

老哥老姐下岗

本报讯 大龄下岗失业人员是再就业工作的难点。近日记者获悉,省劳动保障部门将对女性40周岁以上、男性50周岁以上的下岗人员实施再就业援助。

这次大龄下岗失业人员再就业援助包括咨询与政策援助、职业指导援助、就业信息援助、就业岗位援助、技能培训援助、社会保险关系接续援助、劳动保障事务代理援助、基本生活保障援助等。

其具体内容是,各级政府投资开发的公益性岗位,要优先安排符合岗位要求的大龄下岗失业人员就业,就这一项援助而言,我省今年

不必太悲观啦

我省将对“4050”下岗职工再就业提供八项援助



柳影摄

■法律之窗■

翟某被开除前是一家汽车修理厂保卫科职工,其工作岗位是门卫。2002年4月23日,翟某为当天上午11点左右,与翟某同为保卫科门卫的付某,到翟某值班室对翟某说“今天拉货”,说完便在厂门口挡了一辆货车,并把1号门锁打开,将货车引至厂仓库,让翟某帮忙把门撬开。两人一起将加工好的半成品钢板36块抬上货车,钢板总价值9675.05元。然后由付某一人把车带到废品收购部将钢板出售,得款3500元。

■有话直说■

某公司今年4月制定了《关于广揽人才、引进资金、技术的优惠办法》。在广揽人才方面,公司不仅允诺高薪重用,还允诺给予优厚的生活待遇。此办法实施3个月来,该公司“引进”技术人才3名,但“流失”的却有5名,还有3名正八方联系,也准备调走。

为何会出现这种现象?笔者作了一番调查,看来问题就出在用人上的“外”轻“内”上。就拿这家公司来说,领导对“内才”的能力不屑一顾,对他们不关心,不了解,只看到“内才”的缺点和不足,不敢大胆使用。有的“内才”为公司发展刻苦攻关,尽心尽责,取得了较大成绩,作出了积极的贡献,但该晋级的却没有晋级,该奖励的未获得奖励,生活上的“优厚待遇”更没有他们的份。……如今,新引进的“外才”还毫无建树,但在薪金和生活待遇等方面便远远超过了他们,这样当然冷了他们的心。平心静气,古今一理。他们的“流失”,也就在情理之中了。

为企业的振兴和发展而广

保卫人员监守自盗 厂方开除合理合法

同月27日,修理厂侦破此案,追回全部被窃的钢板和付某手中的货款。5月10日,修理厂以“付某和翟某身为本厂保卫人员,在企业处于极度困难的情况下,执法犯法、监守自盗、情节恶劣,性质严重,给企业造成损失,在职工中影响极坏”为由,根据《企业职工奖惩条例》第十一、十二、十三条规定,由厂党政领导会议研究提出,经厂职代会讨论决定,开除付、翟二人厂籍。

■职工信箱■

百事通先生:

近两年来本市先后开了几家大型连锁超市,超市员工有相当一部分招用的是“厂方促销员”,他们的工资以销售提成的形式由各厂方支付,其录用、辞退、岗位安排、出勤等劳动管理全部是超市负责。现我局要求超市全员签订劳动合同,并缴纳社会保险费,超市表示只负责正式工,至于“厂方促销员”,请促促促自己与厂方联系。请问:一、这部分促销员与谁存在劳动关系?二、如果与各家超市存在劳动关系,超市是否有义务为这些促销员办理相关手续? 启东

关于“厂方促销员”问题,应该从几个方面去分析。信中提到的这部分“厂方促销员”的工资以销售提成的形式由各厂方支付。既然“工资”由各厂方支付,按理说,他们的劳动关系应该与各家厂方建立为好。另外,“厂方促销员”给厂家推销的产品多,厂家获利就大,得到的提成

有劳动关系吗?

就高,可以说他们的经济利益与厂方是密不可分的,而超市与他们并没有经济利益关系,充其量不过是一种代为管理的关系。即便超市行使人事权时,如代为招聘人员,建议解聘人员,也应该是一种代理行为。

从另外一种角度分析,假如促销员并不是固定销售某一个厂家的货物,只不过是厂家将销售出去的提成款返给超市,由超市发给促销员。这样超市才能名副其实地落实录用、辞退、岗位安排、出勤等劳动管理全方面的超市负责制。如果这样,促销员才能与超市真正建立一种劳动关系。

第三个角度,因为“促销员”是拿提成工资,有业余、兼职的,有内退、停薪留职的。这部分人员往往另有劳动关系,亦应区别对待。

劳动保障局要求超市全员签订劳动合同,由于超市人员构成情况复杂,在签合同时要尽量考虑周全,因人而异。

■百事通

■域外风■

据《工人日报》日前,江苏省镇江市专门出台了《关于企业在破产、改制时社会医疗保险费的测算办法》,保证企业职工不因改革而致医保权益受损。

该项文件规定,企业在破产清算或改制时应首先清偿1995年医改以来,企业在参保并享受医保待遇期间应缴未缴的社会医疗保险费及已形成的

职工医保权益不因改制受损

镇江市

滞纳金,未按规定及时为职工参保或中断参保期间应缴纳的医疗保险费。为了保证

对于离、退休人员,企业在破产时应为他们一次性预缴十年的医疗费用统筹基金,其医疗保障与原单位脱钩,进入社会化管理。对内退、定补、协保等特殊人员,企业在破产或改制时应按上年度全市在岗职工平均工资,为他们一次性预缴社会医疗保险费到其法定退休年龄,同时还应满足医保缴费年限和视作缴费年限的有关规定,从而使他们也能与原企业脱钩,进入社会化管理。

谁欠缴职工“养命钱”曝光谁

16家欠缴职工养老保险费企业被向社会公布

据新华社电 16家欠缴职工基本养老保险费千万元以上的企业18日被劳动保障部向社会公布。

截至5月底,这16家欠费企业是:长春市公共交通总公司8424万元;长春市钢铁集团公司5851万元;吉林市公共交通总公司3444万元;重庆市第一公共交通公司3289万元;山西大同市煤气总公司2952万元;湖北襄阳汽车轴承股份有限公司2668万元;长春市市政工程公司2149万元;黑龙江江化厂1962万元;重庆市金帝工业集团1924万元;重庆市第二公共交通公司1875万元;宁夏西北轴承集团有限责任公司1860万元;湖北化纤厂1855万元;重庆市冠忠公共交通公司1584万元;重庆市电车公司1510万元;河北邢台冶金机械轧辊集团有限公司1506万元;吉林纸业股份有限公司1338万元。

据劳动保障部介绍,企业为职工缴纳养老保险费是应尽的义务,欠缴基本养老保险费将对职工的养老金数额带来严重影响。

莫要再不给“临时工”签合同了

【呼声与建议】

编辑同志:

近几年来,笔者在劳动争议处理工作中,不断遇到“临时工”与用人单位工资、保险福利待遇问题而发生的争议。从所处理的这类劳动争议案件来看,这些“临时工”在用人单位一般都连续工作了几十年,个别的甚至连续工作了几十年。但用人单位以他们是临时工为由,未与他们签订劳动合同,未为他们建立养老保险等各种社会保险。在《劳动法》实施近9年的今天,这种现象却仍在一些用人单位存在,必须引起足够重视。

1996年10月原劳动部办公厅在《〈关于临时工的用工形式是否存在等问题的请示〉的复函》中曾经指出:《劳动法》实施后,所有用人单位与职工全面实行劳动合同制度,在用人单位各类职工享有的权利是一样的。因此,过去意义上相对于正式工而言的临时工已经不复存在,用人单位在临时性岗位上用工,可以在劳动合同期限上有所区别。

1996年11月原劳动部办公厅在《〈关于临时工等问题的请示〉的复函》和1997年劳动部办公厅《〈关于实行劳动合同制度若干问题的请示〉的复函》都指出,过去意义上相对于正式工而言的临时工名称已不复存在,用人单位在临时性岗位上用工,应与劳动者签订劳动合同,建立各种社会保险。

由此可见,某些用人单位以有的职工是临时工为由,不与其签订劳动合同,不为其缴纳养老保险等社会保险金的做法,是错误的,应当予以纠正。

■党书山

企业权益 工会权益
你的权益 我的权益
他的权益 共同关注

维权热线 市内两小时赶赴 现场
市外两天内赶赴

8小时值班 电话(029)7344649

任用人才 切莫重「外」轻「内」

用人才,确实是一个明智之举。但“外才”一经引用,便成了“内才”。一个企业如果没有形成尊重人才的良好氛围,对内部人才冷漠、压抑、不公正,即使新引进的人才暂时得到重用,但时间一长也难免“流失”,到时难免又会“流失”。所以笔者认为,我们的有关企业在引进人才的同时,应摒弃喜“新”厌“旧”,重“外”轻“内”的现象。在对“外才”作出“优惠”承诺的同时,应认真地检查一下现有的人才是否得到了重用,技术人才的政策是否落到了实处,生活工作条件是否得到了改善,应得的奖励是否给了现,等等。要知道,仅以优惠的条件招才纳贤,而不尊重、不关心、不公正对待已有人才,必然会导致人才危机,必然会出现这边“招”那边“流”的“招来了女婿,气跑了儿子”的事。“内才”不存,“外才”焉附?确实是有道理的。

■谭贤邦

秦川机械厂工会 帮扶不断线无遗漏

本报讯 秦川机械厂工会不断改进和深化交友帮扶工作,取得良好效果。

该厂工会在建立困难职工档案的基础上又建立了交友帮扶工作档案,实行动态管理,帮扶对象脱贫后,及时调整帮一个。今年年初,企业领导干部人员变动,工会及时将一些科级干部和基层分会主席、女工委员及时纳入到帮扶队伍中,保证了帮扶工作不断线、无空档。

在坚持每季度对困难职工进行一次访谈后,7月份工会又开展了入户调查,全体帮扶干部深入到帮扶对象家中,深入了解生活和思想状况,征求意见,出脱贫日子。根据调查情况,厂工会又为71户困难职工办理了“低保”,使该厂享受最低生活保障的困难家庭达到1100户,做到了凡符合“低保”条件的帮扶对象已全部进入“低保”。同时,他们还正在为家在农村的70多名单身困难职工争取政策,使其在政策允许范围内也能享受“低保”。

■焦晓宁



安康工务段坚持“全心全意依靠工人办企业”方针,努力为一线和艰苦山区职工解决工作及生活难题。图为该段干部深入基层检查太阳能热水器的运行情况。

陕西职工国际旅行社	
青山区 环保健康	
天水麦积山三日	550元
安康瀾州河漂流三日	380元
安康瀾州河漂流三日	520元
榆林红石峡白云山三日	680元
延安窑洞二日	450元
洛川风景区二日	148元
关山牧场二日	188元
红河谷二日	166元
铜川玉华宫、耀州窑遗址二日	188元
太白山、恒星休闲二日	298元
丹江漂流二日	270元
拉磨山红河谷五日	4200元
昆明、版纳、缅甸四日	2900元
华东五市双休七日	1380元
桂林北海海南四日	2280元

一线职工

在生产运八某新型机时,笔者与陕西飞机工业有限公司钣金厂45岁的王青渭前后打了一个多月的交道,这才知道这个厂型材工段的工人们为什么叫王青渭为“大拿”。

按经验摸交验的型材,曲面变化大,形状复杂,贴片间隙精度要求高,这种难活活了王青渭还真不行,因为就数他干的活最贴胎,最漂亮。他脾气豪爽,凡事爱琢磨,别人干不下去的活,到了他手里就干得特顺溜。

运八某新型机过渡段后端框、侧壁、上部、整流罩等装配件是去年11月投产,12月底结束的。其间,工艺准备时间短,零件生产周期紧,每天都有样板图及样板陆续移交过来,而型胎模具几乎没有加工周期,许多零件打破常规只有靠过硬的技

术手工成形。身为技师的王青渭这时就大显身手。先是前、后框缘类板材零件,LY12M材料厚3毫米,最长3182毫米,最短也要1730毫米,按常规冲压弯边后应用拉弯、淬火后的修形,每道工序的工作量、劳动强度都很大,仅滚弯成形来回回就要十余次。为此,王青渭和工段长回岭及滚弯工葛海德在滚弯机旁一站就是一上午,一道道难关被他们攻下。

一些按切内做出型胎再被制的板弯件,如果有模胎干活很简单,但没模胎仅有样板就很棘手,变角度变曲率还要保证质量,仅靠手工完成谁都头痛,工人们干不了找过多次要求做胎,可时间不容许。王青渭大包大揽下来,琢磨、尝试,一遍、两遍、三遍……由此积累了丰富的经验,成了钣金厂的“大拿”。

刘小龙 张养军 李霞

王青渭