■三秦工运人物■

一片真情为职工

——记铜川供电局工会主席黄宏显

黄宏显是铜川供电局工会主席。他中等个儿，慈眉善目，人未到肚子先到，因为他的肚子里装了太多太多有品位又精彩的民谣和段子，他也成了陕西的一大名人。

老黄的很多段子，都是对工作和社会问题的思考而提炼出来的。当记者与他聊干工会主席的体会时，“帮忙不添乱，切实不表面，围绕中心干，协助行政抓安全，职工维权是关键，给职工企业交满意答卷”便脱口而出！

正如他段子里所说，老黄干工会的确是“切实而不表面”。他认为，做工会主席，首要的职责是让职工满意，如做不到这一点，那就是最大的失职。基于此，他2003年一上任，就组织工会干部深入基层进行大型调研活动，一个月时间，梳理出广大职工对企业发展、安全生产、经营管理，文化建设、福利设施等方面100多条意见和建议，逐一反映给行政和党委，并敦促一一落实，有所交待，从根本上维护职工的权益，受到职工的广泛好评。

好几次，记者到供电局采访，总有职工对记者说，把我们主席写写吧！

送电处的职工们告诉记者这样一件事儿：2003年8月，线路改造铁塔要加高，恰巧这段线路用电量大，必须限期完成。8月初，正是三伏，如火炙烤般的天气，把铁塔烤得发烫。为赶进度，职工们一天一天抱着发烫的铁塔杆子下不来。这时候，黄主席带人送来了绿豆汤，送来了西瓜，送来了饮料，送来了毛巾……职工们在塔上干，他在下面眼巴巴地看，心疼之情被地面职工尽收眼底。工程终于完成了，黄主席把他们全部请到银河酒店犒劳，职工快吃完时已是夜里11点，老黄一个电话又打到桑拿洗浴中心，请那里的员工迎接职工桑拿洗浴。职工们说：“我们并不缺这顿饭，桑拿也常洗，但我们从这里面看到主席对我们的一片真心！”

铜川局所属宜君电力局退休职工相凤魁，逢人便说“黄主席真是咱职工的贴心人”！事情的来由还得从相师傅的上访说起。宜君电力局2004年盖了集资购房新住宅，按该局规定，凡退休职工不能申购。而相师傅属在册提前内退人员，但却被划进了“退休圈”，相师傅觉得非常“冤”，一气之下到铜川供电局工会上访。老黄接待他后，立即到该局调查，了解到相师傅反映情况属实，便与该局进行协商，最终使相师傅住上了新房。

在铜川供电局，职工们遇到什么难事，很多时候都是直接打黄主席的手机，他总是接完电话，就立即调查处理，无论大小事都要给职工一个交待。去年底，局里在耀县新区的家属楼盖好后，200多户职工要进行装修，但装修材料却要到市里去买，来来回回不但花费时间，也增加了经济负担，新房给职工们添了“心病”。这时，他们想起了黄主席，立马拨通了他的手机。没过几天，老黄多方联系的20多家建材商便进驻到家属区现场供货，职工们自行看货议价，花得低价钱买到好材料，高兴地说黄主席为他们解决了大难题！

“职工利益无小事，自己家里无大事”，这是铜川供电局职工们对黄宏显的评价。老黄的儿子患病在西安住院治疗。这期间，省旅游局要在他们局举办会议，并要求出一台节目。而此时，正是他儿子病情严重的时候，可为了企业形象，他忍痛离开儿子的病床，回到局里组织排练节目，他台上欢笑，台下抹泪，职工们看见了跟着他一起抹泪。为丰富职工的精神文化生活，占领职工业余阵地，他为图书馆一次性批购4万余元的书籍，组织了乒乓球、羽毛球、围棋、篮球等各种业余文体队伍，使全局呈现出凝聚、拼搏、向上的良好精神面貌。

老黄的付出得到丰厚的回报：职工们把他视为贴心人，称他为“我们主席”；上级给了他最高荣誉，今年“五一”局工会被全总授予“全国模范职工之家”。

黄主席，职工们让我在此向您转达一句话：您心爱的儿子去了，但您对全局职工付出的真情，却永远地根植于他们心里，他们愿时刻为您分担人生旅途的种种艰难，到天荒，到地老……

■本报记者 杨令青

处处想着会员 事事为了职工

热线电话：（029）87344649

责任编辑 王仓盛

■有话直说■

工人的『拒绝权』能有多大威力

从9月1日起实施的《河北省安全生产条例》规定：从业人员有权了解作业场所和作业岗位的危险因素、防范措施及应急措施。发现施工单位违章指挥和强令冒险作业，有可能危及人身安全情况时，作业人员有权拒绝并撤离作业场所。

工人在安全生产中历来是被管理者，只有执行命令的义务，没有拒绝的权利，这是不争的事实。河北省的安全生产条例无疑打破了这个不公的定式，赋予了工人应有的权利，应当说是值得庆贺的一件好事。但在安全生产中，工人的拒绝权究竟能有多大的威力，能否起到安全的作用？笔者看效果恐怕并不那么乐观。

虽说，有拒绝权肯定比没有拒绝权要好得多，然而，现实中工人的一言一行必须听从企业的安排与指挥，从老板到工段长谁都有权对作业工人发号施令，除非有卷铺盖走人的准备和胆量，否则，有哪个工人敢拿工作和工资来“顶牛”？没有保障措施的拒绝权，只不过是画中之饼，水中之月。

老板也不会惧怕工人的拒绝。对工人来说，找个工作本身就不容易，尤其是在僧多粥少就业竞争激烈的现今，惹怒了老板，工人定无好果子吃。在企业的用工、工资及安全生产中，我们有着许许多多的法律约束，可事实又是怎样？一些企业还不是照样违规用工，还不是照样拖欠职工的工资，还不是照样不顾职工的死活。他们连法律法规都不怕，还怕工人的拒绝？仅从这一点看，工人的拒绝权，只能是没有威力，起不到作用的“空头支票”。

工人的拒绝权作为企业安全管理的一项制度建设，当然很有必要。只是不能单方面的要求，更不能单方面的指望。如果，仅赋予工人的拒绝权，而没有坚强有力的监督机制作后盾，势必会使安全工作适得其反。

■韩玉玲

工会主席为职工维权遭诬陷

法院为其申张正义

据《劳动报》 为维护企业和职工的合法权益，身为公司工会主席的陆先生与公司领导产生了矛盾，结果竟被公司诬为“贪污受贿分子。”目前，上海南汇法院一审判决公司侵犯了陆先生的名誉权。

陆先生是上海一家制药公司的工会主席。为了维护企业和职工的合法权益，陆先生在日常工作中与公司有所交涉，双方由此产生矛盾。2004年11月28日，公司打印了盖有公章的《关于查处陆先生的公开信》20份，于同年12月1日上午，由公司工作人员在门口向来上班的员工发放，并将1份张贴在门卫室的玻璃窗上。

该公开信明确指出，陆先生存在“涉嫌盗用单位公章、出卖单位利益、贪污受贿、造成企业重大损失、侵害职工利益”共5个方面的问题。公开信全文指向明确、措辞尖锐，在对陆先生5大问题做了详细的表述和论证后，得出陆先生“严重违反厂纪厂规，事实上已经涉嫌触犯了刑律”的结论。公开信发出后，公司员工纷纷传阅、议论，引起了较大的反响。

为洗清自己蒙受的不白之冤，陆先生聘请律师后以公司侵害其名誉向法院起诉。在案件审理期间，公司未应诉答辩。

法院认为，本案中，公司没有提供可以证实其公开信所指出的5个方面事实的任何证据。公司在无证据证实公开信内容客观真实的情况下，打印、盖章、要求和安排专人发布公开信，公开指出陆先生违法违纪、涉嫌犯罪，显然具有故意的过错，其行为是违法的，而且足以使人们对陆先生的品行、思想、道德等作出否定性评价。综上所述，公司的行为已经严重侵害了陆先生的名誉权，公司应当对此承担相应的民事责任。

法院遂判决，制药公司应当立即停止对陆先生名誉权的侵害，并向其公开赔礼道歉，消除影响，恢复名誉；公司应当赔偿陆先生精神损害抚慰金2000元和律师代理费6600元。

商州“对公开不公开凭我高兴”喊停

本报讯 想公开就公开，不想公开就不公开；昨天你当领导实行厂务公开，现在我是领导我就不实行民主管理，这种现象在商州区将有望得到杜绝。日前从商州区总工会获悉，今年商州区将厂务公开民主管理纳入文明单位的考核重要内容，随着相关责任追究制度的建立，企事业领导对待厂务公开民主管理随意化的行为将被制约。

据透露，商州区将通过制度体系建设实现厂务公开民主管理的系统性、权威性和有效性，今年厂务公开实行“对症开方”；国有企事业单位，重点推进重大决策科学化、分配制度规范化、干部管理民主化、干部廉洁自律报告制度化、经营管理重点环节程序化、重大经营管理事项公开化等“六化”；转改制企业，要做到企业有关改制和涉及职工切身利益的重大事项必须向职工公开，必须依法规范落实职代会对企业改制方案的审议权、资产的监督权，涉及职工切身利益的重大事项必须提交职代会审议通过的“三个必须”；非公有制企业，重点突出公开社会保险金缴纳情况、企业执行国家和政府规定的劳动安全卫生保护情况、集体合同及工资集体协商情况、企业制定的规章制度的有关情况、辞退和处分职工的情况和依据、涉及职工权益的其它事项等“六公开”；学校、医院、科研院所等事业单位，重在提升实效性和认同度。

与此同时，商州区厂务公开民主管理将着力于厂务公开责任制、厂务公开监督检查制度、厂务公开责任追究制度、职工民主管理工作评估制度、厂务公开民主管理的激励机制等一系列制度的建设和完善。其中，责任追究制度明确将厂务公开工作作为企事业党委领导干部考核评议、奖惩任免的重要内容；对拒不认识和整改，造成严重后果和恶劣影响的，对有关人员要采取必要的组织措施。

■张晓平

浙总出面代理维护职工权益

■八面来风■

国际香料香精(杭州)有限公司的胡赛娟等5名职工开心地笑了。在浙江省总工会代理他们出庭两年多后，胡赛娟等5名职工的合法权益终于得到了维护。

由于企业不同意与工作10年以上的职工签订无固定期限劳动合同，胡赛娟等5名职工在过去的4年里多次与企业对簿公堂，但先后遭遇劳动仲裁、一审、二审败诉。

胡赛娟等职工执著的维权行为引起了浙江省总工会领导的重视。省总工会向省高院递交了《关于支持胡赛娟等职工再审申请的法律意见书》，详细阐述了再审的理由和必要性，并代理职工出庭。省总工会这一举动不仅使5名当事人切身感受到了“娘家人”的温暖，更受到了全省工会会员的高度赞扬！这一判例，也为广大劳动者在类似情况下依法维权提供了样本。

陕西省总工会、陕西省企业家协会“四五”普法劳动合同知识竞赛标准答案

一、填空题：

1、劳动者 2、平等自愿 3、36

4、按劳分配 5、货币 6、300%

7、预防为主 8、补充保险 9、劳动节

10、不缴纳 11、哺乳期 12、18

13、工资 14、60 15、警告

二、选择题

1、B 2、B 3、B 4、B 5、B

6、ABCD 7、C 8、A 9、C 10、B

11、B 12、A 13、B 14、ABD

15、ABCD 16、ABD 17、B 18、BCD

19、ABC 20、ABC

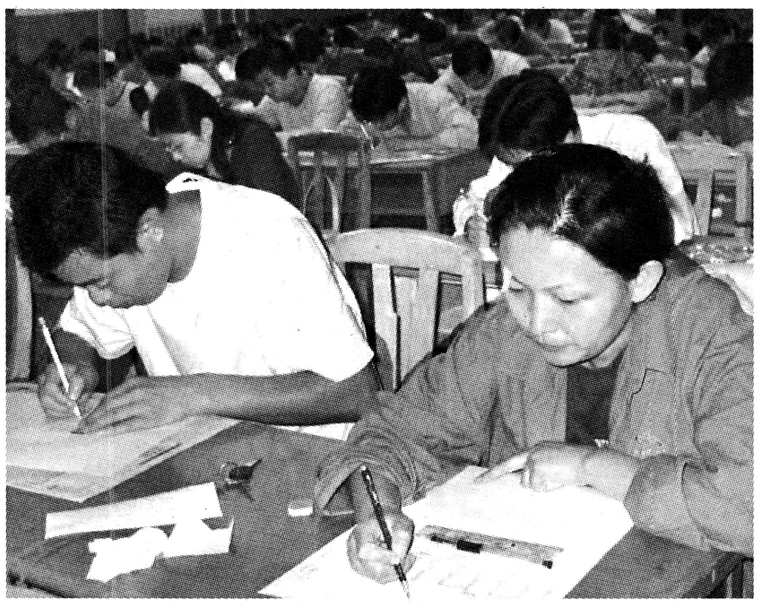
三、判断题

1、(√) 2、(×) 3、(×) 4、(×)

5、(√) 6、(×) 7、(×) 8、(√)

9、(×) 10、(×) 11、(×) 12、(√) 13、(√) 14、(√) 15、(√)

注：选择题第4题，陕工报上的试题正确答案为“C”；省总工会印制的试题正确答案为“B”。



前不久，陕西秦岭(秦华)发电公司开展了背画运行系统图大比赛，两个生产系统的千余名运行职工分为两个单元进行了预赛和决赛。运行职工说：系统图记下了，工作起来就会得心应手，是促进学习专业技术的好办法。

■史应照 摄

■关爱职工■

下石节矿矿工洗上桑拿浴

本报讯 下石节矿关心职工生活，从今年初就着手对职工澡塘进行改造。先后为更衣室购置了铁皮更衣柜，设立了寄存室，安装了一人一喷头淋浴器。另外，根据井下职工长期在潮湿、阴暗的环境下作业的特点，在澡堂建造了一次可容纳40人同时洗浴的桑拿间，使职工在强体力劳动之后身体能充分得到缓解与放松。

■秦登科

象山矿浴池装上灭菌灯

本报讯 韩城矿务局象山矿从关心矿工，爱护矿工，一切为矿工着想的角度出发，于近日在生产浴池安装了T8一体化超极光荧光灯，这种灯具具有紫外线消毒杀菌的特点，用以对井下有毒有害气体进行有效杀灭，保障矿工身体免遭侵害，此举充分体现出这个矿对矿工的殷殷关怀之情，一位矿工风趣地说：“有了这种灯，我们感觉身上干净多了，这可真是灯光一照，一身轻松。”

■王玉

情暖职工 劳福事业 西凤工会

本报讯 西凤工会积极发展企业的劳福事业，把兴办的职工消费合作社和成立的中国职工保险互助会西凤代办点作为给职工办好事、办实事的有效载体，收到了良好的实效，博得了职工的一致好评。

早在1996年就创办的西凤职工消费合作社，经过9年多的发展其营业额累计已达400多万元，服务的内容也越来越丰富。职消社经营的商品种类齐全，使职工不出厂门就能买到各种生活日用品。提供的免费送货上门服务大大方便了行动不便的职工或退休人员。本着入股自愿、退股自由的原则坚持实行的会员制使入社职工充分享受到了参与管理和分红的权利，切实体现了合作制。

职工互助保险，是工会组织为职工建立抵御风险的第二道防线。2003年4月，西凤工会成立了宝鸡市互助保险代办处下设的首家代办点。短短几年间，代办点的投保资金已由最初的十几万元发展到现在的330万元，累计投保资金近千万元。凡是有职工出险，西凤工会总是及时与宝鸡市总代办处联系，履行报案手续。

■宝鸡记者站 柳琴 山雨

这里是我们温馨家园

——陕西兴化建家记事

走进陕西兴化你会感受到和谐的人际关系，浓浓的工友情和充满勃勃生机的职工队伍。

在这里，你更会深刻地感受到职工之家的温馨，也真切地听到兴化人前进的脚步声。

兴化从1993年至今，已连续13年保持了全国模范职工之家的荣誉称号。“兴化是我们美好的家园”，这是每一个兴化人的由衷地感叹。

以人为本
全心全意依靠工人阶级

职工的心企业的根。陕西兴化强调以人为本，强调落实员工的主人翁地位，切实保障职工依法行使各项民主权利。他们坚持每年至少召开两次职代会，建立并完善了工会组织三级网络，职工民主管理三级网络，安全生产和劳动保护监督三级网络，女工组织三级网络。对于涉及企业改革发展的“重点”问题，事关生产经营和财务状况的“热点”问题，涉及干部廉洁自律的“焦点”问题、关系职工切身利益的“难点”问题都要提交职代会讨论。在兴化的一二级单位“重大决策公开、分配制度公开、职工福利公开、经营行为公开、领导干部评议公开”的“五公开”已经形成制度。集资住房是职工最关心的问题之一，兴化每次建房从设计方案到最后竣工验收，每个环节都由住房户代表和职工代表监督认可后方可实施。近几年，兴化先后有十栋新房投用，近700户职工搬迁，无任何遗留问题。

以生产经营为中心
促进企业经济效益提高

工会工作紧扣生产经营这个中心，服务大局既是职责所系，更是永葆生机和活力的源泉。从2004年，兴化在第一线单位以生产控制为重点，辅助单位以维护服务为重点开展劳动竞赛。目前，各分会开展的长期性劳动竞赛项目已达38项，涉及生产经营和管理的方方面面。

适时开展“五个一”、“五小”技改技措和合理化建议活动，从2001年至今每年都回收合理化建议百余条，节约资金200多万元，实施修旧利废节约资金100多万元，节能降耗100多万元，开展“五小”200多项产生效益100多万元。同时，广泛开展岗位练兵业务培训和技术比武活动，鼓励员工爱岗敬业、追求岗位成才。在连续四年参加陕西省职工技术大赛中，三次荣获团体第一名，三次夺得个人比赛第一名，3人获“技术状元”称号，8人获“技术能手”称号。在省级职工经济技术创新工程中，3人获省级“职工经济技术创新标兵”称号，20人获省级职工经济技术创新优秀成果二、三等奖。

以文体活动为载体
提升企业文化的凝聚力

兴化始终把大力开展职工文体活动作为“职工之家”建设的重要支柱。以丰富多彩、积极向上的文体活动充实职工业余生活，打造先进企业文化。

结合重大节日后形成的长效化系列文体活动。每年正月十五“焰火晚会”、“灯谜晚会”、“三八”女工系列活动坚持多年。特别是每年5月份的职工大合唱比赛，已经连续开展了十六七年年头，职工个个踊跃参加，上台是演员，下台是观众，自我展示，这已经成了兴平地区一道亮丽的文化风景线。每年10月份国庆职工文艺晚会，职工们用自编自演的节目，登台献艺，抒发对祖国的热爱。每年12月开展职工“冬季长跑月”等活动，这些都已坚持了10多年，深爱广大职工喜爱。

以送温暖工程为突破
切实关心职工生活

实施“送温暖工程”，为职工排忧解难，让职工真正感受兴化这个大家庭的温暖。

兴化多年来一直坚持开展“交友帮扶”活动。公司领导与特困职工一对一结成对子，与帮扶对象建立密切联系，公司董事长王兴若、总经理王志海、工会主席范艾珍都明确有帮困目标。他们不管工作多忙，都要定期上门探访，了解情况，针对具体情况进行帮扶，先后有20户特困职工脱困。对于困难家庭还通过困难补助、捐款救济、减免子女学费、物业管理有关费用等办法，切实为困难职工解决了医疗费用、子女上学等生活困难。

对个别特困职工，还按季发救济费或由公司工会、车间、支部、分会组织职工进行捐助。这些活动的开展，也提升了职工对企业的热爱，换发出了更高的工作热情。

■马载宪 曾庆丰

■职工信箱■

合并工会组织不得随意撤销

百事通先生：

在企业改制中，单位以精简机构的名义把工会合并到了综合办公室，等于把工会组织撤销了，这种做法都说不对，但我们并不很清楚怎么不对，请给我们以解答。

西安 秦燕

秦燕同志：

你好

工会在建立社会主义市场经济过程中担负着维护职工合法权益的基本职责。工会组织由职工民主选举产生，依法开展活动，其他任何单位和个人不得随意撤销或合并工会组织。当前，随着机构改革、经济结构调整和国有企业的改组、改制，一些地方出现了工会组织及其机构被随意撤销、合并的现象。如一些行业将工会合并到群工部门；有的企业工会组织机构被撤消，或合并到党群工作部。针对这些行为，修改后的《工会法》作出规定：“任何组织和个人不得随意撤消、合并工会组织”。对于“非法撤消、合并工会织织的”，“由县级以上人民政府责令改正，依法处理”。

对《工会法》这一明确的规定，任何组织和个人都要遵守法律保护工会的法律地位和作用。

■百事通