

为大学生就业进一言

“灰领”总比“灰脸”好

近年来,职场的“一难”、“一缺”现象引起了人们的关注,即大学生就业难和制造业领域灰领人才稀缺。

以我省为例,去年本科毕业生总数51857人,就业率为70%,大约有15557名大学生没有找到工作;今年本科毕业生较去年增加16235人,仍以70%就业率估算,将有2万多名大学生找不到工作。

与此同时,我省灰领阶层的“断层”现象也日益严重:一个高级技工人才面前有44个岗位在等着,一个中级技工面前有16个岗位在等着。

一边是大学生就业难,一边是技工岗位灰领稀缺。两种社会问题出现的主要原因是薪酬和福利待遇分配的不平衡,仍以我省为例,白领人才的最低薪酬一般在3000元以上,而灰领、蓝领人才的最高薪酬一般在2000元以下。此外,还有住房、工作环境等方面,灰领、蓝领都与白领不可同日而语。

此外就是大学生的就业心态了。记者在西安几所高校了解到,目前高校毕业生的理想去向依次为出国、考研、进科研院所、进政府机关及其职能部门。只有少数学生选择了制造业企业的技术岗位,而且还是一种“无奈的选择”。“宁愿不工作也不当技工”的观念在大学生中比较严重。

灰领即“CEO人才”,是指具有较高知识层次、较强创新能力、掌握熟练技能的新兴的复合型人才。不独我省,目前全国都在为“灰领断层”焦虑。日前,全国出台的3年培养50万高技能人才和我省出台的3年培养3万名技工,就是为改变“灰领断层”所做出的努力。

相信,随着社会各界对灰领阶层的关注和社会分配机制的改革,调整,在不久的将来,灰领阶层必将成为理工类本科生就业的最佳选择之一。记者在此提醒今年毕业的大学生:抓住目前

灰领紧俏这一机遇,先行一步,加入灰领阶层,前途必定灿烂。退一步讲,选择灰领总比找不到工作而“灰脸”好。当然,这需要大学生克服心理障碍,调整就业心态,还需要有一点胆略,需要有一点眼光。 ■本报记者 文锋

本报综合消息 为了促进应届高校毕业生顺利就业,教育部定于4月19日-26日举办“全国高校毕业生就业网站联合招聘会”大型公益活动。

教育部“就业网”将为本次活动开发统一的共用页面和检索应用程序,供各地协办网站使用。所有就业网站提供的用人单位招聘信息,将在共用页面上免费发布,毕业生可通过教育部“就业网”或各地协办就业网站浏览查询和在线联系。招聘会活动期间,有意参加的用人单位可自行登陆教育部“就业网”或各地方协办网站,发布招聘信息。

教育部举办全国网上招聘会

教育部“就业网”将为本次活动开发统一的共用页面和检索应用程序,供各地协办网站使用。所有就业网站提供的用人单位招聘信息,将在共用页面上免费发布,毕业生可通过教育部“就业网”或各地协办就业网站浏览查询和在线联系。招聘会活动期间,有意参加的用人单位可自行登陆教育部“就业网”或各地方协办网站,发布招聘信息。

全国九月毕业生 就业率超过七成

据新华社电 今年中国高校毕业生就业工作的目标是:到9月总体就业率超过70%,其中高校毕业生就业率超过去年同期水平。这是教育部部长周济8日在全国高校毕业生就业工作会议上提出的。截至2003年9月,中国212.2万名2003届高校毕业生有七成找到了工作,其中本科生就业率为83%,高职高专毕业生就业率为55%。2004年中国共有普通高校毕业生280万人,其中,高职毕业生达到147万,比去年增加51万人。

据悉,中国高等职业教育发展迅速,目前全国共有独立设置的高等职业院校908所,占普通高校总数的58.5%。高职院校在校生达480万人,占全国普通高校在校生的42.3%。在全国范围就业压力居高不下、高校毕业生增长率远高于城镇新增就业岗位增长率的情况下,比起研究生、本科生,高职毕业生就业面临更大的压力,已成为大学生就业工作的重点和难点。

体系信息化建设的一个重要举措,也是加强国家与地方毕业生就业网络相互协调,统一运作的一次有益尝试。

此次活动由中国高校毕业生服务信息网(www.myjob.edu.cn)承办,各省级高校毕业生就业网站协办。

关注大学生就业

据介绍,教育部此举为广大用人单位的招聘和高校毕业生的求职提供了方便、有效的平台,是促进全国高校毕业生就业服务

企业权益 工会权益 你的权益 我的权益 他的权益 共同关注

维权热线

市内两小时赶赴 市外两天内赶赴

8小时值班 电话(029)87344649

应给农民工平等的国民待遇

我国在建国后不久实行“城乡分治,一国两策”的政策,因此形成了50多年的城乡二元结构。

原来的城乡二元制度从农村拿走太多的资源,导致农业经济不可避免地效率低下,有部分地区农民变得贫困。20多年的改革在消除城乡差别方面取得明显成效,但城乡二元体制尚未从根本上发生改变。

在过去二元社会结构体制之下,农民无法享受和城市居民一样的福利待遇。农民只能依靠农村集体所有的资源来求生存和发展,“生老病死”主要由农民自己解决。而城市的各种福利却由国家财政承担下来,却使农民与城市居民同样作为“国民”,却没有享有一样的“国民待遇”。

现在,这种状况正在不断地得到改善。国家经过几十年的发展,应该到了城市反哺农村的时候了。如今提倡以人为本的发展观,除了在制度上取消那些歧视措施,例如“农转非”计划指标等等,而且还要针对长期以来因对农村的歧视而形成的落后予以补救,以恢复到起点的公平。进一步说,给予农民“国民待遇”原则,并不是仅仅给予形式上的平等,更要顾及历史所形成的差距。这对维护社会公平十分重要,“国民待遇”能够消除歧视,就是要基于对起点的承认和补救之上。

今年中央1号文件要求各级政府要切实对进城农民工的职业培训、子女教育、劳动保障及其他服务和费用,纳入正常的财政预算。这些都大大加速落实农民的“国民待遇”。 ■王泽

西安人才严重短缺 计算机技术

本报讯 今年一季度西安劳动力市场供求较为活跃,建筑业对就业人员需求增多,计算机技术人才供不应求,需求岗位1245个,仅仅只有101人应聘。

记者从西安市劳动力市场了解到,1至3月份,需求大于求职的前十个职业为:推销展销人员、计算机工程师、清洁工、房地产业务员、建筑工程技术人员、物业管理、营业员(收银员)、工艺美术专业人员、机械冷加工工人、部门经理及管理员。计算机技术人才主要短缺专业知识过硬,又有工作经验的体力工人。家庭教师、秘书、打字员等十个职业求职人员过剩,供大于求。

一季度,西安市劳动力市场需求和求职人数明显增多,4702家用人单位共招聘各类人员49613人,第三产业依然是需求劳动力最多的渠道,占到了需求总数的六成多,其中股份企业、私营企业空岗较多,企业对人员需求量最大。从行业分组成来看,批发和零售贸易、餐饮业对人员需求较大,建筑业和社会服务业对人员的需求不断攀升。在各类求职人员中,下岗职工较多,占到了近三成。据业内人士分析,就业人数较多主要是下岗失业人员再就业优惠政策落实及公益性岗位的开发,妥善安置了一批下岗失业人员及弱势群体的就业。其次,去年各级政府为农民工讨回了拖欠的工资,政府又为农民工进城务工出台了相应的优惠政策,保证了他们的权益不受侵害,使农民工进城务工的积极性提高。加之政府重视劳务输出,免费对农民工进行技能培训,使他们掌握了一技之长,提高了就业成功率。 ■本报记者 焦晓宁

职场风云

“泡沫人才”将被企业抛弃

实际能力是检验人才的标准,那些没有真才实学的“泡沫人才”,最终要被市场淘汰。一些企业界人士对“泡沫人才”进行了归纳:一是“自吹自擂型”;二是“眼高手低型”;三是“万金油型”。目前企业用人正从“通用型”向“技能型”转变,有些人怀揣多个证书却“称斤不够斤,称两不够两”,难挑重任。

某IT企业老总自认为是业内知名的“挖人才”高手,陈老板认为:“选人才最重要的是看他的能力和潜力,高学历并不等于高素质,有的时候硕士生做的东西并不比大学生做得好。”陈老板的观点是,就企业而言,首要目标就是追求利益的最大化,企业的一切经营活动都是为了这一目标服务的。所以,既掌握专业技术理论(包括管理技术),又积累了丰富的实践经验的人才,最受企业青睐。

企业用人出现新动向

“人才租赁”将成企业时髦事

不久前,某企业想找一位研究生担当某项项目开发重任。花了很大力气,找到了一位比较理想的人选,可是当人家了解了公司状况和许诺的薪水后,便打了“退堂鼓”。公司管理人员无奈地说:“眼下人才聘用不同,用人单位与派遣人才之间不存在劳动关系,而只有有偿使用关系。显然,‘人才租赁’对用人单位,特别是对实力较小的中小企业以及人才本身都有许多益处。对用人单位来说,不必过多储备人才,如临时需要可以通过

“人才租赁”请到合适人才,“成本”不至太高。

那么,如何使这一新的用人模式在人才流动中逐步完善并发挥更大作用?业内人士提出:通过科学的人才评价体系,对人才的知识、能力、价值观等进行全面测试,并评估他们的知识水平、能力倾向、工作技能、个性特征和发展潜力,以供参考;出租方要界定人才等级,按照高、中、低不同层次,根据不同的课题、项目和人才等级,实施不同期限和要求的租赁方式;出租方应与人才签订劳动合同,同时与用人单位签订租赁合同。承租方人才签订有使用权,负责使用并提供薪金、福利待遇和租金。



实现价值并非只有“官道” 钻研技术照样能当“首长”

——西探厂推行“首席工人”制写真

日前,西安探矿机械厂三个分厂和生产、技术、质管、经营部门的职工,以及厂领导班子成员一百五十多人,陆续步入设立在分厂的“首席工人”颁证仪式现场。随着主持颁证仪式的总工程师崔高汉一声“西安探矿机械厂‘首席工人’颁证仪式现在开始!”职工群众中响起热烈的掌声;当厂工会主席田建国用他那铿锵有力、声震厂房的洪亮声音宣读西探厂聘任“首席工人”决定时,又一次响起热烈的掌声;当厂长盖西京向尚劲飞、张雁岗、梁俊伍、陈晓华四位“首席工人”一一递上这本沉甸甸的聘书时,如潮的掌声再次响起……

“首席制”出台前后 去年,西探厂主要领导在一次班子上提出了一个许多国企都面临的实际问题,那就是:一线工人学习钻研业务技术的积极性不高,特别是一些年轻的、有一定学历的工人普遍存在认识上的“误区”,认为成才的标志就是当干部“有位子”,“上”到管理层才算“有出息”。尤其是一些技术好的工人骨干和有较高学历的青工不安于当工人。这种“走仕途”“奔前程”和“做一天和尚撞一天钟”的现象,不但容易造成技术工人的流失短缺和生产效率的低下,而且更重要的是导致主要生产岗位缺少技术骨干,影响企业的长远发展。厂长盖西京和党委书记于吉祥认为,厂里要发展,不仅需要一支出色的管理团队,更需要一支技术过硬、专业水准高的工人队伍。“首席工人”制是西探厂发展和竞争的需要,是在未来的竞争格局中获得相对优势的有效机制。于是,厂班子今年把是否推行“首席工人”制,摆上了企业

聊天护士 亮相上海

上海的张大妈住院后,儿女平时上班无法陪伴她,为了不让她感到孤独,儿女们特意请来张大妈请来做一天聊天护士小吴。小吴每天做完日常护理后还会花不少时间陪张大妈聊聊天,拉拉家常,这样的贴心服务让张大妈心情好了很多。

最近,有十多名像小吴这样的“聊天护士”先后在上海的一些医院亮相,她们多是性格开朗、富有爱心的中青年护士。她们耐心的聊天和开导大大缓解了住院病人的情绪。无独有偶,有“聊天护士”,就有“精神护士”。据报道,30岁的湖北襄樊人刘小姐,2000年初下岗后,来到珠海,暂住在高中同学家中。同学俩口子上班后,空荡荡的家里只剩下同学下下来的老母亲。刘小姐的到来,使老人像见到久别重逢的亲人,一天到晚拉着刘小姐说个没完,精神也好多了。老人的变化让孝顺的儿子大为吃惊。了解情况后,感叹之余,干脆就提出让刘小姐不用找工作了,只要她陪着老人说说话、散散步,包吃包住之外,每个月付给她1200元工资。

受此启发,刘小姐又让同学介绍了小区里的几位平时孤身在家的老人,作为她的陪护对象。从此,刘小姐就做起兼职的“精神护士”。如今,刘小姐的月收入已达到了三四千元,远远超过了她当初南下时定下的目标。像刘小姐这样的“精神护士”一般以钟点计费,价格一般在每小时20-50元之间,服务对象多为随儿女居住或闲居在家独处的老年人。 ■翟文

西部旅游人才紧缺

据有关方面统计,西部地区的旅游业职位需求数已表现出强劲的增长态势,酒店、餐饮等周边服务性产业也受到其影响,升势明显。

据了解,目前,西部地区旅游业较为紧缺的人才主要有三类:一是旅游企业经营管理人才,如高层管理者、从事人力资源管理、市场营销、旅游娱乐管理、旅游规划、旅游景区管理、物业管理等人才;二是旅游发展需要的一些新的专业人才,如从事电子商务、分时度假旅游、网络营销、会展旅游、旅游资本运营等人才;三是在未来社会竞争需要的创新型、复合型、协作型人才。

据世界旅游组织和国家旅游局预测,我国未来10年间,每年将增加旅游从业人员100万人,而我国的旅游院校每年仅能提供10万名毕业生,相对于蓬勃发展的旅游业来说,专业教育的滞后仍然是最大的障碍。 ■新辛

300多境外机构可在华开展国际人才交流

本报综合消息 中国实施“人才强国”战略以及人才市场的日益活跃,吸引了众多的海外人才机构进入。到目前为止,国家外国专家局共认定了332家(境)外机构在华开展国际人才交流活动的资格,其中外国专家组织96家,展国际人才交流活动提供了很好的机遇和广阔的舞台。

据了解,近年来,中国遵循国际人才流动规律,积极开发利用国际国内两种人才资源,加大引进境外人才、智力,力度。目前,主管这项工作的国家外国专家局已与世界上60多个国家和地区的近300个专家组织和人才培训机构建立了稳定的合作关系。自2001年以来,每年引进的境外专业人才都超过35万人次,去年达到39万人次,派出培训人员超过4万人次。

机关事业单位人员流动有方

本报综合消息 为切实控制机关、事业单位财政供养人员过快增长和不合理流动,合理配置人才资源,更好地为经济建设和社会发展服务。日前,旬阳县对机关事业单位人员流动制定出台暂行办法。明确了流动调配的原则、范围、条件、审批权限及程序等。保证国家公务员、专业技术人员、管理人员和工勤人员在地域行业之间的合理配置。

该县规定,各级党政群机关和参照公务员制度的事业单位空编补缺,除公务员岗位之间转任外,只能安排少量符合条件的军转干部和下派锻炼回机关的预备公务员,非公务员身份人员不得直接调入机关。全额拨款事业单位的新增人员只能安排领导班子和紧缺的高中级

实现价值并非只有“官道” 钻研技术照样能当“首长”

——西探厂推行“首席工人”制写真

日前,西安探矿机械厂三个分厂和生产、技术、质管、经营部门的职工,以及厂领导班子成员一百五十多人,陆续步入设立在分厂的“首席工人”颁证仪式现场。随着主持颁证仪式的总工程师崔高汉一声“西安探矿机械厂‘首席工人’颁证仪式现在开始!”职工群众中响起热烈的掌声;当厂工会主席田建国用他那铿锵有力、声震厂房的洪亮声音宣读西探厂聘任“首席工人”决定时,又一次响起热烈的掌声;当厂长盖西京向尚劲飞、张雁岗、梁俊伍、陈晓华四位“首席工人”一一递上这本沉甸甸的聘书时,如潮的掌声再次响起……

“首席制”出台前后 去年,西探厂主要领导在一次班子上提出了一个许多国企都面临的实际问题,那就是:一线工人学习钻研业务技术的积极性不高,特别是一些年轻的、有一定学历的工人普遍存在认识上的“误区”,认为成才的标志就是当干部“有位子”,“上”到管理层才算“有出息”。尤其是一些技术好的工人骨干和有较高学历的青工不安于当工人。这种“走仕途”“奔前程”和“做一天和尚撞一天钟”的现象,不但容易造成技术工人的流失短缺和生产效率的低下,而且更重要的是导致主要生产岗位缺少技术骨干,影响企业的长远发展。厂长盖西京和党委书记于吉祥认为,厂里要发展,不仅需要一支出色的管理团队,更需要一支技术过硬、专业水准高的工人队伍。“首席工人”制是西探厂发展和竞争的需要,是在未来的竞争格局中获得相对优势的有效机制。于是,厂班子今年把是否推行“首席工人”制,摆上了企业

西部旅游人才紧缺

据有关方面统计,西部地区的旅游业职位需求数已表现出强劲的增长态势,酒店、餐饮等周边服务性产业也受到其影响,升势明显。

据了解,目前,西部地区旅游业较为紧缺的人才主要有三类:一是旅游企业经营管理人才,如高层管理者、从事人力资源管理、市场营销、旅游娱乐管理、旅游规划、旅游景区管理、物业管理等人才;二是旅游发展需要的一些新的专业人才,如从事电子商务、分时度假旅游、网络营销、会展旅游、旅游资本运营等人才;三是在未来社会竞争需要的创新型、复合型、协作型人才。

据世界旅游组织和国家旅游局预测,我国未来10年间,每年将增加旅游从业人员100万人,而我国的旅游院校每年仅能提供10万名毕业生,相对于蓬勃发展的旅游业来说,专业教育的滞后仍然是最大的障碍。 ■新辛

我省青年有了就业培训基地

本报综合消息 昨日,共青团陕西省委、陕西省劳动和社会保障厅共同命名了全省首批18家青年就业和再就业培训基地。

为了强力推进全省青年的就业和再就业工作,全省各地团组织和劳动保障部门采取切实措施,加大青年就业培训力度,涌现出了一批培训条件、培训质量、内部管理、社会服务等方面具有示范作用、职业需求预测、职业技能培训、创业能力培训为一体的综合性培训基地。经团省委、省劳动和社会保障厅考察、评审,决定命名18个具备一定办学规模和良好办学质量、热衷公益事业、曾在扶贫济困方面做出了一定贡献的学校及青少年校外活动场所为第一批“陕西省青年就业和再就业培训基地”。 ■朱现成 摄

机关事业单位人员流动有方

本报综合消息 为切实控制机关、事业单位财政供养人员过快增长和不合理流动,合理配置人才资源,更好地为经济建设和社会发展服务。日前,旬阳县对机关事业单位人员流动制定出台暂行办法。明确了流动调配的原则、范围、条件、审批权限及程序等。保证国家公务员、专业技术人员、管理人员和工勤人员在地域行业之间的合理配置。

该县规定,各级党政群机关和参照公务员制度的事业单位空编补缺,除公务员岗位之间转任外,只能安排少量符合条件的军转干部和下派锻炼回机关的预备公务员,非公务员身份人员不得直接调入机关。全额拨款事业单位的新增人员只能安排领导班子和紧缺的高中级

我省青年有了就业培训基地

本报综合消息 昨日,共青团陕西省委、陕西省劳动和社会保障厅共同命名了全省首批18家青年就业和再就业培训基地。

为了强力推进全省青年的就业和再就业工作,全省各地团组织和劳动保障部门采取切实措施,加大青年就业培训力度,涌现出了一批培训条件、培训质量、内部管理、社会服务等方面具有示范作用、职业需求预测、职业技能培训、创业能力培训为一体的综合性培训基地。经团省委、省劳动和社会保障厅考察、评审,决定命名18个具备一定办学规模和良好办学质量、热衷公益事业、曾在扶贫济困方面做出了一定贡献的学校及青少年校外活动场所为第一批“陕西省青年就业和再就业培训基地”。 ■朱现成 摄

我省青年有了就业培训基地

本报综合消息 昨日,共青团陕西省委、陕西省劳动和社会保障厅共同命名了全省首批18家青年就业和再就业培训基地。

为了强力推进全省青年的就业和再就业工作,全省各地团组织和劳动保障部门采取切实措施,加大青年就业培训力度,涌现出了一批培训条件、培训质量、内部管理、社会服务等方面具有示范作用、职业需求预测、职业技能培训、创业能力培训为一体的综合性培训基地。经团省委、省劳动和社会保障厅考察、评审,决定命名18个具备一定办学规模和良好办学质量、热衷公益事业、曾在扶贫济困方面做出了一定贡献的学校及青少年校外活动场所为第一批“陕西省青年就业和再就业培训基地”。 ■朱现成 摄