

用人单位要“强势”大牌大学生求职好生可伶

热门话题

春季是求职招聘的高峰期,也是各级各类人才交流会召开的旺季。记者在日前西安举办的几场大型春季人才交流会上发现与往年不同,今年的大学生找工作更加理性,也更加实际,大学生的“香饽饽”时代已经随着毕业生人数的连年增长而成为历史,“知识失业”的现象在我国显现。

没有“不好”的单位只有“不好”的学生

2月21、22日在陕西国际展览中心召开了春季人才交流大会暨2004届大中专毕业生就业洽谈会。记者是早上8点来到会展中心门外的,招聘会9点才开始,但在会展中心的广场内已经站满了前来求

职的大学生。他们正在排队买票等待进入。现场虽然拥挤但整个过程井然有序,这也充分体现了西安高校学生的专业素质还是相当不错的。黑压压的人群给二月的寒冷天气带来了热度,也给本来就严峻的就业形势更添了几分紧张,整个广场里都穿梭着手拿自荐材料,但脸上仍洋溢着自信的大学生。记者跟随着一名大学生进入到会场,发现和外面相比里面更是人潮涌动,整个展厅的空气快要使人窒息。每个展位前都站着最少10名的应聘者,招聘单位开始频频在招聘栏上添加更为严格的要求。

记者在会场发现,一些名牌大学的毕业生也纷纷将简历投向一些中小规模的企业。在山东某县的人事局展位

内拥挤了三、四十位大学生,他们大多是2004届应届毕业生,其中很多学生都是校学生会干部、优秀毕业生、奖学金的获得者。像这样的高材生,前几年根本就不愁找不到好单位。据一位陕师大的同学讲,前几届的师兄师姐在这个时候每人手中至少握有七、八家招聘单位的招聘意向书,也就是说前年七、八个单位争一个毕业生。而这两年刚好相反,七、八个学生争一个就业岗位。一些效益好、福利佳的单位竞争更激烈,像西门子、华为集团这些知名企业甚至会出现上百人争一个岗位的局面。残酷的现实使毕业生不得不放下身段,毕竟先找一个岗位就能解决生存问题。

大多数学生都是持着先就业再择业,骑驴找马的心态来找工作的,所以任何一个就业机会都不能错过,任何一个就业岗位都不能放过。记者在会场巡视了一番,发现没有一家单位前是空着的,一些单位设了展位,但没有人来招聘,可其展位前仍有许多学生在等待。

和毕业生相比,用人单位显得更加挑剔、苛刻。几乎所有岗位都要求本科以上学历,其中还包括英语、计算机、工作经验等要求。广东省惠州市人事局在招聘栏上写着“非硕士不要”,有些用人单位干脆打出“大中专免谈”的条幅。这使得许多专科生可望而兴叹、望而却步。最使记者惊讶的是一些大酒店招聘厨师居然也是非本科不要,厨师的技艺和学历可以划等号吗?记者还注意到今年的毕业生在薪酬待遇上很少再有自己的要求。一个求职的大学生告诉记者她根本不考虑工资给多少,只要能把自己自荐材料递进去,再填一张表格就心满意足了。

招聘会是早上九点开始的,记者发现不到中午十二点钟,许多用人单位已离去。面对堆积如山的自荐材料,有些用人单位索性就放在展位上,还有的单位索性把毕业生的自荐书丢到门外的垃圾桶里。

面对现实从低做起

西安的高校在全国排第四位,仅西安生源的毕业生每年就有数十万,再加之外地生源想在西安落户就业的毕业

企业权益 工会权益 你的权益 我的权益 他的权益 共同关注

维权热线 市内两小时赶赴 **现场**
市外两天内赶赴

8小时值班 电话(029)87344649

有话直说

班组是企业的细胞,是各项管理制度的主要落实地方,也是各种目标任务的最终完成者。然而,时下有些班组在管理中存在的“软”“硬”现象却严重影响着职工工作积极性的发挥。

这种“软”“硬”现象的主要表现是:班组长在执行规章制度、实施经济考核上不能一视同仁,对于个别不听话的所谓“恶人”,总是网开一面,一味迁就,遇事总是从轻或免于考核,以示讨好。然而对于老实干活的人,却蛮横专制,以势压人,遇事总是讲求“原则”,甚至极度苛刻,以示惩戒。更有甚者,自己不便出面,暗中利用少数所谓的“恶人”来对付仗义直言的人。

对于这种现象,有些班组长自以为处世圆滑高明,实际上是在搬起石头砸自己的脚。首先,严重影响班组的安定团结,给安全生产埋下隐患。

欺「软」怕「硬」 班组管理切莫

因此,笔者奉劝那些欺软怕硬的班组长,慎用你手中的权利,公正、公平对待每一个组员,对那些违规违纪的“恶人”,要敢于敢于碰硬,才能让那些“恶人”收敛,才能树立自己的威信,才能对得起班组长这个职务。

柯宇富



西安铁路分局西安至北京T55/56次列车在春运结束后严把安全关,使返家旅客坐上安全车、放心车,吸引了大量客流。图为列车长次新庆组织乘务员向旅客进行安全宣传检查。杜宝同 摄

建立“三项制度” 力促再就业 宝鸡去年新增就业岗位3.15万个

本报讯 宝鸡市不断加大再就业工作的力度,通过建立再就业联席会议制度、定期监督检查、定期通报等三项制度,做到了再就业工作有安排、有检查、有通报,去年新增就业岗位3.15万个,登记失业率控制在3.6%以内。

为了使再就业工作落到实处,从去年6月份开始,宝鸡市劳动保障局就开始了再就业联席会议制度。每次由劳动保障局领导带队分6个组深入到各区县,对再就业工作目标完成情况、就业扶持政策落实情况、再就业资金使用等情况进行逐一督促检查落实,并将检查情况及时向各县区通报,督促未能达标单位自觉迎头赶上。为进一步加大再就业工作的力度,去年8

法律之窗

2003年3月,刘海洋在某公司谋得一职,合同约定每月4日发薪。刚开始,公司还是按照约定在每月的4日按时给大家发工资。但是后来,由于公司财务账目出了问题,迟迟没有解决,以至于都是在每月15日以后才发工资,最晚的一次都挪到了下个月。刘海洋就和其他几个员工找到了老总,要求每月按时发工资,并给于一定的拖欠工资补偿。而老总却说,按照《劳动法》的规定,工资要按月支付,只要在一个月之内发放工资都是符合法律规定的,不存在拖欠工资的问题。

为此刘海洋到劳动部门咨询,工作人员解释,劳动法规定工资必须按月足额支付给

工资应按约定日期支付

劳动者本人,这里所说的按月并不是说每个月支付一次,而是说,要按照固定的日期来支付劳动者本人工资。因为如果说你今天设定了一个日期,以后每月都要晚一天的话,时间长了,就会造成劳动者实际少发一个月工资,那么就是拖欠工资的行为了。所以,为了避免这种行为的发生,劳动部在《工资支付暂行规定》中明确规定,工资必须按照跟劳动者约定的日期准时发放,特别是遇到法定节假日的时候都不能顺延,而应当提前。经过职工们提意见并以劳动部门的解释为证,刘海洋所在的某公司职工工资实现了按时支付。

宋宗合

掌声阵阵 为哪般

17日早晨,胡继喜开着车去南郊铁路分局办事。7点10分左右他自西向东行至经九路口时,恰遇红灯,于是他赶快刹住了车。正当他正想上学横穿马路的时候。忽见一辆蓝色农用机动三轮车为抢越红灯,加速从后面冲出,只听一声惨叫,该车将人行道上的一个自行车直接撞飞,一个十三、四岁的小女孩一下子被抛向高空,平摔在马路,膝盖、手臂顿时鲜血直流,三轮车司机一看出事,头也不回的横冲直撞而去。

看到这场景,胡继喜一惊,急忙打开车窗向外面的人喊道:“快叫救护车,我去送!”他边说边踩油门,双手握紧方向盘,向逃窜车辆追去。当两车距离接近时,老胡又一加速,然后猛地刹车,把疯狂逃逸的三轮车逼到路边刹住了车,胡继喜跳下车,抢先拔去三轮车的钥匙,并一把将司机从车上拉下来,立即拨打120和110电话报警,救人……

“谁家没有孩子?谁不关心自己的孩子?当时看着那两个肇事逃逸的司机,我很不能去去跟他们几脚,给他们几巴掌!”在回来的路上,胡继喜这位嫉恶如仇,路遇不平心难平的汉子,在跟领导聊天时不由自主地说出了这件事。

李朝飞 许法成

呼声与建议

随着就业形式的多样化,在矿区一些职工和待业人员纷纷转变观念外出打工,这是可喜的一面。然而据笔者了解,一些人远赴外地

人管成了网吧的“常客”和社会上的小混混,成了学校和亲友眼中的“另类”。因此,笔者建议那些外出打工的父母,应尽可能的抽出点时间或通过电话或探亲与孩子交流,与老师沟通,了解孩子们在生活学习等方面的情况。

柯宇富

外出打工 莫忘子女管教

打工一年半载也未曾和儿女们有过联系,还有的夫妻双打,把孩子托付给了父母或邻居照顾。但据笔者观察,这些远离父母的孩子由于缺乏亲情关爱,大多养成了孤僻怪异的性格,一些孩子因无

让他们感受到来自父母家庭的关爱。另外,有关方面可开办一个专门管外打工子女的场所,让打工人员子女享受来自社会的关怀,使那些打工人员放心的安心。

王会武

一线职工

宝鸡电力机车检修车间冲改组职工张建,每每上车作业时,除了手拿尺子、榔头等工具外,衣兜里总是揣着一个本本,不时掏出来记记、看看。这是为什么呢?

2001年9月,车间为了充实冲改组的力量,将张建由其他班组调到了冲改组。这里工作复杂,要求尺寸精

张建的小本本

考虑到因年龄原因记忆力不如从前的因素,便自备了几个64开的小本本,揣在衣兜里,干活时边干边学边记。班组所修车型多达6种,每种车型的改造项目,少则十几项多则三四十项,有的车型的改造图纸,全组只有一份,且有的项目处于试改阶段未定型。这样,他只好分车型一个、一次,将能记的尺寸、数据及技术要求一一记下来,然后再将定型之后的关键数据、尺寸及容易出现差错的地方,归纳整理记在一个大本上,便于以后查找和运用。功夫不负有心人,他很快适应了工作新要求,所干的活未出现一件不合格的,还被工友们推选为质量管理员。

魏俊兴 李昭军 曹均宽

陈山煤矿八届一次职代会暨二〇〇四年度工作总结



为了维护职工合法权益,根据《劳动合同法》的有关规定,日前,铜川矿业局陈山煤矿工会代表全矿职工与矿行政协商,正式签订了《陈山煤矿2004年至2006年集体合同》。因为矿工会主席王成柱代表职工方,矿长刘学文代表矿行政方,双方签订了劳动合同的场景。刘学文 邵红旗 摄

本报讯 2月1日西安高压供电局图书馆正式对职工开放了。高压局图书馆的开放标志着“职工读书”活动的正式启动。高压局工会自组建以来,发挥自身优势,努力采取各种措施,多渠道、全方位地提高职工的素质,在连年劳动竞赛和去年“三个一”岗位练兵活动的基础上,从去年底又开始积极筹措资金,购置桌椅、图

凤县蔬菜公司 诉县政府案开庭

本报讯 历时十年的凤县蔬菜公司状告县政府的行政诉讼案,近日在宝鸡市中级人民法院开庭审理。

据蔬菜公司经理刘春魁介绍,这场官司源于1984年县上准备成立石油公司,蔬菜公司的上级单位县商业局决定将公司的部分房产调拨给石油公司,并发出了(1984)议》为由未给双方办理《房产证》、《土地证》。1995年,石油公司竟将这块有争议的房产卖给县政府房产发证办公室。由此,他们将石油公司诉至县法院,案子现在已经过了几次审理。刘春魁说,在这起案子中,县政府主要有两点违法,一是发证程序违法,根据有关规定有争议的房产是不能办理《房产证》的。二是发证实体不合法。

在庭审中,县政府及第三人石油公司认为,一审法院的判决认定事实清楚应予维持。发证程序,发证实体都符合有关法律。

对于此案的发展,本报将继续予以关注。

本报记者 章琦

陕西职工国际旅行社
许可证号:L-SNX-CJ00012

泰山之旅 珠穆朗玛

天水麦积山三日	550元
安康瀘州中巴车一日游	380元
安康瀘州中巴车一日游	320元
榆林红柳林白云山三日	680元
延安一日游	450元
洛川风景区二日	148元
关山牧场二日	188元
红河谷二日游	166元
铜川玉华宫、耀州窑遗址二日	188元
太白山、恒基休闲园二日	298元
丹江漂流二日	270元
拉萨一日游	4200元
昆明、版纳、缅甸四日六日	2900元
华东五市双卧七日	1380元

24小时热线: (029)87333001 88033698 13809181231 13060392390
彬县办:袁女士 0910-4922852 渭南办:胡先生 13991662776
高平办:刘女士 13186078800 高平办:张女士 0913-8201243 13809136288
铜川办:二号信工会上魏先生 0919-2881416 7857596

维权资料库

《工伤保险条例》(以下简称《条例》),从2004年1月1日起就要开始实施了。

《条例》第十八条规定了提出工伤认定申请应当提交的材料。具体第二款要求申请人应提交“与用人单位存在劳动关系(包括事实劳动关系)的证明(材料)。”那么到底哪些材料能作为劳动关系的证明材料呢?《条例》没有明确作出规定。从实际工作经验中,笔者认为证明劳动关系的材料可分为以下两类:

一类是能直接证明申请人与用人单位存在劳动关系的材料,包括:

1. 劳动合同书。这是最能证明劳动关系的材料。
2. 聘用合同书。有些用人

哪些材料可证明劳动关系

单位为省事或有其它目的,不和劳动者签订要件完备的规范的劳动合同,而是只签一个条款简单的聘用合同。这种合同虽然不规范,但其实质类似劳动合同。

3. 由用人单位出具的劳动关系证明。这是最能证明劳动关系的材料。另一类是能间接证明劳动关系的材料,包括:

1. 用人单位给职工发放的工作证、上岗证。
2. 申请人在用人单位领取劳动报酬的工资表。
3. 与申请人在同一用人单位工作的两个以上的同事出具的书面证明。
4. 用人单位与劳动者签订的工伤赔偿协议书。这一般发生在私营企业或个体工商户,指在发生工伤后雇主和工人私了时签订的协议书。

李凯