企业权益 工会权益
你的权益 我的权益
他的权益 共同关注
维权热线 现场
市内两小时赶赴
市外两天内赶赴
8小时值班 电话（029）87344649

给低收入人一个家

廉租房

■热门话题■ 由建设部等五部委联合颁布的《城镇最低收入家庭廉租住房管理办法》3月1日起正式开始实施，这标志着我国最低收入家庭住房保障新机制正式启动。

这一办法对保障对象、保障面积和保障方式都作出了明确规定。办法指出，城镇最低收入家庭廉租住房保障对象的条件由各地人民政府确定，保障面积原则上不超过当地人均住房面积的60%，保障方式以发放租赁住房补贴为主，实物配租、租金核减为辅。办法还要求各地对廉租对象的家庭收、住房情况等定期进行核查，并对情况发生变化的及时进行调整。

"办法"给了百姓一个盼头

建设部住宅与房地产业司司长谢家瑾在谈到此项办法出台时认为办法明确了政府的职责、确定了资金来源、确立了保障水平，使更多的人进入到保障中来。另外廉租房办法的启动和实施将为那些因贫困而住不上房子的人提供可靠的法律依据，使他们真正能够有法可依。

据谢家瑾介绍，申请廉租住房的最低收入家庭必须按规定程序提出书面申请，并经有关部门向社会公示15天无异议后，方可享受廉租住房待遇。享受廉租住房待遇的家庭，应当按年度向有关部门如实申报家庭收入、人口及住房变动情况。对家庭条件发生变化已不符合廉租政策的，将取消廉租住房保障资格，停发租赁住房补贴。对于违反规定、不如实申报或恶意骗取廉租房的，有关部门将给予相应的处罚。

住房：几家欢乐几家愁

随着市场经济的深入发展，社会上两极分化的现象已严重存在。一方面过于贫困的人群因购买不起价格昂贵的商品房而无处居住，另一方面一些房地产商为追求利益，贪大求洋，建造一些相对购买力较小的豪华别墅。这样就产生两种极端，真正需要房子的人没有房子居住，而大量的豪华房屋却因找不到买主而闲置空放。

"家"的距离有多远

2000年西安市政府开始建筑明德门廉租房小区，并已于2001年年底全部竣工。首批廉租房共有264套，全部为五十多平方米两室一厅一厨一卫户型，总建筑面积14000平方米。这本是一项利国利民的工程，但由于《城镇廉租房管理办法》的"实施细则"没有出台，因此，264套廉租房怎样公平、公正、透明地分配，便成为一个令人头疼的大问题。而诸如廉租房如何分配、房租按什么标准收取等这些问题，都暂时还无法较好地解决。所以虽然建筑了廉租房小区但却并没有发挥它的功效，264套廉租屋待字闺中这也充分说明任何一项政策的出台都要尽可能地考虑它背后所带来的问题和实践的方案。

廉租房工程任重而道远

建设部住宅与房地产业司司长谢家瑾指出我国廉租住房建设在具体实施过程中还存在四个方面的问题。廉租住房制度还没有引起一部分城市的重视；廉租住房的资金来源还不规范；廉租住房的保障方式还不太好，有的地方以租金补贴的方式还没有推开；保障水平有限，有些城市保障能力低。

另外西安的廉租房建设也存在一些问题。比如，现有的廉租房如何分配，房租按什么标准收取等。即使按西安市目前最低租金2元/平方米的标准，一套廉租房每月的租金至少也在100元以上。这对于享受低保的家庭来说也是一笔不小的费用。还有"僧多粥少"廉租房分配难的问题，据市民政局低保处掌握的数据显示，截至目前，西安城九区在册登记的低保户达75000户(其中单人低保户只占很少的一部分)计168000人。由此可粗略推算，平均300户才能申请到一套房子。显而易见，首批廉租房"僧多粥少"，只能优先解决那些没有单位、无固定住所、最贫困家庭的居住问题。再就是财政负担太重的问题。从1997年开始，西安市政府每年从财政中拿出250万元，用于解决贫困家庭的住房短缺问题，至今已累计达1600万元。这些款项虽全部用在了首批264套廉租房的建设上，但仍旧欠了建设单位300多万元的工程款。对于西安这个经济不甚发达的内陆城市来讲如果给符合条件的低保家庭发租赁补贴，若以每户50元/月计，每户一年就需600元，西安市仅此一项的财政补贴就高达4500万元，政府的财政压力之大也是显而易见的。

由此可见，要解决低保户的住房问题，道路还很长。因此，必须尽力实现方式的多样化，来解决这一问题。要以财政资金为主，加上社会力量的积极广泛参与，从而尽快实现低保人口"居者有其家"的目标。

■本报记者 李琳娜

仅有提醒是不够的

■有话直说■ 又到了农民工返城求职、用人单位节后招聘高峰，于是，媒体出现了这样的消息：进城务工的农民，由于不到"正规"职介求职而上当受骗，自身合法权益受到侵害。有关部门提醒农民工，别上"黑职介"的当。

然而，相当多的农民工对"有关部门"的提醒置若罔闻。难道他们是真的不知道，到非法集市，求职风险大，有劳动合同签不了、工资承诺难兑现、人身安全没保障的后患？

且听农民工怎么说：

"知道在劳务黑市找工作会吃亏上当，但正规职介的工作门槛高，要有技术有经验，要交一些费用。还有，在正规职介找工作，见不到用人单位的人，职介推荐几个岗位，得自己一家家跑，经常是车费花了不少，工作落实不了。不如在劳务黑市上，自己和用人单位谈，亲自看，看好了干，看不好再来找。"

由此可见，"提醒"是必要的，但效果并不大。因为，素质再差的农民工，也没有傻到好歹不分的地步。而是求职心切，正规职介又不能满足他们的需求。面对劳务黑市、非法职介，为了有口饭吃，只能"明知山有虎，偏向虎山行"这大约是"提"而不"醒"的一个原因吧。

也由此可见，劳动保障部门、各类正规职介特别是政府的公共职介机构，应当认真检讨：为什么民工在正规职介找不到工作，但劳务黑市上却有工作找他们？为什么招杂工、用苦力的单位，小餐馆、小工厂的老板，不愿到正规职介招聘？招聘求职双方不入场，仅仅是一些农民工求职心切、部分用人单位利欲熏心？还是因为自己的服务不到位，工作不扎实，甚至收费等方面设的高门槛，将供需双方挡在了门外？

■陆文

西北国棉一厂（风轮纺织股份有限公司）赵梦桃小组的姐妹们继承发扬"梦桃精神"，在组长周惠芝的带领下，多次探望慰问身患疾病已退休的赵英桃老师傅，把小组姐妹们的温暖送到赵师傅的家。

赵英桃师傅高兴的拉住组长周惠芝的手久久不放，很是激动，两代纺织人相互勉励。 王全世 摄

陕棉九厂 坚持政工例会制

本报讯 从1999年下半年开始，面对企业政工机构减缩，而思想政治工作又亟待加强的局面。陕棉九厂党委坚持政工例会制度，及时做好思想政治工作。

政工例会固定在每周五下午召开，与会人员有党委、纪委、工会等高层管理人员及所辖部门的负责人。会议议题主要是通报当期生产经营形势、员工思想动态；总结汇报上周工作落实情况及安排部署下周具体任务。例会以转变政工人员工作作风和提高工作效率为落脚点，要求政工人员要多深入基层，与建立联系点的车间保持沟通，开展调查研究，协助一线解决生产中的突出问题，特别是在企业出台和员工利益相关的重大决策时，注重发挥职能优势，作好员工的思想统一，认识提高和队伍稳定工作，保证企业良性运行。

政工例会制度四年多来，政工干部思想素质、工作能力都有较大提高，在做好企业思想政治也显现了较大作用。

■田宝凤

■法律之窗■

增加与职工协商工作内容应

1998年，张某到某房产公司从事文秘工作。双方签订了6年劳动合同，合同约定工作内容为"文秘"。2003年，公司因前台接待人员有病请假，要求张某负责接待工作。张某想不通，便拒绝了。两天后，公司以不服从公司安排为由，通知张某解除劳动合同。张某不同意解除合同，但公司没有同意，最终将其辞退。

张某对此不服，将公司诉至劳动争议仲裁委员会，要求公司支付违约金、经济补偿金。仲裁委审理认为，劳动合同明确规定张某工作内容是"文秘"。公司未与其商量，单方改变工作内容，违反了劳动合同的约定。将其辞退属违约，公司应承担相应的责任。经调解双方达成一致意见，公司支付张某经济补偿金，双方解除劳动合同。

点评：实际工作中，有些企业总认为，职工应该服从企业的安排，叫你做什么就应该做什么。其实不然，因为职工在与企业签订劳动合同时，是在双方协商确定做什么工作、每天工作多少时间、每月享受多少报酬的前提下，决定劳动合同签订以及签订多长时间。如果工作内容可以随意变更、朝令夕改，劳动合同就无法履行。工作内容不确定，企业也无法考核职工是否胜任工作。因此，签订劳动合同必须明确工作内容，变更工作内容应经双方协商一致。

■章琦

■路在脚下■

自强使她新生

已步入中年的张侠原是城固县龙头供销社职工。在企业转换机制中，于1996年下岗回家了。当时夫妻双方都没有固定的收入，女儿正在上学，一家人生活无着落，怎么办？沉重的生活压力激起了她二次创业的欲望，她没有消沉，没有等靠，而是及时调整了心态，振作精神，用自己多年经营工业品的经验再开门面。

开店就要钱，虽工作十多年，但没有积蓄只有向亲朋好友借，她先开了一间玩具店，后又转而经营花卉业务。为了节约费用，她常自己扛货物赶班车，有时拿上货物、商品步行几里，甚至十多里路程。经营中，以诚信为本，凡来店的顾客，不管是参观的或是购花的，她都笑脸相迎，热情介绍各种花卉的性能、特点和优点。为了吸引更多的顾客，特别是准备结婚的未婚夫妇光临本店，她更是热情帮助顾客挑选商品，并让利销售，对一次购买货物较多的，还免费扎迎亲彩车，受到了顾客好评。

功夫不负有心人。通过几年的苦心经营，摸索规律，张侠的生意越做越红火，现已扩大了两间门面，经营品种千余种，她还招收了两名下岗人员，商品资金由原来的几百元发展到现有的5万多元，家里的日子过得有滋有味，自强不息，吃苦耐劳使张侠及其家迈进了一方新天地。

■秦淑侠

■一线职工■

肖大姐的亲情卡

肖亚莉是宝鸡机务段监控车间微机组的工长，提起她，人们就会想起她手中那张饱含情义的"亲情卡"。

微机组共有十二名女职工，由于大多数家都在外地，而且老公大多是火车司机，在日常的生活中难免会出现岔子。因此，她专门准备了一个详细的通讯记录本，上面清清楚楚的记载着每位组员的家庭状况、住址、以及家中老人孩子的身体状况和她们的生日。她的业余工作任务就是看着"亲情卡"：提醒小杨的孩子是不是明天要打防疫针了；小张的婆婆前几天心脏病犯了，是不是该去探望探望了；小李前两天和老公闹矛盾了，和好了吗？就是这小小的亲情卡，联系着她和所有的组员的心，每一个人都尊敬的称她为"我们的大姐"。

小刘也许永远不会忘记去年冬天那个漫天飞雪的夜晚。一个人住在单身宿舍的小刘忽然觉得腹部一阵抽疼，紧接着，豆大的汗珠滚了下来，疼痛一阵紧似一阵，忙乱的她拨响了肖大姐的电话，已经记不清是怎样到了医院。只是当她第二天醒来时，看到的是大姐那熟悉的却又略带疲惫的笑容。事后，她听医院的医护人员告诉她，自己是急性阑尾炎，如果再晚来一会儿，就会造成胃穿孔，她们还对我说"姑娘，你真幸福，你的姐姐那晚背着你来时，浑身都湿透了，可她却一步也不离开你，直到你从手术室出来、直到你醒来……"。

是啊！也许这些事情你要问起肖亚莉，她会告诉你"她们每一个人都是我的姐妹"。

几分耕耘，几分收获，"亲情卡"让肖大姐和她的姐妹们又获得了2003年度"三八"红旗集体的光荣称号。

■王华

铜川矿务局陈家山煤矿十分重视企业文化建设，充分利用各种宣传工具和文化阵地，丰富活跃职工的精神文化生活。图为职工在新更换的阅报栏前读报。

刘孝文 摄

■域外风■

福建建立"银色人才库"

据《工人日报》 记者日前从福建省人事厅了解到，为全面开发老年人才，福建今年将通过网络平台，建立起全省统一的"银色人才库"。

据了解，福建省退休管理服务中心自去年初成立以来，即展开对全省70岁以下退休专业技术人员的数量、年龄结构、专业特长、兴趣爱好以及再就业意向等情况的摸底调查。到目前为止，福建省自愿进入"银色人才库"的70岁以下中级以上专业技术人员已有27000多人。"银色人才库"构建的目的是储备和开发退休人员中各类中高级技术人才，通过人才网络为用人单位和退休的专业人员搭建起需求平台。另外，省退休管理服务中心还将会同有关部门开展"银龄行动"，把退休的专业技术人员组织起来，根据专业分别成立科技服务队、义务法律咨询组、专业技术咨询团等。今后，有关部门将适时派出这些团队下乡义务服务，以缓解山区贫困县科技人才不足的局面。

本报讯 今年，西安高压供电局将以电网建设为龙头，实施一些重大工程，保障古城电力供应。

据悉，西安高压局年内将建成330千伏西北郊变（年内保证一台主变投运）、开工330千伏西南郊（力争桃园路、马旗寨变）开工建设。在夏季高峰负荷来临之前，重点落实电网改造项目，将投运110KV枣桥II及桥六线，减轻330KV北郊变的负荷压力；完成110KV西朝线路改造工程，缓解

西安高压局

电网建设出大手笔

110KV南雁III、南－白－文线负荷压力；配合市政完成枣园西路架空线落地等7项线路改造和110KV南韩线改造等20余项技术改造工程。这些工程的完成将为西安电网增加近三分之一的供电能力，为西安经济发展提供更加稳定、可靠的电力供应。

■安暇

乞讨种种 侯玉良

■职工信箱■

百事通先生：

我是一名退休职工。过去一直享受劳保医疗，现在退休了，想了解一下退休职工能否参加基本医疗保险？

王先生

王先生：

根据国家有关规定，退休职工也必须参加医疗保险。但退休职工与在职职工参保方式有所不同。已退休的职工参加基本医疗保险仍需要建立个人帐户，个人不再缴纳基本医疗保险费，但要缴大额医疗费用3元/月。个人帐户上的钱是由参保单位从缴纳的医疗保险费中按一定比例划入的。具体划入比例按各统筹地区的实际情况确定。个人帐户上的资金用完以后，用现金支付(收据留存)，如果在一个年度内门、急诊累计超过1500元的部分，大额医疗费用报销60%—70%。退休职工本人也要负担一定的比例。如果是住院交一定的起付金之后就进入统筹基金的报销范围。

退休职工是否参加基本医疗保险

■百事通

■调查与思考■

全总调查显示

现行法规难保女职工劳动权益

全国总工会披露的一份调研报告称，国有企业女职工下岗且再就业困难，女职工劳动保护水平下降，非公有制企业女职工政治、经济、人身权利受到侵害，女职工劳动保护法律法规落实难等问题突出。

据悉，这是全总女职工部去年深入各省市及部分产业工会调研得出的结论。

该调研报告指出，女职工目前面临的主要问题包括：

一些用人单位招工中存在着性别和年龄歧视。如用男不用女，用小(年龄)不用大，招工用青春期，而签订劳动合同时避开孕期、产期、哺乳期等。

一些非公有制企业用工制度不规范，不与女职工签订劳动合同或劳动合同履约率低。

女职工劳动卫生、职业安全及健康保健问题突出。在橡胶、铸造、玩具等行业，女职工长期在有毒有害作业的环境中工作，尘、毒、噪音严重超标。一些劳动密集和规模较小的企业设备陈旧、工艺落后、作业环境差、存在严重的事故隐患。

在非公和国有企业中，都存在女职工经期、孕期、生育和哺乳"四期"保护得不到落实的现象。有的女职工经期仍从事高空、低温、冷水作业和三级体力劳动强度的劳动。

在产假待遇上，一些国有企业因效益不好未参加生育保险，也无力按《女职工劳动保护规定》落实生育待遇。而大多数非公有制企业不参加生育保险，也不执行《女职工劳动保护规定》，女职工产假工资无保障、生育费用得不到报销。

女职工休息休假权利得不到保护，加班加点超工时现象在非公有制企业普遍存在，且不能按规定支付加班工资，以服装、鞋业、餐饮等服务业务最为突出。

非公有制企业侵犯女职工人身权利事件不断发生。有些企业厂规厂纪名目繁多，对职工要求十分苛刻，女职工稍有违犯便会遭受惩罚、打骂、搜身和污辱，严重侵犯女职工的人格尊严和人身权利。

■苏敏

陕西职工国际旅行社
许可证号:L－SNX－GJ00012
青山绿水 环保健康

天水麦积山三日……550元
安康瀛湖岚河漂流三日……380元
安康瀛湖汉中南湖四日……520元
榆林红碱淖白云山三日……680元
延安壶口二日……450元
洽川风景区二日……148元
关山牧场二日……188元
红河谷二日游……166元
铜川玉华宫、耀州窑遗址二日……188元
太白山、恒星休闲园二日……298元
丹江漂流二日……270元
拉萨日喀则红河谷五日……4200元
昆明、版纳、缅甸四飞六日……2480元
华东五市双卧七日……1280元
桂林北海海南单飞十日……1980元
烟台、威海、蓬莱、青岛双卧六日……1280元
南昌、庐山双卧六日……980元
海南双飞六日纯玩……1780元
银川中卫沙湖双卧四日……860元
北京故宫长城天坛七日……860元
北京北戴河休闲六日……780元
成都九寨沟黄龙/牟尼沟双卧六日……960/860元
武夷山厦门鼓浪屿三卧八日……1760元
厦门武夷山三飞五日……2180元
烟台韩国海陆七日游……2950元
另备多条国际考察线路，请垂询
联系人:焦女士 宋先生 地址:莲湖路147号(西北二路口)职旅大厦201室
24小时热线:(029)87333001 88033698 13809181231 13060392390
彬县办:袁先生 0910—4922852 渭南办:胡先生 13991662776
阎良办:刘女士 13186078800 富平办:翟女士 0913－8201243 13809136288
铜川办(二号信箱工会)魏先生 0919－2881416 7857596