

依法规范和保护工会所属公共文化体育设施

·全总法律工作部·

自2003年8月1日起施行的《公共文化体育设施条例》(以下简称《条例》)为各级工会组织在市场经济条件下管好、用好工会的文化体育设施,活跃职工的精神文化生活,促进精神文明建设将发挥重要的作用。因此,各级工会组织都应认真学习《条例》,明确工会所属公共文化体育设施的法律地位、工会对其享有的权利和应当履行的义务及相关的法律责任,并结合工作实际予以贯彻落实。

一、工会所属的公共文化体育设施属于《条例》的适用范围

《条例》明确规定,公共文化体育设施是指由各级人民政府举办或社会力量举办的,向公众开放用于开展文化体育活动的公益性的图书馆、博物馆、纪念馆、美术馆、文化馆(站)、体育场(馆)、青少年宫、工人文化宫等建筑物、场地和设备。

工会作为我国重要的社会团体,兴建、管理着大量的文化体育设施。其中,向公众开放的用于开展文化体育活动的公益性的文化体育设施属于公共文化体育设施,纳入了《条例》的规范和保护范围。

二、根据《条例》规定,工会兴建、管理所属公共文化体育设施享有的权利

1. 工会可以接受用于其所属公共文化体育设施建设和管理的捐赠。
2. 工会可以要求县级以上人民政府将其所属公共文化体育设施的建设纳入当地国民经济和社会发展规划。
3. 工会有权要求以划拨方式取得国有土地建设公共文化体育设施。
4. 工会可以要求有关部门将其所属公

共文化体育设施的建设预留地纳入土地利用总体规划和城乡规划。工会所属公共文化体育设施的建设预留地任何单位或个人都不得侵占或改变其用途。

5. 工会所属公共文化体育设施提供服务须经有关部门批准,可以适当收取费用。

6. 工会可以将其所属公共文化体育设施出租用于举办文物展览、美术展览、艺术培训等文化体育活动。

7. 工会所属的公共文化体育设施任何单位或个人都不得随意拆除或改变其功能、用途。经批准拆除或改变其功能、用途的,工会有权要求择地重建,并要求造成迁建的单位承担迁建所需费用。

8. 工会对有关部门及其工作人员不依法履行《条例》规定的职责或发现违反《条例》的行为不予依法查处,有权要求有关部门依法给予行政处分或追究刑事责任。

9. 工会对侵占其所属公共文化体育设施建设预留地或改变其用途的,有权要求有关部门责令限期改正和申请人民法院强制执行。

三、根据《条例》规定,工会兴建、管理所属公共文化体育设施应履行的义务

1. 工会应当在人口集中、交通便利的地方建设公共文化体育设施。
2. 工会对其所属公共文化体育设施的设计应当符合实用、安全、科学、美观等要求,并采取无障碍措施。
3. 工会应当完善服务条件,建立、健全服务规范,开展与其所属公共文化体育设施功能、特点相适应的服务。

4. 工会所属公共文化体育设施应当保持一定的开放时间,并注意与当地公众的工作时间、学习时间适当错开。

5. 工会应当向社会公示其所属公共文化体育设施的服务内容和开放时间。

6. 工会应当在醒目位置标明其所属公共文化体育设施的使用方法和注意事项。

7. 工会所属公共文化体育设施服务需要收取费用的,应当根据设施的功能、特点,对学生、老年人、残疾人等免费或优惠开放。

8. 除因举办公益性活动或大型文化活动等特殊情形临时出租的以外,工会不得将其所属公共文化体育设施的主体部分用于非文化体育活动。

9. 工会应当将其所属公共文化体育设施的名称、地址、服务项目等内容报所在地县级以上人民政府文化行政主管部门、体育行政主管部门备案。

10. 工会应当建立、健全安全管理制度,依法配备安全保护设施、人员,保证其所属公共文化体育设施的完好,确保公众安全。

11. 工会管理其所属公共文化体育设施取得的各项收入,应当用于其所属公共文化体育设施的维护、管理和事业发展,不得挪作他用。

四、根据《条例》规定,工会兴建、管理所属公共文化体育设施不履行义务时应承担的法律后果

第一,在有下列行为之一时,文化行政主管部门、体育行政主管部门将责令其限期改正;造成严重后果的,对负有责任的主管人员

和其他直接责任人员,将依法给予行政处分:

1. 未按照规定的最低时限对公众开放的;
2. 未公示其服务项目、开放时间等事项的;
3. 未在醒目位置标明设施的使用方法和注意事项的;
4. 未建立、健全公共文化体育设施的安全管理制度的;
5. 未将公共文化体育设施的名称、地址、服务项目等内容报文化行政主管部门、体育行政主管部门备案的。

第二,在有下列行为之一时,文化行政主管部门、体育行政主管部门将依据职责责令其限期改正,没收违法所得,违法所得5000元以上的,并处违法所得2倍以上5倍以下的罚款;没有违法所得或违法所得5000元以下的,可以处1万元以下的罚款;对负有责任的主管人员和其他直接责任人员,将依法给予行政处分:

1. 开展与公共文化体育设施功能、用途不相适应的服务活动的;
2. 违反《条例》规定出租公共文化体育设施的。

第三,在有下列行为之一时,文化行政主管部门、体育行政主管部门将依据职责责令其限期改正;对负有责任的主管人员和其他直接责任人员,将依法给予行政处分;构成犯罪的,将依法追究刑事责任:

1. 挪用管理公共文化体育设施取得的各项收入的;

2. 有条件维护而不履行维护义务的。

搞好工会文体工作 用足用好《条例》

自8月1日已正式施行的《公共文化体育设施条例》,是我国公共文化体育管理工作的一部重要法规,于全国工会工作也有重大关系。其意义就在于它以立法形式首次正式将工会向公众开放的用于开展文化体育活动的公益性文化

体育设施,纳入了《条例》的规范和保护范围;明确细化了工会所属公共文化体育设施的法律地位,工会对其享有的权利和应当履行的义务及相关的法律责任。因此,积极宣传贯彻《条例》,依法规范和保护工会所属公共文化体育设施,应成为当前工会工作的一个当务之急。

工会作为我国重要的社会团体,兴建和管理着大量的文化体育设施。然而近年来由于社会转型,面临着缺乏政府支持,投入不足、年久失修、功能滞后、人员老化负担过重的困境,侵占、侵害被挪用他用途问题屡屡发生。《条例》明确了工会所属公共文化体育设施的管理、建设、维护责任,并将之纳入当地国民经济和社会发展规划,可以享受与政府兴办同类项目的划拨土地待遇,对侵害工会公共文化体育设施利益的行为设置相应罚则,无疑为工会改变目前困扰所属文化体育设施的难题送来一剂良药,是工会依法治会服务职工服务社会的重大法律武器。这就要求我们要学会和善于运用《条例》这一武器,促进工会所属文化体育设施的建设工作迈上一个新的台阶。

权利和义务是相对等的。对于我们工会文化体育工作者而言,首先而且最主要的是应依照《条例》进行检查,找出工作中的不足,找准自己在工会工作及社会文化生活中的位置,认真履行自己的职责,承担《条例》所赋予的义务。这些年来特别是新时期以来,工会兴办的文化体育设施建设和文体工作整体是健康向上的,但毋庸讳言也存在一些问题:一些影剧院放映不健康录像影片;一些文体场馆偏离经营思想,唯利是图,随意出租活动设施,造成器材设备大量流失;一些文体场馆不开展活动,将广大职工会员拒之门外;个别场馆管理不力、财务混乱,甚至出现犯罪行为受到法制制裁。对此问题亟应按照《条例》整改,逐条消化落实。

相信我们全省广大的工会文化体育工作人员,只要按照《条例》要求,在履行应尽义务的同时,敢于和善于运用国家赋予的这一法律武器,大胆维护自身合法权益,工会的文化体育工作一定会以崭新的面貌,更好的服务职工,服务于社会主义精神文明建设。

本报 铜川陈家山煤矿把推进民主管理作为办好企业和各项工作决策的着眼点和落脚点,有效地推动了全矿两个文明建设持续、稳定、健康发展。

该矿年产设计能力150万吨,现有职工、家属1600多人。近年来,面对市场的激烈竞争,他们十分注意调动和发挥职工的聪明才智,将涉及安全、生产、经营和改革的重大问题及时向职工群众交清家底,力求取得职工的理解和支持,严格做到:凡重大决策,职工群众不同意不出台;重大改革方案,不经职工群众代表讨论不拍板;涉及职工群众切身利益的议案,不经职代会通过不实施,极大地激发了职工的主人翁意识和责任感。

目前,该矿已初步形成了党委领导支持职工当家作主,行政尊重和保证职工当家作主,工会维护和组织职工当家作主的格局。

■王成柱



商洛供电局重视职工的安全教育,经常组织职工进行技能培训、技术比武,使职工的业务水平得到了提高,保证了供电的安全可靠性。

张宪平 摄

本报 铜川陈家山煤矿把推进民主管理作为办好企业和各项工作决策的着眼点和落脚点,有效地推动了全矿两个文明建设持续、稳定、健康发展。

该矿年产设计能力150万吨,现有职工、家属1600多人。近年来,面对市场的激烈竞争,他们十分注意调动和发挥职工的聪明才智,将涉及安全、生产、经营和改革的重大问题及时向职工群众交清家底,力求取得职工的理解和支持,严格做到:凡重大决策,职工群众不同意不出台;重大改革方案,不经职工群众代表讨论不拍板;涉及职工群众切身利益的议案,不经职代会通过不实施,极大地激发了职工的主人翁意识和责任感。

目前,该矿已初步形成了党委领导支持职工当家作主,行政尊重和保证职工当家作主,工会维护和组织职工当家作主的格局。

■王成柱



商洛供电局重视职工的安全教育,经常组织职工进行技能培训、技术比武,使职工的业务水平得到了提高,保证了供电的安全可靠性。

张宪平 摄

本报 铜川陈家山煤矿把推进民主管理作为办好企业和各项工作决策的着眼点和落脚点,有效地推动了全矿两个文明建设持续、稳定、健康发展。

该矿年产设计能力150万吨,现有职工、家属1600多人。近年来,面对市场的激烈竞争,他们十分注意调动和发挥职工的聪明才智,将涉及安全、生产、经营和改革的重大问题及时向职工群众交清家底,力求取得职工的理解和支持,严格做到:凡重大决策,职工群众不同意不出台;重大改革方案,不经职工群众代表讨论不拍板;涉及职工群众切身利益的议案,不经职代会通过不实施,极大地激发了职工的主人翁意识和责任感。

目前,该矿已初步形成了党委领导支持职工当家作主,行政尊重和保证职工当家作主,工会维护和组织职工当家作主的格局。

■王成柱



商洛供电局重视职工的安全教育,经常组织职工进行技能培训、技术比武,使职工的业务水平得到了提高,保证了供电的安全可靠性。

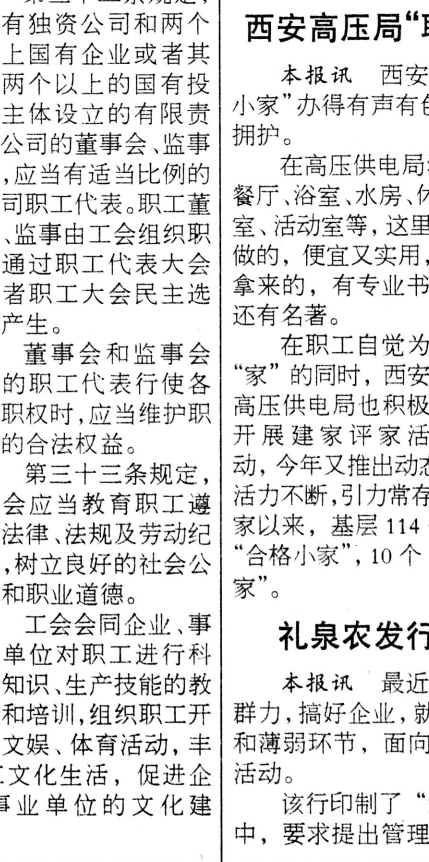
张宪平 摄

本报 铜川陈家山煤矿把推进民主管理作为办好企业和各项工作决策的着眼点和落脚点,有效地推动了全矿两个文明建设持续、稳定、健康发展。

该矿年产设计能力150万吨,现有职工、家属1600多人。近年来,面对市场的激烈竞争,他们十分注意调动和发挥职工的聪明才智,将涉及安全、生产、经营和改革的重大问题及时向职工群众交清家底,力求取得职工的理解和支持,严格做到:凡重大决策,职工群众不同意不出台;重大改革方案,不经职工群众代表讨论不拍板;涉及职工群众切身利益的议案,不经职代会通过不实施,极大地激发了职工的主人翁意识和责任感。

目前,该矿已初步形成了党委领导支持职工当家作主,行政尊重和保证职工当家作主,工会维护和组织职工当家作主的格局。

■王成柱



商洛供电局重视职工的安全教育,经常组织职工进行技能培训、技术比武,使职工的业务水平得到了提高,保证了供电的安全可靠性。

张宪平 摄

本报 铜川陈家山煤矿把推进民主管理作为办好企业和各项工作决策的着眼点和落脚点,有效地推动了全矿两个文明建设持续、稳定、健康发展。

该矿年产设计能力150万吨,现有职工、家属1600多人。近年来,面对市场的激烈竞争,他们十分注意调动和发挥职工的聪明才智,将涉及安全、生产、经营和改革的重大问题及时向职工群众交清家底,力求取得职工的理解和支持,严格做到:凡重大决策,职工群众不同意不出台;重大改革方案,不经职工群众代表讨论不拍板;涉及职工群众切身利益的议案,不经职代会通过不实施,极大地激发了职工的主人翁意识和责任感。

目前,该矿已初步形成了党委领导支持职工当家作主,行政尊重和保证职工当家作主,工会维护和组织职工当家作主的格局。

■王成柱



商洛供电局重视职工的安全教育,经常组织职工进行技能培训、技术比武,使职工的业务水平得到了提高,保证了供电的安全可靠性。

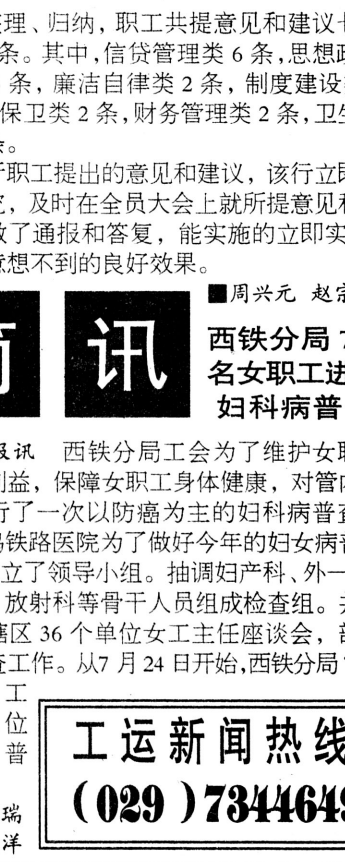
张宪平 摄

本报 铜川陈家山煤矿把推进民主管理作为办好企业和各项工作决策的着眼点和落脚点,有效地推动了全矿两个文明建设持续、稳定、健康发展。

该矿年产设计能力150万吨,现有职工、家属1600多人。近年来,面对市场的激烈竞争,他们十分注意调动和发挥职工的聪明才智,将涉及安全、生产、经营和改革的重大问题及时向职工群众交清家底,力求取得职工的理解和支持,严格做到:凡重大决策,职工群众不同意不出台;重大改革方案,不经职工群众代表讨论不拍板;涉及职工群众切身利益的议案,不经职代会通过不实施,极大地激发了职工的主人翁意识和责任感。

目前,该矿已初步形成了党委领导支持职工当家作主,行政尊重和保证职工当家作主,工会维护和组织职工当家作主的格局。

■王成柱



商洛供电局重视职工的安全教育,经常组织职工进行技能培训、技术比武,使职工的业务水平得到了提高,保证了供电的安全可靠性。

张宪平 摄

解放军中医药研究院高血压研治中心

高血压不须终身服药已成为现实

——精制配方,平稳降压,短期治愈

高血压病是我国最流行的心血管疾病之一,可分为原发性及继发性两种,临床表现:头痛、头晕、失眠、手足麻木、肌肉酸痛、胸痛、气急、心悸、易紧张烦躁和疲乏等症。如不及时加以控制和治疗,就会导致心肌梗塞、脑出血、动脉硬化、心率失常、左心室肥大、肾功能衰竭等各种并发症,被称为损害心、脑、肾等器官的“隐形杀手”。

中国人民解放军中医药研究院高血压研治中心专家组经过二十多年的潜心钻研,针对西药治标不治本、副作用大、需长期服药这一弊端,采用了三十多种名贵中草药,成功研制出了纯天然中药制剂“清脑保心康”胶囊,该药具有温阳强肾、平肝潜阳、清火化痰、补益气血、软化血管、调节血脂等功效,从而促进机体的新陈代谢,达到平稳降压,恢复肌

体调控血压的能力,经三万余例患者的临床验证,有效率100%,治愈率达96%以上,该药具有疗程短、见效快服用方便、无副作用、愈后不复发等优点,一般患者2—3疗程即可康复停药。

这一新药的问世,彻底打破了高血压不能治愈的说法,为方便患者就医,本中心特对外办理邮购业务,外地患者可详请来电来函咨询。

敬告患者:为贫困山区、离休干部和职工排忧解难,本中心定于7月15日至8月15日,开展“献爱心”“送健康”活动,活动期间药费一律半价。

康复热线:010-68654168

汇款及通信地址:北京市40-108信箱军干处

治疗中心

联系人:秦冲

邮编:100040

基层工会有何权利义务

问:基层工会有哪些权利和义务?

答:陕西省实施《中华人民共和国工会法》办法第三十一条规定,国有企业和集体企业的改革改组改制方案、投资和生产经营重大决策方案、承包租赁经营方案等涉及企业发展的重大事项,应当提交职工代表大会或者职工大会审议,听取意见;企业集体合同草案、企业兼并破产方案、职工安置方案、公益金使用方案等涉及职工利益的重大事项,企业领导人廉洁自律、集体合同履行情况应当向职工代表大会或者职工大会报告;企业领导人应当接受职工代表大会或者职工大会民主评议。

第三十二条规定,国有独资公司和两个以上国有企业或者两个以上其他国有企业投资设立的有限责任公司的董事会、监事会,应当有适当比例的公司职工代表。职工董事、监事由工会组织职工通过职工代表大会或者职工大会民主选举产生。

第三十三条规定,工会应当教育职工遵守法律、法规及劳动纪律,树立良好的社会公德和职业道德。

工会会同企业、事业单位对职工进行科学文化知识、生产技能的教育和培训,组织职工开展文体、体育活动,丰富职工文化生活,促进企业、事业单位的文化建设。

4月13日,由省政协副主席李怡霞同志带队赴上海考察学习东部地区工会工作经验。各市总工会及部分产业主要负责人随行了考察学习。考察结束后,上海市总工会和陕西省总工会建立了友好关系,西安、宝鸡、咸阳、铜川、渭南市总工会及教育、财政、纺织等产业工会与上海部分市、区总工会和产业工会建立了对口交流关系。

4月18日,省总工会召开了全省工会工作会议。会议传达了全总组织工作会议精神,安排部署了陕西省工会第十一次代表大会和中国工会第十四次全国代表大会组织人事及表彰工作。

4月21日上午,省总工会召开会议。会议传达了省非典型肺炎预防控制工作会议会议精神。省总工会副主席李怡霞出席并讲话,对当前做好预防和控制非典的工作提出了具体要求。

4月21日下午,省总工会非典型肺炎预防控制领导小组召开第一次会议。会议组织学习了省委办公厅陕办发[2003]29号《关于扩大中办发电[2003]12号传达范围的通知》。对机关的防控非典工作进行了具体部署。

4月25日,省总工会办公室转发了《中华全国总工会办公厅关于切实做好非典型肺炎防治工作的紧急通知》。同时要求各级工会组织自觉地把协助党政做好抗击非典型肺炎工作当作当前工会维护稳定大



汉川机床有限责任公司鼓励职工广泛参与“四小”、“五个一”岗位技术创新活动,一年来取得了显著成效。近日,该公司对评选出的19个优秀项目分别给予了1000元、800元、500元的重奖。

李建平 摄

西安高压局“职工小家”有声有色

本报 西安高压供电局工会将“职工小家”办得有声有色,深受广大职工的喜爱和拥护。

在高压供电局浐河变电站职工小家,有厨房、餐厅、浴室、水房、休息室,还有阅览室、乒乓球室、活动室等,这里的设施都是“家”里人自己做的,便宜又实用,阅览室的书架是大家自愿拿来的,有专业书还有名著。

在职工自觉为“家”的同时,西安高压供电局也积极开展建家评家活动,今年又推出动态管理制度,让“职工小家”活力不断,引力常存。自2000年各基层工会建家以来,基层114个职工小家已产生出98个“合格小家”,10个“先进小家”,10个“示范小家”。

■薛秀芳

礼泉农发行向职工寻策问计

本报 最近,礼泉县农发行为为了群策群力,搞好企业,就企业内部管理存在的问题和薄弱环节,面向全体职工开展了意见征询活动。

该行印制了“意见征询书”,发至职工手中,要求提出管理方面的意见和合理化的建

西铁分局7100名女职工进行妇科病普查

本报 西铁分局工会为了维护女职工的特殊利益,保障女职工身体健康,对管内女职工进行了一次以防癌为主的妇科病普查工作。宝鸡铁路医院为了做好今年的妇女病普查工作,成立了领导小组。抽调妇产科、外科、病理科、放射科等骨干人员组成检查组。并及时召开辖区36个单位女工主任座谈会,部署安排普查工作。从7月24日开始,西铁分局7100名女职工已按单位开始了普查工作。

■杨宝瑞 王凤洋

工运简讯

本报 西铁分局工会为了维护女职工的特殊利益,保障女职工身体健康,对管内女职工进行了一次以防癌为主的妇科病普查工作。宝鸡铁路医院为了做好今年的妇女病普查工作,成立了领导小组。抽调妇产科、外科、病理科、放射科等骨干人员组成检查组。并及时召开辖区36个单位女工主任座谈会,部署安排普查工作。从7月24日开始,西铁分局7100名女职工已按单位开始了普查工作。

■杨宝瑞 王凤洋

工运新闻热线
(029) 7344649