

渭南市总创新工作思路

构建五项长效机制

做到有保障维权

本报讯 渭南市总工会从实际出发,坚持构建工会维护职工权益的五项长效机制,做到有保障维权,这种创新思维的工作思路,激活了工会组织的活力。

建立就业救助机制,解决失业职工就业难的问题。市、县工会组织扶持建立再就业基地 28 个,安置下岗失业职工 15876 名,与市劳动局配合每年至少举办一次职业洽谈会。还利用援助中心这一平台,免费为职工寻找工作岗位,借助社会办学机构,利用职工学校、职工俱乐部等阵地,建立就业培训基地,为职工传授技能,近三年时间先后培训职工 20581 名。

建立助学救助机制,解决困难职工家庭子女上学难的问题。市总工会动员全社会力量捐资助学,奉献爱心,通过募捐资金、结对帮扶、定额资助等形式,帮助困难职工子女顺利入学和完成学业。从 2002 年起,发给考入高等学校的特困职工子女交通和生活补助费,确保每一个困难职工子女都能上得起学。全市共筹措爱心助学资金 50 多万元,资助 800 多名困难职工子女上大学。

建立医疗救助机制,解决困难职工就医难问题。各级工会组织与医疗机构联手开展了“健康春风”义诊活动,免费为困难职工检查身体。市总工会针对特困职工就医难的问题,先后到六家医院调查,与第一人民医院达成协议,对困难职工提供 11 项就医优惠服务,现已有 160 名特困职工领到了医疗优惠卡,近千名困难职工家属可享受医疗优惠待遇。

建立信访工作机制,帮助解决职工的困难和呼声的问题。市总坚持每月召开信访工作协调会,每季度召开信访工作专题会,每半年向市委和市政府及信访部门汇报一次信访工作情况。对职工的信访,做好登记、处理和回复工作,有典型的信访及时向市委和政府报告,协调处理好职工的信访。市总领导坚持遵守信访接待日制度,满腔热情地接待来访的职工群众,帮助解决他们的实际困难和问题。

建立帮扶救助机制,解决困难职工生活难问题。全市建立起特困职工档案 78094 户,特困劳模档案 117 户,实施动态管理,市县两级工会共筹集送温暖基金 190 万元,坚持向困难职工开展送温暖活动。1999 年全市县级以上领导干部与困难职工开展的一帮一、结对子交友帮扶活动,覆盖面和受益面不断扩大。几年来共有 5410 名干部帮扶困难职工 5411 人,实施救助 4012 人,帮助生产自救 3500 人,实现再就业 4259 人,帮助 3842 名困难职工基本脱贫。市总工会困难职工援助中心本着救急济难的原则,直接向特困职工实施救助,使困难职工感受党和政府以及工会组织的关怀和温暖。

■本报记者 王仓盛

基层工会组建年度达标进入倒计时

■信息台

据工人日报 目前,距完成全总确定的 2005 年新建工会基层组织 17 万家、新增会员 800 万人的工作目标已进入最后冲刺阶段。全总有关领导提醒道,当前尤其要注意在成绩面前盲目自满、停滞不前的认识和行动。

据悉,中国工会十四大以后,全

总不仅明确了“组织起来、切实维权”的工会工作方针,还提出 2004 年至 2008 年每年新增会员 660 万、5 年新增 3300 万会员的目标。2004 年,在各级工会的积极努力下,全国新增工会会员 1300 万人,远远超出了年新增 660 万会员的预期目标。统计显示,截至 2004 年 9 月底,全国会员总数为 1.369 亿人,职工人会

率为 63%。

2005 年,全总确定了新建工会基层组织 17 万家、新增会员 800 万人的工作目标。目前,工会组建年度达标进入倒计时,但从各地的反馈信息来看,形势看好。其中,非公有制企业工会组建工作进展喜人,特别是一批知名外企工会组建不断取得突破,成为今年工会工作一大亮点。

商 出台工会干部权益保障办法

本报讯 工会干部作为职工权益的坚定维护者,始终站在维权最前沿。然而,当他们自身合法权益受到侵害时如何进行有效、及时维护,已成为基层工会干部越来越关注的事情。近日,商州区总工会制定出台了《商州区工会干部权益保障办法(试行)》,为维护基层工会干部自身权益撑起了一把厚实的保护伞。

据了解,权益保障服务对象为专(兼)职工会干部。各级工会干部因履行工会职责被解除或中止劳动合同,造成经济损失和生活困难的,在失业期间按每月 500 元预付工会干部生活费。因履行职责被免除职务、调岗、降低职级,造成个人正常收入减少的,给予 1000 元以内的一次性补助。遭受打击报复致

残、致死的,给予 2000 至 5000 元的一次性补助。患有《办法》中规定的八种重大疾病的给予 3000 元的一次性补助。

按照办法规定,申请权益保障服务应由本人向商州区总工会“权保办”提出,“权保办”在 10 个工作日内提出是否受理的意见及理由,并及时通知申请人。

■张晓平



为促进街道社区再就业工作,帮助下岗失业人员提高知识技能素质和就业竞争能力,省总工会困难职工援助中心和西安市莲湖区困难职工援助中心携手联动,举办了下岗失业人员电脑操作免费培训班,来自莲湖区各社区的 62 名下岗失业人员接受了为期 36 天的免费培训,经考核全部合格。图为学员认真学习操作技能。

徐卫平 摄

省建筑工会召开六届一次全会

魏思都当选工会主席

本报讯 在刚刚闭幕的陕西省建筑工会、陕西建工集团总公司工会六届一次全会上,选举魏思都为省建筑工会主席、王春堂为副主席。会议还同时选举产生了省建筑工会第六届经费审查委员会、第四届女职工委员会。

省建筑工会、陕西建工集团总公司工会从五届一次全会召开以来,围绕大局,突出维权,各项工作都取得了新进展。建筑系统各级工会不断规范民主管理和厂务公开,企业重大问题都提交职代会审议,涉及职工切身利益的事项提交职代会审议通过,把清理拖欠职工工资和“三金”作为维护职工合法权益的重要工作来抓,建立了季报制度,督促企业清退了较大数量的历史欠账;各级工会协调处理劳动争议 721 件,切实维护了职工的合法权益。他们以加强工会基层组织和工会队伍建设为重点,以开展建设职工之家为载体,建成全国模范职工之家 1 个、模范职工小家 3 个,全省模范职工之家 1 个、模范职工小家 3 个,省建筑工会先进职工之家 64 个、模范职工小家 47 个。建立了长效的帮困机制,每年筹措帮困资金 200 万元以上,救助困难职工 8000 多次,领导干部和工会干部与 1068 名困难职工结对子帮扶,缓解了职工的困难,帮助 414 名困难职工脱困,为 4104 户困难职工办理了低保,实现了省总提出的“三项承诺”。

■本报记者 焦晓宁 实习生 王甲

■工会主席风采

矿难、欠薪、合法权益受侵犯,几乎成为产煤地区乡镇和个体小煤矿农民工的普遍呼声。今年记者两次前往澄城县尧头镇的小煤矿采访,却惊奇地发现,从农民工那里听到的不是诉苦与抱怨,而是对镇煤业工会联合会和主席高群祥的称赞声。

尧头 3 号煤矿的农民工对记者说,他们丹凤籍的老乡靳当良因井下冒顶事故,造成下肢瘫痪,住院治疗 8 个月,伤没好煤老板却拖着不管了。伤者的妻子为丈夫看病,花光了积蓄,穷得连县医院回镇上的 2 元汽车票的钱都拿不出来了。今年元月家属找到镇煤业工会联合会后,高群祥主席先给了她车票钱和吃饭钱,当即通知该矿煤老板去医院,督促治疗的同时,并三三四次出面协调伤者的工资、医疗费及家属护理费等问题。通过一个多月的周旋,使伤者得到 8 万多元的补偿。该矿的农民工都说,多亏高主席出面依法为农民工维权,这位陕南汉子才得到全镇小煤矿迄今为止的最高伤残补偿。

尧头镇有个赵庄煤矿,因经营困难一度拖欠矿工数月工资,致使外地 30 多名民工无钱回家过年。高群祥得知后,就到矿上与矿主据理力争,并晓之以利害。

最后矿工主卖掉了自己的小汽车,补发了所欠矿工的 5.9 万元工资。对新兴煤矿拖欠陕北民工队的 2 万元的岩巷承包工程款问题,高群祥带去工程技术人员现场查证落实工程质量,经协商民工队用一个班时间处理了煤老板提出的遗留问题,第二天便顺利拿到了足额工程款。

“高主席为矿工把心操

协调的同时,督促各矿统一为外地来的民工办理暂住证。有一年,马家河矿有位外地矿工的未婚妻来矿上探望,竟被当地当作“超生游击队”抓走了,后来还是高主席出面,才把人放了回来。

这位备受农民煤矿工称赞的高群祥,个头不高,瘦瘦的身材,现年 52 岁。他是尧头镇耀显村人。早在

在采访中记者了解到,尧头镇煤业工会联合会成立于 2001 年 3 月。当时该镇的小煤矿达 18 家,煤矿从业人员 1100 多人。这里的矿主雇佣矿工多年都是口头协议,甚至与农民工签订生死合同,出了工伤事故草率私了,甚至强行打发。

为此工会联合会一成立,高群祥就着力于推动维权机制的建立,帮助指导镇上 18 个小煤矿的一千多名农民工与企业签订劳动合同;每月在参与镇上组织的煤矿安全大检查工作时,工会重点检查矿工工资核算和发放情况,督促企业按时足额发放职工工资;坚持每月组织对上月有关企业的劳动争议、工伤处理、职工意见和建议的处理情况进行回访,及时发现和解决问题。通过高群祥和工会联合会的共同努力,尧头镇各矿的用工制度和劳动关系逐步趋向规范稳定,矿工的合法权益得到有效维护。他们的工作,先后受到省、市、县工会和全总的表彰。

■本报记者 杨明洲

尧头矿工弯老高

扎咧!”记者所到之处,小煤矿的不少矿工都用这样朴实的话语夸奖高群祥。他们说尧头的小煤矿多,外地矿工带家属和小孩的也多,对这些矿工孩子的上学、防疫等问题,老高都挂在心上。过去这些孩子就近上中小学,最少一年都要交 300 元借读费,通过老高与尧头初中与 4 个村办小学的协调,从 2001 年 9 月对外地煤矿工子弟上学不再收借读费,现在已坚持四五年了。对矿工小孩的防疫问题,经老高与镇地段医院协调,每个小孩的 5 元防疫费由各矿负担,从而使外地矿工的小孩也能享受到免疫糖丸和防疫卡苗。对于公安部门、计生部门一度出现的乱抓人问题,老高在积极

80 年代当村支书时,他就领着村民办过 7 个小煤矿。1993 年调到镇上从事乡镇企业管理,现在已有 13 个年头,他担任煤业工会联合会主席是兼职的。当记者戏称他为小煤矿“农民工的‘保护神’”时,老高嘿嘿一笑:“我没有‘神’的能耐,‘神’也不会深入矿上搞维权!”他说,为矿工维权靠的是工会组织与机制、制度的力量,同时设法争取社会各界的支持与配合。

■职工信箱

百事通先生:

我是一名复转军人,1973 年转业到汉中一企业,1993 年退休。有一事我一直不明白,向您请教:军人转到企业后他的工龄如何计算?军龄能否计算为工龄和在本企业连续工作时间?

汉中 许伦

许伦同志:

根据劳动保障部办公厅《关于复转军人军龄及有关人员工龄是否作为计算职工经济补偿年限的答复意见》规定:关于退伍、复员、转业军人的军龄是否作为计发经济补偿年限问题。按照《中华人民共和国兵役法》和中共中央、国务院、中央军委《军队转业干部安置暂行办法》(中发[2001]13 号)第三十条以及国务院、中央军委《关于退伍义务兵安置工作随用人单位改革实行劳动合同制度的意见》(国发[1993]54 号)第五条规定,军队退伍、复员、转业军人的军龄,计算为接收安置单位的连续工龄。据此规定,你的军龄应当计算为“本单位工作年限”。

■百事通

军龄能否计算为『本单位工作年限』



西铁机械化工公司在开展保持共产党员先进性教育活动中,把为一线职工服务,办实事、办好事落到实处。筹资 4 万多元,购置文体用品和慰问品,赢得职工一致好评。图为在西铁项目部送慰问品的情景。

■周勇 高卫东

本报讯 近年来,勉县总工会在县城企业改革和改制中,大力推行了以平等协商签订集体合同为重点内容的基层工会维权机制建设。目前,全县 200 多家各类企业集体合同签订率、到期集体合同续签率均达到 100%。集体合同在规范企业用工行为,保障职工合法权益等方面的作用已逐步显现。

建立由企业工会代表职工与企业经营者就职工的劳动报酬、劳保福利、休息休假、技术培训等进行平等协商签订集体合同的制度,是各级工会近年来把维权机制建设的重点放在基层的一项重点工作。勉县总工会在推行这项工作中,多次主动向县委汇报工作的推进情况,使这项工作从一开始就得到了县委、县政府的高度重视和大力支持,在县政府与县工会联席会议上,还专门把企业做好这项工作作为议题进行了研究和部署,县人劳局和县工会为此联合下发了《关于进一步推行平等协商集体合同制度的通知》。为切实把这项工作落到实处,县总工会还把监督本系统、本辖区企业签订集

体合同的责任,分解和落实到了县属 18 个系统工会、25 个乡镇工会,并与各系统和乡镇工会签订了目标责任书。在推行这项工作的过程中,他们针对签订集体合同具有专业性强的特点,通过以会代训、工作交流、发放资料等多种形式,对基层的工会干部进行了专题培训和辅导,从而为签订集体合同工作的顺利推进打下了坚实的基础。在企业普遍签订集体合同后,为做好合同的续签工作,他们对企业签订的合同进行了逐一登记,建立工作台账。对到期合同,及时发出书面续签通知,要求企业对到期的合同按期进行续签。

为使企业签订的合同能真正发挥作用,他们还结合有关法律法规和文件的精神,帮助企业结合实际对合同进行完善,补充有关条款,使集体合同的文本始终紧贴企业实际,较好的提高了合同的履约率。在此基础上,一些企业还开展了工资集体协商和签订工资协议的工作。

■王俊明

勉县推行集体合同实打实 企业签订和续签率均达 100%

■工运论坛

强化职工民主管理是保证企业职工依法参政议政,促进企业改革发展的重要管理制度和管理方式。在现代企业发展中,进一步强化民主管理是健全企业管理体系,体现以人为本,重视人、尊重人,创新现代企业管理的重要标志,是深化企业发展的重要保证。

强化职工民主管理是落实全心全意依靠工人阶级方针的重要举措。在建设中国特色社会主义市场经济新形势下,国有企业如何改制,如何发展,坚持工人阶级主人翁地位不能有一丝毫改变,必须让职工参政议政,对企业发展的重大事项,尤其是企业发展的重大方案和涉及职工切身利益的重要事项给予职工充分的知情权、参与权、申

纳经费的积极性,并改变原有经费收缴靠大户、抓重点的模式,把触角延伸到乡镇工会,不断扩大收缴范围。利用上缴单位的特点和工会主席优势,实行经费大系统,由主席亲自抓,对于缴费大户、钉子户则由主管副主席上门催缴。该县要求收缴经费的财务人员要与企业多联系、常沟通、交朋友,不怕“碰钉子”,不怕“坐冷板凳”,不怕多跑几趟路,用工会的具体行动建立与企业 and 职工融洽的合作关系。

千阳县总经费收缴“柳暗花明”

议通过权。企业要充分尊重职工民主管理权利。现代企业化管理,打破了有史以来经营决策管理领域是生产一线工人不可动用的“禁区”,经营管理理念发生了一个根本性的重大变化,开始向“民主科学”方向进化。

强化职工民主管理是真正落实“以人为本”,发挥

广大职工聪明才智的集中体现。在现代社会飞速发展的今天,人民群众的积极性创造性有了质的变化和量的飞跃,职工群众中蕴涵着无限的发明创造力。随着企业规模的扩大和发展,企业生产经营是多品种、多技术领域和跨行业的生产经营,在这样的生产经营形势下,只靠业主和少数经营者

是难以驾驭的,他们必须

依靠广大工人的智慧和信息反馈,才能作出符合市场和市场需求科学决策。无数企业的发展表明,凡是尊重和吸纳广大职工民主参与意见的,企业的基础管理就搞得扎实,企业的管理就会形成一个良性循环,企业的发展就生机勃勃。

强化民主管理是企业发展的 重要保证

群众迫切想知道其决策过程,如果透明度不高,容易激化矛盾。强化职工民主管理重大问题须经履行相应的程序,由职代会通过后再实施,就能得到多数职工群众的理解和认同,由难变易,迎刃而解。

强化职工民主管理有利于领导干部廉洁自律,明

劳动技能都已经或将成成为资本。“人力资本”的概念被越来越多的企业所接受。劳动

基本的权利,逐步扩大到劳动保护权、劳工参与权等。人力资本的提出表明劳动权正在向资本领域发展,这是归还劳动者和劳动一个公平,也是劳动和分配领域中的一个重大变革。职工民主管理企业,在原有劳工参与企业生产的基础上,显得更加理所应当。

■李广洲