版式:陈幼敏

"有没有底 本报讯 薪? 有没有宿舍? 有没有免 费午餐?"外来务工人员李 威应聘时,开口就询问人事 部门主管这样3个问题,在 得不到明确回答后,他甚至 都没有听一听人事主管江 柳女士的解释, 就掉头走 开。类似李威这样的外来务 工人员找工作先谈条件的 镜头,近来频频出现在上海 市各家企业的人事部门。

江柳女士感叹道,虽 然像李威这样开门见山提 出种种要求的外来务工人 员还是头一个, 但现在招 工确实是越来越难了。江 女士所在的闸北工业园区 一家塑料制品公司是一家 颇具规模的私企,300多名 员工中绝大多数为外来务 工人员。在创建的6年 中,从来没有像现在这样

遭遇招工难问题。江女士 表示,企业希望有发展, 也希望年轻一代外来务工 人员在企业能够长期留下 来,但是企业目前能够承 担的外来务工人员成本, 只能维持在规定的外来务 工人员最低工资水平上。 虽然企业实施计件工资制 度能增加员工的收入,但 员工付出的是加班时间。 正因为如此, 所以目前仍 在企业工作的外来务工人 员大多年龄偏大, 文化层

次偏低。 据了解,类似招工难 问题在上海市相当部分企 业中同样存在。在宝山的 一个经济开发区一家玻璃 制品有限公司内,企业主 刘老板正为一个来自河南 的玻璃划样工即将离去而 苦恼。刘老板找遍了区内

劳务公司,就是难找一个 能够替代他的外来务工人 员。万般无奈的刘老板只 得与这位玻璃划样工商 量,能不能等完成近期的 生产任务再走。对方提出 必须增加其工资, 月薪在 1800 元的基础上再增加 500元,刘老板只得同意。 而后, 刘老板又将划样工 的工资调整到了企业的车 间主任水平,每月2500 元,原本想跳槽谋取高薪 的玻璃划样工决定不走 了。尽管刘老板长长地舒

了一口气, 背地里却不无

自嘲地说,如今的老板还 不如打工的。

在浦东新区的一家丝 绸加工企业中,5年前进入 企业的山东籍、四川籍青年 男女,如今先后进入了当嫁 当婚的年龄。留住这些熟悉 工艺流程的外来务工人员, 就是留住了财富。企业老板 冯女士深深明白其中的奥 妙,除了全力支持公司工会 组织开展的各项工作,开展 企业凝聚力工程外, 逢年过 节还亲自出马为年轻人组 织各类活动,还安排了不少 "相亲"活动。如今好几个小 伙子当了上门女婿,而多个 外来媳妇也赢得了本地婆 婆的欢心。冯老板的做法让 企业和外来务工人员都得 到了满意的结果。

有专家指出,目前部分 企业存在的招工难题,表面 上看确实是由劳资双方的 工资定位失调和保障制度 缺失造成的。但更为重要的 是,应该如何看待目前进入 城市的许多年轻外来务工 人员的新追求,他们已经不 再像他们父辈那样,只想简 单地打工挣钱。

■韩建伟

职工之声

近年来,为做好建设企业安 全生产, 各级不断发出黑色警 报,做了大量工作,但却仍事故 频发,原因何在呢?笔者以为,一 个重要的原因,就是忽视了对农 民工的安全教育。

在当今的建筑企业中,农民 工占了相当的比例, 大都工作在 一线,从事的工程有很强的危险 性。但是许多企业对他们的安全 教育却重视不够, 总以为农民工 就是"临时工",流动性大,对其 进行教育得不偿失。于是, 便对 他们在技能、技术方面抓得紧, 安全生产、安全教育方面做得 少,因此事故发生时,受害最多 的也是农民工。日前,一个安全 生产检查组到某施工现场检查, 看到该单位施工安全措施很健 全,设施也到位,但在和农民工 交谈中得知,他们的安全知识少 得可怜, 甚至连最基本的安全防

护、危险情况下的紧急逃生措施也答不上来, 人们在现场看到, 有的农民工竞连最基本的

安全帽也没有。 大多农民工还是以种田为业的, 他们只

在农闲时出来打打工, 挣点油盐 钱,他们的根还在农村,从骨子 里说还是"农民",对安全知识本 来就知道的少, 也不可能接受系 统的安全知识、安全技能培训,施 工企业既然使用了这种廉价的 "农民工",那么就有责任和义 务,做好他们的安全知识培训和 教育。否则,一旦发生事故,他 们连一点自我保护、自我救治的 常识也没有, 只能白白的让一条

条活脱脱的生命离去,造成了一

幕幕人间悲剧。

"安全重于泰山"。建设 企业要搞好安全生产,对农民 工安全教育刻不容缓。建设企 业的"老总"应当有这样的意 识:农民工的安全做好了,整 个企业的安全也就到位了!要把 这项工作当作"一把手"工 程,亲自抓在手上,做一些切 切实实的事。凡新招募的农民 工上岗前都要进行安全知识培 训,不合格不上岗,也可采用"安

全大演练"等形式,把各项制度、各项监督措 施真正落到实处,确保他们的人身安全,让更 多的农民工兄弟在各种形式的工程建设中安 全、高效、大显身手。 李公社

据新华社电 玉 家协调劳动关系三方 会议副主席、中华全国总工会副主席孙宝 树日前称,非公有制企业和改制企业职工、 困难职工、进城务工人员将成为各级工会

组织的重点维权对象。 在日前召开的全国协调劳动关系三方 机制工作会议上,孙宝树说,各级工会组织 要坚持依托三方协调机制,认真贯彻落实 "组织起来,切实维权"的工会工作方针,切 实履行作为职工合法权益表达者和维护者 **2佳** 的职责。在维权对象上,以非公有制企业和 改制企业职工、困难职工、进城务工人员为 的职责。在维权对象上,以非公有制企业和 重点;在维权内容上,以劳动就业、收入分 重点;在维权内容上,以劳动就业、收入分配、社会保障、劳动安全卫生等经济权益为 重点;在维权措施上,以建立健全劳动合 同、集体合同、工资集体协商、劳动争议调 处等协调劳动关系长效机制为重点,以推 动工会维权工作的深化和发展, 充分发挥 工会在三方协调机制中的积极作用。

户县"整体推进"建会效果好

本报讯 户县总工会加大建会和发展会员工作力度, 集中时间和力量,采取"先谋后动、边组建边规范、整体推 进"的工作方法抓建会,在不到一个月时间内,新组建工会 43 家,发展会员 4800 人,完成全年任务 145%。■梁双荣

航天四院工会委员会成立

本报讯 近日, 航天四院召开了首届职工代表大会暨 工会会员代表大会。

160 名代表以认真负责的态度和饱满的精神状态,代 表全院 7000 余名职工, 听取周为民院长所作的工作报告, 并听取和审议工会工作报告,审议通过《院职工代表大会 实施细则》和《院工会会员代表大会实施细则》,选举产 生院首届工会委员会和工会经费审查委员会。院工会的成 立,标志四院的民主管理迈上了新台阶。

双龙矿为职工发放安全手册

本报讯 10月18日,陕西苍村双龙煤矿分批为全矿 900 多名职工发放了《煤矿职工安全手册》。手册中明确了 该矿矿井概况,煤矿职工的权利、义务,煤矿职工人井须知、 乘车与行走安全注意事项,煤矿灾害预防措施,煤矿紧急避 灾措施以及安全生产隐患和违法行为举报电话。■张战军

水电三局工会 开展职工之家创建观摩活动

本报讯 近日,水电三局工会在张岭基地,召开了省级 模范职工之家初验会,来自局属各单位工会专兼职干部50 余人参加了初验会。与会人员对已获得"省级模范职工之 家"称号的基础公司、安装公司进行了学习、交流和观摩。 据悉,这种大规模的专题活动在三局还是第一次。 ■勤安

透明公开受欢迎

本报讯 当月工资表、考勤表、工区积分报表、奖罚原 因及金额等一线职工最关心的内容,每月都会及时在企务 公开栏透明公布。这是澄合煤业公司铁运处工务段企务公 开的一个缩影。该段开展企务公开六年,累计接待职工130 余人,及时化解各种矛盾120余起,无一起越级上访事件, 进一步增加了职工的积极性,企务公开栏也真正成为基层 干部联系一线职工的"连心桥"。 ■王英军

"保证绝不让一名公司子弟因家庭困 难而失学"、"绝不让一名困难职工因生活 困难而无法生活",按照这一"爱心宗旨", 西安东方集团公司在提高职工生活水平的 同时, 想方设法为困难职工做好事、办实 事、解难事,用爱心和真情去缔造和谐的东 方社区。

近年来,东方集团公司将"提高职工生 活水平、解决职工生活困难"作为践行 "三个代表"重要思想的关键进行落实, 在企业生产经营持续快速增长的大好形势 下,该公司自1998年开始,每年为职工 增加工资,使职工平均年收入由1997年 的 4186 元提高到 2004 年的 1.64 万元。 职工住宅单元化率由原来的 30% 提升至 2004年60%以上。同时,该公司还心系 困难职工,完善和健全了"交友帮扶"制 定向、不定期限、"造血扶贫"、募捐资助、一 帮一、甚至二帮一的帮扶形式,不让一名困 难职工因生活困难而无法生活。

东方集团公司参加"交友帮扶"活动的 136 名领导干部也经常利用业余时间、节 假日到困难职工家中探访,与他们贴心交 谈,了解他们的生活、工作情况,并从源头 帮助困难职工解决实际问题,帮助他们渡 过难关,让困难职工切实感受到东方大家 庭的温暖。集团公司为没有经济来源的特 困职工解决了每月80—100元的基本生活 费问题; 为单亲特困女职工解决了住房问 题; 为特困户申报一次性困难补助金4余 万元;为 278 户困难家庭申报办理了共计 6万余元的"城镇居民最低保障金";为符 合条件离、退休人员遗属 206 人办理了抚 恤金手续, 切实解决了困难职工的生活保



东方集团公司扶贫纪事

度及特困职工"帮扶"机制,用真情开展 了系列帮扶工作。

公司总部成立了"交友帮扶"活动领导 小组统一安排此项工作,公司各基层单位 也成立了相应的组织机构, 建立起困难职 工"公司、分厂、班组三级快速反应信息系 统"、"公司、分厂二级困难职工帮扶基金", 为突遇困难的职工解除后顾之忧。该公司 工会作为"交友帮扶"活动的第一责任人、 第一知情人、第一落实人,在帮扶救助活动 中做到"五结合",即与加强和完善领导干 部联系困难职工制度相结合;与工会三级 "送温暖"网络工作相结合;与日常救助困 补相结合;与实施"造血扶贫"相结合;与帮 助下岗职工实现再就业相结合。为全面堂 握困难职工的生活状况,该公司工会及后 勤服务系统定期了解困难职工的思想、生 活状况,建立信息真实准确的困难职工档 案,对困难职工实施动态管理,并采取定期 障问题,稳定了企业职工队伍,稳定了社区 治安环境。

为帮助更多的困难职工早日脱贫致 富,实现再创业,该分司还狠抓"造血扶贫" 工作,变"输血"为"造血",扶贫扶"本"。对 无论是公司在职职工,还是退休、离休职工 或者是下岗职工中的特困户, 只要本人有 自救能力,提出贷款申请,经审查符合条 件,都给予办理贷款。目前,该公司已为14 户特困职工办理了2.9万元贷款, 使这些 贫困职工通过生产自救摆脱贫困。在"交 友帮扶"活动中,该公司还实施了"帮困 助学工程",决不让一名公司子弟因家庭 困难而辍学。2001年至2004年,该公司 先后资助了近百名困难职工子女,资助学 费 3 万余元。三年来,东方集团公司共投 人"交友帮扶"资金近50万元,有87户 困难职工通过组织的帮扶摆脱贫困,生活 水平得到提高。 王舜 刘艳



10月13日,西安铁路局安康工务段两 名职工正在编织铁丝笼, 以备加固铁路沿河 护坡,确保安全行车。洪涝灾害发生后,给 铁路运输安全带来很大安全隐患,为确保 "大动脉"安全畅通,安康工务段采取有力

措施,加强全线设备检查,24小时对重点 地段监控,并调集人员积极投入到水害设备 修复和生产自救工作, 力争在最短时间内恢 复正常的生产生活秩序。

杨静龙 摄

茵

场

的

숭

师大工会教职工足球协会是在 工会领导组织下的活动机构, 旨在 "加强沟通,丰富生活",经常利用节 假日时间,坚持"每周一赛",和校外 团体及校内单位比赛交流,已逾50 场,以此来丰富教职工的业余生活。

陕西师大工会常务副主席李磊 向记者介绍说,工会就是为广大教职 工服务的,应该是广大教职工的第二 个家,要多替教职工着想。师大教职 工里,有很大一部分是足球爱好者, 大家经常会看球谈球, 足球氛围很 好,但是由于忙于教学科研,很少有 时间锻炼和"试脚"。工会正是看到 了教职工的这种需要,经过认真调研 和合理配置,于 2003 年正式成立了 足球协会,现在会员已达到30多名, 每到比赛,教师、教工家属、学生都争 相观看,很是热闹,

雒朝梁老师是足球协会的会长, 他在工作上是一把好手, 在球场上, 作为主力前锋,雒朝梁为人直爽是出 了名的,熟悉他的人都清楚,"这家 伙,直得很。"在协会里谁不按时出席 比赛,或者在场上不卖力,他看着就 骂。李主席半开玩笑地说:"不过也只 有他这样的脾气才能把咱的足球协 会带得这么出色。"球场上的其他老 师则更像老顽童一般爽朗而可爱,大 家为了共同的爱好,集聚到工会这个 大家庭,依靠"第二个家"的凝聚力, 凭着坚定和执著,共同孕育了绿茵场\之口 上的工会情结。

■张凯 实习记者 任乐

员 处 职 为 エ

87344649 热线电话:(029)

> 责任编辑 焦晓宁

本报讯 目前在济南 市的京沪线曹家圈黄河铁 路大桥桥北的岸畔上,中铁 电化集团西安电化公司近 百名青年突击队员在公司 团委书记于刚的带领下,面 对滔滔黄河,举起了右手宣 誓。这标志着由中铁电气化 局集团公司团委、西安电化 公司等联合举行的"激扬青

线青年突击队 功竞赛启动

春、奉献京沪"的建功竞赛 活动正式启动。

京沪铁路是贯穿我国 南北的主要铁路通道,是"八 纵八横"中的骨干线路,是铁 道部第六次大提速的重点 工程。京沪铁路在济南局管 段全长约 488 正线公里。西

气化工程北起德州,南至泰 山站,全长186正线公里,共 22个车站 26个区间。此次 开展"激扬青春,奉献京沪" 建功活动,旨在充分发挥团 组织在施工生产中的生力 军作用,把京沪线建成安全 线、精品线。

安电化公司承建的京沪线电

■倪树斌 本报记者 毛静

陕西省红旗水泥制品 总厂工会常年坚持在职工

中开展多项赛事活动,丰 富了职工文体生活。近 日,该厂工会在全厂职工 中又开展了"大众体育团 体三项接力赛"活动,内 容包括:滚铁环、跳绳及 托球,吸引了200多名职 工参加。

郁文 祥臣 摄



工运论坛

在不少工矿企业,由于 女职工总体数量少和所从 事工作处在支配地位,加之 某些传统观念的束缚,致使 女职工的一些合法权益难 以得到有效地维护。比如: 女职工工作在许多领导的 潜意识中还没有得到足够

重视, 女职工组织独立 自主地开展工作还受 到羁绊,少数女工干部 的待遇还得不到落实, 女职工在参与企业管 理和民主管理方面发 挥作用还远远不够,女 职工在休息休假期间 的待遇有打折扣现象, 有的女职工的"四期" 待遇得不到落实,个别

女工干部参政意识不 强等等。这些现象和问题, 影响了女职工维权工作的 开展,也对女职工维权工作 提出了更高的要求。

在建立和谐矿区过程 中,一定要高度重视女职工 合法权益的维护, 切实调动 女职工的生产劳动积极性, 这既是社会发展变化的需 要, 也是矿区全面改革进步 的需要, 更是矿区女职工工 作现状的迫切要求。

首先,要提高认识,健 全机构,增强女职工工作在 整体工作中的分量。各级党 政组织一定要提高认识,进 一步增强对女职工及其维权 工作重要性的认识, 健全各 级女工组织, 切实落实女工

干部的待遇,支持和督促女

工组织在矿区改革发展中发

挥更大的作用。另一方面,

各级工会女工组织要把女工

工作放到全局工作中去安

排,紧紧围绕企业中心,服

从服务于中心工作,发挥优

势才能有为有位。这也是女

职工组织维权的最高层次和

其次,要加强对女工工 作的检查指导, 定期研究解 决女工维权工作存在的问 题。各级党委和工会组织要 定期对矿区女职工维权工作 进行全面检查,随时发现问 题,随时解决。要加大源头 参与的力度,特别重视企业 有关规章制度方面不符合男

他组织,还要大胆培养、选拔

和使用女工干部。

再次,要广泛开展形式 多样的教育活动,不断提高 女职工的综合素质。一是要 教育女职工树立正确的世界 观、人生观和价值观,自觉抵 制社会上不良习气的影响, 自立、自强、自尊、自爱、自 新。二是要不断学习科学文 化知识和专业技能知识,积 极参加企业组织的岗位练兵

势女职工群体的帮扶活动。 近几年, 矿区单身女职工有 所增多,她们的困难比较多, 各级女职工组织一定要为她 们提供法律咨询服务,用法 律维护女职工在婚姻家庭中 的正当权益,同时加大帮扶 的力度,组织她们开展生产 生活自救, 使她们重新扬起 生活之帆,重新寻找幸福,重 新过上美满生活。

第五,要不断创新 女工维权工作的形式 和内容,争取在维权的 实效上取得新突破。新 形势下, 女工维权工 作遇到了许多新情况 和新问题。各级工会 和女职工组织一定要 加大调研力度,积极 探索女职工维权工作

规律,大胆创新维权 形式和内容, 借鉴其他单 位女职工维权方面的成功 经验, 切实把女职工维权 工作落实到企业各级组织 日常的行动上,并真正取 得实效,以激发女职工在 建立和谐矿区中发挥更突 出的作用。

做新时代的新女性。 第四,要大力开展对弱

女平等原则的条款的修订, 和技能比武活动,提高自己 并重点解决工作中存在的不 的竞争能力,争做知识型女 利于女职工政治权利行使、 工。三是要加强对《妇女权益 劳动权益和人身权益维护的 保障法》、《劳动法》等法律法 问题。要按照规定和要求的 规的宣传学习,增强依法维 比例选举女职工代表进入企 权的自觉性。四是教育和引 业各级党代会、职代会和其 导女职工克服自身弱点,争

■王玉萍