下岗失业人员的“贴心人”

——记西安市土门街办惠北社区工会主席马凤莲

马凤莲(左一)正在回访顾总芬(左三)

■在工会主席岗位上

马凤莲作为一个社区主任兼任基层工会主席,快有两年了。“这两年,有收获,有欣喜,也有委屈,有哭泣。只要咱社区的人,不管年龄大小,能喊我一声马师,我就满足了,这么多的荣誉对我没啥用。”马凤莲指着拿袋子装着的几十个荣誉证书说。

说起也怪,这个社区的很多人不知道惠北社区,但知道马主任马师。惠北社区地处西安市土门十字以西,面积仅0.4平方公里,辖区内有13个家委会、5个单位,大部分为亏损企业,居民总户数2333户,居民人数6510人,其中下岗失业人员225人、无业人员173人,是土门地区下岗失业人数较多的社区之一,这些数据都是马凤莲一家一家跑去摸底的。

马凤莲其实也是一个下岗工人,1996年从泸河化工厂下岗。她起初在一家公司做库管员,后来还跑过保险,2000年进入惠北社区工作,这一干就是5个年头。“我去社区的一户家庭摸底,看到他们中午吃的是白面条,晚上吃的是白面汤,这对我震动太大了。我给我们社区的工作人员说,咱怎么能坐得住、吃得香、睡得着?只有把社区当成咱的家,让社区的群众都有饭吃,社区才能和谐发展。”

马主任看到下岗职工家庭的生活现状后,认为首要的任务是想方设法让他们再就业。社区下岗失业人员中,95%的人年龄都在35岁以上。这一群体缺少高学历、高技能,能不能把下岗职工组织起来搞培训?于是她找到了西安市总工会再就业中心的张秋香主任,取得了她的大力支持。

在市总工会的帮助下,他们与西安职工大学取得联系,为社区的下岗职工免费开办了计算机办公自动化、家政、保健按摩、钩针编织等十几种专业培训,还组织下岗职工参加了区妇联、区工会举办的家政、月嫂护理、医院护理等培训班。据统计,社区共组织下岗职工参加了15期培训班,其中270人参加了计算机培训,46人参加了家政培训,其他项目有30余人,培训人数占社区下岗失业人数的95%以上,并全部获得劳动部门的培训结业证书,为下岗失业人员实现再就业创造了有利条件。

这几年,只要省上、市上举办就业洽谈会,社区所有工作人员就会带领下岗职工打着招牌去应聘。“其实这样的招聘会我们去了好多次,每次都能有一点收获,只要有一个人就业了,我们心里就非常高兴。”社区专门对下岗失业人员以及无业人员进行了劳动力资源问卷调查,建立了538份个人档案,对这些人员的技能特长需求进行登记造册,为以后推荐就业奠定了基础。社区还同西安市总工会再就业服务中心联系为社区提供相关就业信息,并从网站收集下载了各类用工信息。

原保温瓶厂下岗职工赵国平一家五口人,夫妻双双下岗,婆婆没有工作,一个孩子还在上学,全靠公公每月400元的经济收入度日。社区干部不厌其烦地给赵国平联系工作,她先后干过超市营业员、保洁员、直销员,因为自己不会骑自行车,所以不知道换了多少工作,最近到社区边上的一个大厦干保洁,收入还挺好,中午还能回家吃饭。她高兴地说:“马师这人没有架子,我换了这么多工作,她从来没烦过,我心里真过意不去。去年,俺们社区十几个下岗再就业人员联名给她送了锦旗。”55岁的下岗女工顾惠芬现在在环岛电子商城干保洁,每月可以拿到500多元,而马主任只有540元的死工资。

从事过社区工作的人都知道,上面千条线,下面一根针,作为社区党支部书记、社区主任兼工会主席,付出的艰辛劳动可想而知,别人问她为了啥?马凤莲说:“为下岗职工铺路搭桥是我的天职,能多给一名下岗职工找到合适工作,是我最大的快乐。”

结束采访正是午饭时间,马凤莲又没有时间回家给孩子做饭了,就随便在附近的市场上要了碗面条将就一顿。

■本报记者 张满定

『向劳动者倾斜』理所应当

《劳动合同法(草案)》向社会公开征求意见以来,截至3月27日上午8时,共收到4769件意见,主要集中在限制劳动合同短期化、缩短试用期等9个方面。全国人大常委会法制工作委员会行政法室主任李援表示,处理征求意见的宗旨是向劳动者倾斜。

虽然劳动合同的签订从理论上讲应当由用人单位与劳动者双方本着平等自愿的原则协商一致,并经双方当事人在劳动合同文本上签字或者盖章成立。但在实际操作的过程中,由于劳动合同文本由用人单位提供,主动权掌握在用人单位的手中,加上由于劳动关系的特殊属性、市场的不规范、劳动力的供大于求,再加上劳动者的自身素质等多种原因,劳动者往往处于被动挨打的地位,成为任人宰割的羔羊,他们为了谋得一份养家糊口的工作,往往不得不忍气吞声地被迫接受用人方种种苛刻的不合理条件。

劳动者是一切社会财富的创造者,是企业的真正主人,主人的权益理应受到尊重和保护。正因为如此,《劳动合同法》开宗明义要“保护劳动者的合法权益,建立和谐稳定的劳动关系”。在这部专门为劳动者而立的法律中,劳动者无疑应当处于十分重要的主体地位。尤其是在当前劳动者处于相对弱势的情况下,法律理应给予特殊的保护,对劳动者的劳动报酬、劳动时间、劳动条件、福利待遇等进行规范,赋予劳动者更多的权利,在劳资关系的天平上为劳动者一方增加砝码,只有这样才能使劳动者的地位得到根本改观。

■万全

■我议《劳动合同法(草案)》

省总工会全面开展创建“六好乡镇(街道)工会”活动

本报讯 最近,省总工会在全省开展创建“六好乡镇(街道)工会”活动,旨在切实加强乡镇(街道)工会规范化建设,充分发挥乡镇(街道)工会在协调劳动关系、维护职工合法权益、构建社会主义和谐社会中的重要作用。

六好乡镇(街道)工会的标准是:党委政府重视支持好,工会网络建设好,工会履行维权基本职责好,工会指导帮助基层好,工会服务群众好,工会围绕中心开展工作好。创建六好乡镇(街道)工会的活动,由各市总工会按照省总的统一部署,制定本市开展创建活动的实施意见及考核办法,县(市、区)总工会负责组织实施。各市要注意培养一批乡镇(街道)工会的典型,及时总结推广先进经验,发挥典型的示范引导作用。

省总每两年在全省评选表彰20个“六好乡镇(街道)工会”,全国六好乡镇(街道)工会的产生将在省“六好乡镇(街道)工会”中择优推荐。各市总工会还要从本地实际出发,解决好乡镇(街道)工会的经费需求,保证乡镇(街道)工会正常活动的开展,关心和爱护乡镇(街道)工会干部,满腔热情地帮助他们解决工作和生活中的矛盾和问题,为他们开展工作创造有利条件。

■本报记者 王仓盛

■工会工作信息

彬县电力公司工会

为职工涨薪撑腰

本报讯 “去年电厂的纯利润只有20万元,但员工的平均工资却上涨了9%。”彬县电力责任有限公司工会主席王访民说。多年来,该公司工会坚持执行集体合同的相关条款,力保员工工资逐年上涨。

据了解,去年,原煤价格上涨,彬县电力责任有限公司年纯利润由前一年的100万元猛跌至20万元,但是公司职工的工资没降反而有所上涨。为何如此?原来,该公司工会参照先前签订的集体合同相关条款(公司年工资总额不低于446万元,年增长12%,员工年平均工资不低于11000元),在员工确保相应的发电量、煤耗量等各项指标均达标的前提下,要求公司实行优先确保职工工资按一定比例增长,然后再考虑企业利润的其他分配方式,使员工年平均工资在上一年的基础上上涨了9%,达到13763元。

此外,公司工会非常关心职工的住房难、看病难问题。去年,公司有76名职工购买商品房,在工会的干预下,公司一次性补助每人1万元;与此同时,公司工会坚持以工龄为基准,按50%给职工报销医疗费,有效弥补了公司未给职工办理医疗保险的不足。

■本报记者 薛生贵

甘泉县总工会

坚持“五必访”制度

本报讯 甘泉县总工会依据实际情况,建立了职工住院、工伤、天灾人祸、死亡、特殊困难等必访制度,收到了良好的效果。

县物资局下岗职工张志杰下岗后,儿子得病住院,交不起药费,已停止用药,工会知道后,联系了十几个单位,仅一天时间,就筹集了1.2万元。原工程公司职工冯桂莲下岗后,丈夫得了尿毒症,花光了家中所有积蓄,两个孩子一个得了急性阑尾炎,一个得了胆结石。在冯桂莲家陷入绝境时,工会出面协调民政部门救济4000元,县医院免去手术费。孩子出院没几天丈夫去世,人躺在床上没钱埋葬,县总工会资助2000元,并联系丰源天然气公司资助3000元料理了后事,随后,县总工会协调冯桂莲回该公司上班,解决了她家的生活问题。

■贺志中 薛亮 刘宗锋

勉县天保中心工会

认真为职工办好事

本报讯 近年来,勉县天然林保护中心工会一手抓工程建设,一手抓组织建设,为职工维权,建职工之家,使职工有了凝聚力和向心力。

该中心自2003年成立工会后,积极为职工办好事、办实事,2003年到2005年累计投资300多万元,改建了7个中心管护站的办公条件,分别配置了交通工具、电脑、电视,使职工“无家”变有“家”、“旧家”变“新家”。2004年,在林业局工会的支持下,为工作年限较长的职工办理了社会养老统筹、大病统筹,落实了社会保障制度。工会还牵头向人事部门申报专业技术职称,使80%的职工得到了自己理想的职称。

■赵文贵

石泉县总工会

成立法律援助中心

本报讯 近日石泉总工会成立了工会法律援助中心,聘请陕西奇声律师事务所一名专职律师担任工会法律援助中心顾问,并在律师事务所挂牌对外营业,同时开通了法律援助服务热线。

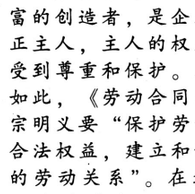
石泉县工会法律援助中心的成立,在安康市各县区尚属首家,它使职工维权有了更加切实的保障。

■余恒才

4月1日,中国银行陕西分行举行第五届(西安赛区)职工运动会,1500多名员工积极参与。图为百米起跑的一瞬。

本报记者 柳江河 摄

黄河电器生产线的设计者杨万林



上世纪九十年代,人们都知道黄河彩电、冰箱创出了名牌,但很少有人知道杨万林为设计、建造彩电、冰箱生产线付出了多少心血。

杨万林1955年来到国营黄河机器制造厂,从最基层干起,后任厂专用设备设计室主任、高级工程师。1985年,厂里决定建设一条具有国际先进水平的彩电生产线,并要求在一年内建成投产。由于工厂多年从事单一的军品生产,民品生产既无经验,又无信息资料。以杨万林为主要技术负责人的设计小组,挑起了这个重担。他们四处奔波,调查研究,搜集资料,攻克道道难关,用8个月时间研制成功单班年产15万台彩色电视机的生产线,比全套引进同类生产线节约400多万元;生产线的结构、工艺等技术指标达到八十年代初国际先进水平。

1986年,杨万林又承担了电冰箱生产线的设计及安装指导工作。在没有参考资料的情况下,他完成了箱体预装线的设计,建成后生产维修十分方便。由于杨万林设计的线体结构合理、质量过硬,杭州、昆明、桂林、兰州、海南、广州等地许多厂家纷纷登上门求援组织生产线。十年间黄河厂为全国10多个厂家援建了10余条不同类型的生产线,杨万林在设计中次次有创新、条条有改进。他为广州设计的生产线首次采用了三倍速链、移载机、PC机等新技术,厂家使用后认为这条生产线在一定程度上超过了“松下线”。

杨万林先后被评为省劳模、全国劳模,连续两届当选省人大常委会委员。

■白仲谦

■老劳模列传

关于新时期物业工会工作的思考

澄合矿务局物业管理中心工会主席 杨苏乾

面对物业管理改革发展中出现的新情况和新问题,如何巩固和扩大党执政的阶级基础和群众基础,加快物业工会的自身发展,是新时期物业工会工作面临的重要课题。为此,我们物业工会工作就要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,以科学发展观统领工会工作全局,紧贴物业管理改革发展和稳定的实际,在维护职工合法权益中创新有为,在构筑平安和谐社区中,实现物业工会工作“更高、更强、更活”的发展目标。

起点要更高

第一,把推动物业发展作为工会工作的第一要务,在千方百计谋发展、促发展、服务发展上有新的突破。

作为企业内部的物业管理,主要是为了减轻主业负担,使业主轻装上阵。为此,我们物业工会组织就要通过推进学习型班组和物业服务先锋岗的建设,深入贯彻落实党的十六届四中、五中全会精神,进一步把广大职工群众的思想和认识统一到科学发展观上来;通过开展群众性的劳动竞赛、合理化建议、技术比武等活动,把广大职工群众的积极性和创造性凝聚到发展物业、振兴澄合上来。

第二,切实加强依法维权和职工群众民主参与、民主管理、民主监督的制度建设。

物业管理对于矿区建设、发展和稳定,对于矿区居民安居乐业有着极为重要的意义。它作为一种具有活力的新行业,其精细化管理和人性化服务职能的凸现,使其在企业中的地位和作用日益突出。我们要自觉地将工会工作置于党组织的领导下,服从和服务于物业改革发展工作大局,积极探索和构建“党建带工建,工建促党建,党群工作合力推进企业行政工作”的工作机制。要善于用法律的语言、法律的意识和法律的手段,表达和维护职工群众的政治、经济、精神和文化等权益。

第三,引导和帮助职工以理性、合法的形式,表达利益要求,解决利益矛盾,形成文明和谐、安居乐业的人文环境和社区氛围。

在推进物业统管中,我们要始终关注和考虑职工的切身利益,把因企业改制对职工造成的损失减少到最低;同时做好细致的宣传解释工作和人情入理的情绪疏导工作,努力营造理解人、关心人、相信人、帮助人的良好氛围,避免职工产生“自己沦为改革牺牲品”的想法,不断增强职工对改革的心理承受能力和应变能力。

今后一段时期,追求社区的和谐发展,追求物业的持续发展,追求员工的全面发展,应当成为我们物业工会工作的出发点和落脚点。一方面,我们要充分发挥工会的桥梁和纽带作用,最大限度地促进企业与工会、企业与员工之间的沟通与联系,加深彼此间的协调感和认同感;另一方面,我们要进一步强化各级工会组织和职工群众依法维护自己合法权益的意识,努力创建以协商代替冲突、以调解化解矛盾、以理性把握分寸、以法律表达诉求的利益协调新格局。

能力要更强

一是要进一步提高吸引和组织会员的能力。

作为物业工会组织,就要利用重大节日、纪念日,结合职工的思想实际,广泛开展形式多样、主题突出的文体娱乐和科技、法律、卫生知识宣传教育活动,努力创造以活动吸引人,以感情亲和人,以法律说服人,以体现会员身份优势争取人的经验和成果,使工会组织真正成为职工群众可以信赖和依靠的群众组织。

二是要进一步增强教育和引导会员的能力。

作为工会干部,我们必须以人为本,切实转变工作作风,从职工群众最现实、最关心、最直接的问题抓起,解决职工群众的实际困难。既要增强居安思危的忧患意识和促进矿区更加和谐的紧迫感,又不能急于求成,操之过急。要切实加强会员意识和工会先进性的教育,培育会员的团队意识和敬业精神,强化会员的法律意识,引导他们依法表达自己的诉求,维护自己的权益。通过开展不同内容的技能培训活动,为会员提高学习能力,增强工作本领,规范服务行为,实现全面发展创造机会、搭建平台,为构建稳定和谐的新社区提供人才保证。

三是要进一步提高代表和维护职工合法权益、协调处理利益矛盾的能力。

我们要将维权工作贯穿于推动改革、促进发展、积极参与、大力帮扶的全过程,在维护人民总体利益的同时,维护好职工群众的具体利益。在源头上,我们要继续加大职工参与力度,不断扩大职工的知情权、参与权和监督权;在制度上,我们要进一步完善职代会的工作制度,不断促进职代会工作的制度化、规范化。

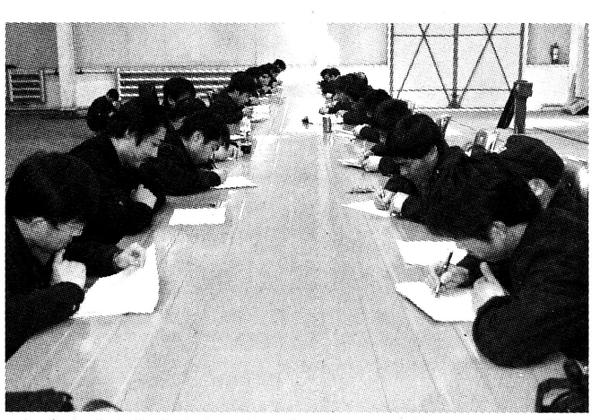
基层要更活

*一是内容要更活跃。*今后一段时期,我们要围绕企业文化建设,深入开展“创建学习型班组,争做知识型职工”活动,进一步推进“教育、科技、文化、卫生、体育、法律”六进社区活动,不断满足职工群众“求知、求乐、求健、求法”的需求。

*二是形式要更活泼。*我们要以创建“模范职工小家”为契机,增强工会工作的针对性和实效性,积极开展职工劳动安全、用工方式、收入分配、女职工特殊权益保护等工作,不断提高工会组织在职工群众中的影响力、感召力和凝聚力。

*三是工会干部要更具活力。*工会工作者要在潜心钻研业务的同时,系统学习并熟练掌握计算机、法律、财会等基本知识和技能,把“职工群众满意不满意”作为评判工作成效优劣的依据,努力做到勤政廉政优政,为切实承担起物业工会工作的重任,为创建平安和谐社区、打造文明满意物业而努力工作。

理论与实践 LILUNYUSHIJIAN



黄陵矿业集团铁路运输公司不断深化厂务公开和民主管理工作,图为职工相互进行民主评议。 侯庆斌 何宏强 摄