

依靠职工办企业 企业职工双满意

勉县构建企业和谐发展新机制

3月2日,陕西建兴农业科技有限公司董事长张建新等5人从县上领导手中接过“依靠职工办企业的优秀厂长(经理)”奖牌时,全场响起了热烈的掌声,这是发生在勉县工会工作会议上最激动人心的一幕,彰显着该县开展“依靠职工办企业、企业职工双满意”活动力促企业与职工双赢的新举措取得了显著成效。

近年来,该县切实从源头上维护职工合法权益,把企业民主管理厂务公开工作作为促进企业与职工双赢、促使企业健康和谐发展的重要手段,大力宣传推动,采取多种措施,积极稳妥开展,逐步在各类企业

中建立起了以职工(代表)大会制度和厂务公开栏为基本形式的民主管理厂务公开工作机制,既维护了职工的合法权益,又促进了企业的健康和谐发展,赢得了企业和职工的“双满意”。

该县始终把把各类所有制企业的工会组织建设作为开展企业民主管理厂务公开工作的重要载体来抓紧抓好。通过建会、巩固、规范三步曲,实现了把与各种所有制单位存在事实劳动关系的企业职工组织到工会中来的目标,工会组建率达100%,会员入会率达到了90%以上。不断作好新建企事业单位的工会组建工作,为在企业

中开展民主管理厂务公开工作奠定了坚实的基础。为切实推动这项工作,该县首创了在企业主中评选“依靠职工办企业的优秀厂长(经理)”的活动,并在每年召开的全县工会工作会议上对评选出的依靠职工办企业的优秀厂长(经理)进行隆重的表彰奖励,营造氛围,感染企业主,促使企业主大力支持民主管理厂务公开工作。在此基础上,按照“先易后难、因企制宜、分类指导、全面开展”的原则,以职工(代表)大会制度和厂务公开栏为基本形式,以“四抓六公开”为主要内容,在全县各类企业全面开展了民主管理厂务公开工作。

“四抓”就是抓组织确保工作有人做,抓机制确保工作规范运行,抓载体夯实工作基础,抓监督确保工作落到实处。“六公开”就是涉及职工利益的法律法规和政策要公开,本企业制定的涉及职工的重要规章制度要公开,职工养老、失业、医疗等社会保险费用交纳情况要公开,劳动安全保护情况要公开,集体合同及工资集体协议的签订、修订、续签、履行情况要公开,辞退和处分职工的情况和理由要公开。对于规模较小、基础较差、不具备建立职代会条件的小企业,则要求采取民主议事会、厂情发布会、劳资恳谈会、职工建议箱、

公开栏等适合本企业特点的灵活多样的民主管理厂务公开新形式。目前全县公有制企业已全部建立了民主管理厂务公开工作机制,60%的非公有制企业也建立了民主管理厂务公开工作机制,进一步保障了职工民主权利,促进了企业的健康发展,推动了“工业兴县”战略的稳步实施,全县工业经济迅速崛起,形成了冶金、建材、食品饮料三大支柱,作为拉动县域经济快速发展的龙头。截止2005年底,全县共有各类企业228户,其中规模以上企业24户,完成工业总产值32亿元,占到了GDP的一半。

■张鸿雁

■职工之声

工会组织是职工的“娘家”,工会干部是职工的“娘家人”,工会主席理所当然的是职工的“娘家主人”了,职工有困难自然要回“娘家”倾诉,请求“娘家人”给予撑腰,可是往往事与愿违。

当然工会主席有工会主席的难处,在企业是厂长经理负责制,一切都是厂长经理说了算,在事业单位,是单位一把手说了算。除此,在研究职工的提拔任用或人事任免,人事科有发言权;在落实劳资问题上以及签订劳动合同或解除劳动合同时,劳资科有发言权;研究重大财务开支问题,财务科有发言权。工会主席一年只有一次的发言机会,那就是一年一度的职代会。职代会上,能听一些职工的意见和建议。面对这些意见和建议,厂长经理高兴了,还会落实一件两件,不高兴了,甚至还会产生反感,工会主席无可奈何,十分尴尬。究其原因:其一有很多企业的厂委会中没有工会主席的席位,事业单位的工会主席大多数也不是班子成员。诸如此类,工会主席无权参加有关会议,对重大问题没有直接的建议权、决定权或否决权。其二在位置上工会主席不是排行老七,就是老八,总而言之,排在后面。

笔者认为,加强工会工作,首先要提高工会干部地位,尤其是要提高工会主席的地位,保障工会主席有权参加厂委会、管委会等相关重要会议。其次是一级工会组织要为下一级工会组织撑好腰,协调和解决好享有的相关权利,确保工会组织的作用得到充分发挥,让工会组织真正成为职工的“娘家”。

■李定全

工会主席的尴尬

手残心不残



1969年,宋绪斌从农村被招进省公路局,当了架桥工人,开始了一名木工的技术改革之路。



1974年在一次大巴山区桥梁施工中,他用自己的设计制作的木工刨床试车时突然发生事故,左手四根手指头被削掉。面对这致命打击,宋绪斌没有消沉,他咬牙锻炼残手的能力,刻苦钻研有关应用技术,学习了《木工操作手册》、《建筑工人手册》及工程测量、试验等书籍。重返工作岗位后,他当了木工班长。他提合理化建议,搞技术革新,焕发了新的活力。他带领木工班承担了两座大桥施工任务。经过抗严寒、斗酷暑、艰苦施工,两座宏伟的大桥凌空而起,其整齐的线条、平洁的外表受到工程监理人员的高度评价。在泾渭两桥施工中,宋绪斌经反复琢磨,再三实践,在不少部位模板制作上以钢代木,节约了大量木材,增加了预制件的强度。

在二十多年的岁月中,宋绪斌总是马不停蹄地工作着。据统计,他基本上没有过星期天,就连春节也大部分在工地度过。有时施工紧张,别人是几班倒,他却连轴转,可奖金却不拿一分。别人问他图啥,他只是爽快地回答:“一不图钱,二不图名,只图多干工作心里舒坦。”

宋绪斌就是这样手残心不残,以常人没有的毅力做出了突出成绩,实现了他“生命不息,奋斗不止”的人生格言。1989年他被评为“全国劳动模范”。

■白仲谦

■老劳模列传



工会组织就是职工的家。日前,勉县天然林保护中心工会委员会为了积极开展“创建学习型组织,争做知识型职工”活动,组织工会积极分子学习省、市、县总工会会议精神及《中共中央国务院关于推进社会主义新农村建设的若干意见》。

赵文贵 摄

■工会动态

宁陕县党风廉政建设出实招

本报讯 宁陕县总工会始终把党风廉政建设和反腐败工作当作一件大事来抓,坚持以党风廉政责任制为“龙头”,实行一把手负总责的工作目标责任制,把党风廉政建设和反腐败工作同业务工作一起部署,一起检查,同步推进。

他们首先结合单位工作实际,进一步修订完善了《党风廉政建设和反腐败工作目标责任制》、《领导干部廉洁自律十不准规定》、《领导干部廉洁自律公开承诺书》和《廉洁班子、廉洁干部条件》等相关制度,统一安排部署了党风廉政宣传教育工作和“三廉洁”创建活动,做到了目标明确,责任到人、工作有序,常抓不懈。

结合党员先进性教育活动,该工会全体党员干部受到了三次以上的党风廉政和先进模范人物事迹的专题教育,确定了党

员廉政建设联系户和主要领导廉政建设联系点,并逐步加以完善巩固。“十不准”的落实经过了职工大会讨论,然后装框上墙,每半年召开一次廉洁自律民主生活会,对照检查落实情况,领导干部身教重于言教,填写个人重大事项报告表、收入申报表和礼品登记表,在申报之前交由职工大会监督、审定。为了广泛接受群众监督,县总工会全面推行了政务公开制度,对于困难职工救助、劳模推荐评选、举办大型活动开支情况等进行了公示,还制定了“实物采购单”、“公务用车登记单”等。同时把一年一度的经费审查工作增加到一年两次,2005年上半年的经费审查工作已由市总工会经费审查小组审查完毕,其结论是“账实相符、开支合理、手续完备”,从源头上构筑了防范体系,收到了良好的效果。

■姚志春

宝鸡市总荣获省级“文明机关”称号

本报讯 近日,宝鸡市总工会荣获省委、省政府颁发的2005年度省级“文明机关”光荣称号。

近年来,特别是2005年,宝鸡市总工会在机关精神文明建设方面,坚持一方面抓好思想道德建设,另一方面抓好工作环境改善。首先把“三个代表”重要思想和《公民道德实施纲要》的贯彻放在首位,常年开展爱国主义、集体主义、“三德”诚信教育和“岗位学雷锋、本

做贡献”及争创“文明科室”、“优秀公务员”等活动。同时,根据机关工作特点,努力使各项教育任务融入于文体娱乐活动之中,如歌咏、爬山、篮球、象棋等比赛活动。在硬件设施方面,多方筹集资金,先后购置了办公自动化设备,装修粉刷了办公楼、门厅、办公室和会议室,更新了办公桌椅,从根本上改善了办公场所,绿化了庭院,为创建文明单位奠定了良好的基础。

■柳琴 兴军

韩城矿务局建安公司工会坚持“建家就是建企业、建家就是建队伍、建家就是强自身、建家就是求发展”的理念,通过厂务公开、“创争”活动、劳动竞赛等有效载体,不断创新工会工作,取得了明显的成效。

该公司工会把切实维护职工的合法权益和加强民主建设作为工会工作的落脚点和切入点,畅通民主管理渠道。在公司三届六次职工代表大会上,公司工会把表决方式变过去举手表决为票决制,强化了职代会职能,推进了职代会的民主进程,受到了局工会创新工作表彰奖励。工会还牵头对所有民工进行了健康检查,把民工的维权工作纳入正规管理轨道。由公司工会牵头,劳

资、工程、宣传、团委协助配合的五届一次职工技术比武,开展得红红火火、有条不紊。利用施工的黄金季节,抽调专人对三个工种的参赛选手进行了理论培训,配发了书籍和学习资料,做到了教师到位、资料到位、培训到位。他们结合本单位点多、线长、面广、流动性大的特点,确立了“试点单位正常运转,选树典型,稳步推进”的工作思路。为了给“创争”活动创造一个良好环境,出资10万多元为选树的示范点加大了硬件投入,建立了职工学习室,配备了必要的专业书籍和技能应知应会手册,建立了职工学习制度,促进了“创争”活动的顺利开展。

■徐醒民 王泽军

韩城矿务局建安公司工会

通过有效载体创新工作

从八十年代末到现在,澄合煤业公司历经经营困难、稳定恢复和快速发展等不同发展阶段。但无论什么时候,无论什么形势下,都非常重视劳模的培养和推树工作,不同的时代,推树、培养具有时代精神的劳模。充分发挥各级劳模的示范导向作用,坚持用劳模事迹感染职工、鼓舞职工、团结职工、凝聚职工,着力营造“学习劳模、关爱劳模、争当劳模”的良好氛围。近四年更是这样,使公司原煤产量从2002年180万吨增加到2005年的262万吨,矿区呈现欣欣向荣的快速发展态势。

搭建展示才华舞台 构建先进成长平台
公司千方百计为职工提供平台供其展示才能,创造条件促进提高本领,通过举办各项竞赛发现先进,开展多种比武培养人才,矿区各条战线不断涌现出一大批业务通、技术精、能力强、职工信赖的先进人物。他们为矿区任务攻坚、隐患抢险、设备紧急维修做出了重大贡献。部劳模周连池曾率领军山救护队多次完成矿山灭火、井筒排水等紧急抢险任务,为保护煤炭资源、排除矿山险情做出了巨大贡献。全国劳模张玉和在普通的机电维修工作岗位上,勤于钻研,多次主持参与四大机械的大修、技改任务,多次荣获技术比武、岗位练兵优异成绩。原矿务局机械动力处处长、全省企业系统优秀共产党员、局级劳模王素珍同志,在多次技改项目中发挥了突出作用,她多次参与的技改项目,为矿务局节约资金数百万元。王素珍作为一名不起眼的技术员逐渐成为澄合矿区的高级技术专家,现就任陕煤集团公司生产技术部副经理。

建章立制 规范管理 强化劳模选树工作

(一)立足于职工群众,体现劳模选树群众化。一是动员职工广泛关注,组织职工积极参与。力求把劳模的选树过程作为思想发动、全面教育的过程,让职工群众发现身边的先进,认可身边的先进,继而为学习身边的先进奠定基础。二是注重在生产一线选树先进人物和劳动模范。全国劳模张玉和、原部劳模王天元、王大洪等都是一个个普普通通的煤矿工人。正是由于他们普通,来源于工人之中,来源于大

家的身边,广大职工感到可亲、可信、可敬、可学。

(二)完善劳模评选制度,规范劳模选树程序化。一是把好推荐关。从基层班组、区队(车间)开始,层层推荐,层层选拔。二是抓好审核关。按照劳模评选条件严格审查,并经同级党政联席会研究决定后方可申报。三是做好监督审查关。及时组织召开职代会或职工大会进行讨论,通过劳模候选人的基本情况、选树劳模的基本程序等,做好公示工作,接受广大职工监督。

(三)建立长效管理办法,推动劳模选树机制化。一是建立了劳模选树宣传机制。在劳模选树过程中,广泛宣传劳模先进事迹,让劳模

精神成为矿区的主流精神。二是建立劳模评选公示机制。将劳模人选通过公开栏、电视台、澄合矿工报等媒体公示于众,广泛听取职工群众意见,接受职工群众监督。三是建立劳模管理激励机制,分别制定了劳模荣誉津贴制度、劳模疗(休)养制度、劳模学习(观光)制度、劳模住房优先制度、困难劳模重点帮扶制度和劳模与各类先进联谊学习制度等等。

营造氛围 形成声势 加强劳模宣传工作

用劳模精神打造企业竞争力

金文旭 薛小燕

(一)宣传劳模事迹,增强劳模的感染力。在劳模事迹宣传中,矿区各级工会组织和宣传部门利用本公司的电视台、报刊、广播、宣传栏和专刊等宣传媒体,广泛开展了一系列劳模事迹宣传活动。仅在全国劳模张玉和事迹宣传活动中,组织举办了40余场次张玉和事迹宣传会和20余场次张玉和事迹巡回展,在矿区形成了宣传劳模、学习劳模的浓厚氛围。矿区工会和宣传部组织编撰了劳模事迹《似火年华——如数人生》、《情系矿山写人生》、《张玉和——新时期煤矿工人的楷模》以及《澄合风采》等书籍,号召职工学习劳模事迹。

(二)弘扬劳模精神,扩大劳模的影响力。劳模精神引领时代精神,每一个时代的劳模都

有其特点,但无论时代如何变迁,永远不变的是劳模精神的本质。把不同时期的劳模精神加工、整理、提炼,概括为职工易学、群众能学的劳模精神。如几十年如一日,在煤矿井下男人世界摸爬滚打的赵伯璧精神:忠贞不渝的坚强党性,高度负责的敬业精神,淡泊名利的价值取向,廉洁奉公的高尚品德,扎根群众的立身之道,积极进取的人生态度。赵伯璧同志忠贞不渝的坚强党性和淡泊名利的价值取向感

染和鼓舞了矿区一大批知识分子和职工群众,他们立足本职,敬业奉献,为企业摆脱困境、走出低谷做出了积极贡献。作为新时期煤矿工人的楷模全国劳模张玉和同志,其“扎根矿区,不计名利,勤奋学习,勇于创新,爱岗敬业,忘我工作”的精神又成为近一个时期鼓舞和带动广大职工为建设文明富裕和谐澄合而只争朝夕的强大精神动力。

创造条件 因势利导 发挥劳模示范作用

(一)关心劳模,爱护劳模,保护和调动劳模的积极性。政治上关心,工作上关注,生活上照顾,是激励劳模发挥作用、施展才华的力量源泉。坚持为局级以上劳模每年体检一次;每年组织一次劳模外出参观学习、疗养休养;

认真落实各级劳模津贴制度;节假日坚持走访和慰问劳模。

(二)创造条件,充分发挥劳模的骨干带头作用。矿区各级组织尽力为各级劳模创造一切有利条件。全公司各级组织为劳模提供工作室10余间,配备各类专用工具近百套件,新增中、小型专用设备近10余台,先后将10名省部级以上劳模从生产一线调整到一线相关管理岗位或一线重要生产岗位。

(三)用先进事迹培育企业核心精神,用劳模精神弘扬企业先进文化。澄合煤业公司近十年来,以劳动模范为主的先进代表在每一个发展阶段都为企稳定发展起到了积极的促进作用。在经营困难时期,全国劳模赵伯璧精神鼓舞全局广大干部职工艰苦奋斗、吃苦耐劳,顺利度过了澄合最为困难的1998年至2000年;在稳定恢复时期,劳模王素珍事迹为全局振奋精神、转变作风、鼓舞士气起到了巨大的推动作用;在当前的快速发展时期,张玉和同志又为广大干部职工凝聚力量、集中智慧、鼓足干劲、团结拼搏、建设和谐美好新澄合提供了强大的精神动力。如今,团结拼搏、求实创新精神已成为澄合不断发展的精神动力;扎根矿山,岗位创新,干事创业,已成为全公司广大干部职工追求的理想和目标。

