

外来务工者女性比男性更艰难

被调查女性 100% 选择“遭受过歧视”

■热点聚焦

“非常疲倦”，“对物价上涨非常敏感”，“对孩子的教育非常焦虑而又力不从心”，“100%的人都遭受过歧视”。一份调查显示，外来务工女性在城市里的生存状况比外来务工男性更加艰难，她们承受的压力和孤独也超过男性。

“生活中最愁的就是娃娃的读书钱。”调查显示，对于外来务工家庭来说，孩子的教育消费几乎成了最大的生活压力。尽管如此，他们还是坚持把孩子送到学校接受正规教育。但值得注意的是，多数外来务工人员忽略了对子女的家庭教育。在被调查的95个家庭中，只有一半家庭的家长有与孩子交流的意

识。而孩子们在接受采访时表示，自己最渴望的是家长的照顾和与家长的交流。

不仅是对孩子缺乏照顾，外来务工女性对自己也不够“善待”。调查发现，由于可支配收入少，家庭收入本来就少，以及缺乏保健意识，只有24%的妇女5年内做过身体检查，用于女性保健的钱则更少。她们认为，家庭收入本来就少，女人的那些事，没必要花那么多钱。许多妇女经期保护用品每年只花50元，33%的妇女每年用于健康保健的钱在100元以下，16%的妇女几乎没有。

在谈到“你目前生活中遇到的最大困难”时，“缺少文化娱乐生活”仅次于“经济”、“就业”和“物价上涨”，

位居第四。受访者普遍反映，他们非常希望城市中设立一些不收费或低收费的运动场所。调查报告称，这一方面反映出外来务工人员对精神和娱乐生活的需求，另一方面也反映出社会为他们提供的服务过于缺乏。

在调查中，几乎所有的受访者都感觉，城市对他们的歧视存在于日常生活的方方面面。100%的人都选择了“遭受过歧视”，这些歧视包括地域歧视、阶层歧视、身份歧视、年龄歧视、性别歧视等。消除歧视是他们的最大希望。

调查发现，参与调查的102名妇女没有一人接受过任何培训。因此她们希望“得到法律、计算机方面的培训”和

“劳动技能方面的培训”的愿望也非常迫切。他们认为，懂得这些知识，有助于增加自己的就业机会，赚到更多的钱，才能维护自己的合法权益。

在访谈中，几乎所有的流动务工女性都认为，由于近两年来，他们的收入没有增加，而米、肉、蔬菜价格上涨，家庭伙食费、房租水电费、小孩上学的费用成为家庭经济的最大负担，而且压力越来越大。在外来务工家庭中，收支基本平衡的和入不敷出的占了大多数，而且他们中家庭每月伙食开支在600元以下的占了2/3。对于他们来说，增加收入是最迫切的需求。

■张文凌

滋润康乐情怀
塑造美丽自我
热线电话:(029) 87344649
责任编辑 毛静

■一吐为快

广东一个16岁的打工妹因为讨薪无果，气愤之下毁掉他人财物，被法院以毁灭财物罪判刑。对这一“打击恶意讨薪”案件，有人认为，讨薪的“恶意”不应受打击；还有人认为，“恶意讨薪”都要打击。

笔者认为，这里有必要先弄清楚“恶意讨薪”与“讨薪”等关系。“恶意讨薪”应当说是“恶意欠薪”的结果，没有“恶意欠薪行为”决不会有“恶意讨薪后果”。这里就有一个耐人寻味的地方，之所以说是“恶意欠薪行为”，是因为“恶意欠薪”者手段再恶劣，不会以刑法论罪，按正常的思维和解决渠道：“恶意欠薪”是劳动争议或者属民法调整范围，这就是为什么许多地方政府为解决农民工欠薪问题而出台大量措施、规定的原因。我们知道，对于欠薪者的处罚大多以罚款、强制支付或赔偿等手段。因此，与“恶意讨薪后果”相比，“恶意欠薪行为”没有太大风险，而“恶意讨薪后果”就有可能要承担刑

法制裁。对于两个主体支付的成本不同，就导致是法律对于两者的保护有失公平。

再说“薪”与“财物”的关系，“薪”能买到“财物”，“财物”也可以变成“薪”，因此二者没有本质的区别。这就是说，“欠薪”也是直接侵占或侵害了别人的“财物”，而刑法对“恶意欠薪”者却没有涉及，反而对毁坏他人财物“恶意讨薪”者给予打击，这显然有失公平。

笔者认为，如何避免“恶意欠薪”与“恶意讨薪”的冲突和社会矛盾的激化，政府部门和各级组织应有所作为是必要的，但是从根本上来讲，还是需要法律途径，这就是法律上的公正、公平。正像一些专家们所说，立法和司法部门应将恶意欠薪的行为归入相关的《刑法》条文中，作出相关的立法解释和司法解释，把打击恶意欠薪的刑事犯罪行为与民事诉讼，以及政府部门的“清欠”、预防拖欠民工工资的措施结合起来，用足用好法律手段，才能从根本上解决拖欠民工工资的老大难问题，保护每一个公民的合法权益不受侵犯。

■江永彬

恶意欠薪 应以刑法论罪

上海分部被查处 首家女子维权中心

本报综合消息 由于涉嫌违反企业名称登记管理及广告管理的相关规定，“中国首家女子维权中心”上海分部近日被当地工商部门查处。

根据群众举报，上海市工商局检查总队对“中国首家女子维权中心”上海分部展开了调查。经查，这个中心的运作方、上海得邦市场调查服务有限公司是2004年12月17日在上海市闸北工商分局注册成立的企业，经营范围为市场调查、商务信息咨询。工商执法人员在检查中发现，上海得邦公司的经营场所门口和室内都贴有“中国首家女子维权中心”标志，办公桌上摆放着“心理咨询”“婚外评估”等标牌，门口墙上还贴着“如你遇到婚外情、家庭暴力、婚内财产转移、虐待妇女、儿童，请拨打电话……”等宣传文字。

经上海工商部门查实，上海得邦公司涉嫌违反了企业名称登记管理的相关规定。这家企业擅自使用未经登记主管部门核准登记的“中国首家女子维权中心”名称，违反了企业名称须经核准登记后方可使用的规定。

此外，上海得邦公司所提供的“女子维权”经营活动，既未经有关部门核准，又违反了广告管理的相关规定。上海工商部门表示，上海得邦公司所宣称的经营范围已涉嫌涉及个人隐私的调查，而从事这些业务所必须使用的手段，根据《中华人民共和国刑事诉讼法》的有关规定，只能由公安机关、检察院、法院等部门行使。据悉，上海工商部门目前正在对此案做进一步的调查，并将对其中的违法行为予以依法查处。上海工商部门同时提醒市民，遇到情感、家庭、婚姻问题时，应通过正当途径寻求法律帮助。

■女性人生

在前不久举行的第三届三利毛线编织大奖赛中，我省汉中的李进荣获第一名。

李进，1997年从汉江油泵油嘴厂下岗。面对人生变故，她没有失落。她想利用小小的毛线编织重新创造自己的人生价值。刚开始，她只是凭着兴趣慢慢摸索，一年之后，她觉得自己的“大作”可以登上大雅之堂了，便租店营业。当时正值盛夏，连她自己都没有想到，她店面里陈列的样品被人抢购一空，预定的样品更是不计其数。就这样，李进的事业风风火火起步了。

谈到自己的成绩，李进深情地说，她

最应该感谢的人是她的母亲，2001年底，由河北启发集团主办的第二届“启发杯”全国编织服装设计大赛面向全国征稿，母亲就动员李进参赛，李进认为，自己的水

昔日下岗女职工 今朝编织当冠军

平拿到全国去简直不值一提，但母亲的一句“重在参与”，鼓起了她的勇气，于是，从未进过编织专修学院的她，经过十几天通宵达旦的摸索和创意，设计出了四

款名为“风华正茂”的毛衣新款。通过预赛、决赛，最终以全国业余组二等奖的好成绩回报了父老乡亲。

三年来，李进一直在自己的编织技巧上琢磨、探索，为了某件毛衣上的点缀物而冥思苦想，甚至夜不能寐，把作坊当成自己的家。她还成立了自己的设计室，她要自己用心编织出的毛衣通过艺术的形式体现出来。在去年的三利毛线大赛前三天，李进被通知入围决赛，在这三天的72小时，李进在设计室里埋头苦思，以四款“国色天香”的作品取得了第一名的好成绩，用李进自己的话说：只要付出，就会得到。

■马凯蒂 李海燕

■女性人物

在权家河煤业有限公司，提起矿井通风技术主管张爱琴，不少职工都赞不绝口。

2001年底，权煤公司在重新组建时，慧眼识才的公司决策层在选聘矿井通风技术主管时，从众多应聘者中唯独选中了女工程师张爱琴的将。那时，被委以重任的张工在喜悦之余也感到了压力。因为她深知，矿井通风关系着全公司的安全生产能否正常运行，所以，“说干就干，干就一定干好”是张工的性格特质。为了早日恢复正常生产，使新建公司尽快产生效益，张工带着同事在三天内连续跑遍了矿井近3万米的井巷，男同事也跑不过她并戏称她是“飞毛腿”。反复趟过没靴的积水，钻过顶板垮落渣滓堵塞只能爬过去一人的巷洞，去查探井巷的地质变化、检测有害气体浓度，收集数据绘制图表，制定切合实际的整改实施方案。

2002年10月，上级部门按照《小煤矿管理30条》要求，作为低瓦斯矿井的权煤公司也要安装“瓦斯断电仪”。为早日安装并调试好报警断电设备和探头，张工与同事从早八点人井进行安装时起，在长达800米的弯弯曲曲、漆黑一片的掘进巷和采面之间开展工作，不知不觉中就工作了14个多小时，为争取安装调试一次成功，在采掘面职工下班后空无一人的情况下，她硬着头皮踏着积水，在采空区不时

她爱上矿井通风这行当

传出岩石冒落的怕人声响中来回穿梭着，直至晚10时调试成功后才长出一口气开井回家。

作为矿井的通风技术主管，她肩负着巷通风、综合防尘、瓦斯管理等八大工作。为防止井巷巷路堵塞回风巷造成微风、无风险情，她要经常在采煤队放炮前后进行巡视。去年8月份，她在02煤台同风口发现冒落的矸石砸满了排水沟。经分析后，她又前行发现这里的巷道被冒落的矸石堵塞的已无法通过，为迅速查清冒落距离，她不顾疲劳和时间长短，返身绕道找到另一进口，彻底查清了这段冒顶区域并立即向公司领导汇报安排处理，及时清除了可能造成矿井停产事故的严重隐患。

为预防施工过程中出现安全漏洞，张工把日常巡视和及时整改紧密结合起来。有一次，她在巡视中发现剥采工作面里的风筒多处被挂破，影响进风量并在盲巷聚集了大量瓦斯气体时，就立即下令采煤队停止生产立即整改，她坚持守在井口监督并亲眼盯着工人在盲巷建起栏杆，树立警示牌，替换了好风筒后才离开。

3年来，她每次下井巡视都要走遍万米巷道，每个月巡视近20公里，3年中的1000多个日夜，她已在百米井下高低不平、险情四伏的巷道中走过了600多公里。及时发现处理着随时出现的安全隐患，确保着矿井的安全生产。

■卜伟明 秦玉英

诉，请求法官帮其执行并未得到的子女抚养费教育费。法院执行干警感到事态严重，立即敦促当事人付某到公安机关报案，同时依法传唤高某到庭。高某手持假收条，谎称已将案标的款付清，拒不承认威逼付某打假收条一事。执行干警对高某进行耐心询

欲赖抚养费暴力逼前妻写收条 恶汉扰乱执法被拘留

婚，最后法院判令两人离婚，高某应支付子女抚养费教育费13370元。但在执行过程中，被执行人高某为达到逃避履行义务的目的，将付某挟持到自己家中，采用卡脖子等暴力手段，威逼付某一遍遍写下“收到1.4万元”字样的收条，直到他满意为止。

付某脱身后，即到法院哭

问，严肃指出其言语中的漏洞，同时对其晓以利害关系。高某终于承认威逼付某打假收条的事实。鉴于其扰乱执行的行径，法院对高某进行了严厉批评，并对其做出拘留15日、罚款1000元的决定。高某表示悔过，并向法院保证尽快筹钱履行判决义务。

■时向颖 刘廷鹏



陕西华县红岭机械厂老年活动站，坚持求知、求美、求乐服务社会的宗旨。活动站成立四年来，人员由初创时的40多人发展到120多人，年龄最大的74岁，最小的43岁，在这里，老人们学会了太极、太极拳、木兰、舞蹈、秧歌、旱船、快板等体操和舞蹈节目。图为活动站在县城为群众演出的情景。

陈乐本 摄

■维权资料库

1、女职工劳动保护包括哪些内容？

女职工劳动保护具有两层含义：(1)保护女职工的劳动权利；(2)保护女职工在生产劳动中的安全与健康。其基本任务是，防止工作中有害因素对女职工的健康及生殖机能的不利影响，保护女职工健康并能繁育健康下一代。

女职工劳动保护的主要内容包括四个方面：(1)保护女职工的劳动权利。(2)研究职

力劳动强度的作业；(4)建筑业脚手架的组装和拆除作业，以及电力、电信行业的高处架线作业；(5)连续负重(指每小时负重次数在六次以上)每次负重超过二十公斤，间断负重每次负重超过二十五公斤的作业。

3、产假能否提前或推后使用？女职工流产应休产假多长时间？

国家规定产假90天，目的是保障产妇产后恢复身体健康。因此，休产假不能提前或推后。女职工怀孕不满4个月流产者，应当根据医院诊断证明，给予15天至30天的产假；怀孕

■婚姻与情感

一切都是从那个春日午后的电话开始的。

那是在2001年的一个星期天的下午，我半躺在摇椅上，韦芊在我们身边一遍遍出出进进，将阳台上已经晒透的过冬用的被子和厚衣服收起来。

电话铃声就是在那个时刻响起的。韦芊顺手去接电话。正巧电话是找她的，就说了起来，这个电话很长，她的情绪有些奇怪，好像在哭。她的电话打完了，我问怎么了，她抽了一下鼻子说有个大学的同学死了。

晚饭时我问起了她死去的同学的情况，她说是一个男生，挺不幸，是自杀的，韦芊只说了两句就神色黯然地低下了头。

我发现从那以后韦芊的情绪就不太对头，有时即使怀里抱着女儿也是心不在焉的，我问她是不是有什么心事，是不是跟她死去的同学有关，她都摇头否认了。虽然她总说没什么，我却有一种感觉，觉得她跟那个死去的人关系非同一般，她一定有什么事瞒着我。最后我终于问出了答案，证实了我的猜测，那个人是她大学时代的恋人，因为毕业后天各一方才分手的，而他在生活中并不顺利，一直是一个人，创业不顺，又查出了白血病，他放弃

了治疗，自杀了。对他的死，韦芊有一种隐隐的自责，一直无法忘怀，本来她并不想让我知道的，本想让时间慢慢冲淡心底的印象，不愿让这段跟我完全无关的往事影响我们的生活，但架不住我一而再再而三的追问。而我在知道了这一切之后，总免不了把她情绪的每一个细小的变化同那个男同学的死、同她的曾经联系在一起，总是免不了不自在，免不了在生活中表现出来。

我们口角多了，欲言又止多了，沉默多了，真想不出如果没有女儿的笑声，我们这个家里会是一种什么样的气氛。在这样的气氛中，暑假来临

说是如释重负吧。但时间一长却不一样了，抽屉里的袜子没有了，衣橱里也找不到衬衣，这才想到原来每天换下来的东西我没有洗，平时这些都是韦芊在做的。冰箱里的菜吃光之后我又买回了许多爱吃的东西，但往往在油锅热了之后才发现某种调料已经用完了。

韦芊不在家的日子里，我才开始感到平日里她为我、为这个家都做了些什么。韦芊是个硕士生、大学讲师，而且正在申请破格晋升副教授，在做好工作的同时，她为我和孩子所做的一切，一定有一份含义很广的爱在里面，她做得这么好，如果

不爱是不可能的。

不等暑假结束我就去岳母家接回了她母女，我们心照不宣地忘掉过去开始了新的生活。

我做家务主动了，比以前做得多了，从这个意义上说，我们的夫妻关系应该是比以前更好了。但是，我明白，我们是在有意地要做得更好，我们都在有意地回避着什么，我们不约而同地不提这个刚刚过去的暑假，不提她的那个死去的同学。但是，不提，不说，并不等于没有，并不等于什么都没有发生过，那件事就像是路上挖出的一个坑，我们之所以没有摔倒，不过是因为我们都在小心翼翼地躲着罢了。

■寇廷丁

女职工特殊保护制度有哪些内容

业因素对女性生理机能的影响。(3)安排女职工从事无害女性生理机能的工作。(4)做好女性生理机能变化过程中的劳动保护，即“四期保护”(经期保护、孕期保护、产期保护、哺乳期保护)。

2、女职工禁忌从事的劳动范围包括哪些？

女职工禁忌从事的劳动范围包括：(1)矿山井下作业；(2)森林业伐木、归楞及流放作业；(3)《体力劳动强度分级》标准中第四级体

满4个月以上流产者，给予42天产假。产假期间，工资照发。

4、用人单位违反国家关于女职工劳动保护方面的规定，应承担哪些责任？

对违反《女职工劳动保护规定》、侵犯女职工劳动保护权益的单位负责人及其直接责任人员，其所在单位的管理部门，应当根据情节轻重，给予行政处分，并责令该单位给予被侵犯女职工合理的经济补偿；构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。

春日那个电话后……

了，韦芊在高校任教，可以有一个长长的假期。

韦芊跟我非常认真地谈了一次，目前这样很不好，我们其实是在慢慢彼此伤害，对孩子也不好。她还说，她不想等到伤害已经形成才做决定，而是打算带着女儿去娘家住一阵，也许会住整个暑假或者更长一些，她说我们两个都需要冷静一下，好好想一想，决定我们是好好的生活还是好好的分手。

我觉得这样很好。

韦芊刚走的时候我的感觉尤其好，简直可以

比以前做得多了，从这个意义上说，我们的夫妻关系应该是比以前更好了。但是，我明白，我们是在有意地要做得更好，我们都在有意地回避着什么，我们不约而同地不提这个刚刚过去的暑假，不提她的那个死去的同学。但是，不提，不说，并不等于没有，并不等于什么都没有发生过，那件事就像是路上挖出的一个坑，我们之所以没有摔倒，不过是因为我们都在小心翼翼地躲着罢了。

■寇廷丁