

宁要武大郎 不要穆桂英

——男带女“捆绑式”就业看女大学生辛酸

■职场观察■

在现在职场供大于求的时候,学生就业成了很大的问题,尤其是女大学生就业相对男生更为困难。为了能把自己推销出去,不少女大学生将自己和男生绑在一起。以一带一的形式寻找工作。

“如果再找不到工作我就和男生‘捆绑’算了,这样最起码还有份工作……”这是记者在我省某高校采访时听到最多的话。目前正值女大学生找工作的关键时期,就业的压力使学生想方设法以各种形式将自己“推销”出去,男女“捆绑”式的签约形式在大学生中屡见不鲜。

女大学生肖俊(化名)就是以捆绑的形式将自己“嫁”出去的。她告

诉记者,今年一开始为找工作到处奔波,招聘会、报纸、求职网站凡是能使用的法子都用遍了,本来有几个单位是有意向的,但由于性别的原因她被拒绝了,使她身心受到打击,找工作没了信心。后来由于自己的男朋友签了一家单位,这个单位允许“拖带”一个,于是她便跟着混了份工作。

在调查中发现有近 20% 的女大学生认为在目前就业压力下,她们只能以这种方式找到工作。西安南郊某高校 05 届毕业生小荆告诉记者,他们班女生自己找到工作的不到全班女生的一半,以“捆绑式”找到工作的却有很多。好多用人单位都有性别歧视,在求职要求一栏明确标明“仅限男生”,刚开始我们

还都去投简历,但都是石沉大海。现在看到那些仅限男生的字眼都望而却步,连试的勇气都没有了。她说,这种“捆绑式”对她们来说也是一次机会,在目前这种状况下只能这样委屈求饭碗了。在调查中大部分女大学生认为单位的这种性别歧视是对她们个人价值的否定,连面试的机会都不给就剥夺了她们选择职业的机会。男大学生则认为这种形式是一举两得,不但解决了两个人的就业问题,还拴牢了媳妇。但也觉得显然对女生不公平,好像女生是“附属品”,是商品中的“买一赠一”。他们说,其实很多女生的学习成绩,工作能力在他们之上。一位姓张的求职女生很无奈的告诉记者,高考时她是以高出本科线 50 多

分的优异成绩被某高校化工专业录取的。在四年的学习中她的各科成绩也都不错从没有被“挂”过,而且在大一时英语就过了四级,然而没想到毕业时竟落到无单位要的地步。为了能把自己“推销”出去,她只好找一些男生私下协议假扮成“恋人”,和那男生捆绑在一起把自己推出去。

针对这种现象记者走访了我省部分高校的就业指导中心。西安南郊某高校就业指导中心一位负责人说,今年的就业压力很大,某些招聘单位对于性别的限制致使女生找工作更难。就现实情况看这种“捆绑式”就业方式能解决一部分学生的就业问题,也算是一个就业途径,但学校还是希望企业单位能给男女学

生同样的公平竞争机会。

我国《劳动法》第三条明确规定,劳动者享有平等就业的权利。第十二条规定,劳动者就业,不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。第十三条规定,妇女享有与男子平等的就业权利。在录用职工时,除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外,不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。但是,很多用人单位无视这些法律规定,以女孩子事多,要休产假、哺乳假等,在用人上不愿用女生。对于这种不公平对待女生歧视女性的做法,整个社会都应该说“不”,并督促予以纠正。

■本报记者 毛静
实习生 王妮妮

谋求新岗位 创造新生活

热线电话:(029) 87344649

责任编辑 焦晓宁

■看到就说■

教育部高校学生司副司长刘大为在日前启动的“2005 关注中国大学生就业”系列活动上说,今年高校毕业生就业率要达到 73% 以上,即不低于去年水平。

每到高校毕业生时期,教育部有关官员总要出来放话,要求高校毕业生就业率要达到多少多少以上。笔者觉得这种做法,值得商榷。

为什么这么说呢?高校毕业生就业率的高低,由目前的就业市场需求和本人毕业后的选择决定,即使经过各方面的努力,可以增加一部分就业的毕业生,但不能人为地违背市场的规律。一旦违背,必然造成两种遭人诟病的结果:

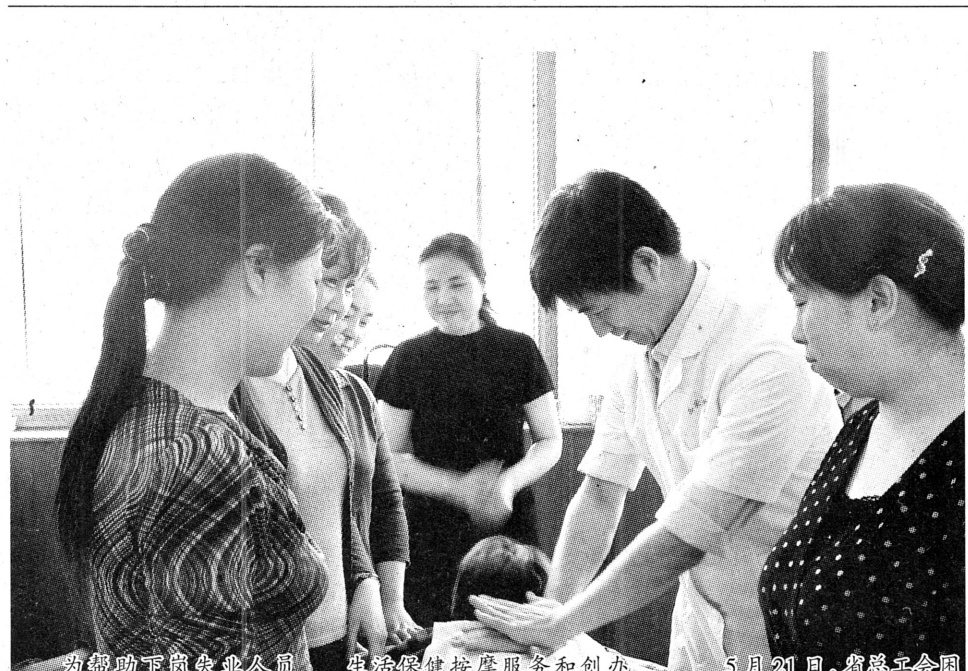
一是各高校给就业率注水,动不动就是“就业率 90% 以上”。当然,经过调查大多是造假来的。高校本应培养学生的科学、求实和严谨精神,很多学校的校训就是这样的词语,现在公然要求学生造假或和学生合作造假,试问这样的大学如何跻身世界一流大学行列,又如何能培养出世界一流的人才?

二是高校舍本求末,拣了芝麻丢了西瓜,抓就业率的劲头超过了对学生学习方面的管理和钻研,在专业设置上喜热厌冷。而高校本应以传承学术与人文精神为己任,以培养合格的现代公民为目标诉求。不扭转这种以就业率论英雄的错误指向,如此下去,形成恶性循环,对我国高校的长远发展必将形成致命创伤。比如,哲学系的学生就业前景不一定好,但一个民族需要哲学家和思想者,即使哲学系毕业生不就业,只要他做出伟大的思索,其对社会价值一样具有非凡的意义。

总之,笔者觉得一味抓高校毕业生就业率,是一种短视行为,是为了一时之利而放弃了永久之益,得不偿失。既然我们已经实行市场经济制度,就应该遵循市场规律,在毕业生就业这个问题上,主要还是应该叫市场说话。

■王伟

就业率的高低交给市场去定吧



为帮助下岗失业人员

掌握一技之长努力实现再

就业,省总工会困难职工

救助中心 5 月 10 日至 28 日

下岗失业人员举办第三期

保健按摩免费培训班,来自

西安、渭南、铜川等地的下

岗失业人员和进城务工人员

57 人免费接受了培训。

培训班针对学员从业

生活保健按摩服务和创办

社区保健服务实体的需要,

开设了市场分析、中医基础

知识、按摩刮痧拔罐等实

践、常见病保健知识等培

训课程。为确保培训质量,省

总工会困难职工救助中心

联系西安按摩医院和西安

汉俊中药研究所派出优秀

医师讲授课程。

5 月 20 日,省总工会

困难职工救助中心在西安

按摩医院邀请陕西师范大学

教授、省中宣部讲师、省

人按摩协会理事魏国光先

生为本期学员专题讲座“肩

周炎按摩”;并由西安按摩

医院组织本院多名医师指

导学员在病房观摩学习。

徐运平 摄

中央财政增加 26 亿再就业投资

据新华社 今年中央财政再就业支出安排 109 亿元,比上年预算安排增加 26 亿元。此外,中央财政今年用于农民转移就业培训的补助资金比去年增加 1.5 亿元,达 4 亿元。

财政部有关负责人强调,在 2004 年大幅增加就业再就业和社会保障工作投入的基础上,今年中央财政再次较大幅度地增加再就业补助资金投入,以保障今年就业目标的顺利实现,也显示了中央构建社会主义和谐社会的决心。

这位负责人介绍说,财政大力支持就业再就业和社会保障工作,主要做好三方面工作。

一是继续支持做好就业和再就业工作。认真落实中央各项财税优惠政策,继续加大对再就业的资金投入。二是继续支持完善城镇社会保障体系。支持做好国有企业下岗职工基本生活保障工作,基本完成向失业保险并轨任务。三是完善和落实各项社会保障政策。

武汉一技校实行男女生“捆绑”解决女生就业

5 月 24 日,武汉铁路桥梁技工学校电工专业的 3 名女毕业生被武汉锅炉集团录用。据介绍,这 3 名女生是以“捆绑销售”的形式,与本专业的另外 12 名男生一起被招聘到武汉锅炉集团的。此前,这所学校铆焊专业的 21 名女生同样是以这种搭配就业的方式,如愿以偿地与几所大中型企业

达成了就业意向。“现在技校毕业生紧俏,学校才敢用人单位提这种要求。”招生就业科科长李舒桃说,“学校的男女生比例是 4:1,学校今年出的这个‘新招’,基本能帮助解决全部女毕业生的就业问题。”

■曹一鸣 张先国

■创业之路■

随着市场经济的建立,自主创业成为咸阳市区一道靓丽的风景线。1998 年西北二棉集团有限公司压锭减员中办理了“两不找”的手续高凤霞,就是自主创业这支队伍中一颗闪亮的新星。

高凤霞开始是与朋友合伙开美容店,后来又给一家工艺美术公司打工,做蝴蝶标本展览。这段时间,小高吃尽了苦,也走了一些弯路,经受了艰苦创业的磨炼。但是,更重要的是在这段时间她了解熟悉了市场,积累了一定的经商经验,为以后的发展打下了基础。

2000 年,高凤霞在人民中路投资 5 万余元的“富贵女人”服装店开业了,起步初期,她面临的困难就是承接业务难,最怕的是门庭冷落。为此,她四处打电话、发名片、找客源、拓市场,全身心扑在创业上,经过与店里招聘的几名下岗女工的苦苦拼搏,这不足 15 平方米的小店形成了以服装加工、服装出售和面料销售“三位一体”的经营模式。她

们把为顾客加工的每一件服装都当做工艺品来制作,在顾客满意的笑容中获取成就感,很快月营业额就超过了数万元,小小服装店生意慢慢火了起来。

高凤霞十分注意紧跟市场服装流行趋势。她晚上看完电视剧想不起说的什么,但她却记下了不少演员的服装款式和色调。她靠自己敏锐的判断力和审美感选面料,及时设计出新颖别致的时装,打造“富贵女人”品牌,吸引客户。高凤霞的工作理念是:以 120% 的服务效果,来满足客户的需求,让他们慕名而来,满意而归。在她规范服务的管理下,服装店的效益有了较大增长,开业 5 年来,每年净利润都在数万元,最好的一年超过了 6 位数。她的愿望是以以后规模扩大,招聘专业人才,再在宝鸡开一家“富贵女人”服装分店。今年元月份,高凤霞与朋友合伙投资 30 余万元,又在咸阳市毕塬路开了一家“百顺”汽车服务有限公司,主要从事汽车维修业务,效益也很好。

■周伯奇 柴德福

本报讯 镇坪县采取多种形式,积极稳妥地促进城乡就业工作。该县劳动保障部门针对下岗失业人员再就业的呼声和愿望,着眼于解决往年培训单一的不足,聘请农业技术专家对下岗失业人员进行科学饲养、

种植蔬菜和药材生产等方面的科学技术培训,鼓励他们转变观念,抓住机遇,大胆到农村开辟新的就业天地。

结合培训,该县劳动保障部门用足用活扩大再就业的优惠政策,解决下岗职工的困难。2004 年 11 月份,根据国家的有关政策,县人事劳动保障部门为 2 名下岗失业人员办理了由财

政部门贴息的小额贷款手续,由信用联社发放信贷资金 2 万元,帮助下岗职工从事饮食、修理、图书借阅等行业。社会保险经办机构 and 公共就业服务机构开设了专门的服务窗口,协调工商、税务部门作好下岗失业人员社

镇坪县多措并举促再就业

会保险手续和劳动保障事务代理,为 158 人审核发放了再就业优惠证,筹集帮困资金 3 万元,救济困难职工 103 人,促进了社会稳定。

据统计,截至目前,该县劳动保障部门直接培训农民工 500 人,培训下岗失业人员 160 人,其中有 157 人实现了再就业。

■张力

本报讯 《保健刮痧师国家职业标准》日前制定完成,将作为行业管理的准入规则,对刮痧保健市场起到规范作用。

同时,国家职业资格培训教程《保健刮痧师》在京首发。这标志着我国中医的刮痧疗法终于有了国家职业标准。据介绍,为满足刮痧师职业培训的需求,劳动保障部设专项课题,由中国中医研

究院基础理论研究所组织有关专家历时一年,编写了国家职业资格培训教程《保健刮痧师》,对刮痧的技术规范做了系统梳理。目前,全国首届保健刮痧师职业培训班已经在中国中医研究院开学,将为全国刮痧行业培养首批

专业师资力量,学员均为从事刮痧工作 5 年以上的专业技术人员。

■王淑军 秦秋

面对今年承揽的铁路信号“三改四”任务比较集中、工期比较短的形势,中铁电气化局集团西安通号处及早动手,积极进行人员培训,先后举办了为期 2 期 ZPW-2000 技术培训班,80 余名职工和合同工参加了培训,为更好更快的完成施工任务准备了充足的人力资源。

张迁 周湘民



■热点聚焦■

关于国有企业改制中职工身份置换的经济补偿,涉及到经济补偿标准和经济补偿金的来源及使用两方面的问题。

一是经济补偿标准的确定依据,包括国家标准和地方标准。

1、确定经济补偿国家标准的现行依据有以下三个文件:(1) 1995 年 1 月 1 日施行的《中华人民共和国劳动法》第二十八条规定:“用人单位依据本法……规定解除劳动合同的,应当依照国家有关规定给予经济补偿。”

(2) 劳动部《关于印发〈违反和解除劳动合同的经济补偿办法〉的通知》(劳部发[1994]481 号)。该“经济补偿办法”规定了违反和解除劳动合同对劳动者的经济补偿标准。

(3) 2002 年 7 月 27 日财政部《关于印发〈企业公司制改建有关国有资本管理与财务处理的暂行规定〉》(财企[2002]313 号)。该“暂行规定”已明确:“(企业改建过程中)企业支付的经济补偿金,所有地县级以上人民政府有规定标准的,按规定执行;没有规定标准的,按照原劳动部印发的《违反和解除劳动关系的经济补偿办法》(劳部发[1994]481 号)规定的标准执行。”

同时,有关经济补偿的地方标准,散见于全国各省、直辖市、自治区地方人大及其大中城市地方人民政府先后制定的关于企业与职工解除劳动关系给予职工经济补偿的有关规定。

全国性的法律法规规定的经济补偿标准往往是保护劳

身份置换时咋算经济补偿

——国企改制中职工关注的话题(二)

劳动者利益的最低标准。为了加快本地国企改革步伐,近年来,许多地方制定了较之中央更为宽松的优惠政策,扩大了对职工的经济补偿标准。各地的经济补偿金的计算标准具体掌握在各地政府的手中,且有一定的变化余地。实践中,在同一地方,不同行业、不同企业在国企改制中企业给予职工的经济补偿标准也不尽相同,有的甚至差异较大。但总的说来,地方标准均具有两个共同点:一是重点考虑了职工参加工作时间的(多数以 1986 年 10 月 1 日为界限)和工龄的长短因素,而对其他因素基本未予考虑;二是地方的补偿标准均参考了上述原劳动部制发的[1994]481 号文件,而略有浮动,适当提高了补偿金。

二是经济补偿金的来源及使用。国企改制首先要清理改制企业的资产,并对资产性质予以产权界定,在对国有资产评估后,从中扣除企业尚欠的债务,剩余的应该是国有净资产。对职工身份置换的经济补偿金,就来源于国有净资

产中。

对于离开改制企业另谋出路的职工,其应得的经济补偿金应当从原企业国有净资产中以现金方式支付之。对于不离开改制企业,仍留在改制后企业中就业的职工,通常的做法是:可以考虑以改制后企业的股权或股票方式作为职工身份置换的补偿。这样做,一方面可以大大减轻改制后企业流动资金的压力,有利于企业的整合发展,另一方面又能使职工持有的数量不多的经济补偿金发挥较大的作用,利于职工参股就业。为了鼓励职工将应得的补偿金转为对改制后企业的出资(持股),企业还可以再给予一定的优惠(如采取配股和适当送股的方式)。当然,无论采取何种方式处置经济补偿金,都一定要同职工协商一致,绝对禁止在企业改制中强行推行股权或股票代替职工的经济补偿,甚至强迫职工接受打折后的现金补偿,否则就构成了对职工财产权的侵害,一旦职工向人民法院提起侵权诉讼,企业(或政府)必然面

临败诉的风险。

当然,完全可以兼顾企业和职工双方的利益,鼓励职工持股,把企业改制为包括职工在内的多元化投资主体的股份制公司,甚至直接改制为仅由本企业绝大部分职工持股的股份合作制企业,实现企业内部型产权多元化。在中小型企业(含集体所有制企业)中,动员企业内部的全体职工参加改制,采取股份合作制的改制方案,即凡是企业经营层(管理层)和有一定出资能力的职工,不但将自己身份置换的经济补偿金转为对改制后企业的出资,而且再拿出部分积蓄增加出资;即使出资能力差的职工,也尽量不提取经济补偿金,而是转为对改制后企业的投资,这样做保证了改制后的企业法人财产不至于减少甚至会有有一定程度的增加,不仅有利于职工的就业保障,还能极大地提高广大职工主人翁的责任感和工作积极性,对改制后企业的长远发展也有着深远的积极意义。

三是不可忽视履行法律手续维护国企改革成果。改制企业在向职工支付经济补偿金或安置费用的同时,应当由双方签订《职工身份置换补偿协议书》(有的又称之为《解除劳动关系经济补偿协议书》)或《职工安置协议书》。

职工在改制后的企业就业上岗,同样要重新签订有关劳动合同或协议。履行书面签章手续,有利于确定双方的民事劳动关系,保障双方的合法权益,维护企业改制的成果,减少或避免纠纷,为改制后企业的健康发展奠定良好的基础。

■梁开业 王会盛