

【贴心人】

今年43岁的樊立新是西安东郊秦川厂的一名下岗职工。三年前面对下岗，上有老下有小的樊立新生活来源便被切断，他处在一种极度恐慌之中，对生活也失去了信心。就在此时，陕西省国防工会职业介绍服务中心的工作人员来到他家，鼓励他战胜暂时的困难。之后，中心工作人员四处奔波，在东郊建路一家民营企业为他找到了一份电焊工的工作。樊立新去了，一干就是三年，表现又十分出色，现在家庭生活基本上过得去。

像樊立新这样在国防工会职业介绍中心的帮助下，找到新工作的下岗职工在西安东郊还有325人。众所周知，西安东郊集中了一批“一五”期间建立的军工企业，近年来由于经济结构调整和军工企业转民生产，许多军工企业面临破产重组，许多军工企业职工纷纷下岗，西安东郊国防系统的下岗失业人员已突破了3万人，成为下岗职工聚集的地方。面对这么多的下岗职工，三年来，省国防工会职业介绍中心把做好再就业工作当成支持国防建设、稳定社会的大事来抓，想方设法为下岗职工办实事，帮助他们妥善就业，用深情和真情在一点一滴地实践省总工会提出的“三项承诺”。

华山公司下岗职工晓石(化名)在遭遇与妻子离婚的打击后，精神失常，寻找找到生活的希望。东方公司职工强立新和妻子双双下岗，家庭生活非常困难，他的老母亲张桂兰老人来到中心痛哭流涕。出于一种责任感，中心主任施祥章亲自接待了这位老军工人，施主任动情地说：“如果你家的困难我们解决不了，我们挂国防工会的牌子干啥？”之后，施主任几天连续奔波，带领工作人员首先为强立新找工作，很

是竭力相助，真诚服务。有一位来自山阳县的打工者，来西安时没带被子，身上又无钱可以回家，在一个冬日便来到中心，中心工作人员将自家的棉被借给他，还给了一个零花钱。像这样的事例在国防工会职业介绍中心不胜枚举。自己的费用紧张，为何还帮助那些打工者？施祥章主任说：“我们帮助打工者，出的是中心的钱，有时还有个人捐款，但我们挂的是工会的牌子，为职工(也应该包括农民工)办事是工会的职责，我们不能因小事而毁了工会的名声。”

是竭力相助，真诚服务。有一位来自山阳县的打工者，来西安时没带被子，身上又无钱可以回家，在一个冬日便来到中心，中心工作人员将自家的棉被借给他，还给了一个零花钱。像这样的事例在国防工会职业介绍中心不胜枚举。自己的费用紧张，为何还帮助那些打工者？施祥章主任说：“我们帮助打工者，出的是中心的钱，有时还有个人捐款，但我们挂的是工会的牌子，为职工(也应该包括农民工)办事是工会的职责，我们不能因小事而毁了工会的名声。”

【工运大家谈】

据《报刊文摘》载：广东省12万多个基层工会已有三分之一是经过民主直选产生。直选产生的工会，代表职工与资方谈判，签订集体合同，捍卫职工正当利益云云。广东的这一举措，借用一位教授的话来说，可谓一把撬杠，撬动了工会自身改革，在新时期新形势下，按照“三个代表”重要思想的要求，改善强化工会的维权职能，做出了富有意义的实践和探索。

目前，不少企业工会都存在与新形势不适应之处：比如兼职问题(即由党委领导或行政副职兼任工会主席)，不仅使工会独立开展工作的性质遭到职工质疑，且造成工会在处理劳资纠纷时地位尴尬，不知该把屁股坐在哪一边。再像“官本位”思想，有的工会干部既热衷于“做官”，在涉及职工利益争取上也就不愿较真，惟领导意图而趋之。此外，还有个别工会干部素质较差，不称职等问题，这些问题解决办法之一，就是在有条件的企业，推行工会民主直选。或许有人担忧这种直选会不会造成“不稳定”。其实问题的关键在于，是否真正尊重民意。开通民主渠道，让民意畅通无阻，则非但不会伤害稳定，还会促进企业更加健康发展呢。

多支起这样的撬杠

■南山侯

为下岗军工苦觅饭碗

——省国防工会职介中心记事

自暴自弃，曾多次萌发自杀念头。当中心人员了解此种情况后，以关爱之情深入他家中，耐心说服，并很快为他找到一份月薪500元固定收入的工作，劳动保障又好。记者采访时他说：“是在我感觉到世界处处冷漠的时候，中心人员给我送来了温暖，这温暖足足让我享用一生。”该中心就是如此对待每一位下岗职工，让他们在最无助的时候

快在市天然气公司为其找到“加气工”这个差事。现在强立新的月工资已拿到了700多元。

据中心施祥章主任介绍，他们中心是在一无场地、二无资金的前提下成立起来的，连工资都得自找，所有人员是凭着对下岗职工的责任心和同情心来做工作的。三年来中心共开发用工信息1700多条，接待下岗失业人员



日前中船重工集团西安东仪厂邀请有关部门专家对基层单位负责人和厂内安全内审员共52人，进行了为期三天的脱产培训。至此，该厂职业安全健康管理体系和环境管理体系认证的准备工作正式启动。

【俺们的班组长】

张菊海是安康车辆段勉西站修所制动工班的工长，他平时爱钻研业务技术，每次都在车间的修车实践中总结出的一套实用的故障处理的“怪招”。

张工长的怪招

3月1日下午18点，天已渐渐黑了，车库里修车声仍然在站修所的上空回荡，制动班班长张菊海的声音比修车的声音还要大，他喊着：“保证试验保不住压，这是怎么回事呀？”小康、小钟几个制动钳工听到张双生的喊声都赶紧跑过来帮他查找故障原因，有的说是截断塞门漏风，有的说是副风缸漏风，还有的说是制动缸前盖漏风，说法不一，就在大家难以判断漏风故障的时候，张工长来到了故障车跟前，他让工友们不要着急，自己细心的用手背顺着支管摸到制动缸后盖，一下

本报讯 铜川矿务局陈家山煤矿工会在实施维权工作中，始终把保障职工生命安全，作为维护职工最大的利益来抓，并切实抓出了成效。

作为国有统配煤矿，该矿的机械化程度高，管理也较为规范，但矿工会居安思危，安全工作常抓不懈。首先是充分发挥职代会作用，一年两次组织职工代表对井下采掘机运通生产系统、井口工业广场安全等情况进行检查，去年职工代表在检查中查出各类隐患46条，现场整改41条，其余6条责成有关部门限期处理，使职代会

安全监督作用落到了实处。矿工会还进一步健全了群众安全监督网络，提高群监员汇报津贴，开展“三敢四比”争创优秀群监员活动，去年群监员井口信息站汇报次数为29726人次，实效汇报率83%，有力地促进了矿

坚持组织生活福利委员会不定期进行突击检查，发现问题及时通报，并对部门落实情况跟踪调查，确保问题得到根本解决，努力为职工创造良好的生活和工作环境。去年进入汛期后，该矿多户居民房发生灾情，居住在滑

坡区的10多户居民需全部搬迁。矿工会协同有关部门深入现场察看灾情，全力组织救灾，并根据群众要求与矿上多次协商，为搬迁户职工争取到补偿金9000余元，使搬迁工作得以顺利进行，避免了灾情进一步扩大。

职工生命安全与健康最重要
陈家山矿工会突出抓安全监督

本报讯 近日，向女工宣传人身健康保险政策，“西工女互助保险知识竞赛”活动在西安西站职工教育基地热烈进行。这是该站多年来关爱女工身体健康的一个缩影。

西安西站是铁路货运特等站，600余名女工大部分从事一线脏、苦、累、险等岗位的工作，仅从事西安分局管内所有毒品车消毒工作的女工就达19人，西站从事装卸、充电、货运洗选、污水处理、打字复印

等工种的女工，经常查看和督促各车间落实有关保健、劳动保护措施。从2000年起，车站为全体女工每人每年发放100元的体检补助。

为了抓好职工食堂、澡堂和职工宿舍卫生，矿工会

爱护女工说得好做得更好
西安西站女工“四期”三不变

去年，他们对506名在职和退休的女工做了一次统一体检，发现有百余名女工患有不同程度的妇科疾病。为此该站领导做出安排：对查出的有妇科病的重点人，派专人包

法定休假时间不变、工作岗位不变、工资待遇不变，以解决其后顾之忧。今年初，车站行政和工会各为女工补贴10元，对全站女工办理了“女职工特殊疾病保险”和又补贴100元办理“安康保险”，切实解决了女工治病后的保险补助费用。

■章琦 李朝飞

“这个月你们班组属哪个等级”

“这个月你们班组属于哪个等级？”这是如今勉西机务段职工议论最多的一句话。

为切实提高班组管理水平，激活企业管理活力，该段把今年定为班组建设管理年。成立了由段党、政、工、团组成的班组建设领导小组，并下设班组建设考评小组，负责全段班组建设的领导、考评工作。将全段68个班组按照日常工作量、承担责任风险不同，划分为三种类型的小组，不同类型的班组考核系数不同，经济效益不同。每月按照班组申请、车间考评、段审批的程序进行班组升级达标创建。班组创建等

级分为自控型班组、达标班组、基本达标班组、未达标班组。达到自控型班组和达标班组的实行奖励，基本达标班组进行罚款。

同时在实际操作中，他们通过实施“五个结合”即和建设安全型、学习型、文化型、育人型和建设职工之家相结合，全面提升班组等级。

由于措施得力，职工的竞争意识和工作积极性显著提高，班组成员凝聚力不断增强，班组环境得到较大改观，职工学规章、学技术、提素质的多了，同比“三违”现象减少15%，机车临修、机破率下降0.3%，防止各类事故107件。

工运简讯

汉中公路局工会为职工解难
本报讯 汉中公路局工会根据职工意见，把吃水、用电、收视等问题提上议事日程，花费500万元实施旧道班房改造，为54个道班解决了洗澡、吃水等困难。并为每个收费站投入近万元，解决了职工取暖问题。

略钢黑矿女工岗位20年无事故
本报讯 略钢黑山沟铁矿不断加强女工安全素质的提高，20年来，女工岗位实现了安全无事故。该矿女工大多在皮带、空压、化验、取样等岗位工作，自1983年矿上投产，矿女工委就把抓好女工安全工作放在日常工作的首位。她们根据女工岗位，经常举办一些常规培训和岗位练兵活动，不断强化女工在岗位的安全操作技能，还多次制定和完善了有关女工劳动保护方面的规章制度，严格执行《女工劳动保护规定》，有力地促进了女工的安全生产。

咸阳公路局女职工爱献儿童村
本报讯 近日，咸阳公路管理局机关全体女职工和三原公路段的部分女职工在女工主任郑爱兰的带领下，前往三原县周儿山儿童村看望在这里生活的被收养的42名儿童。她们亲切地和孩子们交谈，了解他们的生活、学习情况，还给孩子捐赠了500元钱和衣物。

澄合局铁运处
编印《班组学习参考》
本报讯 为了使澄合局铁运处“创建学习型班组，争做知识型职工”活动扎实而稳步地开展。近日，铁运处工会为基层职工编印了《班组学习参考》，并下发到各个班组，受到了职工的广泛欢迎。这一《班组学习参考》为月刊，主要设置“信息与动态”、“学习与辅导”、“交流与思考”、“思想火花”等栏目。

王石凹矿为职工建造廉价房
本报讯 铜川矿务局王石凹煤矿采取职工集资、企业优惠补助的办法，计划今年为职工建造两栋售价为每平方米400元的廉价楼房。目前第一栋可住30户的廉价楼房已在筹建之中。据了解，改革开放以来至实行住宅商品化之前，该矿已累计建造职工住宅楼55370平方米，解决了1347户职工的住房问题。



渭南供电局职工业余生活丰富多彩，图为女职工正在演出自编自导的文艺节目。

贾书新 摄

责任编辑：章琦
版式：陈幼敏
校对：訥訥

【答疑解惑】
问：什么是区域性集体合同？
答：区域性集体合同是由某一区域的工会组织代表本区域企业职工与企业家协会经过集体协商签订的，对本区域内企业和职工具有约束力的集体合同。区域性集体合同最大的特点是工会一方的代表不隶属于企业，协商代表没有后顾之忧，能更好地代表和维护职工的合法权益；二是合同的覆盖面广，覆盖职工人数和企业数多，更充分地发挥了集体合同的作用。

家住蒲城县平路乡直社村的县氮肥厂下岗职工马德民，在“退耕还林”政策感召下，近3年来，累计栽植、嫁接多种新品种枣树和柿子树4万余株。

1999年9月，46岁的马德民因原所在的企业生产不景气而下岗。但他下岗不失志，决心另谋生路。2000年7月，他抓住“山川秀美”工程的历史机遇，在全乡率先承包了附近孙家沟集中连片的300多亩荒坡地，先后拿出2万余亩从本县永丰镇一家林场大批量采购了冬、雪、梨枣树等新品种接穗，又从当地采集了以皮薄肉多、甜脆爽口而享誉省内外

的本地大枣嫁接树苗。然后组织人力进行嫁接和栽植。为了确保树木成活，从开始的挖坑、栽植、培土到以后的修剪、施肥、防虫等各个环节、每道工序，严格按照有关技术标准要求办事。同时，于去年7月又投资3万元，在沟底打了1眼深水井，从根本上解决了树木浇灌用水问题。由于坚持科学务树，使嫁接和新栽植的260亩枣树和40亩柿子树，成活率均达100%。

辛勤劳作必有收获。去年马德民的绿化园内光枣就产了3000余公斤，若不是受天雨多的影响，至少收入在4000元左右。另外，他还在自己的责任田内作果树4.5亩、种植小麦7亩、棉花8亩，年纯收入万余元，成为当地出了名的致富能手。

本报讯 3月12日，陕西绿迪企业集团向省总工会女职工委捐赠了价值6万元的妇科药品“凤归元”。

绿迪企业集团是一家民营高科技企业，公司在纪念“三八”期间，提出为全省女职工办一件好事，便决定将企业经销的产品赠送给女职工，以解除有妇科疾病的女性痛苦。现捐赠的药品已分送到女职工集中的纺织、国防、兵器等产业工会。

■谭晓荣



如此管理
汪飞鹏