一切为了群众的满意

——记『全国模范公安派出所』长安路派出所

近日，西安公安碑林分局长安路派出所被公安部授予“全国模范公安派出所”称号，成为我省唯一获此殊荣的派出所。西安市政法委书记董军评价说：“这一荣誉的取得绝非偶然，它是长安路派出所43名民警认真践行‘三个代表’的结果”。

不让群众跑三趟

“冷硬横推”是不少派出所存在的普通现象，然而走进长安路派出所却是另一种景象。在值班室、接待室、治安室、档案室等窗口部门，工作民警警容严整，挂牌上岗；出入境接待室免费提供表格供群众使用；户籍室更是推出了多项便民服务措施，印制了13种便民服务卡，开设了专线咨询电话，配置了便民服务伞，腾出专门房间为办身份证、暂住证的群众拍一次成像的照片等。

三年来，户籍室收到群众的表扬信280余封。档案室一年来共为170余名群众通过查档解决了实际困难。所长孙炳申说，群众满意度是衡量工作的标尺，我们的承诺是“不让群众跑三趟”。

咱不上谁上

今年4月8日，一市民家起火，民警毕宏刚发现后立即劝退围观群众，嘴里咬了一条毛巾毅然冲进火海，不但扑灭了大火，还搬出了一瓶被烤得发烫的液化气罐，他自己却因有害气体中毒被送进医院，脉搏仅28次/分，随时都有猝停的危险，经急救才从死神边缘活过来。在场群众感动得热泪盈眶，自发到医院看望，公安部副部长白景富及省、市领导知情后，专门致电致信问候。鲜花丛中，有人问毕宏刚：你当时咋想的。他憨厚地说，啥也没想，在这种时候，咱不上谁上？

确实，长安路派出所的民警在群众遇到难处时都没多余的想法，而是本能地、发自内心地保持着一心为民、热情为群众服务的优良传统。在这儿，每个民警都收到过群众表扬信，都送过迷路的老人或儿童，大多数都自费资助过因丢失钱财而无法踏上归程的困难群众。

可防性案件实现“零发案”

2002年6月，长安路派出所从人民群众的切身利益出发，完成全地区11个社区警务室建设，按照“五进三见三到位”要求，调整工作体制，警力前移，实行三警种捆绑工作模式。值班的社区民警除晚上在派出所值班出警外，白天一律下警务室工作，与所值班室用对讲机保持联系，在社区接警与出警。从而使民警真正能够沉下去，群众有事能够找得见。

自去年下半年以来，长安路派出所所辖3.25平方公里、人口7.5万区域的可防性案件逐月下降，由原来的平均每天一起入户盗窃案下降到现在的每月不到10起。今年七月份，首次实现全地区可防性案件“零发案”，得到人民群众一致好评。

本报记者 刘公望

建立机制抓培训 为企业发展奠基

彩虹集团实施人才制胜战略

本报讯 彩虹集团通过建立健全科学的评价机制与激励机制，创造公平的竞争环境，使优秀人才脱颖而出。

彩虹集团是中国第一只彩管诞生地，作为国家特大型企业，近年来也面临着严峻的市场竞争形势。他们着眼发展狠抓人才制胜战略，全面提高员工综合素质。彩虹的培训是多层次的全员培训，第一阶段的现代企业管理知识培训，开设了三期班组长培训班和两期中层干部培训班，将在岗的中干和班组长轮训了一遍；制定了集团领导班子学习计划，开设了由集团领导班子、部分单位一把手参加的EMBA培训班。第二阶段的能力拓展培训，目前正在进行“高效能人士七个习惯”、六西格码管理方法、高效能领导四角色的培训，引入全新的思维和观念，进一步提高管理干部的能力。他们还推出公开选拔后备干部、严格认真抓考核、实行末位淘汰等举措。每年年底组织人事部、组织部、工会、监察处等部门对中层干部进行考核，通过述职、民主测评、个别谈话等方式全面评价干部，对不称职的淘汰。还通过单位推荐、群众举荐、个人自荐三种途径，建立了动态的、专业门类齐全的后备人才库，并对入库人员进行长期培训、跟踪考核。2001年选拔的后备干部中，已有20多人走上了领导岗位。

人才战略的实施不但为企业长远发展奠定了坚实基础，也有力地促进了企业的生产经营。两年来，彩虹集团公司的彩管产量以平均年13%的速度增加，效益以平均年33.9%的速度递增，迎来了企业管理、生产经营的历史最好时期。 （明烛）

别把农民推来搡去

·王永杰·

如果不是亲眼所见，我真不敢相信我们个别执法人员对农民的态度竟会那么恶劣，那么充满敌意，那么蛮横无理！

2003年7月10日上午8时许，正是上班时间。在咸阳市中华路十字东南角的人行道上，两个骑摩托车穿便装的壮汉，正在对一个进城卖桃的农民大耍威风！事情的起因大约是那个农民在那里卖桃，并给地上掉了几片桃叶。

城市的市容卫生管理一直是一个老大难问题，执法人员粗暴执法又一直是市民反映强烈的另一个问题，这个矛盾如何解决？不是本文所要论及的。我要说的是，我们许多身在城市，或者肩负执法之责的人员，到底应该怎样对待农民？

我们吃的粮食，是农民为我们打的；我们吃的蔬菜，是农民为我们种的；我们吃的各种新鲜水果，是农民为我们提供的。随着农村农业产业结构的调整和城市化进程的发展，会有越来越多的农民进入城市。广大的农民工为城市的进步和发展做出了不可磨灭的贡献。

可是，我们一些人，刚在城市喝了两天自来水，就忘记了自己来自哪里，浑身上下充满着对农民的歧视，言谈举止流露出对农民的蛮横。个别执法人员对进城打工或做点小生意的农民横挑鼻子竖挑眼，粗暴简单到令人发指的地步，非打即骂。不是把东西掀翻在地，就是把东西全部没收。其作风根本不像一个代表国家机关进行执法的公务人员，倒像是一个蛮不讲理的街头恶霸、痞子瘪三。

管理是一门艺术，是一种疏导，不是堵、不是压，更不是仗势欺人或武力威胁。我们个别执法人员把代表国家执法当成了向他人特别是向农民耀武扬威的一次机会，根本不讲政策，不讲道理。不去耐心地说服和引导，完全是一副我说你听，我打你受的样子。这样做的虽是个别人，但影响的是整个执法队伍在百姓心中的形象，影响的是党和国家的威信。此风当急刹。

直言录

高陵交警急救助 富平少女遇车祸

本报讯 近日，一富平少女骑自行车走亲戚行至高陵县药惠乡白马寺村路段时不幸被一微型车撞伤，高陵县公安局交警大队及时出警，将其送往医院救治，先为其垫付医疗费用，后又帮其找到了亲人，演绎出一曲警民渔水情深的时代佳话。

8月28日下午4时许，接群众举报，在高陵县西禹线白马寺村路段发生一起交通事故。接报后，高陵县公安局“110”指挥中心立即指令县交警大队迅速出警。指令发出后，该县交警大队大队长叶宪京带领民警几分钟内即赶到白马寺，却未发现事故现场，随后又赶至县医院进行调查，也未发现事故病人。正当出警民警准备返回时，县局指挥中心又接到了受伤人在白马寺加油站的报警电话，这一次出警民警很快找到了事故受害人。原来，伤者是一名十二岁左右的少女，头部受伤，血流满面。见此情形民警立即将其送往医院进行抢救，待其病情稳定后得知伤者名叫王曼，家住富平县曹村乡，今日未经父母许可只身来到远在高陵的外婆家走亲戚，由于长时间骑自行车赶路，又渴又累。进入高陵地界后又由于迷路加之心情紧张，慌乱中遭遇了车祸。掌握情况后，交警大队大队长叶宪京当即决定先救治伤者，垫付医疗费用，并让医院为少女进行了详细检查和救治。当检查救治顺利结束，并为小王曼办理了住院手续后，叶大队和民警们根据其提供的父母姓名，与富平县曹村派出所联系，但查无此人。这时民警们又冒雨前往王曼的家乡富平县曹村乡寻找王曼的亲人，到富平后，经过多方打听，直至当晚九时三十分才终于找到王曼家属，当王曼的父母随同民警赶到高陵医院，见到女儿很平安时，由惊变喜，紧拉着民警的手说不出话来…… （文心钰）

小奶牛途中遇险 好交警热心喂养

本报讯 8月28日，25只不足两个月的小奶牛在运输途中遭遇不测，洋县交警大队民警伸出援助之手，使它们安全回到“家里”，奶牛的主人王双京、荣小羊对交警感激不尽。

当日凌晨2时30分，大荔县第三联运车队驾驶员郭文孝驾驶陕E16640号解放牌大货车，为西安客商王、荣二人从重庆拉运25只小奶牛，途经镇巴县时，因山体滑坡遭堵30余小时，好不容易走到108国道洋县金水镇白河段，被当地一辆车号为陕西F61436号南骏牌农用车追尾，又发生了意外。正值小奶牛的主人焦虑不安之际，洋县交警大队事故值班民警张元兴、许涛及时赶赴现场，将小奶牛全部运回大队停车场，连夜买奶粉、烧开水，帮助车主热心喂养小奶牛，随后仅用40多分钟就将事故处结，解了外地客商的燃眉之急。 （叶洲军）

洋县四网吧违规经营被查处

本报讯 近日，洋县文体事业局派员对城区13家“网吧”进行突击检查。发现盛大、联邦、旭日、火炬等“网吧”存在着接纳未成年人、乱登、漏登、不登上网人员和吸烟现象等违规经营行为。

该局对以上4家“网吧”经营者进行集中学习整顿，限两日内提出整改措施，同时建立违规档案，并予以通报批评。 （士民）

●社会经纬

（上接一版）**三、劳动安全卫生隐患多，女职工特殊保护规定落实差。**调查中发现18.3%的企业没有制订安全生产责任制及安全生产检查等制度，有的企业安全条件很差。陕南某金矿让工人在通风条件很差的环境中采用干打眼采矿，全矿180人就有14人患了矽肺病，有的工人已经死亡，人死后还长期得不到赔偿。所调查企业女职工“四期”保护很难落实，只有2户参加生育保险。西安以外的企业女工多来自农村，只使用女工的黄金年龄是私营企业的普遍问题。女工怀孕后厂里就让离职休息，生过孩子后也不让上班，这对女职工极不公平。

四、五大保护制度落实差。养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险和生育保险，是国家以立法形式强制推行的基本社会保险。但在所调查126户企业中，五种保险全参加的仅有2户，占1.5%；而五大保险一种也没有参加的占到将近一半。有的企业虽然参加了社会保险，但参保对象主要是企业主的亲属、企业主要管理人员、部分技术骨干等，而大多数工人无缘享受社会保险，临时工、短期工、农民工几乎没有参保的人。

五、劳动合同不规范，落实状况差。这次调查的非公企业，尽管劳动合同签订率达到了66.7%，但存在问题很多，如合同形式和签订程序不规范，劳动合同签约的覆盖面不全，大部分企业不与试用期职工、临时工、农民工签订劳动合同；合同内容不规范，不合法，所调查企业中30.1%的都收取了押金，最低200元，最高1万元；合同写的与实际差距大，如合同写的周工作40小时，而实际超过60小时也没人过问。

六、签订集体合同的企业少，已签订的流于形式的多。126户企业中，签订了集体合同的只有三分之一的企业。而且多由人事部门和工会起草，由老板拍板决定，不进行任何协商，更不提交职工大会讨论。对已签订合同企业职工的问卷调查，有75%的职工不知道有这回事。

七、劳动争议调解组织普遍没有建立。这次调查的企业中，没有一家成立劳动争议调解组织。非公企业大多数规模小，人员少，管理不够规范，在这样的企业如何建立劳动争议调解组织，建立后如何发挥作用，这些都需要研究探索。

八、工会组织基础薄弱，作用发挥不明显。全省私营企业8万户，建立工会组织的2.94万户，占36.7%。调查的126户已建立工会的95户，大约有一半都是挂牌工会，名义工会。被调查企业的工会主席还有老板娘或老板亲戚、副总担任的情况，直接违反了工会法的规定，这里的工会实际成了老板的代言人。

针对以上八大问题，省总工会在调查报告中就逐步规范非公企业劳动关系提出了四条意见：一是充分认识规范非公企业劳动关系的重要意义；二是建立协调非公企业劳动关系的保障制度，切实落实职工的合法权益；三是完善劳动法律制度，逐步将非公企业劳动关系纳入法制轨道；四是加快非公企业工会组建步伐。凡有职工的企业，不论规模大小、人数多少，都必须建立工会，充分发挥工会组织的作用。

本报记者 明烛

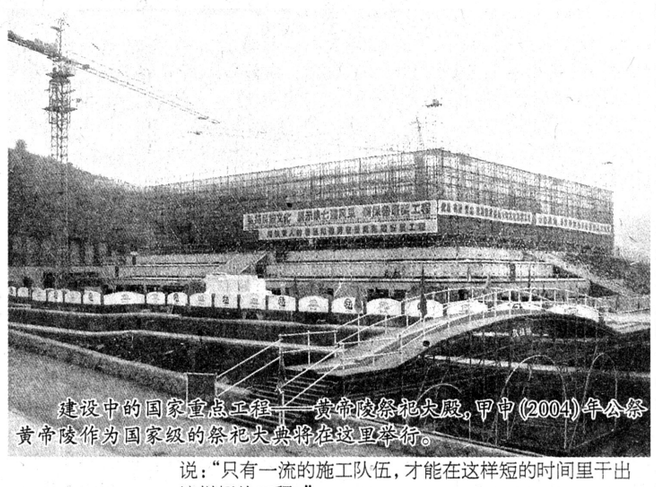
诚信：开启市场大门的金钥匙

——陕建七公司第三分公司开拓市场纪实

建筑市场僧多粥少，一个建设项目几十家施工单位角逐，激烈的竞争已经到了白热化程度。生产任务严重不足，许多施工单位举步维艰，已是不争的事实。但陕建七公司第三分公司却接连中标，从1999年5月份以来承揽施工项目24个，建筑面积27.96万平方米，工程量达4.46亿元，该分司为什么能在激烈的市场竞争中取胜？其奥秘在哪里？我们采访了第三分公司经理沈兰康。沈经理笑着对我们说：“诚实守信，就能赢得市场。”

以“深圳速度”感人

“快节奏、高速度”是改革开放以来的时代特征，“时间就是金钱，效率就是效益”是人们的口头禅。施工企业再不能和过去一样根据定额工期、按部就班地组织施工，而应当打破常规，在讲科学、保质量、保安全的前提下，高速度施工，满足建设单位要求。三分司领导一班人深知这一点。他们有条件上，没有条件创造条件上，努力加快施工进度，创造了一个个奇迹。杨凌水上运动中心终点塔是四城会划艇比赛建设项目，该工程虽小，但技术复杂，施工难度大。工程北依人造湖泊，南靠渭河大堤，两水夹距只有30多米，基础工程在水下作业，地下为细砂土层，塌方严重，顶部钢结构天鹅重量达380吨，悬挑式造型向湖心挑出达26米，吊装焊接难度也很大。该工程开始由一家施工单位承接，基础开挖后，由于大量渗水流砂，塌方问题解决不了，在耽误了四个月工期后宣布失败而放弃。之后，又有几家施工单位来现场考察，均望而却步。离四城会召开只剩下四个月时间了，上级主管部门十分焦急。就在这紧急时刻，陕七建第三分公司承担了这一老大难任务，他们不顾盛暑的热浪逼人和蚊虫叮咬，在河滩上用彩条布搭起工棚就组织技术人员攻关。面对基础施工塌方不断的难题，他们设置了三道围堰，并用钢钎钢管加固，在泥里水里拼搏了几个通宵，硬是抢出了垫层和基础梁的砼浇注。裁判看台基础四个水泥砼柱，柱高6米，直径2米，全在水下作业，他们采用先下沉钢板围圈再浇注砼的施工方法，但由于地下石头多和圈外壁挤压，围圈很难下到位。他们便用六个水泵排水，人工轮流在井下开挖。由于长时间浸泡在水中，许多同志下半身出了湿疹，十分痛苦。项目经理沈兰康累病了，他边挂吊针边在工地组织施工。他们克服重重困难，终于提前竣工，整个工期只用了110天，省委、省政府给他们颁发了四城会承办工作“贡献奖”奖牌，沈兰康个人也受到表彰。



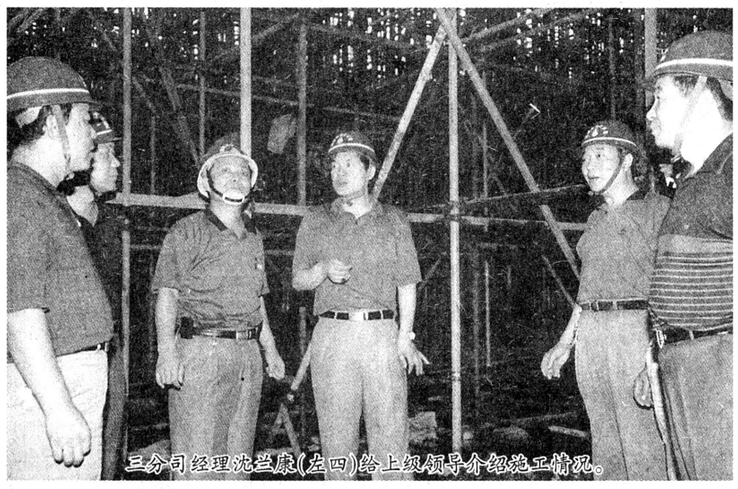
建设中的国家重点工程——黄帝陵祭祀大殿，甲申(2004)年公祭黄帝陵作为国家级的祭祀大典将在这里举行。

要有高速度，必须有一支能打硬仗的施工队伍。三分司除确定了几支技术力量强的农民包工队跟随施工外，主要在自有职工队伍上下功夫。他们组建了6个专业作业队，把自有职工彻底推向市场，原岗位技能工资作为档案工资。个人收入根据劳动数量质量按市场价计酬，干多少拿多少，从而克服了自有职工过去在大锅饭环境下形成的“混天天”现象。同时，分公司还采取多种方式不断提高自有职工的职业素质，使他们成为一支拉得出、攻得下的坚强施工力量。杨凌国际会展中心室外广场工程，面积28000m²，工期三个月。当时正值秋收大忙季节，有的包工队离开了现场，张斌瓦粉领包队86名职工战斗在施工现场，为了抢进度，他们每天作业在12个小时以上。连阴雨不断，他们用钢管彩条布搭设了移动式大蓬坚持施工，硬是拿下了这一艰巨任务，确保了农博会胜利召开。

今年五月初，三分司中标承接了黄帝陵二期工程的建设任务，该工程以祭祀大殿为主，由隧道、公厕、三出阙、角楼和绿化带组成。甲申(2004)年公祭黄帝陵作为国家级的祭祀大典将在这里举行，该工程必须在2004年3月31日前竣工，按照工期划分，土建工期仅6个月，7月15日前祭祀大殿6.85米祭台部分必须完成，公厕必须封顶。该分司5月初进入现场后抓紧施工，但因图纸变更停工18天，严重影响了施工进度。怀着对祖先的崇敬和对华夏儿女一个完美交待的责任，他们决心把耽误的时间抢回来。职工们不顾酷暑季节34度以上的高温气候，日以继夜的奋战在工地上，现场夜夜通明，机械昼夜轰鸣。七月二日突降暴雨，他们用彩条布搭设雨蓬，穿着雨鞋坚持施工，终于提前8天完成大殿6.85米祭台部分和公厕封顶的施工任务，40天时间绑扎钢筋1450吨，浇注砼7600m³，完成施工产值985万元，工程质量受到监理的好评。当地政府领导送来茶叶、白糖表示慰问，工程常务副总指挥动情的说：“只有一流的施工队伍，才能在这样短的时间里干出这样好的工程！”

以优异质量赢人

百年大计，质量第一，豆腐渣工程给人们敲响了警钟，建设单位最关注的是工程质量，三分司从领导到职工都深知这一点，他们把质量视为企业的生命，把“创建优质工程”作为一切工作的出发点和落脚点。



三分司经理沈兰康(左四)给上级领导介绍施工情况。

三分司按照IS09001－2000质量管理体系认证进行规范化管理。原材料是工程的第一道关口，他们严格检验试验，不合格产品不许进场，没有按规定复试的原材料不准使用。强化过程控制，加大检查力度，确保每道工序受控。他们从技术质量负责人到班组长，从质检员到操作工，层层实行技术交底，作好记录明确责任，操作人员实行挂牌操作，谁操作谁负责，建立质量控制目标，进行全过程的质量预控和管理。他们坚持自检、互检、交接检、质量员跟踪检查制度，严把分部分项工程质量检查验收关，把质量问题消灭在萌芽状态。运用全面质量管理方法提高施工人员的工作质量，以工作质量保证工序质量，以工序质量保证工程质量。在质量检查中，他们坚持“三不放过”，即出现问题不查明原因不放过，问题责任不明确不放过，纠正的措施不落实不放过。延安丽融商厦主楼地下二层，地上22层，局部24层，高88.4米，是延安市的标志性建筑。为了确保工程质量，三分司任命省劳模、一级项目经理段学明担任项目经理，加强项目管理对原材料认真考察，远到铜川、蒲城霸桥等地取样检测，选用优质沙、石、钢筋、水泥选用首钢和耀县水泥等信得过产品。为了掌握好配合比，还邀请陕西建筑联会研究砼配合比方面的专家到现场指导。在裙房二三层施工中，首钢生产的钢筋供应不上，材料科长急得掉眼泪，几家钢筋生产厂家前来推销，而且价格便宜，但他们坚决拒绝，宁肯进度拖后一个星期，也不把不放心产品用在工程上。由于层层把关，确保工程质量，竣工后经综合验收，质量等级被定为AAA(优质工程)受到质检部门、监理公司好评。

为了确保质量，该分司千方百计加大科技投入，增加科技含量，积极采用建设部推广的新技术、新工艺、新材料、新设备。砼施工，他们内加超细粉煤灰和复合型砼外加剂，改善砼性能，增强砼强度，并采用微机控制自动配料搅拌，泵送施工，保证了砼计量准确、可靠，质量稳定。他们使用强化竹胶板代替钢模板，确保了砼表面平整光滑，接缝平整严密。采用梁柱节点专用模板，保证梁柱接头方正，节点棱角分明，避免了漏浆、跑模等质量通病的发生。粗钢筋连接他们采用套筒挤压连接、电渣压力焊、直螺纹连接、剥肋滚压直螺纹连接等新技术，确保钢筋连接质量。地下室、屋面等防水工程采用SBC120系列聚乙烯防水卷材和无焦油聚胺脂防水膜、防水膜胶聚氨酯防水涂料等新材料，提高了防水质量和使用寿命，避免环境污染。施工中还运用计算机技术，建立监控和管理系统，提高质量安全管理水平。去年，他们有三个工程被评为陕西省建筑新技术示范工程。

近年来，三分司各项目部在施工过程中养成了一种良好的习惯，就是从细小的事情做起，一丝一毫不马虎，确保工程质量。现浇板采用高强涂膜竹胶板，为了确保接缝平整不漏浆，他们在接缝处除加肋处理外，还采用胶带纸贴缝，构造柱模板与墙体之间粘接海绵条，圈梁模板下沿粘接海绵条，确保接缝清爽，棱线分明；现场砼采取“二次振捣”、“二次抹压”，使现浇板出模清水，保证楼地面平整结实；所有墙体双面挂线，混水墙按清水墙砌，随砌随勾缝；90空心砖采用定型七分头，标砖全部采用切割机切割，“七分头”严禁剁砖；门窗洞口预埋木砖改为统一加工预制的木砖砼块，预埋上下出进统一；冬季施工中做到保温、保暖物资提前到位，由试验测温员负责温度的测定和外加剂的添加，采用复合防冻剂与蓄热相结合的方法，确保砼施工不出差错。由于工作一丝不苟、细致扎实，工程质量越来越好，受到质检部门、现场检查参观的领导的好评。

以现场整洁服人

“现场是企业形象的窗口，是一个企业综合实力的集中反映，只有形象好，窗口靓，企业才有凝聚力和竞争力，脏乱差的环境生产不出优质产品。”沈兰康经理深有体会地对我们说。近几年，他们从现场规范管理到安全达标、质量创优，从办公生活设施整洁到营造良好的文明氛围，均按省级文明工地标准一一落实实施，不断上档次、上水平，已经形成了固定的文明模式。工地围墙高2.3－2.5米，240mm厚砖墙，墙顶做琉璃瓦墙帽，墙面粉刷后用白色涂料刷白或制作灯箱或写标语，大门宽度5.5米，蓝色，上面喷有七公司司徽图案，进门在显眼处布置“六牌一图”，办公室、会议室统一布置，房前修鱼池、堆假山，种植花草，现场硬化处理，设置排水沟，建造四季可用的标准浴室；厕所地面贴地板砖，墙面贴白瓷砖，采用水冲式，砂石堆砌1.2m高，机械、材料、垃圾等均按施工平面图整齐堆放。职工宿舍摆放统一，整齐规范，每天做到工完场清，整个工地干净卫生。最近，某报刊登了记者在三分司黄帝陵工地生活区拍摄的一张照片，下面有这样一段话：“曲径通幽的木板路，绿草如茵的地坪，闪闪发光的不锈钢围墙，典雅别致的建筑模型。这一切因素构成的环境，它不是公园，而是陕建七公司黄陵祭祀大殿工地的职工生活区。”因此，走进三分司施工的施工现场，犹如走进长期居住的单位院落或公园，给人有一种美感。三分司更注重在培养“四有”职工队伍上下功夫，培养大家的心灵美，不仅用人文工地、绿色工地的氛围，而且用文明友善，处处为他人着想的社会公德实现对用户的承诺。第二项目部在农林科技大学施工时，为了避免干扰教师学生，污染环境，尽管工期紧，他们尽量白天运料。不得不晚上运料时，就约法三章：不按喇叭，不加大油门，不高声喧哗。有时因道路泥泞，车辆运输污染路面，他们就人抬肩扛，尽量避免影响教职员工的正常生活。2000年以来，三分司建成省级文明工地7个，市级文明工地5个，基本上所建工程项目都被评为文明施工现场。

三分司用优质高效、文明施工的实际行动，认认真真兑现单位的每一项承诺，树立了自己的形象，从而开启了建筑市场之门。杨凌国际会展中心施工期间，安康电信局派员工到工地考察时，被三公司一流的施工速度、一流的工程质量、一流的施工现场所震撼，提出就要这个项目原班人马到他们那里去施工。安康电信楼在施工期间，安康市主管部门在三分司工地召开现场会，组织市区各建筑单位参观学习。该分司的信誉不断得到提高，又承接了安康邮政大楼20127m²的施工任务。安康体育场招投标时，三分司不知道信息，建设单位赶到工地邀请他们投标，他们又一举中标。最近安康电信局又把培训楼、室外广场的建设任务交给他们施工。延安丽融大厦老总慕名会展中心是三分司施工，就专门约见分公司领导，洽谈施工意向，最终使三分司中标。在宝鸡高新开发区商务大厦施工期间，省质检总站组织参加会议的各地县质检部门的领导到三分司工地现场参观，先后到这个工地参观学习的达800多人。之后，他们中标承接了宝鸡嘉信大厦15237m²的施工任务。他们在杨凌农林科技大学承建的学生公寓竣工之后，甲方又先后将学生浴室、室外广场等项目交给他们施工。最近，省、延安市领导到他们施工的黄陵二期工程工地检查，用“进度非常快、质量非常高，队伍非常好”三句话给予他们高度评价。他们不负厚望又连连中标，承接了西安长安芙蓉园、宝鸡陈仓园住宅楼的施工任务。目前，陕七建三分司在建到手的施工项目10个，建筑面积12万平方米，工程量达2.24亿元。

（陈相儒）

新建成的宝鸡市商务大厦，建筑面积23960m²被评为陕西省建筑新技术示范工程、省级文明工地。