

咸阳石油钢管钢绳有限责任公司 用企业文化提升核心竞争力

本报讯 咸阳石油钢管钢绳有限责任公司, 大力加强企业文化建设, 以文化力全面打造优秀的员工队伍, 提高了企业的核心竞争力。从2002年改制以来, 在经济持续快速增长中, 企业竞争力全面增强。

和“诚实、创新、业绩、和谐、安全”的经营理念, 并通过《经济目标责任书》和《党建目标责任书》, 将企业精神与经营理念贯穿于生产实践的全过程。

年度的全程和员工、同级单位、主管领导、公司的全方位考核方式, 把“无功便是过, 有功便是错, 进步慢了就是退”的理念落到实处。

路、业务技能、班组建设等方面分别对48名班组长、40余名“五大员”进行培训, 形成企业细胞新的带头人队伍。两年来, 公司对参加技术项目研究、开发的技术人员奖励25万元, 新产品累计实现销售收入2000万元。

5832人次; 开展多种劳动竞赛43次, 参与员工2920人次。在开展大活动时, 辅以职工喜闻乐见的各种文体活动成为调动人、培养人、发挥人的主观能动性的大载体, 逐步实现了“员工靠文化来凝聚, 管理靠文化来推动, 品牌靠文化来支撑, 形象靠文化来塑造”的理念, 极大地提升了企业的核心竞争力。

本报记者 周冬

松下幸之助是世界上
最成功的实业家之一, 其属下企业已跻身世界三大电器企业之列。松下有一个著名管理理念: 常怀感恩之心。他说, 当员工有100人时, 我必须站在员工的最前面, 身先士卒; 当员工增至1000人时, 我必须站在员工中间, 恳求员工鼎力相助; 当员工达到1万人时, 我要站在员工后面, 心存感恩之情; 当员工达到5万至10万人时, 除了心存感恩之外, 还必须双手合十, 以拜佛般的虔诚之心来领导他们。

也听到某些领导常常这样抱怨: 还有几百号(或几千号)员工找我要饭吃。言下之意, 是在养活员工。其“感恩”心理不溢于言表。专家们认为, 企业“感恩”文化的缺失长期制约着中国企业的快速健康发展。管理者高高在上的“施恩”心理和要求员工错误的“感恩之举”, 必然导致企业的矛盾激化, 人心涣散, 缺乏凝聚力。对于一个企业来说, 员工是企业的主人, 是物力资源与智力资源的创造者和整合者。企业好比一棵大树, 其繁荣茂盛得益于树根的给养。树根就是员工, 就是员工的积极性、主动性、创造性。也许大树外表一时硕果累累, 而一旦树根萎缩, 其生命力可想而知。因此, 管理者摒弃不健康的“施恩”心理, 树立正确的感恩心理, 首先要重视“树根”的培养, 这在管理学中叫做“树根理论”。

企业当有感恩之心

·江永彬·

直言录

黄陵矿铁运公司 『三保一帮』让农民工乐业

本报讯 黄陵矿业集团铁路运输公司10多年来, 招聘农民工, 不打广告, 不贴启事, 可每次都是应聘者如潮。为什么他们对农民工有如此大的吸引力呢? 该公司工会一名干部说, 是“三保一帮”政策的吸引力。

担负着黄陵矿区近1000万吨煤炭外运任务的该公司现有农民工80名, 从1992年以来, 他们始终保障农民工工资、保证他们参与企业管理、保证接受政治理论教育和业务培训作为提升企业整体素质和凝聚力的有效途径。去年, 该公司工会, 还首次接收了64名农民工会员, 他们自己选举产生了4名农民工职工代表, 激发了农民工参与企业管理的热情, 把农民工真正融入到企业大家庭; “一帮”即对农民工进行帮扶。针对农民工家庭经济都比较困难的实际情况, 2002年, 该公司制定了《农民工互助措施》, 采取公司拿一点、工会借一点、职工捐一点的办法, 帮助发生突发事件的农民工家庭。这一制度实行5年来, 先后有家庭遭受洪涝灾害的王勇军、患肠阻塞的李佳荣等5名农民工得到了资助, 资助金额达5000多元。

“三保一帮”政策的实施, 切实维护农民工的合法权益, 不断提高农民工在企业中的地位, 有效地吸引了农民工, 不少农民工干脆把家也搬到了该公司, 在这里安居乐业。



为了配合西安市政府稳定2005年两节期间的蔬菜价格, 西安西站汽车队大批车辆和人员, 积极支援两节期间的蔬菜运输工作。目前, 以铁路方式运抵西安的来自云南、四川、广东、广西等地的蔬菜以每天130000公斤的运量供应西安蔬菜市场。

图为西安西站汽车队职工正在对运输中的蔬菜进行加温。

杨国栋 李艳红 摄

本报讯 隆冬季节, 陕飞集团厂区许多办公地点却呈现出一派生机勃勃的景象: 6000盆杜鹃、菊花、羽衣甘蓝等许多反季节花卉长势正旺, 使本来寒冷的冬天充满了暖暖的春意——这是陕飞集团花卉种植基地的员工们培育出来的首批试验成果。

六千盆鲜花“暖”隆冬

只提供企业绿化所需苗木及部分花卉。从去年开始, 他们转变观念, 拓宽业务范围, 在绿化苗圃的基础上大力发展花卉种植业务。他们专门从外地请来花卉专家, 不断改善种植条件, 先后建起5个塑料充气大棚, 并从以色列等国家引进先进的充气膜、暖风设备等。目前, 该基地花木已发展到50余个品种, 花卉总数达6000余盆。并已陆续达到出棚要求。

陕飞集团占地30余亩的花卉种植地, 原来

好猫公司创建学习型企业

近日, 经过长达102h的连续运行, 陕柴厂首台国产化8DK-28柴油机缓缓停了下来。这标志着凝结着全厂广大干部职工辛勤汗水的国产化DK-28系列柴油机可靠性考核顺利结束了。据《陕柴通讯》

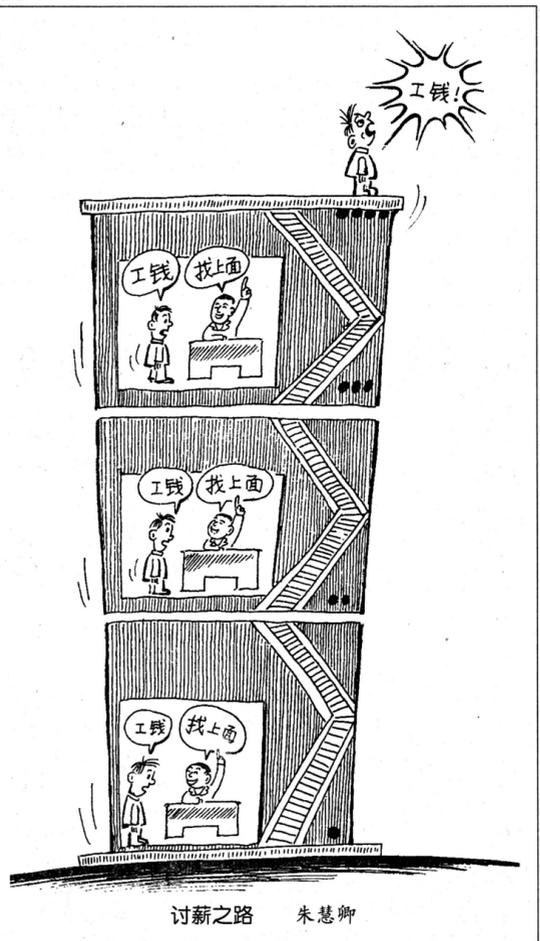
机陕
试柴
验一
告柴
捷油

“第四届全国优秀农业期刊和优秀期刊工作者暨首届全国农业期刊主编金犁奖评选活动”结果日前揭晓, 该校主办的4种期刊获表彰。

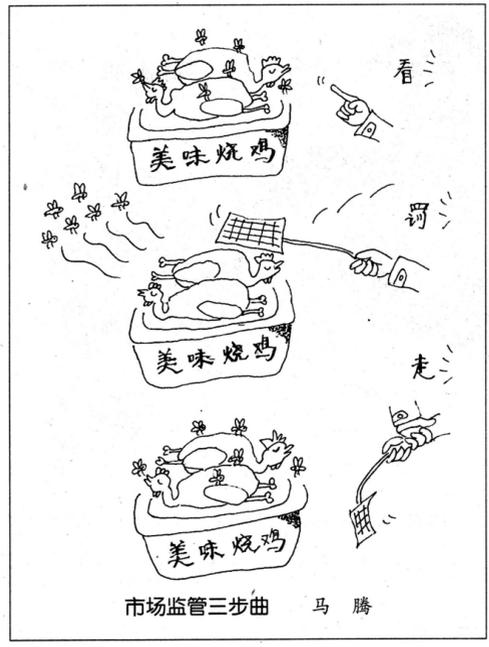
其中, 《西北农林科技大学学报(自然科学版)》、《麦类作物学报》荣获学术类一等奖, 《西北农林科技大学学报(社会科学版)》荣获社科类一等

奖, 《水土保持学报》荣获学术类二等奖, 《陕西林业科技》荣获技术类二等奖。据《西北农林科技大学学报》

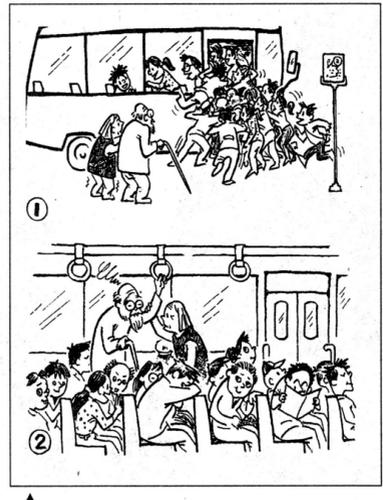
企事业报刊·链接



讨薪之路 朱慧园



市场监管三部曲 马腾



林积金

玫瑰园

第198期 编辑:郭玉军

漫画信息 我省获五件“漫画理论奖”

由中国美协漫画艺委会举办的“首届中国漫画理论奖”评选活动揭晓。我省有五件作品获奖: 西丁主编的《美术辞林·漫画艺术卷》获“著作类”二等奖; 林积金、孟德润、许志强合著的《漫画自学百问》获“著作类”三等奖; 李乃良主编的《陕西漫画四十年》获“著作类”优秀奖; 由高信作的《叶浅予漫画掠影》获“文章类”三等奖; 孟德润作的《漫味从何而来》(发表在本报1993年12月18日)获“文章类”优秀奖。

“蛇吞象”是用来形容人心不足的最经典版本, 当漫画家罗琪把这一比喻进行的“图像化处理”之后, 读者可以对人的这种狂妄心态有一个更直接的阅读。

近些年来, 举国上下一片开发热。你跑马, 我圈地, 然后立上一块“开发区”牌子, 似乎就是卓有功劳的一大业绩了。结果是到处都有开而不发的开发区, 好端端的良田成了野兔出没的乐园, 许多世代生息繁衍于斯的农民甚至失去了自己赖以生存的家。导致这一现象的根本原因不外乎一些权柄在手的官员急于做一点“政绩”给“上级领导”看看, 而黎民百姓的切身利益在这些所谓的父母官眼中是无足轻重的。不相信的话, 请瞧瞧画面上这位正在把地球圈为“开发区”的老兄, 不就是一个这样的“圈地大王”吗?

漫话漫画

人心不足

·韩小士·

“人心不足蛇吞象”虽然只是一句流传于坊间的老话, 但其中蕴涵的哲理色彩却是不容忽视的。不知道那些想在圈地运动中捞上一票的先生们倘若看到这幅漫画作品的话, 应该有何感想?



李婷 孙甜甜 赵雪峰

鸣桥夹西

人啊人, 你们毁了我们的家, 难道还不许我们鸣冤叫屈不行。 一个人的能与才华, 往往不是干出来的, 而是逼出来的。 当人民的利益受到侵害时, 你敢两肋插刀、行侠仗义吗? 不掏腰包的应酬不去, 才是“傻瓜”

徐安民