

原西安市金属针织厂被解散以后,100多名退休职工生活困难。因为没有参加“医保”,因病返贫现象严重。为了能办理“医保”,他们从去年开始不断寻找有关部门,可到现在仍在艰难的奔波中——

这些退休职工何时能办“医保”

■维权行动

在医疗保险不断“扩面”的今天,却有一批职工难以参加“医保”。近日,原西安市金属针织厂的退休职工代表,到本报反映他们难以参加“医保”的问题。从去年一跑到今年,“医保”的问题依然没有得到解决。他们在连续多次上访无果的情况下,希望媒体能帮助他们呼吁一下。那么,这些职工为什么不能办理“医保”?

症结之一:
这是一个历史遗留问题

原西安市金属针织厂是纺织器材生产行业的指定厂家,是西安市企业合作联社(以下简称市联社)下属的一个集体企业,有300多名职工。在1993年以前,该厂生产经营正常,企业效益也比较好。据职工代表说,1993年初,市联社领导看上了他们在环城路上的土地,说要盖市联社的家属楼,之后就对该厂实施拆迁。负责拆迁的是市联社下属的国厦房地产开发公司,采取的是“只拆不建、就地解散”的原则。企业解散了,按当时的拆迁协议,应给职工拆迁补偿金和安置费。但补偿金

被拖了4年之久,职工为此也上访过。最后,补偿金虽然在职工的强烈要求下补发了,但职工对市联社的一些做法并不赞同。

企业解散后,年轻的职工还能找到“饭碗”,老职工就发愁了。特别是退休职工,随着年龄的增长,就因困难或因看病造成生活困难的人不断增多。前些年,职工为其他合法权益不断奔波,对“医保”没太在意。去年他们要求办理时,却没有单位给办理。到今天这种地步,退休职工认为,都和市联社当初硬性解散企业有关,他们的“医保”也应该由市

联社负责办理。市联社在去年8月份给市政府上报的《关于申请解决已终止企业退休人员医疗保险参保问题的请示报告》中认为,退休职工反映的问题既是历史遗留问题,也是一个现实问题。

症结之二:

如何办理政策没有规定

这些退休职工认为应该由市联社给他们办理“医保”,市联社却认为,企业已经解散,职工也拿到了补偿金,职工已经不是市联社的职工了,联社没有给他们办理的理由。记者在采访中,市联社负责信访工作的阎师傅说,这些退休

职工在谈起办理“医保”问题时,老扯过去企业拆迁的问题,拆迁是在原来领导手中办的事。联社现在的领导表示,如果职工认为原来拆迁中有违法的地方,可以通过法律的手段来解决,不应该和办理“医保”扯在一起。尽管如此,市联社对退休职工反映的问题也非常重视。联社多次向市政府、市财政局打报告联系解决。虽然国家政策要求所有职工参加“医保”,但西安市目前对“已终止企业退休人员办理医保”没有相关的配套政策,致使难以办理。

据记者了解,目前市联社下属7户企业中有4户已经解体,有3户保留建制。退休人员有960多人,企业无能力按规定缴付退休人员“医保金”。不管别人如何办理,金属针织厂的退休职工说:“市联社原来表示,他们的情况特殊,也答应对他们实行特事特办。”但目前单个办理起来还是困难重重。市财政局在答复市联社的申请意见中写道:“全市类似的情况很多,局部解决会造成面上的影响,应在医保扩面时依据政策全市再做通盘考虑。”

现在,这些退休职工什么时候能参加“医保”,谁也不敢回答。

■本报记者 阎冬

■有话直说

有人企图假借工商行政管理部门的名义,组织所谓纪念“3·15”文艺演出、名优企业评选等活动,拉赞助、搞摊派,牟取非法利益。为此,省工商行政管理局特意在报纸上刊登通告,告诫社会各界保持警惕,不要上当受骗。

3月15日是国际消费者联盟组织确定的“国际消费者权益日”,其主题是帮助和支持消费者保护自己的合法权益,有人却以此非

法牟利,以保护消费者合法权益的名义侵害消费者的合法权益,为此,工商行政管理局发布通告,并采取必要措施予以打击,无疑十分必要和及时。但是,似乎还需要思考一个问题:为何有人 would 想到借“3·15”发财?出现这种非法行为对我们组织“3·15”纪念活动会带来什么启迪?

“3·15”一年一度,纪念活动年年都搞。众多消费者往往选择这一天,带着自己所遇到的各类被侵权问题,利用政府部门的上街宣传、媒体组织的维权活动以及似乎惟有这一

不要借“3·15”牟利

这里有两点:第一,“3·15”活动要搞,但要真正以维护消费者权益为目的,实实在在地解决实际问题,特别是力避纪念活动“节日化”、“功利化”,力避将活动当成政绩、搞形式主义、花架子;第二,不能只在“3·15”这一天纪念“3·15”,相关政府部门要天天努力,社会各行各业要天天尽力,共同营造老百姓满意、放心的消费环境,使消费者的基本权利得到切实保障,让老百姓天天能“安全消费”、“明白消费”。如果这样来纪念“3·15”,还有机会让那些企图非法牟利者偷机吗?

■周荣光

培训报名火爆 咨询人气不足

近日,记者参加了一场专为农民工举行的招聘会,从这场招聘会上记者或多或少看到了他们心中的一些渴求。

在这场招聘会上最为热闹的区域要算西安市总就业服务中心设立的免费就业培训咨询、登记服务点。农民工听说这里可以提供免费的培训,都争相报名。但工作人员告诉记者:“由于他们人力有限,对于这么大的需求也不可能全部满足。他们会在适当的时机通知一部分农民工前来培训。”

对于刚刚毕业来城市打工的新生代农民工来说,找个活儿似乎更加困难。因为这些刚刚走出校园的孩子无论是在技术还是在体力上都显得有些稚嫩。记者在会场上看到一位来自渭南的年轻小

伙子看着招聘启事自言自语:“还是要学一门技术呀。”记者上前一问才知道,他是高中毕业,这次来希望能在招聘会上找一个工作。但进来才知道,这里大多要的是熟练工,很少有单位愿意培训他们。而让他们到学校进行技术培训,资金又不允许。

九点开场,不少农民工八点多就来了。有的甚至背着自己的被褥,提着行李就进了会场。不一会,招聘单位的展位前就被围得水泄不通。相比热闹的招聘区,由市总设立的政策咨询区就冷清了许多,仅有几个人光顾。在这个区域由市总的工作人员专门为农民工提供政策、法律、劳动合同、劳动保护方面的咨询。但开场一个多小时后,工作人员才接待了几个人。记者在会场上询问了好几个农民工有没有进行政策咨询,他们均表示还没有去过。当记者告诉他们会场上有专门的咨询区时,一些人表示还是先找活重要。

■本报记者 任乐 实习生 丁旭昌



“我组18:40到岗”、“我组人员准备就绪”、“我组已到岗”。3月10日夜,伴随着此起彼伏的电话声,西安西站8组20名业务技术干部组成的盯岗队伍于19:00前准时出现在全站信号楼、站调楼、运转室等行车关键岗位,每个人抑制不住内心的兴奋,一个激动人心的时刻就要来临了。

3月10日20:00,横贯整个西安铁路局的陇海铁路潼关—杜梨段近400公里的铁路线上,所有现行正在使用的TMIS行车指挥系统将全部切换到更先进的TDCS行车指挥系统。相对于TMIS行车指挥系统而言,新型的TDCS行车指挥系统具有自动报点、安全性高的特点,可以同时观测到相邻车站列车运行情况,便于行车指挥人员作业。最重要的是具有“一机双显”功能,两台液晶显示器使车站值班员可以在接发列车的同时接受调度命令,观察站场线路情况,减轻了车站值班员的劳动强度,更有效地提高了安全系数,也使以往车务、电务、铁

通多家管理变成电务部门集中管理维护,便于集中优势的人力、技术、财力,实现现代化管理。因此,TDCS行车指挥系统的投入使用被业内人士称为铁路第六次大提速的序幕。

由于TDCS行车指挥系统要求在不断电、不影响正

到陇海线上的3个信号楼盯岗,其他5个关键岗位全部安排技术干部现场盯岗。针对可能出现的各种意外情况制定了针对性的应急处理程序,确保整个切换过程的万无一失。盯岗干部的出现,为现场即将切换的值班人员吃了一颗“定心丸”,打消了大家紧张的心理情绪。

20:00,切换正式开始,所有人员紧盯各自分管的岗位不敢有一丝一毫的马虎。切换成功后每个人抑制不住内心的激动,脸上挂满了笑容。窗外一列列列车呼啸而过,成千上万名旅客安然入睡。有谁知道,此刻的陇海铁路线上,有多少双警惕的眼睛密切地监视着,默默地守护着他们的平安。更有谁知道,此刻中国铁路的第六次大提速已经拉开了序幕,每一个见证这一伟大时刻的人内心怎能不激动?

今夜无眠伴随着3月11日脚步的临近,所有盯岗干部已经整整工作了5个小时,却没有一丝的倦意。TMIS行车指挥系统切换成功后,安全接发列车60多列。至此,该站300多名当班干部、为铁路第六次大提速递交了一份完美的答卷。 ■左鹏

今夜无眠

——西安西站切换行车指挥系统纪实

我能提出工伤鉴定吗?

■职工信箱

百事通: 2004年12月我被某厂招用,从事电机卷线工作,但用人单位未经工商注册登记。去年2月10日,我在卷线时,头发被机器卷入,造成额头上皮发大部分撕脱,部分颅骨外露。请问,像这样的非法用人单位发生人员伤亡,我能否提出工伤认定和劳动能力鉴定?我如何才能更好地维护自己的合法权益?

骆明同志:

根据《非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法》(劳动保障部令19号)第3条的规定,你受到事故伤害应当经劳动能力鉴定确定后,由该用人单位按规定给予一次性赔偿。劳动能力鉴定由企业所在地设区的市级劳动能力鉴定委员会办理,鉴定费用由企业支付。因其属于非法用工单位,故劳动保障行政部门不能受理其工伤认定申请。如单位拒不支付一次性赔偿,你可以向劳动保障行政部门举报。若你与单位就赔偿数额发生争议,按照劳动争议处理的有关规定处理。

百事通

■职工之声

最近,一位工段长讲起的班组管理经验时,提到这样一件事:两个职工间矛盾互不理睬,影响了工作,于是她“狠狠”地将这两个人“收拾”了一下。怎么收拾的呢?一写检查,二扣当月奖金,三到运转班劳动两个月。据这位滔滔不绝且显得有些得意的工段长讲,班上的人一个个都“乖”了。

当前,在企业基层管理中,简单粗暴地“收拾”职工的现象还真不少,在一些班组长思想中甚至根深蒂固。

“收拾”职工折射出管理思想上的某些问题。管理是双向行为,管理者和被管理者在地位上是平等的。可在一些人看来,管理是一种权力,搞管理就是把权力用好,用好往往就成了收拾人。这种管理者把自己当成了“官”,把自己和朝夕相处的职工割裂开来,遇事主观武断,缺乏民主意识,动辄就是训斥、扣罚、停工三件“法宝”。这样做让职工口服心不服,因为这是以势压人,并不是真正的管理。

咸阳石油钢管钢绳有限责任公司通过开展“基础管理年”活动,进一步夯实了管理基础,有力地促进了生产经营。

今年1月和2月,这个公司累计完成产量8456吨,销售收入5636万元,利润393万元,创历史同期最好水平。因为该公司钢丝绳车间班组长以上干部在兄弟车间参观学习,交流基层管理工作经验。

王毛健 摄

“收拾”职工暴露出我们管理体制上的某些不足。管理必须以厂规为本,遵循制度进行。职工出现差错事故有厂纪厂规,即使违法犯罪也有党纪国法,该怎么处理就怎么处理,从这个意义上讲,根本犯不着去收拾人。如果遇事不按制度和程序办,而是依靠管理者个人的主观好恶去处理,就不是依法治企。

“收拾”职工还反映出管理缺乏艺术性。管理的最终目的是充分调动人的积极性,使生产要素

达到和谐理想的状态,创造出最大的效益。管理必须严格,制度要有刚性,但不能不讲方法和艺术。职工是企业各项工作的具体执行者,职工有了积极性,才会主动地去干好本职工作,履行主人翁的职责,正所谓“众人拾柴火焰高”。如果以收拾人的思想搞管理,职工怎么会有积极性?怎么会和管理者亲近?干群关系又怎么会和谐融洽?

■群言

千万别“收拾”职工

■一线故事

“今天我也当老师!”这是笔者在宝鸡红外线车间凤州工班职教课堂上听到的一句话,讲话的是该工班新上岗不久的职工杜海龙。

小杜之所以能够走上讲台,成为工班的小老师,这一切都要从工班灵活的职工教育方式说起。

凤州工班是一个年轻的工班,共有职工8人,其中3人为新上岗人员。2005年该工班出现两件故障严重超时,致使该工班在“零故障”活动中榜上无名。尽管当时制定了提高新工业务技能的整改措施,但只强调理论学习,使新工成了会说不会干的典型。为了扭转新工不会不干、老职工只干不说的被动局面,使新工尽快掌握基本的技能知识,提高工班整体技术水平,工班在总结去年职工教育工作基础上,吸取教学两张皮、学习内容没有针对性的教训,在今年的职教

今天我也当老师

工作中,坚持“尺有所短、寸有所长”的思想理念,充分发挥工班每一个职工的长处,群策群力完成职教任务。

工班根据职工的实际业务水平,制定了工班职教计划,并采取工班8名职工轮流当“老师”的方式开展职教活动,每周一个老师一个主题,主要解决现场故障处理和突发事件应急的方法,以此提高职工处理设备故障的应急能力。

小杜是该方法实施以来,第五个走上讲台的“老师”。尽管小杜是一个“新兵”,但他讲起课来有条不紊、有模有样。他讲的内容,对于技术好的人,可能没有多少借鉴之处,但对小杜来说却是一次从理论、思路到技能的全面整理与提高。

每周一个“小老师”,不仅给每一个职工提供了锻炼自己的平台,而且增强了职工的使命感、责任感和荣誉感,激发了职工的学习兴趣,促使他们处处留心,收集现场第一手资料,时时刻刻充实自己的“教案”。

■赵希香

■一线风采

今年32岁的董培光对技术精益求精,不断提高先进数

控设备的操作能力,保质保量保进度完成各项生产任务,仅去年全年共完成个人工时8051小时。1998年至今,已经连续8年获公司级劳动模范。

董培光只是一个技校毕业生,但他能坚持不懈地学习技术,敢于在岗位上成才。他通过自学,完成了经济管理专业的学习,拿到了本科文凭。他不但爱钻研文化知

识,而且对本职岗位的技能也乐于琢磨。九十年代初,公司从国外进口了一台数控机床,车间的技术人员围着这个“洋机器”没法下手,拖延了生产进度。看到这种情况,董培光一头钻进书中,找资料,查问题,硬是把这台“洋机器”给玩转了。之后,他不断努力,在车间成为数控机床的专家。2005年初公司安排生产一项十多年来未干的产品,工艺路线长,加工孔位多,精度要求高,一不小心,就会造成超差或报废,损失无法弥补,谁干谁头痛。但董培光主动向工长请战,接到任务后,仔细消化工

艺图纸,牢记各加工部位的尺寸要求。由于该产品零件材质较软,加工螺纹时容易粘刀,为此他潜心琢磨,在加工时利用废旧刀杆改制刀杆形状,另焊刀头,彻底攻克了这一技术难关,产品加工合格率达100%,保证了配套急需。

董培光就是这样,在日常工作中从不计较个人得失,要是谁不愿意干的活、难度大的活、工时的活,他都愿意干。在机轮厂各项军品任务十分繁重的时候,他总是急任务之所急,克服困难,昼夜全力拼搏,全年加班加点100多天,节假日未休息一天,就是刚出生的孩子不幸染疾,拉肚子脱水,他都因工作忙没能去医院看望。2005年6月,由于工作需要,分厂领导又给他分配一项带徒任务,他欣然接受,毫不保留地将他所掌握的数控操作技能、编程要领等关键技术,精心传授给学员。为了完成任务,他又与学员并肩苦干,所得报酬与别人相差无几,既保证了学员收入,又调动了学员积极性。

■本报记者 阎冬 实习生 田丁辉

——记华兴公司航空机轮附件厂工人董培光

董培光就是这样一个“新兵”,但他讲起课来有条不紊、有模有样。他讲的内容,对于技术好的人,可能没有多少借鉴之处,但对小杜来说却是一次从理论、思路到技能的全面整理与提高。

每周一个“小老师”,不仅给每一个职工提供了锻炼自己的平台,而且增强了职工的使命感、责任感和荣誉感,激发了职工的学习兴趣,促使他们处处留心,收集现场第一手资料,时时刻刻充实自己的“教案”。

■本报记者 阎冬 实习生 田丁辉

■本报记者 阎冬 实习生 田丁辉

YIXIANZHIGONG