

略钢 设立百万合理建议奖励基金

本报讯 日前,略阳钢铁有限责任公司拿出100万元,作为今年征集员工合理化建议的奖励基金。按规定,凡员工对企业生产经营和其它工作提出的合理化建议,经公司研究采纳后,将视建议的具体情况并按奖励方案,直接奖励提议者个人。此项工作由工会组织牵头落实。(纪军)

风险利益共担 桑矿推行安全抵押金制度

本报讯 截止到2月14日,韩城矿务局桑树坪煤矿180多名科级及以上干部已经把120多万元安全风险抵押金交到矿财务科。这标志着该矿落实科学发展观,加大安全管理力度又迈出了坚实的一步,对促进安全生产必将起到积极地推动作用。

今年,该矿把安全工作当作“头号工程”来抓,结合实际,决定在2006年建立全矿科级及以上干部安全风险抵押金制度,实行风险利益共担,干部先行一步。矿上制定了安全风险抵押金管理办法,矿长、书记各抵押6万元,生产口副矿级领导及各科室主任、党支部书记每人抵押6万元,其他副矿级领导每人抵押4.8万元,生产、经营、政工科室科长、副科长、采掘区队长以及地面队队长(厂)长、书记、车间主任分别抵押5000元、3000元、2000元、1500元不等。全矿基层区队(厂)结合实际,制定本单位职工安全风险抵押考核管理办法。

为了确保安全风险抵押金制度的顺利实施,矿上制定了严格的考核奖励办法,采用年度考核,与轻、重伤事故和死亡事故挂钩,年终兑现一次,年度内死亡指标不超,按一定比例返还奖励,死亡超过下达指标(即2人),所有抵押人员的安全风险抵押金全部予以没收。(段孝文)

西客段宝运车间 小革新堵住大隐患

本报讯 近日,宝鸡运用车间技术攻关小组成员党军设计的新车钩提杆防跳装置投入应用,这是该车间坚持在职工中开展技术攻关活动取得的又一成果。

该车间十分重视小革新对安全生产的促进作用,成立了由车间主任、书记为组长的技术攻关小组,制定了小组工作制度及奖励办法。他们每月开会分析生产中的各种问题,找出需要技术攻关的课题,从而有针对性地开展技术攻关。对技术攻关取得成果的个人,当月进行奖励,并且在每年的评先中加分。

如针对车辆编挂中钩提杆防跳装置的开口销拆卸不便的问题,经过攻关小组的钻研,一种新型的无开口销防跳装置产生了。它是在原有装置的基础上,通过技术改造而成,不仅使车钩提杆防跳作用更加可靠,而且方便了安装和拆卸,降低了成本,现已得到推广应用。

通过他们长期坚持技术攻关,促使客车检修质量稳步提高,杜绝了多个客车容易发生惯性故障的问题,在每年的春秋客车鉴定中,他们的客车检修质量一直位居全局前列。(王晓立)

我省注销141家地产企业资质

本报讯 记者从省建设厅获悉,我省141家房地产企业开发资质被注销,不得再从事经营业务。

据了解,根据《城市房地产开发经营管理条例》(国务院令248号)和建设部《房地产开发企业资质管理规定》(建设部令77号)的有关规定,省建设厅决定对存在违法违规经营行为、长期未开展经营活动已名存实亡以及无正当理由未参加资质年检的企业注销其房地产开发资质证书。

这些企业包括西安市建委上报注销的陕西金歌房地产开发有限公司等77家房地产开发企业以及2004年成立、证书到期未核定资质等级的西安刚家房地产开发有限公司等23家企业,还有省属企业30家,安康1家,汉中2家,榆林3家,铜川2家,渭南3家。本报记者 刘公望

脆弱的企业,落后的设备,低档的产品,粗放的管理,面对复杂多变的纺织市场,摆在陕西光华纺织厂面前的是一道难题,企业向何处去?发展之路怎样起?经济增长点究竟在哪里?

技改:另一种“活”法

陕西光华纺织厂是陕西农垦大型纺织企业,在历经一场“风雪霜雨”之后,光华纺织厂虽然仍脆弱而艰难地“活”着,但欧盟和美国近两年对我国纺织品一次又一次的出口限制,却将光华厂推到了关车停产泥潭的边缘。

一时间,在光华厂发展问题上形成三种主张,在排除掉等待维持和争取政策两种主张之后,光华厂主要领导达成共识,要渡过难关,使企业摆脱困境,必须走技术改造之路,用先进的设备、先进的技术,提升企业抵御市场风险的能力,全力推动传统产业的升级换代。

然而,一个困难企业要实现技术改造,谈何容易,技改资金从哪里来?技术力量从哪里来?产品销售到哪里去?困难和存在的现实问题接踵而来。

先是资金。向银行贷款,光华厂负债累累,银行不会给贷一分钱;向职工集资,职工收入

太低,把握性不大;向内部挖潜,企业流动资金匮乏,怎么办?穷则思变,光华厂采取三种办法应对资金问题:一是职工自愿集资,为此,企业印制了技改集资宣传提纲,多形式多角度向职工宣传技改的重大意义,得到职工的理解和支持,两次累计集资600万元;二是主要领导精诚团结,从亲戚朋友处拆借资金580万元;三是通过商务友好往来,客户提前预付购货款328万元。通过这些途径,光华厂累计筹措技改资金1508万元,资金问题得以解决。

再是技术,上世纪八十年代,光华厂职工的操作技术是叫得响的,九十年代末企业大都是搞来料加工,产品执行的是协议标准,本次技改是目前国内定型的最先进设备,能不能发挥出设备的最佳性能,能不能生产出高质量的产品,全靠职工的操作技术。光华厂主要采取四种办法加强技术力量:一是选拔180名生产骨干,分三批

到宝纺、一厂、四厂、八厂学习操作技术、设备维修、管理经验;二是在全厂范围内广泛开展技术练兵活动,拜师学艺活动,操作选拔竞赛,设备完好比武,让职工的操作技能在工作实践中提高;三是建立健全企业技术机构,成立技术科,配备专业技术人员;四是常年聘请陕棉十一厂技术专家做技术指导,解决生产中的薄弱环节和技术问题。

随着资金和人员的相继到位。2004年,光华厂投资285.1万元购置的293台布机安装生产线。近1800万元的技改很快使光华厂形成新厂、老厂、纺纱生产线“三头并举”的生产局面。企业纱锭总数由原来的3万枚扩充到4.7万枚,增加52%。

产能上来了,作为技改效果最终体现的销售成了关键。光华厂采取五种办法,全力加强销售工作:一是开辟销售基地,在广东佛山盐

步世贸城、湖北襄樊、浙江湖州织里设立三个销售窗口,年销售棉布698万米、棉纱150吨,年销售收入2213.5万元;二是厂长、经营厂长亲自跑市场,减少中间环节,实现产品利润最大化;三是同省纺织供销公司联手,使产品销售进入国棉一厂、四厂、八厂;四是争创一流售后服务,建立售后服务体系和信息反馈跟踪制度,赢得用户信任;五是质量夺市场、品牌创效益战略,2005年,光华厂按欧美标准生产的出口产品成功打入东南亚和欧美市场。

通过技改,光华纺织厂2005年实现工业总产值8824万元,同比增加577万元。293台布机年增加产量762万米,增加产值1503万元;1.7万枚纱锭满足正常生产需求外,年增加售纱1500吨,年增加产值2200万元。

本报记者 刘公望

创新·发展



中铁二十局集团电务公司提出了“安全生产是员工利益的最大化”的人本安全管理理念。通过建立健全安全全方位的安管理网络,实现了连续十九年安全生产无事故的好成绩。图为职工们正在进行安全互检。张明 摄

西北二棉 增资让员工得实惠

本报讯 2月28日,西北二棉集团有限公司员工第一次拿到了岗位工资,合理的薪酬制度员工得到了实惠。据测算,公司因此月增资总额为36万元。

公司根据群众意愿,结合公司实际,建立和完善员工收入与企业经济效益相挂钩的分配机制,制定了《二00六年岗位工资实施方案》,实行“一岗一薪”、“岗变薪变”,合理确定劳动报酬标准,使企业内部分配更趋合理。在增资的同时,坚持把“让员工得实惠”作为出发点,公司投资174万元建立热交换站,为第二生活区342户职工供上了暖气,供暖面积达19648.78平方米,解决了二区职工多年来的冬季取暖问题,这些举措受到职工的普遍赞赏。刘英 本报记者 刘公望

省医附院为患者开辟绿色通道

本报讯 陕西医学高等专科学校附属医院日前创建了“核粒子微创肿瘤治疗中心”为肿瘤患者开辟了一条绿色通道。

该中心运用微创技术将核粒子准确放置肿瘤内部,使核粒子在其内部持续发出射线,杀死肿瘤细胞,截断扩散途径。与以前放疗、化疗治疗手段相比,不但使副作用降低,而且能使患者康复快,住院时间短,相对减轻了患者治疗费用。(李建伟)

工行陕西分行 助推陕西经济

本报讯 记者在刚结束的工行陕西省分行分支行党委书记、行长会议上了解到:去年,该行向省内各类企业融资326亿元,累计向重点客户和优质项目投放210亿元信贷资金,办理票据贴现97亿元,剥离不良贷款和利息300多亿元,减轻了全省2800多个企业的财务包袱。

该行为2006年工作设立了更高地经营

发展目标:在有效控制经营风险的前提下,全力推进去年工总行与省政府签订的涉及“十一五”期间1500亿元融资意向的《银政合作协议》的落实,抓住陕西经济快速发展的机遇,力争尽快实现对已审批和已出具承诺函、意向书的百余个重点建设项目400多亿元的贷款,全力支持优秀企业和重点建设项目发展。 袁航 本报记者 柳江河

半数危化品企业获“准生证”

本报讯 笔者3月2日从陕西省安全生产监督管理局获悉,到目前为止,陕西省已有157家从事烟花爆竹及危险化学品生产的企业取得安全生产许可证,占企业总数的50.97%。

据陕西省安全生产监督管理局危险化学品管理处周爱国处长介绍:陕西省目前从事烟花爆竹及危险化学品生产的企业共有308家,截至去年12月31日,申请办理安全生产许可证的企业301家,占申请企业总数的97.73%,未申请的7家占企业总数的2.27%,已取得安全生产许可证的企业157家,占企业总数的50.97%。该处业务主

管汪敏峰工程师说,没有取得安全生产许可证的企业,大多数并非企业安全生产条件达不到要求,而是因为企业取证申请及申报材料上报的晚,特别是市县级企业,申请材料需经县、市两级审批后,才能报到省局,省局在对申报材料审核后还要组织现场抽查,因而在一定程度上延迟了企业取证。但像西安化工热电厂等企业,则因为企业周边安全距离不符合要求等自身原因而未获得许可证。对这些企业,省局已向其下发了搬迁通知,责令企业拿出切实可行的搬迁方案,并得到当地政府批准后,省安监局将跟踪监督执行到底。(陈维军)

苏陕携手实现首家跨省承债式兼并

徐州卷烟厂澄城分厂生产经营驶入快车道

重组取得了成功,并迈入了生产发展的快车道。

近年来,烟草行业以“深化改革,推动重组,走向联合,走向发展”为指导方针,不断推行“大企业、大品牌、大市场”建设,业内兼并重组浪潮此起彼伏。

去年通过苏陕交流,引入徐州烟厂推行承债式兼并重组,在党委书记、厂长董彪带领下,在相继实现了人力资源整合、管理和文化融合后,又全力推进市场和品牌建设,迅速打开了市场。

在企业实现人心稳定、生产均衡,销路通畅,和谐发展。去年实现税金1.06亿元,同比增长2520万元,上缴税金达1.32亿元。

职工更衣室、洗衣房和乒乓球室、职工工资和福利有了大幅增长。此次正式成立的分厂工会组织召开职代会,为全心全意依靠职工办企业、维护职工利益迈出了坚实的一步。

(张春红 刘颖红 邵文)

来个“秋后算账”如何

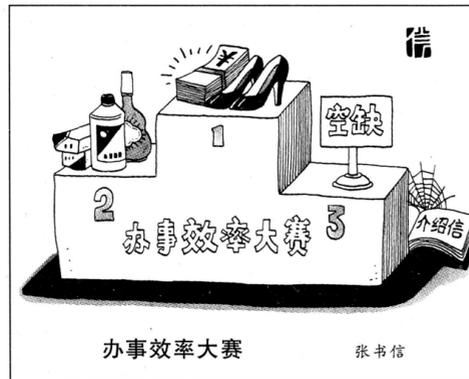
·风雨·

“秋后算账”多少有点贬意,但用在处理一些事情上,却具有积极的意义。

譬如说,最近全国著名大学的百多名教授联名倡议“惩治学术腐败”,制止和清除以钱权谋取学历、假文凭的事。窃以为,就不妨来个“秋后算账”。

我说的“秋后算账”并不是鼓励那些现在正在弄虚作假的人,可以放开手脚干,而是主张那些早已收获了弄虚作假“果子”的人,来一个彻底的清查清算,不搞下不为例,不让“滑头人”占便宜,并从现在起,严查严抓,彻底清算。

“学术腐败”的源头在我们的一些领导,在一些砸自己招牌的学校。正本清源,抓“学术腐败”必须从源头抓起,从我们的一些领导抓起,从学校抓起,从清算以前的弄虚作假抓起才行,否则枉然。



要重视矿工的待遇

·魏新胜·

前不久,墨西哥发生矿难后,全国矿工工会发言人表示:“我们要向有关机构给矿工们争取更多的权利,一方面是安全的工作环境,一方面是更优厚的待遇。”同样,在我国发生了矿难,矿工的待遇却很少有人提及。说实在的,我国矿工的生产、生活条件很很差,有的小煤矿连像样的澡堂食堂都没有。就是有些国有大矿,职工的生活福利待遇也大大下降,原先一度达标的“两堂一舍”不搞了,井下的班中餐没

有了,职工收入也不是很高,一些矿的采掘工月收入只有千元左右。矿井的安全系数还很低,发生事故也在所难免。这样的煤矿现状,我们更应该重视矿工的待遇。因而,在处理各种各样煤矿事故的时候,我们的政府官员有责任把矿工的待遇也作为管理煤矿工作的一项重要内容,给矿工以比较优厚的待遇,诸如“两堂一舍”制定一个标准,矿工工资制定一个底线等等。

我本善良

·朱少辉·

时下,经常听到有人感叹:世风日下,人心不古,社会风气、公众道德如何如何不好,云云。试问:面对不良现象及现实问题,您是否勇敢地站出来批评指正了?

其实,绝大多数人内心深处是善良的、道德的、正直的,他们只是有时自我约束少了一点。《三字经》第一句“人之初,性本善”,就最有说服力!至于说有些人,无公德、缺教养,干干一些损人利己的事,这是极少数、极个别的现象。人没有天生十恶不赦的坏,也没有十全十美的好。他们能做出损害公共利益的事,很可能是从小缺少亲情的呵护,友情的

三万人才与三车垃圾

·魏俊兴·

说人才尤其是多达成千上万的人才乱扔垃圾,似乎是对人才的蔑视和不尊重,但这却是近日发生在首都北京的实事,不得不信。

2月24日,北京人才服务中心在国展举行大型招聘会,至上午12点就有三万多求职者进场应聘。但就在求职者与招聘企业洽谈的同时,场馆内却是一片狼藉。一个上午,保洁人员就扫了三车垃圾。

如果说去人才招聘会上求职的人不是人才,不要说局外人不信,就是求职者恐怕也不答应。既然是人才,素质应该是



高的。但为何又会出现并非少数的人才,却做出了与自己身份格格不入的随手乱扔垃圾的事呢?事情虽然不大,但却反映出这些人才,在遵守社会公德方面尚有欠缺,急需补上这一课。

小事体现素质。乱扔垃圾影响整个社会文明化的进程。受过高等教育并非个别的人才乱扔垃圾,再次提醒我们,对包括人才在内的人们,进行社会公德教育,尽快弥补这一缺陷,实乃刻不容缓,任重道远。

踏勘不能流于形式

·卢学锋·

新《安规》电力线路部分,在保证安全组织措施中,增添了作业现场踏勘制度。无疑,这一新措施对于实施“平安工程”保证设备人身安全,起着至关重要的作用。

然而,这一行之有效的制度在执行中却出了问题:一是有的踏勘人员组成不规范。随意指派工作班成员或其他人员代替应付。二是有的踏勘人员缺乏责任心。不带笔和本,不记录,走马观花,以“几何脑袋代数头”自居,悠悠乎,荡荡乎,堂而皇之,得过且过。三是有的把踏勘当成游山玩水。口若悬河、海阔天空,漫无边际的侃大山。真可谓:一路感慨一路歌。

君不见,某供电局人身触电死亡事故,带来的教训是惨痛的。职工们在寻找事故的根源中提出了无数个“假如”,假如作业前派员现场认真踏勘,假如领导管理干部监督落实到位,假如……但一切都为时晚矣。

笔者以为,踏勘制度的落实重在加强干部职工安全责任的再教育。严格落实各级各类人员安全生产责任制,加大安全生产管理制度的考核力度。实地踏勘必须由“三种人”(工作票签发人、工作负责人、许可人)组成,不许指派其他人员代替。

