

昂立潮头 唱响大风

——记获得“五一劳动奖状”的陕西省交通厅征稽局

陕西省交通厅征稽稽查局是全国道路交通安全管理体制改革的先行者，经省人民政府批准，于1987年9月1日正式组建成立。全局下辖10个征稽处，113个征稽所，现有职工2200人，负责全省公路养路费、客运附加费及交通规费的征收管理和车辆购置税的代征工作。

在陕西省委、省政府以及交通厅的正确领导下，陕西交通征稽系统各级组织始终高举邓小平理论和“三个代表”的伟大旗帜，坚持“带好队伍征好规费”的宗旨，以加强思想政治工作，严格行政管理为重要手段；以创建文明单位、文明示范窗口为基本形式；以内强职工素质，培养“四有”新人为根本目的；以外树队伍形象，端正行业风气为主要目标，扎扎实实地开展了卓有成效的工作，促进了两个文明建设的协调发展，取得了双丰收。

十七年风雨辉煌路

建队17年，陕西交通征稽系统年年超额完成上级下达的交通规费征收任务，累计征收各种交通规费和车辆购置税200多亿元，为陕西的公路养建事业提供了大量资金，为陕西的交通发展做出了积极贡献。同时，全系统124个交通征稽单位全部建成县(区)级以上文明单位；其中创建全国文明行业工作先进单位1个，省级文明示范单位6个，省(部)级文明单位34个。征稽局曾连续三次被交通部、国家人事部命名为全国交通系统双文明建设先进单位，13年受到省政府通报表彰，连年受到省交通厅奖励。1991年被省委、省政府命名为党风廉政建设先进单位；1995年、2002年、2003年三次被省交通厅和省委、省政府分别命名为“创优评差”活动最佳单位；1996年被交通部评为车辆购置税附加费征收管理先进单位；1997年被省委、省政府命名为陕西省先进集体；2000年被省政府命名为陕西省法制工作先进单位；2003年被交通部授

予全国交通系统文明行业光荣称号。全系统涌现出一大批模范先进人物，其中有2人被命名为全国“五一劳动奖章”获得者，11人被命名为省、部级劳动模范。

交通征稽系统在组建初期，由于失去原有的车辆监理手段，各项工作面临着严峻的挑战，规费征收工作异常艰难。在省委、省政府和交通厅的高度重视关心大力支持下，各级组织统一思想，坚定信心，以“带好队伍征好规费”为宗旨，坚持“自尊、自信、自强、自立”，大力倡导“艰苦奋斗、无私奉献”的征稽精神，团结带领全体干部职工不辱使命，克服困难，顽强拼搏，很快扭转了被动的局面，继而连年超额完成上级下达的各项工作任务，不断受到交通部、省政府及交通厅的表彰奖励。

1998年至2000年是全省交通征稽工作面临困难最大和严峻考验的三年。由于车主群众包括队伍内部人员对国家实施燃油税改革政策宣传的误解，导致征缴矛盾突出，征费环境极差，部分职工思想不稳，征稽工作被动。在艰难之中，交通征稽系统的各级组织积极采取相关措施，做了大量艰苦细致的工作，保持了队伍不乱，人心不散，管理不松，力度不减，仍然每年完成年度征收计划。

新突破开创新局面

2001年初，陕西省交通厅征稽局新的领导班子抓住费改税形势相对稳定、全国公路基础建设大干快上跨越式发展的良好机遇，认真贯彻交通厅党组的工作思路和工作方针，发扬征稽队伍的优良传统作风，大力开展政策宣传，整治征费环境；加强薄弱环节，严格内部管理；转变思想作风，狠抓工作落实；坚持与时俱进，努力开拓创新，整体工作三年迈了三大步，实现了四个方面的新突破。



4月28日上午省委省政府在正阳饭店召开庆祝“五一国际劳动节”大会，并给获得全国五一劳动奖章的个人及五一劳动奖状的单位颁奖。图为省征稽局党组书记左建伟(右)和局长转亚合合影。

——坚持以征费为中心，连年提前超额完成任务，征费工作实现了新突破。

2001年交通征稽系统提前一个月完成全年征收计划，年终养路费和客货运附加费累计超收5773万元；一举扭转了费改税以来征费任务完成徘徊不前的局面。2002年提前三个月完成全年征收计划，养路费和客货运附加费总收入突破15亿元，超收2.2亿元；代征车辆购置税31190万元，较上年增收33%，实现了历史性的突破。2003年在遭受“非典”和洪水灾害严重影响的特殊情况下，又提前80天完成15亿元征收计划，全年累计征收养路费和客货运附加费16.8亿，超收2.16亿元；代征车辆购置税3.7亿元，比上年增收19%，再创历史新高。

——坚持以带好队伍为首要任务，加强和完善管理制度，队伍建设实现了

新突破。

省征稽局从完善规章制度、严格管理入手，2001年6月召开管理工作会议，研究制定了征稽系统领导干部管理办法、养路费征收业务管理办法、固定资产购建、处置和租赁管理暂行规定、工作人员奖惩暂行规定。并广泛深入开展了学习教育活动和作风纪律整顿，集中精力调整和加强了基层单位的领导班子，使全省交通征稽系统的整体工作出现了蓬勃生机。“强班子带硬队伍，好作风树新形象，严管理出高效益”，在三年多的工作实践中得到了充分的显示。

根据队伍建设和发展的需要，2002年他们又提出了管理上的新高度和新目标，即建设规范化的征稽单位，以新的内容和新的形式，不断推动征稽队伍建设迈上新台阶。2003年初制定下发了《陕西省交通征稽单位规范化建设意

见》，规定了规范化建设的主要内容和基本要求，确定了检查考核的具体标准。各级着力从抓好“社会形象建设、职工队伍建设、业务基础建设、行政管理建设”入手，在3年内将全省基层征稽所建设成为“领导班子协调，职工团结奋进，业务工作规范，执法行为文明，管理科学严格，环境整洁美观，车主群众满意、社会各界好评”的规范化单位。同时把局、处两级机关建设成为“学习型、落实型、服务型”机关。

——加大科技信息化工作的力度，进一步规范执法行为，在业务管理方式和服务质量上实现了新的突破。

2001年底在省交通厅的重视支持下，他们引进和开发高科技软件，购置了“车辆牌照自动识别系统”和“掌上通电脑”；建立了“征稽网站”，实现全省车辆缴费数据的及时传输，形成了“电子稽查系统”，运用信息化手段进行稽查管理。电子稽查系统的投入运用，使上路稽查真正做到了目标稽查，缴费车辆畅通无阻，漏、逃费车辆寸步难行，彻底改变了过去人为鉴别的落后状况。加之征稽单位公开执法制度，征稽人员严格执行“三讲”(讲政策、讲道理、讲文明礼貌)规定，使征稽执法工作走上了法制化、规范化、信息化的轨道。电子稽查系统投入使用后，当年就收回漏、逃规费7741万元，占2002年增收的三分之一。征稽局因此受到了国务院、省政府、各级纠风、治理公路“三乱”机构和省人大执法视察组织的充分肯定及车主群众的广泛称赞，并被省交通厅评为治理公路“三乱”工作先进单位。

——加快内部人事管理制度改革的步伐，不断提高职工队伍的整体素质和执法水平，在管理机制上实现了新的突破。

根据事业单位人事制度改革的要求和形势，2003年，他们结合征稽单位内部管理机制存在的问题和弊端，为了

增强队伍的活力和战斗力，提高整体素质，促进工作的发展，适应新的更高的要求，在全系统充分调研的基础上，制定下发了《陕西省交通征稽单位内部机构设置和工作人员竞争上岗暂行管理办法》、《陕西省交通征稽单位人事劳资管理暂行办法》，进行了试点后，今年已开始在省交通征稽单位逐步积极稳妥地推行。旨在通过定编竞争上岗，鞭策职工积极向上，奋发进取；激励职工加强文化科技和业务知识学习，提高个人素质；鼓励职工到边远艰苦地区工作，进一步理顺内部人事管理机制，完善各项规章制度，严格劳动纪律，强化队伍管理，更好地适应事业进步发展的需要，更好地完成以征费为中心的各项工作任务。

而今迈步从头越

在全面建设小康社会而今迈步从头越的历史进程中，陕西省交通征稽局坚持与时俱进，抢抓陕西建设西部经济强省和陕西交通跨越式发展的历史机遇，积极迎接新的挑战，不断开拓创新，努力做出新的贡献。2004年初，在全省交通征稽工作会议上，陕西省交通厅征稽局又明确提出：全省交通征稽工作在二至三年内要重在加强队伍建设，努力加快自身发展，坚持观念创新、机制创新、科技创新、知识创新，通过完成四项重要任务，达到“管理规范化、征费网络化、会计电算化、稽查信息化、办公自动化”的“五化”发展目标，实现交通征稽工作新的跨越。

目前，陕西交通征稽系统正在按照省局规划的蓝图和既定的奋斗目标，继续开往，乘势而上，勇攀高峰，再创辉煌。陕西交通征稽系统的各级组织和2200多名职工有决心、有信心在省委、省政府和省交通厅的领导下，为实现陕西的交通跨越式发展，为建设西部经济强省，做出新的更大的贡献！

陕西省交通厅征费稽查局向所有获得“五一劳动奖状”的单位学习并祝贺

发展中的二一三所

中国兵器工业第二一三研究所是全国唯一以火工烟火产品、石油民爆产品和新材料研制为主体的专业研究所，始建于1968年。迎难而上，大胆改革，走科技创新之路，开辟军民结合新径，是二一三所快速发展的保证。多年来，二一三所坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科技创新、机制创新，实施人才战略，全所各项工作在改革与创新中稳步推进；经济增长实现了跨越式发展，摆脱了困境，职工收入有了很大的提高。现已成为一个技术实力雄厚，专业配套，具有先进的研究、测试设备及较高水平技术人才的火工烟火技术专业研究所。

科技创新

积极拓宽新技术应用领域

作为科研单位，只有多抓项目、多出成果、快出成果才是研究所的生命线。因此，所长周胜利始终把抓课题、争项目、组织科技人员全力以赴进行技术攻关、技术创新作为头等大事。

在预研方面，周胜利带领科研人员，紧密结合世界新技术发展方向，以

推动本行业跨越式发展为目标，选择具有前瞻性和重要价值的“高新尖端”课题攻关，参与并主持制定了“九五”、“十五”火工烟火技术发展规划、“十一五”火工烟火技术发展规划及2020年发展规划。

在型号研制方面，瞄准国际国内市场需求，充分发挥火工专业方面的技术优势，打破行业界限，拓展产品应用空间，实现了由过去以单一行业配套为主，发展到为多领域服务。配合总体成功研制了切割、解锁等火工子系统20多种产品，参与了“神舟”一、二、三、四号飞船及五号载人飞船的飞行试验。由于二一三所在承担的多项研制任务中，贡献突出，荣获了国家人事部等三部委联合颁发的集体荣誉奖。

科学技术日新月异，市场竞争日益激烈，在火工烟火技术发展方向上，该所特别重视集中力量加强系统总体工作，努力提高二一三所在行业中的领先地位。在所长周胜利组织和主持下，突破某产品关键技术，研制成功配套的3个火工子系统，实现了二一三所火工产品由单一元件配套向系统集成技术跨越。在此基础上，又陆续取得多个“高新尖端”项目火工子系统的研制任务。国家级



“五一劳动奖章”获得者213所所长周胜利(右一)向来宾介绍所里发展情况

火工品安全性、可靠性技术重点实验室的建成以及国家民用爆破器材质量监督检验中心定点于二一三所的批准，为二一三所以及整个火工行业的技术发展，建立了一个高水平的研究平台，进一步确立了二一三所在火工领域、爆破器材领域的领先地位。

该所积极利用火工烟火技术知识和国外先进的信息材料，把军工技术用于油田开采方面，研制开发了石油射孔弹，实现了从单件产品供应到系统配套供应的升级，并成为我国唯一能全套供应射孔器材的单位，其产品已占有国内市场的70%以上。在此基础上，根据我国海洋石油射孔弹完全依赖进口的现状，组织科研人员实施了海洋用聚能射孔弹国产化方案，填补了国内海洋石油射孔弹的空白。在互用技术方面，大胆地把成熟的石油射孔弹技术直接应用于某安全项目，在保证产品作用可靠的情况下，极大地提高了勤务处理中的安全性。目前，二一三所民品开发项目已达20多项，其中，智能安全电子雷管、快速隔离器用爆炸网络、锂离子正极材料等多项高附加值的科研成果，为二一三所的持续发展奠定了基础。

大胆改革

积极实施人才战略

针对改革滞后，发展速度缓慢，经济基础薄弱和观念陈旧的弊端，该所首先着眼于科研生产制度和环境的改革，面对所里存在的各种问题，多次召开职工座谈会，统一干部、职工的思想，让大家充分认识到，只有改革，才有出路。只有加大改革力度，老所才能焕发出勃勃生机。

在机构调整方面，该所首先从军民品分线，科研试制分线，后勤剥离等方面入手，成立组建了通用民爆器材研究室和第十研究室等，加强了科研力量，精简合并了一批处室，调整了干部队伍，压缩和分离机关富余人员，通过精干主体，使二一三所能够轻装前进。

“治国兴邦，人才为要；执政兴国，惟在得人。”没有人才，所里就不可能有后续研发的科研项目。为此，该所组织开展了吸引人才、留住人才、培养人才的措施，制定出了符合实际的用人制度，建立和完善了人才引进人才最低工资收入标准等项实施细则，给博士生每年3~5万元

的科研经费，为各类人才提供了充分展示才华的天地，有效地激发了科技人员敬业、开拓创新的积极性和主动性，培养和造就了一批科技骨干和专业学科带头人。通过几年的努力，所科技队伍的知识结构、年龄结构已趋于合理，人才流失现象得到了有效遏制。

运筹帷幄

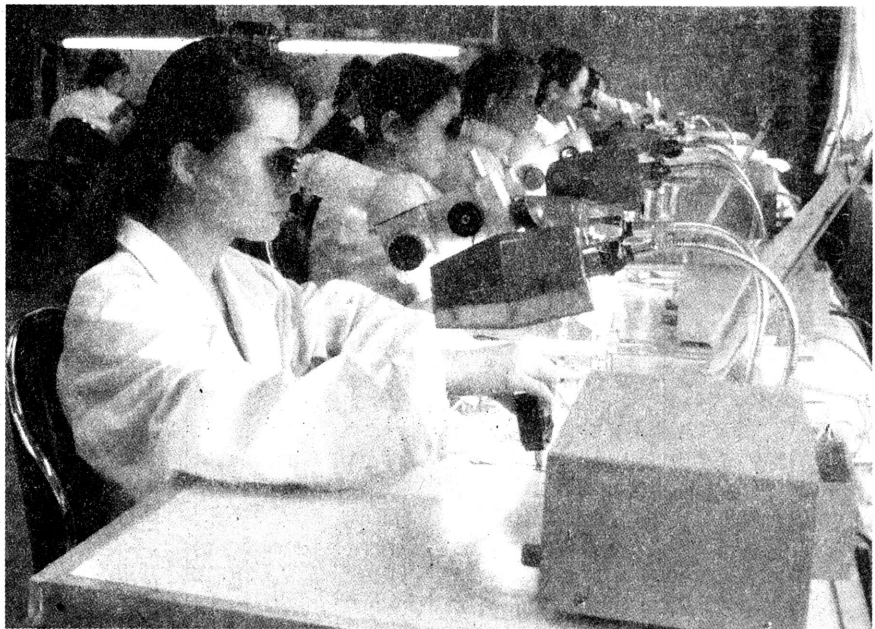
开创美好未来

改革开放后，各行各业都在快速发展，二一三所周边环境已变成了繁华的市区。居民区、学校、商场与此毗邻。科研生产、经济发展与所安全条件之间的矛盾日渐突出，二一三所要实现跨越式发展受到了空间上的制约，加之思想观念陈旧等原因，导致发展缓慢，长期在低谷徘徊。面对如此众多的棘手问题，所长周胜利主动出击，迎难而上，以顽强拼搏的执着精神，带领新班子及全体职工为二一三所开创出一片新天地。

当位于西安市长安区的某厂面临破产的时候，周胜利以敏锐的眼光看到了二一三所发展的机遇。他与班子成员力排众议，果断决策，接受资产25亩土地

等，安置破产厂职工40余人。随后又征购土地200多亩，现一期工程已开工建设，总投资近亿元。不久，这里将形成集科研、试制、培训于一体的科技产业园。从而，为盘活现有资产和二一三所今后的发展打下，奠定了雄厚的经济和物质基础，也带动了新区周边第三产业的蓬勃发展。如今的二一三所新区，往日的平静已被喧闹的马达轰鸣声所打破。

坚持以人为本，时刻把职工的冷暖放在心上，把二一三所的发展基点置于全体职工的积极性和创造性上，让发展的成果惠及全体职工。所长周胜利重视民主管理，支持工会工作，充分发挥职工会作用，坚持所务公开，自觉接受广大职工的民主监督。通过几年的执着追求和无私奉献，二一三所彻底摆脱了困境，销售收入每年平均增长27%，提前两年实现了“十五”奋斗目标。职工人均年收入比4年前翻了一番还多。坚持走科研生产、创新发展、生活富裕、环境良好的文明发展道路。当前，二一三所正以生产一代、研制一代、预研一代、探索一代地良性发展模式，实现着需求牵引到技术推动的跨越。“三步走”奋斗目标的实现，把二一三所建设成为具有鲜明特色的知名火工烟火技术专业研究所，在全所职工的共同努力下，将逐步变为现实。



213所试验室一角



职工文化生活丰富多彩