

■热门话题■

近日,某企业准备召开职代会。会前搞大会提案征集,经过近一个月时间的征集,共收到各基层分会上报的提案100余条。其中,企业经营管理和内部改制类23条,仅占提案总数的20%,并且多数提案仅涉及本单位(分厂、车间)利益;其它提案多达80余条,占提案总数的80%以上,主要内容基本上围绕“工资福利、福利待遇、住房分配、社区整治、治安、培训教育”等身边事提出的,都是从职工自身生产、生活需要出发的。面对这些基本上属于“生活小节”的提案,工会工作人员犯难了,整理归纳起来实在不容易。不整理吧,这些都是基层反映上来的需要解决的问题;整理吧,事情实在太小,不足以上职工代表大会。怎么办呢?为了尊重职工的意见,只好统统整理出来,由工厂民主管理委员会开会研究讨论。

为什么职工在职代会提案中只提出一些“小事情”呢?笔者为此走访了部分职工代表,他们只是说,以前,曾经提出过一些关于企业管理、改制的好意见和建议,但是得不到解决,时间长了,大家都“聪明”了,“务实”了,认为只要能解决点小事,就很不错了。从职工代表的话中,笔者感觉到他们已逐渐拉大了同企业间的感情。是企业疏远了职工,还是职工远离了企业?笔者经过走访调查,总结整理,得出以下结论:

一、职工对企业的期望值越来越低。

首先,是工会的维护职能不断被削弱,没法为职工办事,随着企业内部改革进程的加快,一些企业工会组织的职权渐渐被行政削减,人员越来越少,往往造成工会工作“一张纸,一个章,一个主席没人帮,任务一来发文件,材料一交就算完,忙完业务干别样,行政领导在工会上”。这样的状况下,工会工作如何顺利开展呢?

其次,是企业的经营能力下降,顾不上为职工办事。许多企业在创业阶段,能够克服困难,打硬仗,出

成绩,反倒在企业步入正轨后,常常出问题,难管理。究其原因,主要是一些企业眼光短,只懂得守业,不思付业;只注重循规蹈矩、小心经营,不思谋创新挖潜、大胆开拓。这样的经营管理方式,与广大职工体现自身价值最大化的理想相

而久之,造成职工对企业的信任程度下降,以至于不相信企业能继续发展壮大。因此,他们不再相信企业能为职工群众办事。

二、职工对自身的需求越来越迫切

当前企业的许多职工越来越注重自身的发展在企业

境,提升工作质量和效益。部分企业只注重搞扩展经营,扩大生产规模,忽视了人力资源这一重要因素,没有在企业创造效益的同时改善职工群众的生活条件,提高职工生活水平。

另外由于企业实行竞争上岗机制和“今天工作不努力

负增长的危机。因此,他们更愿意从自身出发,提一些实质性意见。

这些都是职工的心里话,是职工关注的焦点问题。职工的这种“大事不愿想,要求办小事”的愿望,虽然与企业愿望不能完全吻合,但是一些企业只顾朝上看,缺乏向下看,看职工缺少什么,想什么,要什么也是事实。

处在市场经济竞争激烈的关键时刻,企业和职工都是处在两难之中。问题的关键是,企业要发展,靠什么?职工是企业发展的根本要

素,是主要生产力,是凝聚智慧和发挥能量的重要源泉。因此,想企业、干企业。我们只有认真贯彻落实“三个代表”重要思想,踏踏实实办好职工身边的小事,才能鼓足职工的士气,激发职工的斗志,企业才能振兴和发展。

■伏剑

企业权益 工会权益
你的权益 我的权益
他的权益 共同关注

维权热线 市内两小时赶赴 **现场**
市外两天内赶赴

8小时值班 电话(029) 87344649

国企职代会提案

“小事多”现象透析

在市场经济竞争激烈的关键时刻,企业和职工都是处在两难之中。问题的关键是,企业要发展,靠什么?职工是企业发展的根本要素,是主要生产力,是凝聚智慧和发挥能量的重要源泉。因此,想企业、干企业。我们只有认真贯彻落实“三个代表”重要思想,踏踏实实办好职工身边的小事,才能鼓足职工的士气,激发职工的斗志,企业才能振兴和发展。

■伏剑

中地位和作用,由于个体需要的迫切,他们更愿意从身边小事“说起”。

一些企业,在基础管理上杂乱无序,漏洞百出,不是现场管理程序复杂,生产设备落后,就是职工待遇低下,劳动防护用品脱节;造成职工怨气很大,他们非常希望改善现场工作条件和环

境,提升工作质量和效益。部分企业只注重搞扩展经营,扩大生产规模,忽视了人力资源这一重要因素,没有在企业创造效益的同时改善职工群众的生活条件,提高职工生活水平。

另外由于企业实行竞争上岗机制和“今天工作不努力

负增长的危机。因此,他们更愿意从自身出发,提一些实质性意见。

这些都是职工的心里话,是职工关注的焦点问题。职工的这种“大事不愿想,要求办小事”的愿望,虽然与企业愿望不能完全吻合,但是一些企业只顾朝上看,缺乏向下看,看职工缺少什么,想什么,要什么也是事实。

处在市场经济竞争激烈的关键时刻,企业和职工都是处在两难之中。问题的关键是,企业要发展,靠什么?职工是企业发展的根本要

素,是主要生产力,是凝聚智慧和发挥能量的重要源泉。因此,想企业、干企业。我们只有认真贯彻落实“三个代表”重要思想,踏踏实实办好职工身边的小事,才能鼓足职工的士气,激发职工的斗志,企业才能振兴和发展。

■伏剑

■有话直说■

在一次企业党风廉政建设警示教育会议上,有的同志抱怨说,现在有的国企的经济效益很不好,都快破产了,还有啥必要让它们来参加什么党风廉政教育?“穷庙”有啥话可说?

“穷庙”真的就不用过问了吗?不一定,笔者以为恰恰相反,越是经济效益比较差的企业,就越有必要对其领导干部开展党风廉政教育。

“穷庙”顾名思义就是钱不多的单位,但不是穷庙就不会出问题。如果不监督“穷庙”的“方丈”廉政勤政,就会使企业雪上加霜;甚至可能引发严重后果。近年来,一些企业的工人集体上访就是因厂领导腐败教育、及时给困难企业的领导干部提个醒,敲敲警钟,促其清正廉洁以身作则,和广大工人同甘共苦共渡难关,企业也才有可能摆脱困境。

相对困难企业,对那些经济效益特别好,如同“富裕户”的企业,也有纪检部门反映党风廉政教育不好搞,深了不是,浅了不成,往往是走过场。因为这些企业多是本地的经济支柱,像个“宠儿”,一般情况“碰不得”。

“宠儿”怎么就“碰不得”?笔者以为关键是要碰得对,碰得有道理。而作为对企业党政领导干部敲响警钟、筑防线的党风廉政警示教育,正是件利于企业发展又利于领导本人的大好事,“碰”得有道理呀!这非但算不上什么“碰”企业,而恰恰是在“护”企业。只是要注意教育的方式方法,把好事办好。如果凡是“宠儿”都不“碰”,放松教育,恐怕出问题就不小,反而“害”了他。已查处的很多企业的领导,就是被这样失去廉政防线而垮台的,教训可说是实在不少了。

■王英成

「穷庙」要监督 「宠儿」要敢碰

档案也要缴社保金

单位和个人依法缴纳社会保险费,既是职工享有的权利,又是用人单位和职工的义务,用人单位和个人不得以任何理由拒绝缴纳社会保险费。用人单位以职工档案不在单位为由,不为职工缴纳社会保险费,是违反国家法律规定,侵害职工合法权益的行为。

■章琦

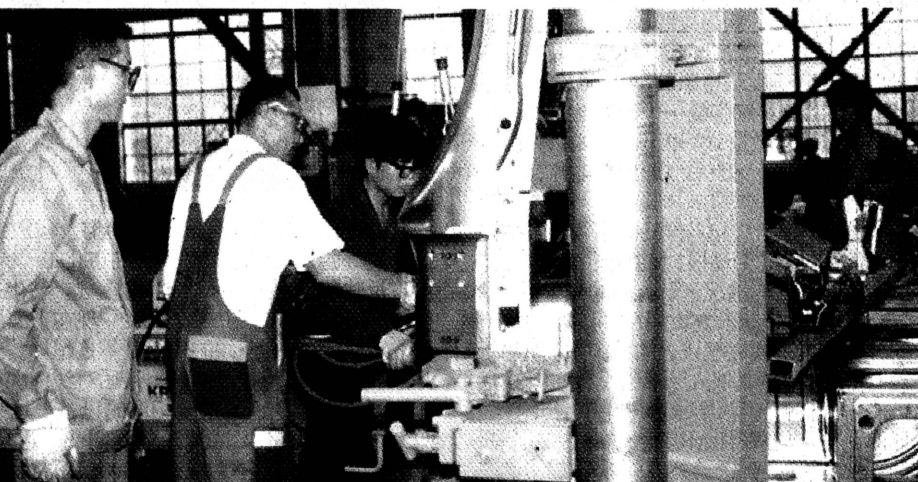
■法律之窗■

1999年,胡某被某印刷厂录用,并与该厂签订了为期5年的劳动合同。在签订合同时胡某把档案一直存放在劳动保障部门开办的职业介绍服务中心。

2003年,胡某偶然发现,公司没有给自己缴纳社会保险费。于是,胡某找到领导询问为什么不给缴纳社会保险费。厂领导说,企业只给有档案关系的职工缴纳社会保险费,因为胡某的档案关系不在本厂,所以没有为其缴纳。在双方协商未果的情况下,胡某向劳动争议仲裁委员会提出申诉,劳动仲裁委员会经审理裁决,印刷厂为胡某补缴社会保险费。

点评:《劳动法》第七十二条规定:“社会保险基金按照保险类型确定资金来源,逐步实行统筹。用人单位和劳动者必须依法参加社会保险,缴纳社会保险费。”用人单位和个人依法缴纳社会保险费,既是职工享有的权利,又是用人单位和职工的义务,用人单位和个人不得以任何理由拒绝缴纳社会保险费。用人单位以职工档案不在单位为由,不为职工缴纳社会保险费,是违反国家法律规定,侵害职工合法权益的行为。

■章琦



安康机务段采取层层签订、逐级负责的办法,与全段职工签订了人身安全责任书。

该责任书采取中层领导与基层干部、基层干部与包保职工——签定的方法,明确了各级干部工作的“责任区”,要求每个干部对“责任区”内的人和事实行签名式指导、检查,确保责任区内无事故,包保责任区内的职工出现安全问题时,干部应有相关的重要责任;要求职工在工作中要按规定使用劳保用品,严格执行有关规程、制度,认真落实标准化作业要求,工作中不违章作业,不冒险作业,不野蛮作业,服从生产指挥,及时反映工作中的安全隐患问题,工作中发生问题逐级汇报,严禁推诿扯皮。因违反上述规定发生生产安全事故,除按规定进行严肃处理外,根据情况和后果的严重性分别给予200—1500元的经济处罚,情节严重触犯法律的,交由司法部门处理。

■白春

安康机务段与职工共背责任 人身安全责任书签订

本报讯 近日,安康机务段采取层层签订、逐级负责的办法,与全段职工签订了人身安全责任书。该责任书采取中层领导与基层干部、基层干部与包保职工——签定的方法,明确了各级干部工作的“责任区”,要求每个干部对“责任区”内的人和事实行签名式指导、检查,确保责任区内无事故,包保责任区内的职工出现安全问题时,干部应有相关的重要责任;要求职工在工作中要按规定使用劳保用品,严格执行有关规程、制度,认真落实标准化作业要求,工作中不违章作业,不冒险作业,不野蛮作业,服从生产指挥,及时反映工作中的安全隐患问题,工作中发生问题逐级汇报,严禁推诿扯皮。因违反上述规定发生生产安全事故,除按规定进行严肃处理外,根据情况和后果的严重性分别给予200—1500元的经济处罚,情节严重触犯法律的,交由司法部门处理。

■白春

交友帮扶结硕果 9904厂喜现生机

本报讯 “交友帮扶”使9904厂职工队伍稳定,企业效益逐年提高,工厂面貌发生了可喜变化。

2001年起,省人大、省府管理局等省级党政机关的各级领导干部与9904厂的195户困难职工结成帮扶对子。几年来,帮扶干部走访慰问达1332余人次,困难职工接受帮扶干部捐赠的帮扶金及粮油等物品折合人民币238000元。省政府管理局16名帮扶干部长期以来克服种种困难,坚持到下岗、临岗的下岗困难职工家中走访。省政协机关帮助的12名家属下岗困难职工,在特大洪水淹没家园时,及时得到了帮扶干部和企业的多方重点救助。目前被帮扶的职工情况已变,在职工岗79人(其中16名下岗返聘),下岗51人(其中27人找到新工作),退休27人,病逝4人。被帮扶的20户享受“低保”政策。

“交友帮扶”促进了企业效益逐年提高。省人大副主任唐继初、省计委副主任高仰秀、省府管理局局长孙坚等领导干部既结对困难职工,又想方设法为工厂的产品市场开发、项目工程争取、工厂外部环境等出谋划策,创造有利条件。不少帮扶干部还热心为工厂到省机关办事引路找人,提供信息咨询服务,加快了办事效率和节奏,支持企业发展。9904厂2001年同比减亏548万元,2002年同比减亏229万元,去年同比减亏131万元。

企业效益上去了,在帮扶干部的支持下,工厂筹资打水井一口,解决职工多年吃水困难问题,建一栋职工住宅楼,整修了子弟学校、医院、幼儿园和职工食堂,修建了灯光球场和两个职工活动小广场,安置20余副健身器材等。大大改变了工厂面貌和对外形象。使职工看到了希望,增强了信心。

■本报记者 柳江河

人大副主任唐继初、省计委副主任高仰秀、省府管理局局长孙坚等领导干部既结对困难职工,又想方设法为工厂的产品市场开发、项目工程争取、工厂外部环境等出谋划策,创造有利条件。不少帮扶干部还热心为工厂到省机关办事引路找人,提供信息咨询服务,加快了办事效率和节奏,支持企业发展。9904厂2001年同比减亏548万元,2002年同比减亏229万元,去年同比减亏131万元。

企业效益上去了,在帮扶干部的支持下,工厂筹资打水井一口,解决职工多年吃水困难问题,建一栋职工住宅楼,整修了子弟学校、医院、幼儿园和职工食堂,修建了灯光球场和两个职工活动小广场,安置20余副健身器材等。大大改变了工厂面貌和对外形象。使职工看到了希望,增强了信心。

■本报记者 柳江河

■域外风■

本报综合消息 近日,辽宁省劳动和社会保障厅制定了《最低工资规定》的新规定。与老规定相比,新规定更明确,更详细。

新的《最低工资规定》

辽宁“最低工资”细化到小时

将民办非企业单位纳入最低工资的适用范围,新发布的《最低工资规定》适用于在中华人民共和国境内的企业、民办非企业单位、有雇工的个体工商户和与之形成劳动关系的劳动者。

新规定对最低工资标准的形式提出新的要求,新引入了非全日制就业的劳动者适用小时最低工资的概念。最低工资标准一般采取月最低工资标准和小时最低工资标准的形式。月最低工资标准适用于全日制就业劳动者,小时最低工资标准适用于非全日制就业劳动者。

新规定对最低工资标准的形式提出新的要求,新引入了非全日制就业的劳动者适用小时最低工资的概念。最低工资标准一般采取月最低工资标准和小时最低工资标准的形式。月最低工资标准适用于全日制就业劳动者,小时最低工资标准适用于非全日制就业劳动者。

■域外风■

本报综合消息 近日,辽宁省劳动和社会保障厅制定了《最低工资规定》的新规定。与老规定相比,新规定更明确,更详细。

新的《最低工资规定》

■一线职工■

在陕西凌云电器总公司一提起陈氏三兄弟,无人不知无人不晓,大家都说陈氏三兄弟,好样的!

老大陈华,蓄电池分厂电池车间化成分段长,曾被评评为劳模和公司劳模。说起他,单位领导很是感慨:陈华是个“工作狂”,只要分厂不关门,他就不休息。

陈华就是这样,只要工作需要,不论是星期天还是节假日,随时随

抓安全重实效求创新

王村煤矿机运队

该队负责全矿井下皮带运输及管理工作,点多线长,人员分散,独立操作岗位多,抓好职工的安全教育显得尤为重要。进入2004年以来,该队不断改进安全教育方式,从形式到内容都求实效,求创新。他们每天坚持到班前会上抽出十分钟时间用于学习和贯彻安全条例和操作规程,并长期坚持在每班班前开展“班组无轻伤、无违章、无违纪”竞赛活动,竞赛结果与五好班组和四有职工评比挂钩,极大地提高了职工按章操作的自觉性。

■现存 贵忠

陈氏三兄弟 好样的

在陕西凌云电器总公司一提起陈氏三兄弟,无人不知无人不晓,大家都说陈氏三兄弟,好样的!

老大陈华,蓄电池分厂电池车间化成分段长,曾被评评为劳模和公司劳模。说起他,单位领导很是感慨:陈华是个“工作狂”,只要分厂不关门,他就不休息。

陈华就是这样,只要工作需要,不论是星期天还是节假日,随时随

现场「赛马」考试 现场亮分录取

本报讯 近日,汉中线桥段通过公开竞争的方式从工人中招聘了人事室医保干事、多元办会计、机械线路队领工员和两名副队长。

近年来,该段不断加快用人机制改革步伐,引入竞争机制,对全段所有空缺岗位实行竞争上岗,变“伯乐”为“赛马”,量才使用,在全段形成了能上能下的良好机制。“赛马”工程的实施,为年轻人创造了施展才华的平台,使年轻职工认识到有为才有位,因而努力工作刻苦学习业务在该段蔚然成风。

在竞聘演讲的测评中,该段由班子成员和12名职工代表组成了评委,入围人员发表竞聘演讲后,评委进行无记名测评,并当场公布测评结果。在理论考试中,该段采取了段领导现场抽题,职工代表现场监督的方式,对入围人员进行理论考试,并当场阅卷当场公布考试分数,段党委按照分数高低宣布了聘用决定,使整个招聘完全处于阳光操作,干部职工都说:“这样科学的选拔人才,选出来的一定是全段最优秀的人才,企业的明天也一定会更美好!”

■李波 永宏

现场「赛马」考试 现场亮分录取

本报讯 近日,汉中线桥段通过公开竞争的方式从工人中招聘了人事室医保干事、多元办会计、机械线路队领工员和两名副队长。

近年来,该段不断加快用人机制改革步伐,引入竞争机制,对全段所有空缺岗位实行竞争上岗,变“伯乐”为“赛马”,量才使用,在全段形成了能上能下的良好机制。“赛马”工程的实施,为年轻人创造了施展才华的平台,使年轻职工认识到有为才有位,因而努力工作刻苦学习业务在该段蔚然成风。

在竞聘演讲的测评中,该段由班子成员和12名职工代表组成了评委,入围人员发表竞聘演讲后,评委进行无记名测评,并当场公布测评结果。在理论考试中,该段采取了段领导现场抽题,职工代表现场监督的方式,对入围人员进行理论考试,并当场阅卷当场公布考试分数,段党委按照分数高低宣布了聘用决定,使整个招聘完全处于阳光操作,干部职工都说:“这样科学的选拔人才,选出来的一定是全段最优秀的人才,企业的明天也一定会更美好!”

■李波 永宏

数着、跳着……这是近日在宝鸡市中医医院工会举办的看防流感职工健身跳绳比赛中看到的轻松镜头。医院上至60多岁的老大夫、下到刚工作的小护士,约200名医务人员兴致勃勃地参加了跳绳活动。

明禄 摄



陕西职工国际旅行社

许可证号: L-SNX-GJ00012

青山绿水 环保健康

天水麦积山三日	550元
安康瀛洲河漂流三日	380元
安康瀛洲河漂流三日	380元
榆林红柳林三日	520元
延安黄帝陵二日	680元
延安黄帝陵二日	450元
洛川黄帝陵二日	148元
关山牧场二日	188元
红河谷二日游	166元
铜川玉华宫、耀州窑遗址二日	188元
太白山、恒山休闲二日	298元
丹江口二日游	270元
拉萨日喀则红河谷五日	4200元
昆明、版纳、通甸四日	2900元
华东五市双卧七日	1380元

桂林北海海南三亚十日	2280元
烟台、威海、蓬莱、青岛双卧六日	1280元
南昌、庐山双卧六日	980元
海南双卧六日	1680元
银川中卫沙漠双卧四日	860元
北京故宫长城八达岭七日	860元
北京北海颐和园六日	780元
成都九寨沟黄龙牟尼沟双卧六日	1060/960元
武夷山厦门鼓浪屿三卧八日	1760元
厦门武夷山三卧五日	2180元
日照青岛泰山双卧五日	860元
张家界武陵源四日/漂流五日	1280/1480元

联系人:熊女士 宋先生 地址:莲湖路147号(西北二路口)职康大厦201室

24小时热线: (029) 87333001 88033698 13809181231 13066392390

彬宏办: 袁先生 0910-4922852 渭南办: 胡先生 13991662776

阎良办: 刘女士 13186078800 富平办: 杜女士 0913-8201243 13809136288

铜川办(二号楼七楼) 魏先生 0919-2881416 7857596

如何避免签订无效劳动合同

劳动合同的条款时,要严格遵守法律、行政法规的规定。如招用16周岁以下的未成年人,就违反了国家禁止招用童工的规定;在合同里规定女职工的法定婚育年龄不得结婚、生育,就违反了《妇女权益保障法》、《婚姻法》等法律的规定;甚至有些合同书规定工伤费用自理,半年支付一次工资,因病或非因工负伤医疗费自理等等,更是违反了

职工信箱

你好,经常看见媒体上说要谨防签订无效劳动合同,那么如何避免签订无效劳动合同呢?

宝鸡 王女士

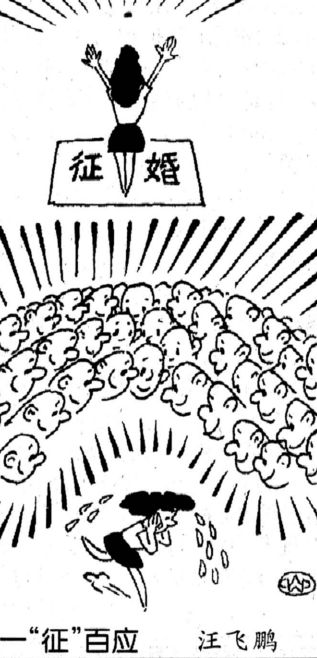
王女士:

最关键的是在签订劳动合同时要坚持合法的原则,即在当事人双方协商确定劳动

国家劳动法律、行政法规的规定。

另外,签订劳动合同一定要坚持平等自愿、协商一致的原则,这是避免产生无效劳动合同的重要原则。从建立劳动关系之日起,用人单位和劳动者地位就是平等的,合同的各项条款的确定,都要经过双方协商并达成一致意见,任何一方不得使用强迫手段和采取欺瞒、威胁等手段签订劳动合同。如

征婚



一「征」百应 汪飞鹏