事实确凿。查出医院医疗违规费用4万余元。根据举报奖励规定,市劳动保障局作出决定,在追回医疗损失基金的同时,给予举报人最高限额的奖励。

千阳乡乡有了劳动保障事务所

本报讯 千阳县人事和劳动保障局,坚持机构到位、经费到位、场地到位的建设标准,圆满完成了劳动保障机构建设任务。截至6月份,全县11个乡镇已全部建立劳动保障事务所,2个社区成立了劳动保障工作站。目前,11个劳动保障事

务所正在开展辖区内劳动力资源和劳务输出调查;2个劳动保障工作站正在开展下岗失业人员、城镇失业青年以及下岗失

业人员再就业情况的调查工作,已审批发放55名下岗职工的《再就业优惠证》。

■本报记者 章琦

职工信箱

百事通先生:
我们全家原系西安市居民,1969年12月响应政府“备战”的号召,举家迁回山西原籍务农。1975年元月我从县中学毕业,回村劳动,1979年10月顶替接班回到西安,在西安大旅社工作。

1983年初,街道办依照有关文件精神为我们家(母亲、弟弟、妹妹)落实了返城政策。

1985年秋冬,我们单位调查,单位领导根据有关文件精神,催促我返回原籍知青办补办了证明(由生产队开具证明,加盖公章、公社、知青办公章)之后,正常调了资。前不久,单位动员大家办理内部退养手续。我在办理过程中发现“漏”了我的工龄,遂与主办人、单位负责人交涉,主办人

随父母下放返乡期间工龄应如何计算

文革期间,由于运动频繁,造成许多人家深受牵连。打倒“四人帮”后国家平反冤假错案、落实相关政策,曾出台了一系列文件、规定,给相应问题作了政策界定。而你家响应政策“备战”号召,举家迁回原籍是运动波及所在,而后能举家返城并安置工作,正是国家拨乱反正落实政策的结果。

省卫生监督所告知

工作时中暑与工伤同等待遇

本报讯 如果你在工作中发生中暑,除了要及进治疗外,记者提醒你还可以申请鉴定,如果被鉴定为职业性中暑,可以享受职业性工伤同等待遇,这是昨天记者从省卫生监督所获悉的。有关职业性中暑的相关问题,你可拨打电话2224471。

据了解,每年7月下旬和8月上旬是我省中暑疾病的高发期,目前主要的高温作业的种类和行业在我省都有分布,在涉及高温环境中

作业的有炼钢、玻璃制造、炼焦等有关工种;在高温高湿环境下操作的有印染、缫丝、造纸等有关工种;夏天露天高温环境下操作的有室外建筑工人、搬运工等。省卫生监督所监督三科中秀科长告诉记者,我国有卫生标准,限制职工在高温下作业的时间,如果员工工作中发生中暑,属职业性中暑,可以享受职业性工伤的同等待遇。

■张毅伟 刘聪 祝午阳

我家有幸遇上了景书记

我叫闫婷,是凤翔县竞存中学二年级学生。虽然我不太会讲话,可我还是要说一说县委副书记帮助我家多次渡过难关的事。

10年前,我父亲是县财政局一名干部,母亲是棉纺织厂一名职工,我们全家过着无忧无虑的幸福生活。但天有不测风云,我父亲在一次车祸中不幸去世。随后母亲又下岗,全家三口仅靠微薄工资维持生活。屋漏偏逢连阴雨,母亲因患风湿病瘫倒在床,生活的重担一下子压在我们姐妹身上。我和姐姐求亲戚、告朋友,除想办法解决三餐外,再要想解决母亲治病和我俩的学费,就难上加难了。

具体到你来信中所提到的工龄问题,原陕西省劳动人事厅在《从劳动保障文件选编(1985~1989)》之《劳动保障问题解答》(八)中明文规定:“文革”期间随父母下放劳动,且年满16周岁的子女,按中共陕西省委(1978)85号文件规定的精神,符合插队知青条件的,可按插队知青对待,不论他们是按知青招工,还是按父母落实政策,按知青对待返乡的,其下乡劳动期间均可计算为连续工龄。

若就你来信中反映情形而言,你完全符合这一文件要求。1985年你单位调查,要你开具证明可这一工龄,也是依据这一文件精神,是完全正确的。如今在办理内部退养中,漏计了你返乡插队的4年零10个月的工龄,是错误的。望你能让本单位负责同志多了解相关情况,求得问题妥善解决。

■百事通

汉中工务段职教热火朝天

本报讯 汉中工务段通过“思想观念创新、职教机制创新、教学方式创新”的职教机制,来打造高素质技术人才,并取得了突出成绩。

目前,该段已有数十名干部职工参加大专或本科学历深造,有53.4%的干部职工取得了初、中级技术职称,有499人通过了高级工技能鉴定,812人接受了10天脱产培训,使干部职工队伍素质不断提高,段上也多次被上级评为职教先进单位。

■张明福 胡军 汉中记者站 砺锋

一线职工

7月3日,刚从北京参加完全国铁路十二次代表大会的全国劳模蔡富平一返回车间就拿出一摞图纸忙活起来,大家知道,老蔡又琢磨出新东西了。

今年46岁的蔡富平是汉中线桥段机修所机加工班的班长,只有初中文化程度的他便是凭着勤奋,啃下了《材料力学》、《结构力学》、《机械原理》等书籍,掌握了机械维修、设计方面的知识。参加工作20多年,他刻苦钻研、潜心攻关,先后研制、

进行了大规模的加工,准备为段“出口创汇”。

近年来,老蔡始终坚持把一线的施工难题作为技术革新主攻方向,针对中型清筛机地梁联结螺栓经常发生断裂影响施工的问题,他将螺栓联结改为锥形销联结,使地梁联结既快在施工作业中又不会发生断裂。他发明的装轨工具解决了过去人工抬装钢轨劳动强度大、作业效率低、作业危险的难题,使过去10个人干一天的活现在4个人一个小时就可以完成……

蔡富平身兼分工代表、车间工会主席等职务,日常事务多,工班

的生产任务又非常重,为了搞革新,他放弃了所有的休息时间,看着他经常都显得十分疲惫,许多人都劝他:“老蔡,你现在已经功成名就了,也该喘口气,歇歇脚了。”蔡富平总是憨憨一笑:“荣誉只是代表过去。再说了,不干活、不琢磨我还不习惯呢!”

■李波 崔永宏

“不习惯”

我还

不习惯呢

我还

不习惯呢

我还

不习惯呢

我还

不习惯呢

我还

不习惯呢

我还

不习惯呢

我还

不习惯呢

我还

不习惯呢

我还

不习惯呢

我还

不习惯呢

我还

不习惯呢

我还

不习惯呢

我还

不习惯呢

我还

不习惯呢

我还

不习惯呢

我还

不习惯呢

我还

不习惯呢

我还

不习惯呢

我还

不习惯呢

工会在应急状态下工作的思考

四月,党中央、国务院向全党全国发出众志成城、万众一心战非典的号召,并果断采取一系列有力措施,遏制非典疫情的蔓延。面对突如其来的事件,面对这场没有硝烟的战争,我们工会组织该怎么办?西安车站工会委员会及时召开全委会,认真学习党中央、国务院的指示和上级组织的通知,提高思想认识,制定应对措施。西安车站传播和全体职工零感染的目标,车站工会也在这场没有硝烟的战斗中经受了考验,履行了自己的职责,做了能做而该做的工作,并从中得到几点启示:

1.新时期工会工作要实现创新,必须坚持用“三个代表”重要思想指导工作。工会工作作为党的工作的重要组成部分,必须随着时代的发展而不断创新。党的中心工作代表时代前进的方向,是全国人民根本利益和职工群众具体利益的体现,也是工会组织生存和发展的根本,发展经济,实现小康社会如此,防治“非典”也是如此。

2.新时期工会工作要实现创新,必须坚持用“三个代表”重要思想指导工作。工会工作作为党的工作的重要组成部分,必须随着时代的发展而不断创新。党的中心工作代表时代前进的方向,是全国人民根本利益和职工群众具体利益的体现,也是工会组织生存和发展的根本,发展经济,实现小康社会如此,防治“非典”也是如此。

3.新时期工会工作要实现创新,必须坚持用“三个代表”重要思想指导工作。工会工作作为党的工作的重要组成部分,必须随着时代的发展而不断创新。党的中心工作代表时代前进的方向,是全国人民根本利益和职工群众具体利益的体现,也是工会组织生存和发展的根本,发展经济,实现小康社会如此,防治“非典”也是如此。



只见打雷,不见下雨

王培琪