

汉中供电段“职工娘家人”有胆气

工会自我“开刀” 实行“会务公开”

本报讯 陕建七公司把落实职代会提案作为加强企业民主管理、依靠职工办企业的重要途径来对待。对职工代表提案,他们逐条认真研究,逐条解答,并认真落实解决,去年以来办了五件实事。一是公司南院2#楼居住的105户职工,因水管质量问题,自来水污染,职工代表在职工会上提出解决这一问题,行政下决心拿了十几万元更换了上水管道,彻底解决了这些职工吃红水的问题。二是公司拖欠养老保险金导致部分职工不能按期办理退休手续和退休金缩水,成为职工代表提案的热点,要求采取措施逐步解决这一问题,公司领导认真研究,制定下发了“关于改进养老保险金缴办办法的通知”,公司建立了养老保险金存款专户,要求每月发工资前,先



陈相儒

本报讯 为了切实保障职工民主监督权利,汉中供电段工会向自己“开刀”,对自身实行“会务公开”。该段工会将厂务公开运行机制有效扩展到工会自身工作领域,通过公开栏、局域网、内部刊物等,将工会工作推进计划、活动记录;各类先进的选树办法、条件、结果;困难职工和救济对象的确定、帮扶方式、帮扶内容等按计划在段局域网或以文件形式公开到每位职工,接受职工监督。特别是工会财务方面,每季度的职工困难补助人数、金额等都按季度在网上公开、备查。对文体活动、大批量体育用品采购、大型文体设备购置等均在集体决策的基础上集体采购,并及时在工会例会上公开。这一措施,增加了工会自身工作透明度,避免了厂务公开中重点监督职能部门而忽视工会自身工作公开的弊端。 ■李闻

企业权益
你的权益
他的权益

工会权益
我的权益
共同关注

维权热线

市内两小时赶赴
市外两天内赶赴

8小时值班 电话(029) 87344649

工运大家谈

《中国经营报》3月29日有题为《沃尔玛“东莞事件”》的报道。报道称,沃尔玛供应商——某塑胶制品厂违反《劳动法》,强迫工人每天工作13—15小时,每月工资却不足400元。文章最后援引一位律师的分析说:“在美国有劳联、产联保护劳工的利益,如果企业没有工会,它就招不到工人。即使是沃尔玛这样的商业巨头,它也得老老实实地按章办事。但在这些跨国公司的大多数中国供应商的工厂里,谁想成立工会,谁就会被开除,因此,没有人敢站出来。”

在工人权益受到危害时,工会角色的缺失反映了我国社会保障制度上的一大缺陷。在我们的印象中,工会总是热衷于开展一些不痛不痒的“送温暖活动”,总是处于一种“拾遗补缺”的无权地位。然而,在西方,纵观二战后的半个多世纪,工会在社会保障制度的发展中始终扮演着极其重要的角色。一方面,工会对企业雇主社会保障分摊金的征收和使用起到了重要的监督作用;另一方面,在西方国家社会保障制度构建和改革中,工会是雇主组织进行谈判的一个重要角色。可以说,工会组织已经成为福利社会架构中不可或缺的一级。工会不容置疑的“刚性”地位正

是“福利刚性”的助推器。反观我国目前工会的状况,其地位的不尴不尬确实值得反思。

我国目前的工会权力来源主要是《工会法》。工会是独立于企业和政府的一个社会团体,是政府和企业以外的第三部门,有着独立的法律人格。换言之,工会同职工的利益具有一致性。可是在许多企业,工会组织与其它行政部门合署办公的现象屡见不鲜,工会干部的兼职性和附属企业事业单位的特征,常常使工会在维护职工权益时或者“挺不起腰杆”,或者采取“不作为”的态度大事化小,小事化了。

“官办工会”,对政府和企业的过分依赖,以及财政支出的缺乏,使工会在维护工人权益时的“失语”显得“理所当然”,这也正是目前工会所处的困境。工会的最大顽症就是工会“权力本位”的弱化倾向。要强化工会的权力意识,工会就应当通过职业化、社会化、行业化的方式进行改革。从职业化出发,维护劳动者的权益应该成为工会的唯一职能;从社会化出发,社区工会及企业间的联合工会是工会实现其职能的重要手段;从行业化出发,工会应该积极参与制定行业劳动标准,完善我国的劳动协调机制。只有如此,才能真正发挥出法律、法规赋予工会组织的一系列职权。 ■彭兴庭

工会不该有的角色缺失

千阳公路段加大对春季公路的养管工作,早安排,早动手。对所辖路段的高边坡、高挡墙及滑坡路段坚持巡查、监测,做好预防性养护。截止目前,清理沿线塌方1610立方米,整理平台2700平方米,滑坡路段修筑盲沟250米,新设警示标志4块,开挖边沟1500米,对一处高边坡卸载及一处事故多发路段的处治正积极实施,有效的确保了公路安全畅通。 ■杜宏伟 摄

本报讯 为了保障和维护企业农民工的合法权益,调动他们的生产积极性,陕西省暖通空调设备厂日前首批招收了38名农民工加入工会组织,并为他们颁发了会员证。

吸收农民工入会

近年来,随着该厂生产经营规模的不断扩大,厂里招聘的农民工占到车间生产工人的三分之一,他们分布在生产车间的各个班组和不同岗位上,逐渐成为企业生产中的一支骨干力量。去年以来,许多农民工提出要加入厂工会组织,厂工会根据《中国工会章程》和《工会法》有关规定,由省暖通空调设备厂

中发挥了先进模范作用。本届劳模中共产党员有705人。而本届劳模的学历和职称也比较高,大专以上学历占75.5%,中级职称以上占总数的62.7%,其中硕士、博士占总数的15.9%。

从开始到结束,都经工会不轻易地给掉了“上海人”还是“在上海工作的非上海户籍人”的概念。评选条件只论政治素质、岗位贡献。据悉,本届市劳模中,“新上海人”占一成。

本届劳模评选还有一个上海首次——局级干部不参加评选。800多名当选劳模中,除了企业负责人以外,其余88.8%都是一线职工。而这11.2%的企业负责人都必须通过两个80%——必须80%以上职工参加投票,投票通过率必须80%以上,并且,参评的企业负责人一张表格必须要做到:党纪、税务、环保等8个图表,方有资格。

多次打电话反复叮咛和鼓励女儿要尽职尽责,护理好非典型病人,不要因危险而退缩。在父母的支持下,耿华出色地完成了任务,受到院领导的表扬,而耿汉利夫妻也因此很为女儿骄傲。

而女儿说:“父母是儿女最好的榜样,是因为父母工作尽心尽力,我才认真努力工作的呀!” ■本报记者 章琦

本报讯 771所关心困难职工的生活,最近制定了《困难职工补助及探视病职工费用标准》,受到广大职工的称赞。

近年来,771所年年完成科研生产任务,物质文明和精神文明取得双丰收,职工的收入逐年提高,但是,由于建所时间长,离退休职工占全所职工总数三分之一以上,这些职工中,有一部分退休早,薪金低,特别是患病职工的困难更多。771所领导没忘记这些曾经为所里的发展做出过贡献的老同志,他们经常分

771所帮困制度化

析研究帮困解困工作,切实关心和解决这些困难职工在生活中遇到的困难和问题,除逢年过节慰问外,平时也经常走访有困难的职工。为了切实实际地解决职工的困难,及时慰问患病职工,使职工感受到组织的关怀和温暖,制定下发了《困难职工补助及探视患病职工费用标准》,对生活有困难的职工,在精神上给予关心,在实际问题上给予帮助。

这项制度的制定,使帮助困难职工的工作制度化、经常化、透明化,有力地促进了职工思想的稳定和科研生产任务的完成。 ■翟卫平 李晓军

新城区总工会开展“创建学习型组织、争当知识型职工”活动

本报讯 新城区总工会在全区机关、企事业单位中广泛开展“创建学习型班组(科室),争当知识型职工”活动。近日,该区总工会制订下发了《关于开展创建学习型班组(科室)活动的实施意见》,成立了由一名区委副书记和一名副区长分别任正、副组长的活动领导小组,并对创建活动专门召开动员会,进行详细地安排部署。为了扎实认真地开展好创建活动,近期,该区总工会还举办了“创建学习型组织”培训班。目前,全区兴起了一股创建学习型机关、学习型企业、学习型学校、学习型医院、学习型社区、学习型家庭的热潮,有130多个单位和班组(科室)开始制订创建方案,组织学习培训,纷纷开展创建活动。据悉,该区计划在年内将把全区30%机关、企事业单位的班组(科室)和社区创建成“学习型组织”。 ■延立堂

澄合局铁运处联席会议架起沟通桥梁

本报讯 4月7日,来自基层一线的18名职工代表和处领导及相关科室负责人共35人参加了澄合局铁运处第三次行政与工会联席会议。

这次联席会议的四项议程都是围绕职工提案展开的。一是回顾总结第二次联席会议上15条兴企良策采纳情况;二是解答该处六届十二次职代会提案征集工作中存在的落实情况;三是安排六届十二次职代会的提案落实,分别确定了牵头人、责任人和完成时限;四是形成提案征集制度,即每季度向一线职工征集一次提案,解决他们的热点问题,鼓励他们为企业发展建言献策。

通过行政与工会联席会议,在企业和职工间搭起了沟通的桥梁,并把维护职工权益的主要途径放在落实职工提案上。 ■董耀亭

九九〇五厂工会评选“每月明星”

本报讯 为发现和挖掘职工的闪光点,弘扬正气,九九〇五厂工会联合宣传部、团委在全厂范围内开展“每月明星”评选活动。

这次活动从三月份启动,每月评选一次,每次择优评选1—3名佼佼者作为当月明星。主要从生产、经营、管理、技改、后勤服务等各自岗位上的工人、技术人员和业务管理人员中选拔。经考核,首批“每月明星”为经营部业务员任宗利、生产一部混药班班长罗志强、生产二部机卷工李香菊三名同志。厂工会及时制作了“每月明星”风采榜在厂大门和俱乐部橱窗展出,同时在广播、《红旗通讯》进行专题宣传报道。目前一个学习明星、争当明星的竞赛热潮正在全厂兴起。 ■鲜晓东



答疑解惑

问:集体协商与集体合同应遵循哪些原则?

答:集体协商与集体合同应遵循的原则是指我国有关法律、法规和政策规定的,保证集体协商与集体合同工作顺利进行的:

(1)合法原则。首先是主体合法。工会和企业是集体协商和签订集体合同的主体,没有建立工会组织的企业,由职工推举的代表与企业签订;其次是程序要合法。双方当事人要按法律规定的程序进行协商、报送、鉴证等工作;三是合同内容要合法。合同的内容要符合国家法律法规和有关政策的规定。

集体合同应遵循哪些原则

(2)平等原则。在进行集体协商和签订集体合同的过程中,双方当事人代表不仅在人数上对等,而且在法律地位上也是平等的,不存在隶属关系、主从关系或依附关系。

(3)协商一致的原则。集体合同的内容必须是当事人双方协商一致而达成的协议,一方持有不同意见的内容不能写进集体合同。双方当事人应当以合作的态度对协商充分协商,不能给对方施加压力,真正做到协商一致。

(4)权利和义务相结合的原则。双方当事人既享有同等权利,又要承担相应义务,这是集体、合同的本质体现。

安康机务段联席会议制度好

本报讯 安康机务段行政与工会联席会议制度,坚持从基层的实际和职工的需要出发,不图虚名,不走形式,源头上维护了职工群众的合法权益,受到全段职工的好评。这个段自2000年建立联席会议制度以来,坚持每月或不定期召开会议。每次在会议召开前,都要筛选出职工群众最渴望解决和工会工作最需要解决的问题作为会议议题,认真听取生产一线职工和车间、工会的意见和要求,形成专题报告,以支持每项议题的提出。在会议召开前,将议题提前送交行政领导及有关科室,以便他们进行熟悉相关情况和磋商研究,提高联席会议工作效率。

四年多来,这个段通过联席会议渠道已经解决了涉及职工利益和工会发展的大难题180多件。如在职工劳动保护用品发放标准上,段工会在调查了解到,职工劳动保护用品由于是多年前的标准,但随着生产任务的增加和安全管理力度加强,职工每月劳动用品标准偏低,这一问题在联席会议上作为议题提出后,立即引起行政的高度重视,段行政认真摸底后,下发了《关于调整增加部分岗位工种劳动保护用品标准》的文件,从根本上解决了关系职工切身利益的问题。 ■王鹏

小镜子带来大变化

“哟,王伟又上光荣榜了。”早上点名前,眼尖的黄波看到工区的小“镜子”里有了“活鱼”,就有板有眼的开始了“新闻发布会”。这是4月12日发生在勉西接触网工区的一幕。

原来,这是汉中供电段勉西接触网工区在班组内设置的一块《班组自控管理栏》,不定期对工区出现的一些好人好事进行表扬,对工作、生活中出现的一些“小问题”进行“曝光”,所以这块自控管理栏被职工亲切地喻为工区的小“镜子”。

日前,该段班组是粗放型管理模式,小部分职工衍生出一些“行为惯性”。比如日常生活中随地乱扔烟头,工作中简化作业程序等这些看似小事,实则对道德素养、安全生产、班组管理都构成了一定影响。2003年,该段创建自控型班组以来,勉西接触网工区工长赵永安别出心裁地设置了《班组自控管理栏》,其主导思想就是充分体现“人性化”管理理念,针对存在的“小问

临渭区供销社培训基层工会干部

本报讯 4月13日,渭南市临渭区供销社对6个公司、31个基层供销社、11个棉麻厂的工会主席和工会干部围绕如何搞好新时期工会工作,以及企业民主管理、民主监督、民主决策,推行“企务公开”、建立健全平等协商集体劳动合同制度,搞好维权工作等进行了培训。

通过培训,使所属企业的工会主席和工会干部充分认识了工会组织在企业的地位和作用。表示要在工作中,替职工说话,替职工办实事,维护职工的合法权益,真正发挥工会组织的桥梁和纽带作用。 ■李亚光

给段领导的一封信

段党委、工会领导:在得知我们家庭被西铁分局评为“十佳文明职工家庭”的消息后,全家都为此感到激动。在此我们夫妻深深感谢段党委、工会对我们这个家庭的信任。

作为铁路一线的普通职工,我们只是在平凡的生活工作中,做了自己应该做的事。孝敬老人、干好本职工作是我们夫妻的责任和义务。

现在,我们家庭中一个面临退休,一个将继续工作,但无论怎样,我们都将一如既往,相互支持、鼓励,建设好“小家”的同时,建设好“大家”,为实现我们铁路工务段的安全和稳定作出贡献。

“大家”“小家”我都爱

1999年6月,由于健康原因,耿汉利调到了高潭子路基工区担任巡山工。出于对工作强烈的责任心,他和同事一道爬山、爬陡坡,在最短的时间内走遍了管辖区的所有山头,对管内重点病害、重点山头做到了心中有数,对其中30个山头的危崖、危石进行编号观测。无论刮风下雨,他总坚持做到每日必检,对危及行车安全的

病害,做到早发现、早处理,成为安全生产中名副其实的“排雷兵”。也正是由于耿汉利在工作中付出的太多,刘琼琼在干好本职工作的同时,承担了更多的家务。

好女儿 好媳妇 对刘琼琼来说,在干好工作的同时,还要照料3位老人的生活,她父母亲都已70多岁,患有多种慢性病,而耿汉利83岁高龄的父亲,更患有严重的脑血管病后遗症,手脚不便,听力不好。做为女儿、儿媳,多年来细心照顾老人,从未抱怨过什么,她常说:“照顾老人还要什么理由,那是自己的责任和义务。”

上海劳模贡献不论户籍

从开始到结束,都经工会不轻易地给掉了“上海人”还是“在上海工作的非上海户籍人”的概念。评选条件只论政治素质、岗位贡献。据悉,本届市劳模中,“新上海人”占一成。

本届劳模评选还有一个上海首次——局级干部不参加评选。800多名当选劳模中,除了企业负责人以外,其余88.8%都是一线职工。而这11.2%的企业负责人都必须通过两个80%——必须80%以上职工参加投票,投票通过率必须80%以上,并且,参评的企业负责人一张表格必须要做到:党纪、税务、环保等8个图表,方有资格。

多次打电话反复叮咛和鼓励女儿要尽职尽责,护理好非典型病人,不要因危险而退缩。在父母的支持下,耿华出色地完成了任务,受到院领导的表扬,而耿汉利夫妻也因此很为女儿骄傲。

而女儿说:“父母是儿女最好的榜样,是因为父母工作尽心尽力,我才认真努力工作的呀!” ■本报记者 章琦

