

城市“秋菊”终讨回职工身份

2005年6月13日,对王晓琴来说是值得高兴的日子,她的案子终于出现了可喜的结果。经西安市碑林区人民法院重新审理,作出了撤销二厂对王晓琴的书面处理决定;恢复王晓琴的职工身份。这样,在经历了十年之久的申诉之后,王

晓琴的案子终于有了公正的判决。

1995年10月6日,“带薪留职”的王晓琴在不知情的情况下,被西安市第二丝绸厂按“自动离职”第二名称,未给她书面通知。这样一直到1996年4月初她去厂里时,办公室

主任才告诉她早已被厂里除名。在得知自己被无辜和违规除名后,王晓琴踏上了漫漫申诉路。她先到西安市劳动争议仲裁委要求解决,市仲裁委认为双方没有任何书面处理决定,不能立案。此后,在西安市总工会的协调下,1996年4

月24日,王晓琴拿到了丝绸二厂的书面处理决定。25日她向市仲裁委申请仲裁,市仲裁委以申诉超过时效为由驳回了申诉请求。

为了生活,她继续坚定地申诉。在经历了两次申请劳动部门仲裁、两次向法院起诉、五次向法院申诉的失

败后,2005年6月13日,经碑林区人民法院重新审理作出判决:撤销被告西安市第二丝绸厂对原告王晓琴做出的书面处理决定,恢复原告王晓琴职工身份……

王晓琴“自动离职”的名声被卸掉了。然而,十年的官

司,打穷了一个家,更打“老”了她的青春。当记者问她用了十年的青春时光打了一场官司值不值?她说:权益和公正比什么都重要,她现在只是恢复了职工身份,还有许多权益要追讨,她要继续依法维护自己的权益。 ■实习生 王娅妮

滋润康乐情怀
塑造美丽自我
热线电话:(029)87344649
责任编辑 焦晓宁

一吐为快

据报道,深圳市正在酝酿出台《高温劳动保护暂行办法》,有关部门公布的征求意见稿共有12条,对高温条件下工作的工作时间、高温补贴发放和防暑降温措施都做了详细规定。据悉,深圳即将出台的这一办法,在国内众多城市中还是首家。

近年来,随着全球气候变暖,加上“热岛效应”,国内不少城市深受高温酷暑困扰。高温酷暑不仅可能损害室外作业人员的身心,而且也极易发生意外伤害。令人忧虑的是,我国对于高温条件下劳动保护立法比较滞后,目前唯一的全国性的政策法规,还是1960年颁布的《防暑降温暂行办法》。时隔45年,我国的社会经济状况已经发生了巨大变化,条例的很多内容与现实状况相脱节。而就应急机制看,目前许多地方对台风、暴雨和寒流的预警信号均没有若干等级,每个等级都有不同的应对措施,虽然今年一些地方开始发布高温酷暑预警信号,但却没有制定相应的系统应对措施,国家也缺乏统一的规定。

将高温关怀落到实处,首先要完善立法,建立起高效的应急响应系统。由于各地气候条件不同,不同行业受高温的影响也不同。在全国性高温保护法规尚未健全的情况下,各地可以像深圳那样,从本地实际出发,探索制订高温劳动保护的法律法规与规章,明确规定政府在防暑降温方面的职责、用人单位的义务和职工特别是农民工们的权利,以及违反防暑降温法规应的责任。

当然,也要看到,仅仅制定法规规章是不够的,还应同时加大监管力度,对违反规定的企业、单位及时责令整改,使漠视群众权益的违法违规行为受到及时查处,这样才能确保将高温关怀落到实处。 ■王学江

高温关怀 需要制度保障

省妇联接待投诉下降

本报讯 今年上半年省妇联共接待群众各类投诉1422人次,较去年同期相比投诉量下降了5.9%。其中5月份,因新《信访条例》的颁布和实施,投诉量较去年同期下降了37.3%。

在1422人次的投诉中,婚姻家庭类747人次,占投诉量的52.5%;财产权益类132人次,占投诉量的9.3%;人身权益类138人次,占投诉量的9.7%;劳动权益类70人

次,占投诉量的4.9%;文化教育类3人次,占投诉量的0.2%;综合类332人次,占投诉量的23.4%。

在这些投诉中主要体现出两大特点。一是家庭暴力问题仍为投诉重点,且恶性案件时有发生。在747人次的婚姻家庭权益投诉中,妇女

投诉家庭暴力的案件达300余人次,占投诉总量的40.2%,尤其是16838198反家暴热线开通后,此类投诉呈明显上升趋势。

二是妇女求助范围广泛。随着妇联组织社会维权力度的不断提升和扩大以及12338妇女维权热线的开通,

在韩城矿务局桑树坪煤矿,提起好矿嫂谢会玲,无人不知,无人不晓。四年来,她把浓浓的情和深深的爱无私地献给了开采光明的矿工兄弟,受到了大家的普遍赞扬和爱戴。

谢会玲今年53岁,是一位普通的职工家属,丈夫赵英志在矿采煤四队上班。平时,谢会玲只要有时间,总爱到丈夫所在的队上转

来到他住的小房,给他讲学习的重要性,提高了他对学习的认识。现在,郑道满不但担任队上的生产班长,还成为班中的技术“大拿”。几年来,谢会玲先后为农协工缝补衣物160多件,拆洗被褥床单50多条,看望工伤病号20多人(次)。

去年7月,单身职工王安左脚受伤住院,尽管队上安排有护理人,但谢会玲还是一

宝鸡列车段武装部长长期以来,充分发挥民兵在安全生产中的突击队作用,同时,高度重视对预备役民兵的日常军事训练工作。近日,该段紧紧围绕运输生产中心工作,以提高民兵队伍素质,完成旅客安全运输、维护稳定、防洪抢险救灾等急难险重任务的能力为目标开展了民兵军事训练。

因为该段由21名退伍军组成的女子民兵小分队,队列训练时的飒爽英姿。

费耀斌 摄



功在幕后 无怨无悔

记陕西集团设计院气动组组长赵晓霞

气动设计专业是一个理论性特别强的专业,繁琐的计算、换算与枯燥的数字测量,使许多人对此失去了兴趣。因此,不断地有人流失、跳槽,可陕西集团设计院气动组组长、共产党员赵晓霞,凭着坚定的信念和对航空事业的热爱,在气动设计专业上一干就是16年。

今年37岁的赵晓霞,参加工作以来一直从事飞机气动设计工作。近年来,随着重点工程研制任务的不断增加,气动组的科研任务越来越重。为使年轻人尽快成长起来,赵晓霞主动承担起培养年轻人的任务,她从气动概念开始,结合飞机各个部位,详细讲解气动变化规律,并将自己多年来积累的气动工作经验进行整理,毫无保留地传授给大家。在她的悉心培养下,近年来陆续参加工作的陈进庚、王明凤、张晓等年轻人迅速成长起来,成为了科研线上的技术骨干。

今年年初,某重点工程研制投入前期准备后,由于时间紧、周期短,部分吹气模型不得不由外协厂家加工。在外协的一个多月里,赵晓霞常常深入生产现场,与工人们一起加班加点;遇到人手不够时,她“冲”上去铆缝、打磨,飞舞的粉尘将她变成了“灰姑娘”,可她毫不在乎,第二天继续接着干。由于吹气模型精度要求特别高,其表面质量直接影响到试验数据的准确性。因此,当某重点工程吹气模型进入装配阶段后,本可以好好休息一下的赵晓霞,与装配工人在高达40℃的风洞里忙前忙后,亲自检查每一个螺钉是否完好、每一个连接部位是否合乎要求,模型吹气状态是否

正确……为保证试验数据可靠有效,吹气试验常常是24小时连续进行,试验基地采取两班倒的办法,而现场跟试的赵晓霞生怕什么地方出错,影响设计方案决策与制定。她便主动承担起两班倒任务,现场与试验基地技术人员分析数据、讨论确定方案思路……

今年4月30日下午,该室接到某重点工程必须在7天之内完成选型测力试验的任务,刚刚跟产回来不久、正准备趁五一假期与家人团聚的赵晓霞听说后,主动请缨,在做了简单的准备后,立即与同事陈进庚、杨建等连夜赶赴某试验基地。他们每天早上9点前就赶赴试验现场,一直忙到晚上11点后休息,终于在8日前完成某重点工程载机模型吹气试验任务,带回了全部试验数据。作为组长的赵晓霞还来不及喘口气,又一头扎在紧张的数据换算与数据处理中。连日的奋战,使她身心疲惫,面色憔悴,单位领导劝她休息一下,她却说:“其他专业组都在等着气动测试结果,结果不出来,我哪能歇得住?”言毕,又埋头工作起来。寥寥数字,道出心声,这就是赵晓霞,一个不善言辞,只有默默工作,用实际行动书写人生的女科技工作者,在平凡的岗位上,做出了不平凡的贡献。 ■张养军 本报记者 阎冬



八面来风

上海市生育保险实施3年半以来,已惠及14万妈妈。那么,生一个孩子,政府要补贴多少钱?据人民日报报道,来自上海市劳动和社会保障局的最新统计表明,这个数字目前是人均8500多元,今后还可能逐年提高。

《上海市生育保险办法》从2001年11月1日起实施至

上海 领补贴 十四万妈妈

今,全市已有450多万从业人员参加了生育保险,14万名生育妇女领取了生育生活津贴和生育医疗费补贴,人均待遇标准为8500多元。

为了保障低收入生育妇女生育期间的正常生活和医疗需求,充分体现妇女生育的社会价值,同时也为了进一步减轻用人单位的负担,上海市人民政府于去年8月对《办法》中的相关条款进行了修改,调整了生育保险待遇标准。

爱心姐姐

陈英是宝鸡机务段监控车间一名普普通通的女工委员,但提起她,人们就会亲切地称她为“爱心姐姐”。

监控车间共有女职工54人,占车间总人数的53%,由于大多数女工的爱人都是火车司机或者铁路行业其他的工作人员,工作流动性比较大,在日常的生活和工作中难免会有紧急情况需要帮助。因此,她专门准备了一个详细的通讯录,上面记载着每位女工的家庭状况以及联系方式。

小刘的产假休完了,由于家在外地,陈大姐操心她是否找到了保姆;小张和老公闹别扭了,和好点了吗?小李的婚期定在下月,该为她准备些什么呢?这一件件看似平常的小事,都被陈大姐在班后、班间休息时办妥了,她用她的行动将她和全车间女工的心紧紧连起来。

热点聚焦

社会保障体系五大险种之一的生育保险,7月1日起在北京市企业正式推行。生育保险实行20天来,围绕该险种的争议持续不断。

男职工没理由说自己吃亏

根据《北京市企业职工生育保险规定》,参保女职工因怀孕、生育发生的医疗检查费、接生费、手术费、住院费和药品费等,都由生育保险基金按规定支付,除婴儿费、超出支付标准外的超位费外,医疗机构不得向参保职工另外收费。

拿到自己单位报销,因此不少人质疑生育保险“重女轻男”。

而家住宣武区广内街道的王先生认为,“男职工吃亏”的想法太狭隘:“生孩子不是女性个人的问题,这关系到人类繁衍和社会发展,男性也应分担生育风险,这样才能体现出社会公平。”“再说,保险费全部由单位掏,不影响个人收入,男职工没理由说自己吃亏。”

王女士说,公司女职工只占三分之一,且大多年龄在35岁以上,能享受生育保险待遇的职工不多。按新规定,公司每月要交4.3万元生育保险费,与原直接支付女职工生育保险费用相比,负担反而加重了。

劳动保障部门认为,生育保险以社会统筹的形式,让男职工多的单位为女职工多的单位分担生育费用,将改变一些企业为追求经济效益不愿录用女职工,造成妇女就业困难的状况。

社会各方面对此也是众说纷纭。在航天科工集团工作的王先生说,企业录用员工,更多的是从工作方面考虑,许多岗位确实不适合女性,企业不会因为区区几千元生育

费用而对女性抱有偏见,实施生育保险对促进女性就业作用不大。

就职于一家大型外企的李小姐说,一般外企不会计较支付女职工生育保险费用和产假工资,关键是外企“一个萝卜一个坑”,你休产假,工作谁来干?生育保险无法解决女性产假期间的工作问题,因此,无法为想进外企的女性增加就业筹码。

程为敏认为,生育保险起码能保证企业不因生育费用而拒绝女性,单从保险这点看,它起到了促进女性

燎原公司开展女工建功立业工程竞赛

本报讯 为调动女工的生产工作积极性,燎原公司工会在公司女工中开展了“建功立业工程”劳动竞赛。

此次竞赛分别在生产一线和设计、工艺、管理、服务岗位的女工中开展。分别设立“巾帼月份优胜流动红旗”竞赛和“三项能手竞赛”(科技创新能手、质量攻关能手、优质服务能手)。此竞赛以季度为阶段进行评比奖励,对荣获“优胜个人”和“能手”称号的女职工发给奖金,对成绩特别突出的将组织外出旅游。

此次劳动竞赛的开展,为广大女工施展才干构筑了平台,得到了女职工的积极响应。 ■王丽娜

生活保健

一般人都认为,产妇在坐月子的时候是不能被风吹的,所以许多产妇都习惯在“月子”里把家里的门窗紧闭,甚至在产妇的床周围也拉上帘子,保护得密不透风。解放军306医院妇产科副主任杜新新指出,这样的环境反而容易让产妇生病,室内的温度过高,空气浑浊,在夏季很容易使产妇中暑。

杜新新副主任告诉我们,孕妇产后,体力消耗,会使产妇身体虚弱,抵抗力下降,因此她认为以下几点非常重要:1.休息是坐月子的头等大事。产后一定要注意睡眠,不要让自己疲劳,但也不要整月躺在床上。通常,在宝宝出生后的第二天,就可以下地走动。2.产妇在月子里还应该注意居室定时通风,避免因室内温度、湿度过高而出现高热等产褥中暑现象。如果室内温度过高,可以定期给房间换气,也可以适当使用空调,一般将

酷暑天学坐「月子」

室温降到26度左右便可以了。但在使用空调时,应注意,空调风不宜直接吹向产妇;空调温度不宜太低;开空调时产妇最好穿宽松舒适的纯棉长袖衣裤,再穿一双薄袜子。3.保持心情愉快。产后的女性,由于生理上的变化,精神比较脆弱,加之压力增大,有可能发生产后抑郁症。因此,一定要在家里保持欢乐的气氛,尤其是丈夫应该多体谅妻子,在精神和生活上给予支持。4.合理安排饮食。产前的前几天,产妇身体非常虚弱,既要恢复自身的生理功能,同时还要哺乳,因此,需要充分的维生素和营养物质,同时还要考虑尚未完全恢复的肠胃功能。5.适当锻炼身体。坚持在月子里进行必要的身体锻炼,做一些产后体操,可以很好地恢复体质、形体。6.绝对避免性生活。女性的生殖器官经过妊娠和分娩的变化,必须经过一段时间才能恢复正常。最好是月经恢复后再开始性生活。 ■鱼日

生育保险面临“公平”困惑

生育保险不分男女,不论曾生育,只要是在职人员都要参加。而参保男职工只能报销自己的计划生育手术费用,不能把配偶的孕产费用

费用而对女性抱有偏见,实施生育保险对促进女性就业作用不大。

首钢高新技术有限公司人力资源部的王女士说,按原规定,女职工的生育费用由所在企业负担,一些效益不好的企业随意克扣甚至免除职工生育费用。生育保险一旦实施,企业负担的费用全部转由生育保险基金支付,所有企业女职工的权益都有保障。

生育保险的作用,其他问题不是生育保险能够解决的。

生育保险不该有门户之见

赵先生与妻子都是北京市怀柔县人,现在宣武区经营一家食品店。赵先生说,我们都北京市城镇居民户口,但因为是个体经营者而被排除在生育保险之外,既然这个保险属于社会保障体系,就该把全市居民都纳入保障范围。