

【聚焦】

存在的问题
一、雾里看花 一些企业公开栏里所公布的内容过于抽象、笼统,该详不详、当细不细,所涉及的相关数据也不直观、不具体,因而,职工看时犹如雾里看花,不知所以然。

二、抱琵琶半遮面 公开栏里所公开的内容不能做到A就是A,B就是B,不能直截了当,反而是模模糊糊、遮遮掩掩,尤其是涉及到广大职工普遍关心的焦点、议论的热点及敏感问题,总是“绕道走”,避而不谈。

三、答非所问 公开栏究竟应公开哪些内容,相关规定制定的非常明确。而一些公开栏却总热衷于避重就轻,职工需要了解的在公开栏里却找不到踪影。而对一些鸡毛蒜皮,“地球人都知道”的问题,却不厌其烦、一次次地让“抢座”。

四、四季“一张脸” 公开栏里所公开的内容应及时进行更换。而一些国企的公开栏中的内容却总是“一张脸”,一年四季也不换一次。甚至有的早已另做它用,成了各种广告的用武之地。

形成的原因
一、企业领导不愿公开 公开是为了更好地让职工对涉及企业生产经营中重大决策及事关职工切身利益的事有所掌握,以便更好地进行监督。而一些领导总以为把那些“大事”公开出去,让职工知道了“底细”,会影响到大家的积极性,不利于企业内部的稳定。于是从个别领导的本身而言,他们是不愿意公开的。

二、工会干部不敢公开 工会是厂务公开的实施者。因为企业领导不积极主动要求公开,于是,“饭碗”掌握在行政领导手里的工会干部,他们怎敢“冒天下之大不韪”,做行政领导不喜欢的事呢?面对这种情况,许多工会干部所表现出来的是“有公开的心却没有公开的胆”,不敢公开。

三、上级领导不管公开 上级工会组织对下级所属企业工会有领导、管理、监督等责任。如果他们对于厂务公开进行布置,并组织检查,抓好落实。相信,这对厂务公开工作定会起到一个很好的促进作用。然而,一些地方的工会干部对企业公开栏不闻不问,更不愿意深入企业检查、督促此项工作。难怪,一些国企的公开栏“一团糟”,也就不言而喻了。

相关的对策
真诚支持公开 众人拾柴火焰高。搞好国有企业需要广大职工集体智慧。厂务公开正是激发职工工作热情的一个好办法。所以说,作为行政领导对搞好厂务公开必须有一个清醒的认识,积极的态度。充分认识到厂务公开是职工强烈要求公开 从近些年来相继倒闭和破产企业的沉痛教训中,我们不难发现,忽视了对“一把手”监督,让其权力失控,不能不说是一个重要的原因。于是说,凡涉及到企业内部重大决策及事关广大职工切身利益的事,必须经过职代会,在公开栏公开。这是相关;法律法规赋予职工的权力。于是,广大职工应时时关心企业的生产经营工作,对于那些不及时公开的行为,大家有责任、有权力要求公开。

检查督促公开 企业工会干部由于受本企业行政“一把手”的领导,于是“身在屋檐下不得不低头”。如果遇上个开明的领导还好说,一旦遇上那些独断专横,不愿意公开的“一把手”,让工会干部搞好厂务公开,的确有点难度。此时,作为企业的上级工会干部就应站出来,一方面对企业的厂务公开进行布置并提出要求,另一方面,不定期地深入企业,对公开情况进行检查、考核、督促;或者把每个企业厂务公开情况不定期地在全市(县)进行通报,奖惩分明。相信,只要上级工会带头抓,上下积极行动起来,公开栏难公开的现象一定会有所改观的。

■安永杰

【工运大家谈】

汉中供电段工会将厂务公开运行机制有效扩展到工会自身工作领域,通过公开栏、局域网、内部刊物等,将工会工作推进计划、活动记录;各类先进的选举方法、条件、结果;困难职工和救急济难对象的确定、帮扶方式、内容以及工会财务等方面等公开到每位职工,增加了工会自身工作透明度,避免了厂务公开中重点监督职能部门而忽视工会自身工作公开的弊端……从《陕西工人报》4月27日三版上读罢这则以《汉中供电段“职工娘家人”有胆气——工会自我“开刀”,实行“会务公开”》为题的消息后,颇为该段工会的做法称道!

实行“会务公开”好在何处?看来主要有二:《工会法》第2条明确指出:“工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织。”工会既然是群众组织,就应该该到群众组织中去监督之外。通过实行“会务公开”,提高工会工作的透明度、工会才能底气十足,理直气壮地去推行好“厂务公开”工作,才能更好地发挥民主管理、民主监督的职能,真正起到党和职工群众之间的“桥梁”和“纽带”的作用。

所以笔者认为,“厂务”要公开,“会务”同样应公开。汉中供电段工会的做法确实值得称道,值得各企业工会效而仿之。

■谭贤邦

“公开栏”缘何公开难

——对部分企业厂务公开存在的问题剖析

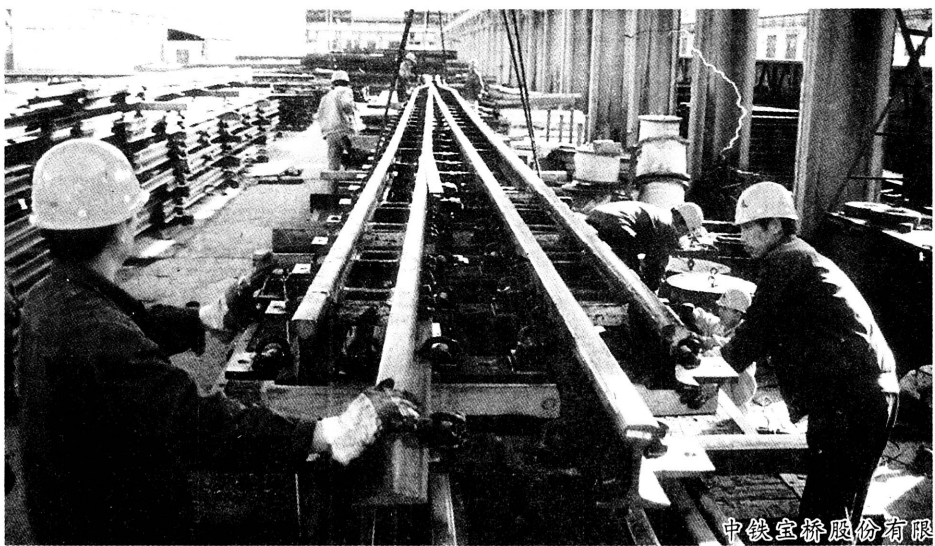
在行政领导手里的工会干部,他们怎敢“冒天下之大不韪”,做行政领导不喜欢的事呢?面对这种情况,许多工会干部所表现出来的是“有公开的心却没有公开的胆”,不敢公开。

三、上级领导不管公开 上级工会组织对下级所属企业工会有领导、管理、监督等责任。如果他们对于厂务公开进行布置,并组织检查,抓好落实。相信,这对厂务公开工作定会起到一个很好的促进作用。然而,一些地方的工会干部对企业公开栏不闻不问,更不愿意深入企业检查、督促此项工作。难怪,一些国企的公开栏“一团糟”,也就不言而喻了。

相关的对策
真诚支持公开 众人拾柴火焰高。搞好国有企业需要广大职工集体智慧。厂务公开正是激发职工工作热情的一个好办法。所以说,作为行政领导对搞好厂务公开必须有一个清醒的认识,积极的态度。充分认识到厂务公开是职工强烈要求公开 从近些年来相继倒闭和破产企业的沉痛教训中,我们不难发现,忽视了对“一把手”监督,让其权力失控,不能不说是一个重要的原因。于是说,凡涉及到企业内部重大决策及事关广大职工切身利益的事,必须经过职代会,在公开栏公开。这是相关;法律法规赋予职工的权力。于是,广大职工应时时关心企业的生产经营工作,对于那些不及时公开的行为,大家有责任、有权力要求公开。

检查督促公开 企业工会干部由于受本企业行政“一把手”的领导,于是“身在屋檐下不得不低头”。如果遇上个开明的领导还好说,一旦遇上那些独断专横,不愿意公开的“一把手”,让工会干部搞好厂务公开,的确有点难度。此时,作为企业的上级工会干部就应站出来,一方面对企业的厂务公开进行布置并提出要求,另一方面,不定期地深入企业,对公开情况进行检查、考核、督促;或者把每个企业厂务公开情况不定期地在全市(县)进行通报,奖惩分明。相信,只要上级工会带头抓,上下积极行动起来,公开栏难公开的现象一定会有所改观的。

■安永杰



工运动态

旬阳南区:给个体司机建家
本报讯 旬阳县南区个体机动车辆驾驶员工会在五·一前夕正式挂牌成立。至此,县机动车辆驾驶员工会下辖的南、东两片区、一条国道线、一条县线路、贯通19个乡镇道路的交通网络在全县境内已基本形成,目前已有1410名个体车辆、发展工会会员一千余名。
■马安明

陕送工会:请专家给女工讲法
本报讯 陕西送变电工程公司工会近日邀请省妇联权益部同志给女工讲法,针对妇女政治权益、财产权益等六大权益进行了阐述和讲解,使民工们进一步加强对法律维权的认识。
■杜玮

有色711:送先进华东观光
本报讯 西北有色地质勘查局711总队为树立典型,表彰先进,提升先进生产者改革开放意识,在奖励方式和机制上推陈出新,采用分批到经济发达的地方旅游观光的方式来奖励先进,首批18名先进生产者近日已赴上海、苏州等华东五市旅游观光。
■瞿光红

药王山水泥:给员工送去生日祝福
本报讯 陕西药王山水泥公司坚持以人为本,增强凝聚力的企业理念,每逢员工生日来临时,工会便送去由董事长签写的生日贺卡——公司的祝愿和问候,并免费供给一份午餐;员工遇有丧事,公司领导必须到场进行慰问;青年员工结婚时,还要到场祝贺。
■苏盛柱

省二建工会:交友帮扶不停步
本报讯 陕西第二建筑工程公司工会干部坚持与困难职工交友帮扶,并在内部层层签订“交友帮扶责任书”,每年交友帮扶困难职工都在60名以上。3年来共为困难职工做好事226件,发放各种救济款2.8万元,被省总工会评为交友帮扶活动先进集体。
■新风

榆林市总:培训师资
本报讯 榆林市总工会开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动师资培训班在五·一前夕举办,各县区工会、市直各系统,以及市总工会和基层试点单位派员参加学习培训。在这次师资培训班上,还组织学员参观了在“创争”活动中先走一步的榆天化公司。
■魏海莲

白衣天使 杏林楷模

——安康市先进工作者旬阳县神河镇中心卫生院书记、院长鲁继孝同志

鲁继孝,男,汉族,生于1946年9月。1962年毕业于旬阳县神河初中。回队后务农学医。1965年担任村赤脚医生。1970年在神河公社卫生院任院长,期间在1980年10月至1981年4月西安市东郊职工医院进修外科、内科共一年半;于1972年4月加入中国共产党。通过进修学习1982年转为干部,职称为医师。1983年1月在神河医院任支部书记院长,期间在安康地区医院五官科进修半年,1991年6月在宝鸡参加省卫生厅外科主治医师学习,在西安市中心医院外科临床学习半年,获得医师职称。1991年6月被调到旬阳县卫生局任党委委员、行政股长。1996年6月鲁继孝看到贫穷落后的家乡,缺医少药,主动申请回基层工作,又被任命为神河中心卫生院支部书记、院长职务至今。同年12月晋升为外科主治医师。2000年被光荣评为市级先进工作者,特别是2003年晋升后被镇政府评为“先进党支部”,鲁院长被评为“优秀党务工作者”。

神河医院服务于六乡一镇,服务半径为60公里,服务对象4万余人。原来的神河卫生院座落在街的后坡,地僻房破,交通不便等不利因素严重影响了卫生事业的发展。鲁继孝担任院长以来,带领全院干部职工辛勤耕耘,埋头苦干,使医院面貌发生了巨大变化。院领导八方奔走,四处筹措,争取到县资金26万元,自筹资金11万元,于1997年3月份破土动工,用一年时间盖起了七间四层843.46平方米的门诊大楼,并配套盖起九间两房318.44平方米住院部,加之附属工程,总投资80余万元,同时对职工住房也进行了维修。鲁继孝同志勤于工作,精于管理,大力推进人事制度改革,建立了完善的内部管理机制,使医院发展逐年迈上新台阶。由于鲁院长领导有方,卫生院连续五年被镇政府评为“先进单位”,市政府授予的“一级甲等卫生院”、“示范中心卫生院”、“县级文明单位”、“先进党支部”、“卫生先进单位”等21块奖牌。被誉为旬阳县卫生系统的一面旗帜。

年近60的鲁继孝同志,在搞好繁忙的管理工作的同时,还经常亲临第一线诊治病人,下村出诊。对各种制度率先执行,对违纪处罚一视同仁。要求职工做到的,他首先做到,职工说他是个只求奉献不求索取的实干家。对职工思想教育做到了晓之以理,动之以情,晓知以理的说教,使职工心悅诚服。

鲁继孝同志廉洁奉公,刚直不阿,为了乡村卫生事业可以舍弃个人的一切。他不愧为农村医疗战线上的开拓者。
■唐登林 陈涛

答疑解惑

最近有些劳模反映,他们的待遇不落实。其中有一个问题是:1962年精简回到农村的劳模荣誉津贴由谁发给,是由原单位还是由现在居住地负责不明确。原西安市食品厂职工周志斌1952年参加工作,1956年、1958年、1959年先后获得陕西省先进生产者称号。1962年5月精简回到原籍渭南华县高党镇中新行政村一组。现

1962年精简回到农村劳模荣誉津贴由谁发

已回到农村40多年了,当他看到省总工会发的有关劳模可以享受荣誉津贴的文件后,他想落实这个待遇。他找到当地工会询问时,得到的答复是:由原单位负责;他又找到原单位问,得到的答复是:劳模津贴是从管理费中开支,你已经回到农村,应由农村负担。他提出现在企业还给他每月发28元生活费,荣誉津贴是否也应该由单位承担。单位说:等请示有关部门后答复。

2004年是国企改革,企业的改革涉及到经济的发展、职工的切身利益、社会的稳定等方面面,职工是否得到妥善安置,是国企改革成败的关键。工会是工人阶级的群众组织,在企业改革中工会应发挥什么作用,笔者曾作为工会干部亲自参加了本县的几家国有企业的改制工作,我认为在企业改革中工会要发挥作用,必须履行好两个职能,只有这样才能得到职工的信任和拥护,才能促进改革的顺利推进,才能体现工会在企业改制中的有为。

工会在企业改革中应履行好两大职能

一是履行好监督职能。《工会法》第六条明确规定:工会依照法律规定通过职工代表大会或者其它形式,组织职工参与本单位的民主决策、民主管理和民主监督。在企业改制中工会应充分发挥职工代表大会或职工大会的作用,切实监督企业搞好改制过程中的厂务公开,做到改制的全过程监督。如企业的改制形式、改制方案、职工安置办法等重大决策都必须经职工代表大会或职工大会充分酝酿讨论通过,安置方案、资产审计结论、资产处理情况、职工的档案工资、参加工作时间以及职工安置结果等都要向职工公开,接受职工群众的监督,做到公正、公平、公开、透明,杜绝暗箱操作。

二是履行好维护职能。维护职工合法权益是工会的基本职责,工会是职工利益的代表者和维护者,切实维护和维护广大职工的利益,是贯彻“三个代表”重要思想的根本要求,因此,在企业改制中,各级工会组织和工会干部要敢于维护职工的利益,敢于坚持原则,敢于为职工说话,切实保障职工按规定享受的社会保障、基本生活和实现重新再就业的权利以及其它政策规定等。工会只有敢于为职工说话办事,才能体现工会存在的价值,发挥工会应有的作用,得到职工的信和拥护,得到社会的认可。

■张世平

社区「双联双促」

本报讯 工会机关与社区联建,工会干部与群众联心,促进社区各项工作,促进工会机关切实改进工作作风的“双联双促”活动,是西安市新城区总工会近期求真务实、抓落实推出的新举措。

自去年8月份开始,新城区总工会与该区中山社区结成了“双联双促”对子。该区总工会领导先后多次到中山社区了解情况,现场办公,并抽调一名机关干部作为联络员下到社区,与联建社区沟通交流并协助解决在社区党建、社区建设、社区服务、经济发展和社会治安综合治理等方面存在的实际问题。在了解到社区的办公经费不足时,工会主动承担起社区文件表格的打印。社区居民活动设施差,工会就帮助他们协调资金,建车棚,盖活动室,启动“星火工程”。根据中山社区下岗职工和贫困居民多的实际,工会配合社区调查摸底,组织安排下岗职工参加市、区总工会组织的再就业培训和洽谈会,并与其总工会联系协调,将所在该社区的丹尼尔集团公司作为该区下岗职工的再就业基地,安排社区下岗职工就业。去年春节前夕,区总工会还带去米、面、油、肉等慰问品,送到该社区8户贫困居民手中。为维护社区妇女的特殊利益,工会为社区部分女职工办理了大病保险。“非典”过后,工会还到社区送去消毒液,用于社区公共场所消毒,改变社区的卫生环境。据统计,半年以来,工会为社区办理职工子女学费减免证12个、女职工大病保险16个,组织下岗职工培训、职业、安置36人。

据悉,这样的联建活动将持续5年,工会机关干部每人轮流联系社区半年时间。
■林立堂



企业年金试行办法

(劳动和社会保障部令第20号)

《企业年金试行办法》已于2003年12月30日经劳动保障部第7次部务会议通过,现予公布,自2004年5月1日起施行。

部长 郑斯林
二〇〇四年一月六日

第十三条 职工变动工作单位时,企业年金个人账户资金可以随同转移。职工升学、参军、失业期间或新就业单位没有实行企业年金制度的,其企业年金个人账户可由原管理机构继续管理。

第十四条 职工或退休人员死亡后,其企业年金个人账户余额由其指定的受益人或法定继承人一次性领取。

第十五条 建立企业年金的企业,应当确定企业年金受托人(以下简称受托人),受托管理企业年金。受托人可以是企业成立的企业年金理事会,也可以符合规定的法人受托机构。

第十六条 企业年金理事会由企业在职职工代表组成,也可以聘请企业以外的专业人员参加,其中职工代表应不少于三分之一。

第十七条 企业年金理事会除管理本企业的企业年金事务之外,不得从事其他任何形式的营业性活动。

第十八条 确定受托人应当签订书面合同。合同一方为企业,另一

将工作重心放到职工身上

据《工人日报》为改变传统的思维、工作方式,使干部真正沉下去为职工服务,3月3日,省总出台了《省总工会关于规范会议、活动的暂行办法》、《省总工会关于规范评选表彰活动的暂行办法》,对召开会议、表彰先进、举办活动等进行了严格的限制。按照这两个文件的要求,省总对各职能部门计划召开的会议进行了重新确定,最后压缩了50%,只召开17个,仅此一项,就可节省经费300万元。过去,省总16个职能部门半数以上都办有简报,经研究,只保留反映省总工作的两份,其余一律取消。同时还对各部门举行表彰活动及发文件等也进行了严格的限制。

据了解,今年省总工会将围绕振兴老工业基地这一主题,把设定工作的角度从围绕工会组织就工会抓工会转变到抓好职工和会员的权益维护上,一手抓调研,一手抓典型。目前已确定了“关于非公有制企业和外来务工人员组建工会问题调查”、“国有企业改制工会如何维护职工合法权益问题调查”等6个调研题目。同时,16个职能部门确定了“农民工入会”、“创建学习型组织”、“建立非公有制企业工会安全监管网络”等15个方面的典型调查工作。

大唐洛阳发电厂在切实维护女职工合法权益的同时,积极创造条件,培养女工岗位成才。去年以来,该厂先后有2名女工考取了西安交大硕士研究生,1个班组被西北电力女工授予“巾帼示范岗”称号。图为近日,该厂在进行女工钳工技能比武一景。
■郭东宸 摄