

# 西安市总出台加强非公企业民主管理工作意见 非公企业职工将享有知情权监督权

本报讯 西安市非公有制企业的职工也享有知情权、民主监督等民主管理权利。近日,西安市总工会出台的《关于进一步加强对非公企业民主管理工作的意见》对此做出了具体规定,使非公企业的职工民主管理有章可循。

这个《意见》指出,职工代表大会是非公有制企业民主管理的主要形式。职代会的具体职权是:听取企业生产经营和改革发展情况的报告,听取涉及职工切身利益的重要事项落实情况的报告,提出意见和建议;审议通过工会与企业行政平等协商的有关职工工资、工作时间、休息休假、裁员方案等涉

及职工切身利益重大问题的集体合同和专项集体合同草案,审议企业重要规章制度草案;监督企业贯彻执行国家有关法律和政策执行的情况;法律、政策和企业规定以及企业授权和集体协商约定的其他权利。企业还可以根据需要采用平等协商制度、民主恳谈会、职工合理化建议制度、经理(厂长)接待日制度、厂务公开制度、企业管理委员会、职工董事、监事制度等民主管理形式,努力推进非公有制企业的民主管理工作。

《意见》提出,职代会每二年或五年为一届,一般每年召开一至二次,每次会议须有三分之二以上代表出席方能召开。职工人

数在五十人以上的企业,建立职代会制度。代表的比例,一般在25%左右,也可按企业实际确定。职工人数不足五十人的企业,建立职工大会制度,其性质、职权与职代会相同。非公有制企业工会委员会是职代会的工作机构,负责职代会的日常工作,代表和组织职工参加民主管理,培训职工代表,负责筹备、组织、召开职代会,检查督促职代会决议执行。会员代表大会和职工代表大会可以分别举行,也可结合举行,按会议议程分段召开。

记者从西安市总了解到,目前该市有较大规模的非公企业2685户,建立了职代

会制度的仅有152户,推行厂务公开的有201户。为进一步推进非公有制企业民主管理工作,西安市总要求各级工会按照“组织起来、切实维权”的方针,在具有一定规模且民主管理基础较好的企业先行试点,实施职工代表大会制度;对条件不成熟的企业,引导其先建立民主管理的其它形式,逐步创造条件建立职代会制度;企业规模较小且分布较分散的社区、村、工业园区可建立联合职代会或区域(行业)职代会制度。同时,要积极探索民办非公企业单位和社会中介组织的民主管理制度建设。

■焦晓宁 梁双荣

处处想着会员  
事事为了职工  
热线电话:(029)87344649  
责任编辑 焦晓宁

## 宁陕强力推进乡镇创建合格「职工之家」

本报讯 宁陕县不断加大资金投入和考核力度,采取有效手段强力推进乡镇机关“职工之家”建设工作,考核办法规定:乡镇“职工之家”建设年度进行考核评比,名次靠前的乡镇最高可获3000元奖金;考核名次处于末尾且低于80分的乡镇,县财政将扣减乡镇办公经费,冲抵统一配备设备投入。

该县今年进一步加大了工会工作力度,根据乡镇换届、干部调整的实际,年初及时抽调人员指导各乡镇进行工会人员充实调整,全县14个乡镇工会组织基本实现了“五有”;县总工会积极争取县委、县政府的大力支持,在全县乡镇机关深入开展创建合格“职工之家”活动。加大资金投入力度,促进乡镇机关“职工之家”建设。在经费异常紧张的情况下,拿出近十万元资金,统一给14个乡镇机关食堂配备了电冰箱、消毒柜、餐桌等设备。强化工作考核,推动乡镇机关“职工之家”建设。县总工会、财政局、监察局联合制定了《乡镇创建合格“职工之家”工作考核办法》,内容包括创建组织机构情况、职工食堂建设、职工浴室建设、职工阅览室及活动室建设、机关花园建设、劳动竞赛开展情况、关爱贫困职工活动开展情况等10个方面,实行100分量化考核。“办法”还明确规定:乡镇“职工之家”建设工作督导组于10月初进行考核评比,根据考核结果兑现奖惩。设一、二、三等奖名额1、2、3名,分别奖励现金3000、2000、1000元;考核名次处于末尾且低于80分的乡镇,县上统一配备的设备费用自行负担,由县财政从乡镇办公经费中扣减。

■谭海波

先进给奖金  
后进扣经费

## 如皋市:巧解没有执法权尴尬

据《工人日报》近日,江苏如皋市总工会向该市劳动监察大队发出要求查处某企业违法扣押百余名职工劳动合同的“工会法律监督投诉协办单”。当天下午,工会便收到了劳动监察大队同意立案查处的通知。

近年来,如皋市总工会采取多种办法,不断加大维权力度。但工会没有执法权的尴尬,成为其维权工作的“软肋”。为此,他们在

多次与劳动监察部门联合开展《工会法》、《劳动法》执法检查的基础上,于今年9月正式出台了《关于建立如皋市工会法律监督与劳动保障监察协办制度的通知》,并明确了具体的操作流程。当工会接到被侵权职工的举报后,即派员去企业调查,并发出“工会法律监督查询书”;根据企业反馈的信息,查实确有侵权行为,发出“工会法律监督意见书”,提出工会的处理意见;如企业不整改,工会将向劳动监察大队发出“工会法律监督投诉协办单”;劳动监察大队立案后,向侵权企业发出“限期整改通知书”,并由企业工会对其整改情况进行跟踪监督;当企业纠正整改仍不彻底时,市总工会将再次向劳动监察大队发出“协办单”,建议对其进行处以罚款或强制执行,直到企业改正侵权行为为止。



中铁20局集团电务公司党委在先进性教育活动中,注重联系实际做过细的工作,根据不在岗和生活困难党员,分散难于集中,教育活动“全覆盖”比较难的情况,采取送学、寄学、帮学等多种举措,分类指导,力求教育活动不留空白点,受到有关部门和群众好评。图为集团公司领导和该公司领导观看活动宣传栏。 张明 摄

## 工运动态

### 安康机务段为职工进行全面体检

本报讯 安康机务段认真落实年初职代会上给职工办八件实事、好事的承诺,近日,该段工会与段有关部门积极联系,多方筹措资金,为全段2800多名在职职工进行了一次身体检查,保证了职工的身心健康,深受职工好评。据了解,这已是该段今年为职工办的第六件实事。

■白春

### 下石节矿安全文化长廊建到井下

本报讯 下石节矿不断把安全文化建设向井下延伸,先后在井口安装了安全知识电子显示屏,建成入井安全文化通道。近期又在平响大巷,绘制了由职工根据本矿特点创作的安全宣传画、安全漫画、安全警句等共计60多幅,建成了长300米的安全文化通道,同时还在距井口1000米处的皮带井绕道处建成了长140米,高2米由草原风光、海底世界和万里长城等风景名胜组成的文化通道。

■崔英钢

### 建安总公司开展为企业做贡献活动

本报讯 近日中铁一局建安总公司开展了“做合格建安人,为企业发展做贡献”活动。

活动概括起来为:“两创建、三争当、一提高”。“两创建”即创建“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”为主要内容的“四好班子”活动;创建领导班子坚强、基础工作扎实、管理制度健全、项目业绩突出、党建工作活跃为内容的“五好项目部”活动;“三争当”即争当优秀共产党员、优秀领导管理技术干部、先进职工活动。“一提高”即提高企业的经济效益和职工收入。

■杨金山 杨大鹄

### 航空系统职工羽毛球赛圆满结束

本报讯 由中国一航陕西航空局工会主办,西安航空动力控制工程有限公司于近日举办了2005年中国一航陕西航空系统职工羽毛球赛。

来自陕西航空系统13个单位26支男女羽毛球队260多名运动员参加了男子团体、女子团体、男子双打、女子双打、男女混合双打的比赛,是有史以来参赛人数最多的一次比赛。经过三天186场的比赛,男子团体和女子团体的冠军分别由试飞院和西飞集团获得。

■温亚民

### 铁一局五公司职代会提案不落空

本报讯 中铁一局五公司在年初职代会上职工代表提出“在任务饱和的项目部组建内部职工劳务队,给息工待岗职工有一个重新上岗的机会”的提案,引起了集团公司和五公司领导的高度重视,经过专题研究,五公司在息工、待岗职工队伍中组建一支内部劳务队。目前,这些从事内部劳务职工已陆续到达工地上岗。这一举措,稳定了职工队伍,凝聚了人心。

■唐帮琼

“坚持职代会制度,就是最好的维护。”这是陕西北方动力有限责任公司工会主席张连琦接受记者采访时说得最多的一句话。

陕西北方动力有限责任公司的前身是陕西渭阳柴油机厂。2004年10月31日进入法律破产程序,今年4月30日完成破产法律终结。当谈到这一阶段的工作时,张主席的语气显得比较沉重:企业破产,如何稳定职工队伍很重要。因此,许多问题就要在召开的职代会上把好事。我们坚持把企业的发展规划和生产经营的重大决策方案,提交职工代表大会审议,听取职工代表的意见和建议;坚持把生产经营业绩考核方

组织不散的原则,保证职工的呼声有人听,职工的事有人管,职工的困难有人帮,工会的各项工作正常开展。

在谈到企业破产,工会组织如何发挥民主参与作用时,张主席说:我们将《陕西渭阳柴油机厂破产实施方案及职工安置方案》(草案)提前两周下发到职工代表小组讨论。当谈到这一阶段的工作时,张主席的语气显得比较沉重:企业破产,如何稳定职工队伍很重要。因此,许多问题就要在召开的职代会上把好事。我们坚持把企业的发展规划和生产经营的重大决策方案,提交职工代表大会审议,听取职工代表的意见和建议;坚持把生产经营业绩考核方

## “坚持职代会制度就是最好的维护”

——访陕西北方动力公司工会主席张连琦

案和劳动用工、社会保险、奖金分配、职工奖惩等涉及职工切身利益的重要改革方案和重要规章制度提交职代会或职工代表组长联席会议审议通过;坚持把涉及职工生活福利等重大事项的提案或建议提交职工代表组长联席会、职工生活福利监督委员会审议决定;坚持每年对中层以上干部进行民主评议。厂级领导向全体中层干部、职工代表组长述职,并接受评议。此外,我们还充分发挥职代会专门委员会和职工代表组长联席会的作用。

由于我们做到了上述几点,1999年至2005年,共召开了26次职工代表联席会议和职代会专门委员会。做到了企业破产、工

召开的陕西渭阳柴油机厂第22届8次职工代表大会,以93%的高票通过了《陕西渭阳柴油机厂破产实施方案及职工安置方案》。这是很不容易的。

张主席说:除此之外,我们工会组织还坚持多年开展温暖工程,并以丰富多彩的文体活动凝聚职工,积极开展群众经济技术创新工程,使广大职工感受到企业破产重组后发展的希望,还为困难职工建立档案,开展帮困助学活动等。因此,企业是在平等中完成了破产重组。这与企业党政支持、工会组织的积极参与,严格按职代会制度办事是分不开的。

■本报记者 柳江河

## 工运论坛

和谐的人际关系和劳动关系是和谐社会的基础,企业内部和谐对企业的稳定和发展起着非常重要的作用。随着企业内部改革不断深化,不同利益群体的矛盾明显增多,工会组织在协调各种利益矛盾中的作用也越来越显得重要。

工会组织是党联系职工群众的桥梁和纽带,是职工利益的代表者和维护者,工会必须在维护国家利益和集体利益的同时,更加注重和最大限度地维护职工群众的具体利益。在构建和谐劳动关系和促进企业不断发展中,工会应当有所作为。

首先,要发挥好工会组织的桥梁和纽带作用。改革开放以来,我国的社会经济成分、组织形式、就业方式、利益关系和分配形式日益多样化,经济关系和劳动关系发生了复杂深刻的变化,工会组织要把协调劳动关系纳入

国家、企业、职工三者的利益关系日益清晰化,劳动关系的企业化、整体化、社会化也日益明显,劳动争议和劳动纠纷也日益增多,工会参与劳动关系调整的作用也日益明显和重要。在劳动关系的调整过程中,工会组

织的桥梁和纽带作用不可低估。

其次,工会组织要十分重视职工利益,要做好职工利益的代表者。“群众利益无小事”,代表群众利益、协调劳动关系、维护企业稳定,促进企业发展,工会组织责无旁贷。因此,工会组织要把协调劳动关系纳入

## 莲湖区

## 分管书记与下属单位签订发展会员责任书

本报讯 西安市莲湖区总工会采取有效措施加强工会组建和吸收工会会员工作。区委分管书记与全区18个系统、街道工会主席签订了发展7000名会员的目标责任书。把全区18个街道、系统工会分为五个组,区总工会全体干部每人分一组,负责督促落实发展会员任务;区总工会制定了严格的考评制度,根据完成任务的时间、数量打分,按照得分情

况给予不同档次的奖励,鼓励基层工会发展会员工作。为了确保发展会员工作扎实有效,区总工会采取严格考核标准,按照发放会员证的多少,衡量基层工会完成任务的数量,避免了基层工会为了完成任务而虚报数据。由于措施得力,目前已新建工会94个,发展会员7000余人,超额完成了西安市总下达的目标任务。

■一之

## 「矿花」在工会呵护下绽放

本报讯 近日,陕西铅矿山矿业有限公司工会为全公司女职工进行健康体检,给女职工举办生理健康讲座。“矿花”在工会的呵护下幸福地绽放。

座落在秦岭深处的陕西铅矿山矿业有限公司是我省最大的铅锌矿采选企业,全公司共有女职工272名,分布在矿山的选矿、动力供应、后勤保障等多个岗位上。这些被矿工们亲切地称为“矿花”的女职工,活跃在矿山的各个领域,在企业的发展中做出了贡献。近年来,该公司工会定期给女职工进行健康体检,定期举办女职工喜闻乐见的活动,还邀请专家给女职工进行生理健康讲座。让这些“矿花”健康生活,健康工作。

■李行

## 工会法人资格如何取得

任敏同志:  
按照我国《民法通则》的规定,我国的法人分为企业法人、机关法人、事业单位法人和社会团体法人。法人成立必须具备四个条件:一是依法成立;二是必要的财产或者经费;三是有自己的名称、组织机构和场所;四是能够独立承担民事责任。《工会法》对工会的法人资格问题作了规定:

一、“中华全国总工会、地方总工会、产业工会具有社会团体法人资格。”这说明,中华全国总工会、地方总工会、产业工会不需要进行登记,从成立之日起即具有社会团体法人资格。

二、“基层工会组织具备民法通则规定的法人条件的,依法取得社会团体法人资格。”这表明,基层工会组织能否取得法人资格,要按照一定的程序进行登记。按照有关规定,基层工会申请取得工会法人资格,应由地市级以上工会审查批准,发放工会法人资格证书。取得工会法人资格的基层工会,还应当到国家质量技术监督部门领取组织机构代码证。

■百事通

## 工会组织在构建和谐劳动关系中的作用

工会工作规划,要不断推进厂务公开制度的落实,认真检查集体合同的落实情况,要了解、引导和督促解决职工群众关心的热点问题,真正让公开制度成为企业工作的常态。

第三,要把“情感维护”

职工代表大会讨论决定,要保证职工依法行使民主管理权,对重大问题的知情权和监督权,要从制度上防止企业侵犯职工利益,使职工对企业真正有“家”的感觉。同时,工会组织还要努力作好鼓舞士气、凝聚人心的工作,教育职工与企业同呼吸共荣辱,使职工认识到,只有企业更好的发展,职工利益才能得以保障。

第四,坚持以人为本的工会工作指导思想。工会是职工利益的维护者,是直接为职工群众服务的,把以人为本的思想作为工会工作

的指导思想,是得到职工认可和满意的前提。这里的“人”就是职工群众,这里的“本”就是职工群众的根本利益。构建和谐劳动关系,就是要营造“人和”的企业氛围和社会氛围。工会组织在构建和谐劳动关系中,就是要努力做好“第一知情人、第一责任人、第一报告人”,就是要努力实现职工的正当要求,不断促进职工的全面发展,要以此为工会工作的出发点和落脚点,真正做到尊重职工,理解职工,关心职工,发展职工。

坚持“两个维护”的统一,维护职工群众的合法权益,特别是维护弱势群体的合法权益,努力构建企业和谐的劳动关系,营造和谐、健康、文明的工作氛围,是企业工会组织的基本职责。在当前的形势下,这一点特别重要。

■朱宏伟

