海选出的劳模我们服

分之八十五以上的得票当选厂级劳模，职工们说——略阳发电厂让职工投票选先评模，五名职工以百

本报讯 近日，大唐略阳发电厂采取全厂职工投票选举的方式，对2003年度厂级劳模进行了公开评选。经过全厂职工的积极参与，最后17名候选人中的5人，以高于85%的票数当选为厂级劳模。职工们高兴地说，采取这样的方式评选出来的先进，我们“服”！

近年来，该厂评选年度先进工作，作为弘扬正气，增强企业凝聚力，保持安全生产和职工队伍稳定的重要工作来抓。他们在认真总结经验教训的同时，一改过去“论资排辈，轮换‘坐庄’，一人提名，大家赞同”的评选弊端，而是把评选先进的权利实实在在地交给职工，让职工说了算。为了做好此项工作，真正把在生产工作中表现突出者评选出来，该厂专门成立了厂级先进评审委员会，并制订出台了《厂级先进评选办法》，规定由各单位、部门按照评选条件和要求，评出年度厂级先进生产(工作)者若干名，上报厂评审委员会进行联评，对评审合格者，作为年度厂级劳模评选的候选人。为了做好投票前的准备工作，厂部、厂党委还利用厂内广播、电视、厂报等媒体，对劳模候选人的先进事迹进行广泛宣传，职工参照个人事迹进行投票。谁当选劳模，按得票数多少来决定，增强评选先进的群众性和透明度。

为了鼓励全厂职工积极参与劳模评选的投票工作，该厂还设立了投票奖，按选票与结果相同率的20%、40%、60%、80%、100%分别对投票人进行5元、10元等数额不等的奖励。

■郭东权

石泉县总工会发出通知

维护改制企业职工权益

本报讯 为了维护改制企业职工权益，石泉县总工会近日下发通知，要求企业在改制过程中工会组织不能撤消，改制后及时依法成立新的工会，公司制企业必须依法组建工会，坚决纠正撤消、合并工会的违法行为。同时，各企业主管局工会及企业基层工会要切实维护职工合法权益不受侵害，做到监察和督促企业落实好重大事项公示制和改制形式、改制方案、职工安置方案等由职工代表大会讨论通过制度，督促企业妥善安置职工，保证职工的经济补偿金足额到位。做好改制企业职工身份转换和签订新的劳动合同关系；做好企业离退休人员、内退人员、工伤职业病人员、患病人员的安置工作；做好职工工资、集资、医疗费补贴及欠缴的养老保险金、失业保险金、住房公积金的偿还、支付和缴纳工作。

企业在改制过程中原欠的和当年应拨缴而未拨缴的工会经费应列入改制分配方案之中一并兑现，改制企业原有的工会活动场地、财产要如数移交给新的工会组织，严防工会资产流失。同时要求新成立的企业工会依法保证工会经费的落实。

■余恒才

工运大家谈

工会工作也要创品牌

山西省晋城市总工会把工会工作当作一种“品牌”进行精心打造，在整体工作取得突破性进展的同时，“品牌”效应也日渐显现出来。如今，在晋城市，只要提起工会组织，无论是晋城市委、市政府，还是企业职工，尤其是困难职工，无不为市总工会实施的“民心工程”、“维权工程”等拍手称道……

在市场经济条件下，越来越多的企业对“品牌战略”予以了高度重视。因为他们知道，创出了品牌，就有了知名度，就有了美誉度，就能产生品牌效应，创造经济效益。但工会工作创品牌，确实还从未见闻过，所以从《工人日报》上读罢这则以《晋城市工会工作创品牌》为题的消息后，笔者也很是道好！

品牌即形象。工会工作创出了品牌，就能使工会的良好形象树立起来，就会得到党委、政府及各方面的大力支持，就会得到全社会的广泛襄助，就能最广泛地把职工群众凝聚起来，从而营造出有利于更好地开展工会工作的社会环境和氛围，更好地代表和维护职工群众的合法权益。企业创造品牌，需使大力气需下大功夫，因为企业的品牌是一种标志，它包含了质量、诚信、服务以及企业文化、精神等诸多内容。稍有不慎或疏忽，都将引起连锁反应，带来不良后果。工会工作创品牌，同样需要努力需要付出，需要工会干部履职尽责，踏实工作，无私奉献，不断进取，做出让职工群众及各方面认可的成绩。如若敷衍了事，得过且过，安于现状，不思进取，那么不仅创不出工会的品牌，而且还会坏了工会的牌子。

有为有位树形象，创造品牌展佳绩。愿我们的工会干部都能具有工会工作创品牌的意识。

■谭贤邦

四〇五厂

新年职代会喜现新气象

本报讯 近日，四〇五厂召开全厂职工代表大会，全厂200多名职工代表齐聚一堂，讨论企业发展新目标以及各项工作安排部署，整个大会充满了新气象。

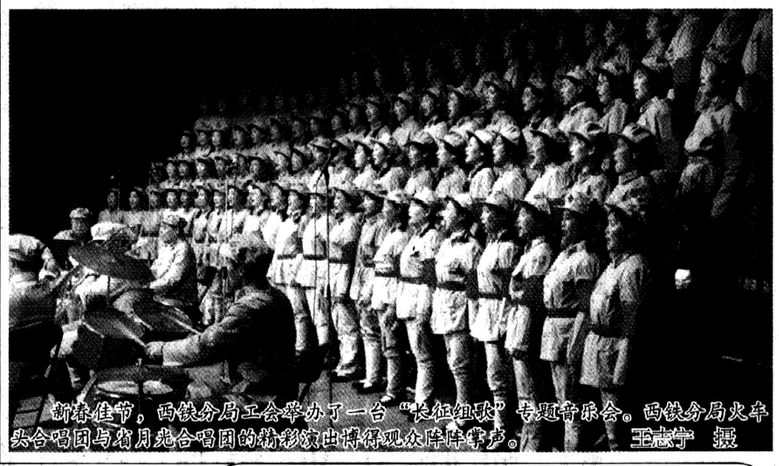
一是企业工作报告形式新。一改以往厂长工作报告内容包罗万象，面面俱到、文词冗长的作风，今年厂长工作报告语言精练、任务明确，专讲大事，只抓大事；而具体事务则首次由厂部以下重要职能部门报告职代会；大会首次采用大屏幕投影设备，投放报告内容，一目了然，体现了新一届领导班子务实创新、宏观调控的工作能力。

二是职代会筹备形式新。大会文件(讨论稿)提前下发各基层分工会由职工代表讨论，会前共收集整理意见建议64条，根据职工讨论意见修改厂长工作报告和职工培训计划24处(条)，之后形成会议正式文件，从而进一步体现了民主参与决策，规范民主操作的新作风；同时，利用挂图等形式，展览汇报了2003年职工培训、安全工作、民品发展、教育、医疗等各项工作的成果，可观性更强。

三是职工外培计划首次列入报告。以往职工培训计划仅把职工内部培训列入报告，今年又增加了外培计划，体现了新一届领导班子重技能、抓技能、靠技能兴企的新思路。

四是大事问计职工。对于一些投资较大、利用价值尚待商榷的项目，采取问计于民的做法，通过职代会召开的契机，广泛征询职工代表意见，倾听职工看法，博采众长，集思广益，为决策层提供正确依据的做法。表现了新一届领导集体胸襟开阔、办事稳妥、认真负责的新风气，体现了职工民主参与企业管理的思想。

■刘章建 侯巧胜



新春佳节，西铁分局工会举办了一台“长征组歌”专题音乐会。西铁分局火车头合唱团与眉月苑合唱团的精彩演出博得观众阵阵掌声。 王志宇 摄

在蒲白矿务局白水矿高耸的选煤楼上，活跃着一支由38名铁姑娘组成的捡选煤队伍，她们平均年龄只有28岁。

选煤楼是矿区最高的建筑，有人说这是个夏天晒死人、冬天冻死人的岗位。姑娘们每班弯着腰，手脚不闲地忙活七八个钟头，班班一脸黑、一身汗。这个脏、累、苦、险的工作过去稍有点面子的人根本不来，多年来一直雇临时工来做。从2000年起，38名由技校毕业生和下岗女工组成的捡选班宣告成立，同时成立了矿区第一个全部由女工组成的团支部。近四年来，她们战高温、斗严寒、迎风雨不分昼夜工作在艰苦的岗位上，每年为矿上捡选的优质块煤达1.5万吨以上，创造经济效益50余万元，连续三年被白水矿评为先进班组，被蒲白矿区誉为“铁姑娘”班。

王艳 摄

工运简讯

分局长关心“水管子” 职工告别吃水难

本报讯 2003年12月30日，随着一股清澈的水流从水笼头中涌出，围在供水设施前的安康车务段白河县车站的职工，立即欢呼了起来……一位职工激动的说：“今天能喝上清澈的泉水，要感谢分局领导，是他们的‘亲民’举措把‘黄泥汤’变成了‘清泉水’”。

白河县站有职工家属近300人，多年以来，职工生产生活用水直接从汉江抽水，一直是“汛期黄泥汤，秋冬闹水荒”。2003年秋检中，安康分局陈伯羽分局长了解到这一情况后，要求相关部门立即解决用水难的问题。安康水电段等单位迅速行动，选派精兵强将，精心组织施工，在不足50天内铺设管道1700多米，安装了全新的自动化供水控制设备，在2004年新年钟声响起之前，开通了全站区的水源供应系统，使白河县站区的干部职工从此彻底告别了“依江缺水、临河‘抗旱’”的历史。

■崔承民 何杰

楼观台实验林场安置20名待岗职工

本报讯 陕西省楼观台实验林场20名待岗职工脸上绽放着发自内心的喜悦笑容，他们怀着无比激动的心情，走上了新的工作岗位。

楼观台实验林场自1999年停止木材生产以后，50多名木材生产一线和木材销售岗位的工作人员暂时失去了工作岗位，由林场代缴养老金和发放基本生活费。场领导班子积极想办法，确立林业产业发展规划，本着做强旅游业、做大动物养殖业、做好林果(草)种植业的原则，近几年加大了对楼观台国家森林公园基础设施的投入，争取了国家对野生动物抢救繁殖方面的资金，兴建了猕猴桃园，培育了花椒林，林场产业得到较大的发展，增加了就业岗位；加之一部分老年职工退休，腾出了岗位，为解决20名待岗职工上岗提供了条件。

■赵侠

投互助保险一份 获赔3000元解急钱

本报讯 略阳县绿源粮油有限公司职工赵珍元，是略阳县公安局政委高西虹帮扶的对象。在帮扶过程中高西虹为其办理了一份大病互助保险。2003年9月29日，赵珍元突发心肌梗塞，经抢救无效死亡。略阳县总工会在遗物中发现保险单后，积极为其办理赔付。2004年1月6日，申请的赔付金3000元下来了，县总工会干部、县公安局高政委以及粮食局领导一行奔赴死者家里将3000元钱及时送到了陈菊英手里。赵珍元的妻子陈菊英非常感动，泣不成声，对于体弱多病无收入的她来说，这无疑是“雪中送炭”。

■程晓梅 石林

新疆

企业不得拒签集体合同

据《工人日报》 经新疆维吾尔自治区第十届人大常委会第七次会议通过的《新疆维吾尔自治区集体合同条例》，已于近日公布，并将从3月1日起执行。

该法规本着有利于企业发展和维护职工合法权益原则而制定的《条例》共分7章37条。对签订集体合同的内容、程序、方法、期限；集体合同的审查和监督、变更、解除、终止，以及合同争议的处理等，都作出了可操作性强的详实规定。《条例》还明确，所有与企业建立劳动关系或者与企业形成事实劳动关系的劳动者，都可以按照规定的程序与企业方面签订集体合同。

《条例》对企业无正当理由拒绝职工一方签合同要求或者故意拖延平等协商，致使集体合同不能在规定期限内签订的；在签订过程中，不提供或不如实向职工一方提供真实情况和所需资料，致使合同不能依法签订的；不当变更或者解除协商代表劳动合同的；企业与职工个人签订的劳动合同中，有关劳动条件、劳动报酬等标准低于集体合同规定，经职工个人或职工协商代表提出仍不纠正的；不按规定报送、公布集体合同的等违反《条例》规定的情形，明确由劳动和社会保障部门责令限期改正、通报批评，或者对企业处以2000~20000元的罚款，并可对企业法定代表人处以1000~5000元的罚款。

《条例》还明确了本条例适用于实行企业化管理的事业单位、民办非企业单位签订集体合同，以及签订行业性、区域性集体合同。

治班方略

合格班组长应具备“四心四勤四意识”

班组长自身素质如何，于企业效益、职工利益密切相关。而要成为一名合格的班组长，我认为，首先应该具备四心、四勤、四意识。

四心即热心、关心、细心、信心。热心即热爱班组工作，乐于为班组奉献；关心是指关心职工生活，维护职工利益；细心则是指在工作中兢兢业业、一丝不苟；信心是指相信自己的能力和水平，面对困难有把班组工作搞好的决心和勇气。

四勤即脑勤、眼勤、手勤、嘴勤。多学习、多思考，积极创新班组管理模式为脑勤；严盯薄弱环节，善于发现问题，保障班组现场生产卡控有力为眼勤；能够身先士卒、勇于吃苦，重活、脏活抢着干是手勤；嘴勤是指班组长在管理班组的过程中要勤说勤管、积极总结、集思广益，不断提高管理水平。

四种意识第一是指创新意识，即积极参加企业管理，不断更新观念；第二是指竞争意识，要干就干最好、要做就做第一，学会在竞争中谋生存、求发展；第三是指效益意识，要以企业为大家，班组为小家，积极为班组、企业创效益；第四是指要有服务意识，不计名利、乐于奉献，热心为大家服务，为班组出力。

■胡煜君

工会干部在线

女工的贴心人 肖大姐

今年49岁的肖桂芳是略阳水泥厂办公室副主任、厂工会女工委主任，她在工作的32年里，21年连续担任女工委主任并负责管理计划生育工作。在她管理的这方天地里，从未出现过女工因侵权而投诉的现象，10余年间企业也从未发生一例计划外生育。她本人于2001年11月荣获国家计划生育委员会颁发的“计划生育工作者荣誉证章。”她工作态度和蔼、处事干练，被广大女工们亲切地称为“肖大姐”。

1982年，从教育战线调到企业工作的她，一进厂就挑起了女工委主任的重担。长期以来，为使女工知法懂法——依法维权，她坚持对女工进行法律知识培训。先后进行了《劳动法》、《妇女儿童权益保护法》、《婚姻法》、《计划生育法》知识培训，组织女工开展了多种法律知识竞赛、答卷，扫除了很多法盲，使许多女工深得补益。

21年来，她既是厂行政、工会对女工工作的委托人，更是全体女工的“代言人”，她认真负责地落实国家规定的婚假、产假等法定假日制度，并落实了女工们的福利待遇和有关政策。每当国家针对妇女出台新政策时，她主动收集政策信息，提交有关会议研究落实。当女工向她反映一些问题，或提出一些合理要求时，她总是当即找相关领导协调解决。2002年初，她发现怀孕女工挤乘通勤车并有人在车内站立时，就及时找车队领导协商，在每辆通勤车上确定两个“孕妇座”并贴上标志，使怀孕女工免除了挤车和站立的痛苦；2003年8月底，当她得知本厂病退职工的女儿因家庭困难而面临辍学时，她及时把情况汇报给厂领导，厂里立即资助了2000元助学金。当这位病退职工女儿手捧厂里资助的助学金，可重返学校上学时，一腔感激之情顿时化做两行滚烫的热泪，深情地叫了一声“肖姨”。

■岳明阁

职业女性

工地上的林妹妹

赵润红，一幅银丝眼镜，看上去弱不禁风，像个“林妹妹”。谁能想到，她竟会是中铁一局五公司的一位工程部长。

搞工程的都知道，如今项目的主角就是工程部，现场技术指导、各种技术资料、变更设计等，工作繁杂，业务量大，而且出不得半点差错。赵润红所在的京福项目部工程总造价2.25亿元，施工高峰期工程部技术人员达30多人，一位女同志，行吗？

实践证明，京福项目部不但工程进度快，质量好，施工技术也是一流的，6.48千米管段内，变更多达222个，平均不到30米就有一个变更，资料堆满了半间屋，从未出任何差错，这些资料不但促进了施工进度，也保证了企业的利益。赵润红出色地尽到了部长的职责，她也以一位女同志特有的热情、真诚和柔韧品格征服了大家，连业主都对她竖起拇指。

搞工程的人都清楚，设计变更大多是需要业主增加费用的，审查十分严格。一个变更仅文字资料小的十多页，大的上百页，而且要经过监理工程师、设计代表、标段工程师、计量工程师等的四、五道审查，才能上报至业主手里。业务量大，手续繁琐，因此，一些小的变更大家便不愿做，但赵润红心细，即便是数千元的变更她都要想方设法拿回来。

有一次前期隧道变更，90多米地质与实际不符，每立方单价相差49元，开挖初期项目部就打了变更报告，可业主不受理，直到隧道已衬砌结束，才同意上会，但又对现场监理签字的资料不认可，总不能将隧道扒开，这可咋办？第二天就要上会了，晚上9点多钟，赵润红还带着人到处找资料。突然想起当时工程部张泽洲，冯英杰结婚，是福建省电视台在隧道为他们录得像，马上打电话让彭万平连夜翻录，第二天会上一放，很有说服力，40多万元变更很快就批了下来。老虎坑一号桥的变更，她们还为业主节省资金上百万。该处原设计为涵洞、小桥和高挡墙，而实际地质为淤泥，不但投入大，而且施工困难，项目部提出变更请求后，在设计部门拿出新设计方案的同时，项目工程部也拿出了一个设计方案，结果，她们拿出的两座不等长桥施工方案，不但比设计部门的方案更便于施工，而且减少投资上百万元，受到业主的高度称赞。

■张纪平 明晓伟

工运论坛

煤炭企业工会行使维权职能之我见

随着社会主义市场经济的建立和完善，企业内部劳动关系、经济关系、分配关系和利益关系都发生了深刻的变化，作为国有大中型煤炭企业工会，必须坚持在发展中维权，在改革中维权，在参与中维权，在帮扶中维权，通过突出维护职能，最大限度地调动和保护好广大职工的积极性和创造性，推动企业的健康发展。

当前，企业内部的劳动关系已变为企业与职工双方的自主行为，全面实行劳动合同制，在职工和企业之间形成了以契约为基础的劳动关系。在煤炭行业，经营者和职工以平等身份进入市场竞争，这种彼此平等合作的关系要靠利益关系进行调节。因此，利益原则是市场经济发展的基本推动力，损害任何一方的利益就会引发矛盾冲突。工会作为职工代表者和职工利益的维护者，应承担起保护广大职工利益的责任。企业劳动关系的多元化和利益的差别，为工会突出维护职能提供了极为有利的条件。一是维护对象具体，具有广泛的群众基础；二是维护身份明确。工会是社团法人，工会组织负有维权的法定职责，依法维护职工合法权益是工会义不容辞的责任；三是维护内容丰富，既包括有关政策法规的制定，又包括分配原则的规范等；四是维护渠道畅通，工会可以直接参与协调企业的各种矛盾。

在新世纪、新时期、新阶段，工会维护的途径、方式、方法应不断探索和创新。当前在煤炭企业，工会在维权上应着重强化以下四个方面的工作。第一，宏观上的维护。对企业的重大经营决策的审议和劳动保护，以及有关职工生活福利方面的方案，工会要主动从源头参与措施的制定和实施的监督，应召开不同层次的座谈会，广泛听取职工的意见和要求，开展调查研究，提出修改意见。第二，民主决策上的维护。职代会是企业民主管理的重要途径，企业的经营方针、年度预决算、改革方案等重要问题，都必须经职代会审议、讨论并形成决议，体现大多数人的意志，防止少数人说了算。第三，依照法律法规维护。工会干部一方面要学法懂法、用法，另一方面要深入实际调查研究和超前预测，及时了解和掌握职工群众的思想脉搏和承受能力，学会用法律保护自身利益。第四，依靠调解组织维护。应充分发挥各级劳动争议调解组织的作用，坚持“民主协商、共同协商、依法调处”的原则，及时妥善调解劳动关系矛盾，为职工提供法律咨询服务，促进建立企业内部稳定和谐的劳动关系。

当然，在煤炭企业这个特定的环境中，强化工会维护职能，决不能偏废其它职能。工会必须把组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、群众信赖作为建会的目标，紧紧围绕企业经济建设这个中心，全面履行工会职能，促进企业的经营发展，只有这样，才能在改革、发展和稳定的大局中更好地发挥维护作用。

■张守学

答疑解惑

申诉人吗 工会能作为 集体合同争议

问：因集体合同产生的争议工会可以作为申诉人进行申诉吗？

答：根据我国《劳动法》第33条规定：“企业职工一方与企业可以就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项，签订集体合同。”原劳动部办公厅《关于〈劳动法〉若干条文的说明》第33条规定：“本条中的‘企业职工一方’是指企业工会或职工推举的代表。”从劳动争议的司法实践来看，通过集体协商与企业行政签订集体合同的一方很少有职工推举代表的情况，基本都是企业工会，集体合同由企业行政和工会签订。因此，因履行集体合同发生的争议主体为企业和企业工会，工会完全可以作为申诉人向劳动争议仲裁委员会申诉。

一纸空文 蒋跃新

责任编辑：焦晓宁 版式：陈幼敏 校对：讷 讷