

西安第四季度职业供求信息表明

推销员最俏手 保安少人问津

职场观察

本报讯 推销员供不应求，需求缺口达1000多人。西安市职业中心发布的2004年第四季度职业供求信息表明，推销展销人员、企业管理人员、计算机工程技术人员是本赛季最俏手的职业。

据了解，去年第四季度就业人数明显提升，招聘类人员49348人，比上季度增加5427

人。第三产业对劳动力的需求比上季度减少15.99%，第一、第二产业对劳动力的需求有所增加，产业结构趋于合理，但资本和技术密集型产业对劳动力的需求逐步减少，失业人员呈上升趋势，供大于求的矛盾仍很突出。据分析，推销展销人员的需求和供给之间的缺口人数较大，主要原因是这一职业的稳定较差，处于常年招聘状态。而造成计

算机工程技术人员供不应求的局面，是因为这一行业对人员的专业知识要求比较高。而排在需求人数小于求职者人数前三位的职业分别是电信业务人员、治安保卫人员和行政事务人员。

以用人单位性质分组的需求来看，相比事业、机关单位，企业的用工需求较大，需求人数达到了45686人，占到了总需求量的

92.58%，其中又以私营企业和股份制企业的岗位需求最大。在求职者构成的比例当中，各类失业人员、下岗离退休人员和应届毕业生生占到了绝大多数。以性别分组来统计的供求关系则显示，男性的供求比是1.81:1，女性的供求比是1.93:1。由此可见，女性相对于男性，就业压力依旧较大。但是随着产业结构的调整和社会服务业的兴起，女性的就业空间将会有所拓展。年龄越大，找工作难度也就越大，统计显示，45岁以上的求职者市场供求比例为4.14:1。

■本报记者 焦晓宁

就业故事

在西安碑林区劳动监察大队所属的文艺路劳务市场，你一眼就能看见挂在民工们脖子上或是摆在面前的求职招牌，你会觉得那些招牌异常的醒目。

天后始终揽不到活。大约在来西安一个月后又来到了文艺路劳务市场，转着转着就转到了市场的最后边，几个写牌的老者引起了我的兴趣。我在当地给人写对联也小有名气，现在何不发挥我的这个特长，凭能力在监察大队王军稳的指引下，记者来到了劳务市场最里边的一个水泥柱前，一个四十出头的男子正在提笔写着一个求职牌子。一枝毛笔、一瓶墨汁、一个马扎和提前裁好的一沓纸。这就是这个写牌人的全部投资。

劳务市场

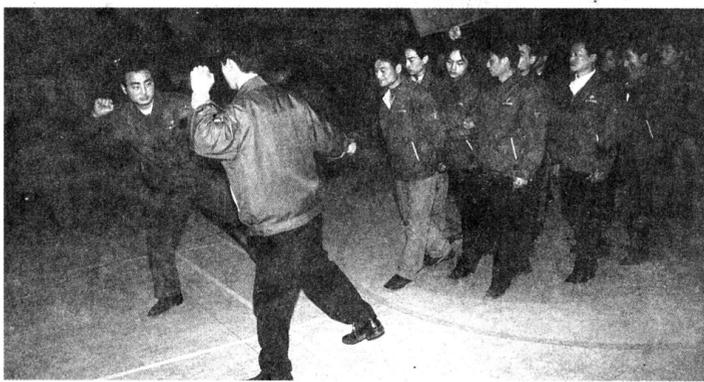
这个写牌人叫张相生，是渭南合阳人，2004年初来西安打工的。张相生对记者说：“我是今年初来西安打工的，经老乡的介绍，分别去了西安的几家劳务市场挑活，可真正到了劳务市场后，并不是我当初想得那么简单，什么学历啊、素质啊、技术啊等等要求，没有一个合适的活让我干。转了几

他写得认真，满意地给了3元钱。一直在旁边围观的民工也都睁大了好奇的眼睛，从此，他便在文艺路劳务市场正式以写牌为生。虽然这份差使很辛苦，但只要努力去写还是能够赚到钱的。

在谈到写牌的工作时间和收入时，张相生说：“写一个牌子5角钱，有时候给老板写个招聘小牌子最低也是1元钱。在我们这些写牌人中，每人每月能够收入700元”。

那么，那些站在寒风中守望雇主的民工们，是否认可写牌人，他们又是怎样看待写牌人的呢？记者采访了几位手持牌子的民工。记者开门见山地向一个民工：“花5角钱做这个求职牌值吗？”这个民工说道：“咋不值呢？值得很。我是个农民，口头表达能力差，花5角钱能写这么个求职牌，雇主一看就明白我是做什么的，什么菜是我的强项。说不定就是这么一个牌子就让老板有了雇我的想法”。

■原野



日前，受聘于陕西汽车齿轮总厂的200多名农民协议工，用自编自导文艺节目喜迎新年的到来。去年以来，该厂在高速发展过程中，积极为农民工创造良好的工作环境，有力激发了农民工劳动的积极性。因为该厂农民协议工表演自编的舞蹈的情景。

刘跃峰 摄

职场动态

省属企业业绩差 领导可被“炒鱿鱼”

本报讯 记者从省国资委获悉，我省省属企业经营者的收入将与企业经营业绩挂钩。企业经营得好，经营者不仅年薪提高，还可连任打下基础；反之，不仅会影响年薪，还有可能被“炒鱿鱼”。

省国资委即将出台的《省属企业经营者的收入管理办法》规定，对企业负责人的奖励分为年度薪酬奖励和任期中长期奖励，薪金分为基薪和绩效年薪。绩效年薪与年度经营业绩挂钩，考核指标分为年度经营业绩考核指标和任期经营业绩考核指标。前者包括年度利润总额和净资产收益率，后者包括国有资产保值增值率和三年主营业务收入平均增长率。

(文锋)

汉中擦鞋工 统一着装换形象

本报讯 汉中市许多擦鞋工都穿上免费发放的统一衣服，黄色的是城建部门管理的，红色的是总工会统一发放的。有些擦鞋工的踏板还写着“自强自立”的字样。

“以前没有统一衣服，吆喝着揽生意都不好；现在统一着装后，不用吆喝生意自动找上门来，而且钱也挣得比以前多。”从事多年擦鞋工作的陈师傅说。陈师傅擦鞋的手艺很娴熟，裹脚、刷鞋、上油、打腊，很快一双鞋就擦好了。陈师傅说：“我几年前就下岗了，去年汉中市总工会给我们买了衣服和擦鞋工具，这样每天能挣上10多元，养家糊口没有问题。冬季生意好，一天可以挣20多元呢！”

铜川市技校百名毕业生赴粤务工

本报讯 日前，铜川市技校103名毕业生怀着喜悦的心情踏上了赴广东省中山市务工之旅。铜川市代市长冯新柱、市政协主席杨志良和市劳动保障部等部门的负责同志亲临送行。

近年来，铜川市积极发展劳务经济，把劳务输出作为新的产业来抓，强化技能培训，健全完善输出服务体系，大力发展中介机构，全市劳务输出呈现良好势头。为了做到长期协作、定向输出，确保务工人员收入，去年11月20日，铜川市政府与广东省中山市签订了长期劳务合作协议，为全市向南方沿海经济发达城市输出务工人员创造了良好条件。这次由市技工学校和市劳动保障部门组织的百人赴中山市务工活动就是落实两市劳务合作协议的实际行动。

我省160辆应急车 解决民工返乡难

本报讯 为及时解决即将到来的春运期间农民工返乡难问题，西安汽车站特增团团体旅客和农民工返乡包车联系处，并调配了160辆应急车，以保证广大旅客走得并走得好。

据了解，这160辆应急车是分别从省高速公路客运有限责任公司及西安、渭南、咸阳、商洛、汉中、铜川等地9家实力雄厚的运输公司调配来的，应对即将到来的发往省内商洛、安康、汉中和跨省的湖北、四川、重庆、甘肃、山西、河南等地的团体旅客及农民工返乡客流高峰。

职场提示

谈到找工作，有过多应聘经历的崔亚琴不禁懊悔不迭：“就因为自己太不重视细节，结果两次都与工作失之交臂。”

崔亚琴是某工业学院计算机系的应届毕业生，去年一家公司招聘储备干部时，第一次赶赴招

面试莫忽视细节 大四女生因不扣纽扣错失工作

聘会场的崔亚琴有幸获得了面试机会。当时，人事部经理出了个为一场大型文艺演出策划的情景题。在学校有过多策划经历的亚琴不禁暗暗得意，当即对着考官眉飞色舞地讲起如何安排人员、如何展开演出等环节。谁知道，谈话完毕，遭遇的是经理一针见血的点评：“对不起，崔小姐，虽然你的演出策划很周全，而且很有创意，但是你却忽略了场地和财务方面的基本问题……”

由于在学校，场地和财务经费问题一般都被提前安排好了，以至于亚琴习惯性地忽略了以上基本问题只字未提。就这样，过度的自信和粗心，使自己丢失了一次极好的机会。

后来一知名网站招聘揽才时，崔亚琴参与竞争了网络编辑一职。初试进展得出奇顺利，自

认为吸取了教训的她，在复试之前，对应聘的公司和要竞争的岗位已有了全面的了解，并化了精致的淡妆、穿了得体的白色外套出发。然而习惯了敞着衣服，享受随意感觉的崔亚琴却不知道，正是自己不扣纽扣的习惯给老总留下了着装不正式、性格随便的印象。

果然，在复试时，又因这一细节问题，她与理想的工作再次失之交臂。

■彭莉



近日，西铁工程一公司为一增强招聘透明度，对公司物业管理所副所长岗位实行了公开招聘。图为应聘者正在面试。

霍永吉 摄

人才视角

日前，留美博士周文益创立的西安华讯微电子技术有限公司具有自主知识产权的高性能民用GPS芯片项目获得西安留学人员创业园10万元的无偿资助，和他一起获得资助的另外8名留学人员也在西安高新区踏上了创业之路。至此，西安高新区已累计吸引留学人员企业362家。

省科协宣教部部长井东泉说，西安留学人员创业园是近年来陕西省全方位引进和造就不同类型人才，倾力打造人才金字塔，以重才、聚才、爱才、用才为标志的人才工程全面实施典范和缩影。

“人才集聚工程”是人才工程的重头戏。六年来，我省坚持人才引进与招商引资同步进行，以产业聚才、以项目聚才。明确规定管理、资本、技术、成果转化以及信息等生产要素可以参与收益分配，以政策的形式明晰

了人才的权益。并且在一些细节方面，出台了大量政策法规，例如：在工资、待遇方面人事厅发了《关于有突出贡献的中青年科学、技术、管理专家奖励晋升工资有关问题的通知》；奖励方面陕西省知识产权局发出《关于职务发明创造专利的发明人、设计人奖励提取办法的规定》、省人民政

2005年白领群体的职业走向

业的逐步放开，以及高等教育普及化程度的上升，白领人士的行业内竞争将明显加剧。由于超难、超速、超长地学习和工作方式而引发的白领人士中大量出现工作不适应症状和内心焦虑现象，健身中心和心理咨询机构受到青睐。另一方面，公司、企业在人力资源的配备上也将逐渐趋于合理化。

“个人英雄”成明日黄花
在经济增长和国际市场加速开放的推动下，企业不得不更多地依靠稳定或动态型团队，而不是个人，来实现企业的新型管理模式。因而吸收具有团队意识的成员，以及灵活机动地组建、管理和提升团队，将成为2005年企业管理的核心问题之一。

■张学军

求职指南

一忌缺乏自信 最明显的就是问“你们要几个？”“对用人单位来讲，招一个是招，招十个也是招。问题不在于招几个，而是你有没有这百分之十或二十的竞争力。你们要不要女的？”这样询问的女性，首先给自己打了“折扣”，是一种缺乏自信的表现。面对已露怯意的女性，用人单位刚好“顺水推舟”，予以回绝。

二忌急问待遇 “你们的待遇怎么样？”“你们管吃住吗？电话费、车费报不报销？”有些应聘者一见面就急着问这些，不但让对方反感，而且会让对方产生“工作还没干就先提条件，何况我还没说要你呢”这样不好的想法。谈论报酬待遇是你的权利，这无可厚非，关键要看准时机。一般在双

方已有初步聘用意向时，再委婉地提出来。

三忌不合逻辑 面试官问：“请你告诉我你的一次失败的经历。”答曰：“我想不起我曾经失败过。”如果说这样，在逻辑上讲不通。又如考官问：“你有什么优缺点？”答曰：“我可以胜任一切工作。”这也不符合实际。

四忌报有熟人 面试中急于套近乎，不顾场合地说“我认识你们单位的某某”，“我和某某是同学，关系很不错”等等。这种话主考官听了会反感。如果你说的那个人是他的顶头上司，主考官会觉得你在以势压人；如果主考官与你所说的那个人关系不怎么样，甚至有矛盾，那么你这样引出的结

果很可能就是自我遭殃。

五忌超出范围 例如面试官问：“请问你有什么问题要问我吗？”这位求职者欠了欠身子问：“请问你们公司的规模有多大？中外方的比例各是多少？请问你们董事会成员里中外方各有多少位？你们未来5年的发展如何？”诸如此类的问题。这是求职者没有把自己的位置摆正，提出的问题已经超出了求职者应当提问的范围，使主考官产生了厌烦。主考官甚至会想：哪有这么多的问题？你是来求职的呢还是来调查情况的呢？

六忌不当反问 例如主考官问：“关于工资，你的期望值是多少？”应聘者反问：“你们打算出多少？”这样的反问就不礼貌，好像是在谈判，很容易引起主考官的不快和敌视。

职场面试六忌

府令第76号《陕西省科学技术奖励办法》等。

尊重和爱护人才的良好氛围吸引了各类人才来陕工作。特别是关中高新技术产业开发带和关中星火开发带的人才集聚效应凸显，实现每年对全省国民经济的贡献率达

30%以上。

构建人才高地
近年来，陕西对人才的培养和开发力度之大前所未有的。仅宝鸡市每年财政就安排200万元作为“人才发展专项基金”，用于培养专业技术人才，并对有突出贡献者给予奖励和表彰。有的县市区和企业单位也各自

设立了专项资金。

经济发展使城市和乡村实用人才的需求都大大增加，陕西省市县两级对乡土实用人才的培养都制订了具体规划并着手实施，以“三培两带”为载体培养人才、以产业为依托孵化人才、以农村夜校为基地培训人才，

“乡土人才”建库立档，农民技术人员参与评定技术职称，各地还对优秀的乡土人才进行表彰。

打造“人才金字塔”
高层次的“领军人才”对陕西的经济和社会发展将起到重要的“火车头作用”。近3年来，全省新提拔的县级以上领导干部中，各类专业技术

人才达60%以上，具有研究生学历的达到22%。一大批学术尖子和信息、金融、外贸、法律等方面的专家共同组成陕西人才金字塔的“塔尖”。据统计，截至目前，陕西省已有两院院士43人，高级职务人才3.8万人，科学家和工程师7485人。人才“金字塔”结构已经形成。

一组数字颇能反映陕西省“构筑人才高地”6年来人才结构的变化：在上世纪90年代前5年，我省每年流出人才近5000人，1996年后“孔雀东南飞”现象有所减缓，但每年也要流出2400人以上。2000年到2002年，各类人才流出1.6万多人，流入1.7万多人，20年来首次出现人才流动进大于出的态势。人才的不断回流，使陕西的专业技术人才总量增加到目前的107.9万人，为陕西经济社会发展提供了技术和高层次人才支撑。

■本报记者 刘公望

谋求新岗位 创造新生活

请在第一时间提供新闻线索
热线电话：(029) 87344649

责任编辑 李文锋

看到就说

据报载，江苏省公推公选22位省管领导干部，采用电视直播的形式竞选，应该说这是干部选拔任用机制上的一个更大突破，是顺民意，合时势之举。

但是，从公推公选的内容来看，只注重考核竞选者的工作思路(如演讲中的主

张堕，而公众对你以前的政绩不那么认可，如何使人信服？

因为我们有这样的教训，往往有那么一些人，善于做秀。从表面上看，说话滴水不漏，给人一种“精于练达”、“两袖清风”的印象，而实际上却不那么“光彩照人”。如媒体经常披露的某些人在台上反对腐败“慷慨

公推公选 更要公开政绩

主要内容是“请你结合我省实际，积极沿江开发的思路和对策”，似乎尚有欠缺之处。笔者认为，更要考核其政绩。因为，公推公选的宗旨就是把领导干部的任用权交给公众，而“群众的眼睛是雪亮的”，你干了什么，政绩如何，公众最清楚。如果仅限于竞选者的夸夸其谈，说得天花

激昂，而实际上做的却恰恰相反。“言语中的巨人，行动上的矮子”，在现实生活中司空见惯。

不唯形式，切入实质，是我们执政党历来倡导的实事求是作风的体现。为此，公推公选如果更公开其实绩，让公众来“验收”其是否合格，岂不更好？

■江永彬

就我五措施 维护境外就业人员合法权益

据新华社电 劳动保障部将采取五项措施，切实维护我国境外就业人员的合法权益，扩大我国境外就业的规模。

这五项措施一是统筹管理。充分发挥劳动保障部门管理劳动力资源的优势，积极协调外交、公安、交通、外汇管理、工商等多个部门，理顺管理体制，逐步实现境外就业工作的一体化管理。二是加强规范。要进一步完善和落实有关政策规定，并制定规划，避免一些地方中介机构过多、过于集中的倾向，防止一哄而起，使境外就业有计划、有步骤地开展。三是优化服务。各级劳动保障部门要为中介机构提供必要的办事程序和法律法规咨询，帮助中介机构了解国际劳务市场的需求状况和环境；协调中介机构的竞争，避免在国际市场盲目竞争；加强人员培训，尽快培养和造就一批境外就业管理人才。四是强化监管。克服只批不管或批管脱节的倾向，在项目审批中既要减少环节、简化手续、提高效率，也要严格审批条件，保证境外就业中介的资质，避免盲目审批。五是开拓市场。中介机构要走出去，积极开发市场。政府部门要在为企业发展提供公平、良好环境的同时，积极争取通过签订国家间就业协定，使公民出境就业规范化、规模化。

据新华社电 劳动保障部将采取五项措施，切实维护我国境外就业人员的合法权益，扩大我国境外就业的规模。