

除名职工

怎么一个“乱”字了得

聚焦

目前,因除名引发的劳动争议案件呈上升趋势,引起劳动争议纠纷的原因大多是用用人单位不按程序操作,挖空心思出的除名职工的理由和方式可谓五花八门,最后还是搬起石头砸了自己的脚,一打官司就一败涂地。

违规除名何时休

登报除名。西安某大厦2000年7月连续两次在报纸上刊登声明,让陈玉英等25名职工10日内回单位报到,解决工作有关事宜。陈玉英等3人见报后及时回单位报到,但她们仍没摆脱被除名的厄运。其余未看到报纸的22人,在完全不知情的情况下被单位除名了。

张榜除名。某建材公司职工长期放假,领不到生活费。而公司几十名管理人员坐吃租费,工资照拿不误。最近公司有可能拆迁,能得到一笔安置补偿费,公司的头头们为使自己多分得一些补偿费,大量除名职工,且不下发除名通知,而且张榜除名,结果引发职工集体上访。

借改制除名职工。企业改制时,一些领导想把企业据为己有,或在改制企业中占有较大股份,便借故大批除名职工。

把放长假职工按自动离职处理。一些经营不景气企业,让职工长期回家待岗,但企业为了甩包袱,又以职工名义将这些职工按自动离职予以处理,使这些职工流落社会,无依无靠。

除名职工要依法

除名,是用人单位专门对无正当理由经常旷工,经批评教育无效,且旷工时间超过法定期限的职工,而依法采取的一种强行解除劳动关系的行政处理措施。《企业职工奖惩条例》第十八条规定,职工无正当理由经常旷工,经批评教育无效,连续旷工十五天,或者一年以内累计旷工超过三十天的,企业有权除名。

《陕西省企业职工奖惩实施办法》对除名职工的程序作了严格规定:(1)职工所在车间(处、队、科、室)负责调查,写出错误事实查证材料;(2)由职工所在基层单位的群众讨论提出处理意见(讨论时应通

知本人参加会议,并允许本人申辩);(3)企业行政领导征求工会意见后,作出处分决定;(4)对职工的处理决定,应以书面通知本人……

以上法规表明,除名职工是有条件的有程序的。或张榜或登报,不将除名通知送达本人的做法是错误的。劳动部办公厅《关于通过新闻媒介通知职

工回单位并对逾期不归者按自动离职或旷工处理问题的复函》指出,书面通知直接送达有困难的,可以邮寄送达,只有在上述方法无法送达的情况下,方可公告送达,即张榜公告或通过新闻媒介公告。能直接送达或邮寄送达而未用,直接采用公告送达,视为无效。

工会要为职工撑腰

当前,用人单位除名职工大多不按程序办事,而是背着工会,偷偷摸摸除名职工。

国务院《企业职工奖惩条例》和《陕西省企业职工奖惩实施办法》都赋予工会对企业除名职工有监督权利,要求工会对企业处分职工要把好关,凡是没有征求工会的意见,行政作出的处理决定是不符合程序的。因此,各级工会应灵敏眼与耳,深入职工群众及时掌握企业除名职工的情况。对违反规定、违反法定程序除名职工的行为,要敢于站出来“不”,从而维护职工娘家人之责,切实维护职工的工作权利。

■本报记者 焦晓宁

工运大家谈

据人民日报报道,大连市造船厂近日出现一件老外重奖工会的新鲜事:该厂为一家外国船东完成了一个海洋工程项目,得到外国船东高度称赞。没想到,老外提出:奖励该造船厂工会9000美元。原因是工程施工中没发生一起伤亡事故。

老外对工会的这份奖励,既让人“意外”,但也在情理之中。在老外的眼里,工会是至高无尚的员工利益的忠实代表,在安全生产中发挥着重要作用,安全生产的好坏,与工会有着密切的关系。老外对工会组织的尊重,以及让工会在安全生产中“唱主角”的做法值得学习和借鉴。工会,作为工人阶级群众组织,是代表职工利益和维护职工合法权益的忠实代表,而保障职工

从「老外奖工会」说起

的生命安全和企业的安全生产更是工会的天职。工会在安全生产的全过程中应发挥积极的预防和监督作用。诸如,平时工会组织应加强对职工防止不安全事故教育,检查和监督、教育引导职工牢固树立安全第一的意识,并有责任和义务去督促行政领导增加安全投入,检查安全生产设施是否安全有效,各项规章制度是否建立健全,安全措施是否到位,职工的劳动保障是否落到实处等等,并依法进行监督,以减少各种事故的发生,避免许多不该发生的悲剧。

职工最大的权益是生命和生存权益。维权又是工会的基本职能,所以,各级工会应承担起自己的职责,在安全生产中唱主角,维护职工的生命安全,维护企业的财产安全。

■左崇年



张宪平 摄

渭南

私企个体与贫困职工「牵手」

本报讯 从今年5月份至年底,渭南市总工会、私营企业协会、个体劳动者协会在全市范围内开展私营企业、个体工商户与困难职工结对子活动。

为搞好这项活动,各县(市、区)成立了帮扶工作领导小组,制定了《私营企业、个体工商户与困难职工帮扶活动实施方案》,并进行了宣传动员,确定了帮扶对象。目前,已结成帮扶对子586对。

这次帮扶的对象是国有、集体企业在职职工,下岗职工和离退休职工家庭人均月收入低于当地城镇居民最低生活保障线的职工和特殊困难职工。市总要求私营企业、个体工商户与困难职工结对子,至少与一名困难职工结成对子,每季度至少登门探访一次。一帮疏导思想;二帮落实政策;三帮子女就业;四帮落实就业;五帮生产自救。参加帮扶活动的私营企业、个体工商户与帮扶对象要填写《私营企业、个体工商户帮扶困难职工活动登记表》,要竭尽全力帮助其早日脱贫。

■李存秀 陈世武

本报讯 “在学习工作中,在工作中学习;使工作学习化,学习工作化,职工在快乐中学习,在分享中提高。”这是西安市总工会在全市职工中开展创建学习型组织活动以来,广大职工最深刻的体会。

早在去年6月,西安市总工会就在全市开展“创建学习型班组”活动,并根据不同企事业单位的性质,兼顾不同行业,确立了56家试点单位。

树立终身学习理念

西安市职工积极参与创建学习型班组活动

先行探索,总结经验,培育典型,然后逐步在全市推广。

在创建活动中,各试点单位从培养团队精神入手,以提高职工的学习能力、实践能力和创新能力为目标,精心打造职工素质平台,营造全员学习、全过程学习的良好氛围,在职工中树立终身学习的理念。标缝公司定期举行QC成果发布、评比活动,在共享技术创新成果的同时,还使大家有了互相学习计算机动画制作技术的机会。西

安市公交六公司在开展“读一本书、捐赠一本书,推荐一本好书,写一篇读书心得,理论联系实际搞一项创新活动”的“五个一”活动中,职工们共分享读书心得,读书的快乐。

创建学习型班组活动,还使不少企业的职工在学习明白什么是学习型理论,了解开展创建学习型班组的必要性。西安印钞厂建立一支由26名职工组成的培训师队伍,利用班前、班会后,以

提高自身竞争素质

小故事、小案例、小游戏等形式,向职工授课546节次,使职工消除“智障”,全身心投入到创建活动中去。

目前,西安市总工会在第一批试点基础上,继续扩大试点工作,同时还要在职工中广泛开展征集活动,征集职工的座右铭、学习格言、个人和团队愿景,以展示广大职工学习、奋进的精神风貌。

■本报记者 柳江河 实习生 王芹

本报讯 汉中市总工会困难职工援助中心倾情帮扶困难职工,六项措施构建援助工作平台。

一是创建了“路在脚下”皮鞋美容服务队,使26名下岗特困职工实现再就业,进而拓

位383个。

三是主动与汉中市交警部门联系,为交警大队输送22名下岗大龄女职工,组建了汉中市第一支女子交通协管员队伍。

四是建立了工会主席接待日制度。每逢星期五,市总工会一名领导到援助中心现场办公,接待上访职工,及时回答和帮助困难职工解决各种疑难问题,提供实实在在的援助。

五是建立了援助中心工作网络体系,发展信息员89名,为给下岗职工提供更多的职业信息,并给劳务输出创造了良好的环境。

六是建立了义务监督员制度。援助中心从陕西理工大学等院校聘请6名政治素质好的志愿者,担任义务监督员,使中心的一切救助活动置于职工群众的监督之中,真正体现了“阳光政务”。

通过六项措施,汉中市总工会困难职工援助中心一年来共接待来访职工2726人次,其中为下岗、失业职工提供再就业援助352人次,进行再就业培训83人次,并对238名特困职工实施了生活救助,赢得了困难职工的好评和社会各界的赞誉。

■本报记者 石林 刘公望

职工大家庭

日前,好猫集团公司工会主席肖忠亲自将公司工会和全体职工捐助的11540元钱,送到滤棒车间女职工王萍的手中。面对工会组织和全体职工的关爱,这位坚强而乐观的单亲女工,眼中闪烁着感激的泪花……

今年3月,王萍的女儿屈端被确诊患有障碍性贫血疾病。这个结果犹如晴天霹雳,在王萍的心头炸开,为了尽快让女儿恢复健康,王萍一次又一次奔赴西安,并花尽了自己的全部积蓄。

集团公司工会在得知这一情况后,及时借给了王萍30000元。王萍深受感动,徐红艳、魏秦芳、罗宝琴、张荣芳等,也你六千她三千,雪中送炭。

经过三、四个月的治疗,屈端的病情已经初步稳定。但医生仍然嘱咐她,为了使该病得到有效控制,必须坚持至少半年的巩固治疗,每月大约要花费5000元。

在此情况下,好猫集团公司又及时向全体职工倡议,发扬“一方有难,八方支援”的优良传统,为屈端捐款。广大员工积极响应工会的倡议,不到两天时间,共计捐款11540元。

在朋友、同事们的工会组织的援助支持下,王萍的精神备受鼓舞,她带着工友、同事们浓浓的爱,继续为自己心爱的女儿治疗。

我们祝小屈端早日康复。

■张文峰 贾文礼

宝鸡市劳动和社会保障局就业专业学院转变观念,加强与企业的联合,深入企业为下岗职工提供免费培训服务。

今年以来,他们针对陕西省红柳化工厂地处偏僻,下岗职工培训机会少、再就业难度大的特点,多次深入该厂,为下岗职工提供免费培训。先后举办了电工、焊工、司炉工等技能培训,使30多名培训合格的下岗职工取得了特种作业操作资格证。

近期,他们又免费提供40多台电脑,指派优秀教师为150名下岗职工进行为期一月的电脑操作知识培训。

鲜晓东 摄

好猫人谱写爱心曲

企业权益 你的权益 他的权益

工会权益 我的权益 共同关注

维权热线 市内两小时赶赴 市外两天内赶赴

8小时值班 电话(029)87344649

八面来风

据《工人日报》

近日,重庆永荣矿业公司工会召开了首次“信访听证会”,10名退休职工的信访代表与公司领导面对面交流,反映他们的问题和要求。

据悉,为了让全公司近万名退休职工全面了解“信访听证会”的实况,该公司通过有线电视台对会议进行了现场直播。10名退休职工的信访代表在听证会上集中反映了他们退休工资较低,要求恢复发放1992年暂停发放的“三费”:烤火费、高温清凉饮料费和每月10元的生活补助费。针对这些要求和

要求,该公司有关部门领导分别从政策方面作了解释:发放烤火费和高温清凉饮料费是为了保护在特殊工种岗位上工作的职工的身体所采取的一项福利政策,自愿退休职工不在岗位上就不能享受,而每月10元的生活补助费是原重庆市组织部针对离休干部出台的一项政策,退休职工也不符合享受的范围。永荣矿业公司董事长武中全表示,立即对公司进行摸底调查,对人均生活水平确实低于重庆市最低生活标准的困难退休职工给予生活补助。

据了解,该公司已作出“凡退休工资每月在450元以下的,每月补助15元,每月在450元以上的,每月补助10元”的决定。

重庆永荣矿业公司举办「信访听证会」

“工会工作进社区,对于构筑安居乐业、祥和融洽的生活氛围、维护职工合法权益、促进社区繁荣和稳定,具有其他组织不可替代的作用。只有积极探索、大胆实践,才能实现建会的目的。”韩城市总工会主席谢桂云如是说。该市社区建工会的做法,在渭南市区县工会工作经验交流会上受到广泛好评。

随着党政机关、企事业单位原来承担的社会管理、服务和社会保障功能剥离出来主要由社区承担,离退休人员、下岗失业人员、进城务工人员及社区服务人员归属社区管理,组建社区工会的工作也就迫在眉睫。韩城市总工会与新城街道办事处紧密配合,通过在两个典型社区试点,全面推动了新城地区社区建工会工作。到4月初11个社区全部建立了工会组织,下属的7个民营企业工会、16个联合工会和23个工会小组也陆续成立并开展工作。

由于工会进社区的工作还没有现成的经验与模式,

市总工会和新城区街道办事处党委采取一社区一策的办法开展工会组建工作。在工会会员人数多、运作规范、条件成熟的社区,按照代表制、联合制的原则由会员选举产生工会委员会;在条件暂不成熟的社区先成立工会工作委员会,作为街道办工会的派出机构,待条件具备后再按照法定程序成立工会委员会。社区工会管理的联合工会或社区工

会分会、工会小组的组建,韩城市采取了3种组织模式:一是以条为主,以相近行业为纽带成立社区行业工会或联合工会,如餐饮联合工会、装修联合工会等;二是以块为主,以地域特征显著的大市场、商业街、小区、楼宇为依托,成立相应的区域性工会或分会、工会小组;三是职工联合工会,作为前两种模式的补充,主要吸纳社区家政服务人员、门店长期雇工等零散务工人员。

会分会、工会小组的组建,韩城市采取了3种组织模式:一是以条为主,以相近行业为纽带成立社区行业工会或联合工会,如餐饮联合工会、装修联合工会等;二是以块为主,以地域特征显著的大市场、商业街、小区、楼宇为依托,成立相应的区域性工会或分会、工会小组;三是职工联合工会,作为前两种模式的补充,主要吸纳社区家政服务人员、门店长期雇工等零散务工人员。

助。新城区11个社区工会开展的“一帮一”活动中,让社区60名特困职工与党政干部、私营老板结成了帮扶对子。在市总工会组织的“千人秧歌”社区职工文化活动中,16支来自各社区的表演队参赛,观看群众8000多人,既活跃了社区职工文化生活,又扩大了社区工会的影响。

■本报记者 明烛

司马故里工会进社区

进社区

工运动态

渭城区总出台基层工会工作考核办法

本报讯 近日,咸阳市渭城区总工会出台了基层工会工作考核办法。

该办法分两个层次进行,即乡、镇、办、系统工会和基层工会,其中对乡、镇、办、系统工会考评根据目标责任书内容进行;对基层工会从班子建设、硬件建设、职工之家建设、工作开展情况等4个方面34项内容进行考核,并制定了严格评分标准。

为搞好考核工作,该区总工会成立了考核领导小组,采取半年抽查、年末考核和随机检查及各系统互查等方法,以确保考核的公平性和真实性,有效促进基层工会工作。

■渭工

燎原公司举办分工会主席学习班

本报讯 近日陕西燎原公司举办了为期两天的分工会主席、专职工会干部医疗保险知识学习班。通过学习,这些工会干部们进一步理解和掌握了职工医疗保险制度、职工养老保险制度和职工互助保险等方面的知识,为下一步做好涉及职工切身利益的热点问题的宣传释疑工作、更好地搞好职工的医疗保险工作打下了基础。

■赵学海

华山公司工会制定特困职工医疗优惠办法

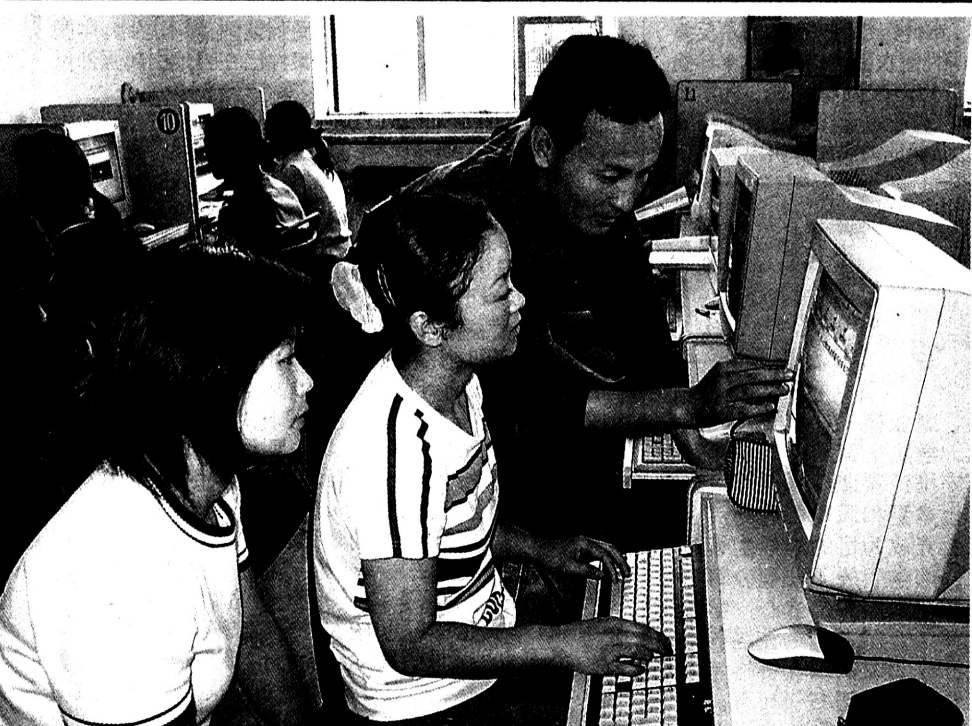
本报讯 华山公司工会积极与职工医院协商,联手推出“爱心工程”,制定了《特困职工医疗优惠办法》。对特困职工就医的挂号费、检查费、医药费、手术费等都作了减免,为确保特困职工能及时享受到医疗优惠,工会建立了特困职工档案和工作台账,实行动态管理,每年调整一次。

■华工

旬阳县金寨乡新建企业建会率100%

本报讯 旬阳县金寨乡工会积极探索在全乡新建企业建工会,发展会员,收到良好成效,新建企业建会率和职工入会率均达到100%,截至2004年6月底全乡已发展会员325人。该乡工会近期被中华全国总工会授予“全国新建企业工会组建工作先进单位”荣誉称号。工会主席郭理旺同志被省新建企业组建工作领导小组授予“陕西省新建企业工会组建工作先进个人”称号。

■郭理旺



答疑解惑

问:工会为什么要参加劳动争议仲裁组织?

答:《工会法》第二十八

条规定:“地方劳动争议仲裁组织应当有同级工会代表参加。”工会参加劳

动争议仲裁委员会,是工会参政议政的具体表现,是社会主义民主与法制发展、健全的标志,是劳动关系三方协商原则和机制的具体体现,为工会在国家和社会生活中积极发挥作用创造了条件。工会是职工合法权益的代表者、维护者。由于历史的和现实的原

工会为什么要参加劳动争议仲裁组织

因,职工与企业是处在事实上不平等的地位上的,职工的自我维护能力是较弱的,因此职工需要自己的组织来维护自己的合法权益,需要工会参加劳动争议仲裁委员会依法代表和维护职工合法权益。

劳动争议的仲裁是具有国家强制力的,裁决一经生效就必须执行。而劳动争议裁决结果与职工的权益密切相关,仲裁裁决关系到职工权益的归属和保护。因此,工会应当参加劳动争议仲裁,以代表和维护职工的合法权益。