“灰领阶层中国制造”的三大瓶颈

■职场风云■

国家劳动和社会保障部日前宣布，我国将在未来三年培养50万被称为“灰领阶层”的高技能人才，主要集中在制造业、服务业及其它技能含量较高的行业。但记者在走访西安市部分专家、学者时却了解到，打造高技能人才还须突破三大“瓶颈”。

传统观念瓶颈 “灰领人才短缺的基本原因之一是观念问题。”西安市社科院社会学研究所所长张永春指出，我国历来有“劳心者治人，劳力者治于人”的观念，重学历轻技能，好象只有脑力工作者才是人才。受这种片面追求财富和地位而不是劳动和技能的观念的影响，大学生择业摒弃技工岗位；技工人才看重的是提高学历而不是技能。在西安，高级技工供需比为1:44，中级技工供需比为1:16，高技能人才缺失已在企业中造成技术“断层”。

用人偏见瓶颈 企业招聘人才时也往往表现出不正确的用人观念。西安高新区人才服务中心经理董小泰说，许多企业在招聘人才时容易走两个极端：要么大量招用不具备从业资格人员上岗，求其“价廉”；要么片面看重学历，以为招用人员的学历可以装潢企业的“门面”。“我们在职介过程中经常会遇到一些企业在招聘内勤人员和产品推销员时也要求“大本”学历，而在招聘技术工人时则只需有从业经验，学历不限。”他说，“这一方面可以理解为技能人才的短缺，另一方面则表现为企业用人观念并未转变。”

人才培养瓶颈 “高学历热”正在导致“老总好找，蓝领难觅”的现象。在南方沿海城市，找一个好钳工甚至比找一个博士生还难。媒体报道，浙江一企业以年薪73万聘请模具制造高级技工，最后在日本找到了需要的人才。多年来国家对职业教育重视不够、投入过低，让我国职业教育在培养人才方面一直难以独挡一面。

有过近20年企业工作经历的《西安工人报》总编辑、高级政工师褚向群在和记者谈起这个话题时指出，国内企业获得灰领的主要方式是传统作坊式的师傅带徒弟的模式，徒弟从师傅那里继承下来的是单一的技能（或称“绝窍”），这种方式培养出来的人才的局限性很大，很容易在技术革新过程中被淘汰。目前技术岗位缺人才，而“4050”人员没岗位，就是因为这个原因。现代企业需要的是复合型人才。他说：“如现代汽车修理的难点和重点已不是机械部分，而是电路维修，传统的单一型修理技工就很难适应现代汽修的需要，只有行业机电一体化人才才能应对自如；再如，现代企业中数控车床正在逐步取代机械车床，而数控车床技术工人就要求有计算机原理、编程、操作方面的知识。机械车工面对数控车床‘两眼墨黑’……”

在我国，复合型技能人才即灰领阶层的“诞生”，需要高知识阶层的人肯“屈就”于技术岗位；需要企业在待遇和地位方面肯给技术人员分一块“蛋糕”；需要政府部门缩小职业教育与高等教育之间投资差别的“鸿沟”。只有突破了这三大瓶颈，我国的灰领阶层才能造得出、稳得住、用得上。

■本报记者 闫风

企业权益 工会权益
你的权益 我的权益
他的权益 共同关注
维权热线 市内两小时赶赴 市外两天内赶赴 现场
8小时值班 电话（029）87344649

■看到就说■

同龄退休≠男女平等

在今年全国“两会”上，男女同龄退休的话题又被重新提起。全国人大代表、著名法学专家应松年认为，男女同龄退休问题非常复杂，一刀切未必合适。他认为有关部门可以考虑这种做法：不同行业不同性别的人，对退休年龄有一定的选择权。

“男女同龄退休”的出发点在于“男女平等”，但“同龄退休”与“男女平等”并不能划等号。笔者认为，应松年代表提出的把“同龄退休”作为女性的自愿选择，才能实现真正意义上的男女平等。

男女平等不是一个狭隘的概念，而是体现在性别差异基础之上的，是相对意义上的公平与公正。那种不顾、甚至抹杀男女有别的事实，片面追求男女平等的表面效果，一味地机械强调“男女都一样”的想法和做法，那种“男同志能做的事，女同志也要去做”、“巾帼不让须眉”的观念，其实是男女平等之大忌，不但无益而且有害。

尽管现代社会使得人们的劳动同生理特征的关联度大大降低，但是必须承认，性别差异所造成的社会活动差别依然不容忽视。从生理上来说，女性的更年期比男性早，比男性提前衰老，让女性早点退休同样是考虑到她们的实际情况，其初衷也是为了“照顾”。我们在考虑退休政策时，不能只盯着女专家、学者、高级知识分子，更要考虑从事生产一线岗位工作的女职工，她们占有更大的比例。55岁以后，许多人无论是体力、视力，还是手脚的灵活程度大都难以适应工作岗位。承认这种差异，考虑男女分工不同，给予女性群体特殊照顾，不仅是人性化的关爱，是社会进步的表现，也是从更高层次上体现男女平等。

女性比男性提前退休，客观上导致她们在退休时，因工龄短而福利上享受不一样的待遇。但是，允许同龄退休后，也会存在着部分女性为了保证待遇不受损失，即使力不从心，仍然坚持工作，用身心上的疲惫和伤害换取男女待遇上的平等。可以说，同龄退休仅为女性追求同等待遇提供了可能，但并没有考虑女性与男性性别上的差别，这绝不是真正意义上的男女平等。

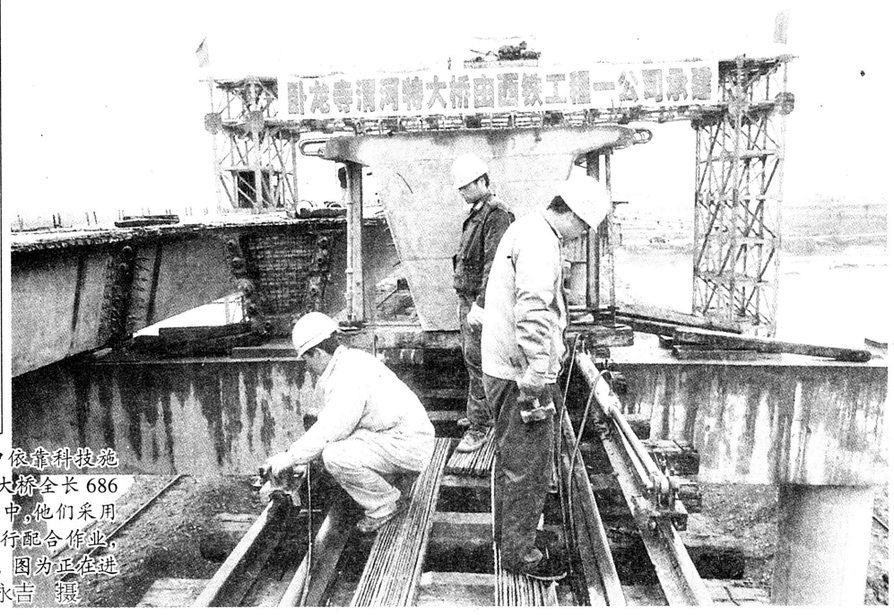
■陈爱和

我省高技能人才可享政府津贴

本报讯 近日，在全省职业培训暨高技能人才工作会议上，针对全省不少企业高技能人才短缺的现状，副省长巩德顺要求，要更新观念，加大支持力度，促进职业培训教育健康发展。

据了解，近几年，随着国家经济的不断好转，我省大部分企业生产复苏，急需大量的技术工人。由于前些年企业改革，减员增效，下岗分流，致使一线技工人数骤减，许多企业出现技能人才青黄不接的断档现象。据统计，目前我省有技术工人162万人，占企业各类职工总数的43%，比全国低三个百分点。为此，巩德顺要求，为促进我省职业培训和高技能人才培养工作的快速发展，首先要更新观念，加大宣传力度，形成全社会重视职业培训和高技能人才培养的氛围。二是加强政策导向，加大政策宣传力度，建立健全职业培训和高技能人才保障机制。实现高级工、技师、高级技师与相应专业技术人员在工资福利方面享受同等待遇。对确有贡献的高技能人才，可申报享受政府津贴，对做出贡献的高技能人才以及“全国、全省技能竞赛大奖”获得者进行奖励。

■本报记者 毛静



西铁工程一公司在重点工程建设中依靠科技施工，该公司担负施工的宝鸡卧龙寺渭河大桥全长686米，在重60多吨30米长的箱形桥梁架设中，他们采用自行设计改造的液压顶管设备与人工进行配合作业，顺利完成了难度最大的一孔箱梁的架设。图为正在进行箱梁推移架设作业。 ■霍永吉 摄

宝鸡 今年新增就业三万五千人

本报综合消息 今年宝鸡市计划实现新增就业3.5万人，下岗失业人员再就业1.6万人，使再就业率达60%以上。

为了确保和实现今年劳动再就业的目标任务，宝鸡市主要采取四条措施。一是落实帮扶具体政策，促进社会充分就业。市上以落实再就业政策为主线，集中力量突破小额贷款、主辅分离等政策瓶颈，全面发挥政府促进就业的效应，全年完成小额担保贷款推荐1000人，发放贷款人数达到500人。并依托街道社区劳动保障工作平台，充分开发社区就业岗位和公益性岗位，实现”4050”下岗失业人员再就业2500人。二是加快人才培训，提高再就业技能水平。全年职业技术培训3万人，其中职业技能培训1万人，职业技能鉴定1万人，创业技能培训2000人，免费培训下岗失业人员1.5万人，培训再就业率达60%以上。三是加强就业服务体系建设，完善就业公共服务制度。全面落实职业介绍补贴政策，完善职业供求信息发布制度，提高就业服务水平。全年职业介绍3.5万人（次），其中免费职业介绍下岗失业人员2万人（次）。四是采取有力措施，有效控制失业。按照统筹规划、分步实施的原则，国有企业关闭、破产、兼并、改制改组，都要合理引导和规范企业规模性裁员；做好国有大中型企业主辅分离、辅业改制和分流安置富余人员工作，努力在推进改革中保持就业局势的平稳，使全年城镇登记失业率控制在4%以内。

好样的女子搬道班

■一线职工■

在澄合局铁运处王村车站的铁道线上，活跃着一支女子班道班。她们在不足10平方米的工作岗位上兢兢业业，以高度的敬业精神保障着澄合局东区运输“大动脉”的畅通。

2000年6月女子扳道班成立之初，六名女工完全都是“门外汉”，业务知识几乎是零。扳道工作的安全重要性不能不让周围的工友向她们投去疑虑的目光。谁知培训上岗后，经过她们的努力，很快就从学业务到懂业务，从懂业务到钻业务，从钻业务到精业务，一步一个脚印，一步一个台阶。上岗后，在工作中她们始终做到了五个坚持，即坚持标准化作业程序；坚持对自身高标准、严要求；坚持车到位，人在线，车不发，人不散；坚持道岔保养成为全处样板；坚持多走一步，多看一眼，多问一句。不管冬天、夏天、晴天、雨天、白天或黑夜，她们从不简化作业程序。

2001年10月6日深夜，扳道女工师文菊发现有10余人在距扳道房30余米处用平板车偷盗钢铁，同时还有一位盗贼守在扳道房外。她一边打电话向车站值班室报告，一边沉着监视，直到王村矿公安科将这伙盗贼抓获，挽回经济损失近15000元；扳道女工王顺英，2003年10月的一个深夜，在距奔驰的机车仅十余米处将一名精神病患者推下道床；扳道女工刘文艳2003年12月23日硬是追出两公里抓住两名破坏铁路设施的中学生……这样的事例不胜枚举。在干好本职工作的同时，她们还坚持义务为车站其他工友拆洗被褥、床单和工作服。三年来，义务拆洗被褥三百余件。

就这样，一天一天，她们最终把周围人疑虑的目光变成了认可和赞叹的眼神。2002年，这个女子搬道班被澄合局铁运处命名为“巾帼创新示范岗”，2003年又被命名为“学习创新示范岗”。

■董耀亭 弥莉军

略电 “三支队伍”搭建素质教育平台

本报讯 继去年略阳发电厂4名职工通过自学，分别被北京广播学院、西安理工大学录取为硕士研究生后，今年，该厂又有4名职工考取了西安交通大学硕士研究生。目前，这4名职工已与该厂签订了毕业后回厂工作协议，赴校学习。

近年来，该厂把人才培养的重点放在“三支队伍”的建设上。一是立足现有设备和岗位，采取“走出去，请进来”的方法，在员工中大力开展技术技能培训，先后有135名职工取得了技师、高级技师《资格证》；二是在培养经营管理人才和专业技术人才上下工夫，与陕西工学院联合，举办了函授中专班1个，函授大专班3个，函授本科班1个，305名职工参加了学习。另外，先后还有30多名职工脱产到西北电力职工大学等院校深造。通过学习，他们中的大多数人走上了生产、经营的管理岗位，成为企业的中坚力量。三是积极推行内部竞争机制，实行岗位动态管理和持证上岗制度，激发广大职工学知识、学技术的积极性，做到人尽其才、才尽其用。

■郭东权

深圳欲5年培养8000技师 农民凭技能入户深圳

本报综合消息 日前，深圳市有关人士在职业培训改革与发展座谈会上透露，深圳将实施《深圳市职业培训事业发展五年规划》，5年培养新技师8000人，到2008年技师总量比目前增加4倍，培训计划将依托6家国家高技能人才培训基地和50家大型企业培训基地来完成。

随着深圳近年来经济的迅猛发展，“技工荒”已经影响到一些企业的长远发展。据此，深圳市从2004年至2008年5年间，计划新培养技师8000人。

为吸纳更多技师入深发展，《规划》将实施技能人才户籍置换政策。打破技能人才干部、工人、农民的身份界限，农民可凭技能入户深圳。此外，高级技师还有可能凭借一技之长入股企业，并参与企业分红。

■他山之石■

安康 为当地生源毕业生开拓就业渠道

本报讯 记者从省劳动和社会保障厅获悉，为准确掌握大中专毕业生就业情况，及时为大中专毕业生提供就业推荐、择业指导及人事代理等相关服务，安康市人才服务中心日前在市人才市场开办了“安康市未就业大中专毕业生求职登记”业务。

凡取得中专以上学历（含职业中专、成教中专）的安康生源毕业生均可在人才市场进行登记，登记表对毕业生的年龄、学历、专业技能、毕业学校、健康状况、求职意向等情况进行详细记录。由该市人才中心分类整理后，与南方经济发达地区建立人才输出“管道”，为当地生源毕业生广辟就业渠道、开拓发展空间。

■本报记者 文锋

西安 民工工资必须每月发

本报讯 西安市劳动和社会保障局日前公布最新规定，用人单位必须与所雇用的农民工签订劳动合同，必须每月至少付一次工资；否则，劳动保障部门将检查纠正，并责令用人单位支付原工资1至5倍的赔偿金。

用人单位必须与农民工签订劳动合同，合同中要明确规定合同期限、工作内容和要求、劳动保护及劳动条件、劳动报酬、劳动合同解除、终止条件、违反劳动合同的责任等内容。劳动报酬应明确工资支付的标准、项目、形式、时间及特殊情况下的工资支付等内容。劳动合同如只约定试用期，未约定劳动合同期限的，试用期即为劳动合同期限。签订劳动合同或在履行合同期间，用人单位不得收取保证金、抵押金或风险金等，也不得扣留或抵押农民工的身份证、暂住证和其他证明个人身份的证件。

建立劳动关系后，用人单位应按合同约定的日期，以法定货币支付农民工工资，不得以实物或有价证券替代。约定的工资支付日如遇法定节假日或公休日，应提前在最近的工作日支付。工资至少每月支付一次，如结算周期超过一个月，应每月预发一次工资，预发工资不得低于当地最低工资标准。试用期内的工资待遇由双方协商确定，但不得低于当地的最低工资标准。用人单位与农民工依法解除或终止劳动合同时，应提前付清农民工应得工资；用人单位破产的，应依法清偿所欠农民工的工资。

用人单位若拖欠和克扣农民工工资，劳动保障部门将责令其及时补发，并按工资的1至5倍支付赔偿金。此外，这些单位还将在劳动力市场被公示，并视情况在新闻媒体上曝光。

■本报记者 文锋

镇坪县 劳务输出到浙江

本报讯 今年以来，镇坪县工会加大劳务输出工作力度，为广大下岗、失业、农村剩余劳动力寻找外出挣钱门路，帮助他们早日摆脱贫困。

经过从多家用工信息中慎重筛选，镇坪县总工会圈定浙江省长兴海德箱包有限公司为镇坪县首批劳务输出企业，县上人劳社保局派专人到该公司进行考察，对该公司生产经营状况、工作环境、员工工作时间、工资发放、福利待遇、安全生产防护等情况进行了实地了解，公司方面派人力资源部主任亲自到镇坪对所招收的员工进行了笔试和面试，42名劳务输出人员首批成为浙江省长兴海德箱包有限公司的员工。日前，镇坪县2004年首批劳务输出人员已满怀信心和希望告别故土，走出山门。

■陈忠平

为保障放射性工作人员和井下职工的安全，蒲白矿务局白水矿切实加强放射源的管理。对井下核子称坚持做到专人看管，定期检查，并在该区域设置警告标志，以防职工接触，危及人体健康。 □高永生 摄

今年高校毕业生就业将稳中有升

本报综合消息 国家人事部对北京、上海、天津、广州、深圳、西安等20余地区的调查显示，2003年，全国高校毕业生就业率与上年基本持平；今年，高校毕业生就业将会稳中有升。目前，政府正下大力为他们保驾护航。

被调查的20多个地区2003年毕业生就业率为78.9%。毕业生就业仍优先选择经济发达的中心城市，西部地区仍处于劣势。

调查显示，2004年被调查地区对本科毕业生的需求占总需求的61.6%。从不同性质单位对不同学历毕业生需求比例看，对本科生的需求国有企业比例最高，为67.1%；对研究生的需求事业单位比例最高，为17.8%；对专科生的需求非国有单位比例最高，为34.9%。西部的青海、甘肃、宁夏、四川、云南、重庆、西安2004年毕业生专业需求位居前10名的分别为计算机应用、工程技术、师范、市场营销、机械设计与制造、医药卫生、文秘、护理学、财会、农学。

国家人事部要求全国各级人事部门继续切实做好高校毕业生就业服务工作。政府人事部门所属的人才市场将设立专门的服务部门、服务窗口。针对高校毕业生特点，组织开展专业性、行业性的供需见面会和网上人才交流。加强与用人单位特别是科研院所、大型企业的联系，设立一批毕业生实习基地、创业基地，积极为毕业生就业或自主创业创造条件。

宁陕县江口回族镇 少数民族群众务工路子宽

本报讯 宁陕县江口回族镇在大力发展劳务经济过程中，结合镇情实际积极为少数民族群众拓宽就业渠道，打破了因生活习俗制约就业的“瓶颈”。

该镇是宁陕县最大的少数民族乡镇，回族群众占到了全镇总人口的三分之一以上。针对回族群众因生活习俗原因就业难的实际，镇党委、政府把拓宽少数民族群众就业渠道，积极引导、动员外出务工作为一件大事来抓，主要领导带队多方联系回族群众用工单位。日前，该镇劳动保障事务所负责人护送19名回族青年到西安著名的贾三灌肠包子清真饭店务工。据悉，该镇已经与西安多家适合回族群众务工的用人单位建立了长期合作的关系，为进一步拓宽少数民族就业渠道和壮大劳务输出奠定了坚实的基础。

■谭海波

保障劳动者取得合理报酬

——访省劳动保障厅劳动工资处处长南宗亮

劳动保障部近日颁布了《最低工资规定》。这一《规定》在原有的《企业最低工资规定》的基础上增加了哪些重要内容？它是在什么情况下制定的？其颁布将产生哪些社会影响？带着这些问题，记者采访了省劳动保障厅劳动工资处处长南宗亮。

非企业民办单位纳入适用范围

记者：《最低工资规定》的适用范围较以往有哪些突破？

南：《最低工资规定》将民办非企业单位纳入最低工资的适用范围。近年来，随着社会主义市场经济的不断发展，非企业民办单位作为一种新的社会组织形式开始出现，如一些民办学校、医院等。原规定的适用范围没有包括这一组织形式。为此，此次修订将民办非企业单位纳入最低工资适用范围，以保障民办非企业单位劳动者的合法权益。

确定小时最低工资测算办法

记者：近年来，以小时工为主要形式的非全日制用工发展较快，成为促进就业的重要途径。《最低工资规定》对小时最低工资标准是如何规定的？

南：为适应发展灵活就业形式，促进就业的需要，此次修订明确提出，最低工资标准的发布形式一般采取月最低工资标准和小时最低工资标准两种形式。月最低工资标准适用于全日制就业劳动者，小时最低工资标准适用于非全日制就业劳动者。明确了小时最低工资标准的确定原则和具体测算办法。

最低工资标准每两年至少调整一次

记者：《最低工资规定》中还对原《规定》中哪些主要内容进行了修订？

南：一是补充了正常劳动的内容。考虑到生育（产）假、节育手术假等都是法律赋予劳动者应当享受的休息休假权利。二是增加了确定月最低工资标准应考虑的因素。此次修订明确提出，职工个人缴纳社会保险费、住房公积金也应作为确定月最低工资标准的考虑因素。三是修改了最低工资标准的调整期限。《企业最低工资规定》规定“最低工资标准发布实施后，如本规定第七条所规定的诸项因素发生变化，或本地区职工生活费用价格指数累计变动较大时，应该适时调整，但每年最多调整一次。”四是违反最低工资规定的处罚力度加大了，对违反最低工资规定欠发劳动者工资的，劳动保障部门责令其按新工资1—5倍支付劳动者赔偿金。针对这一情况，我省将在今年内对全省最低工资标准进行调整。

■杨川 章琦