

医疗费停报 养命钱缩水

188名退休职工权益谁来维护

■维权行动

近日,本报记者多次接到原西安市华山制锁厂(简称原华山锁厂)退休职工代表写来的情况反映材料,说他们188名退休职工的医疗费难以报销,老职工长期看病,而且陕西三秦科技发展公司(简称三秦公司)在多方面有侵权行为。由于无钱看病,他们有病只好硬忍着;加之兼并后三秦公司没有按规定给退休职工缴纳养老保险,致使他们退休金每月只有300余元,找了好多次也无济于事。本报曾在1999年6月30日对拖欠退休职工医疗费的事件进行过报道,之后,三秦公司当时还给退休职工报销了部分医疗费,到现在又有新的拖欠。为什么?

么?原华山锁厂的退休职工反映说,关键的问题是三秦公司兼并后,违反兼并合同,将原华山锁厂的土地出卖,坐吃山空,才造成这许多难以解决的问题的存在。本报记者对此进行了再调查。

未经职代会通过 工厂土地被出卖

原华山锁厂始建于1965年,原是西安市二轻局下属集体所有制企业,工厂用地面积17.7亩,建筑面积7909.23平方米,在职职工360人,退休职工188人。到1995年时,生产经营困难,负债464万元。当年6月1日,通过市二轻局、三秦公司将华山锁厂兼并。记者在市二轻局和市工业合作联社下发的兼并文件中看到这样一条:三秦公司兼并后,全

部接收华山锁厂的资产、全部退休职工和在职职工,应做到在职职工有工可做,退休职工按国家、省市给予退休职工的有关政策全部落实,做到老有所养。在三秦公司兼并华山锁厂时,还发了一个“全体职工书”。书中说,他们决不会单纯地买卖土地,而是利用这块土地发展、扩大生产。并表明,要依法给职工和退休职工缴纳养老金等。他们还称,三秦公司虽为私营企业,但有能力帮助华山锁厂恢复生产摆脱困境。然而,兼并后,三秦公司表面上在做社会调查,拟定投资发展计划,表示一定要安排职工上班,实际上一天有关生产的工作也没做。当年10月,三秦公司很快将锁厂的300余名在职职工按每

人约1万元的标准买断工龄,并让40余人下岗回家,原锁厂只留下8人,在西安沙井村电热器厂内租赁房屋办公。职工问为什么要搬出去办公,三秦公司解释说是为了减轻负担,另建新厂。到1998年底,三秦公司以联合开发的名义,在没有召开职代会的前提下,将锁厂的土地等全部资产“卖”给陕西秦晋置业有限公司,职工对此非常气愤,到有关部门反映情况也无人管,使卖土地变成事实,职工也奈何不得。

拖欠医疗费欠缴养老保险也是事实

三秦公司的法定代表人江安民,兼并后,职工多次找他谈一些问题,他都不露面,指派原锁厂的几名留守

人员负责处理遗留问题。在退休职工的多次上访和找单位的情况下,1999年9月13日,三秦公司授权陆某(代表江管理锁厂)发文,要求按市上178号文件,给退休职工办理养老保险。他们只办理了1993—1998年五年的养老保险金,1987—1993年的未给补办。由于少缴养老金,纳入社会统筹后,市统筹办给锁厂的退休职工每人每月发300多元的生活统筹金。同时,按规定,退休职工除统筹外,还应享有养老金补贴。退休职工说,医疗费停止报销已有三年时间,他们有病只有拖着。记者就退休职工反映的问题专门找三秦公司,找了几次,还不知道该公司现在在哪儿办公?据职工反映,江安民这几年搬了几次家,

他们也找不着。记者便来到沙井村找三秦公司委托管理锁厂的人员询问情况,锁厂原职工杨体荣现在是在那儿的负责人,他说,他去年11月才来,对一些情况不太了解,欠医疗费属实,至于欠多少,他也不知道,但是今年过春节时给报了8000元,是采取分摊的办法。几个随行的退休职工却说没报。杨还表示,只要有钱就会给大家报一点。退休职工还追查江安民违反合同的事,因找不到三秦公司的人,这些问题还一时难以弄清楚。我们在此呼吁,拖欠职工工资的应该按照有关法规给他们补上,躲是躲不过去的,因为这些侵犯职工合法权益的事法理都不容。

■本报记者 阎冬

谋求新岗位 创造新生活

热线电话:(029) 87344649

责任编辑 焦晓宁

■看到就说

武汉市通过立法或建章立制,取消农民工进城就业的歧视规定和不合理收费,简化农民工跨地区就业和进城务工的各种手续。在财力有限的情况下,仍然坚持让农民工享有教育和医疗方面的“市民待遇”。这是武汉市委、市政府坚持以人为本,把农民工当作城市建设和发展的宝贵资源,努力让农民工享受市民待遇,为他们创造一个与市民和谐相处的环境,而采取的切实有效措施。

闻之,不禁为武汉市的农民工同享市民待遇举措拍手叫好。

其实,农民工进入城市后,他们就是城市的一员,社会大家庭的一分子。他们在城市从事脏、苦、累的工作,只是工作的性质不同,并没有高高低低之分。然现实生活中,事实上在一些城市还有不同程度的身份歧视的不平等,不平等的待遇无时无刻不在困扰着他们,且成为农民工心中的伤痛。诸如,居住环境的不如意,子女入学的门槛过高,收费的不平等,医疗、养老保险上的空白,政治、经济待遇上的不平等,贫富生活的悬殊等等,使生活在城市边缘的压力和痛苦,无奈与漠然使农民工与城市之间还隔着一道无形的“鸿沟”。

武汉市为了让农民工“进得来、留得住、安下心、干得欢”,自降门槛,开辟绿色通道,采取一系列切实有效措施,为农民工享有“市民待遇”办实事、办好事做出了不懈的努力,并通过立法和建章立制来维护农民工的合法权益和切身利益,建立切实有效的长效保障机制,为农民工融入城市提供和谐相处的良好环境。这种把农民工工作为“城市建设和发展的宝贵资源”的观念本身就是一种进步。同享“市民待遇”,更是对农民工人格的尊重和接纳,合法权益、民主权利、切身利益的保障。当这些农民工打破城乡概念、地域概念,融合在城市这个社会大家庭中,人际关系的建立、融洽和磨合,就会成为农民工与所在城市间的纽带。农民工通过“平等待遇”的享有,也逐步积累起城市生活的认知资本和人际资本。“滴水之恩”会“涌泉相报”。农民工的潜能会在城市建设中得到释放,反过来会成为城市建设和发展的源动力。无论对城市,对社会都是一件利国利民、功德无量的大好事。因此,武汉市让农民工享受“市民待遇”值得一赞。

好一个农民工同享市民待遇

■左崇年



近日,西安供电局城东供电分局组织11个供电营业所、120名农电工在西安市灞桥区新合镇深度村开展知识技能培训训练活动。深度村是城东分局2001年最早实现直抄到户的村组,由于农改工程实施较早,存在表箱锈蚀严重、下户线老旧、刮风下雨停电故障多等问题,城东分局将一年一度

的农电比武现场设在该村电网整改的工作现场,对全村428户用电客户进行下户线和室内配电网的安装整改。这样的比武形式一方面节约了场地租用和比武材料费用,另一方面促进了施工质量,受到当地群众的热烈欢迎。

■王朝旭 赵海英 摄影报道

■职场动态

今年读大学,四年后大多数同学就毕业了,那时候哪些专业比较热门?北京大学、清华大学的专家和相关研究机构,根据今后几年社会的发展趋势和就业市场变化的预测,认为以下专业可供毕业生选择:

1. 电子信息科学类:包括电子信息工程、电子科学与技术、微电子学等。

2. 计算机科学与技术:该一级学科下又包含了计

5. 体育学:对体育教育工作规律、运动训练、科研及管理规律进行分析,探讨如何通过群众体育活动帮助人们获得健康体魄及充足的精力。

6. 动物医学:研究家畜、宠物、野生动物等所有动物疾病的预防、治疗的理论和技术。

7. 地球物理学:运用物理学的原理和方法,先进的电子和信息技术观测各种地球物理场,探索地球内部奥秘,研究与其相关的各种

四年后 哪些专业好就业

计算机系统结构、计算机应用技术等二级学科。

3. 计算机软件专业:该专业以计算机科学与技术、信息安全、计算数学和应用数学等为依托,本科阶段学生除了学习必修的基础、人文社科课程外,还要学习程序设计、多媒体技术基础及应用等几十门课程。

4. 自动化专业:该专业下设“控制理论与控制工程”、“模式识别与智能系统”、“系统工程”、“检测技术与自动装置”、“导航、制导与控制”等二级学科。

自然灾害,从而优化和改善人类生存环境,为预防及减轻自然灾害,也为人类的太空活动提供空间环境保证。

8. 预防医学:在临床医学基础上,研究重点是职业、环境、营养等方面有关的人类健康问题。

9. 护理学:研究有关预防保健和防治疾病中的护理理论和技术。

10. 测控技术与仪器:涉及光电信息工程、测试计量技术与仪器、精密仪器与机械、自动控制仪器仪表等多个方向。■深商

■职业指导

眼下,正是毕业生就就业签约时,在就业过程中怎样维护自己的合法权益?人才管理方面的专业人士提示——毕业生档案一定要有下落。

中国国际人才交流中心的周冰梅经理说,毕业生档案里具有很多原始材料,不可复制,一定要重视。毕业生与用人单位签约时,要问清单位性质及其主管单位是否具有人事管理权,是否可以接收档案。一些非公企事业单位、民营机构并不具有人事管理权,要通过人才交流中心接收档案;如果应届毕业生户口不能落在工作所在城市,则最好是到生源所在地的人才交流中心委托办理人事代理。北大就业服务中心秦艳茜老师提醒,有些毕业生不注意自己的档案投递去向,工作多年后忽然发现自己的人事关系仍无着落;有的虽然与工作单位签订了劳动合同,但没有到人才交流机构办理有关手续。这些都使得工资、档案、保险等受到影响,职称不能及时申报,需要考研、出国政审等证明时无处去开,造成许多不必要的损失。

专业人士提醒 大学生就业时要重视档案下落

■新职业

职业名称: 信用管理师

职业定义: 信用管理师是指使用信用管理技术与方法从事企业和消费者信用风险管理工作的职业。

从事的主要工作内容:

(1) 建立有效的企业信用管理体系;

(2) 制定企业信用制度与信用政策;

(3) 在交易前期,对交易对象进行信用调查与评估,确定信用额度及放账期;

(4) 在交易中期,对应收账款加强管理,并采取必要的措施转移风险保障企业债权;

(5) 在交易后期,对发生的逾期账款进行追收;

(6) 运用信用管理专业技术及专业的征信数据库防范风险,并开拓市场。

职业概况:

随着市场经济的发展,企业树立信用品牌、防范风险已成为提升企业竞争能力的重要手段。在发达国家,设立信用管理部门或专职人员的企业达到80%以

上,我国企业的信用管理从外资企业、外贸企业最先起步,到大中型企业,目前已有2000多家企业开始建立信用管理制度或培训管理专业人员。从事信用管理产品和服务的专业机构大约有5000家。当前,随着全球经济一体化和市场对信用管理体系建设的迫切需求,以及在我国政府和社会各界的积极推动下,信用管理行业正迅速发展。

就从事本职业的专业人士来说,其发展前景:第一,职业前景很好。从学科角度看,信用管理跨财务管理、市场营销、企业管理、电子技术、商法等学科,是一门典型的应用型交叉学科。信用管理人才将成为企业经营管理不可或缺的人才。第二,市场需求量大。随着我国社会信用管理体系建立及信用管理服务业务的发展,一支全新的信用管理专业技术队伍正在产生并迅速成长,预计5年后,我国将会有几十万乃至上百万人员走上从事信用管理的岗位。

信用管理师

“全国年龄最小的电脑程序员”,小学生郭厚佐,近日顺利通过了北大青鸟APTECH软件工程师考试,成为全国年龄最小的电脑软件工程师。

郭厚佐今年11岁,是黑龙江省哈尔滨市南岗区虹桥学校五年级学生。2004年1月份,他

11岁小学生 当上软件工程师

开始到北大青鸟黑龙江培训中心学习。他只用一个多月的时间就完成了全日制在校生需要一个学期学习的课程。目前,郭厚佐已经具备了设计和开发企业级应用程序的能力。

据郭厚佐的父亲介绍,近日欲以“世界年龄最小的软件工程师”为小厚佐申报吉尼斯世界纪录。

上海职业培训指导中心 公布32个新职业

■八面来风

本报综合消息 上海市职业培训指导中心5月6日公布了32个新职业,新推出的职业将经过批准的培训机构试点培训,而后进入正式职业培训。目前试点培训机构的确定工作在抓紧进行中。

据悉,进入试点运行的新职业有网络课件设计师、美容顾问、健康安全环境

(HSE)督察员、废弃物管理员、二手车交易员、信息安全师、动画绘制员、医用放射线设备维修人员、医用电子仪器维修人员、珠宝首饰评估师、模具设计师、机械产品设计师、机械产品制造技术、产品全生命周期管理技术、模具制造技术、社会工作者、色彩管理技术、视频处理技术、服装制版师、时装设计师、保健按摩师、游戏美术设计师等。

中铁20局集团电务公司在不断扩大经营规模的同时,坚持以创优夺牌为契机,提升企业的核心竞争力,贯彻质量、环境保护、职业健康安全管理体系,保证工程精品,工程分项合格率100%,优良率达95%以上,从而实现了千项工程,树一个品牌的目标。因为职工们正在认真检测施工质量。

张明 摄



心理
咨询
师
请
注
意
啦

本报讯 记者从省职业技能鉴定指导中心获悉,物流师职业全省统一鉴定考试于2005年5月15日成功举行。共有839人参加了本次考试,其中助理物流师(构架职业资格三级)685人。技师(国家职业资格二级)108人,高级技师(国家职业资格一级)46人。

另据了解,2005年6月25日全国增加一次心理咨询师国家职业资格三级和二级的鉴定,我省将如期举行。现在报名工作已经展开,报名截止时间5月26日。

■本报记者 章琦

员工的焦心事 引起政府重视 80名员工已申请劳动仲裁

■维权追踪

本报讯 昨日,本报报道的《咸阳市150名员工好心事》一事有了最新进展,此事引起了咸阳市渭城区政府的高度重视,渭城区劳动争议仲裁委已立案。

记者在渭城区劳动争议仲裁委员会了解到,截至昨天上午,陕西英美工贸有限公司150余名被拖欠工资的职工,已有80人向劳动仲裁提起申诉,并被及时立案。渭城区政府对此事也非常重视,5月13日下午,常务副区长孙景宏召集政法委、法院、公安局、劳动保障局和信访局的负责人召开紧急会议,决定由法院对超市实行财产保全。

据渭城区劳动仲裁委相关人员介绍,家美公司共拖欠150多名员工的工资及押金近20余万元,该公司经理现正在想办法筹钱,承诺在本月底兑付员工的工资及押金。本报将继续关注此事的进展。

■焦晓宁

石泉

“就业援助周”提供350个岗位

本报讯 近日,石泉县人社局和县总工会在县城中心广场成功举行了“就业援助周”暨春季劳务工招聘洽谈会,天成、永宏、丝业有限责任公司等5家企业提供了350余人的就业岗位。县人社局和县总工会还现场发放《工会法》、劳动者维权手册、招工信息、养老、医疗保险等宣传材料1500余份。县总工会、养老经办机构、劳动保障、劳动仲裁等负责人现场解答了职工提出的有关问题。这次招聘会下岗职工称赞为“送岗位、送政策、送技能”的贴心会。

■余恒才

旬阳端掉两个非法招工点

本报讯 近日,旬阳县人社局劳动监察大队接群众举报后,快速出击,仅用半天时间就捣毁两个非法招工点。

4月12日早,有群众反映在甘溪镇街道有一个招工点,镇劳动保障事务所工作人员现场了解情况后,发现其招工手续不全,便及时与县劳动监察大队联系。县劳动监察大队接到举报后,迅速派出两名执法人员前去调查,

■求职技巧

首先,求职一定要到有资质、信誉好、运作规范的合法中介机构。合法的中介机构在经营场所的醒目位置悬挂有劳动保障部门核发的《职业介绍许可证》、工商管理部门颁发的

许可证》上明示的费用,不会收取登记费和中介费之外的任何费用。而“黑职介”的工作人员则喜欢随口承诺,且收费不明确,收钱也不开具发票。常用的手段是热情接待、死缠烂打,并以“高薪、工作轻松”等做诱饵,开口就索取几十甚至上百元的档

求职中如何识别真假职介

《经营许可证》、税务部门核发的《税务登记证》和物价部门核准的《收费许可证》。而“黑职介”无法做到“四证”俱全。

其次,正规的职业介绍机构只收取物价部门核准的《收费

案费、工本费、培训费、报名费、押金等额外费用。

第三,根据有关规定,任何用人单位不得以招聘之名收取任何费用或扣押各类身份证件,求职者如果碰到有这类行为的用人单位,得多长个心眼。

第四,“黑职介”一般集中在车站、码头、工商企业密集区、流动人口集散地以及自发形成的劳动力市场周围地区。和正规的职介所相比,“黑职介”规模小,条件简陋,只有一部电话、一张桌子和几把椅子、两三个人和一些随便贴在墙上或摆在门前的所谓招聘信息广告。

另外,“黑职介”的劳务诈骗手法多样,求职者应记下职介机构和用人单位的名称、地址,并保留好相关的原始收据、发票等证据,以备日后举报、投诉,维护自己的合法权益。

■蒋明