

她，一位下岗女工，一位曾在咸阳果品市场占有一席之地的女强人。但不断的灾祸却使她负债累累，丈夫之后又离她而去，女儿辍学。可她并没有倒下，她拿起了法律武器讨公道。然而，官司赢了近两年了，她却并没有拿到多少，庄严的判决几乎成了法律白条，她无奈地说——

■维权行动■

她曾是人人羡慕甚至眼红的款姐，也曾是令人钦佩，让人争相学习效仿的女强人。然而一场不幸改变了所有的一切，她从云端跌入谷底，昨日的春风得意还来不及细细品味便成为如今身无分文，微台高筑的“可怜人”，她就是本文的主人公——白彩玲。

生活所迫，无奈经商

白彩玲原是淳化县药材公司的职工，如果没有发生后来的事，她可能和其他女职工一样勤勤恳恳地上班，安安稳稳地过日子。然而事事难料，命运无常。1984年一场劫难不期而至。白彩玲的父亲突遇

贸易批发。这期间白彩玲所负出的艰辛和努力是外人所想象不到的。但白彩玲硬是凭着一股不服输的劲和良好的信誉口碑在经历多年辛苦之后，成了咸阳早期从事果品贸易的人之一。但正当白彩玲的事业稳步发展，如日中天之时，一件改变她命运的事发生了。

1996年5月26日，白彩玲与三原蔬菜果品保鲜厂签订了一份红富士苹果销售协议。随后，白彩玲口头委托该厂代办铁路运输。该厂又转委托给三原友思集团分公司，并将白彩玲交的43000元运费交给友思公司。该公司接委托后将其向深圳发运冻肉，4节保温车皮计划变更为发运苹果。1996年5月29日，友思公司两名工作人员以运杂费6881.7元的价格在三原火车站办理了四车皮共450吨苹果托运手续。6月6日至6月8日，4车皮苹果相继到达

“执行难啊 难于上青天”

深圳北站。但是，在打开车厢卸车接货时，果商发现车内温度很高，苹果严重腐烂，当即表示不接货，冷库人员也拒绝入库。按照规定，6月份运输苹果，冷藏车运输前必须加足冰盐降温保温，中途必须适时再加，否则温度升高，必然诱发果品腐烂。而友思公司明知此规定，却没有在途中加冰盐。

出现了这样的情况，白彩玲即找保鲜厂和友思公司要求善后，但几方意见不一，为防止损失扩大，白彩玲不得不将4车皮苹果降价处理，直接经济损失达四十余万元之多。

祸不单行，厄运连连

遭此重击并没有使白彩玲倒下，相反她骨子里那种不轻易认输的劲使她越挫越勇，在继续做水果生意的同时，1997年6月她又开了一家饭店，但一场不幸又突如其来。1998年的一天，一个顾客在她的饭店吃饭时，被火烧伤，该

顾客在四医大治疗，白彩玲总共支付了12万元。

屋漏偏逢连阴雨。1998年4月白彩玲在淳化把苹果往深圳运输时，由于没有给苹果盖好篷布，导致直接经济损失8万余元，间接经济损失30多万元。这时的白彩玲已经倾家荡产，负债累累。为还债白彩玲不得不把新买的房子做为抵押。更让白彩玲寒心的是，她的丈夫因为害怕承担债务而

宴友思公司赔偿白彩玲直接经济损失29.43余万元；保鲜厂承担直接经济损失12.61余万元。这一审判结果使白彩玲得到了些许安慰，可谁曾料到自2002年6月她申请咸阳市中院强制执行，一直至今都没有能执行下来。

天下无难事 难在不作为

白彩玲说，2003年9月17日，咸阳市中院首次对宴友思公司进行强制执行，共执行6万余元。这是在省高院终审判决后，执行的最多一次。但是，这距省高院判决的宴友思公司应在2002年4月29日判决生效后十日内，赔偿直接经济损失294342.65元及利息（自1996年7月1日起至付清款止）；保鲜厂于判决生效后十日内承担直接经济损失126146.85元及利息（自1996年7月1日起至付清款止）的判决数额还相差很远。

白彩玲说，法院强制执行也快2年了，真不知道一个已生效的法院判决，什么时候才能执行完。

后记：记者于2004年3月16日来到咸阳市中级人民法院询问有关白彩玲一案为何执行不下去的原因。据该院执行庭负责本案的法官讲，宴友思集团法人代表是特殊身份（省人大代表）是此案执行不利的一个主要因素。现在此案处于一个停滞状态。但法官认为此案中院还是要继续执行，审判结果仍具法律效力。

■章琦 李琳娜

企业权益
你的权益
他的权益

工会权益
我的权益
共同关注

维权热线

市内两小时赶赴
市外两天内赶赴

8小时值班 电话(029)87344649

■有话直说■

为了做好2004年全国五一劳动奖章、五一劳动奖状和省级劳动模范单位评比推荐

按相关规定支付劳动者工资；还有一些企业随意欠缴社保金，企业内侵犯职工合法权益的事时有发生……对此，上级工会领导无耳不闻、视而不见，反而变本加厉地将省级劳动模范等荣誉授予该企业领导。按说一个视国家法律法规为儿戏，随意践踏国家法律法规的企业领导，是没有资格当选先进的，可是，现实发生的事往往比人的想象还要复杂。那些不把职工权益当回事的单位领导，不仅没有得到相关的约束与惩罚，反而以荣誉加冕，头上光环照耀，这样的评先工作不仅起不到应有的积极作用，反而，在社会上、在群众中造成了极坏的影响。

侵权别想当先进

好

“评先树优”是对一个地方、一个单位工作的充分肯定，同时，更是一面旗帜，为别的单位树立了学习的榜样。然而，一些地方的评先工作存在着“一好遮百丑”，一味地追求片面、单一的“效益”，而忽视了全面、整体的考核，因而，往往是评选出来的先进经不起“推敲”，甚至让人哭笑不得。如：有的企业领导明目张胆地与《工会法》、《劳动法》唱对台戏，企业里重大决策从来不通交职代会，让广大职工民主决策，而是“一把手”一人说了算，这种行为不仅没有得到制止与纠正，该企业却摇身一变，成了省级“先进单位”，成了大家学习的榜样；也有一些企业领导随心所欲地延长工人工作时间，却不

山西省劳动竞赛委员会、省总工会在2004年全国五一劳动奖章、五一劳动奖状和省级劳动模范单位(集体)评比推荐工作，将维护职工合法权益作为“一票否决权”，这一做法给那些侵犯职工合法权益者敲响了警钟，是对先进、劳动模范这一荣誉的进一步提升。此举，意义重大，值得借鉴，应当推广。

■安永杰

北京 推行互助合作住院保险

据《工人日报》为缓解职工因病造成的经济困难，使职工得到更多层次的医疗保障。北京今年将全面推行“在职职工住院医疗互助合作保险”。这一由工会组织实施的职工互助保险新险种，又为职工打造了一个贴心的“安全网”。

尽管从2001年开始推行的基本医疗保险制度改革已使北京400万人受益，但它只能保证职工的基本医疗。而职工因大病住院、退休职工过重的医疗负担、一些慢性病患者因病致贫等问题，由于超出基本医疗保险的范围，难以得到有效解决。而经中国职工保险互助会批准推行的“在职职工住院医疗互助合作保险”，可使职工得到更现实、更直接的利益和保障。

中国职工保险互助会北京办事处主任傅宗告诉记者，凡已参加北京市基本医疗保险的企事业单位、机关团体及其它单位(包括中央及外省市在京单位)的职工都可以参加这一新险种。随着这项工作的全面推开，今年将有50万职工能享受到这一保障。

为满足职工的需要，北京还将陆续推出在职职工门诊、在职职工大病、在职职工医疗救助、劳模医疗等新险种；同时积极探索退休医疗互助及职工家属、子女的医疗、意外伤害等险种，以提高职工互助保障水平。

■域外风■

据《工人日报》

为缓解职工因病造成的经济困难，使职工得到更多层次的医疗保障。北京今年将全面推行“在职职工住院医疗互助合作保险”。这一由工会组织实施的职工互助保险新险种，又为职工打造了一个贴心的“安全网”。

尽管从2001年开始推行的基本医疗保险制度改革已使北京400万人受益，但它只能保证职工的基本医疗。而职工因大病住院、退休职工过重的医疗负担、一些慢性病患者因病致贫等问题，由于超出基本医疗保险的范围，难以得到有效解决。而经中国职工保险互助会批准推行的“在职职工住院医疗互助合作保险”，可使职工得到更现实、更直接的利益和保障。

中国职工保险互助会北京办事处主任傅宗告诉记者，凡已参加北京市基本医疗保险的企事业单位、机关团体及其它单位(包括中央及外省市在京单位)的职工都可以参加这一新险种。随着这项工作的全面推开，今年将有50万职工能享受到这一保障。

为满足职工的需要，北京还将陆续推出在职职工门诊、在职职工大病、在职职工医疗救助、劳模医疗等新险种；同时积极探索退休医疗互助及职工家属、子女的医疗、意外伤害等险种，以提高职工互助保障水平。

中国职工保险互助会北京办事处主任傅宗告诉记者，凡已参加北京市基本医疗保险的企事业单位、机关团体及其它单位(包括中央及外省市在京单位)的职工都可以参加这一新险种。随着这项工作的全面推开，今年将有50万职工能享受到这一保障。

为满足职工的需要，北京还将陆续推出在职职工门诊、在职职工大病、在职职工医疗救助、劳模医疗等新险种；同时积极探索退休医疗互助及职工家属、子女的医疗、意外伤害等险种，以提高职工互助保障水平。

中国职工保险互助会北京办事处主任傅宗告诉记者，凡已参加北京市基本医疗保险的企事业单位、机关团体及其它单位(包括中央及外省市在京单位)的职工都可以参加这一新险种。随着这项工作的全面推开，今年将有50万职工能享受到这一保障。

为满足职工的需要，北京还将陆续推出在职职工门诊、在职职工大病、在职职工医疗救助、劳模医疗等新险种；同时积极探索退休医疗互助及职工家属、子女的医疗、意外伤害等险种，以提高职工互助保障水平。

中国职工保险互助会北京办事处主任傅宗告诉记者，凡已参加北京市基本医疗保险的企事业单位、机关团体及其它单位(包括中央及外省市在京单位)的职工都可以参加这一新险种。随着这项工作的全面推开，今年将有50万职工能享受到这一保障。

为满足职工的需要，北京还将陆续推出在职职工门诊、在职职工大病、在职职工医疗救助、劳模医疗等新险种；同时积极探索退休医疗互助及职工家属、子女的医疗、意外伤害等险种，以提高职工互助保障水平。

中国职工保险互助会北京办事处主任傅宗告诉记者，凡已参加北京市基本医疗保险的企事业单位、机关团体及其它单位(包括中央及外省市在京单位)的职工都可以参加这一新险种。随着这项工作的全面推开，今年将有50万职工能享受到这一保障。

为满足职工的需要，北京还将陆续推出在职职工门诊、在职职工大病、在职职工医疗救助、劳模医疗等新险种；同时积极探索退休医疗互助及职工家属、子女的医疗、意外伤害等险种，以提高职工互助保障水平。

中国职工保险互助会北京办事处主任傅宗告诉记者，凡已参加北京市基本医疗保险的企事业单位、机关团体及其它单位(包括中央及外省市在京单位)的职工都可以参加这一新险种。随着这项工作的全面推开，今年将有50万职工能享受到这一保障。

为满足职工的需要，北京还将陆续推出在职职工门诊、在职职工大病、在职职工医疗救助、劳模医疗等新险种；同时积极探索退休医疗互助及职工家属、子女的医疗、意外伤害等险种，以提高职工互助保障水平。

中国职工保险互助会北京办事处主任傅宗告诉记者，凡已参加北京市基本医疗保险的企事业单位、机关团体及其它单位(包括中央及外省市在京单位)的职工都可以参加这一新险种。随着这项工作的全面推开，今年将有50万职工能享受到这一保障。

为满足职工的需要，北京还将陆续推出在职职工门诊、在职职工大病、在职职工医疗救助、劳模医疗等新险种；同时积极探索退休医疗互助及职工家属、子女的医疗、意外伤害等险种，以提高职工互助保障水平。

中国职工保险互助会北京办事处主任傅宗告诉记者，凡已参加北京市基本医疗保险的企事业单位、机关团体及其它单位(包括中央及外省市在京单位)的职工都可以参加这一新险种。随着这项工作的全面推开，今年将有50万职工能享受到这一保障。

为满足职工的需要，北京还将陆续推出在职职工门诊、在职职工大病、在职职工医疗救助、劳模医疗等新险种；同时积极探索退休医疗互助及职工家属、子女的医疗、意外伤害等险种，以提高职工互助保障水平。

中国职工保险互助会北京办事处主任傅宗告诉记者，凡已参加北京市基本医疗保险的企事业单位、机关团体及其它单位(包括中央及外省市在京单位)的职工都可以参加这一新险种。随着这项工作的全面推开，今年将有50万职工能享受到这一保障。

为满足职工的需要，北京还将陆续推出在职职工门诊、在职职工大病、在职职工医疗救助、劳模医疗等新险种；同时积极探索退休医疗互助及职工家属、子女的医疗、意外伤害等险种，以提高职工互助保障水平。

中国职工保险互助会北京办事处主任傅宗告诉记者，凡已参加北京市基本医疗保险的企事业单位、机关团体及其它单位(包括中央及外省市在京单位)的职工都可以参加这一新险种。随着这项工作的全面推开，今年将有50万职工能享受到这一保障。

为满足职工的需要，北京还将陆续推出在职职工门诊、在职职工大病、在职职工医疗救助、劳模医疗等新险种；同时积极探索退休医疗互助及职工家属、子女的医疗、意外伤害等险种，以提高职工互助保障水平。

中国职工保险互助会北京办事处主任傅宗告诉记者，凡已参加北京市基本医疗保险的企事业单位、机关团体及其它单位(包括中央及外省市在京单位)的职工都可以参加这一新险种。随着这项工作的全面推开，今年将有50万职工能享受到这一保障。

为满足职工的需要，北京还将陆续推出在职职工门诊、在职职工大病、在职职工医疗救助、劳模医疗等新险种；同时积极探索退休医疗互助及职工家属、子女的医疗、意外伤害等险种，以提高职工互助保障水平。

中国职工保险互助会北京办事处主任傅宗告诉记者，凡已参加北京市基本医疗保险的企事业单位、机关团体及其它单位(包括中央及外省市在京单位)的职工都可以参加这一新险种。随着这项工作的全面推开，今年将有50万职工能享受到这一保障。

为满足职工的需要，北京还将陆续推出在职职工门诊、在职职工大病、在职职工医疗救助、劳模医疗等新险种；同时积极探索退休医疗互助及职工家属、子女的医疗、意外伤害等险种，以提高职工互助保障水平。

中国职工保险互助会北京办事处主任傅宗告诉记者，凡已参加北京市基本医疗保险的企事业单位、机关团体及其它单位(包括中央及外省市在京单位)的职工都可以参加这一新险种。随着这项工作的全面推开，今年将有50万职工能享受到这一保障。

■信息台■

本报综合消息

日前，记者从全国人大新闻中心获悉，社会保险法列入本届全国人大常委会立法规划。

去年，在十届人大一次会议中，人大常委会委员共收到8份共254人提出的有关尽快制定社会

会保险法的议案。全国人大常委会委员会议之后，建议继续将社会保险法列入本届人大常委会的立法规划。

劳动保障部已经对这些议案进行了认真研究，认为社会保险法是社会保障的核心内容，社会保险法是社会保障法律制度中的重要法

律。加快制定该法是建立完善社会保障体系的主要任务。

据《女职工劳动保护规定》第4条的规定，用人单位不得在女职工怀孕期、产期、哺乳期降低其基本工资。《企业职工生育保险试行办法》第5条规定，女职工生育按照法律、法规的规定享受产假。产假期间的生育津贴按照本企业上年度职工月平均工资计发。而本案中，该公司在陈某产假期间只发给每月80元的生活费，显然违反了国家规定。仲裁委于是裁决，该公司规章中女职工产假45天的规定无效，陈某应按国家规定休产假，补发所扣陈某工资70元，并赔偿损失20元。

■焦晓宁

铜川矿务局王石凹煤矿经营部部长温芳丽，从事财会工作十多年来，不论岗位如何变动，她都干一行爱一行，在“勤”字上狠下功夫，不仅使她由一名普通的财会人员成长为一家年销售收入过亿元的大型企业的运营部部长，而且还先后荣获了局、矿级劳动模范、“三八红旗手”、省煤炭系统先进个人；日前，又被陕西省财政厅授予先进会计工作者。

在市场经济条件下，财会工作不仅是做好记帐、算帐、报帐，重要的是必须强化管理职能，以提高经济效益为中心，搞好预测、分析、控制、监督、考核等环节的工作，为领导当好参谋和助手促进企业持续高速发展。一次，温芳丽审查报表时发现岩巷队，火工品严重超耗，及时向有关领导及业务科室反应，经生产技术部门调查分析证实，是施工单位违反作业规程，施工中少打眼、多装药，未用黄泥填充炮眼，爆破效率极低，从而

造成火工品严重超耗。“病因”查清，对症下药，问题迎刃而解。矿区职工生活用电回收率长期在低水平上徘徊，致使电费涨价职工不满意，电管人员工资收入低，企业综合生产成本高。针对这种情况，温芳丽建议将副科级以上领导干部及直接管理人员的电费、水费、房费的收缴情况，每月张榜公布一次，加之其它配套的管理措施，使生活用电费的回收率由40%左右提高到90%多，基本上杜绝

了“人情电、关系电、权力电”。在生产用电方面，温芳丽与机电部门的同志协作，重点抓了避峰填谷和调荷节电措施，落实工作。通过避峰填谷，调荷节电，原煤电力成本降低0.84元/吨，节支122万元。

■贾会敏

铜川矿务局王石凹煤矿经营部部长温芳丽，从事财会工作十多年来，不论岗位如何变动，她都干一行爱一行，在“勤”字上狠下功夫，不仅使她由一名普通的财会人员成长为一家年销售收入过亿元的大型企业的运营部部长，而且还先后荣获了局、矿级劳动模范、“三八红旗手”、省煤炭系统先进个人；日前，又被陕西省财政厅授予先进会计工作者。

在市场经济条件下，财会工作不仅是做好记帐、算帐、报帐，重要的是必须强化管理职能，以提高经济效益为中心，搞好预测、分析、控制、监督、考核等环节的工作，为领导当好参谋和助手促进企业持续高速发展。一次，温芳丽审查报表时发现岩巷队，火工品严重超耗，及时向有关领导及业务科室反应，经生产技术部门调查分析证实，是施工单位违反作业规程，施工中少打眼、多装药，未用黄泥填充炮眼，爆破效率极低，从而

造成火工品严重超耗。“病因”查清，对症下药，问题迎刃而解。矿区职工生活用电回收率长期在低水平上徘徊，致使电费涨价职工不满意，电管人员工资收入低，企业综合生产成本高。针对这种情况，温芳丽建议将副科级以上领导干部及直接管理人员的电费、水费、房费的收缴情况，每月张榜公布一次，加之其它配套的管理措施，使生活用电费的回收率由40%左右提高到90%多，基本上杜绝

了“人情电、关系电、权力电”。在生产用电方面，温芳丽与机电部门的同志协作，重点抓了避峰填谷和调荷节电措施，落实工作。通过避峰填谷，调荷节电，原煤电力成本降低0.84元/吨，节支122万元。

■贾会敏

铜川矿务局王石凹煤矿经营部部长温芳丽，从事财会工作十多年来，不论岗位如何变动，她都干一行爱一行，在“勤”字上狠下功夫，不仅使她由一名普通的财会人员成长为一家年销售收入过亿元的大型企业的运营部部长，而且还先后荣获了局、矿级劳动模范、“三八红旗手”、省煤炭系统先进个人；日前，又被陕西省财政厅授予先进会计工作者。

在市场经济条件下，财会工作不仅是做好记帐、算帐、报帐，重要的是必须强化管理职能，以提高经济效益为中心，搞好预测、分析、控制、监督、考核等环节的工作，为领导当好参谋和助手促进企业持续高速发展。一次，温芳丽审查报表时发现岩巷队，火工品严重超耗，及时向有关领导及业务科室反应，经生产技术部门调查分析证实，是施工单位违反作业规程，施工中少打眼、多装药，未用黄泥填充炮眼，爆破效率极低，从而

造成火工品严重超耗。“病因”查清，对症下药，问题迎刃而解。矿区职工生活用电回收率长期在低水平上徘徊，致使电费涨价职工不满意，电管人员工资收入低，企业综合生产成本高。针对这种情况，温芳丽建议将副科级以上领导干部及直接管理人员的电费、水费、房费的收缴情况，每月张榜公布一次，加之其它配套的管理措施，使生活用电费的回收率由40%左右提高到90%多，基本上杜绝

了“人情电、关系电、权力电”。在生产用电方面，温芳丽与机电部门的同志协作，重点抓了避峰填谷和调荷节电措施，落实工作。通过避峰填谷，调荷节电，原煤电力成本降低0.84元/吨，节支122万元。

■贾会敏

铜川矿务局王石凹煤矿经营部部长温芳丽，从事财会工作十多年来，不论岗位如何变动，她都干一行爱一行，在“勤”字上狠下功夫，不仅使她由一名普通的财会人员成长为一家年销售收入过亿元的大型企业的运营部部长，而且还先后荣获了局、矿级劳动模范、“三八红旗手”、省煤炭系统先进个人；日前，又被陕西省财政厅授予先进会计工作者。

在市场经济条件下，财会工作不仅是做好记帐、算帐、报帐，重要的是必须强化管理职能，以提高经济效益为中心，搞好预测、分析、控制、监督、考核等环节的工作，为领导当好参谋和助手促进企业持续高速发展。一次，温芳丽审查报表时发现岩巷队，火工品严重超耗，及时向有关领导及业务科室反应，经生产技术部门调查分析证实，是施工单位违反作业规程，施工中少打眼、多装药，未用黄泥填充炮眼，爆破效率极低，从而

造成火工品严重超耗。“病因”查清，对症下药，问题迎刃而解。矿区职工生活用电回收率长期在低水平上徘徊，致使电费涨价职工不满意，电管人员工资收入低，企业综合生产成本高。针对这种情况，温芳丽建议将副科级以上领导干部及直接管理人员的电费、水费、房费的收缴情况，每月张榜公布一次，加之其它配套的管理措施，使生活用电费的回收率由40%左右提高到90%多，基本上杜绝

了“人情电、关系电、权力电”。在生产用电方面，温芳丽与机电部门的同志协作，重点抓了避峰填谷和调荷节电措施，落实工作。通过避峰填谷，调荷节电，原煤电力成本降低0.84元/吨，节支122万元。

■贾会敏

社会保险立法列入规划

■信息台■

本报综合消息

日前，记者从全国人大新闻中心获悉，社会保险法列入本届全国人大常委会立法规划。

去年，在十届人大一次会议中，人大常委会委员共收到8份共254人提出的有关尽快制定社会

会保险法的议案。全国人大常委会委员会议之后，建议继续将社会保险法列入本届人大常委会的立法规划。

劳动保障部已经对这些议案进行了认真研究，认为社会保险法是社会保障的核心内容，社会保险法是社会保障法律制度中的重要法

律。加快制定该法是建立完善社会保障体系的主要任务。

据《女职工劳动保护规定》第4条的规定，用人单位不得在女职工怀孕期、产期、哺乳期降低其基本工资。《企业职工生育保险试行办法》第5条规定，女职工生育按照法律、法规的规定享受产假。产假期间的生育津贴按照本企业上年度职工月平均工资计发。而本案中，该公司在陈某产假期间只发给每月80元的生活费，显然违反了国家规定。仲裁委于是裁决，该公司规章中女职工产假45天的规定无效，陈某应按国家规定休产假，补发所扣陈某工资70元，并赔偿损失20元。

■焦晓宁

铜川矿务局王石凹煤矿经营部部长温芳丽，从事财会工作十多年来，不论岗位如何变动，她都干一行爱一行，在“勤”字上狠下功夫，不仅使她由一名普通的财会人员成长为一家年销售收入过亿元的大型企业的运营部部长，而且还先后荣获了局、矿级劳动模范、“三八红旗手”、省煤炭系统先进个人；日前，又被陕西省财政厅授予先进会计工作者。

在市场经济条件下，财会工作不仅是做好记帐、算帐、报帐，重要的是必须强化管理职能，以提高经济效益为中心，搞好预测、分析、控制、监督、考核等环节的工作，为领导当好参谋和助手促进企业持续高速发展。一次，温芳丽审查报表时发现岩巷队，火工品严重超耗，及时向有关领导及业务科室反应，经生产技术部门调查分析证实，是施工单位违反作业规程，施工中少打眼、多装药，未用黄泥填充炮眼，爆破效率极低，从而

造成火工品严重超耗。“病因”查清，对症下药，问题迎刃而解。矿区职工生活用电回收率长期在低水平上徘徊，致使电费涨价职工不满意，电管人员工资收入低，企业综合生产成本高。针对这种情况，温芳丽建议将副科级以上领导干部及直接管理人员的电费、水费、房费的收缴情况，每月张榜公布一次，加之其它配套的管理措施，使生活用电费的回收率由40%左右提高到90%多，基本上杜绝

了“人情电、关系电、权力电”。在生产用电方面，温芳丽与机电部门的同志协作，重点抓了避峰填谷和调荷节电措施，落实工作。通过避峰填谷，调荷节电，原煤电力成本降低0.84元/吨，节支122万元。

■贾会敏

铜川矿务局王石凹煤矿经营部部长温芳丽，从事财会工作十多年来，不论岗位如何变动，她都干一行爱一行，在“勤”字上狠下功夫，不仅使她由一名普通的财会人员成长为一家年销售收入过亿元的大型企业的运营部部长，而且还先后荣获了局、矿级劳动模范、“三八红旗手”、省煤炭系统先进个人；日前，又被陕西省财政厅授予先进会计工作者。

在市场经济条件下，财会工作不仅是做好记帐、算帐、报帐，重要的是必须强化管理职能，以提高经济效益为中心，搞好预测、分析、控制、监督、考核等环节的工作，为领导当好参谋和助手促进企业持续高速发展。一次，温芳丽审查报表时发现岩巷队，火工品严重超耗，及时向有关领导及业务科室反应，经生产技术部门调查分析证实，是施工单位违反作业规程，施工中少打眼、多装药，未用黄泥填充炮眼，爆破效率极低，从而

造成火工品严重超耗。“病因”查清，对症下药，问题迎刃而解。矿区职工生活用电回收率长期在低水平上徘徊，致使电费涨价职工不满意，电管人员工资收入低，企业综合生产成本高。针对这种情况，温芳丽建议将副科级以上领导干部及直接管理人员的电费、水费、房费的收缴情况，每月张榜公布一次，加之其它配套的管理措施，使生活用电费的回收率由40%左右提高到90%多，基本上杜绝

了“人情电、关系电、权力电”。在生产用电方面，温芳丽与机电部门的同志协作，重点抓了避峰填谷和调荷节电措施，落实工作。通过避峰填谷，调荷节电，原煤电力成本降低0.84元/吨，节支122万元。

■贾会敏

铜川矿务局王石凹煤矿经营部部长温芳丽，从事财会工作十多年来，不论岗位如何变动，她都干一行爱一行，在“勤”字上狠下功夫，不仅使她由一名普通的财会人员成长为一家年销售收入过亿元的大型企业的运营部部长，而且还先后荣获了局、矿级劳动模范、“三八红旗手”、省煤炭系统先进个人；日前，又被陕西省财政厅授予先进会计工作者。

在市场经济条件下，财会工作不仅是做好记帐、算帐、报帐，重要的是必须强化管理职能，以提高经济效益为中心，搞好预测、分析、控制、监督、考核等环节的工作，为领导当好参谋和助手促进企业持续高速发展。一次，温芳丽审查报表时发现岩巷队，火工品严重超耗，及时向有关领导及业务科室反应，经生产技术部门调查分析证实，是施工单位违反作业规程，施工中少打眼、多装药，未用黄泥填充炮眼，爆破效率极低，从而

造成火工品严重超耗。“病因”查清，对症下药，问题迎刃而解。矿区职工生活用电回收率长期在低水平上徘徊，致使电费涨价职工不满意，电管人员工资收入低，企业综合生产成本高。针对这种情况，温芳丽建议将副科级以上领导干部及直接管理人员的电费、水费、房费的收缴情况，每月张榜公布一次，加之其它配套的管理措施，使生活用电费的回收率由40%左右提高到90%多，基本上杜绝

了“人情电、关系电、权力电”。在生产用电方面，温芳丽与机电部门的同志协作，重点抓了避峰填谷和调荷节电措施，落实工作。通过避峰填谷，调荷节电，原煤电力成本降低0.84元/吨，节支122万元。

■贾会敏

铜川矿务局王石凹煤矿经营部部长温芳丽，从事财会工作十多年来，不论岗位如何变动，她都干一行爱一行，在“勤”字上狠下功夫，不仅使她由一名普通的财会人员成长为一家年销售收入过亿元的大型企业的运营部部长，而且还先后荣获了局、矿级劳动模范、“三八红旗手”、省煤炭系统先进个人；日前，又被陕西省财政厅授予先进会计工作者。

在市场经济条件下，财会工作不仅是做好记帐、算帐、报帐，重要的是必须强化管理职能，以提高经济效益为中心，搞好预测、分析、控制、监督、考核等环节的工作，为领导当好参谋和助手促进企业持续高速发展。一次，温芳丽审查报表时发现岩巷队，火工品严重超耗，及时向有关领导及业务科室反应，经生产技术部门调查分析证实，是施工单位违反作业规程，施工中少打眼、多装药，未用黄泥填充炮眼，爆破效率极低，从而

造成火工品严重超耗。“病因”查清，对症下药，问题迎刃而解。矿区职工生活用电回收率长期在低水平上徘徊，致使电费涨价职工不满意，电管人员工资收入低，企业综合生产成本高。针对这种情况，温芳丽建议将副科级以上领导干部及直接管理人员的电费、水费、房费的收缴情况，每月张榜公布一次，加之其它配套的管理措施，使生活用电费的回收率由40%左右提高到90%多，基本上杜绝

了“人情电、关系电、权力电”。在生产用电方面，温芳丽与机电部门的同志协作，重点抓了避峰填谷和调荷节电措施，落实工作。通过避峰填谷，调荷节电，原煤电力成本降低0.84元/吨，节支122万元。

■贾会敏

社会保险立法列入规划

■信息台■

本报综合消息

日前，记者从全国人大新闻中心获悉，社会保险法列入本届全国人大常委会立法规划。

去年，在十届人大一次会议中，人大常委会委员共收到8份共254人提出的有关尽快制定社会

会保险法的议案。全国人大常委会委员会议之后，建议继续将社会保险法列入本届人大常委会的立法规划。

劳动保障部已经对这些议案进行了认真研究，认为社会保险法是社会保障的核心内容，社会保险法是社会保障法律制度中的重要法

律。加快制定该法是建立完善社会保障体系的主要任务。

据《女职工劳动保护规定》第4条的规定，用人单位不得在女职工怀孕期、产期、哺乳期降低其基本工资。《企业职工生育保险试行办法》第5条规定，女职工生育按照法律、法规的规定享受产假。产假期间的生育津贴按照本企业上年度职工月平均工资计发。而本案中，该公司在陈某产假期间只发给每月80元的生活费，显然违反了国家规定。仲裁委于是裁决，该公司规章中女职工产假45天的规定无效，陈某应按国家规定休产假，补发所扣陈某工资70元，并赔偿损失20元。

■焦晓宁

铜川矿务局王石凹煤矿经营部部长温芳丽，从事财会工作十多年来，不论岗位如何变动，她都干一行爱一行，在“勤”字上狠下功夫，不仅使她由一名普通的财会人员成长为一家年销售收入过亿元的大型企业的运营部部长，而且还先后荣获了局、矿级劳动模范、“三八红旗手”、省煤炭系统先进个人；日前，又被陕西省财政厅授予先进会计工作者。

在市场经济条件下，财会工作不仅是做好记帐、算帐、报帐，重要的是必须强化管理职能，以提高经济效益为中心，搞好预测、分析、控制、监督、考核等环节的工作，为领导当好参谋和助手促进企业持续高速发展。一次，温芳丽审查报表时发现岩巷队，火工品严重超耗，及时向有关领导及业务科室反应，经生产技术部门调查分析证实，是施工单位违反作业规程，施工中少打眼、多装药，未用黄泥填充炮眼，爆破效率极低，从而

造成火工品严重超耗。“病因”查清，对症下药，问题迎刃而解。矿区职工生活用电回收率长期在低水平上徘徊，致使电费涨价职工不满意，电管人员工资收入低，企业综合生产成本高。针对这种情况，温芳丽建议将副科级以上领导干部及直接管理人员的电费、水费、房费的收缴情况，每月张榜公布一次，加之其它配套的管理措施，使生活用电费的回收率由40%左右提高到90%多，基本上杜绝

了“人情电、关系电、权力电”。在生产用电方面，温芳丽与机电部门的同志协作，重点抓了避峰填谷和调荷节电措施，落实工作。通过避峰填谷，调荷节电，原煤电力成本降低0.84元/吨，节支122万元。

■贾会敏

铜川矿务局王石凹煤矿经营部部长温芳丽，从事财会工作十多年来，不论岗位如何变动，她都干一行爱一行，在“勤”字上狠下功夫，不仅使她由一名普通的财会人员成长为一家年销售收入过亿元的大型企业的运营部部长，而且还先后荣获了局、矿级劳动模范、“三八红旗手”、省煤炭系统先进个人；日前，又被陕西省财政厅授予先进会计工作者。

在市场经济条件下，财会工作不仅是做好记帐、算帐、报帐，重要的是必须强化管理职能，以提高经济效益为中心，搞好预测、分析、控制、监督、考核等环节的工作，为领导当好参谋和助手促进企业持续高速发展。一次，温芳丽审查报表时发现岩巷队，火工品严重超耗，及时向有关领导及业务科室反应，经生产技术部门调查分析证实，