

不把政府规定当回事 肆无忌惮侵犯合法权益

下岗职工出中心多怪事

目前,一部分进入企业再就服务中心的下岗职工随着三年协议期满,将面临着出“中心”的痛苦选择。做好下岗职工出“中心”与企业解除劳动关系的工作,关系到改革、发展、稳定的大局,更关系到职工的切身利益。为了妥善做好这一工作,各级政府都先后下发了文件,做出具体安排。但有不少企业在具体操作执行中仍我行我素,出现了许多“怪事”,致使职工的合法权益受到严重侵害,也使出“中心”工作受到影响。其具体表现为:

强迫职工签订解除劳动关系协议。西安一运输公司向职工讲清政策,单方做出强行让职工签订解除劳动关系协议的决定,不签订协议者扣除名处理。职工签字后,由单位直接将职工的档案转入“就业服务中心”托管。且不给职工经济补偿,不转社会保险关系,不给办失业证明。

签订协议不兑现。某饮料厂近期与200多名下岗职工签订了解除劳动合同经济补偿的协议,可是时过三个月,厂方还没有动静。职工找厂领导要求兑现补偿,却被以各种理由拒绝,职工向申请劳动仲裁,可是已过了时效,逼得200多人到处上访。

强行转入托管。西安一企业子校老师蒲某,1999年7月厂方发给他“下岗证”。2003年10月15日,厂方强行将本人档案关系转入人才市场,由个人全额缴纳养老保险费和档案托管费。

强行解除接近退休年龄职工的劳动关系。西安市政府1998年曾下发文件规定,“对距法定退休年龄5年以内的职工安排下岗,可以实行内部退养,由企业发给退养费,达到法定退休年龄后,由社会保险经办机构发给基本养老金”。但在西安一家饮料公司,却不执行此规定,逼迫快退休年龄的老职工签订协议走人。

解除劳动合同不给经济补偿。西安一信息公司以资产重组为名与下岗职工解除劳动合同,还不给经济补偿金,不给补缴社会保险,不办失业证明,一纸通知就赶走人。引发职工申请劳动仲裁,依法讨公道。

通过以上事例我们不难看出,一些企业在对待下岗职工出“中心”这个问题上,不按政府文件规定办事,导致矛盾激化引起大批职工上访。这些问题应引起相关部门的高度重视,以使下岗顺利的出“中心”,实现社会的安定团结。

■焦晓宁 赵延祥 张建忠

自谋职业 50万 劳务输出 50万 社会保障 50万

宝鸡市实施“三五〇劳动就业保障工程”

本报讯 宝鸡市在建立健全就业服务体系的同时,积极探索符合本市实际的就业发展战略,制定实施了“三五〇劳动就业保障工程”战略。

早在去年10月份,宝鸡市就开始制定就业保障的长远规划,这次新制定实施的“三五〇劳动就业保障工程”战略目标是:

到2007年底全市实现自主创业、自谋职业人数从目前的29万余人增加到50万人,农村劳务输出转移就业人数从目前的33万人增加到50万人,社会保障人数从目前的35.9万人增加到50万人。为了实现上述目标的实现,该市推出了四条配套措施,一是加大再就业工作力度,积极搞好再就业服务。每年培训2万人,培训就业率要达到60%以上。二是加强劳务市场建设,完善社会化公共就业服务体系。对下岗失业人员提供免费职业介绍,实行求职登记、职业介绍指导、档案管理、社会保险续接等全方位综合服务。同时建立健全劳动就业信息网络。三是健全

劳动保障机制,完善基层劳动保障服务网络体系。四是落实好再就业工作的各项优惠政策,千方百计广开就业门路,确保每年安置2.8万名下岗职工。同时,不断扩大劳务输出,要把劳务输出作为一项产业,层层包抓,使全市每年劳务输出增加4万人以上。

■本报记者 焦晓宁

周至县邮政局一职工来电反映 单位不付销售工资 个人生计艰辛

■维权热线来电

元月9日上午

周至县宋满良来电反映:他于2000年被聘为周至县邮政局政研所所长。当年由于周至县集邮业务滞后位居西安市区局末一名,县邮政局下文要求各基层支局、所、营业部加大市场营销力度,调动支局、所发展集邮业务的积极性,并于5月22日出台政策规

定凡下属营销部分,其销售额可以计算到当年收入中。为此他多方奔波放弃休假,几乎每天工作10小时以上四处宣传销售集邮票。通过艰辛劳动换得了15万8千余元的业务收入。到年底当他要求按规定兑现工资时,县局却以数额较大要上局务会研究为由而搁置下来,之后就多方推脱。他找到市局,市局肯定了

他的做法,但县上就是找各种借口迄今不予办理。

另外,他从2003年3月被聘为周至县邮政局政研所所长,当年3至12月每月上边却仅按寄卖员标准发放工资。后因讨要销售收入,竟分文不再发给。现在年关将近生计艰难,希望县局给尽快支付他的工资。

编辑附言:宋满良所反映上述问题是否属实,请周至县邮政局从速予以答复。

■值班编辑 郝文

■路在脚下

在山城商南县,李玉良的名字有很高的知名度,县工会的同志提起他更是赞不绝口。因为他下岗后不但没有沉沦,反而凭着自我积累办起了

资的商南县五金交电公司辞职后,李玉良思谋着今后该干什么。当他得知咸阳彩虹厂需要一种叫钾长石的原料,而商南县就有丰富的钾长石资源后,就萌发了办一个钾长石加工厂的想法。他东挪西借凑了一笔钱,租赁罐头的闲置厂

昔日下岗职工 今朝山城名人

房,招了一批下岗职工就干了起来。

钾长石生产工艺看似简单,把石头碾成粉末。可是产品时常常不过厂家的验收,原来这里面也要讲科技含量。李玉良面对挫折不气馁,他不惜重金聘请了一位技术员,建立起自己的化验室,培训了2名化验员。1997年底,他的产品终于通过厂家的质量认证。商南距咸阳300多公里的路程,而且山路居多,塌方、泥石流是经常遇到的。为了保证及时供货,公路被毁,李玉良经常带领员工肩挑背扛,徒步穿越险境,保证了厂家的生产需要。他们

当初,从发不出工

房,招了一批下岗职工就干了起来。

钾长石生产工艺看似简单,把石头碾成粉末。可是产品时常常不过厂家的验收,原来这里面也要讲科技含量。李玉良面对挫折不气馁,他不惜重金聘请了一位技术员,建立起自己的化验室,培训了2名化验员。1997年底,他的产品终于通过厂家的质量认证。商南距咸阳300多公里的路程,而且山路居多,塌方、泥石流是经常遇到的。为了保证及时供货,公路被毁,李玉良经常带领员工肩挑背扛,徒步穿越险境,保证了厂家的生产需要。他们

面对这一切,李玉良这位多次受到表彰的“下岗再就业带头人”并没有陶醉。在新的一年里,他又勾画起了新的蓝图:全年产量达到14000吨,产值达到420万元,吸纳更多的下岗职工就业!

■本报记者 焦晓宁 章琦

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

法士特齿轮公司强化员工的技能培训,使员工的生产和学习热情十分高涨。工作之余出现了夫妻同堂听课和女工抱着孩子参加学习的可喜场面。

刘跃峰 摄

西铁分局宝鸡生活段把对困难职工的扶贫帮困制度化,他们在设立困难职工档案,通过领导与困难职工结对子、交朋友等形式,定期了解、探望并及时帮助困难职工解决生活、工作中的实际困难和问题。

图为春节期间该段工会主席上门看望长年卧病的离退休老同志。

王政 摄

西铁分局宝鸡生活段把对困难职工的扶贫帮困制度化,他们在设立困难职工档案,通过领导与困难职工结对子、交朋友等形式,定期了解、探望并及时帮助困难职工解决生活、工作中的实际困难和问题。

图为春节期间该段工会主席上门看望长年卧病的离退休老同志。

王政 摄

西铁分局宝鸡生活段把对困难职工的扶贫帮困制度化,他们在设立困难职工档案,通过领导与困难职工结对子、交朋友等形式,定期了解、探望并及时帮助困难职工解决生活、工作中的实际困难和问题。

图为春节期间该段工会主席上门看望长年卧病的离退休老同志。

王政 摄

西铁分局宝鸡生活段把对困难职工的扶贫帮困制度化,他们在设立困难职工档案,通过领导与困难职工结对子、交朋友等形式,定期了解、探望并及时帮助困难职工解决生活、工作中的实际困难和问题。

图为春节期间该段工会主席上门看望长年卧病的离退休老同志。

王政 摄

西铁分局宝鸡生活段把对困难职工的扶贫帮困制度化,他们在设立困难职工档案,通过领导与困难职工结对子、交朋友等形式,定期了解、探望并及时帮助困难职工解决生活、工作中的实际困难和问题。

图为春节期间该段工会主席上门看望长年卧病的离退休老同志。

王政 摄

西铁分局宝鸡生活段把对困难职工的扶贫帮困制度化,他们在设立困难职工档案,通过领导与困难职工结对子、交朋友等形式,定期了解、探望并及时帮助困难职工解决生活、工作中的实际困难和问题。

图为春节期间该段工会主席上门看望长年卧病的离退休老同志。

王政 摄

西铁分局宝鸡生活段把对困难职工的扶贫帮困制度化,他们在设立困难职工档案,通过领导与困难职工结对子、交朋友等形式,定期了解、探望并及时帮助困难职工解决生活、工作中的实际困难和问题。

图为春节期间该段工会主席上门看望长年卧病的离退休老同志。

王政 摄

西铁分局宝鸡生活段把对困难职工的扶贫帮困制度化,他们在设立困难职工档案,通过领导与困难职工结对子、交朋友等形式,定期了解、探望并及时帮助困难职工解决生活、工作中的实际困难和问题。

图为春节期间该段工会主席上门看望长年卧病的离退休老同志。

王政 摄

西铁分局宝鸡生活段把对困难职工的扶贫帮困制度化,他们在设立困难职工档案,通过领导与困难职工结对子、交朋友等形式,定期了解、探望并及时帮助困难职工解决生活、工作中的实际困难和问题。

图为春节期间该段工会主席上门看望长年卧病的离退休老同志。

王政 摄

西铁分局宝鸡生活段把对困难职工的扶贫帮困制度化,他们在设立困难职工档案,通过领导与困难职工结对子、交朋友等形式,定期了解、探望并及时帮助困难职工解决生活、工作中的实际困难和问题。

图为春节期间该段工会主席上门看望长年卧病的离退休老同志。

王政 摄

西铁分局宝鸡生活段把对困难职工的扶贫帮困制度化,他们在设立困难职工档案,通过领导与困难职工结对子、交朋友等形式,定期了解、探望并及时帮助困难职工解决生活、工作中的实际困难和问题。

图为春节期间该段工会主席上门看望长年卧病的离退休老同志。

王政 摄

西铁分局宝鸡生活段把对困难职工的扶贫帮困制度化,他们在设立困难职工档案,通过领导与困难职工结对子、交朋友等形式,定期了解、探望并及时帮助困难职工解决生活、工作中的实际困难和问题。

图为春节期间该段工会主席上门看望长年卧病的离退休老同志。

王政 摄

西铁分局宝鸡生活段把对困难职工的扶贫帮困制度化,他们在设立困难职工档案,通过领导与困难职工结对子、交朋友等形式,定期了解、探望并及时帮助困难职工解决生活、工作中的实际困难和问题。

图为春节期间该段工会主席上门看望长年卧病的离退休老同志。

王政 摄

西铁分局宝鸡生活段把对困难职工的扶贫帮困制度化,他们在设立困难职工档案,通过领导与困难职工结对子、交朋友等形式,定期了解、探望并及时帮助困难职工解决生活、工作中的实际困难和问题。

图为春节期间该段工会主席上门看望长年卧病的离退休老同志。

王政 摄

西铁分局宝鸡生活段把对困难职工的扶贫帮困制度化,他们在设立困难职工档案,通过领导与困难职工结对子、交朋友等形式,定期了解、探望并及时帮助困难职工解决生活、工作中的实际困难和问题。

图为春节期间该段工会主席上门看望长年卧病的离退休老同志。

王政 摄

西铁分局宝鸡生活段把对困难职工的扶贫帮困制度化,他们在设立困难职工档案,通过领导与困难职工结对子、交朋友等形式,定期了解、探望并及时帮助困难职工解决生活、工作中的实际困难和问题。

图为春节期间该段工会主席上门看望长年卧病的离退休老同志。

王政 摄

西铁分局宝鸡生活段把对困难职工的扶贫帮困制度化,他们在设立困难职工档案,通过领导与困难职工结对子、交朋友等形式,定期了解、探望并及时帮助困难职工解决生活、工作中的实际困难和问题。

图为春节期间该段工会主席上门看望长年卧病的离退休老同志。

王政 摄

西铁分局宝鸡生活段把对困难职工的扶贫帮困制度化,他们在设立困难职工档案,通过领导与困难职工结对子、交朋友等形式,定期了解、探望并及时帮助困难职工解决生活、工作中的实际困难和问题。

图为春节期间该段工会主席上门看望长年卧病的离退休老同志。

王政 摄

西铁分局宝鸡生活段把对困难职工的扶贫帮困制度化,他们在设立困难职工档案,通过领导与困难职工结对子、交朋友等形式,定期了解、探望并及时帮助困难职工解决生活、工作中的实际困难和问题。

图为春节期间该段工会主席上门看望长年卧病的离退休老同志。

王政 摄

西铁分局宝鸡生活段把对困难职工的扶贫帮困制度化,他们在设立困难职工档案,通过领导与困难职工结对子、交朋友等形式,定期了解、探望并及时帮助困难职工解决生活、工作中的实际困难和问题。

图为春节期间该段工会主席上门看望长年卧病的离退休老同志。

王政 摄

西铁分局宝鸡生活段把对困难职工的扶贫帮困制度化,他们在设立困难职工档案,通过领导与困难职工结对子、交朋友等形式,定期了解、探望并及时帮助困难职工解决生活、工作中的实际困难和问题。

图为春节期间该段工会主席上门看望长年卧病的离退休老同志。

王政 摄

西铁分局宝鸡生活段把对困难职工的扶贫帮困制度化,他们在设立困难职工档案,通过领导与困难职工结对子、交朋友等形式,定期了解、探望并及时帮助困难职工解决生活、工作中的实际困难和问题。

图为春节期间该段工会主席上门看望长年卧病的离退休老同志。

王政 摄

西铁分局宝鸡生活段把对困难职工的扶贫帮困制度化,他们在设立困难职工档案,通过领导与困难职工结对子、交朋友等形式,定期了解、探望并及时帮助困难职工解决生活、工作中的实际困难和问题。

图为春节期间该段工会主席上门看望长年卧病的离退休老同志。

王政 摄

西铁分局宝鸡生活段把对困难职工的扶贫帮困制度化,他们在设立困难职工档案,通过领导与困难职工结对子、交朋友等形式,定期了解、探望并及时帮助困难职工解决生活、工作中的实际困难和问题。

图为春节期间该段工会主席上门看望长年卧病的离退休老同志。

王政 摄

西铁分局宝鸡生活段把对困难职工的扶贫帮困制度化,他们在设立困难职工档案,通过领导与困难职工结对子、交朋友等形式,定期了解、探望并及时帮助困难职工解决生活、工作中的实际困难和问题。

图为春节期间该段工会主席上门看望长年卧病的离退休老同志。

王政 摄

西铁分局宝鸡生活段把对困难职工的扶贫帮困制度化,他们在设立困难职工档案,通过领导与困难职工结对子、交朋友等形式,定期了解、探望并及时帮助困难职工解决生活、工作中的实际困难和问题。

图为春节期间该段工会主席上门看望长年卧病的离退休老同志。

王政 摄

西铁分局宝鸡生活段把对困难职工的扶贫帮困制度化,他们在设立困难职工档案,通过领导与困难职工结对子、交朋友等形式,定期了解、探望并及时帮助困难职工解决生活、工作中的实际困难和问题。

图为春节期间该段工会主席上门看望长年卧病的离退休老同志。

王政 摄

西铁分局宝鸡生活段把对困难职工的扶贫帮困制度化,他们在设立困难职工档案,通过领导与困难职工结对子、交朋友等形式,定期了解、探望并及时帮助困难职工解决生活、工作中的实际困难和问题。

图为春节期间该段工会主席上门看望长年卧病的离退休老同志。

王政 摄

西铁分局宝鸡生活段把对困难职工的扶贫帮困制度化,他们在设立困难职工档案,通过领导与困难职工结对子、交朋友等形式,定期了解、探望并及时帮助困难职工解决生活、工作中的实际困难和问题。

图为春节期间该段工会主席上门看望长年卧病的离退休老同志。

王政 摄