

有人落座,有人还在走着

——应届大学毕业生就业状况调查

■热点聚焦■

今年应届大学毕业生走出校门的时间算算也有近4个月了。那么他们现在的生存状况如何?能适应社会吗?记者为此采访了几位大学生。

忙并快乐着

在记者采访的大学生中严昕和侯钊属于众多应届毕业生中的幸运儿。他们在四川和太原某大学分别学习高分子材料和自动化,他们在学校的时候就被单位相中,分别与昆山和深圳的两家大型公司签

约,并且公司也承诺为他们办理相关的保险和档案托管手续。据他们介绍,由于各自的学校在当地都是比较有名气的,类似于他们还没有毕业工作就有了着落的学生在班里占到了一半以上。

现在他们已到单位上班3个多月了,工资和相关的福利所在公司也给兑现了,虽然工作让他们忙的不可开交,但心里还是比较庆幸自己能找到这样一份工作,用他们的话说就是:“我们忙并快乐着。”

重头再来

法,优先来陈述你相关的工作经验和技术。

5、推出你的长处。不要仅仅简单地抄写你公司人事手册中关于工作性质描述的术语。为了显示你比其他竞争者更有优势,你需要的不是简单地列出你的工作职责,列出你所完成的特殊贡献,增长百分比,客户增加数,赢取的奖励等。

6、不要用任何借口。不要把你离开每个所从事工作的理由写上你的简历,例如“公司被售出”、“老板是个白痴”或“谋求高薪”。

7、你最近在干什么?不要仅仅简单地陈列你所从事过的每个职位。人事部经理们最感兴趣的是你近十年来的经历,所以请把重点突出在最近和最相关的工作经历上。

8、确定目标。不要按照星期日报纸上的公司招聘广告把你的简历——寄出,不要投递简历,如果你的条件与工作要求相去甚远。仔细阅读广告,决定你是否合适的资历后才去投递。

9、请不要寄附件。当你寄你的简历时,不要把你学习成绩单复印件、推荐信或奖励证明复印件一并寄出,除非你被特别要求这样做。如果你获得面试机会后,你可带上这些材料。

■新华



劳保统筹使建筑业有了缴费保障

“劳保统筹好!劳保统筹让我们这些建筑工人顺利进入社会保险,没有了后顾之忧!”国庆前夕,家住胡家庙的骆福元老人在接受采访时高兴地对记者说。骆福元老人原是陕西省机械施工公司的职工,建国前参加工作。退休后他的工资由原来的280元逐渐递增到现在的1700多元。

提起这几年离退休人员工资的增长变化,陕西省机械施工公司的同彦庆书记说,这都缘于建筑业实行的劳动保险基金统筹(简称劳保统筹)。据同彦庆介绍,陕西省机械施工公司成立于1955年,是一个老国有企业,在计划经济时期,企业效益好,对职工的社会保险问题不够重视,1999年进入市场后,曾一度出现了拖欠职工工资和社保费的现象,致使企业职工人心动荡。正是建筑业劳保统筹的出现,保证了他们向社会保险经办机构缴费,使得职工可以正常退休,并享受社会保险待遇。

对此,作为老牌国有企业的陕西省第五建筑公司的一位负责人也有着

同样的体会,他认为,劳保费的管理工作实际上是在工程造价当中包含的一部分,收取以后把绝大部分费用又返还给建筑企业,规定这部分经费专款专用,用来给建筑企业的职工办理养老保险。

据了解,早在1983年7月3日,国务院第37次常务会议就作出决定,在建筑业实行企业退休基金的试点。从此,劳保费用统筹管理在全国陆续展开,而我省也从90年代初开始建筑业劳保统筹。我省是建筑大省,80年代中后期,随着社会转型期的出现,新老企业间劳保费收入的差距不断扩大,离退休职工生活费用的拖欠日益严重,在建筑业的人群中形成了一个特殊的弱势群体,成为社会关注的热点。于是,在建筑业开展的劳保费统筹管理,成了扶助弱势群体,推动建筑业稳定、改革和发展的必然举措。

所谓“重头再来”的大学生就是指那些原来在学校已经和公司签约,在毕业最初有了工作单位,但到单位上班时发现公司与自己期望值相差甚远或是公司原来给他们许诺的条件无法兑现,因此而辞职或者违约重新到社会上找工作的人。周行和王婷就是这群学生中的两位。

周行原本在学校已和一家安徽的企业签约,毕业后也去了该单位上班。但由于该单位把他派到基层工地上工作,工作辛苦不说,而且与自己所学的专业相差甚远,最让他想不通的是公司原来说给他每月工资1500元,但实际并没那么多,他在那里干了两个月后一气之下就辞了工作。南下深圳王婷也和周行有着同样的遭遇,原来签到了某药厂的她,由于不是很喜欢干药品推销的工作,现在也辞职去深圳重新开始找工作。

周行告诉记者,他们现在虽然很辛苦,每天都要跑招聘会面试,但相信能够找到自己比较满意的工作。

工作。

我们一直在努力

现在还有不少应届毕业生没有找到工作,他们或是每天穿梭于各个招聘会努力找到一份工作,或是在等待研究生和公务员的考试。

希望通过考研进一步深造的学生,大多庆幸暂时不用为找工作发愁。而现在正在紧张复习准备考公务员的应届毕业生则是希望通过考试,来让自己不仅可以得到一份让人羡慕的工作,也不用辛苦为找工作在外面奔波求人。

这些学生大多数从一毕业或是更早的时候就进入复习阶段了,每天读书学习的生活让他们觉得自己仍和其他在校学生没有什么区别。而记者从网上了解到,陕西今年也仅仅只招1474名公务员,而江苏400个公务员职位三天之内就报了3000多人。而研究生也同样面临着僧多粥少的情况。可见走这两条路都不容易。

处在试用期的毕业生

不像周行那样因为没有得到公司许诺的报酬一气之下就辞职不干,赵娜虽然现在的工资比当初单位承诺的工资少了200多元,但赵娜还是在该单位努力地工作着。她告诉记者:“先在这干吧,现在的工作实在太难找了,而且我一个刚刚毕业的大学生也没有经验,只能先这么着了。起码工资还能够我一个人吃饭。”

但在北京某杂志上班的杨芳现在赚的钱连自己的生活费都不够,因为她是学新闻专业的,刚到报社,主编告诉她要实习一段时间看工作表现才能决定能不能录用,现在她已经在那里干了4个多月了才终于领到了每月1000元的工资。并且任何社会保险也没有为她办理。她告诉记者:像她这种情况在他们班还有好几个。

类似于他们这样的毕业生虽然说名义上已经有工作,但其实还是处在试用期,工资待遇也和正式员工有着很大的差别,不少人还要继续依靠父母供养。

■实习记者 任乐

我国煤炭行业人才紧缺

一线采掘工严重不足

■职场动态■

据新华社 我国煤炭行业人才紧缺,尤其是一线采掘工严重不足。

有专家认为,大批农民工进入煤炭行业的主要原因是,煤炭行业长期效益差,工资待遇低,专业人才宁可改行也不愿在煤炭行业工作。有的国有大矿十年没有分配来一个采掘行业的本科生,人才缺乏导致矿工准入门槛大大降低。

记者在山西省产煤大县左云县了解到,左云县有2万名井下矿工,没有一名高中和中专生。河南大平煤矿矿长张明锐说,矿上现在每招一批新工人就多一层忧虑。在产煤大省河南,从1998年以来,全行业竟然没有进过一名采掘专业的本科生,而

人培训半个月后,还没成为熟练工就流向周围的小煤矿,国有煤矿不断培训不断走人,陷入恶性循环。大平煤矿平均每年一线矿工流动率在30%-40%左右,郑煤集团的裴沟矿流动率在20%左右,超化矿新招一批矿工能留下一半就已经相当不错了。

一方面是全行业出现人才紧缺,但另一方面,煤炭高级专业人才的培养基地却难担重任。15所原煤炭院校,其中14所纷纷改名摘煤帽,压缩甚至撤销地质类专业,全国每年培养的煤炭专业人才仅有1000多人,而且大多就业到了其它行业。

虽然煤炭企业算得上是求才若渴,但是极低的行业收入水平以及煤矿安全生产水平的下降,对人才的吸引力大打折扣。

专业工程技术人员流失多达2200人。

由于小煤矿机制活、工资高,国有大矿新招一批工

人培训半个月后,还没成为熟练工就流向周围的小煤矿,国有煤矿不断培训不断走人,陷入恶性循环。大平煤矿平均每年一线矿工流动率在30%-40%左右,郑煤集团的裴沟矿流动率在20%左右,超化矿新招一批矿工能留下一半就已经相当不错了。

一方面是全行业出现人才紧缺,但另一方面,煤炭高级专业人才的培养基地却难担重任。15所原煤炭院校,其中14所纷纷改名摘煤帽,压缩甚至撤销地质类专业,全国每年培养的煤炭专业人才仅有1000多人,而且大多就业到了其它行业。

虽然煤炭企业算得上是求才若渴,但是极低的行业收入水平以及煤矿安全生产水平的下降,对人才的吸引力大打折扣。

进一步提出了要求乙企业与赵某承担经济赔偿责任。

有关人士针对此案指出,不管乙企业是否将赵某辞退,都要对甲公司承担经济赔偿的连带责任,这在法律法规中是有明确规定的,用人单位在招用职工时,应明确该职工是否与原单位不存在劳动关系是用人单位的义务。《劳动法》中规定:“用人单位招用尚未解除劳动合同的劳动者,对原用人单位造成经济损失的,该用人单位应当依法承担连带赔偿责任。”我们从这条规定中可以看出,只要用人单位招用了尚未与其他单位解除劳动合同的劳动者,且因此造成了经济损失,就应当承担赔偿责任,并不需要考虑该用人单位主观上是否有过错。也就是说,不管该用人单位在录用时,是否知道这个劳动者与其他单位的劳动合同尚未解除的事实,都要承担法律责任。

当慎

不需要考虑该用人单位主观上是否有过错。也就是说,不管该用人单位在录用时,是否知道这个劳动者与其他单位的劳动合同尚未解除的事实,都要承担法律责任。

■葛瑞原

招用未解除劳动合同者

当慎

不需要考虑该用人单位主观上是否有过错。也就是说,不管该用人单位在录用时,是否知道这个劳动者与其他单位的劳动合同尚未解除的事实,都要承担法律责任。

■葛瑞原

近日,中铁电化局西铁工程公司所属的绥德工务段对62名中、高级线路工、混凝土工、桥隧工进行了技能鉴定。这次深入一线对各工种进行技能鉴定不但切合实际,也减少了费用。鉴定合格者将颁发国家认可的证书。图为线路工正在进行技能鉴定的考试。

■潘永吉 摄



深夜,以收购、批发零售鸡蛋为业的王太太一家的生活充实、平静。一切照旧。不时传来的有关禽流感的信息并没有影响他们的生活。

「倒蛋」人家



深夜,以收购、批发零售鸡蛋为业的王太太一家的生活充实、平静。一切照旧。不时传来的有关禽流感的信息并没有影响他们的生活。

从河南商丘老家来西安西稍门农贸市场创业已有5年了。丈夫每日外出长安、高陵等地收鸡蛋,妻子在小店既零售又照料两个娃娃和日常家务。小店既是店做着生意,同时又是家,全家4口的吃喝均在这里。倒鸡蛋靠的是薄利多销,一斤也仅赚一角多钱,他家日出货一千多斤,主要为向大型超市批发,如此少的利润,也只能凭勤劳和精打细算。两个娃娃老大王男5岁是女孩,老二刚刚四个月是个男孩。或许是做鸡蛋生意的,吃蛋方便,两个娃娃都长得胖乎乎的。柳影 摄

临时工安全不「临时」

安康机务段注重培训临时工

本报讯 “下地沟擦洗机车部件前应该做哪些安全准备工作?”“做好防护,戴好安全帽。”……10月20日,安康机务段职工教育中心学习室内座无虚席,主持人提问的话音还未落定,下面职工就开始争先恐后地举起手,气氛显得非常活跃。

原来,这是安康机务段正在举行“临时工安全知识竞赛”活动。该段一直非常重视对临时工人员的管理,坚持实行“培训——考试合格——上岗”的原则,并结合实际出台了临时用工的岗前培训措施。对于短期劳务临时用工,先由雇佣部门向段劳人科申请,批准后,劳人科牵头会同安全科、职工教育中心和等部门对其进行安全教育和劳动安全培训,培训完并经考试合格后方可上岗;对于中长期用工,在培训考试合格后,对其颁发“上岗作业证”,持证上岗。同时,在每年随同正式人员的上岗证一起进行年审培训。

这些措施有效规范了临时工人员,强化了临时工安全意识,该段自雇临时工作人员10余年中,从未发生过一起劳动安全及人身安全事故。

■何明 煜君 白春

本报讯 新开业没多久的格瑞特胡家庙风味小吃城120名从业人员中,下岗职工就有60多人。

这家小吃城是私人投资兴建的。公司的经理李小军却告诉记者:“我希望这个小吃城能为下岗职工提供更多的就业机会。只要听说是下岗职工来投资开店的,我们

下岗工小吃城内圆就业梦

都给了最大的优惠。

据了解,来这里开小吃店的,大都是西安机械化工厂、市建二公司的下岗工人。其中不少人过去都是在路边卖小吃,常被市容查违,现在进了小吃城,又凭着“再就业优惠证”,享受了许多优惠,心里很舒服。

■实习记者 任乐

榆林查处子借父名套保案

近日,榆林市医疗保险服务中心查处了一起子借父名套取医疗保险基金案,追回被套取医保统筹基金6092.06元,并给予当事人套取医保金额3倍计18276.18元的经济处罚。同时对该市星元医院内科给予取消市级医保资格1年的处罚。

据了解,今年1月26日,榆林市星元医院收治了一名冠心病患者,对其进行了冠脉造影手术,该患者于次日出院,患者的住院费用和门诊费用在医保中心报销了6092.06元。然而,医保中心在随后的检查中却发现了一个奇怪的现象:同一名病人却拥有两份病历,且姓名并不

一致,年龄也有差异,一个75岁,一个50岁。医保中心随后查明,今年1月26日,榆林市离休干部李某50岁的儿子患病住院,因为75岁的李某享有医保资格,患者遂冒充父亲的姓名及年龄,并以此病历向医保中心套取医疗保险,而第二份病历才是患者的真实病历。9月20日,他们在经过调查后认为,星元医院内科负责人及其医务人员明知手术患者为中年男性,50岁,却弄虚作假,篡改病历,将年龄改为75岁,冒他人之名住院,致使离休干部医保基金流失6092.06元。

■通讯员 杨志勇 本报记者 毛静

劳保统筹是个好举措

——陕西建筑业开展劳保统筹工作的调查

建筑业劳保统筹管理与社会保障制度的关系可以这样来概括,同舟共济,并行不悖,它是社会保障的得力助手。渭南市建筑行业统筹办为了保证建筑行业进入社保后,不拖欠社保基金缴费,还采取了以下办法进行检查考核:一是建立建筑企业参保资料库;二是加强验收企业社保缴费单据环节;三是建

管理的定额标准内的工程,你的工程造价中的劳保费,我们就要“统收”。本省的施工企业(参加其他行业统筹的例外),只要你“参保”,你向养老保险缴费的企业负担部分,由建筑业劳保统筹机构拨付。你没参保,劳保费只能返还一定比例给你包干使用。

劳保统筹编织职工“安全网”

近年来,建筑业劳保统筹拨付工作,实现了建筑业统筹初期保障退休职工基本生活费发放,向确保建筑企业按期缴纳社保基金的转变,面对新的工作要求,建筑业劳保统筹正在走好行业统筹“三步棋”。即设专户、进社保、建档案,切实编织好建筑职工“安全网”。

提及行业统筹的这“三步棋”,汉中市建筑业劳保统筹办主任魏长彦的认识似乎更为透彻,他告诉记者,设立建筑行业劳保费用专户,确保劳保费费用专户专用是第一步。尤其是在给建筑施工企业办理劳保费划转手续时,企业必须交验上期向社保(地税)部门缴纳社保基金的缴款凭证,防止发生挪用,造成拖欠社保基金。其次是帮助建筑企业加入社会养老保险,使其真正进入安全网。在汉中市,全市建筑业统筹企业的3553名职工全部进入地方社会养老保险。1647名建筑企业退休职工移

交社会统筹发放养老金。218名符合退休条件的职工办理退休手续,减轻了企业的缴费压力,确保了建筑业的稳定。最后是建筑企业职工参加社会养老保险档案资料的建立,做到劳保费用拨付胸有成竹,保证企业按期缴纳社保基金不拖欠。魏长彦将这种形象地概括为“社保开单子、行统拨款子、企业保缴费、职工得实惠”。

陕西省建筑行业劳保统筹办主任连天西说,我省建筑行业劳保统筹工作的范围定位是:第一,帮助未参加社保的建筑企业参加社会养老保险,保证社保扩面和覆盖目标的完成。第二,通过对劳保费的拨付和调剂,使企业缴纳基本养老保险有一个可靠的资金来源,努力使建筑企业不欠费,保证社保机构的正常收支。第三,帮助困难企业清理历史上拖欠的离退休人员的养老金和拖欠社保机构的基本养老费,减轻社保机构的负担和压力。第四,重视对农民工权益的维护,处理好以农民工为主体的建筑劳务企业对劳保费的分割问题,使农民工享有与其他职工同等的权利。

■兰增干 李晓凌