

改革 让铜川汽车站起死回生

今年1—7月份,仅延安、榆林方向进铜川汽车站的车辆所带来的票款收入就达73万元,平均每月10余万元,创历史新高。对一些企业来说,70余万元的收入并不算什么,但对一个只有80多名在岗职工的汽车站来说,的确不是一个小数。

前几年,还在亏损的低谷中徘徊的铜川汽车站,每月从过往车辆身上也就只能拿到几千元的收入。这其中的变化只是铜川汽车站深化改革的一个缩影。是改革使这个多年亏损、即将关闭的汽车站迈上快速发展的轨道。今年1—10月份,票款收入达到1170余万元,占年计划的97.5%;已上缴的利润占年计划的82.5%,取得了良好的社会效益和经济效益。

铜川汽车站始建于1993年,是全省为数不多的一级客运站之一,原是铜川市交通局的下属汽车站。从建站到2002年,其经济效益一直不好,长期处在亏损之中,干部职工的工资不能发放,许多职工下岗,人心惶惶。体制上的不顺是当时车站亏损的重要原因之一。

按理说,铜川汽车站处于川口地区,地理位置优越,站内的硬件设施也比较好,但是没有车辆进站。因为汽车站归交通局管理,所有进站客车却归市第一客运公司管理,

大小客车不进站,交通局也没办法。由于体制上的不顺,铜川汽车站出现了“有站没车”的怪现象。客车满街跑,也不进站营运;乘客习惯在街上等车,致使“马路车站”随处可见,冲击了汽车站的营运工作,也使铜川的客运市场混乱不堪,拉客、宰客现象严重。

怎么才能这个即将关闭的车站步入正轨呢?还是改革。2003年,铜川市作出重大决定,把铜川汽车站从交通局划出,归一运司管理,首先从体制上理顺了关系,也使铜川汽车站迈开了前进的步伐。之后,一运司对车站内部的领导班子进行调整,压缩机关人员,对站容站貌进行大规模的整治;他们还在工资分配等制度上进行了改革,调动了全站职工的积极性。他们认真贯彻各项改革措施,深入持久地开展“比服务质量、赛服务态度、比票款收入、赛工作效率”的“两比两赛”活动,使铜川汽车站成为省交通系统的“青年文明号”,服务质量进一步提高,2004年就实现票款收入1150万元,不但扭亏为盈,而且票款收入首次突破了千万元大关。

陕B8914大客车的车主李铜庆说:“铜川汽车站被一运司统一管理后,对车主最大的好处就是不再找人拉客了,车在车站停放也比较安全,我们的收入也在稳步增长。”

本报记者 阎冬



设计年生产能力3万辆的重卡汽车陕西北部新基地,近日已进入调试和试生产阶段。12月28日,陕汽北部新基地将下线第一台重卡汽车。据了解,陕西重型汽车有

限公司新基地总装车间生产线采用了世界一流的生产工艺设备,厂房也是亚洲最大的重型车厂房。

本报记者 郭玉军 摄

(上接一版)
正是由于工作无望、生活无着,西京人天天都在上访,大规模上访达五次。一时之间,西京公司成为省市有名的老大难企业。

“暖心工程”拢人心

1996年底,西京公司新一届领导班子组成,面对破败的景象,领导班子没有消极等待,更没有悲观失望,而是背水一战,他们从解决职工最急切的住房问题入手推进改革,可是到集资建房时,有职工不放心了,反复追问总经理李延波,如果建不起来怎么办,李延波只说了一句话:如果不能让大伙住上新房,到时你们就把我从办公楼上扔下去!掷地有声,顿时打消了职工们的顾虑。很快,3500户职工的住房问题得以解决。

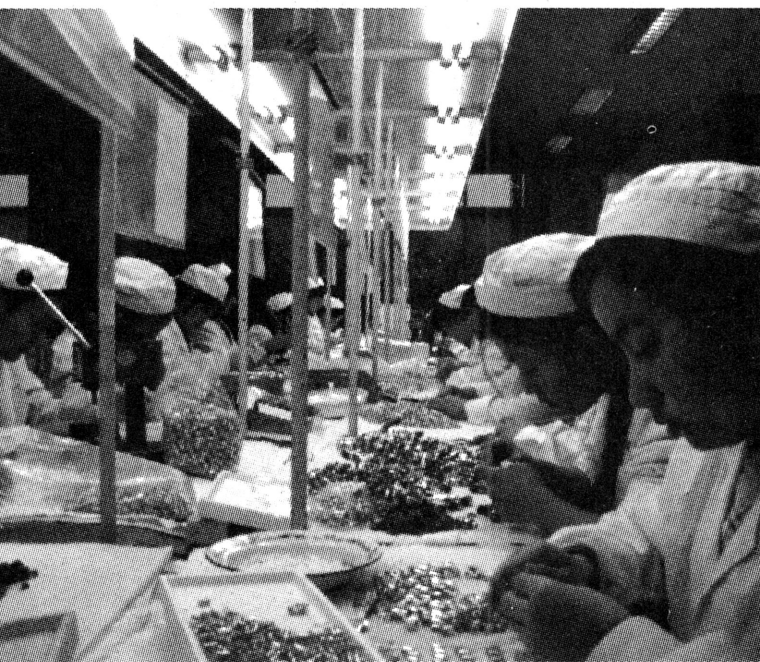
住房问题的解决激活了企业的人气,职工称之为“暖心工程”。实现了“安居”梦想的职工,“乐业”的劲头自不多说,精神风貌有了极大地改观。

凝聚了职工,理顺了人气,西京公司迈出了体制改革的大步。1998年,西京公司制定的调态、技改和体制改革三位一体的脱困方案获省政府批准,正式拉开了体制改革,资产重组的帷幕。从1999年元月1日起,原“四厂”机构停止运行,西京公司直接管理与处置公司及四厂各项事务,对资产、人员、机构重新整合,由总公司统一指挥运营。

西京公司发挥重组契机,作为改革的零起点,实施了深入的三项制度改革,全面实现了干部和员工竞聘上岗,使能者上、庸者下,以70%的比例大幅度缩减干部编制;在收益分配上,公司实行了岗位效益工资,一岗一薪,易岗易薪,收入凭业绩,高低看贡献,真正做到了干部能上能下,工资能高能低,人员能进能出;并且利用重组的优势进行了债务分离,减轻了分公司的负担;组织进行了大规模的清产核资,分离了不良资产,为生产经营的发展创造了良好的条件。

“突围拉动”振奋人心

西京公司对四厂的资产重组,仅仅是解放和发展生产力的第一步,而要在更大程度上发展生产,提高效益,就必须在转换企业经营机制上下功夫,在加强



西京公司生产车间一角

技术改造、谋求技术进步上做文章。总公司制定了以机制转换为突破,实施全方位“突围拉动”战略,就是塑造多元化投资主体。

西京公司首先拿自己最好的分公司吸引外来资金,壮大自己的实力,发展生产。主动与投资机构、其他企业和自然人进行合作,先后组建了9个有限责任公司,已有两个公司成功改制为股份有限公司。据不完全统计,西京公司以优良资产出资,共引进外来投资1.1亿元,其中自然人投资近2700万元。

靓女先嫁,不但大量引进了资金,扩张了规模,而且真正实现了体制转换,从根本上减轻了改制企业的负担,促进了职工思想观念的解放。这些公司的成立完全依照现代企业制度的规范和要求,实行了投资主体多元化和规范的法人治理结构。在2004年的统计报表上显示出,西京公司4.7亿元的工业总产值,4.2亿元的销售收入中,改制的股份和有限责任公司产值、收入、利润均占总公司的90%以上,成为生产经营的主体和骨干力量。

与1999年重组改制前相比,西京公司预计今年销售收入将突破5亿元,7年增长8倍。在第十八届中国电子元件电子百强中名列第40名。

好日子感动人心

谈到维护职工长远利益,人力资源部部长王惠存说:“我们企业一直坚持无情调

整、有情工作。1999年和2004年四厂政策性破产重组下岗数千,也没有出现大的问题。破产时总公司经过两年的准备,对职工分类排队,对其可能出现、提出的问题都进行渠道,给职工制定了6个分流渠道,使职工自己选择出路。总公司给各单位下了接受指标,妥善安置要求上岗的工人。”

据了解,西京公司除了改革后职工收入翻番外,还不断完善职工各项保障,到今年8月为全体职工办理了医疗保险,并报销了拖欠5年多的医疗费,共清还了拖欠费用7000万元,全部清退了历史欠账,为职工彻底解决了后顾之忧。

对于今天的景象,工人程宏伟说:“企业要搞好,必须靠改革、靠发展。西京公司就是经过改革获得新生,如今工人们是人心思稳定、人心想发展。”

西京公司人力资源部副部长郭彦高兴地表示,西京公司人均年工资从1998年时的不足4500元到2004年15850元,并且每年以不低于10%的速度增长。

经历过苦难之后,西京人对眼前景象之不易的发展局面,显得更加珍惜。一批办理了手续的内退职工,在吃过公司的送别晚宴后,又不约而同回到车间,继续工作,干好最后一批活后,擦干净机器,又将车间打扫了一遍,大家才依依不舍离去;一位干部更是一夜不归,直到第二天做完报表。

本报记者:刘公望

西变公司 创新民族品牌

本报讯 在中国电气制造百强之首的中国西电集团日前召开的特高压输电工程动员暨750千伏工程总结表彰会上,西变公司集体和个人囊括了此次表彰会的最高奖项。不仅标志着这个公司拥有自主知识产权的3台750千伏变压器产品在整个工程中的突出作用,更标志着代表国家一流水平的西变公司科研、管理、制造实力的又一次全面提升。

在这个创造了世界多个“最”的示范工程里,由西变公司自主研发制造的3台全国最高电压等级的750千伏单相自耦电力变压器,以具有国际先进水平的设计理念和结构、紧凑而优美的产品外观,得到国电公司有关专家和领导的充分肯定,成为了示范工程中的“示范产品”,有望成为未来百万伏级变压器的设计范本。

随着西北750千伏工程的成功投运,中国结束了没有500千伏以上电压等级输电网络的历史,西变公司也以自主创新的“中国造”750千伏变压器充分证明了中国输变电设备制造技术已跨入国际先进行列。(张彬)

咸阳供电局 确保农高会安全供电

本报讯 11月5日—9日,第十二届农高会将在陕西杨凌农业高新科技示范区如期举行。咸阳供电局各项保电工作措施已全部就位,所有消缺工作全部结束,以可靠的电力供应保障农高会的顺利召开。

该局首先成立了以局长李德华为组长,各相关生产部门、单位负责人为成员的保电工作机构,从而确保农高会期间的指挥畅通,协调一致。其次,从10月中旬开始,该局变电工区、送电工区、修试所和杨凌电力局先后抽调一线的精兵强将100余人,出动车辆40余台次,对杨凌示范区所有相关高低压电力线路进行了细致检查。三是主供电源330kV庄头变和110kV兴平变、杨凌变、新桥变全部采用全接线、全保护方式运行。四是各变电站值班室、农高会各展馆均实行24小时全天候电力值班,全力以赴确保农高会安全可靠供电。(王建军)

渭化集团 开展“募捐月”活动

本报讯 这几天,渭化集团的员工上班时,手里都大包小包地拎着东西,不知情的人还以为他们是要走亲访友或集体出游,其实,员工们是在向灾区捐赠,他们手里的大包小包,都是从家里“倒腾”出来的秋冬衣裤或毛毯被褥。

今年9月24至10月5日,我省汉江、渭河流域持续大范围降雨,使渭河、汉江出现了自1981年和1983年以来最大的洪水,给两河流域的安康、渭南、商洛、宝鸡等地造成了巨大经济损失。渭化集团积极响应省委省政府和省国资委号召,从10月19日开始,在公司范围内开展主题为“携手慈善,共创和谐”的“扶贫济困送温暖捐助月”活动。

截至10月28日,渭化职工共为灾区捐款12544元、棉衣物2558件。(陈继军)

陕飞集团 举办职工艺术节

本报讯 近日,陕飞集团成功举办首届职工文化艺术节,为广大职工奉献上了一道道艺术盛宴。

首届职工文化艺术节由“开幕式暨欢度‘国庆’文艺晚会”、“青年影视歌曲大赛”、“青年礼仪模特大赛”、“工艺品展览”、“闭幕式暨颁奖晚会”五大板块内容组成。其参与人数之多、内容之丰富、形式之广泛、规模之大是前所未有的。作为企业文化建设工程重要组成部分及职工文化生活形式的创新,首届职工文化艺术节处处突出了“新陕飞、新文化”这一崭新主题。五大板块内容都以其鲜明的特色、深刻的内涵、崭新的面貌、崭新的才艺展示、崭新的审美情趣展现在广大职工面前。(刘建萍)

王村煤矿 “五招”培训协议工

本报讯 澄合煤业公司王村矿严把协议工“入口关”,从源头上消灭不安全

隐患。一是该矿结合采煤机械化水平的不断提高,对协议工的招收条件进行了更详细的规定;二是入矿的协议工和新工必须参加72小时的安全技术培训,并且进行考试,不参加培训和考试不合格的坚决辞退;三是把协议工和新工“入口关”延伸到区队,由区队技术员对拿到《安全资格、技术操作合格证》的协议工进行安全技术知识再考试,不合格的予以辞退;四是协议工工作前与老师傅签订“师徒带”协议,由老师傅领着才能下井工作;五是在四个月的熟练期内,协议工每月必须参加为期两天的安全技术复训,复训结束考试合格后,才能独立下井操作。(黄永明)

教材价格水分有多

的身上。我们不妨算一算,假如小学生每学期的课本费为50元,按28.6%“回扣”比例计算,则每位学生、每个学期就得“额外”付出14.30元的课本费。对于贫困家庭,这是一笔不小的经济负担。反之,对于教材发行环节,则是一个数额巨大的腐败黑洞。

学生的教材教辅不同于一般的图书商品。像市场化发行的图书,如果定

价太高,消费者不买就是。但对小学生来说,教材是一种不可或缺、非买不可的“必需品”。每一位上学的孩子,不管是小学生、中学生还是大学生,离开了课本就无法上课。为此,我们教材的统一发行和统一定价,应当充分考虑这一特性。

按照现行《中小学教材价格管理办法》的计算公式:教材零售价格=

(印张单价×印张数量+封面价格+插页价格×插页数量)×(1+增值税率)。(国家计委、教育部、新闻出版总署2001年6月7日颁发)来看,如果有关部门的教材定价已经“十分合理”,为什么上述的教材“回扣”,还有那么大的空间呢?教材

价格问题直接涉及的部门有教育、出版和发改委等。为此,上述教材回扣“漏洞”,又由谁负责堵漏,并从严监管呢?

此外,这些年教材的纸张越来越好,越来越厚,印刷成本越来越重,书价也越来越贵;各地教材在省、自治区、直辖市范围内统一定价,并未考虑到城乡和地区贫富差异,亦不尽合理;同时学生课本只用一次,没有多次重复使用……一方面过多地耗用资源,一方面加重了家长经济和孩子书包的负担。凡此种种,也都属于教材价格的“水分”。(向明)

教育部

“五年一贯制本科”是谎言

录”等名义招生;二是故意混淆普通高等教育与成人高等教育、自考助学班的区别,以普通高校的名义把学生骗进学校,然后与学生签订所谓的协议书,实际上只能参加成人教育入学考试、自学考试;三是制造谎言,称“学校内部名额,内部送审”、“学籍在学校内部上网”,以迷惑

现行高等教育制度没有“专本连读”、“五年一贯制本科”和“学分制本科实验班”,所谓的“小计划”、“学分制本科实验班”招生是教育部严令禁止的;普通高校的“预科班”全称为“少数民族预科班”,院校招收少数民族学生,学校和中介违规招收所谓“预科生”大都带有欺骗性。

学生。据悉,目前已有部分考生和家长上当受骗。

教育部网站转述湖北省教育厅有关负责人表示,我国

英语四六级试点考试推迟

本报综合消息 教育部高教司近日表示,为使高校大学生和教师更充分熟悉和了解改革后的四六级题型,决定对原定大学英语四六级试点考试时间推迟半年。

四六级考试委员会介绍,此次考试调整包括今年12月的四级考试和明年6月的六级考试。

原定2005年12月进行的大学英

语四级试点考试,调整至2006年6月进行。2006年12月仍按原计划全面实施新题型四级考试,时间不变。原定2006年6月进行的大学英语六级试点考试,调整至2006年12月进行。2007年6月仍按原计划全面实施新题型六级考试,时间不变。有关推迟考试后的具体要求、参加试点考试的高校范围等,四六级考试委员会将另行通知。

中国自考成考学历将被加拿大认可

本报综合消息 我国教育部与加拿大魁北克省签署的《关于互相承认学历、学位和文凭的合作协议》,已经生效,这是我国在中、北美洲国家中签署的第一份互认学历、学位的协议。

魁北克省学习所取得的学历回国后将得到认可,学分换算将逐渐形成统一标准。而且,以前在原则上并不认可的自考、成考学历,在通过加拿大相关机构的评估之后将逐渐得到认可。

协议签署后,留学生在

本报讯 “我非常感谢李老師,也一定会尽我的力量将李老師给我的爱心传递下去……”现在是西安建大土木学院2005级研究生的王艳同学,一提起曾经资助过自己的李佑谋老师,感激之情溢于言表。

李佑谋是西安建大附中原校长、党支部书记。1994年退休后,李佑谋依然心系教育事业,热心资助部分经济特别困难的大学生顺利完成学业。从1997年至今,他先后资助了该校特困生12人次,其中6

建大附中退休教师 热心资助贫困大学生

名学生已先后毕业走上了工作岗位,累计支付资助款7.62万元。

李佑谋说:“我对孩子们没有过高要求,只要人品正直,学习努力,生活节俭,回报社会就行了。我和老伴现在吃穿不愁,多年来在生活上很节俭,日常花费不多,三个子女也很孝顺。现在惟一想得多的就是,多帮几个家庭经济困难的孩子完成学业,让他们早点成才,好为国家为人民多做一些贡献。”他还表示:“在有生之年,我们打算将平时节俭下来的所有积蓄都拿出来,成立一个基金会,资助更多的家庭经济困难的大学生完成学业……”(李欣军 李友海)



10月30日,十几名来自西安交通大学管理学院工硕51班的学生来到西安南大街,用自己的行动帮助那些为网络所困的家长和孩子们。组织活动的张乃予同学说,这次活动的主题是他们定位为“节约青春,绿色上网”,针对“网络沉

迷症”,给家长和孩子开出“药方”。活动不到一个小时,所带的宣传材料就被热情的家长用光了。张满定 摄

教育之窗

本专栏由陕西省教育工会协办