

我省社会保障体系进一步完善

去年底参加养老保险职工达 256 万人,参加失业保险职工 323 万人

本报讯 近日,记者从省劳动和社会保障厅获悉,2003年,我省社会保障制度改革稳步推进,社会保障体系进一步完善。截止去年底,全省参加养老保险职工 256 万人;参加失业保险职工 323.26 万人;为下岗失业人员基本生活保障调剂资金 2500 万元。

——积极推进养老保险制度改革,进一步完善省级统筹制度。去年我省将企业职工个人养老保险缴费比例从 6% 调整到了 7%,将原行业统筹企业缴费费率全部调整到 20%,使全省企业养老保险缴费费率实现了统一;及时研究解决养老新老办法过渡中的问题,使全省新办法覆盖面达到了 76.2%;认真做好破产企业养老保险工作,制定了转制单位离退休

人员待遇调整有关政策;全力推进企业退休人员社会化管理工作,全省实现社会化管理的退休人员达 80.4 万人,社会化管理率达到了 84%。

——失业保险制度得到完善,保障作用明显加强。全面推行失业保险基金市级统筹,进一步明确各级政府对于失业保险工作的管理责任;完善省级调剂金制度,增强了失业保险金的调控能力;在全省建立了失业保险金发放责任追究制度和监督检查制度,确保失业保险金按月足额发放;积极发挥失业保险对促进再就业的作用,共支付职业培训和职业介绍补贴 1723 万元,免费职业培训 6.5 万人,为下岗失业人员基本生活保障调剂资金 2500 万元。

——城镇职工基本医疗保险及工伤保险、生育保险工作稳步推进。进一步完善了医疗保险政策,出台了灵活就业人员参保办法;重视解决困难人群的医疗保障,切实做好国有企业下岗失业人员和破产企业退休人员医疗保险关系接续工作;通过对定点医院和零售药店进行考核检查,加强了医疗保险管理和服务;生育保险工作也取得了较快发展,全省已有 6 个市和 40 个县(市、区)启动实施了生育保险。

——较好地完成了社会保险扩面征缴任务。截止去年底,全省参加养老保险企业 2.2 万户,职工 265 万人,征缴养老保险费 50.4 亿元,增收 7.2 亿元;全省失业保险参保人数

323.26 万人,覆盖率达 82.5%,失业保险基金收入 4.2 亿元;全省参加基本医疗保险的职工 301 万人,占参保职工 80.2%。在此基础上,全省有 234 万职工参加了大额医疗费用补助保险;全省参加工伤、生育保险的职工分别达到 52 万人和 24 万人。

——社会保险基金监管工作得到加强。2003 年,我省进一步完善了社会保险基金全程监管机制,对挤占挪用社会保险基金的案件,加大了查处力度,追回资金 6000 多万元。目前,劳动保障监督委员会机构建设工作进展顺利,全省已有 10 个市(区)和部分县成立了劳动保障监督委员会。

■本报记者 章琦

信息台 据《工人日报》针对个别地方出现借发放低保金“搭车”销售彩票、强迫老年低保对象参加扫雪,以及冒领低保金等现象,民政部近日强调:各地出台的不符合《城市居民最低生活保障条例》的“土政策”“土办法”必须坚决取缔。

低保申请人的家庭收入和财产要坚持实事求是的原则,按照规定的标准进行审核,坚决杜绝那些对低保对象的苛刻做法;要按照分类施保的要求,对重病、重残、老年、未成年人等有特殊困难的低保对象给予重点照顾。对于年老体弱缺乏劳动能力低保对象,不仅不能要求他们参加公益性劳动,还应当组织社区工作者

“克服因难致灾,鼓舞勇气度难关,自强不息。”……这一幅幅精神抖擞、斗志不减的新春联,贴在受灾灾民的家门前,贴在政府支援的救灾帐篷前,对比强烈,催人奋进,令人难忘。

“克服因难致灾,鼓舞勇气度难关,自强不息。”……这一幅幅精神抖擞、斗志不减的新春联,贴在受灾灾民的家门前,贴在政府支援的救灾帐篷前,对比强烈,催人奋进,令人难忘。

民政部强调 坚决取缔低保管理中的“土政策”

来自新华社的消息说,民政部指出,做好低保工作事关重大。低保管理服务机构要严格依法、照章办事,审核发放低保金不得附带任何政策规定之外的其他条件,不得以任何形式向低保对象强行销售物品。要按时足额发放低保金,不得以各种名目“七扣八扣”。调查审核

员或志愿者给予适当的服务和照料。民政部强调,各地要采取切实措施堵塞低保工作中存在的漏洞,杜绝各种不正之风。对于清查中发现的问题要及时纠正,触犯法律的要及时移交有关部门处理。



职工信箱

百事通先生: 我是一家股份公司的员工,月工资 800 元。长时间以来,公司对员工的工资每月总要拖上 20 多天才发放,社会保险费也没有给员工缴纳。我对公司这种做法很反感,想辞职但又担心老板因此不给我发放扣押一个月的工资。请问:辞职后我能不能拿到扣押的工资? 宝鸡 刘先生

工资是以货币形式按月支付给劳动者本人的劳动报酬

本报讯 “迎着曙光伴着繁星我们在城市中穿行,扶老携幼周到热情,我与古城水乳交融……”1月30日,在西安市公交总公司的会议室里,一首豪迈的《西安公交之歌》拉开了总公司三届二次职工代表大会的序幕。

西安市公交总公司召开职代会 职工代表与公司再签集体合同

大会由公司党政工领导及 167 名职工代表参加。大会审议了总公司三届二次职工代表大会工作报告、听取审查了 2003 年公司的财务决算和今年的财务预算、去年招待费使用情况、工会收资情况、续签集体合同、民主评议领导干部等十三项议程。

在行政工作报告中,公司总经理杨天明回顾了去年公司的生产经营指标完成情况和今年的工作目标。去年总公司客运量实际完成 41789.29 万人次,完成年计划的 101.03%,营运收入实际完成 39516.54 万元,完成年计划的 100.48%;今年公司总收

入计划 4.85 亿元,力争突破 5 亿大关;在岗职工人均收入力争达到 14000 元。大会期间,职工代表与总公司签订了第三期集体合同,合同从保险事例、劳动安全与卫生、纪律与奖惩、劳动报酬等方面详细阐明了职工与公司的劳动关系。

本报讯 本报曾报道的主动成立工会的民营企业——中交通力科技发展有限公司,于近日召开了第一次工会会员代表大会。

首次工会会员大会 民企中交通力召开

中交通力集团,是一个以公路工程、绿化工程、岩土工程、房地产开发为主导,涉及生物工程、教育产业、公路工程 BOT 等领域的现代化科

自动辞职 能否领取工资

自动辞职,用人单位不得克扣或无故拖欠劳动者工资。否则,用人单位除在规定的时间内全额支付劳动者工资报酬以外,还需支付相当于工资报酬 25% 的经济补偿金。另外,根据《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》第 24 条之规定:用人单位与劳动者订立劳动合同时,不得以任何形式向劳动者收取定金、保证金或抵押金。因此,老板应无条件地及时返还扣押的工资。否则,你可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

一线职工 “秦头,我们服!”

秦鹏斌是陕西原航空机械制造公司热处理车间工具班班长,他外表看似朴实、憨厚,话语不多,但是干起活来却是一把好手。大伙说起他就说:“秦头,我们从心底里服!”

2002 年 8 月,车间决定让他担任热处理班班长。他深知,当好一个班长,不仅要在各项工作中身先士卒,而且要有过硬的技术水平。为此,工作中只要一有机会,他就向老师傅虚心请教,并结合实际生产中遇到的典型零件和技术骨干切磋技艺,取长补短。几经磨砺,秦班长的技术水平突飞猛进,练就出一手高超娴熟的热处理技术。2003 年他共完成工时 6836 小时,没有出

队,必须相互配合,才能够赢得胜利。”工作中,他注重发挥全班人员的工作主动性,积极开展民主管理,建立了班组各项管理制度,使班组管理有章可循。在他的带领下,全班人员团结一致,班组凝聚力不断增强,形成了一个团结战斗的集体,月月按车间下达的生产计划,保质保量地完成了各项任务。

本报讯 五环集团公司数千名女职工夜里上、下班再也不用让人专门接送了,每天风雨无阻时定点巡逻、远郊班车护送的企业公安处干警成了她们特殊的“保安”。

五环集团公司很多女工家住得远又分散,而她们又占企业从业人员的 70% 以上。由于工厂位置较偏僻,夜里换班的安全问题成了她们和家人的“心病”,家里不得不半夜里安排人接送她们。为此,五环集团公安处根据这一事情小、影响大的治安问题,内保、治安科专门抽调警力组成夜间便衣巡逻队,每晚 10 点至 4 点,专门到企业的交通要道上来回巡查,并在班车上跟车护送,有力地保证了夜班女工的人身安全。

劳动保障条件不达标 职工可提前走人

向某等 26 人 2001 年 5 月与一家化工厂签订了为期 3 年的劳动合同。合同中约定,任何一方提前解除劳动合同,须向对方支付违约金 2000 元。厂方在履行劳动合同中,严重违反了合同的有关规定

厂支付 2000 元违约金。仲裁委员会在调查的基础上,作出如下裁决:向某等 26 人要求与厂方解除劳动合同的要求予以支持。驳回某化工厂要求向某等人支付违约金的请求。某化工厂立即向向某等人解除劳动关系手续,退还被扣押金和身份证;按国家规定支付向某等人的加班工资;仲裁费 80 元由某化工厂承担。

点评:《劳动法》第三十二条规定,用人单位未按照劳动合同约定提供劳动条件的,劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同。特别是在用人单位的暴力、威胁、监禁或其它妨害人身自由的手段强迫劳动的时候,劳动者有权解除劳动合同且无须承担违约责任。因此,某化工厂无理要求工人支付违约金,劳动争议仲裁委员会的裁决是正确的。



上下班不再提心吊胆 五环集团夜班女工有“保安”护送

真是人不可貌相。谁能想到,身高一米八四的农垦下岗职工牛长润,竟是个炒菜做饭的好手,他的学生“小饭桌”,还兼带功课辅导,很受学生和家长的欢迎。

牛长润办起 学生“小饭桌”

紫菜汤。问孩子吃得满意不满意,回答是满意。谈话中得知一位叫郭毅的初二学生家住东六路,离这里不算远,但也在牛师傅这里吃饭。问其缘由时,孩子说家里没人管他学习,这顿牛师傅晚上可以辅导他的代数、几何、物理等课程。

企业权益 工会权益 你的权益 我的权益 他的权益 共同关注

维权热线 市内两小时赶赴 **现场** 市外两天内赶赴

8 小时值班 电话 (029) 87344649

有话直说 一职工生产的产品优质率达到 85%,经理给他的奖励是:“安排了个加班”;一职工见材料库失火奋不顾身前往抢救,使财产损失降到最低,经理给他的奖励是:“安排 10 个加班”;一职工发挥自己的聪明才智,解决了生产上一难题,节约资金近万元,经理给他的奖励是:“安排 15 个加班”……笔者问职工:加班的报酬是多少?职工回答:与平时上班一个样。一天加班 4 个小时,两天为一个班。笔者又问经理:为什么要这样?经理回答:想加班的工人太多了,安排有贡献的工人加班能增加他们的收入,所以这也是一种奖励……

怪胎 安排加班作奖励

这不是笔者虚构,而是发生在某私营企业的真实的事。若稍加了解,采用这种“奖励”办法的私营企业如今还绝非个别。由于目前的劳动力市场供大于求,一些职工认为找一份工作不容易,多挣一点钱也比较困难,认为“周瑜打黄盖,一个愿打一个愿挨”,把加班作为“奖励”的做法由此在一些地方便兴了起来。这种做法是严重的违法行为。因为《劳动法》第 41 条规定,每日加班不得超过一个小时;原因特殊在保障劳动者身体健康的条件下,每日加班不得超过 3 个小时。至于加班的工资报酬,《劳动法》第 44 条也规定得清清楚楚:平时加班的,为工资的 150%;休息日加班又不能补休的,为平时工资的 200%;法定休假日加班的,为平时工资的 300%。

本报讯 西安西站在企业的生产经营管理中,面对“矛盾”和“纠纷”,充分运用和依靠法律武器来维护自身的权益,确保企业的利益不因不依法而导致沉默或放弃而被侵权。

依法治站人心安企业稳

依法办事每年赚回 300 万元。在西安西站内有一家由私人注册的个体储运服务部,从事短途运输延伸服务,发展较快,与西站的汽

车运输车队形成了竞争的局面,常为争运量引发矛盾,引起职工强烈不满,成为企业的一个热点问题。为此,站领导运用法律与业主平等对话,采取买断反聘经营的方式,将该储运服务部并归西站箱化中心管理,为企业每年赚回 300 万元。

依法办事每年赚回 300 万元。在西安西站内有一家由私人注册的个体储运服务部,从事短途运输延伸服务,发展较快,与西站的汽

依法办事每年赚回 300 万元。在西安西站内有一家由私人注册的个体储运服务部,从事短途运输延伸服务,发展较快,与西站的汽

依法办事每年赚回 300 万元。在西安西站内有一家由私人注册的个体储运服务部,从事短途运输延伸服务,发展较快,与西站的汽

天水至积石山三日	550 元	桂林北海海南单飞十日	2280 元
安康至瀘州汉源流三日	380 元	烟台、威海、蓬莱、青岛双飞六日	1280 元
安康至瀘州汉源流四日	520 元	南昌、庐山双飞六日	980 元
榆林至鄂尔多斯白云三日	680 元	海南双飞六日	1680 元
延安至西安二日	450 元	银川中卫朔州双飞七日	860 元
汾州至太原二日	148 元	北京故宫长城八达岭七日	860 元
尖山双飞二日	188 元	北京北海颐和园六日	780 元
红河谷二日游	166 元	成都九寨沟黄龙/牟尼沟双飞六日	1060/960 元
铜川玉华宫、耀州窑遗址二日	188 元	武夷山厦门鼓浪屿三飞五日	1760 元
太白山、恒星休闲园二日	298 元	厦门武夷山三飞五日	2180 元
内江漂流二日	270 元	日照青岛泰山双飞五日	860 元
拉萨日喀则四日	4200 元	张家界双飞四日/漂流五日	1280/1480 元
昆明、版纳、瑞丽四日	2900 元		
华东五市双飞七日	1380 元		

有着光荣传统的驻陕解放军某部,在 2003 抗洪中再立新功。猴年到来之际,官兵们以欢度锣鼓等多种形式的喜迎佳节。

处所干过会计。但因父母有病离不开,长润又回到家里照顾老人。去年他看到有的人办起学生小饭桌,想到自家所在的西七路红星社区距西安中学和西安第 89 中学很近,自己又有自学的大专学历,还在企业搞过青工培训教学,能给学生辅导功课等有利条件,便毅然在家里办了学生小饭桌,让在他家住宿和午休的学生都达到一人一床。他购回一个乒乓球案子摆在客厅里,一桌多用,铺起台布是餐桌,还可以供学生看书学习,打球。

争执不休 吉俊明