

三项税收优惠促下岗失业者再就业

据新华社电 为促进下岗失业人员再就业,财政部、国家税务总局日前出台了三项税收优惠政策。

这三项政策包括:

——对商贸企业、服务型企业(除广告业、房屋中介、典当、桑拿、按摩、氧

吧外)、劳动就业服务企业中的加工型企业和街道社区具有加工性质的小型实体,在新增加的岗位中,当年新招用持《再就业优惠证》人员,与其签订1年以上期限劳动合同并依法缴纳社会保险费的,按实际招用人数以定额依次扣减营

业税、城市维护建设税、教育费附加和企业所得税优惠。定额标准为每人每年4000元,可上下浮动20%,由各省、自治区、直辖市人民政府根据本地区实际情况在此幅度内确定具体定额标准,并报财政部和税务总局备案。按上述标准计算的税收扣减额应在企业当年实际应缴纳的营业税、城市维护建设税、教育费附加和企业所得税税额中扣减,当年扣减不足的,不得结转下年使用。对2005年底前核准享受再就业减免税政策的企业,在剩余期限内仍按原优惠方式继续享受减免税政策至期满。

——对持《再就业优惠证》人员从事个体经营的(除建筑业、娱乐业以及销售业、转让土地使用权、广告业、房屋中介、桑拿、按摩、网吧、氧吧外),按每户每年8000元为限额依次扣减其当年实际应缴纳的营业税、城市维护建设税、教育费附加和个人所得税。纳税人年度应缴纳税款小于上述扣减限额的以其实际缴纳的税款为限;大于上述扣减限额的应以上述扣减限额为限。对2005年底前核准享受再就业减免税优惠的个体经营人员,从2006年1月1日起按上述政策规定执行,原政策优惠规定停止执行。

——对国有大中型企业通过主辅分离和辅业改制分流安置本企业富余人员兴办的经济实体(从事金融保险业、邮电通信业、娱乐业以及销售不动产、转让土地使用权,服务型企业的广告业、桑拿、按摩、氧吧,建筑业中从事工程总承包的除外),凡符合以下条件的,经有关部门认定,税务机关审核,3年内免征企业所得税。一是利用原企业的非主业资产、闲置资产或关闭破产企业的有效资产;二是独立核算、产权清晰并逐步实行产权主体多元化;三是吸纳原企业富余人员达到本企业职工总数30%以上(含30%),从事工程总承包以外的建筑企业吸纳原企业富余人员达到本企业职工总数70%以上(含70%);四是与安置的职工变更或签订新的劳动合同。

两部门表示,上述优惠政策审批期限为2006年1月1日至2008年12月31日。税收优惠政策在2008年底之前执行未到期的,可继续享受至3年期满为止。

此前规定与本通知不一致的,以本通知为准。如果企业既适用本通知规定的优惠政策,又适用其他扶持就业的优惠政策,企业可选择适用最优惠的政策,但不能累加执行。

看到就说

卫生部部长高强日前透露,我国的职业危害已经成为突出问题。据统计,全国现有1600万家企业存在有毒有害作业,2亿职工不同程度受到危害,职业病集中的重点人群是工作在城市中小企业和乡镇企业的农民工。

这组数据让人震惊,令人忧虑。

如此庞大的群体遭受职业危害,背后牵涉亿万家庭,潜藏着或者已经发生的经济损失和生命死亡,还不足以引起全社会的关注和警惕吗?职业危害与生产事故不同,后者往往事发突然,瞬间造成巨大损失,夺去生命,因此会迅速引起强烈关注,抢救、补偿也很及时;职业危害却是潜在的危险,缓慢地、甚至不为人知地造成更为巨大的损失,夺去更多的生命。而且,这一切后果几乎都转移到了职工身上,或者推向了社会,企业很少承担什么责任。这是职业危害的严重性所在。

人们呼吁加大企业在职业保护方面的投入和成本,固然是必要和有效的,但这远远不够。法制的、社会的、政府的责任不能因此而忽略。企业投入只是经济手段,是解决问题的措施之一。相关法律法规的完善与执行是否到位?地方政府盲目批准引进有害项目或技术是否要负责?社会组织、舆论对职业危害是否关注、干预?这些都该问一问!

指望所有企业自觉自愿地严格守法,加大职业保护投入,几乎不可能;仅让职工懂得一点相关知识,学会自我保护,也不现实;全社会都来关注,多方面承担责任,形成强势和压力,才能有效地遏制日益严重的职业危害。

——刀

职业危害两亿人让我们警醒

企业明明白白用好试用期

热点聚焦

双方当事人没有签订书面劳动合同,也没有签订试用期合同。建立劳动关系应当订立劳动合同。不少用人单位在招用新员工时没有与职工签订劳动合同、试用期合同。有的双方只是口头约定试用期,有的根本没有约定试用期。当用人单位发现职工不称职时,随意与职工解除劳动合同。

在双方签订的劳动合同中,《劳动法》规定的必备条款欠缺。主要表现在:1.劳动合同中有试用期的约定,但是没有告知职工工资的组成部分。如:用人单位与职工约定月工资2200元,但没有告知职工工资的组成部分,如工资包括基本工资、岗位工资、绩效工资、绩效工资。当职工工作一个月后,用人单位却没有按照约定的工资标准支付全额工资。职工不同意,导致申诉。2.有的单位虽然与职工书面约定了劳动合同的试用期,但是,试用期满后用人单位认为职工尚未符合用人单位的录用条件,还想继续对职工进行考察试用,于是,在没有与职工协商的情况下,擅自延长了职工的试用期。这时,职工认为试用期已过,应享受转正后的工资待遇。3.没有明确约定双方的权利和义务。例如,用人单位以职工在工作期间没有工作成果和经营业绩为由,决定不再发给职工绩效工资、职务工资、岗位工资。职工不同意,并声称在签订劳动合同时没有约定工资的组成部分及其考核标准,导致职工申诉。4.试用期劳动合同中有违法条款。不少用人单位与职工签订的试用期合同中约定:试用期内,不给职工缴纳社会保险费,并收取风险抵押金和培训费。上述行为均是违反劳动政策规定的。

用人单位与职工在解除劳动关系时,解除原因不明确,导致双方发生争议。用人单位在试用期内或期满后与职工解除劳动合同时,没有给职工解除劳动关系书面通知书。造成职工认为无故解除,而用人单位却认为试用期内不符合录用条件。有的用人单位甚至把试用期内不符合录用条件和职工不胜任工作混为一谈,从而付出向职工支付经济补偿金的代价。

用人单位与职工在解除劳动关系时,程序不符合劳动政策。用人单位在试用期内与职工解除劳动合同时,没有给职工解除劳动关系书面通知书,违反了劳动政策规定。

笔者就解决此类劳动争议提出以下建议:

用人单位要加强劳动政策的学习,不要忽视试用期劳动关系存在的问题。要及时对劳动政策学深、学透,关键问题要拿得准。在制定和完善规章制度时,对试用期间劳动关系要加强管理,要减少用人单位随意或违反规定与职工解除劳动合同的行为。

咸阳:确保11万离退人员养老金发放

本报讯 记者从咸阳市养老保险工作会议上获悉,今年,该市在力争实现养老扩面14494人的基础上,确保11.4万离退人员养老金按时发放。

据了解,去年咸阳市养老保险工作取得长足发展,全市截至12月底参保单位达到1708个,参保职工达到26.48万人,新增扩面参保职工10094人,征收养老保险费48808万元,其中清欠完成5312万元,占全省下达44000万任务的111%。

与此同时,该市全年养老金发放和社管工作也取得长足发展。全年共为113856名离退休人员发放养老金79487万元,100%实现确保;纳入社管退休人员达到10.89万人,占退休人员总数的98%,其中纳入社区管理9.45万人,占省上下达任务的113%。

此外,该市养老金管理工作进一步细化。全市去年共书面积稽核参保企业1464户,实地稽核549户,涉及参保职工12万人,实地稽核率达到

45%,共查出少报、漏报养老保险费1704万元,已补缴养老保险费1419万元。

另悉,今年,该市将力争实现新增扩面14494人,稽核参保人员21万人,确保11.4万名离退休人员养老金按时发放。同时,该市今年将从“做实”上做文章,一方面,努力做好做实个人账户的前期准备工作;另一方面,做好补发企业拖欠退休人员养老金的工作。■薛生贵 实习生 丁旭昌



3月4日,省煤炭系统职业技能鉴定中心对韩城矿务局采煤工、通风工、瓦检工、采制煤样工等8个高级工种进行理论和实践考核。

作为笔考考场,何武宏 摄

神木4280万元构建社保体系

本报讯 从今年起,神木县城乡特困家庭在家庭成員患病、子女上学困难和基本生活没有保障时,都能得到政府的救助。神木县日前出台了四项措施,构建社会保障体系,让公共财政惠及每一个城乡居民,使弱势群体能享受到县域经济发展的成果。县财政将拿出4280万元,落实这四项措施,这一数字比2005年增加了2209万元。

小王“看家宝”

最近,宝鸡车站微机室的小王总是随身携带一个鼓鼓囊囊的黑色小包,上班带着,下班也带着,就连吃饭的时候也是不离手。有人不禁好奇地向小王里面是什么东西,小王却故作神秘地回答:“这个包可是我的‘看家宝’,今年春运可全靠它了!”

为设“首席工人”叫好

近日读报获悉,从今年开始,江苏省将每年拨出500万元巨资设立高新技术人才培养基金,在考核、分配体制等方面全力为高新技术“服务”,要在关键岗位、关键工序设立“首席技师”、“首席工人”制度,建立“名师带徒”制度,并给予相应的津贴。

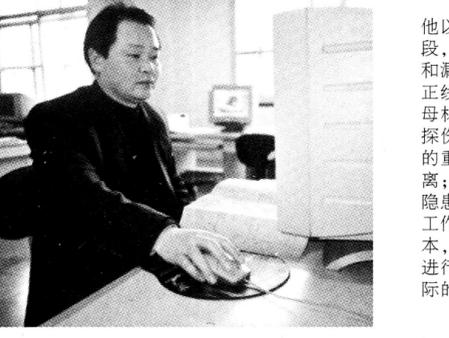
陕飞技术比武收获

随着重点型号工程研制任务的日趋繁重和新技术、新材料、新产品的广泛应用,陕飞集团把培养和打造高技术职工队伍提升到关系企业生存与发展的高度来认识,通过车、铣、钳、磨等十余个工种的比武活动,挖掘职工绝招、绝技、绝活,从而掀起比、学、赶、帮、超的热潮。在技术比武活动中,陕飞打破年龄、工种、技术等级界线,对成绩优异者,除授予“技术状元”、“技术能手”、“技术标兵”等荣誉称号,大张旗鼓地予以表彰、奖励外,还直接将他们评为技师。去年,又在车、铣、钳、磨四大工种中设立了“同工种单位对抗赛”,在钣金、铆、钳、热处理、阳极化、电缆、复合材料等岗位开展了“女职工技术比武”,展示了女职工风采。■刘建萍

“探伤技师”王明安

水平发挥出来,并传授给班组其他职工。”这是近日汉中工务段汉中探伤段工长、探伤技师王明安对职工讲的一席话。

作为工人技师,在业务上他应是权威,但他依然很虚心地向班组职工探讨业务,取长补短,



做到不耻下问。年前,当他带班进行钢轨探伤,行至K165+25#焊缝时,探伤仪前后探头都在同一位置置出,他测完后判定该处轨底有裂纹,但同组职工邓师傅与他共同复核时,用更精确的计算数据否定了他的判断,发现两可疑波并非同一点的反射波,而是仅相差2mm,属焊缝的焊筋反射波,邓师傅的这种严谨、科学和负责的判伤方法让他非常赞赏,引起了他的反思,他要求自己不但要向书本学习,还要向优秀职工学习,并要求班组职工向他们学习。

作为钢轨探伤这个特殊工种的班组长,他敢于吃苦、工作务实、业务过硬闻名于全段,但如何有效检出钢轨伤损,防止错判、误判和漏判仍一直困扰着他,面对阳安线352公里正线、137公里站线、433组道岔的钢轨母材和焊缝的探伤任务,他以身作则,39年探伤如一日,坚持做到“三个必须”,即对发现的重伤钢轨或断轨必须亲临现场,不处理完不撤离;对重点区段必须亲自跟踪检查,不消除潜在隐患不休息;对新进探伤人员必须亲自开展教学工作,不教会不罢休。他还坚持收集钢轨伤损样本,充分利用现场伤损开展练兵和教学工作,并进行伤损分析,从而找出规律,制定更为符合实际的探伤方法。■姚永新

原来,随着技术设备的不断更新,计算机的大量使用,全站的生产用计算机形成了数量多、分布广的特点,使车站微机室的设备维护保养任务越来越重。仅去年一年,生产岗位上就新配备了20台计算机设备,还都是信号楼、调车组、货车制票、

客运营票等一些重要岗位,使全站生产用计算机达到了60余台。今年春运前夕,车站又在四个郊县设立了代售点,使车站代售点的数量增加到了15个,而最远的代售点离市区要100多公里,这些设备基本上都是24小时运转,这就要求微机室维修人员全天候待命,随叫随到、随到随修。在往年,最令微机室头疼的是下班后设备出故障,往往先要到办公室去拿维修工具,匆忙之中还容易忘记,造成维修不及时,影响春运工作。

今年,为克服这个问题,他们提前准备了一个专用应急包,里面全是车站生产用计算机的专用软件、测试线、病毒杀毒工具、移动硬盘和其它一些常用工具,并要求维修人员随身携带,做到“专包专用”,这样既方便了微机室维修人员,还能保证他们在最短的时间内到达设备故障地点,用最快的时间修好设备,确保春运工作的正常进行,这也难怪微机室的小王对这个“应急包”爱不释手,称其为自己的看家“法宝”了。■冯昌

近日读报获悉,从今年开始,江苏省将每年拨出500万元巨资设立高新技术人才培养基金,在考核、分配体制等方面全力为高新技术“服务”,要在关键岗位、关键工序设立“首席技师”、“首席工人”制度,建立“名师带徒”制度,并给予相应的津贴。

笔者闻之,从心底里连声叫好!小平同志早就明确指出:科学技术是生产力。但我们还应看到,科学技术向生产力转化的过程中,工人的技能是关键的一个环节。可以这样说:没有高素质、高技能的工人辛勤劳动,就不会有高质量、高性能的产品问世。

近几年来,我国科技成果层出不穷,但百分之八十的成果却不能变成产品,原因之一就是制造技术不过关。时下,高技术人才总量不足、分布不平衡、结构不合理的矛盾十分突出。据南京市测算,目前该市高技术人才缺口达到10.7万人,其中光高级技工就缺了9.6万人,技师也缺1.1万人。据了解,其它省市情况也大同小异。高技术人才的短缺已经成为制约企业竞争力的“瓶颈”。一些技术工要求高的订单,由于没有高技术人才,往往想接而不敢接!

个个能撑半边天

一航庆安橡胶塑料事业部注塑工段毛刺组是一个有13名女工的小组,毛刺组主要承担着航庆安橡胶塑料事业部及工段的关键军、民品的生产任务。邱冬华是毛刺组组长,是一线前沿的战斗员,带头以小组大局为重,同心协力奋战在大于航空产品第一线。小组承担着产品的最后工序,直接关系到产品能否完全符合要求而顺利交付。

卢中英是前任毛刺组组长,现在还担任着橡胶塑料事业部的工段委员,无论是在工作中,还是在职业业余文化生活中,都有她活跃的身影;郭丽君也是毛刺小组的前任组长,是小组打毛刺功底最好的师傅,由她负责大量民品的检验工作。

她们在忙完本职工作之后,都会回到毛刺台前,不计报酬地工作。正是在这些爱岗敬业的老师傅的表率作用下,毛刺组形成了良好的环境和作风,工作中无论出现了什么问题,绝不推诿,而是竭尽全力去解决问题,确保生产任务按时完成。

正是因为这种爱岗敬业的精神,使她们获得了多次的表彰和奖励,企业效益也蒸蒸日上。2005年,橡胶塑料事业部年产值达1200多万元,塑料零件生产多达600多万件,共完成工业总产值630多万元。从1992年至今,注塑工段毛刺组每年都是分厂质量先进班组;2000年荣获陕西航空工业局工会的“巾帼精品班组”;2001年至2004年连续荣获陕西航空工业系统“创新示范岗”称号。■刘宇光



韩城矿务局建安公司将农民工管理纳入支部考核

本报讯 农民工是建筑施工队伍中非常重要的组成部分,韩城矿务局建安公司历来都非常重视农民工,每年都安排给农民工检查身体、增添娱乐设施等。

近日,韩城矿务局建安公司党委在2006年工作规划和有关会议上指出,要将农民工亲情化管理纳入支部考核,在

入党、入团、入会程序上,农民与职工同等对待,还提出了关心农民工生活,要知道他们脑子里想什么,施工完后做什么,工作生活需要什么,尽可能给他们创造良好的条件和环境,使他们情绪上稳定、工作上奋力,为企业、为社会做出应有的贡献。■王怀民

井下工有了安全风险金账户

“一般性‘三违’和习惯‘三违’安全风险金罚没10%……”,“当月无‘三违’安全风险金1倍兑现”。这是澄合二矿井下职工在个人安全账户上揪指头算起安全经济账的一个画面。

为了在全矿形成“安全人人抓、抓好安全人人奖”的良好局面,更好地促进矿井安全生产,进入2006年,二矿在采掘区队和井下辅助区队的职工中实行安全风险抵押,并为每个井下职工建立起安全风险金账户和职工个人安全档案。为此该矿制定下发了《井下职工安全风险金账户管理办法》,坚持安全风险抵押、重奖重罚的原则,实行“月考核、季兑现进入个人账户、年底

总兑现”的考核办法,安全矿长亲自抓,安检部门严考核,制定出严格的考核办法和责任追究规定,进一步明确目标职责。

职工个人安全风险金账户的建立,不仅提高了井下职工的安全防范意识,还调动了职工安全生产、按章作业的积极性。■李建亭 田黎明

